

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 154 (4840)

ЧЕТВЕРГ, 23 декабря 1976 г.

Цена 2 коп.

И СНОВА ВПЕРЕД

Вчера на копрах шахты № 13-13 бис рудника зажглись символические новогодние огни. Коллектив ее первым на СУБРе досрочно выполнил план 1976 года.

О том, как труженики тринадцатой работали над выполнением годовой производственной программы, рассказывает в интервью редакции начальник шахты Валентин Иванович КАЗЬМИН.

Первый год десятой пятилетки коллектив нашей шахты, как и весь советский народ, начал под флагом подготовки к XXV съезду КПСС. В честь этого события было развернуто социалистическое соревнование, в ходе которого многие бригады набрали нужный трудовой ритм, что помогло им успешно завершить первый квартал года.

Исторические решения XXV съезда партии выдвинули новые задачи. Руководствуясь ими, производственные коллективы шахты пересмотрели ранее принятые обязательства, а передовые бригады Н. М. Ушакова и Г. А. Левина стали инициаторами соревнования

за выполнение пятилетних заданий к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Этот почин поддержали практически все бригады шахты, и сейчас большинство из них успешно держат слово.

Так, бригада Н. М. Ушакова планировала себе выполнять задания на 116 процентов, а делает на 117. Отлично работают бригады Д. Я. Москвиченко, И. Ф. Антонова, В. К. Бабина, комсомольско-молодежная Д. Руденко.

Ударный труд этих бригад дал шахте немало сверхплановых тонн боксита и позволил решить основные задачи, поставленные перед

шахтой на нынешний год: это выполнение государственного плана по добыче руды и проходческим работам. Проходческая бригада Ф. А. Сытника в срок и с отличным качеством подготовила горизонт минус 320 метра, сейчас готовит выход на новые рудные запасы.

Обеспеченные хорошим фронтом, дали высокую выработку очистные бригады. Успешно используя самоходные комплексы, бригады Н. М. Ушакова и Э. И. Васильева дают сейчас пятую часть добытой шахтой руды.

До конца первого года десятой пятилетки коллектив шахты рассчитывает выдать на-гора еще 25600 тонн руды, а в новом 1977 году рабочие и ИТР продолжат поиск новых резервов повышения эффективности и качества, новых форм и методов в коммунистическом воспитании трудящихся.

В ВЫСОКОМ ТЕМПЕ

НАПРЯЖЕННЫМИ трудовыми буднями живут в эти дни декабря отделстройцы СУ № 8. Перед ними поставлена задача: сдать к концу нынешнего года 100-квартирный дом в поселке Черемухово, 70-квартирный дом № 5 в зоне города и комплекс дома престарелых.

В высоком темпе идет работа в бригадах штукатуров-маляров В. И. Никулиной и В. Т. Тельновой,

которые работают сразу на двух объектах — на 70-квартирном доме и на комплексе. Бригады разбиты каждая на два звена, но несмотря на разбег, та и другая выполняют дневные задания на 130—135 процентов.

Так же успешно трудятся в «Отделстрое» на сдачных объектах бригады Г. Мытницкой, А. Ф. Чукавиной, Д. З. Городецкой и другие. Все они твердо намерены полностью подготовить объекты к приходу приемной государственной комиссии.

Г. ГУКОВ, рабкор.

ШИРИТСЯ ГЕОГРАФИЯ ДОСТИЖЕНИЙ

На Североуральском бокситовом руднике только за минувшую декаду декабря завершили свои годовые задания около двух десятков проходческих и забойных бригад. Они передали эстафету досрочного финиша коллективам участков.

Годовые рубежи 1976 прошли участки № 3 и 4 с шахты № 16-16 бис, руководят которыми Николай Кондратьевич Слепцов и Виктор Пименович Пивоваров, участки № 4 и 5 четырнадцатой шахты под началом Геннадия Алексеевича Истомина и Гумара Галимова.

За оставшееся время года каждый из этих коллективов добудет еще по несколько десятков тонн руды и сделает свой вклад в дела пятилетки.

Ю. ИВАНОВ.

Завершая трудовую программу

К сегодняшнему дню на заводе железобетонных изделий производственную программу 1976 года завершили три цеховых коллектива: цех ЖБК № 2, бетонорастворного узла № 1 и полигона по выпуску бетонных и железобетонных изделий.

Первыми преодолели нынешние рубежи труженики БРУ № 1. Несмотря на то, что бетонорастворный узел был поставлен в последние месяцы в сложные производственные условия, коллектив его сумел мобилизоваться и в конце ноября выполнить годовое задание по выпуску бетона.

Для этого были пущены в ход многие внутренние резервы. Например, механик узла М. М. Дьяков провел два курса по обучению мотористов строительных машин смежным профессиям — лебедчика и слесаря.

Практически на БРУ № 1 работает сквозная бригада, в составе которой есть рабочие многих специальностей, необходимых в процессе выпуска бетона.

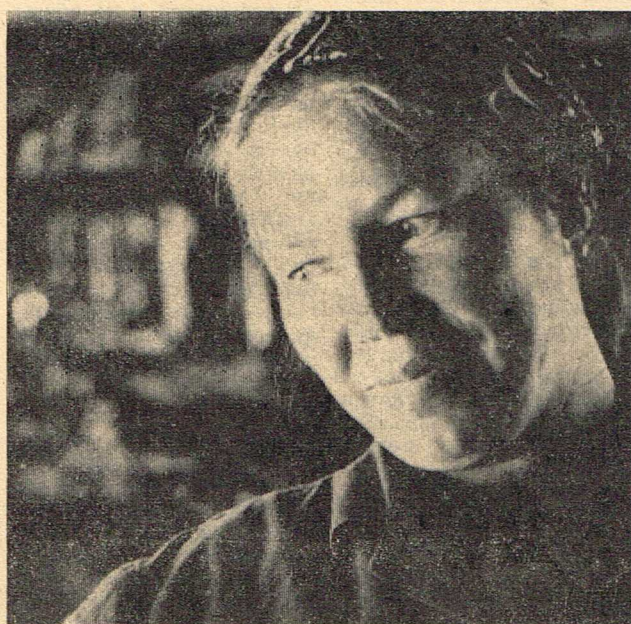
Это позволило начальнику узла С. П. Бондареву и его производственному активу улучшить организацию труда, сократить простой оборудования. Помогла успешной работе

и профсоюзная организация во главе с ее председателем Н. А. Неупокоевым. При его участии здесь работают две школы коммунистического труда. Занятия в них помогают рабочим глубже проникнуть в нужды производства и его организацию, способствуют воспитанию коммунистического отношения к труду.

Хорошо выполняют свою работу Н. И. Баянова, И. В. Козьявина, П. Ф. Зимина, Ю. А. Антонова, Л. П. Дерябина, В. С. Климовец, В. К. Веремеенок и другие. Высокие темпы, которые они задают, позволили перекрыть выработку в среднем на 26 процентов. Именно за счет высокой производительности труда бетонорастворный узел выдаст до конца года продукции сверх плана еще почти на 30000 рублей.

Внесут свой вклад в дело перевыполнения заданий годовых объемов коллективы цеха ЖБК № 2 и полигона по выпуску изделий. Здесь также есть маяк ударного труда, на которых равняются. В их числе В. А. Карионов и Н. К. Казначеева, С. А. Чистякова и А. Е. Горюченко.

В эти декабрьские дни труженики завода ЖБИ



думают не только об окончательном решении нынешних задач, но и о том, как они будут работать в 1977 году. Коллектив завода решил включиться в социалистическое соревнование по достойной встрече 60-й годовщины Октября.

В честь юбилея Великой Октябрьской социалистической революции он наметил выполнить десяти-месячный производственный план 27 октября, а

годовой — 29 декабря, выдать сверх годовой программы 500 кубометров железобетонной продукции, увеличить производительность труда на 0,1 процента к заданной.

Н. КУШИН,
В. БАРАНОВА,
рабкоры.

НА СНИМKE: одна из лучших мотористок бетонорастворного узла завода Ю. Антонова.

Фото А. Потапова.

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ

ГОРОДАХ

СЕВЕОУРАЛЬСК

ПО-ПРЕЖНЕМУ В ЛИДЕРАХ

Звание «Лучшая экскаваторная бригада рудника» в ноябре было присвоено экипажу экскаватора № 50-51 из цеха транспорта и шихтовки СУБРа. Тогда бригада во главе с Л. К. Хариенко выполнила месячную норму выработки на 142 процента.

Отлично работают Леонид Константинович и его товарищи по бригаде в декабре. Двадцатидневное задание этого месяца они выполнили на 145 процентов. Этот показатель вновь выдвигает бригаду в первые ряды соревнующихся.

Э. ЧУМАЧЕНКО,
рабкор.

СЕРОВ

НОВАТОРЫ—ПРОИЗВОДСТВУ

Вступая в пятилетку эффективности и качества, рационализаторы и изобретатели завода имени А. К. Серова приняли напряженные социалистические обязательства. За десять месяцев, например, они должны были от внедрения изобретений и рационализаторских предложений достичь 630 тысяч рублей условной годовой экономии. Однако благодаря постоянно возрастающей активности новаторов результаты оказались значительно выше — в активе 678 тысяч рублей. А сегодня с учетом достижений ноября эта цифра еще возросла, и металлурги близки к завершению годовых обязательств по рационализаторской работе.

Плодотворно работают в этом направлении сортопрокатчики. Например, группа рационализаторов во главе с начальником цеха Р. Д. Вондиным предложила улучшить технологию проката стержневой стали на стане «450». Экономический эффект от внедрения составил 3312 рублей. Около полутора тысяч рублей позволяет сэкономить предложение работника теплотехнической лаборатории тов. Чистякова «Изменение режима нагрева воздухоподогревателей доменной печи № 7».

Не забывают рационализаторы и об улучшении условий труда. Т. Т. Золотарев и Федосеев из доменного цеха предложили специальное устройство для подъема и опрокидывания рудных коробок. Внедрение этого предложения дает более 400 рублей экономии.

Названные и множество других предложений внесли весомый вклад в борьбу коллектива завода за повышение эффективности производства.

Л. СЕРГЕЕВ,
рабкор.

КАРПИНСК

Годовой план — к юбилею

Кытлымские добытчики металла с глубоким удовлетворением встретили приветствие Леонида Ильича Брежнева рабочим — делегатам XXV съезда партии, обратившимся с письмом к Генеральному секретарю, в котором они поделились мыслями о своих делах и планах по достойной встрече 60-летия Октября.

Как и многие коллективы предприятий области и города коллектив Кытлымского производственного участка поддержал инициативу делегатов Свердловской партийной организации по достойной встрече юбилея Октября.

С особым энтузиазмом трудится коллектив драги № 35. Годовой план он выполнил еще 17 сентября.

Отвечая на приветствие Леонида Ильича Брежнева, драгеры взяли повышенные социалистические обязательства: государственное задание на 1977 год они решили выполнить к 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

В авангарде социалистического соревнования идут драгеры Г. Кардаполов, В. С. Щеглов, старший машинист С. А. Рубан, электрослесарь В. А. Смирнов.

Г. КЛЕНОВА.

ИВДЕЛЬ

РАПОРТУЮТ ГЕОЛОГИ

Хорошими трудовыми показателями завершают первый год десятой пятилетки труженики Северной геологоразведочной экспедиции.

Уже 7 сентября коллектив буровиков, руководимый буровым мастером Д. А. Пиком (Шегульганская геологоразведочная партия), рапортовал о выполнении годового задания. Выполнены здесь и социалистические обязательства. Как известно, Министерство геологии СССР проводило недавно совещание лучших буровых мастеров в городе Ворошиловграде. И там были разработаны рубежи для буровых бригад, участвующих во Всесоюзном социалистическом соревновании. Для таких скважин, какую бурит бригада Д. А. Пика, а именно: до глубины с 1200 метров при средней категории породы 8,8, этот рубеж составил 3500 метров. Однако, мобилизовав все силы и серьезно подойдя к организации труда, рабочие бригады сумели набурить 4000 метров.

Не отстает от своих соседей и бригада И. Т. Скулкина, которая также уже работает в счет второго года пятилетки (годовой план был выполнен 7 октября).

Т. ЕВГЕНЬЕВ.

ЗА РУБЕЖОМ



Безработица. Что означает это мрачное слово, ощутили в действительности около восьми миллионов жителей Соединенных Штатов Америки.

Однако истинный уровень безработицы значительно превышает официальные данные, не учитывающие людей, отчаявшихся найти работу и поэтому не регистрирующихся на биржах труда, а также занятых неполный рабочий день. Реальная армия «лишних» американцев, по подсчетам профсоюзов, исчисляется 10 миллионами людей и составляет 10,4 процента трудоспособного населения США.

На снимке. безработные жители штата Мичиган на бирже труда.



Япония. Массовую демонстрацию протеста против дискриминации рабочих по политическим мотивам провели служащие одного из крупнейших концернов «Хитати» в Кодайре (на снимке).



Все больше людей в разных странах включается в борьбу за мир, разоружение и разрядку напряженности.

Страстный призыв к миру прозвучал недавно в ФРГ, где люди разных убеждений собрались на территории бывшего концлагеря на месте гибели 65 тысяч жертв фашизма, чтобы отметить антивоенный день.

Фотохроника ТАСС.

В ЭТОМ нынешнего года редакция и лаборатория НОТ и экономисты бокситового рудника предложили трудящимся шахт «Черемуховская» и № 14-14 бис, цеха транспорта и шихтовки, центральных ремонтных мастерских рудника, швейной фабрики и ШСУ № 3 анкету на тему «Рабочее собрание». Она содержала девять вопросов, касающихся периодичности проведения собраний, их тематики и действенности принимаемых решений.

Изучение общественного мнения вызвано серьезными замечаниями в адрес администрации, профсоюзных комитетов по поводу низкого качества рабочих собраний, высказанными на XXV городской отчетно-выборной партийной конференции. Анкетирование преследовало цель выявить конкретные, типичные недостатки в подготовке и проведении рабочих собраний на городских предприятиях, чтобы установить, в каком направлении следует повышать авторитет этого органа коллективного управления делами.

Было опрошено пятьсот человек. Собранный материал позволяет сделать выводы не только чисто организационного порядка, но составить мнение о действенности рабочих собраний и об активности их участников. Будет целесообразнее начать наш обзор с анализа этих выводов.

МЫ ПРОСИЛИ трудящихся ответить на такой вопрос: «Заметно ли влияние собрания на дела в коллективе? Если «да», конкретно назовите, что изменилось после собрания». Большинство, 60,6 процента опрошенных, сказали, что собрание положительно влияет и на организацию труда, и на дисциплину, и на состояние техники безопасности. «После хорошего собрания работает с особым подъемом. Хочется сделать больше» — такие ответы можно прочесть во многих анкетах. Но если сравнить число положительных ответов по предприятиям, то разница окажется весьма существенной. Самый высокий результат, 94,2 процента, по швейной фабрике. Потом идет шахта «Черемуховская» (68,6), за нею цех транспорта и шихтовки (61,2), потом шахта № 14-14 бис (58,5) и ШСУ № 3 (57,7).

Из общей благоприятной картины выпадает лишь ЦРММ. Здесь 45,6 процента опрошенных констатируют, что от рабочих собраний пользы нет, и лишь 22,8 процента сказали «есть». То есть, и здесь ожидаемый результат не исключается, но при условии, которое один мастер с тринадцатилетним стажем сформулировал так: «Если собрание хорошо подготовлено и хорошо продумано, то, безусловно, изменения в лучшую сторону есть».

Это верно, так пишут многие, но не бесспорно. Данные опроса показывают, что даже самый высокий процент ответов «да» не находится в прямой зависимости от активности собрания.

Возьмем ту же швейную фабрику. Здесь почти все опрошенные дали утвердительный ответ, который скорее свидетельствует об исполнительности и расторопности администрации (что весьма существенно для выполнения принятых решений), чем о высоком уровне собраний.

В анкете был поставлен вопрос, ответ на который как раз характеризовал ход собрания. Так вот, 55,9 процента швейников сказали, что собрания у них проходят скучно, однообразно, 32,4 процента отметили неактивность его участников и только 29,4 процента считают, что выносимые вопросы обсуждаются активно.

Примерно такая же картина по ЦРММ и ШСУ № 3, правда, результат активности у шахтостроителей выше.

Анкетные свидетельствают, что наиболее активно проходят рабочие собрания в цехе транспорта и шихтовки (64,2 процента). Больше половины опрошенных на шахтах также

за ними идет молодежь, имеющая производственный стаж от трех до пяти лет. И те и другие играют ведущую роль в производстве, полны сил, энергии и большого желания активно участвовать в делах коллектива, в управлении хозяйством.

Рабочее собрание может послужить для каждого члена коллектива и особенно для молодых прекрасной школой воспитания. И надо сказать, эта функция собрания сегодня на всех шести предприятиях, где проводилось изучение общественного мнения, используется и развивается плохо. Ее скрывает предельная ограниченность содержания собраний.

Общего мнения о том, какое собрание наиболее действенно и авторитетно (бригадное, участковое, сменное, общее), конечно, нет. Все зависит от структуры производственного коллектива, от характера его труда. И все же большее число голосов получили бригадное и участковое. За ними следует общее. Оно пользуется преимущественно, в основном, в цехе транспорта и шихтовки, в ЦРММ и на швейной фабрике. Видно, это обусловлено малочисленностью бригад, если они есть, и большим числом трудящихся, работающих по индивидуальным нарядам.

Бригадные и участковые собрания не случайно

и действенности рабочих собраний в их разносторонней подготовке.

В подробной расшифровке эта рекомендация выглядит так: планировать собрания, больше доверять рабочим в решении вопросов, готовить материал и актив для проведения собрания, выбирать конкретную повестку с конкретным адресом, принимать конкретные решения, заранее за несколько дней оповещать всех о предстоящем собрании, обеспечивать явку большинства, оперативно реагировать на высказанные замечания и, наконец, самое главное, выполнять все постановления. Небезынтересно знать, что на шахтах и в ШСУ № 3 реше-

РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ

ЧТО ПОКАЗАЛИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА

дают положительную оценку активности трудящихся на собраниях.

ВИДИМО, не следует ставить под сомнение эти факты, и тем не менее есть необходимость сопоставить их объективность с данными об активности на собраниях самих участников опроса.

Им предстояло ответить на вопрос: «Выступаете ли Вы на рабочих собраниях? Постоянно, редко. Если «нет», почему?». 44,4 процента опрошенных сказали, что они редко берут слово, 20,3 процента совсем не выступают и только 29,5 процента написали «часто». Как видите, перевес в сторону неактивности существенный. По предприятиям в небольшом преимуществе находится шахта «Черемуховская», а у транспортников, где собрания по анкетам самые активные, 52,3 процента рабочих написали, что выступают редко.

Чем же объясняют они свою «пассивность»? Причины называются самые различные. Одни считают, что скучный, однообразный ход собрания не побуждает их сказать свое мнение, другие уверены, что за них скажут другие, «штатные» ораторы, третьи не считают нужным высказываться, так как не видят от собраний пользы.

Последних, мы уже видели это по результатам, меньшинство, их в числе анкетированных 21,6 процента. Но это не значит, что их мнение не следует брать в расчет. Напротив, данные опроса обязывают отнестись к нему весьма серьезно.

ПРИ АНАЛИЗЕ анкет бросилась в глаза одна существенная деталь: чаще писали «нет» люди с большим производственным стажем, от 15 до 25 лет, то есть наиболее опытная, наиболее квалифицированная часть рабочих. Она значительно оказалась в цехе транспорта и шихтовки, в центральных мастерских и на шахте № 14-14 бис. И процент невыступающих или редко выступающих здесь довольно высокий.

А какая категория рабочих особенно активна? На первом месте стоят те, у кого стаж от 5 до 10 лет, то есть люди в возрасте примерно от 25 до 35 лет.

Что же они обсуждают? Оказывается, только производственные вопросы. Среди них на первом месте итоги выполнения плана (86 процентов), дисциплина труда (22,2), техника безопасности (19,7) и качество продукции (6,9). То есть, администрация и профсоюзные комитеты считают нужным собирать трудящихся лишь по сугубо производственной необходимости. Периодичность собраний, как показали анкеты, в основном не реже одного раза в месяц. На некоторых участках шахт, в цехах рудника, на швейной фабрике они бывают и по два раза. Это засвидетельствовали 16 процентов опрошенных и столько же отметили периодичность более редкую: раз в два месяца, раз в квартал. На редкие собрания ссылаются рабочие ЦРММ (31,6 процента), цеха транспорта и шихтовки (37,3), швейной фабрики и шахты «Черемуховская».

Заранее определенный, шаблонный круг вопросов не побуждает и не обязывает организаторов собраний к его хорошей подготовке. Оно идет по давно накатанному привычному пути. «Подчас от нас требуется только проголосовать за то или иное решение, уже заранее подготовленное», — пишут многие рабочие в своих ответах. Они осуждают такую практику и считают неверным, когда администрация обращается к трудящимся только по «штурмовым» вопросам.

А ЧТО ЖЕ нужно сделать, чтобы рабочее собрание стало эффективным органом управления производством? Об этом анкета тоже спрашивала товарищей. Один из них резонно ответил, что прежде всего нужно выбрать форму собрания. Сначала и рассмотрим на основе имеющихся данных эту рекомендацию.

пользуются авторитетом. Одно позволяет создать доверительную, товарищескую обстановку, другое, помимо общих интересов, обладает заметной, решающей силой в вопросах организации труда и снабжения, так как на нем присутствуют руководители не ниже начальника участка, что, как выяснилось из ответов, играет существенную роль для получения результата. Поэтому в явном меньшинстве остались те, кто на вопрос о присутствии представителей вышестоящих инстанций, ответили отрицательно.

Какова же цель «присутствия»? Она обусловлена прежде всего содержанием повестки собрания. И раз речь почти всегда идет о плане, то затрагиваются обычно вопросы снабжения, разрешение которых находится во власти соответствующих инстанций. Это был главный вывод, но не единственный. Многие считают, и пожалуй, справедливо, что представители администрации, руководители должны обязательно присутствовать на рабочих собраниях, чтобы, зная настроения людей, видеть обстановку в производстве через трудящихся, да и полезно своевременно информировать их по тому или иному вопросу.

ТОТ, КТО часто бывает на собраниях, не мог не обратить внимания на одну деталь: горячее, заинтересованное обсуждение начинается во многих случаях тогда, когда председательствующий объявляет повестку дня исчерпанной. Это происходит отнюдь не потому, что собрание не способно решить тот или иной острый вопрос, а потому, что на его осмысление людям потребовалось ровно столько времени, сколько длилось заседание. И не зря участники опроса видят повышение авторитета

собраний лучше, чем в цехах СУБРА. Однако практически нигде нет регулярной информации о том, что было сделано в указанные и минувшие сроки.

Заставляет задуматься также одна цифра, которая оказалась в графе «нет ответа» по пункту анкеты о путях повышения эффективности собраний. Почти сто человек, пятая часть опрошенных, сказали, что они затрудняются или вообще не знают, что нужно сделать, чтобы собрание «всегда было эффективным органом рабочего управления производством». Это вполне может свидетельствовать об узаконившемся в представлении определенной части трудящихся стереотипе собрания. По их мнению, оно должно быть только таким, какое было пять лет назад, десять и есть нынче.

ТРЕВОЖНЫЙ симптом, он обязывает к решительным действиям и переменам. У рабочего собрания богатейшие возможности самым благоприятным образом влиять на формирование самых лучших качеств советского работника, труженика с государственным подходом к делу, воспитывать нравственное достоинство в каждом, учить нормам поведения не только в цеховых стенах, но и за их пределами. Эти возможности пока лежат под спудом.

Проведенное анкетирование не исчерпывает затронутую тему во всем объеме. Хотелось бы надеяться, что у этого начала будет продолжение. Полученные данные послужат шахтным, цеховым и другим профсоюзным комитетам отправной точкой для более обстоятельного изучения рабочих собраний в своих коллективах с единственной, но очень важной целью: поднять их качество на уровень современных требований.

Л. ГРОМОВА.

НА ЛИЧНОМ ПРИМЕРЕ

Очередной семинар секретарей партийных организаций состоялся 18 декабря в необычной обстановке: он проводился в доме отдыха СУБРА на озере Светлом. Однако это не помешало обсудить

самые актуальные вопросы. Была прочитана лекция о международном положении, рассмотрены вопросы идеологической работы и другие.

Орготдел горкома КПСС подробно проанализировал организационную работу парторганизаций. Итоги этого анализа под-

казали ряд новых направлений в их деятельности.

Нашлось время и для отдыха. Интересно организовать досуг людей — нелегкая наука. Секретари учились на личном примере.

ИЗ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ

12 ноября собрались члены общественной приемной нового состава на свое первое организационное совещание. Обговорили порядок работы, наметили первые рейды. Прошел всего месяц, а наши активисты провели

большую работу, стали незаменимыми помощниками редакции. 12 раз они вели прием посетителей в редакции, проверили за это время около пятидесяти писем-жалоб трудящихся, подготовили несколько материалов.

Не будем называть самых активных членов общественной приемной, читатели видят их имена на страницах газеты почти в каждом номере. Вот и эта страничка подготовлена членами общественной приемной.

И СПОКОН веков любили на Руси парную баню. Строили их по берегам рек и озер. По субботам курились деревянные бани дымком, шли люди с березовыми вениками, с квасными жбанками. Парились от души, выскакивали из бани, чтобы окунуться в студеную речку или сугроб, и никакая хворь их не брала. Напротив, от болезней баня избавляла. Почувствует человек недомогание, натопит баню, напарится — и словно заново родился, никакая ломоты, ни следа простуды.

Вспомнили об этом чудесном свойстве парной бани шахтостроители шестого управления, потому что именно там часты случаи простудных заболеваний. Проходка вертикальных стволов ведется чаще всего при большой обводненности. И несмотря на то, что в некоторых стволах делаются водоулавливающие кольца, а проходчики надевают по две спецовки, все равно выходят они из ствола промокшими до нитки.

Инициатором строительства «парилки» на южном вентиляционном стволе

шестнадцатой шахты был начальник проходки Е. П. Козлов. Нашлись и средства: 8 тысяч рублей были отпущены по счету для профилактики простудных заболеваний. На эти деньги

были приобретены кирпич, пиломатериалы, раствор, камень для создания сухого пара. Баня — вроде бы немудреное строение, но и ее надо строить с соображением. Взялся за это Федор Федорович Полицев, старый рабочий, опытный печник. Так два года назад появилась у шахтостроителей первая русская баня с парилкой.

А позже, учтя кое-какие недостатки первого опыта, также своими силами, по субботам и воскресеньям, построили проходчики парную баню на втором скиповом стволе шахты № 13-13 бис. В одноэтажном здании быткомбината устроили душ, комнату отдыха. Получилось все просто замечательно.

Совсем недавно закон-

чено строительство еще одной парилки на шахте № 12-12 бис, на первом этаже бытового комбината. Проходчики с большим одобрением отзываются об этой бане: «Выйдешь из

забоя усталый, продрогший, а напарешься и чувствуешь себя отдохнувшим и окрепшим». Бригадир Рашид Гильмуллин авторитетно поддержал: «После того, как построили парилку, количество простудных заболеваний у нас резко снизилось, об этом говорят и цифры».

Не лишне заметить, что очень-то афишировать свою баньку проходчики не хотят, и так к ним зачастую посетители со стороны. И это еще раз подтверждает, что бани на шахте не роскошь, они очень нужны людям. Немного идет средств на их постройку, не дорого содержание: на дрова идет отработанный в шахте лес, веники заготавливают сами. Хороший это опыт,

можно рекомендовать его к распространению.

Но для устройства бани нужна все-таки настойчивость и последовательность. В Калининской геоло-

ста «Бокситстрой», прокладывая теплотрассу в том же Бокситном переулке, нарушили канализационные трубы, засыпали колодцы. Вот с тех пор и бездействует баня. Работники Калининской геологоразведочной партии трижды восстанавливали канализацию, нарушенную строителями, очистили шесть колодцев, трубы. Но один участок, метров сто, так и не сумели восстановить. Нет у них для этого ни специальных механизмов, ни сил. Видимо, надо этим заняться строителям, баня должна работать.

О замечательной парилке проходчиков вертикальных стволов знают руководители, пожалуй, всех управлений и шахт, «отведали» они легкого целебного пара. Никого не надо, наверное, особенно убеждать в том, что в суровых условиях Северного Урала, где холода властвуют большую часть года, баня — не роскошь, а предмет первой необходимости. Особенно для тех людей, что работают на открытом воздухе или в условиях обводненности.

Н. ОРЛОВ.

МОЖНО БЫЛО БЕЗ СУДА

«В прошлом году я работала в Сосьвинском лесопункте водогреем, — пишет в редакцию А. Р. Заболотная, — а когда выпадали свободные минуты, собирала шишки на семена. За эти шишки я получала деньги дополнительно, к основной зарплате их не присчитывали. Объясните, учитывается ли эта сумма при начислении пенсии?».

Судя по письму, А. Р. Заболотная была оформлена в леспромпхозе водогреем, это ее основная работа. Сбор шишек для семенного фонда не входил в ее трудовые обязанности. Поэтому согласно пункту № 124 «Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий», заработная плата за эту работу не включается в средний заработок для начисления пенсии. Подходящим налогом этот заработок облагается.

Из Сосьвинского же лесопункта поступила жалоба другого рабочего, П. С. Ступора. Больше года длится его тяжба с предприятием, в леспромпхозе неправильно начисляют доплату к пенсии в возмещение ущерба здоровью. Претензии рабочего совершенно справедливы. Мы побеседовали с руководителями Североуральского леспромпхоза, сослались на соответствующие положения и законы.

11 декабря по леспромпхозу издан новый приказ № 434, согласно которому Петру Степановичу Ступору произведен пересчет доплат. Раньше этот рабочий, получивший травму на производстве, получал пенсию 45 рублей и 23 рубля доплаты. В настоящее время средний заработок уточнен, и ежемесячная доплата возросла до 64 рублей. Кроме этого, предприятие выплатит рабочему единовременно за прошедшие месяцы более двух тысяч рублей.

Администрация, руководителем профсоюзной организации надо быть внимательнее к жалобам и вопросам своих трудящихся. Тогда не потребовалось бы вмешательства народного суда.

И. ЕРМАКОВ.

ПОГАСИТЕ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Квартирная плата — основной источник финансирования по содержанию жилых домов. Наше государство расходует большие средства на ремонт домов, однако в сохранении жилого фонда от разрушения квартирная плата играет решающую роль, она почти полностью идет на содержание домов и их ремонт.

Закон нашего правительства о квартирной плате преследует цель, с одной стороны, создать условия безубыточного ведения домового хозяйства на началах самоокупаемости и с другой — охранять интересы широких масс трудящихся. Ведь квартирная плата устанавливается в соответствии с материальным и семейным положением плательщика.

Квартирная плата вносится за каждый месяц не позднее десятого числа следующего месяца. Этот срок является предельным. О важности своевременного внесения квартирной платы домоуправления постоянно беседуют с жильцами, высылают предупреждения и напоминания. Поскольку квартплата является основным источником дохода дома, то от полноты и своевременности ее поступления зависит правильная техническая и общая эксплуатация дома, нормальное обслуживание жильцов. Поэтому законодательством предусмотрены меры воздействия на лиц, задерживающих взнос квартирной платы в установленные сроки. За каждый день просрочки взимается пеня.

Принимаются и другие меры к неплательщикам квартирной платы: домоуправление обращается в нотариальную контору за получением исполнительной надписи за взыскание квартирлаты и оплаты за другие коммунальные услуги. Полученную исполнительную надпись домоуправление передает судебному исполнителю народного суда. Взыскание по исполнительной надписи может быть обращено на зарплату должника, и на его имущество.

Если же накапливается значительная сумма задолженности по квартплате и это может вызвать задержку в ее погашении основным съемщиком, предъявляется счет о взыскании задолженности со всех членов семьи, имеющих самостоятельный заработок.

Большая часть квартирносъемщиков своевременно платит за квартиру. Однако среди арендаторов комнат и квартир имеются люди, которые своевременно не вносят квартплату. Некоторые из них годами нигде не работают: Гордиенко Э. Э., проживающая по улице Октябрьской, дом № 31, Шелковкина Н. Ф. (Клубная, дом № 8), Гранкин Ю. А. (дом бывшего горноспасательного отряда), Капительцева А. И. (ул. Жданова, дом № 9) и ряд других. Ни домоуправления, ни городские органы надзора не приняли до сих пор мер к принудительному трудоустройству этих людей. Они по-прежнему бесплатно пользуются квартирой, в то время, как многие честные труженики нуждаются в жилой площади.

Думаю, всем злостным задолжникам следует уяснить, что своевременный взнос по квартирной плате — обязательный долг самих квартирносъемщиков. Не надо уподобляться тунеядцам и крайне безответственным людям.

И. ОЛИФИР.

ЖИЛЬЦЫ дома № 54 по улице Свердлова пожаловались, что не первую зиму в их квартирах холодно. Обращались не раз к слесарям, в домоуправление, но вразумительного ответа не получили. «В нашем доме немало жильцов, работающих на открытом воздухе. Как приятно было бы вернуться в теплую, уютную квартиру, но увы... Беспokoимся мы и о здоровье наших детей», — пишут квартирносъемщики.

Мы проверили сигнал жильцов, поговорили с работниками домоуправления. В этом доме в квартирах № 61, 63 и 68 была измерена температура, составлен акт, в котором расписались и жильцы. Акт свидетельствует, что батареи греют хорошо, температура соответствует норме — от 20 до 23 градусов тепла. А там, где все же прохладно, надо жильцам позаботиться об утеплении окон. Иначе даже самые горячие батареи комнату не согреют.

Е. КОРОБКО.

Жители домов № 10 и 8 по улице Мира обратились в редакцию с прось-

ДЕЛА КОММУНАЛЬНЫЕ

бой разъяснить, когда будут в этих домах установлены электрические печи. Поскольку этот вопрос волнует и квартирносъемщиков многих других домов, мы попросили заместителя директора рудника Г. Ф. Цыбенко дать разъяснение по этому вопросу. Вскоре мы получили ответ:

«Согласно плану мероприятий по электрификации и газификации города и рабочих поселков на 1976—80 годы, который утвержден решением горисполкома № 227 от 12.08.75 года, электроплиты будут установлены в домах рабочих поселков и частично в городе.

В настоящее время уже электрифицированы в городе пять домов. Готовится к электрификации район квартала 51-52 (дома № 6, 10, 14, 16 по улице Мира и Североуральской № 18), а также строящийся 100-квартирный дом в поселке Черемухо-

во. В связи с последними разъяснениями из треста «Свердловскгаз» и затрудиениями в приобретении электроплит СУБР получил отказ на получение электрических плит на 1977 год. Ввиду того, что наш город в настоящее время газифицируется природным газом, работы по электрификации будут приостановлены. По всей вероятности, нам придется изменить ранее утвержденные планы и взять курс на полную газификацию природным газом жилья как в городе, так и в поселках.

Планом по газификации жилых домов города намечено до 1980 года газифицировать район ул. Вокзальной и ул. Мира (левая сторона), квартал 33 и 44 — дома по улице Ленина № 22 и Жданова № 9, 8, 10, Школьный переулок № 1, а также все дома, которые подлежат капитальному ремонту».

Ответ этот ясно показывает, что все работы по электрификации и газификации должны производиться в плановом порядке, и о частных случаях, исключениях, речи быть не может.

В. ТЮРИН.

ЖДАТЬ ЛИ?

Машинист рудоподъема шахты № 15-15 бис СУБРА Р. Н. Абызова пишет: «В октябре бокситовый рудник передал Североуральскому участку треста «Свердловскгазспецстрой» наряд-заказ на установку в нашей квартире газовой плиты. С тех пор и начались хождения к начальнику участка Ф. Ф. Зголому и его подчиненным.

Сначала обещали установить плиту 25 октября, затем первого ноября, по-

том перенесли на вторник, пятницу и т. д.

В конце прошлого месяца завезли баллон, а плиту сказали, что она ошибочно попала в другой дом. И опять посоветовали: «Ждите». А я сомневаюсь: ждать ли?»

Мы проверили это письмо. Оно полностью подтвердилось. Двенадцать раз посетили супруги Абызовы газификаторов, и все безрезультатно. На них не действовало даже то, что муж Раисы Ни-

колаевны — инвалид труда, ходит с палочкой, каждый шаг ему дается с трудом.

«Неужели всем, кто имеет дело с этим участком, приходится преодолевать эти ступеньки волокиты? — спрашивает автор письма. — Или только нам не повезло?»

Редакционная почта свидетельствует о том, что в этом отношении не vezet многим североуральцам.

С. ЕМАНОВА.

Уважаемый Михаил Васильевич ИВАНОВ! В день Вашего 60-летия примите самые искренние поздравления с юбилеем. Мы очень благодарны Вам за активное участие в пропаганде знаний среди трудящихся.

Желаем доброго здоровья, долгих лет жизни, успехов во всем, много счастья Вам и Вашей семье.

Правление Североуральского городского общества «Знание».

Магазин № 30 поселка Калья проводит 25—26 декабря **ВЫСТАВКУ ПРОДАЖУ** верхнего трикотажа производства Нижнетагильской фабрики.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШ МАГАЗИН.

Вклады в сберегательные кассы помогают строить семейный и личный бюджет, способствуют развитию народного хозяйства страны, приносят вкладчикам доход в виде процентов.

Во вклад можно перечислять часть заработной платы, причитающееся единовременное вознаграждение за выслугу лет и вознаграждение по итогам года. Для этого на каждый вид перечисления необходимо подать в бухгалтерию по месту работы заявление.

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ БЕЗНАЛИЧНЫМ ВНЕСЕНИЕМ ВКЛАДОВ В СБЕРЕГАТЕЛЬНЫЕ КАССЫ!

МЕНЯЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Новин Бухарской области на равноценную в Североуральске. Обращаться к инспектору по жилищному при горисполкоме.

МЕНЯЮ трехкомнатную квартиру на двух- или однокомнатную или на две однокомнатные.

Обращаться после 18 часов по адресу: ул. Чайковского, № 2 «а», кв. 26.

Коллектив Североуральской швейной фабрики выражает глубокое соболезнование работнице Анискиной Екатерине Ивановне по поводу безвременной смерти ее сына

ЮРИЯ.

В ПОМОЩЬ СПЕЦИАЛИСТАМ

В городскую центральную библиотеку поступила новая литература. Радиолюбителей, работников радио и телевидения заинтересует книга «Новинки в электроакустике и технике магнитной звукозаписи». Даниел Чабан в популярной форме излагает современные методы и устройство магнитной записи и воспроизведения звука. Приведены принципы построения и технические характеристики современных радиовещательных устройств. Рассмотрены принципы получения стереофонического звучания. Приведены примеры схемного и конструктивного исполнения лучших образцов зарубежной и советской аппаратуры воспроизведения звука. Книга рассчитана на широкий круг читателей. Она может быть полезна как радиолюбителям, так и специалистам в области проектирования радиовещательной аппаратуры и звукопроизводящих устройств.

В книге Н. В. Никулина и А. С. Назарова «Радиоматериалы и радиодетали» приведены сведения о современных радиоматериалах и их свойствах, описаны основные радиодетали и узлы широкого применения, рассмотрены нестандартные ра-

диодетали и узлы. Книга может быть использована при подготовке рабочих на производстве.

Е. М. Шпильман и Д. Р. Бухман в своей книге «Отечественные телевизоры первого класса» подробно описывают принципиальные схемы телевизора «Горизонт-101» и его последующих модификаций. Изложены конструктивные особенности, рассмотрены вопросы настройки и эксплуатации, описаны методы регулировки телевизоров. Даются рекомендации по обнаружению и устранению неисправностей. Книга рассчитана на радиолюбителей, телевизионных ателей и радиолюбителей.

Работников производства заинтересуют книги Л. А. Невзорова «Башенные краны», С. Д. Резникова об истории профессии плотника и о видах плотничьих работ, «Столяр» В. В. Алексеева.

В прошлое воскресенье в нашей библиотеке состоялся просмотр новых книг. Но время не упущено. Ознакомиться с ними можно сейчас. Приходите к нам в библиотеку.

З. АЛБЕРИНА,
библиотекарь
городской библиотеки.



Новый магазин книги открыт недавно в строящемся районе города в переулке Школьный. Современное архитектурное решение фасада, просторный светлый торговый зал, удачное расположение привлекают к нему покупателей.
НА СНИМКАХ: фасад магазина; юный покупатель.

Фото А. Потапова.

● СОВЕТУЕТ ВРАЧ

АТАКУЕТ ВИРУС

В зимние месяцы обычно возрастает число заболеваний острыми катаральными верхних дыхательных путей и гриппом. По внешним проявлениям эти болезни очень сходны. Однако в отличие от катаров грипп очень быстро распространяется и может дать тяжелые осложнения.

Заболевание начинается внезапно. Признаки гриппа — головная боль, озноб, повышенная температура, насморк, кашель, общее недомогание, боль в мышцах, суставах. Источником распространения гриппа является больной человек. Находясь в proximity дыхательных путей больного, вирус выводится наружу при разговоре, кашле, чихании, сморкании и рассеивается по воздуху на расстоянии до 3,5 метра.

С каплями слизи вирус попадает не только в воздух, но и на окружающие предметы. Здесь он сохраняется дольше, чем в воздухе (до нескольких дней). Особенно заразен больной для окружающих в первые 2—3 дня болезни. Поэтому при заболевании гриппом вызывайте врача на дом и выполняйте его указания.

Вызвать врача на дом можно по телефону: город — 1-91, 1-07, 0-15, по устной или письменной заявке в регистратуру через родственников или знакомых. При использовании любой формы вызова врача на дом необходимо указывать фамилию, имя, отчество,

год рождения, домашний адрес и место работы больного. Вызов дублировать не нужно, он будет обслужен в ближайшие 6 часов. Для приема температурных больных в помещении поликлиники отведено изолированное помещение, где будет проводиться прием больных без предварительной записи.

Быстрота распространения гриппа, тяжесть течения, частота осложнений — все это делает его профилактику особенно важной. Неотъемлемое значение в профилактике гриппа имеет закалывание организма, строгое соблюдение санитарного минимума — как в домашней обстановке, так и на производстве и в общественных местах: проветривание и влажная уборка помещений с дезинфицирующими средствами, применение четырехслойных повязок.

С целью профилактики гриппа прием лекарственных препаратов не рекомендуется, достаточно соблюдения режима питания, заботы о калорийности пищи, ее насыщенности витаминами, в частности витамином С, который в большом количестве содержится в клюкве, бруснике, смородине, в квашеной капусте. Также большое значение имеет употребление в пищу продуктов, богатых фитонцидами, такими как чеснок и репчатый лук.

Е. ВАСИЛЕНКО,
заместитель
главного врача.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Каждый гражданин имеет право поручить ведение своих дел другому лицу, выдав ему при этом письменную доверенность.

Определяя право поверенного действовать определенным образом с юридическим результатом для доверителя, доверенность не порождает для самого поверенного никаких самостоятельных прав на имущество, полученное или подлежащее передаче по представительной сделке.

Самая надежная форма доверенности — нотариальная, то есть, заверенная нотариусом, а при отсутствии в данной местности нотариальной конторы, исполкомом местного Совета депутатов трудящихся.

В определенных случаях к нотариально удостоверенным приравниваются доверенности, удостоверенные должностными лицами, перечисленными в статье 17 Закона РСФСР о государственном нотариате, и доверенности на совершение определенных действий, выдаваемые гражданами, состоящими в определенных правоотношениях (трудовых, жилищных и других) с организацией, удостоверяющей доверенность. Это доверенности на получение заработной платы и иных платежей, связанных с трудовыми отношениями, пенсий, сумм из государственных трудовых сберегатель-

Доверенность

ных касс, на получение корреспонденции, в том числе денежной и посылочной, удостоверенные организацией, в которой доверитель работает или учится, управлением дома, в котором он проживает, и администрацией стационарного лечебного учреждения.

В таком же порядке может быть удостоверена доверенность на ведение дела в народном суде. В некоторых случаях, предусмотренных законом, допускается простая письменная форма доверенностей, выдаваемых гражданам на совершение действий в отношении организаций. Так, поскольку в сберегательной кассе имеется образец подписи вкладчика, разовая доверенность вкладчика для получения по вкладу суммы, не превышающей 50 рублей, может быть не удостоверена нотариально.

Не требует удостоверения и доверенность вкладчика, написанная в карточке его лицевого счета в сберкассе.

Получивший доверенность, обязан лично выполнить все, что в ней предусмотрено. Однако в доверенности может быть оговорено и право передоверия, то есть передачи представителем своих полномочий полностью или частично другому лицу. Доверенность, выданная в по-

рядке передоверия, должна быть обязательно нотариально удостоверена, иначе она недействительна. Объем полномочий и срок такой доверенности не может превышать полномочий и срока основной доверенности.

В случае необходимости нотариально удостоверенная доверенность может быть передана доверителем или заинтересованным лицом по телеграфу.

Доверитель имеет право отменить доверенность или передоверие в любое время, известив об этом своего представителя. Представитель также может отказаться от выполнения поручения, соответственно предупредив об этом доверителя и вернув ему доверенность.

Действие доверенности прекращается также по окончании ее срока, в случае смерти, признания недееспособным, ограничено дееспособным, или безвестно отсутствующим, доверителя или представителя, и если выполнены действия, на совершение которых была выдана доверенность.

Предельный срок доверенности три года. Если срок в доверенности не указан, она действительна в течение одного года со дня оформления.

Г. ГОРНЫХ,
государственный
нотариус.

Тираж № 19 субботнего «Спортлото», состоявшийся 18 декабря 1976 года. 1-й тираж: 4, 7, 8, 30, 34; 2-й тираж: 5, 18, 23, 35, 36.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.