

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

◆ № 63 (4749) ◆

ВТОРНИК, 25 мая 1976 г.

◆ Цена 2 коп. ◆

ПЯТИЛЕТКЕ—УДАРНЫЙ ТРУД

Соревнование помогает

Десятая пятилетка — пятилетка качества и эффективности. И работники Североуральского городского узла связи не остаются в стороне от решения ее важнейших задач.

Вступление в новую пятилетку для нас знаменательно проявлением трудовой дисциплины, инициативы, творческого стремления улучшить все показатели. Ведь мы должны не только как можно быстрее и эффективнее выполнить все то, что намечено на пятилетие, но и повысить качество своей работы, расширить услуги всех видов связи.

Выполнить эти задачи нам помогает социалистическое соревнование. Поэтому в нынешнем году особое внимание мы стараемся сосредоточить на выполнении личных обязательств, на действенности и гласности социалистического соревнования коллектива всего узла связи. Мы разработали более совершенную форму бланков выполнения обязательств за коммунистическое отношение к труду с расчетом их действия на всю десятую пятилетку. Во всех структурных подразделениях городского узла связи приняты коллективные обязательства, а ход их выполнения показывается в стенной печати и наглядной агитации.

В нашем коллективе есть соревнование на договорных началах. Им охвачено 8 коллективов подразделений узла связи, то есть девяносто процентов рабо-

тающих у нас соревнуются по индивидуальным обязательствам и из них половина участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду, а остальные борются за звание «Лучший по профессии». Коллективы отделений связи поселков Покровск-Уральского, Третьего Северного, первого городского отделения связи борются за звание «Лучший по профессии» — за звание «Почетный работник культуры». Отделения связи Калыи и Черемухово — за звание образцово-показательных, бригады телефонистов междугородной и городских телефонных станций — за звание коллективов коммунистического труда.

Прошел первый квартал нового года десятой пятилетки, и сейчас уже можно сделать некоторые выводы. Восемь отделений связи из десяти успешно выполнили план и значительно улучшили качественные показатели. Есть и победители. Первенство по первой группе производственных подразделений узла связи присуждено бригаде телефонистов междугородной станции. А по второй группе — Баяновскому отделению связи.

Сорок четыре работника узла связи успешно выполнили принятые личные обязательства. Среди них почтальоны Н. И. Панфилова, М. И. Важенцева, Л. А. Егорова и телефонисты Г. И. Кушнirenко, А. К. Вабич и другие.

М. ДОРОШЕНКОВА,
экономист городского узла связи.



Н. М. Половинкин, машинист тепловоза транспортного цеха СУБРА. Ветеран труда отлично работает на обработке вагонов парка МПС, является профгруппоргом смены локомотивщиков.

При рассмотрении производственных достижений Николаю Михайловичу вновь было подтверждено звание ударника коммунистического труда.

Фото А. Потапова.

БУДУТ НОВЫЕ ЛЕСА

Каждый год коллектив лесхоза ведет лесовосстановительные работы. Этим занимаются во всех лесничествах. Сейчас ежедневно на деланки выходит 160—180 человек. Большую помощь оказывают нам добровольные помощники — пенсионеры, школьники, любители природы.

Ныне коллективу предстоит посеять сосны на площади 550 гектаров. Семена заделаны в почву уже на площади 375 га. В Петропавловском и Баяновском лесничествах план выполнили. Здесь работами руководили лесничие М. И. и Ю. С. Верхорубовы и В. И. Мальков.

В Петропавловском лесничестве закладывается питомник, где будут выращиваться ель, сосна и кедр.

Одновременно на вырубленных местах производится посадка саженцев хвойных пород. Эта работа закончена на площади 111 га при плановом задании 150. В ближайшие дни план посева и посадок будет выполнен. Коллектив готовится к уходу за новыми плантациями.

Н. КУРГИНА,
инженер охраны
и защиты леса
Североуральского
лесхоза.

ПОИСКУ УЧЕНЫХ— ШИРОКОЕ ВНЕДРЕНИЕ

В субботу, 22 мая в ДК «Современник» состоялась научно-практическая конференция по проблемам систем разработки и использования самоходного оборудования на СУБРе в 1976—1980 годах. В работе конференции приняли участие ведущие специалисты рудника, проектных институтов «Унипромедь» и «Гипроникель».

Участники заслушали семь докладов, обсудили их содержание, внесли деловые предложения. По результатам обсуждения разработаны и приняты рекомендации, исполнение которых будет способствовать решению основных задач десятой пятилетки, намеченных XXV съездом КПСС: увеличение производства алюминия в 1,2—1,3 раза, повышение

производительности труда на 23—25 процентов и сокращение потерь руды при ее добыче.

Участники конференции, обсудив вопросы по основным направлениям технического прогресса на СУБРе, пришли к единому мнению, что принятое рудником направление на широкое внедрение новых систем разработки с твердеющей закладкой и самоходного оборудования на горных работах отвечает требованиям времени и международному опыту ведения горных работ с учетом постоянно возрастающей глубины разработки.

В ближайших номерах газеты мы познакомим читателей с материалами научно-практической кон-

● НАШИ ИНТЕРВЬЮ

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ В КОМПЛЕКСЕ

Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!

В «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» одной из главных задач десятой пятилетки названо всемерное улучшение качества работы во всех звеньях народного хозяйства. Строители, в частности, призваны «улучшить качество и снизить стоимость строительства. Шире внедрять комплексные системы управления качеством».

В немалой степени способствует выполнению этой задачи и коллектив строительной лаборатории треста «Бокситстрой». Начальник строительной лаборатории Ю. Г. Денк, отвечая на вопросы нашего корреспондента, рассказал, как это делается.

Юрий Генрихович, сегодня люди стали гораздо требовательнее к качеству жилых домов. Новоселам совсем не все равно, какую квартиру они получат, хочется, чтобы все в ней было сделано добротно.

Расскажите, пожалуйста, как ваша лаборатория помогает строителям выполнять эти требования?

— У нас в строительной лаборатории существует производственная группа, инженеры и техники которой курируют работы всех строительных управлений треста. Например, опытный техник В. Г. Борисова постоянно контролирует качество работы строителей второго строительного-монтажного управления. Каждый день она бывает на стройке, следит за тем, как ведется кирпичная кладка, монтаж зданий. Если видит нарушение технологии, брак в работе предупреждает бригадира, прораба. Серьезные замечания записывает в особый журнал по качеству и при подведении итогов внутривстретовского соцсоревнования, при оплате труда бригады эти замечания учитываются.

В СМУ-7 все рабочие знают Г. Л. Коваленко, нашего опытного техника. Она контролирует в основном качество бетонных работ. И если пришел на стройку бетон жесткий, непромешанный, оперативно принимает меры. Звонит на бетонный узел, подсказывает, какую оплошность в соблюдении технологии там допустили. Контрольные образцы всех строительных материалов испытываются в лаборатории.

Самый хлопотный, пожалуй, участок у техника М. И. Кокоулиной. Она помогает отделочникам. А ошибки и недостатки «Отделстрой» у всех на виду, тут нужна особая строгость да и знания. Сейчас постоянно приходят новые материалы: клеи, мастики, линолеум, краски. Использовать их без опыта и знаний довольно трудно. Вместе с техником постоянно бывает на стройке и наш опытный инженер, ветеран труда М. И. Харламова. Конечно, нелегко этим женщинам и контролировать, и консультировать строителей, но стараются они сделать больше.

Обычно строители, когда им указывают на брак в работе, ссылаются на качество строительных материалов. То доска половая сырая, то шпаклевка комковатая, то краска недоброкачественная. Оказывают ли ваши работники помощь строителям в том, чтобы, как-то исключить эту причину брака?

— Управление качеством ведется комплексно, во всех звеньях: следим и за соблюдением технологии, и за качеством материалов. Каждый техник берет на стройке образцы досок, бетона, красок, а в лаборатории они испытываются и получают оценку. Выдаем мы рекомендации и по новым видам материалов, по совершенствованию существующих. В социалистических обязательствах записан пункт: «Оказывать помощь кирпичному заводу в испытании кирпича» — и об этом не забываем.

Мы с вами говорили в основном о гражданском строительстве, ну а шахтостроителям вы помогаете?

К сожалению, явно недостаточно. Объемы работ у них больше и один техник проконтролировать все строящиеся объекты просто не в состоянии. Л. Я. Щеглова выборочно берет образцы бетона, в лаборатории оценивается его качество. Обращаются к нам горняки с просьбой оценить сварочные работы, и наш инженер А. В. Токарев старается по возможности это сделать. Но у него и без этого велик объем работы. Он оценивает сварочные работы при монтаже всех объектов, следит за качеством швов, сделанных сварщиками арматурного цеха завода ЖБИ. Кроме того, он же занимается обучением молодых.

Юрий Генрихович, вы о А. В. Токареве говорили как об учителе молодых, заметили, что консультируют строителей по различным вопросам М. И. Кокоулина и М. И. Харламова. По-видимому, это очень знающие специалисты и помощь их, как кураторов стройки, очень ценна?

Да, безусловно. К нашим работникам постоянно обращаются за консультацией, звонят сюда, ищут их на объектах. Ведь каждый из них имеет специальное образование, большой опыт работы. Тот же Александр Васильевич Токарев в прошлом — опытный сварщик, учится в институте. Начинала работать в строительной лаборатории температуристкой М. К. Шварцкопф, сейчас она — опытный техник.

Еще раз подчеркиваю, наши работники знают свое дело основательно и не только контролируют работу, чтобы не было брака, но и помогают добиваться высокого качества, учат соблюдать технологию.

Это специфика нашей работы. Тут нужна большая ответственность и принципиальность техников строительной лаборатории. Надо очень болеть за дело, иметь твердый характер, чтобы отстоять свои позиции, добиться переделки, исправления недостатков. У нас редко бывает такое, чтобы контролер строителей рукой махнул на брак. Через все недовольства до начальника участка дойдут, а не допустят безобразия. Иначе нам и нельзя. В строительной лаборатории 30 человек и 13 из них — ударники коммунистического труда. А в социалистических обязательствах на 1976 год, принятых на общем собрании, решили: добиваться высокого званья «Коллектив коммунистического труда».

Программа создания



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОПЫТ

ПО ЛИЧНОМУ ПЛАНУ

В партийных организациях есть текущие и перспективные планы работы. Обычно они намечаются для приведения в систему коллективную деятельность парторганизации. Но система эта приобретает законченный вид, если планировать свои дела будет и каждый коммунист.

К этому выводу мы пришли лет восемь назад. Первые же шаги показали, что индивидуальный план позволяет коммунисту разумнее использовать время, которое он отводит исполнению постоянных и разовых поручений. Эффективность его действий повышается.

На первых порах планировалась работа по двум разделам: организационно-партийной и идеологической работы. Постепенно коммунисты стали включать в личные планы и то, что предстояло выполнить по поручению парторганизации, в помощь молодым коммунистам, по депутатским обязанностям.

Каждый коммунист у нас обычно составляет личный план на год. Такой срок кажется нам наиболее подходящим. Он дает возможность все учесть в соответствии с перспективным годовым планом парторганизации и вместе с тем вовремя откликнуться на новые партийные поручения. Обычно в план записывается, что нужно сделать, в какой срок. Последняя графа предусматривает отметку о выполнении.

Примером может служить личный план, который составила для себя коммунист А. П. Шумова. В прошлом году она ставила себе задачу изучить работу В. И. Ленина «Как организовать соревнования?». И это способствовало улучшению соцсоревнования в Калининском поселковом Совете и его активному участию в соревнованиях поссоветов города. В 1975 году калининцам неоднократно присуждалось призовое место. А. П. Шумова, председатель исполкома, награждена знаком «Победитель соцсоревнования 1975 г.».

План — личный, а приносит он

общую пользу, иногда подсказывает новые формы работы среди населения. Коммунист В. М. Шеханин включил в свою программу пункт: «Улучшить работу товарищеского суда». (Он выполняет партийное поручение — является его председателем). За минувший год было рассмотрено 19 дел. В практике работы товарищеского суда появилась новая форма — выездные заседания. Дважды проводились товарищеские суды по разбору дел о нарушении жилищными правилами социалистического общежития прямо на месте. О работе суда Владимир Максимович отчитался перед активистами опорного пункта милиции, поделился опытом работы такого важного органа воспитания, как товарищеский суд.

Естественно, заранее распланировать все, чем коммунист займется в течение года, невозможно. Но такой задачи никто и не ставит. В план вносятся только самое необходимое, то, без чего нельзя обойтись. Помимо намеченных дел, у каждого, конечно, найдутся и другие, которые подскажет жизнь. Мы время от времени слушаем отчеты коммунистов на партийных собраниях о выполнении личных планов и видим, что фактический объем работы иной раз оказывается вдвое больше намеченного.

Однако надо стремиться к тому, чтобы непредвиденных забот было как можно меньше, ибо только тогда преимущества планирования проявятся в полную силу. Зависит это главным образом от осведомленности коммуниста. Чем лучше он информирован о работе городской партийной организации (а информирование в последние годы стало гораздо лучше) и о делах своей, тем меньше корректировки потребует составленный индивидуальный план.

Наблюдая в течение многих лет за тем, как коммунисты нашей партийной организации планируют свою работу, я убедилась в том, что это заставляет их постоянно сле-

дить за информацией по вопросам партийного строительства и многим другим, важным и необходимым в работе. Короче говоря, каждому приходится глубже вникать в проблемы, которыми он должен заниматься. Уже одно это подтверждает вывод, что личные планы — дело стоящее.

Наконец, заслуживает внимания и такой важный момент этой практики. В былые годы мы нередко затруднялись определить, кто из кандидатов в члены КПСС и из молодых коммунистов вошел в курс партийной деятельности. Экзамена ведь не устроишь. Но с тех пор, как каждый составляет личный план, степень осведомленности обнаруживается быстрее.

На вопросы, связанные с планированием партийной работы, часто приходится отвечать мне, как секретарю партийной организации. Как правило, обращаются за консультацией преимущественно «новички». Но за советом обращаются иногда и опытные коммунисты. Планы хоть и личные, а забота об их выполнении — наша общая. Поэтому каждый отчет проходит заинтересованно. Собрание, оценивая индивидуальную работу члена партии, вносит свои рекомендации.

Раньше планы оставались у самих коммунистов, в настоящее время копии хранятся в партийном хозяйстве. Таким образом, каждый коммунист, если появится желание, может познакомиться с тем, как организуют свою работу его коллеги, позаимствовать все, что найдет поучительного для себя.

Несмотря на то, что порядок планирования выдерживается у нас более восьми лет, мы отдаем себе отчет в том, что до идеала еще далеко. Дальнейшее совершенствование системы индивидуального планирования партийной деятельности мы связываем с необходимостью добиваться того, чтобы каждый из нас активно выполнял все требования Устава КПСС. Поэтому план должен разрабатывать каждый. Так решили коммунисты нашей организации.

Т. НОСОВА,
секретарь парторганизации
Калининского поселкового Совета.

СДЕЛАЕМ ГОРОД КРАСИВЫМ И ЧИСТЫМ

У ДВУХ ХОЗЯЕВ

Прочитала я в газете о том, как благоустраивается город, и решила написать о нашем дворе. У домов № 23 по улице Североуральской и № 10 и 11 по улице Чайковского — один двор. В нем могли бы отдыхать взрослые и дети. Но разве это место для отдыха?

Нашим двором проезжают машины с улицы Североуральской на улицу Юданова — проторили до-

рогу. Дополняют неприглядную картину частные гаражи. Их в наших дворах не меньше тридцати. А в каждом таком гараже — машина или по 2—3 мотоцикла. С пяти утра до полуночи под нашими окнами шум, треск, дым, грязь. Окно открыл боязно, не то, что ребенка во двор погулять пустить. Почему вся эта масса гаражей стоит у наших домов, по чьему распоряжению никто сказать не может.

Во втором домоуправлении, куда я обращалась, мне ответили, что помочь не в состоянии. Ну, может, тогда поломанный забор восстановите? — спрашиваю. — Сделаем со временем, — ответили мне. Но когда? В нашем дворе теперь пролегли тропки да дорожки: это к сараям любители хмельного с бутылками ходят. Пьют, курят. Так и до беды не долго.

Наступает лето, а мы, жильцы, в тревоге: во что превратится в теплые дни наш двор? Вопрос не

случаен. В апреле работники коммунальной службы вычищали во дворе выгребные ямы, вытащили оттуда опилки, да так и бросили. Много и другого мусора.

Я ходила в ЖКХ рудника и в шестое домоуправление треста (дома наши им принадлежат), да на наши просьбы там внимания не обращают. Мы же хотим, чтобы в нашем дворе, как и в других, было чисто и уютно.

По поручению жильцов.
А. РЯБОВА.

ВЫШЕЛ ВЫ ЛЮВОЙ

Хорошее дело начали в прошлом году строители: благоустройство квартала в районе детского комбината № 3 и магазина «Север». Отличное место для отдыха должно было получиться. Но на что похожи эти газоны и асфальтовые дорожки сейчас, после зимы! Кругом мусор, щепки, камни. Надо было бы вспомнить строителям о брошенном поздней осенью объекте и вернуться сейчас доделать.

Стыдно должно быть и ответственным товарищам из ЖКХ рудника: под окнами управления хозяйства на дороге грязь, ее даже за суботник не убрали. Выходили горожане на уборку улицы Циолковского, собирали му-

сор, и до сих пор эти кучи лежат вдоль обочин.

Оставять грязь стало правилом. Очищали работники ЖКХ колодец. Очистили, только вот куча грязи так и осталась у кинотеатра «Север», рядом с другой, выросшей еще раньше.

У нас иной раз все сваливают на жильцов, дескать, они неактивные. Но это не так. Каждый принял бы активное участие в благоустройстве, но нужна организация дела. Ведь не у всех сейчас есть лопата или метла. Зато в ЖКХ они имеются. И если бы завезли к нам, например, к дому № 18 по улице Мира саженцы, и если бы было объявлено о посадке деревьев, вышли бы многие. И посадили хотя бы по одному дереву или кусту.

Б. МУХИН.

НА УЛИЦЫ ГОРОДА

продолжалась посадка декоративного кустарника (его привезено около 5 тысяч штук).

Активное участие в озеленении приняли работники СУБРА и треста «Воксистерстрой», управления коммунального хозяйства,

горкома и горисполкома. Транспорт для подвоза саженцев предоставили горкомхоз, СУКГРЭ и рудник.

Задача горожан — следить за тем, чтобы этот зеленый наряд на долгие годы.

Г. ТРУШНИКОВ,
начальник управления коммунального хозяйства.

ВЕЧЕРОМ ПОСЛЕ РАБОТЫ

В эти погожие дни многие горожане выходят во дворы, чтобы привести в порядок газоны, посадить новые деревья. Вот и жильцы дома № 50 по улице Свердлова решили заняться благоустройством своего двора. Взрослые и подростки вечерами выходят на улицу, убирают мусор, приводят в порядок палисадники, разбивают клумбы.

Уже посажено несколько деревьев и кустарников, подготовлено место для цветов. Особенно постралились жильцы первого подъезда, но и остальные тоже принимают участие в озеленении двора.

В. ЛИВАНОВА,
жительница дома.

ШКОЛА И ШЕФЫ

ЧТО ЗАПОМНИЛОСЬ РЕБЯТАМ

К пленуму городского комитета ВЛКСМ

Есть у ребят из школы-интерната шефы — трудящиеся шахты пятнадцатой рудника и четвертого шахтостроительного управления треста. Два больших коллектива, которым доверено наравне с педагогами воспитывать подрастающее поколение.

Недавно мне, как члену комиссии по делам молодежи, созданной при городском Совете депутатов трудящихся, пришлось познакомиться и с шефами, и с подшефными. Интересно было, как организована эта работа, отвечает ли она требованиям дня.

Встретиться довелось со многими людьми. Это были представители партийных, профсоюзных, комсомольских организаций — члены шефских советов предприятий, преподаватели и воспитатели школы-интерната.

Рассказали они много интересного. Ребята и сейчас вспоминают поездку в Краснотурьинский Дворец пионеров, экскурсию в Покровск-Уральский и Байновку — знакомство с местами, связанными с именем Хасана Заманова. Понравились школьникам вечера трудовой славы, проведенные шефами пятнадцатой шахты. Дети в свою очередь выступают перед рабочими с концертами, рассказывают им о своих успехах.

Предприятия оказывают интернату немалую материальную помощь. Многие ребята побывали в пионерских лагерях и санаториях по путевкам шефов, горняки покупали для школьников инвентарь, необходимый для занятий. А не так давно коллектив шахты № 16 бис ПСХУ-4 передал подшефным премию, полученную за второе место в общетрестовском соревновании. Может, и не столь велика эта сумма, 650 рублей, но приятно сознавать и педагогам, и учащимся, что телевизоры и настольные игры, купленные на эти деньги, — личный подарок детям каждого горняка шахты. И если бы могли ребята каждодневно видеть еще и личное участие проходчиков в своих

делах, можно было бы высоко оценить шефскую работу.

На бумаге в этом отношении все обстоит благополучно. В наставниках и воспитателях у каждого класса числится бригада из ПСХУ-4 или с пятнадцатой шахты. Но спросите ребят и выяснится, что не многие знают своих шефов по имени-отчеству. Да и на шахтах смогли назвать всего несколько человек, кто бывает в школе более или менее регулярно.

Интернат — не обычная общеобразовательная школа, и кто, как не шефы должны стать для ребят заботливыми и добрыми старшими друзьями. Не меньше, чем материальная помощь, необходимо детям участие старших товарищей в создании и оборудовании школьных кабинетов и мастерских, спортивных площадок, в организации кружков «Умелые руки», где ребята могли бы приобщаться к общественно полезному труду.

Педагогический коллектив интерната особых претензий шефам не предъявляет. Видимо, свиклись учителя и воспитатели с существующим положением и не рассчитывают на большее. А предъявить претензии стоит. В первую очередь шефским советам, как организаторам всей работы, и комсомольским бюро шахт. Не стали комсомольцы ПСХУ № 4 и шахты № 15-15 бис запевалами добрых дел в интернате, не проявили инициативы, ни интереса к нужному и важному поручению.

В середине мая у шефов не было еще плана работы на летний период. Сейчас план составляется, уточняются детали. Но лишь в том случае результат не замедлит сказаться, если каждый, кто причастен к шефству, поймет, что вести эту работу необходимо изо дня в день, целенаправленно и с полной ответственностью.

Л. ГРИБОВА,
электромеханик узла связи, член комиссии по делам молодежи при городском Совете депутатов трудящихся.



Калинин. В кабинете военного дела школы № 38 много наглядных пособий для занятий по военной подготовке. Уроки проводит майор запаса В. Д. Гуров. Юные следопыты собрали большой материал о боевой истории 243-й стрелковой дивизии, освобождавшей их родной город. В школе оформлен музей, рассказывающий о боевых и трудовых традициях калининцев.

На снимке: военный руководитель В. Д. Гуров занимается с десятиклассниками.

(Фотохроника ТАСС)

● РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ

РЕКОНСТРУКЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

XXV съезд в своих решениях особое место уделит необходимости повышения эффективности производства за счет реконструкции действующих предприятий, ускорения научно-технического прогресса.

Коллектив шахты «Первомайская» еще в последние годы минувшей пятилетки начал заниматься реконструкцией. Многие работы, внедрено немало технических новинок на дробильно-обогащательной фабрике. Все это положительно сказалось на результатах и экономических показателях коллектива. Шахта досрочно справились с заданием пятилетки, отправив потребителям более 13 тысяч тонн высококачественной железной руды сверх плана, повысилась производительность труда, улучшилось качество продукции.

Однако коллектив не успокоился на достигнутом. Напротив, стал еще более активнее изыскивать резервы повышения эффективности производства.

Десятую пятилетку горняки начали успешно. Только за первые три месяца добыто 8600 тонн руды дополнительно к плану. Задание по качеству перекрыто на 0,5 процента, за счет снижения себестоимости продукции сэкономлено 39100 рублей. Коллективу присуждено первое место в системе Министерства, а также по Богословскому рудоуправлению.

Настойчиво борется за повышение производительности труда бригада, которой руководит опытный горняк, кавалер ордена Трудовой Славы третьей степени Н. В. Николаев. За счет улучшения организации труда в забое выработка на каждого работающего в смену в первом квартале по сравнению с таким же периодом 1975 года выросла на 20 процентов. Только за счет этого здесь сэкономлено 4,2 тысячи рублей. Кроме того коллектив сберег материалов на 4 тысячи рублей.

Хорошие результаты и в бригаде В. В. Фраша, которая перевыполнила задание по производительности в первом квартале на 16 процентов и сэкономила материалов почти на 500 рублей. Есть успехи у бурильщиков бригады В. В. Слуднова. У них план по производительности перекрыт на 21,3 процента. Бурильщики прошли с начала года 820 погонных метров скважин сверх плана. На лицевом счету бригады записаны первые 150 рублей, сбереженные в первом квартале за счет экономного расходования материалов.

На шахте продолжается работа по совершенствованию производства. Разработан перспективный комплексный план социального развития, повышения эффективности, качества работы и улучшения условий труда. В план, рассчитанный на всю десятую пятилетку, включено 38 мероприятий, объединенных

в пять основных разделов. Предусмотрено дальнейшее внедрение передовой технологии, новой техники, механизация и автоматизация производственных процессов, осуществление планов НОТ, мероприятий по охране труда и технике безопасности.

Намечено, например, при разработке месторождений мощностью пласта 4—10 метров внедрить систему с торцевым выпуском и применением самоходного оборудования, на проходке горизонтальных выработок внедрить погрузочно-доставочные машины МПДН-1 и установку УПБ-1. Намечено смонтировать новую поемную машину и построить для нее специальное здание, заменить компрессоры, насосы.

В течение 1976-1978 годов предполагается внедрить комплексный план НОТ по механизации погрузочно-разгрузочных работ на промплощадке северного вентиляционного шурфа, главного ствола, на промежуточных горизонтах, а также на пилораме.

Запланированы большие работы по улучшению системы вентиляции, реконструкции бытового комбината, благоустройству территории шахты и многое другое, что позволит улучшить условия труда горняков.

Подсчитано, что осуществление комплекса мероприятий даст возможность повысить эффективность производства на 30—40 процентов. Это значит, что плановые задания и обязательства на пятилетку будут выполнены с меньшими материальными затратами. Экономия может достигнуть более полмиллиона рублей.

Задачи, безусловно, большие. Но коллектив уверен в своих силах, в возможности выполнить намеченное полностью.

Ф. КОЛЬМИЛЛЕР,
рабкор.

● ДЕСЯТАЯ ПЯТИЛЕТКА:
ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

ПРОБЛЕМЫ ГЛУБОКОГО ГОРИЗОНТА

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

18 мая в нашей газете выступил главный геолог Черемуховской геологоразведочной партии В. Г. Антропов с корреспонденцией «Совершенствовать методику разведки». Борис Георгиевич поднимает вопрос о необходимости повышать качество геологоразведочных работ. Сегодня разговор на эту тему продолжает старший геолог Калининской геологоразведочной партии Н. П. Падерина.

Справедливо отметил В. Г. Антропов в своем выступлении, что у нас, геологов, еще имеются серьезные недостатки и упущения, которые впоследствии отрицательно влияют на ритм работы рудника. Стараться устранить их, повысить качество геологоразведочных работ, не только служебная обязанность, но и моральный долг каждого работника геологической службы.

Калининская геологоразведочная партия проводит детальную разведку бокситового горизонта на глубинах 1200—1800 метров. Основной задачей геологоразведчиков является обеспечение минимально допустимого выхода керна по руде. Однако достичь этого не всегда удается. За 1974—1975 годы и за четыре месяца 1976-го было произведено 22 перебурки рудного горизонта из-за низкого выхода керна. Восемь перебурок положительных результатов не дали.

В целях сокращения непроизводительных работ, повышения качества и количества поднимаемого рудного керна старшим буровым мастером партии В. В. Кизом совместно с технологами разработан эжекторный снаряд. При применении его количество перебурки рудного тела сократилось, но они не исключены совсем. Это говорит о том, что конструкция эжекторного снаряда применительно к нашим условиям требует дальнейшего совершенствования. Необходимо также продолжать поиск новых конструкций колонковых труб, привлекая к решению этой проблемы работников партии новой техники Уральского геологического управления, Всесоюзного института техники разведки.

На качестве проводимых геологоразведочных работ отражается и бессистемное естественное искривление стволов скважин. Фактически при проходке скважин из-за этого геометрически правильная сеть искажается как по форме, так и по размерам. По этой причине на одних участках происходит сближение рудных подсечений, а другие, наоборот, оказываются недоразведанными. Приходится задавать новые скважины, на проходку которых расходуются дополнительные средства и затягиваются сроки разведки.

В целях исправления внепроектных трасс стволов скважин применяются различные отклоняющие устройства, изготавливаемые опять-таки силами механической службы партии.

Имеющаяся контрольно-измерительная аппаратура не в полной мере позволяет следить и проводить скважины в нужном направлении, и ее разрешающая способность ограничена глубиной до 1000 метров.

Для уточнения размеров рудных карманов, безрудных выступов подстилающих известняков, тектоникой проектом предусматривается проходка коротких дублирующих стволов, пересекающих руду на расстоянии 10—15 метров от основного ствола. Практика показывает, что одного пересечения по установленной сети недостаточно для объективной правильной оценки запасов. Вторые пересечения более чем на 50 процентов не повторяют первых, хотя и расстояние между ними бывает в пределах 1—20 метров. Коллебания мощности за счет неровностей почвы могут быть довольно значительными. Все это подтверждается и данными геофизических исследований.

При разведке глубоких горизонтов с целью получения более достоверных результатов, а также с целью экономии средств стоит на каждой скважине производить не одно, а 3—4 пересечения с расстояниями между ними 10—50 метров. При применении таких коротких «усов» можно будет сократить количество пакетных скважин и более объективно оценивать запасы.

В настоящее время техники, ссылаясь обычно на плохой ствол основной скважины, неохотно идут на проходку вторых стволов или вообще отказываются их бурить. Причиной отказа служат также и малая скорость направленного бурения, и большие трудозатраты. Однако дублирующие стволы следует все-таки проводить. Нужно использовать все возможности для получения более полной геологической информации, особенно в глубоких скважинах.

В заключение хочу сказать, что при широком применении бескернового бурения для определения физико-механических свойств пород, особенно при невозможности получения качественного керна, для расчленения геологического разреза на литолого-стратиграфические разновидности нужно шире привлекать геофизические методы исследования и в первую очередь совершенствовать уже применяемые.

Н. ПАДЕРИНА,
старший геолог
Калининской ГРП.

ПЬЯНСТВУ—

БОЙ!

С САМОГО МАЛОГО...

Однажды мне довелось быть свидетельницей любопытного разговора. Одна женщина советовалась с другой, что из спиртного лучше купить на 16-летие дочери: вино или водку—ведь придет много мальчиков...

Можно только удивляться тому, с какой озабоченностью был задан вопрос. Подросткам нужно будет повеселиться, поразвлечься, а как же без спиртного? Не получится. Не хватает умения или желания продумать, как интересней отметить дату вручения паспорта—надежда на вино: выпьют, все пойдет само собой. А к чему это приводит, можно убедиться на примерах.

..Ему всего четырнадцать лет, а он уже держит ответ за свои проступки, совершенные в пьяном виде. Читатель может засомневаться: совсем еще мальчишка, и уже пьяница? Не может быть этого. К сожалению, может.

«Ленин». Кругозор ограничен. Курит, пьет, часто пропускает уроки». Так написали учителя школы № 11 в характеристике на семиклассника Владимира Шуплецова.

Стоит он перед членами комиссии по делам несовершеннолетних. Невысокого роста, крепко сбитый. Но вид-то у подростка такой, будто прошел он уже все огни и воды. Держится

так, что вроде бы и не его обсуждают сейчас, не за его судьбу обеспокоены сидящие за длинным столом люди. А они стараются хоть как-то «расшевелить» парня, разговаривать, получить ответы, которые помогли бы разобраться в причинах проступков.

Неподалеку сидит мать. Кажется, уж она-то должна понимать, что сын идет по скользкой дорожке. Но она только возмущается: — Я-то при чем, если он на ночь выпил?

На просьбу объяснить случившееся отвечает тем же тоном: «Как я могу знать, где он бывает? Я всегда работаю во вторую смену на пивзаводе. Отец, правда, дома был, а что отец?»

В наблюдательной записке комиссии сказано: «Растет в семье, где родители пьют». Нужны ли еще какие пояснения?

Сегодня Шуплецовы оштрафованы за плохое воспитание сына. Но глубоко ли затронут сердца отца и матери его проступки?

Еще один подросток, Игорь Анашин. Тоже семиклассник, только из Черемуховской средней школы. Послушайте, что говорит ее директор В. А. Чукарев о подростке, представшем перед комиссией, и о взаимоотношениях в его семье:

— В 5—6-м классах Игорь был «средним». Но вот в седьмом все пошло кувырком. Пьянка у него тоже не первая: дважды уже обсуждался на педагогическом. На уроки ходит пожеланию, чаще блуждает по коридору, бездельничает. Вот и на проводы русской зимы пригласил двух старшеклассников. Устроил попойку, а потом поскандалил. Мы договорились с родителями, что те будут ежедневно следить за посещаемостью Игоря, будут каждый день заходить в школу к учителям, справляться о его поведении. Неделю продержался Игорь, а потом опять за свое. Дома почти не бывает, целыми днями бродяжничает. Убегал, уезжал. Отец Игоря, Павел Федотович, шофер автобазы, беспроблемно разводил руками:

— Все дома есть: еда, одежда. Что еще надо, не понимаю! И сколько раз я за его проступки уже расплачивался!

Да, дом Анашиных полная чаша. По понятиям родителей у их сына все есть. Вот и сейчас стоит Игорь в дорогих модных брюках да в ладно сшитом пальто. На праздники рубли получает. Что еще требуется от родителей? Они считают, что все сделали для сына.

А мальчишек его возраста меньше всего интересуют ковры да мебель. Ему

нужно другое. «Я бы в кино с отцом сходил, да ему некогда: времени, говорит, нет», — рассказывает подросток.

Да, папа Игоря занят, берет иногда сверхурочную работу, и все для того, чтобы маленькая семья, где двое работают, жила в полном достатке. Только этим заняты мысли родителей. В школу, хотя она в нескольких метрах от дома, папа ходит только по вызову. Да и к самому сыну у отца и матери требования разные. А тому: кого слушать? Может, лучше никого? Выбор мальчишки падает на второе.

Всем известно, что пьяницами не рождаются. Все начинается с семьи, а алкоголь — с малого, с той крохотной рюмочки, которую любящие папа и мама преподносят пяти-шестилетнему ребенку в праздник, в день рождения: пусть тоже почувствует себя немножко взрослым.

Без водки, без спиртного не мыслят взрослые ни одного торжества, ни одного даже незначительного события. Помните, на одном заседании комиссии шел разговор о семье, в которой отец и мать верны правилу: убрали свежеснявший снег — отметить надо, выпьем половинку—тоже. А в семье — двое сыновей. Подросток и один совсем еще малыш. Уже сейчас они видят, что без спиртного в семье ничего не делается.

Пройдет несколько лет, и сыновья тоже не сделают ни одного шага без горьчительного. Виною тому — родительский пример.

Н. АЛЕКСЕЕВА.

● ПИСЬМО С КОММЕНТАРИЕМ

КВАРТИРУ ВЫДЕЛИЛИ

Дорогая редакция! Обращаюсь к вам за помощью. Работаю я на шахте «Первомайская», а жена моя в Баяновской столовой поваром. Мы

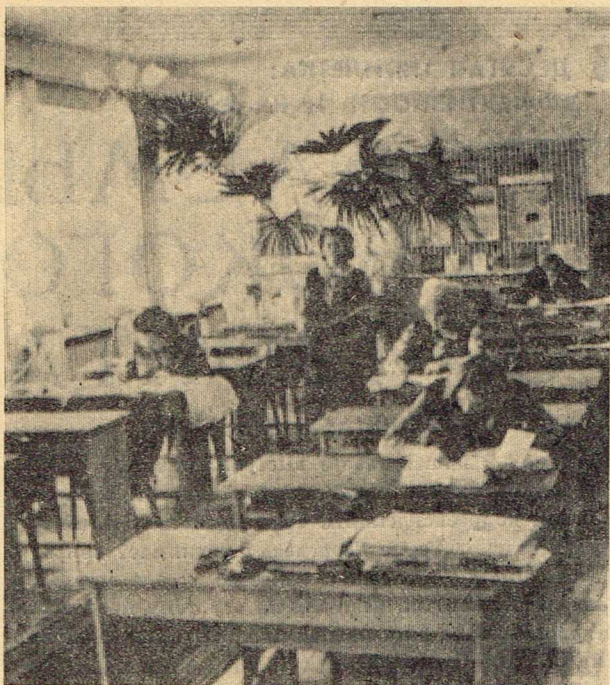
ждем ребенка. Уже год я добиваюсь квартиры и не могу даже надеяться на то, что просьба будет удовлетворена. Живем в школе, в холодном помещении,

да и его придется освободить по требованию директора школы.

И. ДЕРЯВИН,
рабочий шахты
«Первомайская».

Начальник шахты «Первомайская» В. П. Барышников ответил нам, что

просьба рабочего удовлетворена. Правда, квартиру, которую получил И. А. Дерябин, надо еще отремонтировать. Но как только появится краска в жилищно-коммунальном отделе шахты, это сразу же будет сделано.



В читальном зале профсоюзной библиотеки СУБРА значительно возросло в последнее время число посетителей. Среди них много старшеклассников, студентов-заочников, пропагандистов. Здесь они находят самую необходимую литературу, различные сведения из периодической печати для подготовки к экзаменам.

Фото А. Потапова.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ В ЛЕСУ

Весной, после зимней спячки под мхом и опавшими листьями оживают клещи. Запах животных и людей привлекает их, они скапливаются вдоль тропинок и дорог на кустарниках и траве. Клещи могут напасть на человека в любое время дня и ночи, в любую погоду. Менее их в сухие, жаркие дни и больше в прохладные, пасмурные.

Клещи, разносчики заболеваний, клещевого энцефалита, прицепляются к одежде человека, перебираются на тело и присасываются в местах с наиболее тонкой кожей, например за ушами или на шее. Укусы клещей для человека безболезненны и незаметны. Поэтому надо быть особенно внимательным в лесу, ведь клещей можно занести в дом и с верхней одеждой, с букетами лесных цветов или с ягодами.

Нельзя забывать и о мерах предосторожности. Следует ходить в лес в защитной одежде и выбирать для отдыха сухие, незатененные поляны, располагаться подальше от кустарников и деревьев. Если все-таки обнаружится клещ, его необходимо удалить и лучше в медицинском учреждении. Если это не удастся сделать, то нужно наложить на присосавшегося клеща каплю масла или вазелина и удалить его, но не давить руками. Место укуса обязательно обрабатывается спиртом или йодом.

Л. КУДАШЕВА,
невропатолог.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

Североуральскому филиалу Красноуральского производственного автотранспортного объединения срочно требуются на постоянную работу водители первого, второго и третьего классов, автоэлектрик, карбюраторщик, шиномонтажник, автомеханик.

За справками обращаться в отдел кадров филиала.

С 15 МАЯ 1976 ГОДА НА ВОЗДУШНЫХ ТРАССАХ СТРАНЫ

вводится летнее расписание движения самолетов.

ПОМНИТЕ, что на курорт, в отпуск и в гости самолет доставит вас в самый кратчайший срок.

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ АЭРОПОРТА.

Берегите время, а время — деньги.

Трансагентство в городе, в поселках Калья и Черемухово продает авиабилеты и бронирует места на транзитные самолеты на все направления.

В СВЕРДЛОВСК вы можете улететь

В 7-00, 8-50 и в 13-05 (московское время).

СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНАМ:

АТС 27-66, 42-49, 62-30.

В СЕРОВСКОМ ЭКСКУРСИОННОМ БЮРО

имеются в продаже путевки по маршрутам:

СЕРОВ—ДНЕПРОПЕТРОВСК, с 6 июня сроком на 26 дней, стоимость 190 рублей, проживание в отдельных домиках на 2 человека. Принимаются дети от 7 лет.

СЕРОВ—ЛЕНИНГРАД—НОВГОРОД, с 12 июня, с 1 июля, 9 августа сроком на 21 день, стоимость 210 рублей.

СЕРОВ—ЖДАНОВ (Азовское море), с 11 июня, 26 июня, 12 июля, 27 июля, сроком на 21 день, стоимость 148 рублей.

В стоимость путевки входит стоимость дороги в оба конца.

ЗА СПРАВКАМИ ОБРАЩАТЬСЯ по адресу: Серов, ул. Л. Толстого, 14, Телефоны: 2-08-42, 2-20-44.



25 мая
ВТОРНИК

11.00 МОСКВА. Новости.
11.30 «Пока арба не вернулась». Фильм-спектакль Московского драматического театра имени Н. В. Гоголя.
16.50 МОСКВА. «Полесские горизонты». Телевизионный документальный фильм (Минск).
17.15 «Композитор Дмитрий Шостакович».
17.55 «Мы знакомимся с природой».
18.15 Литературные чтения. М. Шолохов.

«Донские рассказы».

18.45 «Узоры».
19.15 «Отзовитесь, горноисты!».
20.00 Новости.
20.15 «Веселые нотки».
20.30 «Дневник социалистического соревнования».

21.15 Программа телевидения Монгольской Народной Республики.

23.00 «Время».
23.30 «Кем быть?». Встреча выпускников московских школ с рабочими столицы.

26 мая

СРЕДА

11.00 МОСКВА. Новости.
11.30 «Умелые руки».
12.00 «Кем быть?». Встреча выпускников московских школ с рабочими столицы.
17.30 Фильм — детям. «Де-

ти капитана Гранта».
18.55 «Адреса молодых».
19.55 Торжественное собрание и концерт, посвященные 200-летию Государственного академического ордена Ленина Большого театра Союза ССР.
23.20 «Время».
23.50 Спортивная передача.

27 мая

ЧЕТВЕРГ

11.00 МОСКВА. Новости.
11.30 «Отзовитесь, горноисты!».
12.15 «Народный артист СССР Николай Мордвинов».
16.45 МОСКВА. «В буднях великих строков». Кинопрограмма.
17.45 «Шахматная школа».

18.15 Дети в гостях у народного художника СССР И. М. Семёнова.
18.45 «Наука сегодня».
19.15 «Молодежь планеты».
20.00 Новости.
20.15 «Собеседники». Мультфильм.
20.20 «Ленинский университет миллионов». «XXV съезд КПСС об основных направлениях социального развития советского общества».
20.50 «Народное творчество».
21.30 Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Таланты и поклонники».
23.00 «Время».
23.30 Концерт народного артиста СССР Дмитрия Гнатюка.

Североуральское ГПТУ № 31 ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1976-77 учебный год по СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

С образованием 10 классов, срок обучения 10 месяцев:

ШОФЕРЫ с квалификацией **АВТОСЛЕСАря** —

юноши 17 лет,

МАШИНИСТЫ ЭКСКАВАТОРОВ — юноши

17 лет,

ПРОДАВЦЫ промышленных товаров — де-

вушки 17 лет,

КОНТРОЛЕРЫ-КАССИРЫ — девушки 17 лет,

ШВЕИ-МОТОРИСТКИ — девушки 15—17 лет,

с образованием 8—10 классов.

С образованием 8—10 классов, срок обучения 2 года:

МАШИНИСТЫ ЭКСКАВАТОРОВ — юноши

16 лет,

МАШИНИСТЫ-БУЛЬДОЗЕРИСТЫ — юноши

16 лет,

СЛЕСАРИ-АВТОРЕМОНТНИКИ — юноши

15 лет,

ПОВАРА — девушки 15 лет.

Зачисленные в училище обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и общежитием.

Учащиеся групп со средним образованием обеспечиваются стипендией в размере 30 рублей в месяц.

Приемная комиссия работает с 10 апреля.

ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 6 г. СЕРОВА
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА КУРСЫ:
ПРОВОДНИКОВ ВАГОНОВ — срок обучения 3 месяца.

ПОМОЩНИКОВ МАШИНИСТОВ ЛОКОМОТИВОВ — срок обучения 1 год.

ОСМОТРИЩИКОВ ВАГОНОВ — срок обучения 6 месяцев.

СТРЕЛОЧНИКОВ — срок обучения 3 месяца.

ПРИНИМАЮТСЯ ЛИЦА НЕ МОЛОЖЕ 17 ЛЕТ И ДЕМОБИЛИЗОВАННЫЕ ИЗ РЯДОВ СОВЕТСКОЙ АРМИИ С ОБРАЗОВАНИЕМ 8—10 классов.

ЗАЧИСЛЕННЫМ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ СТИПЕНДИЯ В РАЗМЕРЕ 69 рублей.

В период производственной практики учащимся **ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ 33 ПРОЦЕНТА ОТ ЗАРАБОТАННОЙ СУММЫ.**

ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ УЧИЛИЩА ВЫПУСКНИКИ НАПРАВЛЯЮТСЯ НА СВЕРДЛОВСКУЮ ЖЕЛЕЗНУЮ ДОРОГУ.

ЖЕЛАЮЩИЕ ПОСТУПИТЬ ЯВЛЯЮТСЯ В УЧИЛИЩЕ.

ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ ИМЕТЬ ДОКУМЕНТЫ: ЗАЯВЛЕНИЕ, ПАСПОРТ, ДОКУМЕНТ ОБ ОБРАЗОВАНИИ, ХАРАКТЕРИСТИКУ, 4 ФОТОКАРТОЧКИ 3x4.

НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ С 3 МАЯ 1976 года.

АДРЕС УЧИЛИЩА: Свердловская область, г. Серов (треугольник), ул. Крупской, 33, ТУ-6.

30 МАЯ 1976 ГОДА С 9 ЧАСОВ НА ХОККЕЙНОМ КОРТЕ треста «Бокситстрой» городским обществом охотников и рыболовов проводится выводка собак охотничьих пород.

Владельцам собак **НЕОБХОДИМО ИМЕТЬ** при себе документы по родословной собаки (если они имеются), желательно справку от ветеринарного врача.

Оценка экстерьера собаки будет производиться экспертом областного общества охотников и рыболовов с выдачей соответствующих документов.

ПРАВЛЕНИЕ ГОРОДСКОГО ОБЩЕСТВА охотников и рыболовов ПРИГЛАШАЕТ ВСЕХ ОХОТНИКОВ провести экспертизу своих собак и получить документы, удостоверяющие их экстерьерные качества.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.