

ПРАВДА СЕВЕРА

Орган Североуральского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 27-й
2 (4066)

★ ВТОРНИК, 4 января 1972 г. ★

Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО

ПЕРВОЕ МЕСТО — СОСЬВИНЦАМ

Президиум Свердловского обкома профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности и производственное объединение «Свердлеспром», рассмотрев представленные материалы по Всесоюзному социалистическому соревнованию лесопунктов за ноябрь месяц, присудил коллективу Сосьвинского лесопункта переходящее Красное Знамя Министерства лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР и ЦК профсоюза и первую денежную премию в размере 1000 рублей.

К началу 1972 года коллективом лесопункта вывезено около 19 тысяч кубометров древесины, вы-

пилено 19,5 тысячи шпал.

Успешно трудились в минувшем году бригады под руководством С. Н. Шайнюка, Е. П. Ерофеевой, А. Т. Матвеевой, лесосечные бригады В. И. Богданова, В. В. Чурсова, А. Л. Пестерева, А. Х. Киприянова, А. З. Смоляка, бригада на раскряжке леса А. М. Демина, экипажи водителей на вывозке леса Л. Я. Борщика, братьев Томищев, С. В. Корженевского, Ю. А. Гончара, А. С. Горошкова и других.

Г. ФЕЛЬ,
старший инженер отдела труда и зарплаты
Североуральского леспромпхоза.

ЗА НАМИ ДЕЛО НЕ СТАНЕТ

В минувшем году строителями города подготовлено к сдаче немало объектов. И почти всюду принимали участие рабочие нашего участка «Уралсантехмонтаж».

На 100-квартирном доме, например, неплохо поработала бригада, возглавляе-

мая И. С. Будяковым, на подготовке детского быткомбината в Черемухово — сантехники из бригады Е. С. Захарова.

Заканчивает монтаж системы отопления в блоке «А» шахты № 16-16 бис бригада В. Ф. Казанцева, а подводку теплосети на

фруктохранилище делают монтажники из звена В. Г. Белякова.

Отлично трудятся почти все наши рабочие. Недаром годовой план мы завершили еще 25 декабря.

После сдачи основных объектов наши бригады

перейдут на новые стройки года: в жилой корпус строящегося училища, на 56-квартирный дом в Черемухово и 70-квартирный в городе.

А. ПОРТНОВ,
мастер участка
«Уралсантехмонтаж».

ЕСТЬ ПРОЕКТНАЯ!

В последнее время мы постоянно следим за тем, как коллектив шахты № 14-14 бис борется за освоение проектной мощности. И вот радостная весть: 28 декабря четырнадцатая освоила проектную мощность и третьей на СУБРе завершила выполнение годового задания. Социалистические обязательства горняки сумели выполнить на три дня раньше срока.

Как сообщил в редакцию начальник отдела нормирования шахты В. П. СИЛИН, большой вклад в досрочное освоение мощности внесли коллективы

участков № 3 (начальник В. З. Рубкевич) и № 2 (начальник Н. М. Суслев), отдельные проходческие и забойные бригады, из общего числа которых 36 досрочно рапортовали о выполнении плана первого года пятилетки.

Коллектив шахты в эти дни взял новые обязательства на 1972-й год. Горняки четырнадцатой решили выдать боксентов на 10 тысяч тонн больше проектной мощности шахты.

Пожелаем им успеха в выполнении этой ответственной задачи.

Идут по дорогам машины

Одним из последних, предновогодних рейсов для них, водителей мощных «МАЗов», была дорога домой, в Североуральск. Шоферы Н. Т. Клепцов, А. П. Бобылев, В. Г. Шевелев, С. И. Ковальский возвратились из Новой Ляли, где они два месяца работали в леспромпхозе на вывозке деловой древесины. За это время они помогли изгото-

вить леспромпхозцам 6425 кубометров леса.

Вернулись в автобазу водители С. Беляев и Р. Галиуллин, которые доставили из Свердловска грузы для управления технологической комплектации треста и для собственной базы.

Неплохо поработал наш коллектив в минувшем году: 119 шоферов досрочно

выполнили свои социальные обязательства. Многие из них добились большой экономии горючего и увеличили межремонтный пробег автомашин.

Например, водители автомашин «ЗИС-585» З. К. Гляделов и Н. Н. Шарковский сэкономили горючего только в третьем квартале 624 и 370 литров соответственно. А шоферы

«МАЗов» Н. С. Анохин, А. Г. Зотиков, М. З. Зайц сумели пройти без капитального ремонта более чем по 400 тысяч километров при норме 120 тысяч.

Идут по дорогам машины. Труженики автобазы продолжают вахту девятой пятилетки.

В. КРЫЛОВА,
старший инженер-экономист автобазы № 9.

УЧТИТЕ НА БУДУЩЕЕ

Бригада с лесозавода СУБРа во главе с рамщиком В. Егоровым взяла на новый, 1972-й год социальные обязательства по обеспечению лесоматериалами объектов рудника.

Годовой план она обещает завершить к 24 декабря. Но коллективу завода необходима помощь со стороны администрации. Его нужно вовремя и бесперебойно обеспечивать сырьем, заменить устаревшую лесопильную раму РД-75-1 на новую, более

усовершенствованную. Только для этого надо построить закрытое помещение, которое обеспечило бы нормальную работу труженников завода и улучшило бы условия труда.

Желательно также, чтобы на лесозаводе были оборудованы и бытовые помещения.

Думается, что администрация РСЦ и СУБРа обратит внимание на нужды труженников лесозавода.

А. МИХАЙЛОВА, экономист РСЦ.

Новых дел хороших!

С неплохими трудовыми показателями подошли к новому году девятой пятилетки многие бригады проходчиков шахтостроительного управления № 4. Особо среди них выделяется коллектив, возглавляемый Валерием Алексеевичем Ивановым. Свой годовой план бригада проходчиков выполнила на 111 процен-

тов, а в счет нового года она начала трудиться еще с ноября.

В этом дружном коллективе работает двадцать пять высококвалифицированных проходчиков. Труд в бригаде организуется с обязательным выполнением правил техники безопасности, со строгим соблюдением производственной

дисциплины. Именно это при точной организации рабочего места и помогло бригаде Иванова успешно завершить первый год пятилетки.

Сейчас бригада заканчивает работы по проходке наклонного северного вентилирующего восточного на шахте № 15-15 бис. И, как всегда, коллектив тру-

дится слаженно. Идет первая неделя нового года, и мне хочется пожелать проходчикам бригады дальнейших трудовых успехов и выполнении заданий пятилетки.

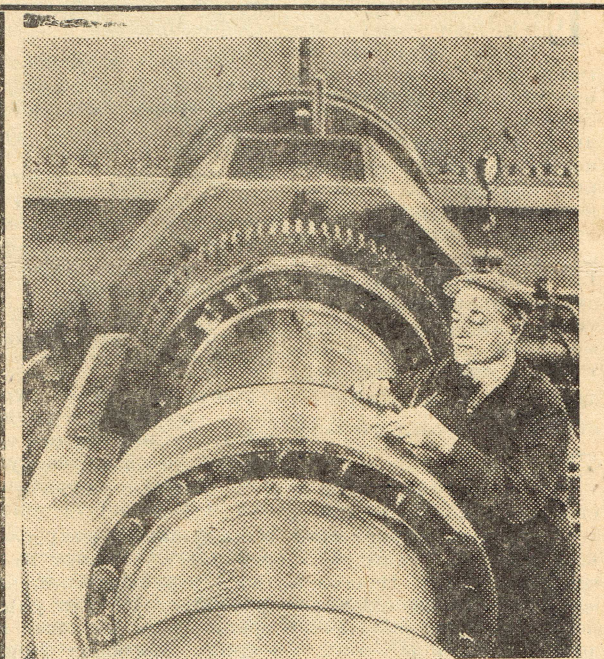
А. ТАРАСОВСКИХ,
помощник главного инженера по технике безопасности ИСУ № 4.



В минувшем году началось строительство быткомбината для горняков Бокситостроя, работающих на шахте № 13-13 бис.

Кладку здания ведет молодежная бригада, возглавляемая опытным каменщиком Федором Федоровичем Поливцевым. Федор Федорович — человек уважаемый в ИСУ № 6. Не раз он за труд свой удостоивался различных поощрений, портрет его помещался на Доску почета. Умело руководит Поливцев своей бригадой, которая перевыполняет производственные задания.

НА СНИМКЕ: Ф. Ф. ПОЛИВЦЕВ.



„Полигон“ энергетических исполинов

Ленинградская фирма «Электросила» — новаторская. Корпус мощных турбогенераторов или КМТ, как его сокращенно называют на заводе, — гигантское и поистине уникальное сооружение, равного которому нет в стране.

Оно позволяет с полной нагрузкой без турбин и котлов всесторонне испытывать и настраивать в заводских условиях крупные турбогенераторы и энергетические машины.

Сейчас в КМТ заканчиваются испытания генераторов мощностью 800 тысяч и один миллион киловатт.

На снимке: слесарь А. Ф. Каблуков проверяет центровку валов «миллионника» и «восьмисотки».

Фото М. Блохина.

(Фотохроника ТАСС).

Г О Т О В И Т Ь З А Н Я Т И Я Т В О Р Ч Е С К И

Шестнадцатый съезд комсомола поставил большие задачи по политическому просвещению членов ВЛКСМ, указав, что политическая учеба должна способствовать превращению знаний в глубокие убеждения, помогать росту трудовой и общественной активности молодого человека, расширению кругозора, воспитанию высоких нравственных качеств. Вот поэтому комитет комсомола треста уделяет вопросам политпросвещения самое пристальное внимание. Недавно была проведена проверка учебы, результаты которой заслушаны на заседании комитета.

Была проанализирована работа всех пяти кружков, организованных с начала учебного года. Отвечая основному требованию времени, во всех производственных комсомольских организациях нынче изучаются основы экономических знаний. Только в городском профессиональном училище № 31 созданы два кружка начального обучения «Беседы о партии». Всего около 120 комсомольцев повышают свой политический уровень на лекционных и семинарских занятиях. Но полностью ли используются возможности политпросвещения пропагандистами?

Хорошо идут занятия во втором шахтостроительном управлении, где занимается с молодежью начальник Б. А. Кузьмин. Пять раз уже собирались у него комсомольцы, и можно быть уверенным, что программа до конца года будет пройдена с удовлетворительным результатом. А вот в ПШСУ № 4 прошло только два занятия. Да и теми шахтостроителями, что работают на шахте № 15-15 бис,

Возвращаясь к напечатанному

ОБУЧЕНИЕ НА ПАЛЬЦАХ

ЕЩЕ М. Горький писал: «И если вы хотите, чтобы труд был легким и днем труда — днем праздника, возбуждайте в себе веру в творческую силу знаний и труда». Давно известно, что в числе таких «возбудителей» человеческой энергии в самом лучшем смысле этого слова стоит соревнование. В ПШТУ № 31 во всем царит дух соревнования: на спортивной арене и в комсомольской жизни, в подготовке и сдаче Ленинского зачета, в смотрах художественной самодеятельности.

Об этом говорилось в статье «О вашем резерве», это отметила на проверке комиссия по делам несовершеннолетних. Однако в вопросах профессионального обучения положение дел в училище желает быть намного лучше. Тут уж не до соревнований, не до подведения итогов по

званию «Лучший своей профессии».

Помимо теоретических знаний учащиеся городского профессионально-технического училища должны овладеть практическими навыками, теоретические разделы должны закрепиться практическим умением. Но невозможно этого добиться даже при большом желании и добросовестности мастеров из-за слабой оснащенности мастерских.

Допустимо ли, что группа штукатуров-маляров имеет на вооружении один единственный краскопульт, а о другом оборудовании они и понятия не имеют. У будущих электрослесарей нет магнитных пускателей, рубильников, нет даже проводов для упражнений в их укладке, разводных коробок. Крайне неудовлетворительно проходят практические работы у газосварщиков.

довольны быть не могут. Взятая сейчас за работу молодой инженер-маркшейдер С. С. Замятин, но, видимо, надо ему помочь наладить дело.

Неинтересно проходят занятия и в кружке специализированного управления механизации. Пропагандист А. А. Макушикова по совершенно непонятной причине отстранилась от занятий, перепоручив их В. Н. Олейник. Проверка занятий показала, что и заместитель слабо подготовлена, не может удовлетворить запросов слушателей. Вот и приходится секретарю комсомольской организации Г. Жеребнову чуть ли не силой затаскивать комсомольцев на лекции. И отскакивают они время без пользы, конспекты не ведут, на вопросы не отвечают.

Не лучше обстоит дело и в политпросвещении учащихся городского профессионально-технического училища № 31. Одна группа находится сейчас на практике и не занимается, как будто, по уважительной причине. Другая группа частенько расходуется из-за болезни пропагандиста — тоже причина веская. Получается же, что сто учащихся училища, имеющие среднее образование, не могут повысить свой политический уровень с нужным эффектом.

Плохо и то, что не используются пропагандистами красные уголки, имеющиеся на каждом предприятии. А ведь можно разместить в них интересные стенды, подготовить бюллетени, газеты, помогающие в работе, привлечь на помощь наглядную агитацию. Но не хватает пропагандистам творческого огонька, выдумки, не стремятся они оживить и разнообразить свои лекции.

На заседании комитета при обсуждении всех этих недостатков был высказан упрек и в адрес секретарей комсомольских организаций. Сами же они согласились с тем, что в состоянии помочь пропагандистам готовить занятия, сделать их интереснее, но пока ограничиваются работой чисто организационной. Подойдет комсомольский вожак к вопросам политпросвещения со всей серьезностью, и будут работать кружки с большей пользой, с нужным эффектом.

Л. ЛУНАУ,

член комитета комсомола треста Бокситстрой.

Как видим, ведущих специалистов для нужд хозяйства города училище не в состоянии готовить качественно. Но это не волнует базовое предприятие ПШТУ № 31 — трест Бокситстрой. Руководители треста глухи к просьбам своих подшефных. Не раз уже говорилось о невнимании общественников предприятий к подросткам ПШТУ № 31, но ведь не лучше дело обстоит и в организации практического обучения. «Обидно бывает видеть, как рушатся все наши труды, когда уходят ребята на практику, — говорят мастера училища, — часто их на производстве держат «мальчишками» на побегушках». И редки случаи, когда за практикантами строго следят, обучает каждого шеф-мастер. А именно так должно проводиться обучение на практике.

Так должно быть... Это всем ясно и понятно, кро-

ме руководителей треста. Они не считают, что должны заботиться о городском профессионально-техническом училище, которое вот уже 25 лет составляет им кадры, качество которых могло бы быть на более высоком уровне. Это отметила и комиссия по делам несовершеннолетних при горисполкоме, заседавшая в ПШТУ № 31 в декабре.

Существующее положение должно быть незамедлительно исправлено, недостатки в обучении подростков на практике устранены. Занимаясь организацией обучения учащихся ПШТУ № 31, общественное руководство треста и администрация готовят кадры для себя в первую очередь.

К. ЧЕРЕМНЫХ,
член комиссии по делам несовершеннолетних при горисполкоме.

Выставка наглядной агитации открыта

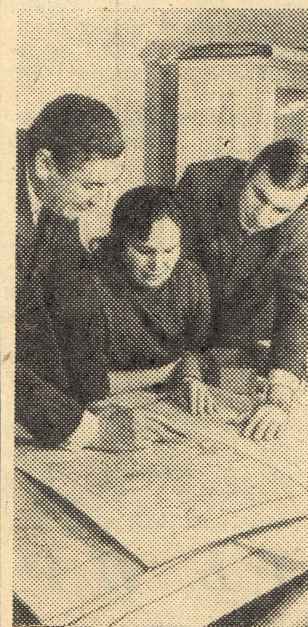
В помещении городского комитета партии 28 декабря открылась выставка наглядной агитации. Она включает городской смотр-конкурс, который проходил под девизом «За повышение эффективности общественного производства!» Лучшие образцы с выставки будут представлены на областной смотр, который состоится в конце января.

Городская смотровая комиссия обращает внимание всех партийных организаций, профсоюзных комитетов на необходимость быстрого подведения итогов по

предприятиям. Это — важный этап в проводимом смотре.

Пока же итоги подведены только в тресте Бокситстрой. Здесь победителем по управлению признано ПШСУ № 2. Среди шахт первенство одержала шахта № 16-16 бис, а по строительным объектам лучшими признаны дом № 13 и детский сад-ясли в поселке Черемухово. Партком отметил активное участие в смотре ПШСУ № 3, СУ № 5, шахты № 9-9 бис и ремонтной базы управления механизации.

Сибирские воды — Средней Азии и Казахстану



а также снабжение водой городов и селений...

Разработка этого грандиозного проекта ведется научными и проектными институтами Министерства мелиорации и водного хозяйства СССР, которые привлекают для решения специальных проблем различные научные учреждения страны. В частности, исследование почв территории, куда будут направлены воды сибирских рек, ведет Почвенный институт имени В. В. Докучаева ВАСХНИЛ в содружестве с другими научно-исследовательскими учреждениями.

Москва. Переброска части вод бассейна реки Оби в Казахстан и Среднюю Азию позволит решить многие проблемы сельского хозяйства этих огромных районов, богатых тепловыми ресурсами, но остро нуждающихся во влаге.

Воды сибирских рек оросят миллионы гектаров пустынных и полупустынных земель, улучшится мелиоративное состояние земель, орошаемых местными реками,

На снимке: сотрудники Почвенного института имени В. В. Докучаева В. М. Фридланд (слева), Л. П. Будина, В. П. Белобров просматривают образцы почв, собранные во время почвенно-картографических исследований.

Фото С. Преображенского.

(Фотохроника ТАСС).

Рабфак экономических знаний

ВОПРОСАМ улучшения управления и планирования народным хозяйством в документах XXIV съезда партии отведено особое место. Главным направлением в решении задач, поставленных в девятой пятилетке, является усиление роли интенсивных факторов развития экономики на основе дальнейшего углубления хозяйственной реформы, совершенствования материальных и моральных стимулов к труду, и более полного использования возможностей технического прогресса.

Сегодня мы на примере работы Североуральского бокситового рудника остановимся на вопросах, связанных с материальной заинтересованностью и материальной ответственностью предприятия и каждого трудящегося за улучшение показателей работы.

Североуральский бокситовый рудник работает по-новому с 1967 года. В этих условиях руднику устанавливаются следующие показатели плана: реализация продукции в денежном выражении, добыча боксита в натуральном выражении, фонд заработной платы всех трудящихся, прибыль, рентабельность и задание по росту производительности труда. При выполнении плановых показателей предприятие производит отчисления в фонды экономического стимулирования, образуемые от прибыли.

Показатели реализации и рентабельности являются фондообразующими, т. е. чем лучше работает предприятие (увеличивает выпуск продукции и прибыль, снижает затраты на производство), тем большая сумма средств направляется в фонды эконо-

мического стимулирования, которых у рудника три.

Один из них — фонд материального поощрения. Средства его используются на премирование всех категорий трудящихся, для единовременного поощрения трудящихся, отличившихся при выполнении особо важных заданий, на выплату вознаграждения работникам за общие годовые итоги работы предприятия, на выплату премий коллективам и отдельным работникам — победителям во внутрирудничном социалистическом соревновании, на оказание единовременной помощи работникам предприятия.

Высокий уровень выполнения технико-экономических показателей позволяет руднику производить в немалой сумме отчисления в фонд материального поощрения. Ожидается перевыполнение плана минувшего года по прибыли более чем на 300 тысяч рублей. Это значит, что из фонда материального поощрения будет выплачено 1540 тысяч вместо 1354 по плану, в том числе 830 тысяч за увеличение объема реализации и 710 — за уровень рентабельности.

Фонд материального поощрения распределяется по хозяйственным подразделениям рудника (по шахтам, карьерам, цеху транспорта и шихтовки, цеху теплооборудования), а по остальным цехам рудника он централизован. При этом составляется сводная смета расходования фонда материального поощрения.

Увеличение доли выплат по итогам работы за год предусматривает усиление материальной заин-

Ф О Н Д

тересованности и ответственности каждого работника рудника за выполнение годовых показателей. Выплата «тринадцатой» зарплаты производится только тем трудящимся, которые в течение года добросовестно работали. Совершившие в течение года хоть один прогул, попавшие в медвытрезвитель или осужденные за мелкое хулиганство, лишаются выплаты этого вознаграждения. Не имеют на него права и трудящиеся, проработавшие на руднике менее одного года.

Таким образом, премирование по итогам работы за год предусматривает решение и других важных вопросов: снижение текучести кадров и уменьшение количества прогульщиков.

По итогам работы за 1970 год рудник выплатил 692,8 тысячи рублей, что составляет на одного трудящегося в среднем 120 рублей.

При выплате вознаграждения из фонда материального поощрения труженикам всегда учитывается и стаж работы. В этом случае размер вознаграждения колеблется от 10 до 20-дневного среднего заработка.

Кроме того, рабочим, проработавшим в текущем году полностью на основной профессии (в качестве забойщика или проходчика), вознаграждение увеличивается на 10 процентов. Таким правом пользуются 25 процентов рабочих.

Мы решаем вопрос сочетания моральных и материальных стимулов поощрения труда работников. Размер вознаграждения по итогам работы за год увеличивается работникам рудника, награжденным в текущем году Почетной грамотой рудника,

ИСКУСНИЦЫ

КТО не знает магазин полуфабрикатов под вкусным названием «Такомка». Конечно же, вы там бывали. Пирог с капустой и рыбой, торты, рулеты, кексы, всевозможные сорта печенья и булочки помогают хозяйкам экономить время. Магазин этот открыт в ноябре прошлого года одновременно с кондитерским цехом, продукцией которого и торгует.

Недавно я побывала в этом цехе и познакомилась с североуральскими искусницами.

Смена только началась. Зоя Шелканова раскатывает бесформенный ком теста. Сейчас резец пройдет по кромкам получившегося четырехугольника,

разделит его на множество мелких частей и останется только посадить коврижки в печь. Точный глаз нужно иметь, ведь они должны быть все, как одна.

Рядом идет разделка теста для булочек. Ровными рядами ложатся они на лист. Работа спорится. На сегодня много заказов и надо все выполнить.

Растет спрос на выпечку. Правятся североуральцам свежие, вкусные булочки, пироги, выпекаемые здесь, и не зря хлебозавод считает кондитерский цех своим конкурентом. Теперь цех работает в три смены. Скоро появится еще одна электропечь, что позволит увеличить выпуск изделий.

Хотя цеху только год,

коллектив здесь дружный, спаянный. Ядром его являются опытные работницы, знатоки своего дела — Тамара Хотейкина, Полина Скриган, Антонина Данилова. Есть чему поучиться у них молодым.

Об одной из них, Полине Егоровне, лучшим кондитере нашего города, захотелось мне рассказать подробнее.

Шестнадцать лет назад приехала она в Североуральск и поступила ученицей кондитера к М. С. Домашевскому, известному в ту пору всему городу. Не было тогда ни электропечи, ни взбивальных машин, довольствовались простой русской печью, растопить которую стоило большого труда.

Нелегко пришлось Полине. Выполняла она в основном подсобную работу, а между делом поглядывала, как Михаил Семенович сажает в печь бисквит, как набивает кремом варенье. По-хорошему заглядывала она этим умелым, натруженным рукам. Ей хотелось вот так же, как он, уверенно и неторопливо создавать затейливый узор, знать, сколько времени выдерживать то или иное тесто. С нетерпением ждала Полина вечера, когда все уйдут домой и можно будет, взяв в руки карандаш, выдавливать розы, астры, учиться этому тонкому искусству. Она забывала в эти минуты о своей усталости, забывала обо всем на свете. Постепенно от простого к сложному совершенствовалась она мастерство.

Видя, как старается девушка, учитель предложил

ей поехать на курсы. Полина привезла не только отличный диплом, но и умение лучших свердловских кондитеров. Ничего не ускользнуло от ее внимательного глаза. И сейчас, в каком бы конкурсе она ни участвовала, на какой бы выставке ни побывала, обязательно запомнит увиденное, обязательно расскажет о нем.

Любит Полину в коллективе. Спокойная, деловитая, она несет с собой какой-то домашний уют. Все у нее так быстро, ловко выходит, как будто само собой. «Легко с ней работать», — говорят девчата. С разными вопросами обращаются к ней, и Полина всегда придет на помощь.

Трудно угнаться за молодыми. Они вносят свое новое, и теперь ей, опытному кондитеру, приходится иногда учиться, у вче-

рашних школьниц, но она понимает, без этого нельзя. Михаил Семенович говорил, что их работа многогранна, она не как стоячая вода в болоте, а как ручей, все течет, течет, меняя направление.

Достойная смена растет у Полины. Вера Сунцова, Люба Патрушева, Галия Кознадзей. Все они выпускницы кулинарных училищ. Есть своя прелесть, романтика в их работе. Девушки стараются придумать что-то новое, интересное, лепят из мастики зверей, интересные узоры с открыток переносят на торты, участвуют в конкурсах. Сколько вкуса, богатой фантазии вкладывают они в свой труд.

Нелегко бывает подчас, но как награда за все — благодарная улыбка покупателей.

Л. АНАНЬЕВА.

ЛАУРЕАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ СССР 1971 ГОДА

ПЛОТИНА, СОЗДАННАЯ ВЗРЫВОМ

На третьей сессии Верховного Совета СССР восьмого созыва депутаты приняли решения исключительной важности, главное из которых — утверждение Государственного пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы. Одна из особенностей новой пятилетки — ускорение научно-технического прогресса.

«Важнейшее значение для ускорения научно-технического прогресса, — говорил на сессии Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, — имеют РАЗВИТИЕ НАУКИ, повышение ее эффективности и сокращение сроков внедрения достижений науки в производство».

МУЖНО привести множество примеров, иллюстрирующих это положение доклада руководителя Советского правительства. Мне бы хотелось рассказать лишь об одной уникальной плотине. Строители возвели ее, используя методы, обеспечившие фантастическую производительность труда, сэкономившие колоссальные средства.

...На юге Таджикистана окруженные могучими хребтами раскинулись Яванская и Оби-Киникская долины. Солнце беспощадно расправлялось со всеми попытками «окультурить» выжженные степи. В долинах не было воды. Шли

столетия, но всемогущий аллах никак не внимал мольбам человека.

И все же «боги» пришли в те места. Туда, где отдаленная от долин неприступными горами неслетя река Вахш. Пришли, чтобы построить Байпазский гидроузел.

— Не выйдет! — качали головами старики таджики. — Вахш не одолеть!

Огромная сила у речного потока. Там, где должна подняться плотина, глубина Вахша метров двадцать, а ширина около тридцати. Зародившись где-то высоко в горах, река стремительно мчит под уклон. Достаточно сказать, что энергия Вахша (расход

воды, помноженный на перепад высот на одном километре русла) в три раза больше, чем Енисей.

Стоит ли несколько лет сооружать дорогу бетонную плотину? Или столь же долго разрабатывать карьеры, по горным дорогам возить породу и засыпать русло? Проектировщики обязаны выбрать оптимальный вариант строительства.

И вот решение принято: серий направленных взрывов переместить нужное количество грунта и перегородить реку. Первая проблема — плотина сразу же примет на себя вахшский напор. Ее тело должно быть таким, чтобы вода не просачивалась сквозь него и плотину просто-напросто не унесло. Это значит — и мелкая крошка, и огромные глыбы, так называемая «пригруза». Вторая — не повредить уже построенные гидротехнические сооружения. А они находились в 150—250 метрах от штолен с зарядами.

Работники треста «Союзвзрывпром» Министерства монтажных и специальных строительных работ СССР во главе с управляющим Сергеем Поповым были уверены в успехе. Их уверенность основывалась на строгих научных расчетах. Теория направленного взрыва родилась в Советском Союзе. И один из ее основателей профессор Георгий Покровский

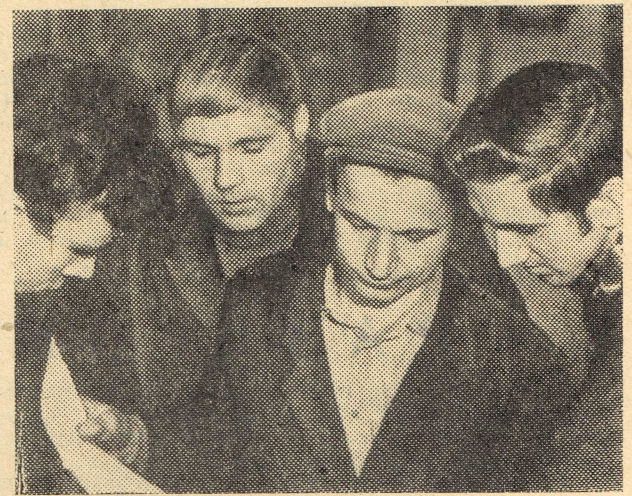
стал главным научным консультантом строительства на Вахше. Председатель Совета Министров Таджикистана Абдулахад Кахаров, министр меллиорации и водного хозяйства Таир Мухамедов, его заместитель Таир Шарипов тоже были за взрыв.

Скептики возражали: нельзя, мол, создать с помощью взрыва стену, способную удержать быстро текущую воду. А если плотина и устоит, говорили они, вода начнет просачиваться сквозь нее. Ведь было такое: в пятидесятые годы американцы попробовали перекрыть взрывом приток Колорадо. Плотина простояла часов десять. Река размыва ее и по камешку унесла...

Все сомнения разрешились, когда две тысячи тонн взрывчатки подняли в воздух два миллиона кубических метров грунта. Считанные секунды — и возникла преграда, на сооружение которой другими способами потребовалось бы несколько лет. Часть вахшской воды из образовавшегося озера хлынула по тоннелю в пустыню.

А теперь несколько цифр. Сам взрыв обошелся в миллион рублей. Экономия — 27 миллионов. Мало того, плотина построена на два года раньше.

Алексей ГОРОХОВ, научный комментатор АПН.



В центре внимания

Калининская область. Большое внимание уделяется экономической учебе на Ржевском моторном заводе. Здесь хорошо понимают значение экономических знаний для повышения уровня хозяйственной деятельности предприятия.

На заводе работают университет технического прогресса, семинары по экономическим проблемам, а также курсы мастеров и школы коммунистического труда, в программах которых предусматриваются лекции на экономические темы. Такая учеба приносит большую пользу, пробуждает у слушателей инициативу. В инструментальном цехе кадровые рабочие организовали передачу опыта молодежи. Сборщики моторов сумели более рационально использовать время, внесли ряд предложений, ускоряющих процесс сборки. Все это положительно сказалось на повышении производительности труда.

На снимке: руководитель школы передового опыта слесарей-инструментальщиков Б. А. Тимофеев (второй справа) со слушателями школы.

Фото В. Кунова (Фотохроника ТАСС)

заинтересованности

Почетной грамотой Министерства, значком «Отличник социализма» и присвоением звания «Почетный горняк».

Трудящиеся рудника, добившиеся производственных успехов и отмеченные в течение года моральными видами поощрения, к годовому вознаграждению («тринадцатой» зарплате) получают дополнительно в среднем 20—25 рублей.

При работе в новых условиях очень важным и ответственным вопросом является разработка эффективных систем материального стимулирования трудящихся. Действующими на руднике положениями о премировании работников предусматриваются условия премирования инженерно-технических работников и служащих за выполнение установленных технико-экономических показателей по хозяйственным структурным подразделениям.

Например, коллективам шахт и карьеров выплачивается 42 процента премий за выполнение плана по реализации, расчетной рентабельности и добыче, труженики цеха транспорта и шихтовки получают премии за выполнение плана грузоперевозок и соблюдение плановой цены одной тонны грузоперевозки, а цеха тепловодоснабжения — за рентабельность и реализацию товарного тепла. Премии (31—33 процента) за выполнение плана по руднику при выполнении своих хозяйственных показателей получают рабочие вспомогательных цехов СУБРа.

Положение включает в себя и дополнительные условия премирования рабочих (зайщиков, проходчиков, взрывников и т. д.) за достижение опре-

деленных производственных показателей: улучшение качества добываемой руды, повышение производительности труда, за экономию взрывчатых веществ.

Так, забойной бригаде А. А. Мурашова с шахты № 1 в сентябре и октябре 1971 года за высокую производительность труда выплачена дополнительная премия в сумме 195 рублей, забойной бригаде Н. М. Ушакова с шахты № 13 в августе и сентябре — 335 рублей, а бригаде Г. А. Левина с этой же шахты — 360 рублей. Забойным бригадам с шахты № 15 за улучшение качества добываемого боксита за десять месяцев 1971 года выплачено 2152 рубля, бригаде взрывников с этой же шахты за экономию взрывматериалов — 452 рубля.

Локомотивно-составительским бригадам в транспортном цехе за повышение производительности труда выплачено в январе 1014 рублей, в марте 1067 рублей, в апреле 1029 рублей. Дополнительные условия премирования устанавливаются также за достижение высоких скоростей проходок горно-подготовительных выработок. Так, бригаде Н. Ф. Ненюкова с шахты № 13 в феврале дополнительно выплачено 6906 рублей. Примеры можно было бы продолжить.

В 1971 году на руднике были разработаны также и дополнительные условия премирования отдельных коллективов за достижение высоких показателей в работе. Так, коллективу шахты № 15 были установлены условия премирования за до-

срочное выполнение годового плана. Газета уже сообщала, что коллектив шахты выполнил годового плана 8 декабря, а значит, он получит премию в размере 16 тысяч рублей. Коллективу шахты № 14 за освоение проектной мощности будет выплачено 12 тысяч рублей. Выделено для премий 1400 рублей коллективу автотракторного цеха, досрочно справившемуся с годовым заданием.

Кроме того, на руднике действуют положения, предусматривающие материальное поощрение работников и коллективов шахт и цехов за лучшую работу по выявлению резервов производства, за лучшую работу по разработке и внедрению планов научной организации труда и т. д. По итогам внутрирудничного социалистического соревнования коллективам шахт, цехов, участков, смен, бригад, занявшим первые места, также производятся выплаты из средств фонда материального поощрения.

Сочетание моральных и материальных стимулов в труде, широкое развитие социалистического соревнования, разработка и внедрение планов повышения эффективности производства позволяют руднику успешно справляться с выполнением установленных плановых заданий.

За одиннадцать месяцев рудником реализовано сверх плана продукции на сумму более 2 млн. рублей, получено сверхплановой прибыли 422 тысячи рублей, а план по производительности труда выполняется на 103 процента. Такие результаты работы позволяют руднику произвести дополнительные начисления в фонд материального поощрения, то есть дополнительно поощрить каждого трудящегося рудника.

Об остальных фондах экономического стимулирования будет рассказано в следующей беседе.

О. БИЧ, главный экономист СУБРа.

ВОЛЕЙБОЛ

Победы и поражения

Девять команд шахты № 15 приняли участие в розыгрыше по волейболу в зачет четвертой зимней шахтной спартакиады.

Первыми на площадке спортзала «Современника» вышли старые соперники: волейболисты управления и горняки четвертого участка. Спортсмены управле-

ния превзошли себя. Они успевали, кажется, и в нападении, и в защите, но первую партию проиграли. Во второй партии они все же добились реванша, а в третьей — продемонстрировали упорство и волю к победе. Неудачное начало не только не вызвало растерянности, но как

будто подхлестнуло спортсменов. Команда заиграла дружно и добилась победы. Особенно отличились главные бомбардиры Веселов и Белоусов.

Команда внутришахтного транспорта проиграла горнякам шестого участка со счетом 2:1, те же в свою очередь проиграли третьему

участку. Горняки второго участка нанесли поражение проходчикам, взрывники проиграли транспортникам со счетом 0:2.

Игры будут проходить по круговой системе и закончатся в январе.

В. ФЕДОСЕЕВ.

ШТАНГА

Лидируют старшие

Недавно в спортзале стадиона «Горняк» проведено лично-командное первенство города и СУБРа по штанге. Полные команды — по девять человек — выставили поселок Калья и город, от поселка Черемухово выступали всего два спортсмена.

Согласно «Положению о соревнованиях» участник, занявший первое место в своей весовой категории, приносил команде одно очко, второе место — два очка и т. д. В двух весовых категориях разрешалось выставить по два человека. Командное первенство определялось по наименьшей сумме очков, на-

бранных всеми участниками.

В наилегчайшем (до 52 кг) весе с результатом 190 кг в трех движениях победил А. Мусажитов (Калья), в легчайшем (до 56 кг) — Н. Шумский (город), результат у которого 200 кг. В полусреднем весе (до 60 кг) калыинцы не выставили участника и Е. Владыкин без борьбы принес команде города одно очко. Его результат 237,5 кг. В легком (до 67,5 кг) весе первое место досталось В. Долгих (город) — 275 кг.

После выступления первых четырех весовых категорий в командном за-

чете штангисты города были впереди на одно очко.

В полусреднем весе (до 75 кг) победил В. Шихов (город), набравший 262,5 кг, в среднем (до 82,5 кг) выиграл П. Вавилов (Калья), его результат 285 кг. В полутяжелом (до 90 кг) — С. Чирков (Калья) — 310 кг.

Судьба командного первенства зависела от выступления тяжелоатлетов. Здесь 36-летний А. А. Афраков (Калья), выступавший с молодым задором, опередил на 2,5 кг молодого и более сильного С. Кузина. Результат А. Афракова 287,5 кг. Таким обра-

зом, первое место заняла команда поселка Калья — 15 очков, у штангистов города 16 очков.

К сожалению, среди молодых штангистов не видно перспективных спортсменов, которые бы в ближайшее время добились успеха. Ведь для достижения в спорте высоких результатов нужно упорно тренироваться, соблюдать режим, отказаться от сомнительных развлечений. Таких, как мне показалось, среди молодых не видно.

В. ДОЛГИХ, главный судья соревнований, тренер секции.

ХОККЕЙ

РАЗГРОМНЫЙ МАТЧ

Розыгрыш кубка города в честь двадцатипятилетия хоккея СССР начался матчем второй сборной Бокситострой и молодежной командой леспромхоза Покровск-Уральского.

Абсолютное преимущество хоккеистов треста в матче не вызвало сомнений почти с первых минут. Строители легко входили в зону, растягивали защиту соперника по полю и бросали, бросали по воротам. Однако вратарь покровчан Сердюк хотя

и пропустил в этом матче 12 шайб, еще больше бросков и атак отразил.

После того, как хоккеисты треста повели в счете, штурм их стал еще более яростным. Еще по шайбе забросили Васильев, Королев и Маркштедтер, а потом еще шесть безответных шайб вытащил из сетки Сердюк. Лишь в третьем периоде молодежь леспромхоза играла с более опытной командой строителей почти на равных. Но упущенного уже было не наверстать.



Краснодарская «Чайка»

Краснодар. В 500 адресов торговых предприятий страны идет продукция фарфоро-фаянсового завода «Чайка». Изделия с эмблемой парящей птицы завоевали признание покупателей.

В первом году пятилетки завод изготовит 44 миллиона фарфоровых и фаянсовых изделий, из них — один миллион сверх плана.

В коллективе развернулось соревнование за высокое качество продукции. Многие формовщики и живописцы имеют удостоверения на право сдачи изделий без проверки отдела технического контроля. Расширяется ассортимент продукции.

На снимке: новый чайно-кофейный сервиз «Побережье».

Фото Е. Шулепова (Фотохроника ТАСС).

Центром внимания болельщиков были хоккеисты треста. Они играли отлично во всех моментах. Покровчанам же пока не хватает организованности, в игре они сумбурно атакуют, неумело играют в обороне. Но отчаиваться нет оснований. Они еще только начинают, и хорошие тренировки, систематические, упорные занятия помогут им стать хорошими хоккеистами.

В. ИВАНОВ.

Редактор В. Д. КЛИМАКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК

4 января

11.00 Свердловск. Бюро технической информации.
11.30 МОСКВА. Программа передач.
11.40 Цв. тел. Для детей. «Выставка Буратино».
12.10 В дни школьных каникул. «Четыре танкиста и собака». Художественный телефильм. 1 и 2 серии.
14.00 Цв. тел. «Клуб кинопутешествий».
15.00 Телевизионный народный университет. «Роль театра в эстетическом воспитании человека».
15.45 Новости.
17.57 Свердловск.
18.00 Клуб старшеклассников «Смена».
18.40 Новости.
18.55 МОСКВА. Программа передач.
19.00 Для школьников. «Ветер странствий».
19.30 С. Рахманинов. Первый концерт для фортепиано с оркестром.
20.10 Цв. тел. Мультфильмы. «Приключения Болека и Лолка». 3 и 4 серии.
20.30 А. С. Пушкин. Лирика. Читает народный артист РСФСР Д. Журавлев.
21.15 Ленинский университет миллионов «Принципы и традиции социалистического образа жизни».
21.45 Цв. тел. «Король-Олень». Художественный фильм.
23.00 «Время».

23.30 «Дюпен вмешивается». Премьера художественного телефильма. 2-я серия.

СРЕДА

5 января

11.30 МОСКВА. Программа передач.
11.45 В дни школьных каникул. «Пионерия на марше».
12.15 «Четыре танкиста и собака». Художественный телефильм. 3 и 4 серии.
14.00 Цв. тел. «Коротышки из цветочного города». Мультфильм.
14.30 Играет Ульяновский симфонический оркестр.
15.30 Новости.
17.57 Свердловск.
18.00 Наши кинопремьеры. «Ветер и паруса» Фильм — детям.
18.15 Киночерк «Урал. Пятилетка, год первый».
18.55 МОСКВА. Программа передач.
19.00 Для школьников. Концертный зал студии «Орленок».
19.30 Цв. тел. «Самоцветы». Тележурнал.
20.00 Новости.
20.10 Поэзия.
20.30 «Чтобы шли корабли». Телеочерк.
21.00 Фестиваль искусств «Русская зима». Заключительный концерт.
22.00 «Время».
22.30 Продолжение трансляции концерта.
23.45 «Дюпен вмешивается». Премьера художественного телефильма. 3-я серия.

00.20 «На старте XI Бelaya Олимпиада». Передача вторая.

ЧЕТВЕРГ

6 января

11.30 МОСКВА. Программа передач.
11.45 В дни школьных каникул. «Четыре танкиста и собака». Художественный телефильм. 5 и 6 серии.
13.30 «Индустрия океана».
14.00 «Музыка для всех нас». Программа по заявкам телезрителей.
15.15 «Книжная лавка».
15.45 Цв. тел. «Сокровища русского искусства». Телеочерк.
17.57 Свердловск.
18.00 Интервью дает рабочий.
18.15 Наша кинопреьера «Слагаемые успеха».
18.30 «Встреча». На вопросы молодежи отвечает сталевар Виза.
19.00 Из цикла «Муза в рабочей спецовке».
19.25 МОСКВА. Программа передач.
19.30 Для школьников. «Большая арена юного спортсмена».
20.00 Новости.
20.10 Цв. тел. «Приключения Болека и Лолка». Мультфильм. 5 и 6 серии.
20.30 Ленинский университет миллионов. «Беседы о партии». «XXIV съезд КПСС о повышении роли Советов и дальнейшем развитии социалистической демократии».
21.00 Торжественное засе-

дание и концерт, посвященные 100-летию со дня рождения А. Скрибина.

21.50 «Время».

22.15 Продолжение трансляции.

23.30 Минувшее лето. Художественный телефильм.

ПЯТНИЦА

7 января

11.30 МОСКВА. Программа передач.
В дни школьных каникул.
11.45 Цв. тел. «Незнайка — поэт». Мультфильм.
12.15 «Волшебник Изумрудного города». Кукольный телеспектакль.
14.20 Концерт.
17.57 Свердловск.
18.00 «Репортер». Информационная программа.
18.30 Киножурнал.
18.40 Программа. «Получите с улыбкой».
19.25 МОСКВА. Программа передач.
19.30 Цв. тел. Для детей. «Путешествие в сказку».
20.10 Цв. тел. Для дошкольников и младших школьников. «Велосипед». Премьера телефильма.
20.40 Выступление Т. Тэсс.
21.00 Мир социализма.
21.30 Концерт из произведений В. Мурадели.
22.30 «Время».
23.00 Продолжение трансляции концерта.
24.00 Цв. тел. «Наши соседи». Спектакль телевизионного театра миниатюр.
00.45 Концерт.

СУББОТА

8 января

11.00 МОСКВА. Программа передач.
11.30 Новости.

11.45 Концерт.
12.30 В дни школьных каникул. Праздник елки.

13.50 Цв. тел. «Соломенный бычок». Мультфильм.

14.00 «Встреча с мастерами сцены».

15.00 «Здоровье». Научно-популярная программа.

15.40 В дни школьных каникул. «Золотая сорока». Премьера телеспектакля.

17.15 Программа Омской студии телевидения.

18.00 Цв. тел. «Генерал Топтыгин». Мультфильм.

18.20 Международная панорама.

18.50 Цв. тел. «Музыкальные встречи».

19.20 Проблемы совершенствования управления народным хозяйством на основе применения экономико-математических методов и вычислительной техники. «Наука управления в свете марксистско-ленинской теории».

20.10 Цв. тел. В мире животных.

21.00 «Поиск».

21.45 Цв. тел. «Чайковский». Художественный фильм. 1-я серия.

23.00 «Время».

23.30 «Любимые роли». Театральное обозрение.

01.00 Концерт.

ВОСКРЕСЕНЬЕ

9 января

11.00 МОСКВА. Программа передач.
11.30 Цв. тел. «Будильник».
12.00 «Музыкальный киоск».
12.30 «На благо народа». Передача 1-я.
13.00 «Праздник знаний».

14.30 «Сельский час».

15.30 Для детей. «Гам о зверятах».

16.00 По вашим письмам.

16.15 Для воинов Советской Армии и Флота.

16.45 Всесоюзный фестиваль народного творчества, посвященный 50-летию образования СССР. Казахская ССР.

18.15 Цв. тел. «Клуб кинопутешествий».

19.15 Телевизионный народный университет.

20.00 Новости.

20.10 Играет заслуженный артист РСФСР И. Ойстрах.

21.00 «США. Опасность справа».

21.30 Цв. тел. «Чайковский». Художественный фильм. 2-я серия.

22.45 «Время».

23.15 А. Арбузов. «Марат, Лика и Леонидик». Премьера телефильма-спектакля.

Выражаем глубокую благодарность коллективу геолого-маркшейдерского отдела шахты № 14 СУБРа, администрации шахты, друзьям, знакомым, соседям и всем, принявшим участие в похоронах нашего дорогого и любимого мужа и отца Селезнева Анатолия Ивановича.

Семья покойного.

Коллективы типографии и редакции газеты «Правда Севера» выражают искреннее соболезнование мастеру типографии Зое Ивановне Табачниковой по поводу смерти ее матери **НОВИКОВОЙ** Таисии Николаевны.