

ПРАВДА Севера

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГК ВКП(б)
И ГОРСОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

1-й год издания 7-й
139 (837)
ВТОРНИК
31
ИЮЛЯ
1951 г.
цена 20 коп.

«МИЛЛИОННЫЕ МАССЫ РАБОЧИХ, СТРОЯЩИЕ НАШУ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, НАКАПЛИВАЮТ ИЗО ДНЯ В ДЕНЬ ГРОМАДНЫЙ ОПЫТ СТРОИТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЙ ЦЕНЕН ДЛЯ НАС НИ ЧУТЬ НЕ МЕНЬШЕ, ЧЕМ ОПЫТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, — УКАЗЫВАЕТ ТОВАРИЩ СТАЛИН. — МАССОВАЯ КРИТИКА СНИЗУ, КОНТРОЛЬ СНИЗУ НУЖЕН НАМ, МЕЖДУ ПРОЧИМ, ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ЭТОТ ОПЫТ МИЛЛИОННЫХ МАСС НЕ ПРОПАДАЛ ДАРОМ, ЧТОБЫ ОН УЧИТЫВАЛСЯ И ПРЕТВОРЯЛСЯ В ЖИЗНЬ».

До конца выполнить коллективный договор

На днях в клубе Строителей проходила общерудничная профсоюзная конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора за второй квартал текущего года. Выступившие в прениях делегаты отметили, что коллектив Североуральского бокситового бассейна с честью справился со взятыми на себя обязательствами. Так же, как и в прошлые годы, он успешно выполнил производственный план.

Наряду с этим делегаты конференции резко критиковали рудничный комитет за слабое руководство социалистическим соревнованием, а также за то, что члены рудкома и его руководители тов. Тимофеев редко бывают на местах, оторвались от масс, работают как кустари-одиночки. Все это сказалось на выполнении плана отдельных цехов и в целом по бассейну.

Острой и справедливой критике выступившие подвергли рудничный комитет в том, что он не осуществлял контроль за работой преднаба, рабочие контрольные комиссии бездействовали, в силу чего в магазинах ассортимент товаров очень однообразен. До сих пор в магазинах и столовых не имеется свежих овощей, тогда как лето уже в полном разгаре.

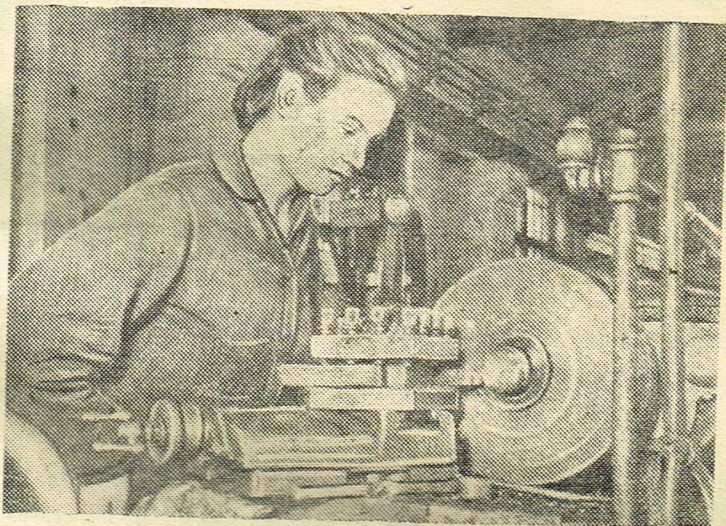
Недостаточно заводится высококачественных товаров (шерсть, шелк, мужская и женская обувь), в которых население испытывает нужду.

Дирекция и рудком СУБРА мало уделяют внимания строительству культурно-бытовых учреждений. Медленно, например, на Третьем Северном руднике строится школа, клуб, баня и вообще культурно-массовая работа еще стоит на очень низком уровне. Вместе с этим необходимо отметить, что горнякам не регулярно производилась выплата заработной платы.

Задача администрации Североуральского бокситового бассейна и рудничного комитета состоит в том, чтобы изжить имеющиеся недостатки в их работе. Коренным образом улучшить руководство социалистическим соревнованием, шире распространять и пропагандировать опыт передовиков производства, увеличить число бригад, работающих по методу лауреата Сталинской премии Нигмаджана Минзарипова, с тем, чтобы успешно завершить выполнение народнохозяйственного плана 1951 года и выйти во всесоюзном социалистическом соревновании победителями.

До конца выполнить коллективный договор.

Стахановские приемы труда — всем рабочим Лучший производственник



Во время Великой Отечественной войны, когда шли упорные бои на фронтах, М. Е. Стремиллова с большим патриотическим стремлением влилась в ряды Серовского ремесленного училища.

Окончив его в 1942 году, она получила специальность токаря. С третьего разряда начала свою трудовую деятельность тов. Стремиллова.

Работая в этом году по 5 разряду в центральных ремонтно-механических мастерских, она идет в рядах передовиков среди молодых токарей. Месячные задания ею перевыполняются на 30 и более процентов. Например, в июне она дала 135 процентов к плану.

На снимке: М. Е. Стремиллова.

Победители соревнования

Лесозаготовители Североуральского леспромпхоза горячо откликнулись на обращение участников областного совещания промышленности, строительства и транспорта ко всем рабочим, работникам, инженерам, техникам, служащим, руководителям предприятий области о повышении производительности труда во втором полугодии и пересмотра взятых обязательств.

По последнему пункту коллектив леспромпхоза принял конкретное решение. Лесозаготовители пересмотрели ранее взятые годовые социалистические обязательства и приняли на себя новые. Они обязались выполнить годовой план заготовки и вывозки древесины к 5 декабря.

Претворяя в жизнь взятые обязательства, трудящиеся леспромпхоза уверенно вступили во второе полугодие и, в первом месяце его,

одержали крупную производственную победу. Месячный план выполнили 23 июля. Восемь последующих дней месяца коллектив заготавливал и вывозил древесину сверх плана.

Эта замечательная трудовая победа одержана за счет того, что на лесозаготовках и эстакадах широко применены механизмы. Лесозаготовители горят желанием дать больше продукции, полноценно использовать каждый час благоприятного летнего времени. Поэтому, закрепляя достигнутые победы, число передовиков труда все увеличивается. В славную шеренгу стахановцев становятся новые и новые трудящиеся.

На Покровском лесозаготовке этого леспромпхоза, мотористы электро и мотонил, шофера и трактористы, рабочие других специальностей полны патриотического стремления. Каждый лесозаготовитель с гордостью отдает свой труд на общее дело — досрочное выполнение плана. Поэтому не случайно, что лесозаготовитель вышел победителем в соревновании.

Такие мотористы электропил, как тт. Петров, Рябец, моторист мотонил тов. Налимов выполнили каждый месячное задание в разрезе 143—150 процентов. Тракторист тов. Павлов, шофер тов. Казанцев дали более полуторых месячных норм и т. д.

Закрепляя достигнутые успехи, шире развертывая социалистическое соревнование, коллектив леспромпхоза уверенно идет от одной трудовой победы к другой. Этот славный путь крепко оспаривают лесорубы, стремясь отстоять право держать Красное знамя исполкома горсовета и ГК ВКП(б), присужденное им еще по итогам работы за май с. г.

И. КАЛИНИН.

На трудовом подеме

В Петропавловском леспромпхозе социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана весенне-летних лесозаготовок с каждым днем разгорается все шире. Лесозаготовители самоотверженно трудятся над выполнением плана и взятых на себя обязательств.

Напряженный труд не проходит даром. На новостройки страны коллектив леспромпхоза дает немало сверхплановой древесины.

Включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана, бригада горняков тов. Агафонова (Кальнинский рудник) взяла в июле обязательство — пройти скоростным методом 180 метров штрека одним забоем.

Итоги работы за отработанное время дали неплохие результаты. В последних днях июля бригада идет на уровне 130 погонных мет-

Среди трудовых коллективов города леспромпхозовцы выходят в ряды передовиков.

На Высотинском и Кальнинском лесозаготовках кипит горячая работа. Дорог каждый час. «Больше леса!» — таков единый призыв лесорубов. Выполняя его, трудящиеся добиваются новых успехов. Особенно из месяца в месяц на Высотинском лесозаготовке высокопроизводительно трудится тракторист тов. Этман. В июле он дал

163 процента к плану. На Кальнинском лесозаготовке стахановцы-трактористы тт. Манаков, Мезенцев дали каждый более полуторых норм.

Многие лесозаготовители разных профессий систематически дают по полторы и более нормы. Их труд в содружестве с остальным коллективом выводит леспромпхоз на славный путь передовых предприятий.

Н. ШЕЛЕПОВ.

Обязательство не выполнено

Однако это не удовлетворяет горняков. По сути дела, повышенное обязательство, взятое ими, не выполнено. Бригада хотя и дала большой вклад в досрочное выполнение плана, но свое обязательство не могла выполнить до конца.

Причиной этому послужила несвоевременная затянувшаяся работа по подготовке к скоростной проходке в начале месяца, где бы-

ли сорваны сроки подготовки рудоспуска, слабо решен вопрос со взрывниками и так далее. Это отразилось на дальнейшей работе. В течение месяца в работе горняков ощущалось ограничение электроэнергии. В забоях попадались твердые, труднопроходимые породы и прочее. Все это в значительной мере влияло на уменьшение скорости проходки.

Б. ШВЕЦОВ.

С ЧЕСТЬЮ ДЕРЖАТ СЛОВО

На Черемуховском руднике выполняют свои обязательства и тем самым с честью держат свое горняцкое слово забойщики тт. Сандуров, Сельков, Коробов, Купарев, Осипов, Перепелица, Петько, Жуков, Рогачев и Разумов. 116—169 процентов, — таков их ежедневный показатель выполнения норм выработки.

Многие забойщики недавно поступили на производство, но уже перевыполняют сменные задания. К таким относятся тт. Иванников, Осипов, Рогачев, Сельков и другие.

Все свои силы и знания отдают молодые горняки тому, чтобы внести трудовой вклад в дело производства, помочь руднику успешно справиться с государственной программой.

В этом самоотверженном труде на благо Родины — залог успешной работы всего коллектива Черемуховского рудника.

Н. МЕДВЕДЕВСКИХ.

Готовят достойную встречу

В ходе подготовки к приближающемуся Дню сталинского железнодорожника многие трудящиеся транспортного цеха СУБРА добиваются высоких трудовых показателей.

Полны патриотического стремления — достойно встретить праздник машинисты экскаваторов тт. Чукардин, Омеляненко и многие другие. В июльские дни они работают по-стахановски. Сменные нормы систематически перевыполняются на 30—45 процентов. В эти дни они повысили темпы. Задания выполняются в среднем до 152 процентов.

Высоких трудовых показателей добивается машинист парового крана тов. Газнюк. Он, прилагая свои силы и мастерство, систематически выполняет по полторы и более нормы в смену.

В рядах передовиков

Коллектив автотранспортной конторы треста Бокситстрой, борясь за досрочное выполнение плана, добивается высоких производственных показателей. Неся трудовую вахту мира, многие на несколько месяцев раньше срока завершили выполнение годовых заданий.

Шоферы тт. Мокропуло, Пивоваров, Колодежный и другие еще в мае выполнили свои годовые задания. Неся вахту мира, они трудятся сейчас в счет 1952 года.

Слесарь тов. Пушкарный годовое задание выполнил за пять месяцев, плотник тов. Коротких за полугодие дал 20 месячных норм,

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Улучшить работу рудничного комитета

Как известно, Североуральские бокситовые рудники с честью выполнили взятые на себя в коллективном договоре обязательства. Выполнила ли свои обязательства дирекция СУБР? Надо сказать, что нет. Во-первых, крайне неудовлетворительно обстоит дело с выдачей заработной платы рабочим. Ежемесячно она задерживается на 10—15 дней, что, безусловно, отражается на выполнении производственного плана. Нелучшее дело и со снабжением рабочих. В магазинах нет товаров широкого потребления, а что и имеется, так не в большом ассортименте. Приведем пример: как-то были в продаже сапоги, но очень незначительное число рабочих могло купить их. Почему? Да потому, что этих сапог было выброшено всего 1160 пар. Разве такое количество может удовлетворить имеющиеся запросы

трудящихся? Конечно, нет. Особенно ухудшилось снабжение за последние два месяца. Все это говорит о большой неразворотливости продснаба, где начальником тов. Штейнберг.

В адрес рудничного комитета есть также серьезный упрек. Члены его и руководители очень редко бывают с рабочими, а все больше отсиживаются в своих кабинетах, занимаясь там бумажной волокитой, тем самым выпуская из виду работу с живыми людьми. Они не бывают не только на рудниках, которые расположены на поселках, а даже и в городе их можно увидеть от случая к случаю. Такая практика работы рудничного комитета в корне неверна, и конференция должна потребовать от него улучшения работы в дальнейшем.

ЕВСЕЙКО.

Улучшить снабжение трудящихся

На Североуральских бокситовых рудниках имеется большая текучесть рабочей силы. Это, в первую очередь, нужно отнести за счет того, что в городе крайне плохо обстоит дело со снабжением. В основном народ, который оставляет производство, — это молодые рабочие, воспитанники школы фабрично-заводского обучения, в большинстве выпущенные оттуда по 4 разряду. Естественно, что их месячный заработок невелик, и эти заработанные деньги они подчас не могут использовать рационально. Поскольку в магазинах нет дефицитного товара, они ходят кушать в столовую, где и тратят очень много денег, в результате чего к концу месяца у них ничего не остается.

Начальник продснаба т. Штейнберг оторвался от масс, он не знает и не видит как живут трудящиеся, а поэтому и не старается улучшить торговлю в городе. Известно, что все товары отпускаются по назначенному фонду, но ведь вполне можно было организовать нефондовую торговлю. Например, почему бы не ловить рыбу в местных реках и озерах, а также не посадить на подсобном хозяйстве больше овощей? Ведь

тогда бы гораздо легче было работать и самому продснабу, и населению было бы обеспечено лучше. Плохо продснаб заботится о продаже культурных товаров. Вот уже продолжительное время в магазинах нет радиоприемников.

Следует сказать и о работе рудничного комитета. Основной причиной плохой работы является то, что члены рудкома не бывают на рудниках. Так, например, за первое полугодие руководители рудкома тт. Тимофеев и Кушнаренко ни разу не были на Втором Северном руднике, а поэтому у нас не совсем благополучно обстоит дело с социалистическим соревнованием. Председатель шахтного комитета тов. Погибелкин, как профсоюзный работник, еще не опытен, а рудничный комитет не подсказал ему, как организовать социалистическое соревнование охватить им всех рабочих рудника. Если бы рудничный комитет совместно с шахтным комитетом занялся бы этим вопросом, то, безусловно, выполнение плана и производительность труда были бы выше.

М. МЕРЕЖНИКОВ,
начальник отдела кадров Второго Северного рудника.

Улучшить культурно-воспитательную работу

Коллектив Североуральских бокситовых рудников уже несколько лет подряд выполняет и перевыполняет государственные планы, и продолжительное время заслуженно держит переходящее Красное знамя Министерства цветной металлургии. С честью справился он и со взятыми на себя по коллективному договору обязательствами. Это большое достижение.

Но если мы коснемся того, как проводят свободное от работы время трудящиеся бокситового бассейна, как поставлена культурно-массовая и политико-воспитательная работа среди них, то нужно сказать, что этот вопрос стоит еще на очень низком уровне. Рудничный, шахтный и цеховые комитеты совершенно неудовлетворительно занимаются культурно-массовой работой, она не стоит на должной высоте.

Вопросом политико-воспитательной работы рудничный комитет и руководители цехов и рудников также занимаются недостаточно. Об этом говорит такой факт: недавно группа подростков, работающих в центральных ремонтно-механических мастерских сдавала техминимум. Один из юношей не смог сдать теорию, а практически с работой ознакомился хорошо. И, несмотря на это, начальник механических мастерских тов. Агинских, вместо того, чтобы помочь молодому рабочему, только что начинающему трудовую жизнь, уволил его с работы. Юноша не имеет отца, который погиб на фронте во время Великой Отечественной войны, и мать, решив, что он поможет своей семье, устроила его на работу. И вот результат...

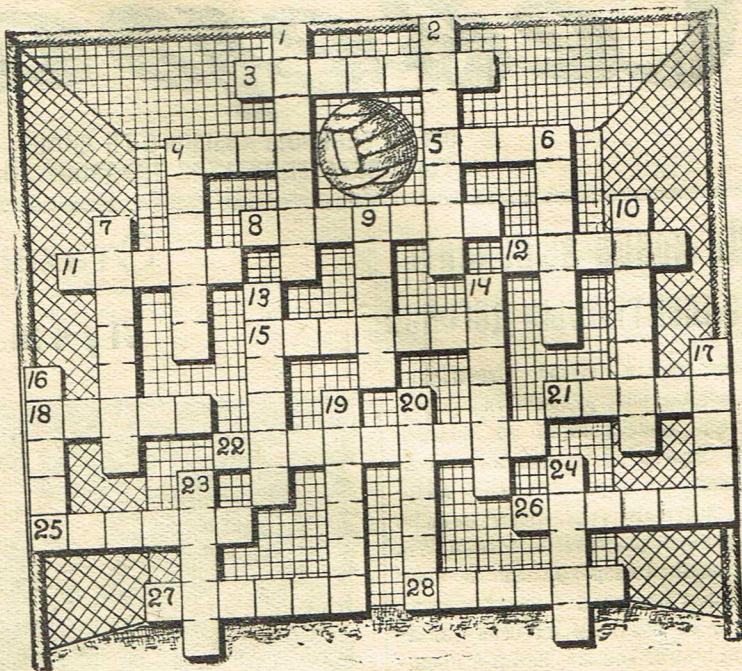
Разве это метод воспитания, и присуще ли советскому руководителю так бездушно относиться к подрастающему поколению? А между тем случаи такого бюрократического отношения к молодым рабочим у тов. Агинского не единичны. Несколько раз его заслушивали на пленуме горкома ВКП(б) о плохой работе центральных мастерских, но он не принимает мер к устранению имеющихся недостатков.

Е. КОРОБКО.

В часы досуга

КРОССВОРД „Футбол“

Составил С. Егоров.



По вертикали: 1. Рижская футбольная команда. 2. Популярный футболист. 4. Капитан команды ЦДСА. 6. Фамилия игрока Московской команды «Спартак». 7. Защитник ворот. 9. Один из вратарей Московской команды «Динамо». 10. Места для зрителей на стадионе. 13. Вратарь Московской команды ВВС. 14. Спортсмен высокой квалификации. 16. Розыгрыш. 17. Наступление на ворота противника. 19. Сооружение на футбольном поле. 20. Команда горняков. 23. Последний матч в розыгрыше «Кубка СССР». 24. Защитник Московской команды «Торпедо».

По горизонтали: 3. Игрок своей команды. 4. Ударный инструмент, извещающий о конце матча. 5. Единица счета в футбольной игре. 8. Сигнал судьи. 11. Почва футбольного поля. 12. Начало соревнования. 15. Коллектив футболистов. 18. Участник игры. 21. Ленинградская футбольная команда. 22. Полузащитник команды «Зенит». 25. Известный тренер. 26. Выигрыш. 27. Часть футбольной команды. 28. Учет возможных комбинаций игры.

Проверь свои ответы

В № 112 (810). По вертикали: 1. Данко. 2. Гвидо. 4. Матвей. 5. Челкаш. 6. Ксения. 9. Достигаев. 10. Железнова. 13. Репин. 14. Рыбин. 17. Рашель. 18. Окуров. 22. Сокол. 23. «Тоска». 24. Басов.

По горизонтали: 3. Артамонов. 7. Ленка. 8. Одесса. 11. Корнев. 12. Макар. 14. Разин. 15. Капри. 16. Зыбин. 19. Сатин. 20. Нонка. 21. «Детство». 25. Власов. 26. Павлов. 27. Короленко.

Возвращение зрения

Величайшим, трудно выразимым в словах, несчастьем оказывается потеря зрения — слепота. Попробуйте закрыть глаза. Вообразите на минуту, что свет исчез для вас навсегда, и вы поймете всю тяжесть утраты зрения.

Одной из важнейших и благороднейших задач медицины является борьба за сохранение и возвращение зрения. Когда, в каком возрасте люди чаще слепнут? Жизнь очень сложна, многогранна и всякий возраст имеет свои прелести и свои опасности:

а) внутриутробный период жизни (вследствие болезней родителей, тяжелых условий жизни матери ребенок рождается слепым);

б) в первые годы после рождения дети слепнут от оспы, кори, скарлатины и прочих заболеваний, поражающих роговые оболочки глаз ребенка;

в) дошкольный, начальный школьный возрасты, ранний подростковый — самый опасный.

Этот возраст детского травматизма глаз, это повсеместно растущее бедствие. Само собой разумеется, что вся поверхность человеческого тела может служить местом приложения травм. Казалось бы, что глаз, занимающий всего 0,15 процентов всей поверхности тела, должен был и среди травм вообще занимать ничтожное место, но это было бы просто арифметикой, а на деле это не так. Это важное общественное явление, требующее большого внимания, усиленной работы всех родителей, педагогов, врачей и всей общественности;

г) следующий — зрелый возраст, возраст творчества и расцвета сил. В этом возрасте все, что извне может причинить вред зрению и здоровью вообще, может вызвать и слепоту;

д) возраст 40—50 лет. Когда проводится резкая грань между двумя половинами человеческой жизни, также имеются условия, способствующие потере зрения. В

этом возрасте чаще, чем в других, у людей, страдающих злокачественными формами близорукости, появляются осложнения со стороны глубоких оболочек глаза, которые ведут к потере работоспособности, а иногда и к полной слепоте. В этом возрасте часто выделяется из строя люди, страдающие осложнениями со стороны глаз, вызванными общими расстройствами сердечно-сосудистой системы. В этот период вступает в свои права истинный бич человечества — глаукома, именуемая часто желтой водой.

Сталинская Конституция создает все условия для успешной борьбы с болезнями, в том числе и с такими, которые ведут к слепоте.

Крупным достижением нашей советской медицины является разработка метода пересадки роговицы для восстановления зрения, потерянного из-за так называемых бельм, на почве кото-

рой возникает вопрос лечения биогенными стимуляторами или тканевой терапией, предложенной впервые известным советским ученым, академиком В. М. Филатовым. В. М. Филатов брал у трупов глаза, сохранял эти глаза 1—3 суток в прохладной температуре 3—4 градуса Цельсия, а потом применял их для пересадки. Оказалось, что такая пересадка роговицы дала результат лучше, чем материал живых доноров. Огромные количества людей, обреченных на вечную слепоту, увидели вновь мир.

На почве пересадки роговицы возник и вырос новый принцип лечебной медицины, а именно лечение биогенными стимуляторами, т. е. особыми веществами, возникающими в тканях человека, животных и растений при воздействии на них неблагоприятными для их жизни и условий среды.

Наиболее удобным условием является низкая температура 2—4 градуса Цельсия на льду в течение

7 дней. Пересаженная такая ткань проявляет целебное действие, т. е. усиливает в организме большого процессы рассасывания и регенерации (восстановление). Под местной анестезией оператор прорезает кожу пациента, удобнее всего это делать на боковой поверхности грудной клетки. Величина разреза 2—5 сантиметров. В подкожный карман вводится кусок консервированной ткани величиной 6—8 квадратных сантиметров. Лечение консервированными тканями нашло широкое применение при очень многих глазных заболеваниях.

В нашем молодом, растущем городе Северного Урала врачи также широко применяют тканевую терапию.

З. САФАРОВА,
врач-окулист.

Зам. редактора М. Н. ЕРМАКОВА.

Продается флигель на снос размером 6х7 метров по адресу: ул. Свердловская, дом № 55. В. Бунтман.

Заказ 985