

## РАЗУМНО ПРИМЕНЯТЬ АККОРДНУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ

Трудящиеся нашего города, включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов шестого года семилетки, взяли на себя трудные, но почетные обязательства. В их успешном выполнении важную роль будет играть борьба за непрерывное повышение производительности труда на каждом предприятии, умелая организация работы бригады, участка шахты. Творчески решать эти вопросы — задача каждого руководителя, специалиста.

Познакомившись с опытом белорусских строителей, руководителей треста Бокситстрой много занимаются внедрением у себя аккордной и аккордно-премиальной систем оплаты труда. Практика показала, что такой метод оправдал себя на сооружении каналов рек, возведении копров и других объектах. При аккордной и аккордно-премиальной системах члены бригад знают свои задания не только на один или два дня, а на неделю, порой и на месяцы вперед. Общий объем работ, стоимость, заработная плата, размер премии за перевыполнение — вот основные элементы этой системы.

Вместе с тем при определении формы организации труда нельзя копировать готовые системы, подходить шаблонно к их применению. Необходимо учитывать характер производства, особенности технологического процесса. Наиболее целесообразно пользоваться аккордными и аккордно-премиальными нарядами бригадам слесарей-ремонтников, монтажников при возникшей необходимости срочно выполнить те или иные работы на пусковых объектах и т. д. Эта система может найти широкое применение среди полеводов и овощеводов подсобного хозяйства.

В отдельных случаях не исключена возможность того, что бригады, работающие по аккордным нарядам, в погоне за быстрым выполнением задания снизят качество работ, у некоторых людей появятся рваческие настроения. Поэтому хозяйственные, партийные, профсоюзные руководители не могут успокаиваться

формальным переводом бригад на аккордную систему оплаты. Требуется установить строгий контроль за их работой, прививать людям чувство ответственности за порученное дело.

В иных случаях аккордно-премиальная оплата может привести к тому, что бригады, получившие такие наряды, будут выполнять заданный объем работ не за счет правильной организации труда, а путем удлинения рабочих смен, физического перенапряжения людей. Чтобы не допустить этого, инженерам, техникам, работникам отделов нормирования нужно ни на минуту не упускать из виду вопросы технического нормирования, использования машин. Необходимо создавать нормальные условия для работы бригад. Только в этом случае трудящиеся поверят в целесообразность внедрения аккордной системы.

На каждом предприятии есть определенный вид работ, которые можно выполнять по аккордным нарядам. Однако в наших леспромхозах, на бокситовых рудниках еще выжидают, прикидывают, сомневаются в выгоде этой системы. Разумеется, аккордные и аккордно-премиальные системы не цель, а средство для мобилизации людей на выполнение производственных планов. Поэтому при их введении не надо проявлять опростоволпости, а всесторонне взвесить все «за» и «против» при существующих организационных условиях. Однако пример строителей наглядно свидетельствует о том, что аккордная система может оказать большое влияние на ускорение темпов работ. Задача состоит в том, чтобы начинания коллектива треста Бокситстрой распространить на другие предприятия города.

### И это не предел

Несколько времени назад были увеличены нормы по вывозке известняка из карьера Второго Северного рудника. Вместо 16 рейсов водители могучих КРАЗов обязаны делать теперь по восемнадцать.

Многие считали такую норму пределом. Но первые же месяцы работы опровергли такие выводы.

Шоферы П. Лимонов, И. Пеннер, Ф. Червяков, В. Бархатов доказали, что новые нормы вполне выполнимы. Сейчас они делают в смену по 20—21 рейсу. Таких успехов водители добились в результате рационального использования рабочего времени и движения на повышенных скоростях.

**В. ШАШНОВ,**  
наш рабкор.

В январе этого года бригада, руководимая В. Житкусом, приступила к монтажу еще одного дома из крупных блоков. Монтажники взяли обязательство — досрочно и высококачественно выполнить работы на сооружении этого тридцатидвухквартирного дома.

Коллектив верен слову. В феврале он завершил монтаж первого и второго этажей здания с хорошим качеством.

Успешной работе бригады способствует ритмичное обеспечение ее сборными железобетонными конструкциями. В этом, прежде всего, заслуга работников управления подсобных предприятий.

Правда, в поставке изделий порой не

соблюдается очередность, предусмотренная технологией и организацией работ. Например, не заводятся своевременно блоки ВМ-14, ВМС-25, без которых невозможно продолжать монтаж. Зато мы в избытке получили другие конструкции, которые лежат без надобности. Это приводит к заговариванию продукции на строительной площадке и создает стесненные условия для работы, что, конечно, неблагоприятно влияет на производительность труда. Если устранить этот недостаток, то монтаж дома пойдет еще более быстрыми темпами.

Отрадно то, что качество выпускаемой продукции управлением подсобных предпри-

ятий продукции значительно улучшилось. Панели перекрытий ПК-5—д-18, ПТК-5д-18, лестничные марши, площадки и стеновые блоки имеют хороший вид, ровные поверхности. Это, разумеется, улучшает и качество монтажа. Облегчает труд рабочих и такая новинка, как деревянные пробки, заложенные в блоки ВМС-3. Этого раньше управление подсобных предприятий не делало.

Если рабочие УПП усилили борьбу за качество продукции, то транспортировка изделий с предприятия на строительные объекты поселка Черемухово ведется крайне неудовлетворительно. Лица, выполняющие накладные листы, допуска-

ют неточность в маркировке и количестве изделий. Это создает неразбериху в учете продукции, в некоторых случаях автомашины с грузом приходится отправлять обратно. Обозначение марок на изделиях безобразное, иногда не соответствует действительности. Неужели трудно их делать аккуратно, четко и чисто?

Указанные мной недостатки незначительны. При желании их можно быстро устранить. Чем скорее это будет сделано, тем лучше и самим работникам УПП, и монтажникам. Тогда крупноблочный дом досрочно вступит в строй.

**Ю. УГАРОВ,**  
мастер третьего шахтостройуправления треста Бокситстрой.

# ПРАВДА Севера

Орган Североуральского городского комитета Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 23 (2848)

ПЯТНИЦА

21

ФЕВРАЛЯ

1964 г.

Цена 2 коп.

На ударной стройке

## НЕ ХВАТАЕТ БЕТОНА

**СТРОИТЕЛЯМ** шахты

№ 14—14 бис в этом году семилетки предстоит выполнить большой объем работ по армированию двух стволов, построить водоотливной комплекс на горизонте минус 140 метра, выдать нагора 11 тысяч кубометров породы. Успех всего дела зависит сейчас от сроков окончания проходки вспомогательного ствола. Коллектив шахты прилагает все силы и умение для выполнения горнокапитальных работ в намеченные сроки.

Однако темпы проходки ствола зависят сейчас не от горняков. Стройку плохо обеспечивают бетоном. На каждую заходку постоянного крепления ствола его заказывается 18 кубометров на смену. Но это количество бетона поступает в течение трех смен. Только по этой причине в дни бетонирования каждое звено простаивает до 40—50 процентов

рабочего времени.

Примеров срывов в подаче бетона можно привести множество. На некоторых мы остановимся. 8 февраля в первую смену вместо 13 кубометров поступило только шесть, причем первые три привезли в 12 часов дня, а вторую поровину в 15 часов, то есть в конце смены.

12 февраля первая смена получила 12 кубометров, а вторая — всего шесть. В этот день с Черемуховского завода бетон начал поступать для второй смены только с 19 часов. За указанные дни потеряно четыре рабочих смены, а ведь за это время можно было пройти более одного погонного метра ствола.

В диспетчерском отделе треста, возглавляемом тов. Кнышевым, на телефонные звонки о неполадках со снабжением бетоном всегда отвечают, что будут приняты меры, но положение не меняется.

Руководителям треста необходимо уделять ударной стройке — шахте № 14—14 бис — более серьезное внимание. Кстади говоря, сигналы о плохом обеспечении стройки бетоном не раз появлялись на страницах газеты. Когда положение изменится?

**Н. ОРЛОВ, И. КОБЗАРЕВ,**  
**П. ЖАРКОВ.**

## Боксит с нового горизонта

На одиннадцатой шахте Кальинского рудника долгое время велись проходческие работы. Бригада, руководимая вначале И. И. Денисовым, а потом Н. И. Сердюковым, пробила бисовский ствол, пробила околоствольные выработки и сделала сбойку главного ствола. Сейчас горняки проходят штрек на север и юг, начали проходку восстающих, готовят блоки для очистных бригад.

В конце января и начале февраля этого года в некоторых блоках появилась руда. Это было радостным событием для горняков, особенно для транспортников, которым куда интереснее выдывать на-гора руду, а не породу.

С нового горизонта уже выдано 800 тонн первосортных бокситов. Сейчас там на подготовке блоков будут работать две проходческие бригады. Вторую возглавляет опытный горняк П. Лукашин.

**В. ШЕХАНИН,**  
наш рабкор.

## К СВЕДЕНИЮ ФОТОЛЮБИТЕЛЕЙ

Очередное занятие состоится в воскресенье, 23 февраля, в 10 часов утра в редакции.



Цех крупных блоков и стеновых материалов управления подсобных предприятий треста — один из важнейших. Здесь работает бригадиром Зиновий Александрович Воронцов.

Умелый мастер своего дела, хороший организатор — таким знают его люди.

За добросовестную и долготелую работу он неоднократно поощрялся.

**НА СНИМКЕ: З. А. Воронцов.**

## С заданием справились

Отличный старт в начале года всегда создает предпосылки к ежемесячному выполнению государственного задания.

Рабочие центральных ремонтно-механических мастерских бокситовых рудников уверенной поступью вошли в шестой год семилетки. Январский план по валовой и товарной продукции здесь выполнен на 104,5 процента. Особенно хороших результатов достигли коллективы литейного цеха, где мастером Д. И. Грицанов, и цеха кузнечнойковки, руководимого мастером А. Ф. Крыловым.

Тон в ремонтных мастерских задают передовики производства. Это токари, борющиеся за звание ударника коммунистического труда, Юрий Васильевич Уткин и Николай Игнатьевич Чепынин. У обоих норма выработки намного более ста процентов.

И в феврале ремонтники трудятся с энтузиазмом.

**Ю. БАБАЙЦЕВА,**  
нормировщик ЦРММ.

## ЕЩЕ ОДИН КРУПНОБЛОЧНЫЙ



# О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ РЕШЕНИЙ ИЮньСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС ПАРТОРГАНИЗАЦИЕЙ ТРЕСТА БОКСИТСТРОЙ

После июньского Пленума ЦК КПСС в цеховых парторганизациях треста Бокситстрой улучшилась воспитательная работа среди трудящихся. Больше стало читаться лекций, проводиться бесед, групповых и индивидуальных. Все коллективы строительных управлений и цехов соревнуются. В борьбе за звание коллективов и ударников коммунистического труда участвует 65 процентов трудящихся треста, в том числе три шахтостроительных управления, десять цехов и участков, 50 бригад и более шестисот — индивидуально.

В текущем учебном году улучшилось содержание занятий в сети политического просвещения. Пропагандисты тт. Соловьев, Чванов, Белобородов и др. умело организуют учебу, увязывают изучаемый материал с практическими делами коллектива. Хорошо работают школы коммунистического труда в ДОКе (руководитель тов. Гольцов), управлении механизации (тов. Кошанин). Из 116 технико-экономических кружков, скомплектованных ныне, во многих занятиях проводятся содержательно. Хорошо организована учеба в первом и втором шахтостроительных управлениях, в управлении подсобных предприятий.

## ШКОЛА И ШЕФЫ

### НЕ ГОСТИ, А ХОЗЯЕВА

Одной из основных задач коммунистического строительства партия считает воспитание нового человека. Особого внимания требует подрастающее поколение, которому предстоит не только строить коммунистическое общество, но жить и работать при коммунизме.

Правильно понимают эту задачу шефы школы № 11 — ремонтно-строительный цех бокситовых рудников. Шефы не гости, а хозяева в школе. Интересно и по-деловому проводят они свои встречи с ребятами. Так, 14 февраля, например, взрослые не только рассказали о своих делах, но и потребовали от учащихся отличной дисциплины и хорошей учебы.

Индивидуальное шефство над трудными осуществляют тт. Посин, Селиванов, Зимняков, Козырев, парторг Петров, комсорг Музыченко, Цилорик. Школьники часто посещают цех. Здесь их встречают очень радушно. Шефы выделили для работы с пионерами несколько пионервожатых.

Интересная дружба возникла у учащихся 6 «в» класса с бригадой арматурщиков управления подсобных предприятий, которой руководит В. Е. Капитанов. Ребята побывали в гостях у рабочих, а 15 февраля с ответным визитом в школу пришли члены бригады. Они принесли в класс свои обязательства и повесили их рядом с ученическими. Пионервожатый А. Я. Бушев побывал на уроках, а вечером провел встречу между баскетбольными командами класса.

Это, конечно, только начало, но начало нужное, интересное. Мы надеемся, что от такого сотрудничества воспитательная работа в школе значительно улучшится.

Н. ТРЕПАЧЕВА,  
завуч школы № 11.

В 1963 году было создано 15 школ по изучению передовых методов труда, в которых обучено 381 человек. 245 рабочих занимались на курсах целевого назначения. Это помогло подразделениям в короткий срок подготовить квалифицированных рабочих, нужных для производства специальностей. Второй год в УПП работает двухгодичная школа мастеров. В тресте занимается 100 человек в трехгодичной школе мастеров. Большую помощь в образовании трудящихся оказывает учебный комбинат, возглавляемый В. С. Мартыновым.

Во всех управлениях есть агитколлективы. С их руководителями партком раз в месяц проводит семинары. Активно участвуют в агитационной работе мастера строительных участков тт. Шагаинов, Житков, Швидченко, Галиаскаров и другие. Агитколлективы первого, второго и третьего шахтостроительных управлений хорошо начали массово-политическую работу среди населения по месту жительства.

Во многих парторганизациях есть свои лекторские

группы. Регулярно читаются лекции. Руководящие работники управления треста, подразделений стали чаще выступать с лекциями, проводить беседы. Особо следует отметить таких товарищей, как А. И. Зигерт, В. И. Павлович, А. И. Болдырев, В. С. Мартынов, В. Л. Кириллов, В. Д. Грудяенко, Д. Г. Язов.

Партийными организациями треста немало сделано по перестройке идеологической работы в свете требований июньского Пленума ЦК КПСС. Оживление идеологической и организационной работы обеспечило выполнение трестом плана строительно-монтажных и горных работ за 1963 год на 104,4 процента, снижение их себестоимости на 9,68 процента, вместо 6,9 по плану. Получено сверхплановой прибыли 378 тысяч рублей. 315 передовиков производства выполнили задания семилетки.

Вместе с тем бюро горкома партии отметило серьезные недостатки в идеологическом воспитании. Мало еще внимания уделяется политическому просвещению

коммунистов и беспартийных. Есть срывы занятий в четвертой, пятой конторах, на грани развала философский семинар в управлении треста. Неудовлетворительно организована технико-экономическая учеба в СУ-4 (главный инженер тов. Бондарев), управлении механизации (тов. Качанов).

Агитационно-массовая работа ведется в основном на предприятиях, и не везде удовлетворительно. Например, на стройучастке № 5 (СУ-4) на шахте 15 — 15 бесед и политинформаций нет. В четвертом управлении (секретарь тов. Гараджа) агитаторов не собирают, а они не беседуют с трудящимися. Агитколлектив пятого стройуправления только в январе начал работу по месту жительства, зато управленческие агитаторы, сделав хорошее начинание, в последнее время прекратили индивидуальные беседы с населением.

До сих пор не выступают перед трудящимися заместители управляющего трестом тов. Климов, главный механик тов. Чебураков, главный инженер ШСУ-2 тов. Левыкин и другие. Слаба воспитательная работа в общежитиях, там руководители почти не бывают. Большинство товарищеских судов бездействуют. Красные уголки подразделений и шахт мало привлекательны по своему оформлению и содержанию работы. Редко обновляется наглядная агитация в цехах и на улицах.

В Доме культуры строителей мало проводится мероприятий производственного характера. Слаба связь культработников с коллективами цехов и управлений. Художественная самодельность малочисленна.

Бюро горкома КПСС потребовало от парткома треста (тт. Грудяенко и Журавлева), партийных организа-

ций (тт. Штоль, Вотинова, Гараджа, Кузьминой, Якимова, Кузнецова, Макарова, Штейнгарта и Макаренко) усиления идеологической работы среди трудящихся в свете решений июньского Пленума ЦК КПСС, сосредоточив главное внимание на развертывании соревнования, за досрочное выполнение государственного плана и социалистических обязательств шестого года семилетки, обязательств по изысканию резервов в фонд Большой химии.

Постоянно заботиться о повышении идейно-теоретического уровня занятий в кружках, семинарах, улучшить руководство агитколлективами, проводить беседы, читки, групповые и индивидуальные, с трудящимися на производстве и по месту жительства в закрепленных микрорайонах, усилить научно-атеистическое воспитание. В основу массово-политической работы в общежитиях положить изучение и усвоение принципов морального кодекса строителя коммунизма. Добиться того, чтобы наглядная агитация была доходчивой и конкретной.

Бюро потребовало от парткома, объединенного построкома, директора Дома культуры тов. Протасовой систематически готовить и проводить содержательные праздники труда, тематические вечера, усилить связь с технической и профсоюзными библиотеками, с руководителями подразделений.

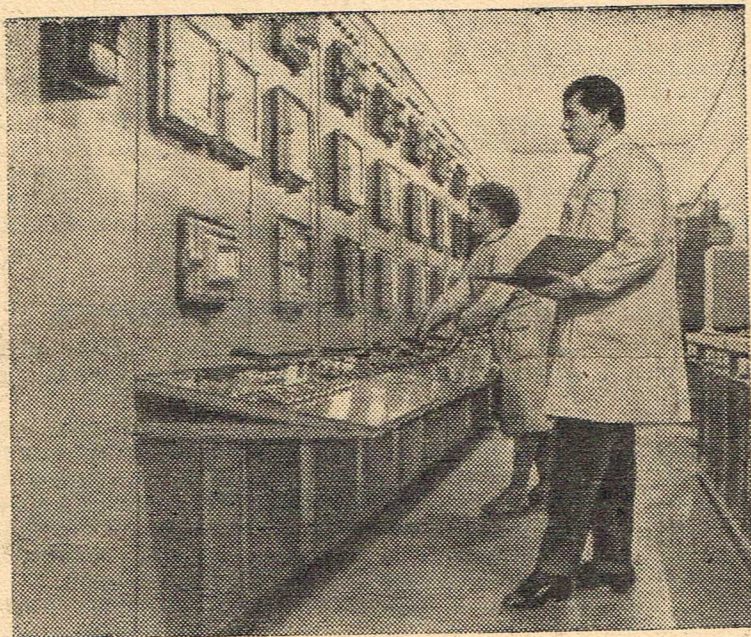
## Конференция пропагандистов

Теоретическая конференция, на которую собрались в прошедший вторник пропагандисты города, по своему содержанию оправданно заслуживает такого названия.

Руководители кружков, семинаров различных названий выслушали ряд полезных методических советов своих коллег по выполнению общественного поручения. В. А. Белобородов выступил с лекцией на тему: «Ленинский метод практических заданий и его применение в системе политического просвещения». Пропагандист П. М. Никитин рассказал о методике работы над книгой. И самым интересным было выступление руководителя философского семинара геологоразведочной экспедиции Ю. М. Родченко о подготовке пропагандистов к занятию.

Участники конференции обменялись мнениями. Н. Н. Кречетов рассказал об использовании на занятиях такой формы усвоения программного материала, как дача практических заданий слушателям, (изучение и анализ отдельных вопросов на шахте, руднике, изыскание резервов производства, составление планов и т. д.), выступления их с рефератами и докладами. Его дополнили Ф. П. Чванов, И. П. Ермаков, В. А. Старшиков и Ф. Д. Свердюк.

Мысли каждого сливались воедино: выполнение практических заданий — есть основная форма связи теоретического материала с практическими задачами, дающая возможность лучше всего заинтересовать слушателей в изучении политических и экономических вопросов.



В одной из лабораторий Саратовского университета ведутся работы по созданию новых катализаторов для получения термостойких смол.

Исследования выполняет молодежная группа — недавние выпускники университета и техникумов. Мономеры, полученные саратовскими химиками, проходят сейчас опытную проверку во Всесоюзном научно-исследовательском институте искусственного волокна.

НА СНИМКЕ: комсомольцы старший научный сотрудник Галина Голуб и инженер-химик Борис Жездюк у пульта управления автоклавами в лаборатории университета.

## НОВОСТРОЙКАМ — РАБОЧИЕ РУКИ

Химия... Сколько связано с этим словом! И строительство крупных химических заводов, и сельское хозяйство, и быт трудящихся. Краем химической индустрии становится Урал. Минеральные удобрения, хромовые соединения, химические реактивы, пластмассы, вискозные волокна, медицинские препараты, кормовые дрожжи — вот продукция химических предприятий Среднего Урала. Уже сейчас в Свердловске и области действует 28 заводов химической, лесохимической, гидролизной промышленности.

Большое развитие получили Нижне-Тагильский и Свердловский заводы пластмасс, где выпуск продукции за последние пять лет возрос более чем в четыре раза.

Наша область превращает-

ся в крупного поставщика серной кислоты и суперфосфата. К 1970 году выпуск суперфосфата увеличится до 1.900 тысяч — двух миллионов тонн в год, или в 10 раз, выпуск серной кислоты будет доведен до 1.300 тысяч тонн.

В 1964—1965 годах выпуск тканей с химическими волокнами в нашей области возрастет до 6—7 миллионов метров, кроме штапельных волокон будут применяться лавсан, капрон, что позволит делать ткани более дешевыми, прочными и красивыми.

В ближайшее время Средний Урал станет новостройкой химии. В течение 1966—1970 годов будут возведены заводы стеклопластиков, синтетических строительных материалов,

медпрепаратов и антибиотиков.

Строительство новых предприятий требует огромных затрат, и не только денежных. Химии нужны молодые рабочие руки. Вот почему молодежь Свердловской области обратилась в ЦК ВЛКСМ с просьбой объявить в нынешнем году Всесоюзными ударными комсомольскими стройками новые цеха Нижне-Тагильского завода пластмасс, третью очередь серно-кислого комплекса и цеха двойного суперфосфата на Средне-Уральском медеплавильном заводе в Ревде, комплекс цехов тяжелой химической аппаратуры Уральского завода химического машиностроения и другие.

Стройка ждет молодежь. Первые наши посланцы, комсомолки Пискунова и Хакимова скоро поедут в Асбест строить обогатительную фабрику. За ними отправятся и другие.

Юноши и девушки, партия обращается к вам с призывом принять активное участие в ускоренном развитии химической промышленности. Советская молодежь всегда была в первых рядах, и на стройках химии, она, разумеется, будет первой.

З. СУЕТИНА,  
секретарь горкома ВЛКСМ.



## ЗА ЗВАНИЕ МАСТЕРА „ЗОЛОТЫЕ РУКИ“

Замечательный почин родился на Московском заводе «Серп и молот». Трудящиеся этого предприятия включились в соревнование — конкурс на звание мастера «Золотые руки». Сейчас этот почин поддержан многими заводами, фабриками, шахтами и стройками других городов страны.

На днях на заседании объединенного строительного треста Бокситстрой с участием представителей администрации и парткома тоже было принято решение о проведении в подразделениях треста смотра-конкурса на звание мастера «Золотые руки», утверждено Положение о проведении такого смотра.

Цель этого конкурса — выявить лучших производственников, в совершенстве владеющих своей профессией, организовать передачу их опыта большой массе работающих и тем самым еще выше поднять производительность труда на шахтах, строительных участках, в цехах, управлениях.

У нас в тресте есть немало чудесных умельцев-рабочих, овладевших несколькими профессиями, сберегающих каждую минуту смены, настоящих творцов нового, великолепных мастеров своего дела.

В смотре-конкурсе может участвовать каждый рабочий. Основными показателями для определения победителя по той или иной профессии будут являться: высокая выработка норм при отличном качестве выполняемых ра-

бот; высокая культура рабочего места; постоянная передача своего опыта другим; повышение деловой квалификации и овладение дополнительными профессиями. Будет учитываться также и то, какое участие принимает человек в общественной жизни.

Конкурс проводится в два тура. Итоги подводятся после каждого тура на совместных расширенных заседаниях построечных комитетов с участием представителей администрации и партийных органов.

После первого тура выявляются кандидаты на звание мастера «Золотые руки». Далее соревнование идет уже между этими кандидатами. После второго тура подводятся окончательные итоги конкурса, и материалы с рекомендациями направляются в объединенный строительный комитет, который два раза в год присуждает победителям конкурса зва-

ние мастера «Золотые руки».

Дипломы мастеров вручаются в торжественной обстановке на специальном вечере, посвященном этому важному событию. Кроме дипломов, победители получают памятные подарки.

Решено в Доме культуры строителей вывешивать портреты людей, завоевавших это почетное звание, а на рабочем месте прикреплять табличку: «Здесь работает мастер «Золотые руки».

Всем руководителям управления и профсоюзным комитетам надо провести широкую разъяснительную работу о целях и задачах смотра-конкурса, уделять особое внимание показу и гласности соревнования рабочих в борьбе за получение высокого звания мастера «Золотые руки».

**В. МАРТЫНОВ,**  
директор учебно-курсового комбината треста Бокситстрой.

**ОТ РЕДАКЦИИ.** Издавна, с незапамятных времен мерилом оценки достоинства человека являлось его отношение к труду. Если мы восхищаемся замечательными архитектурными ансамблями зданий, красивой планировкой городов, чудесными творениями великих мастеров кисти, чарующими звуками мелодий народных песен, разливом искусственных морей, бороздящими просторы Вселенной космическими кораблями, то во всем этом мы видим, прежде всего, могучий гений народа. Только человеческий разум, человеческие руки-волшебницы способны преобразовать землю.

Талант, умение, мастерство, любовь к труду — эти качества особенно ценятся в наше время, когда трудом миллионов строится коммунистическое общество. В нашей стране искренней заботой и вниманием окружен трудящийся человек. Звания Героев Социалистического Труда, ордена, медали, почетные грамоты, премии, высокое звание ударника коммунистического труда — это знаки благодарности народа своим лучшим сынам и дочерям.

В трудовых буднях рождаются все новые и новые формы оценки деятельности человека. Одной из этих форм является конкурс на звание мастера «Золотые руки», который объявила администрация и общественные организации треста Бокситстрой. Нет сомнения в том, что конкурс выявит замечательных умельцев, людей, в совершенстве овладевших своими профессиями. И удостоверение мастера «Золотые руки» будет гордостью коллектива, станет семейной реликвией. Дети будут гордиться своими отцами, матерями. А это же имеет огромное воспитательное значение.

Редакция считает, что инициатива строителей найдет широкую поддержку на всех предприятиях города. Среди мастеров «Золотые руки» будут забойщик и проходчик, лесоруб и шофер, слесарь и машинист паровоза — люди разных профессий, любящих свое дело, творчески работающие над превращением в жизнь программы коммунистического строительства. Застельщиками же в организации таких конкурсов призваны быть партийные, профсоюзные, комсомольские руководители.

## ДОСТОЙНАЯ СМЕНА

Замечательные мастера своего дела работают в Сосвинском лесопункте Шегульганского леспромхоза. Малокомплексная бригада Виктора Сергеевича Сереброва с начала семилетки заготовила 91 тысячу кубометров леса.

До 1964 года этим коллективом руководил известный тракторист, новатор производства Иван Андреевич Шавров. Уходя учиться на курсы шоферов, он передал свою бригаду молодому трактористу Виктору Сергеевичу. Новый бригадир оправдал доверие людей, бригада досрочно закончила выполнение семилетнего плана и достигла выработки на машино-смену до 68 кубометров. Сейчас бригада Сереброва объявлена комсомольско-молодежной. Молодые лесорубы обязались дать до конца семилетки еще 25 тысяч кубометров древесины.

Подать серебровцам коллектив, руководимый Сергеем Казанцевым. На счету умелых рабочих 88.056 кубометров древесины, заготовленной за годы семилетки.

Заслуженной трудовой славой пользуется в леспромхозе коллектив, руководимый Александром Черемных. Два года

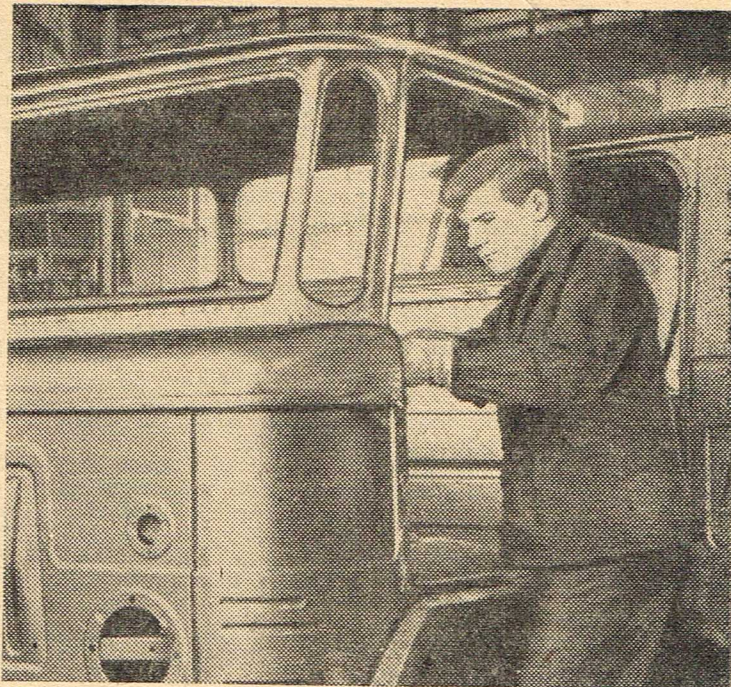
назад здесь бригадиром был знатный механик С. В. Рямов. Став механиком тракторного парка лесопункта, лесного богатства Рямов передал молодому трактористу Александру Черемных. Ветеран труда не ошибся в выборе смены. Успешно справляется коллектив с заданиями.

Много хорошего можно сказать о шоферах лесопункта. Д. А. Подконов, А. М. Глазун — опытные водители. Оба они борются за звание ударника коммунистического труда, вот уже пять лет водят лесовозы МАЗ-501 и тоже выполнили семилетний план.

Известно, что в наших лесных условиях исключительно трудно добиться прогона автомашины до ста тысяч километров без капитального ремонта, а Александр Михайлович Глазун этого достиг. И в январе отвел своим ходом машину до Нижнего Тагила на ремонт.

Сосвинские лесорубы продолжают успешно трудиться и в шестом году семилетки.

**И. СЕРОВ,** начальник отдела труда Шегульганского леспромхоза, **М. КОЧНЕВ,** наш рабкор.



Всенародное движение за досрочное выполнение семилетки складывается из усилий каждого производственного коллектива. В Горьком этот почин зародился на автозаводе. Автолюбители решили завершить план 1964 года раньше срока, поставить на службу семилетки все резервы.

В первых рядах участников соревнования идут рабочие цеха сборки кабин кузовного корпуса.

26 декабря — вот срок, к которому намечено выпустить

последнюю партию изделий шестого года семилетки. Рационализаторы цеха берутся сэкономить не менее 20 тысяч рублей.

Коллектив участка сборки кабин систематически перевыполняет сменные нормы, успешно осваивает сборку кабин новой грузовой машины «ГАЗ-66» (автомобиль повышенной проходимости).

На снимке: передовой слесарь-сборщик цеха А. Ромадин производит установку верхней панели кабины «ГАЗ-66».

## НОВОЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

## САМОКОНТРОЛЬ НА ТРАНСПОРТЕ

В нашей стране создано самое передовое законодательство по охране труда. Это результат постоянной заботы партии и правительства о сохранении здоровья советских людей. На предприятиях проводится большая работа по изучению причин производственного травматизма и ищутся новые меры по устранению этих причин.

Коллектив водителей автобазы № 9, следуя передовому почину электросварщика Верх-Исетского металлургического завода тов. Гуляева, выступил в поход за снижение и полную ликвидацию производственного травматизма и аварийности, за высокую культуру производства.

В социалистических обязательствах водителей автобазы ярко выражено стремление людей изжить дорожно-транспортные происшествия. Шоферы решили трудиться под девизом: «Работать без травм». Для выполнения этой задачи необходимо соблюдать важнейшие условия в специфике шоферской работы — содержать закрепленный автомобиль в постоянной технической исправности, строго соблюдать правила уличного движения.

Особенно важно, что в социалистических обязательствах большое значение уделено личной ответственности водителя за нарушение правил безопасности. «Каждый шофер — контролер» — так сказано в документе.

Коллектив автобазы обратился в Красноуральский автоотрест с призывом поддержать их борьбу за ликвидацию травматизма и аварийности на автотранспорте. Вызывает сожаление, что такие обязательства не приняты в других автомобильных хозяйствах нашего города. Примеру автобазы № 9 должны последовать и другие предприятия, в которых имеется транспорт.

Чувством высокой ответственности за состояние дви-

жения на дорогах и улицах города обязан проникнуться каждый водитель. Только в этом случае можно добиться выполнения поставленной задачи.

Важно и другое. В этом году вводится в действие новое положение для передовых шоферов. Согласно положению, водители автотранспорта, зарекомендовавшие себя, как добросовестные работники, будут трудиться на правах самоконтроля. Они сами будут следить за техническим состоянием машины, иметь право самостоятельно выезжать на линию. Водителю выдается вкладной талон. В путевом листе такого шофера ставится штамп, свидетельствующий о том, что машина обслуживается по методу самоконтроля.

Новое положение повышает ответственность шоферов за работу на линии. Перевод на самоконтроль решает все коллективом. Если люди оказывают доверие своему товарищу, администрация издает приказ по автохозяйству или предприятию. Вкладной талон о переводе для работы на самоконтроль вручается на общем собрании коллектива.

Такая самостоятельность в действии шоферов, безусловно, будет способствовать снижению производственного травматизма и дорожно-транспортных происшествий, положительно скажется на укреплении трудовой дисциплины, улучшении движения на дорогах.

Долг шоферов, работающих на самоконтроле, — с честью оправдать высокое доверие товарищей по труду, быть достойными этого доверия.

**И. ВЕЛИКАНОВ,**  
старший госавтоинспектор,  
**И. СПИЦЫН,**  
автоинспектор.

**ПРАВДА СЕВЕРА**  
21 февраля 1964 г. 3 стр.

## Советуются рационализаторы

На днях в девятой автобазе состоялось совещание рационализаторов, на котором инженер БРИЗа тов. Звягинцев рассказывал о выполнении плана по рационализаторской работе. Результаты отрядные. Задание 1963 года по сбору и внедрению рационализаторских предложений перевыполнено. От их реализации автобаза получила 75 тысяч рублей условной годовой экономии.

Новаторы ремонтно-механической мастерской вместо запланированных 9 предложений внесли 27. Активно участвуют в усовершенствовании техники токари тт. Быстров, Жидков, слесарь Лукоянов. Каждый из них внес по 10 предложений. Заслуживают внимания рекомендованные ими новшества, такие, как изменение метода нагрева паяльника, реставрация тормозных цилиндров, внедрение которых позволило уменьшить простой автомашин, и другие.

Большие задачи стоят перед рационализаторами автобазы на этот год. Необходимо собрать и внедрить в производство не менее 55 предложений. Участники совещания наметили конкретные мероприятия по дальнейшему улучшению своей работы. В частности, решено определять задания по каждой автоколонне по месяцам. Это даст возможность своевременно выявлять передовиков, оказать помощь отстающим коллективам. Впервые в этом году будет оформляться витрина, где будут вывешиваться описания лучших рационализаторских предложений, заноситься имена активных новаторов. Это, конечно, тоже повлияет на усиление движения рационализаторов.

**В. КОРМИЛИЦЫН,**  
кузнец девятой автобазы.



Читайте на 4-й полосе

Для покровчан

## ЗИМНЯЯ СТАРТАКИАДА ШКОЛЬНИКОВ

ВАМ ЗДЕСЬ ПОНРАВИТСЯ

### НОВАЯ СТОЛОВАЯ

Жители Покровск-Уральского очень довольны работой новой столовой. Хороший подарок преподнес им продснаб бокситовых рудников.

Просторный зал, красивые и легкие столы из дюралюминия и пластмассы, удобные стулья. На кухне — электроплиты и другое современное оборудование.

На приготовление блюд нет жалоб, обеды вкусные. Не зря сюда приходят обедать даже проживающие в заречной части поселка, где имеется рудничная столовая.

Старательно трудятся здесь уже пожилой, но настоящий мастер своего дела, кондитер Василий Ефимович Копелев и Валентина Курган, самый молодой специалист кулинарии, а также все остальные работники столовой. Жители поселка благодарны за их старания, за их внимание к людям.

Т. АНДРЕЕВ.

СПОРТ

## СОРЕВНОВАНИЯ „ОЛИМПИЙСКОЙ СНЕЖИНКИ“

Идет зимняя спартакиада школьников. Впервые в нее включены соревнования «Олимпийской снежинки». Состязания проходили на стадионе в минувшее воскресенье. В «Олимпийской снежинке» приняли участие школы №№ 1, 7, 3, 11, 15 и интернат.

Первыми выступали конькобежцы младшей группы на дистанции 60 метров. Чемпионами стали ученики третьей школы. Хороший результат у Тамары Кузиной, ученицы школы № 15, ее время 10,8 секунды. Второе и третье места поделили Тая Норкина и Люда Игонина из третьей школы. Среди мальчиков лучшее время у Рудольфа Теплякова (школа № 3), и Вовы Омельченко (школа № 1).

В соревнованиях средней группы победителем стала тоже третья школа. Добываясь лучшего результата, конькобежцы этой команды проявили большую настойчивость, при любых трудностях ни один из них не сошел с дистанции.

Чемпионами в средней группе вышли Саша Морозов, ученик школы № 1, и Рая Спирина из школы № 15. Они показали лучшее время на дистанции сто метров. Этим победителям будут вручены значки «Олимпийская снежинка».

Закончилось соревнование по скоростному бегу на коньках выступлением старших. На дистанции пятьсот метров Валерий Филатов, ученик школы-интерната, показал лучшее время (1 мин. 8,7 сек.). Среди девочек на дистанции триста метров победила Гая Близнякова, ученица школы № 1. Командное первенство в старшей группе завоевала первая школа.

В это воскресенье соревнования «Олимпийской снежинки» продолжатся. Состязаться будут хоккеисты.

Л. КУЗЬМИНА,

инструктор по школам ГК ВЛКСМ.



## НА СТАРТ ВЫХОДЯТ ПОЖИЛЫЕ

Удачным был день — 16 февраля. С раннего утра на улицах заметное оживление. Одни торопятся на лыжную прогулку, другие — на стрельбище, а третьи — на ледяную дорожку катка.

Да и как же не торопиться, ведь ждет очень интересный день — день старта молодежи и пожилых людей. Еще вечером в субботу можно было услышать от малышей: «Мой папа завтра выступает за старичков. Вот здорово!».

Первыми стартовали школьники, и их успехи радовали болельщиков, ожидавших своей очереди. Когда закончились соревнования молодежи, на беговой дорожке появились спорт-

смены преклонного возраста. Это трудящиеся треста Бокситстрой. Здесь мы увидели Сергея Александровича Стадникова, начальника стройлаборатории, секретаря парткома треста Вениамина Дмитриевича Грудяенко, работника управления тов. Зигерта. Он был главным судьей соревнований, а его помощником тов. Белобородов.

Стартуют женщины. Дистанция — 500 метров. На старте сотрудники управления подсобных предприятий тов. Туманова и управления треста тов. Родичева. Красный флажок поднят над головой судьи, звучит команда: «Внимание — марш». Срываются с места

спортсменки. Впереди идет Туманова, она уверенно выигрывает забег.

На беговую дорожку вызывается первая пара мужчин. Здесь силами померялись тт. Стадников и Рябоконов. Даже трудно было предсказать, кто из них первым придет к финишу. С результатом 59 секунд победа досталась Рябоконову. Интересны были и другие забеги. В беге на 1500 метров среди мужчин победил Стадников, второе место досталось Гребенко и третье — Грудяенко.

Среди молодежи, выступавшей вне конкурса, хороших результатов достиг В. Никитин из управления подсобных предприятий.

Не беда, что на этих соревнованиях не у всех блестящие результаты, важно другое — люди преклонного возраста любят спорт. Нужно почаще проводить такие соревнования.

Спорт захватывает и молодого и пожилого.

И. ЗАУЗЫРНЫЙ,  
участник соревнований.

## КРАСНЫЙ УГОЛОК В АВТОКОЛОННЕ

Зайдите в красный уголок автоколонны № 4 девятой автобазы. Вам здесь понравится. Чисто, уютно, светло. Стены и потолок отливает голубоватым светом, пол покрашен и до блеска натерт.

Но не только внешним видом привлекателен уголок. Здесь можно поиграть в шахматы, пашки и бильярд, узнать последние новости из жизни нашей страны и международного положения, прочитать интересный фельетон или рассказ в «Крокодиле», познакомиться с достижениями науки и техники в научно-популярных и технических журналах. Тут регу-

лярно ведутся подшивки многих газет, а на столах разложены журналы более десяти названий.

Члены коллектива, завоевавшего в примерном труде звание коммунистического, получили замечательные возможности для хорошего отдыха. В создании этих условий они сами принимают деятельное участие: поочередно ведут дежурство, следят за порядком и чистотой, проводят различные культурно-массовые мероприятия: коллективные чтения, шахматные состязания и прочее.

Редактор П. И. РЕУТОВА.

## НЕВЫДУМАННЫЕ ИСТОРИИ

Придя домой, Виктор Бидюкин сказал жене:

— В командировку посылают.

— Надолго?

— На две недели.

— А как же с квартирой? Ты забыл, наверное?

— Заявление подал, сколько же можно надоедать?

— А ты проси, само ничто не приходит, — поучала Виктор жена.

Ему уже надоел этот разговор, но видя, что супруга не в духе, промолчал и начал собираться в путь.

... В поезде почему-то из головы не выходила мысль о квартире. Правда, один раз предлагали на Калье, так это же в пять раз дальше от гаража, чем с Крутого Лога. Не с руки.

В заботах, хлопотах незаметно пролетели две недели. Машину из ремонта Виктор получил, доставил до места назначения. Немного утомленный дорогой, но, как всегда, бодрый явился к диспетчеру гаража Североуральского лесопункта и доложил:

— Ну, Алексей Николаевич, я пойду домой, с дороги отдохну.

— По жене соскучился? — мимоходом заметил диспетчер.

— А как же...

— А она уже и вещи перевезла, — намекнул тот иронически.

— Куда перевезла??!

— На новую квартиру.

— Откуда вам известно?

Диспетчер вел словесную игру дальше: — А кому же, как не мне, знать? Машину-то я давал и путевой лист выписывал. Поздравляю тебя с приятной новостью! — И протянул молодому шоферу руку.

А Виктор стоял в недоумении. Правду говорит или шутит? Что же случилось в самом деле?

Телефонный звонок отвлек диспетчера от беседы.

Так ничего и не поняв, Виктор поспешил на Крутой Лог. Вот и знакомый дом. Постучал. Дверь открыла жена. (Значит, пошутил Алексей Николаевич). Переступил порог. От удивления «здравствуй» позабыл сказать. В комнате было пусто: ни комода, ни дивана ни стола.

— Куда девались вещи? — спросил, насупившись, Виктор.

А жена, как ни в чем не бывало, стоит и смотрит прямо в глаза, да еще улыбается и так радостно отвечает: — Перевезла на новую квартиру.

— Когда?

— Позавчера.

— А где квартира находится?

— еще серьезнее допрашивал Виктор.

## С Ю Р П Р И З

— В самом центре. И такая светлая, окнами к солнцу, — не говорила, а пела супруга, и улыбка так и играла на ее лице.

— Да чего же ты хмуришься, глупый? Квартиру нам с тобой дали. Две комнаты и кухня.

У Виктора сразу отлегло от сердца. Вот так сюрприз!

Обрадованный, он слушал рассказ жены о том, как пришел к ним домой председатель цехового комитета Михаил Борисович Белкин и предложил посмотреть только что освободившуюся квартиру, понравилась ли она. Потом он помог организовать перевозку вещей, похлопотал о машине, о погрузке. А сейчас жена пришла сюда забрать, что второпях позабыла.

— Вот видишь, — придя в себя заметил Виктор, — а ты тараторила: «Проси-проси, надоедай!».

— В заключение этой невыдуманной истории скажем только, что человеку всегда «повезет», если у профсоюзных руководителей заботливое и чуткое сердце.

А. КУСЬКАЛО.



Кинотеатр «СЕВЕР»  
художественный фильм  
КОЗАРА  
I серия

ДОМ КУЛЬТУРЫ  
СТРОИТЕЛЕЙ  
на широком экране  
НАСЛЕДСТВО КАЗНАЧЕЯ  
СТАМБУЛА

ДК горняков  
завтра  
художественный фильм  
РИМСКИЕ КАНИКУЛЫ

Это интересно

## В плену у акулы

Это случилось жарким декабрьским днем около Аделанды, где проводился чемпионат Южной Австралии по охоте на рыбу. Во время очередного захода в море 23-летний австралиец Родни Фокс почувствовал резкую боль в руке и к своему ужасу обнаружил, что попал в плен к громадной акуле длиной около шести метров...

Отважный австралиец не потерял присутствия духа и сделал попытку нанести акуле удар по одному из ее уязвимых мест — глазам. На мгновение Фоксу удалось освободиться, но огромная рыба вновь бросилась в атаку. Она схватила зубами конец специального плавательного пояса, надетого на охотника, и снова попыталась утащить его дальше от берега. Молодого человека спасло от верной смерти то, что через 25 метров страшной «буксировки» пояс не выдержал напряжения и порвался.

(ТАСС).

Адрес редакции: г. Североуральск, Свердловской обл. ул. Маяковского, 3 (второй этаж). Телефоны (через коммутатор города) редактора — 1-63, зам. редактора — 1-68, промышленного отдела — 1-67, отдела писем, ответственного секретаря и бухгалтера — 3-99, корректоров — 1-62 (2 зв).

Типография общеполитграфиздата, г. Североуральск, ул. Белинского 26-а.

Тираж 8035