

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПРАЗДНИКОМ — ДНЕМ ШАХТЕРА

УМНОЖИТЬ ТРУДОВЫЕ УСИЛИЯ

Обращение участников собрания представителей трудящихся гг. Серова, Североуральска, Карпинска, Красноуральска, Ивделя ко всем трудящимся пяти соревнующихся городов.

Дорогие товарищи! Нынешний год особенный: советский народ готовится достойно встретить 60-летие Великого Октября. Трудовые коллективы городов Серова, Североуральска, Ивделя, Карпинска и Красноуральска приняли и выполняют встречные планы и социалистические обязательства юбилейного года. С каждым днем ширится трудовое соперничество, которое получило наибольший размах в связи с обсуждением проекта новой Конституции СССР.

Наилучших результатов по итогам проводимого соревнования в первом полугодии 1977 года добились коллективы Серова, Карпинска, Красноуральска. Эти достижения — свидетельство возросшей трудовой активности и самоотверженного труда передовых производственных коллективов соревнующихся городов.

Вместе с тем некоторые предприятия промышленности, строительные управления и организации имеют существенные недостатки, не справляются с выполнением производственных заданий — все это отрицательно влияет на работу смежных предприятий, снижает экономические показатели города. Допускаются потери сырья, материалов, не изжиты нарушения трудовой и производственной дисциплины, не приведены в действие резервы для дальнейшего роста производительности труда, улучшения эффективности производства и качества работы.

Мы, участники собрания, обращаемся ко всем трудящимся соревнующихся городов с призывом — в текущем юбилейном году десятой пятилетки умножить трудовые усилия в борьбе за успешное претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС.

Сейчас, в преддверии юбилея, особую значимость приобретает соревнование под девизом: «Ни одного отстающего рядом», распространение положительного опыта, создание каждому коллективу, каждому труженику благоприятных условий для успешной реализации социалистических обязательств.

Постоянно совершенствуя руководство производством и развивая инициативу трудящихся, надо всячески поддерживать массовое движение передовиков, которые стремятся к 60-летию Страны Советов выполнить задание двух лет пятилетки.

Мы, участники собрания, выражаем уверенность, что вы приложите все силы и энергию к достойной встрече 60-летнего юбилея нашей Родины и досрочному выполнению государственных заданий и социалистических обязательств 1977 года.

НА РУБЕЖАХ 1978-го

В течение нынешнего первого полугодия на заводе ЖБИ досрочно завершили двухлетнее задание по нормам выработки семь производственных бригад. Это бригады формовщиков Т. Ф. Полищук и А. Е. Горюховенко, электросварщиков В. И. Тимонина, арматурщиков Н. А. Кислицина, плотников С. Ф. Дмитрова, сто-

ляров А. П. Иванова и рамщиков А. В. Слюсаря. Сейчас все они трудятся в счет 1978 года.

После подведения итогов работы за июнь подсчитано, что на рубежи 1978 года вышли еще две бригады формовщиков во главе с И. П. Худуконом и М. Шайхулиной.

Н. КУШИМ,
рабкор.

Электросварщику Ричарду Григорьевичу Мельникову из ШСУ № 6 свойственно постоянное стремление к совершенствованию мастерства. Уже будучи опытным специалистом, он пошел на курсы в головной учебный комбинат при Главсредуралстрое в Свердловске. Теперь у Р. Мельникова — высший разряд, он быстро и с высоким качеством выполняет самые сложные задания. Долгое время сварщик трудился на шахте № 12-12 бис, а недавно передового рабочего направили на южный вентиляционный ствол шахты № 13-13 бис.

С. ЗАЙЦЕВ, рабкор.

Фото Г. Беляева.



ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТРУД!

Североуральцы — Оренбуржью

В этом году водители автобазы № 9 впервые отправились на уборочные работы в Первомайский район Оренбуржья.

Посланные девятой автобазы, наши передовые труженики и на просторах полей показывают образцы труда.

В колхозе «Россия» североуральцы перевезли 12000 тонн сельскохозяйственных грузов, успешно выполнили поставленную здесь перед ними задачу и в настоящее время переведены уже в другой район. С похвалой отзываются в хозяйствах о П. Г. Баянове, Г. Г. Баянове, Г. Х. Тищенко, И. И. Дорошенко, А. Ф. Кошарове, И. В. Миненкове, А. Х. Куликове, П. Г. Красноперове, В. Х. Животникове.

А. ЗВЯГИНЦЕВ, рабкор.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 103 (4946)

СУББОТА, 27 августа 1977 г.

Цена 2 коп.



60-летию ОКТЯБРЯ-ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

УВЕРЕННЫМ ШАГОМ

В НАЧАЛЕ года на шестом участке шахты № 15-15 бис отработывался трудный блок. В забое было много воды, над головой нависала неустойчивая кровля. Это, конечно, не вдохновляло людей на производительный труд. К тому же, в бригаде хромала дисциплина, не было порядка. Руководители участка задумались, как поправить положение.

— Может направить туда Батталова? — предложил кто-то. — Не одну бригаду уже вытянул.

Предложение Вакиф Гатинович принял. Первое, что сделал он, так это навел там порядок.

— Познакомился я с новыми товарищами, — рассказывает В. Батталов, — и убедился, что ребята хорошие, с ними можно любое задание выполнить. Вот только уверенности в своих силах им не хватало. Долго говорили мы в ту первую встречу.

Нелегко пришлось бригадирю сначала. Кое-кто хотел работать по старинке, без напряжения, лишь бы смену отбыть. Вакиф Гатинович, спокойный, уравновешенный по натуре, быстро нашел с ними язык. Товарищи поняли, что от нового бригадира не будет никакого снисхождения к нерадивым и стали относиться к делу добросовестно, подтянулись. Скоро в бригаде появились и свои передовики. Это Х. Валияров, В. Цыбенко, А. Денисов, В. Чехомов.

Коллектив включился в социалистическое соревнование в честь 60-летия Великого Октября. При этом горняки взяли обязательство: план ежемесячно выполнять на 117,5 процента, а двухлетнее задание завершить к Дню шахтера. Это самый высокий рубеж, кото-

рый был определен среди бригад шахты. Но назван он уверенно, потому что подкреплен обоснованными расчетами. В бригаде действует высокопроизводительная погрузочно-доставочная машина КАВО-511, имеется достаточно лебедок, других механизмов, есть и запас руды. И при умелом применении техники, правильной организации работ в забое в сочетании с дружным трудом каждого члена бригады можно значительно перевыполнить задания. На этом и строились расчеты бригадира и его товарищей.

КОЛЛЕКТИВ с первого месяца стал перекрывать нормы выработки. Даже в июле, когда в блоке вновь условия резко усложнились, план был перевыполнен.

В дни подготовки к профессиональному празднику на шахте ежедневно подводили итоги соревнования бригад, и результаты отражались на специальном стенде. Против фамилии «Батталов» почти ежедневно проставлялась красная цифра. Это означало: задание перевыполнено.

Особенно напряженным оказался август. Горняки осуществили за последнее время немало предложений, которые позволили повысить производительность. В. Г. Батталов, например, изменил (разумеется, с одобрения руководителей участка) схему отработки одного из забоев. Здесь была применена одна лебедка вместо двух. Тем самым был освобожден один человек, которого поставили на другое, более нужное дело. Горняки сэкономили электроэнергию, трос и другие материалы. А произ-

водительность оказалась значительно выше нормативной.

— И все-таки резервов еще много, — рассказывает бригадир. — Но одним нам их не поставить на службу. Самоходную технику, например, используют не на полную мощность только потому, что в шахту подается низкое давление воздуха да и порой на крутых выработках приходится вести добычу. Много в забое воды. Часто выходят из строя скрепки и ножи к ним, которые изготавливаются в ЦРММ. Есть и другие недостатки, устранить которые, мне кажется, вполне можно при содействии руководителей шахты, специалистов рудника.

В канун праздника на шахте подвели итоги соревнования. Бригада В. Г. Батталова сдержала свое слово: 23 августа закончила двухлетний план по добыче руды. Одновременно на шахте получили из Москвы телеграмму о том, что по итогам соревнования за первое полугодие 1977 года бригаде В. Г. Батталова присуждено первенство по отраслевому министерству и денежная премия.

Чествование победителей состоялось в красном уголке шахты. Здесь в торжественной обстановке В. Г. Батталову и членам его бригады вручили поздравительные адреса, цветы, денежные премии. С большой трудовой победой горняков поздравил начальник шахты П. А. Ремпель, начальник участка В. А. Субботин, председатель шахткома Ю. П. Хошенко.

Хороший подарок преподнесла бригада В. Г. Батталова своему празднику, предстоящему юбилею страны.

Б. ЗОЛОТАРЕВ.

Отметили юбилей

В минувший четверг коллектив пивзавода отметил свое 25-летие. За этот срок его труженики сделали на своем предприятии настоящую техническую революцию — перешли с примитивного, малоэффективного производства на полуавтоматическую линию и значительно подняли показатели труда.

Например, если в 1970 году завод произвел 272 тысячи декалитров пива, то в 1976 году этот показатель поднялся до 310 тысяч декалитров.

Успешно продолжает трудиться его коллектив во втором году десятой пятилетки. За семь минувших месяцев он выполнил план по выпуску валовой продукции на 104 процента, по реализации — на 108.

Среди тех, кто подошел к юбилею завода с наилучшими показателями были названы имена слесаря-наладчика А. П. Семенова, дробильщицы М. Г. Казиевой, кладовщика готовой продукции А. Е. Гудовой, рабочей цеха розлива Л. А. Гудовой.

Предприятие на протяжении нескольких лет не выполняло плановых заданий, а сейчас каждый месяц заканчивает с хорошими результатами. За счет улучшения основных экономических показателей имеется сверхплановая прибыль. На территории завода появляются новостройки. Реконструировано и расширено помещение одного из цехов, построено здание конторы, оборудован красный уголок. Планируется возвести тарный склад, благоустроить территорию. Будет продолжена замена оборудования. Намечены мероприятия по улучшению условий труда в цехах.

В. ЮРЬЕВ.

ШАХТЕРСКИЙ ТРУД — ОН БУДЕТ

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

При поддержке коммунистов

Нелегким был прошлый, 1976 год для горно-проходческого участка № 5 шахты № 15-15 бис. Случались срывы выполнения государственного плана. Меняли руководство участка, но желаемого результата это не давало.

В начале текущего года администрация шахты предложила возглавить пятый молодому инженеру В. С. Сидоренко. Как подобает коммунисту, Владимир Семенович со всей серьезностью и ответственностью взялся за порученное дело. В заместители новому начальнику участка дали также члена КПСС Н. Д. Мамонтова, который имеет большой практический опыт, приобретенный за время работы забойщиком, взрывником, а после окончания института ставший настоящим специалистом горного дела.

С первых дней новому руководству участка активно взялась помогать партийная группа. Она рекомендовала поставить во главе двух бригад коммунистов. Каждому из них было дано поручение по оказанию практической помощи в налаживании работы коллектива.

Хорошую поддержку получила партийная группа со стороны профсоюзного актива участка во главе с М. П. Жеребцовым. Как член шахтного комитета и ветеран Великой Отечественной войны, Михаил Петрович имеет прочный авторитет среди горняков, особенно у молодых рабочих. Он умеет и личным трудовым примером, и зажигательным словом положительно влиять на дела и мысли людей.

Не остались в стороне комсомольцы. Крепко взялся за ликвидацию пробелов в работе механической группы студент-заочник вуза Г. Е. Тарасук. Это быстро дало свои результаты.

По решению комсомольского собрания и личной инициативы секретаря комитета комсомола на участке было предложено создать комсомольско-молодежную бригаду.

К этому присоединилась и партийная группа: подсказала кандидатуру бригадира — молодого коммуниста С. И. Курченкова.

Скромный, но при необходимости строгий и принципиальный, Сергей Иванович быстро нашел общий язык с молодыми рабочими. Комсомольско-молодежная быстро вошла в силу, стала задавать темпы всему участку. Коллектив ее ежедневно выполняет производственные задания в среднем на 110 процентов вместо 105, намеченных социалистическими обязательствами. Успешно идут дела в другой бригаде, возглавляемой коммунистом В. А. Мерзляковым. Партийная группа особенно пристально следит за этими коллективами, так как по их темпам настраивают свою работу и остальные проходчики.

Особое внимание уделяют коммунисты укреплению трудовой и производственной дисциплины. Каждый случай брака в работе, прогул или нарушение общественного порядка, разбирается партийной группой совместно с профсоюзным бюро участка. Как правило, нарушителя обсуждают перед лицом всего коллектива. В таких случаях начальник участка дает только информацию о нарушении, а к обсуждению привлекаются сами рабочие. Этот метод, по нашему мнению, наиболее действенный.

Такая постановка дела, с широким приобщением партийного, профсоюзного и комсомольского актива, очень положительно сказалась на работе участка. Проходчики успешно справляются с планом и социалистическими обязательствами, принятыми в честь 60-летия Великого Октября. С начала года на сегодняшний день план выполняется на 106 процентов, дополнительно пройдено 144 погонных метра горно-подготовительных выработок.

Ф. МОКРУШИН,
партигруппа участка
№ 5 шахты № 15-15
бис, депутат горсовета.

РУКОВОДИТЕЛЬ: СТИЛЬ И МЕТОДЫ

Роль мастера определена точно и всеобъемлюще: он — организатор и воспитатель. Эти две функции «сержантов» производства тесно взаимосвязаны, поскольку, на мой взгляд, воспитание начинается именно с организации труда в подчиненном коллективе. В этом мы, горные мастера, убеждаемся ежедневно, а точнее — ежедневно.

Наверное многие из мастеров сталкивались с таким случаем, когда после выдачи звену неточного наряда между мастером и рабочими уже в забое возникали такие разногласия, после которых у всех оставалось взаимное недоверие, портилось настроение.

Такое бывает, если мастер выдал наряд без учета сложившихся в блоке условий, выбрал неправильное направление работ. Люди приходят на место и начинают разбираться, что к чему. И к тому времени, когда в забой при-

ходит сменный, у них уже есть какие-то соображения. А тут мастер объявлялся со своим решением, и начинаются объяснения, выяснения, и еще неизвестно к какому финалу они приведут. Но одно из двух обязательно будет: либо потеряется время, либо в дальнейшем рабочие не будут полностью доверять мастеру.

Количество руды, выдаваемой сменой, зависит в основном от забойной группы, а не от откатки, скажем, как считают некоторые. Поэтому в первую графу своей работы горного мастера я ставлю выдачу наряда горнорабочим, а после налаживания взаимопонимания со всей сменой.

На нашем первом участке шахты № 16-16 бис дело поставлено так, что мастера на два-три дня вперед знают до мелочей все предполагаемые работы, на декаду и месяц общее направление. Это позволяет еще на раскоман-

ЗА КОЛЛЕКТИВ

дировке подробно обговорить со звеньями задание на смену и выдать им точный наряд.

При этом стараемся учесть интересы не только своей смены, но и других, и всего участка в целом. Есть еще мастера, которые отправляют людей в тот забой, где лежит отпаленная руда. Только это чаще не дает положительных результатов, потому что на следующий день руды-то не будет.

Вот, например, у нас всегда имеется резервный забой. В нем есть руда, а в основном, случалось так, не произвели взрывные работы. Для того, чтобы выполнить план своей смены, я отправляю, предположим, людей туда где лежит отпалка, заберу там пять-семь вагонов боксита.

Но, во-первых, не каждое звено согласится пе-

рейти в другой забой, а если даже перейдет, то потеряет время на поиск инструмента, оставит там свой порядок, в котором потом запутаются другие смены. Во-вторых, если не сделаешь цикла в основном забое, настроенном на общее направление работ, нарушится порядок уже на всем участке. Так что выгоднее, конечно, делать упор на выполнение цикла в основном забое. Обеспечить ритмичность своей смены и всему коллективу.

Для того, чтобы поддерживать единых принципов организации труда, быть в курсе сегодняшних и будущих дел, на участке постоянно проводятся совещания руководства, горных мастеров, механика. Здесь обговариваются ближайшие задачи всего коллектива и смены, потом также беседуешь со

РЕЗЕРВЫ—В ДЕЙСТВИИ!

Поиски цеховых умельцев

В нелегких условиях приходится работать в последнее время коллективу энергоцеха. Дело в том, что энергетическое оборудование котельных используется с максимальной нагрузкой и, несмотря на это, все-таки ощущается дефицит тепла. И вот коллективу необходимо решать сложные задачи, чтобы бесперебойно обеспечивать город и поселки теплом.

Заметную помощь в этом оказывают наши цеховые рационализаторы. Они ведут поиски по нескольким направлениям. Это, в первую очередь, повышение надежности действия энергетического оборудования. Речь идет о максимальном снижении аварийности. Далее нужно назвать задачу повышения экономичности в работе основного и вспомогательного оборудования, и третьей важной проблемой следуют вопросы полной или частичной автоматизации производственных процессов.

На основе общего цехового плана на участках разрабатываются на каждый месяц свои. О выполнении их руководители участков докладывают на заседаниях технического совета и цеховых комитетов.

Наиболее активными рационали-

заторами показали себя трудящиеся участка тепловых сетей. С начала года ими подано 5 предложений, экономический эффект от внедрения которых составляет 965 рублей. Наиболее ценное из них — это изменение схемы теплоснабжения котельной пос. Калья. Его осуществление позволит обеспечить нормальное теплоснабжение шахты № 13, а также пос. Калья при меньших расходах теплоносителя на центральной котельной. Более надежному обеспечению теплом потребителей способствует и предложение по переносу запорной арматуры воздушников вертикальных компенсаторов магистральных тепловых сетей. Авторы названных новшеств — начальник участка А. И. Нихайчик, слесари этого участка И. Н. Смирнов и В. А. Демин. Они постоянно в творческом поиске.

Активными рационализаторами зарекомендовали себя начальник Черемуховской котельной С. Д. Хелемендик, мастера В. К. Сафонов и И. П. Сорвин. Так, внедрение предложения С. Д. Хелемендика и В. К. Сафонова «Изменение схемы циркуляции воды в водогрейных котлах» позволило улучшить гидравлический режим наружных теплосетей, что очень

важно в условиях напряженного теплового баланса. Экономический эффект составил 1296 рублей. Сумма складывается в основном из экономии электроэнергии при эксплуатации сетевых насосов котельной. Рационализаторы этой котельной много работают над совершенствованием схемы теплоснабжения поселка и шахты, ими разработана и внедрена, например, схема использования аккумуляторного бака в системе наружного теплоснабжения.

Рационализаторы службы КИП и автоматики цеха во главе со старшим мастером А. А. Грибовым много работают над вопросами повышения надежности работы схем автоматики безопасности, предупредительной сигнализации газифицированных котлоагрегатов, а также автоматизации основных и вспомогательных технологических процессов. Здесь заслуживает внимания предложение по автоматизации калориферной установки в помещении деаэраторов центральной котельной. Его внедрение позволит значительно сократить расход тепла и электроэнергии.

Всего нашими умельцами с начала года подано 25 предложений с экономическим эффектом 7000 рублей.

Так рационализаторы цеха участвуют в выполнении планов и социалистических обязательств, взятых коллективом на второй, юбилейный год пятилетки.

С. ГОЛЬЦЕВ,
технический руководитель
энергоцеха СУБРА, рабкор.

СИЛОЙ

● ГОРИЗОНТЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

свыше шести метров по причине ухудшения условий безопасности не применима.

В настоящее время камерно-столбовой системой на руднике добывается 60 процентов боксита, тридцать — самой старой для рудника системой слоевого обрушения с деревянным креплением.

Потери руды при слоевом обрушении в два-три раза ниже, чем при отработке камерно-столбовой системой. Первая сравнительно безопасна и может применяться при любых мощностях рудного тела свыше трех метров.

Однако большим недостатком системы слоевого обрушения является ее

высокая трудоемкость, невозможность применения современных высокопроизводительных самоходных машин и механизмов таких операций, как возведение деревянного крепления и устройство межсроевого перекрытия.

Низкая производительность труда на слоевом обрушении в свое время и предопределила широкое распространение камерно-столбовой системы. Но, как уже говорилось, резервы роста производительности на этой системе в настоящее время почти полностью исчерпаны.

В этой связи возникает вопрос: чем же заменить камерно-столбовую си-

стему разработки? Возврат к слоевому обрушению невозможен — это значило бы уменьшение объемов добычи бокситов на 30—40 процентов.

Одним из перспективных путей подъема эффективности добычи является внедрение системы разработки с твердеющей закладкой выработанного пространства. Но сегодня на руднике имеется только одна опытная установка для приготовления твердеющей закладки на шахте № 15-15 бис. Причем, мощность этой установки недостаточна для удовлетворения потребностей пятнадцатой даже наполовину. Запланированные же для дру-

гих шахт, будут строиться в течение еще трех-четырех лет.

В последнее время особенно остро стоит вопрос с отработкой очистных блоков с мощностью рудного тела свыше шести метров и устойчивой кровлей, допускающей крепление ее штангами. Лаборатория систем разработки бокситовых месторождений института «Унипроект», к сожалению, не проявляет особой активности в поисках новых, прогрессивных способов добычи руды на СУБРе.

В этой кризисной обстановке на шахте № 14-14 бис нашлись инициативные инженерно-технические работники и рабо-

В последние годы на СУБРе четко обозначились кризисные тенденции в области способов подземной добычи боксита. Применяемые системы разработки рудных месторождений в силу целого ряда причин уже не могут обеспечить дальнейшего, значительного роста производительности труда и эффективности производства.

Наиболее распространенная в настоящее время и еще четыре-пять лет назад считавшаяся самой прогрессивной камерно-столбовая система разработки, вследствие изменения горнотехнических условий сейчас становится невыгодной как с точки зрения ее экономичности, так и возможности обеспечения роста производительности труда.

Глубины разработки на

шахтах рудника ежегодно увеличиваются, в прямой пропорции к этому возрастает и величина горного давления. А так как прочностные характеристики боксита остаются неизменными, то при камерно-столбовой системе для обеспечения безопасности труда на существующих глубинах приходится сгущать сетку штангового крепления кровли, значительно увеличивать поперечные размеры рудных целиков, крепить их стенки.

Именно это тормозит рост производительности и увеличивает потери ценной руды в недрах. Стойкость этих потерь настолько велика, что в ряде случаев система становится убыточной. Кроме этого, камерно-столбовая на участках со средней мощностью рудного тела

СЛАВЕН ВО ВСЕ ГРЯДУЩИЕ ГОДА

ВОТВЕТЕ

своей сменой. После этого чувствуешь себя тверже и действуешь увереннее, в шахту спускаешься хозяином положения.

И хорошо если бы всегда было так. Только сложилась такая тенденция, что когда шахта не справляется с планом, по сменам назначают дежурных из администрации. Это — «толкачи» плана. И вот они почему-то стараются подменить мастеров, берут на себя руководство сменой. В результате получается неразбериха.

Так было в нашей смене в августе. Дежурный «дотолкался» до того, что на первом участке оказались два чужих состава. И я не смог вывезти свой с завагранкой залежи. Привело это к невыполнению сменного задания.

На мой взгляд, роль определили мастеру обязанности, то пусть он сам их

выполняет. Тем более, что никто лучше не знает положения в смене. Он быстрее найдет лучший вариант перестройки работы и в интересах коллектива сделает все, что необходимо.

В смене мастер может спокойно опереться на звеньевых, поскольку здесь — они его первые помощники. В моей смене надежно работают, например, звенья Ю. А. Напалкова и Р. Рафикова. В общем коллектив смены тоже уверенно справляется с планом и обязательствами. За семь месяцев текущего года мы выдали дополнительно 4880 тонн руды и уже перекрыли свои годовые обязательства. Успешно работает участок. Это результат слаженной работы смен.

Н. ЛЕВКИН,
горный мастер
шахты № 16.16 бис.

В бригаде молодого коммуниста Н. А. Якубовского с шахты «Черемуховская» трудится Владимир Адоньев.

На этой шахте много лет трудились его родители — отец Федор Иванович и мать Зоя Мироновна.

Сразу же после окончания средней школы Владимир пришел на шахту. Но через несколько месяцев его призвали на службу в Советскую Армию.

— Отслужу и сюда вернусь, — заверил молодой горняк.

Так оно и было. В. Адоньев возвратился в коллектив, где начинал свой трудовой путь, стал рабочим очистного забоя. С тех пор прошло пять лет. За это время

ПЯТИЛЕТКЕ—УДАРНЫЙ ТРУД

РЕМОНТ — УЧАСТОК ВАЖНЫЙ

Одним из важных факторов повышения эффективности производства является содержание и использование имеющегося на предприятии оборудования, организация его ремонта.

Функции восстановительного ремонта горного оборудования на руднике в основном возложены на центральные ремонтно-механические мастерские. Кроме этого, ЦРММ обеспечивают горные работы рудника металлической штанговой крепью, скреперами, блоками, запасными частями к оборудованию и инструменту, выпускают большую номенклатуру изделий для нужд производства.

С ростом предприятия, его постоянной реконструкцией, применением нового горного оборудования, коллектив ЦРММ постоянно совершенствуется, многогранно специализируется, осваивает ре-

монт новых видов оборудования, производит модернизацию и изготовление сложных узлов и деталей.

Заслуженно пользуется уважением в коллективе бригада слесарей по ремонту оборудования. Под руководством своего бригадира, опытного специалиста и организатора А. А. Кузина, проработавшего в цехе четверть века, бригада слесарей в короткий срок освоила ремонт сложной отечественной и зарубежной горной техники.

Выполнением точных работ для шахтного оборудования в цехе занимается квалифицированный слесарь А. Г. Гарифулин. Это им первоначально освоено сложный ремонт сваянных наружных насосов в начальный период эксплуатации дренажного узла на южном крыле бывшей шахты № 1.

По двадцать лет работают в



Владимир хорошо овладел профессией горняка и добросовестно трудится. На вахте в честь шахтерского праздника он систематически перевыполняет норму. Комсомолец участвует и в предъюбилейном соревновании.

НА СНИМКЕ: В. Ф. Адоньев в забое.

Фото Н. Железнякова.

ЦРММ токари высокого класса Л. В. Никитин и Н. С. Куликов. Они выполняют самые сложные и точные в техническом отношении детали для горного оборудования.

Сотни тонн стального лития, выполненного сложными и разнообразными отливками, делается коллективом литейного передела. Формовка таких деталей поручается квалифицированному формовщику В. Ситшаеву, работающему в цехе с 1966 года. Много сделано для развития ремонтной базы на руднике и формирования, ее коллектива начальником цеха П. М. Никитиным, проработавшим в цехе после окончания учебного заведения около 35 лет.

И так, каждый труженик цеха самым тесным образом связан делами своими с горным производством, и труд ремонтников является неотъемлемым вкладом в труд всего коллектива горняков.

Г. НИКИТИН,
главный механик СУБРА.

ТВОРЧЕСТВА

чие, которые задалась целью найти выход из создавшегося тупика, разработать варианты принципиально новой для СУБРА системы этапного камерного обрушения руды на участках с устойчивой кровлей и с мощностью рудного тела от шестидесяти до сорока метров.

В качестве обязательного условия, новая система должна обеспечить полную механизацию работ по бурению и доставке руды с применением новейшего самоходного бурового и погрузочно-доставочного оборудования. Кроме того, новаторы поставили перед собой задачу: на первом этапе — извлекать на 80 процен-

тов запасов руды в блоке без нахождения людей в очистном пространстве, на втором — разработать и внедрить варианты полностью безлюдной выемки.

Разработку основных параметров, конструирование и проектирование данных вариантов решено было выполнить своими силами. Нужно сказать, что в этой работе встречается немало трудностей. Однако они преодолеваются, находятся по возможности оптимальные решения.

В числе инициаторов, взявшихся за одну из самых сложных проблем рудника, заместитель главного инженера шахты

№ 14-14 бис по горным работам В. А. Нелаев, инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела СУБРА А. С. Бойков, главный инженер четырнадцатой П. И. Ляшенко, начальник участка той же шахты Ф. Ф. Матвеев. Значительный вклад в разработку технических идей новой системы внес бывший работник шахты № 14-14 бис, ныне начальник пятнадцатой П. А. Ремпель, ряд других инженеров и техников.

Не менее важную роль в этом творческом поиске занимают люди, непосредственно осуществляющие выполнение проекта в натуре. Среди них руководитель очистной бригады

А. А. Мотовилов, горнорабочий Р. Ахмедзянов, взрывник Б. И. Юферов, бурильщики станков глубокого бурения Е. В. Михалев, В. Н. Зеленский и еще многие их товарищи.

Каковы же первые результаты нового начинания? В июле фактическая производительность на человека в смену составила в бригаде А. А. Мотовилова 18 кубометров. За две декады августа — 19,95 куба. Есть основания рассчитывать, что этот показатель будет доведен до 30—35 кубометров на выход.

С. МИРОШНИЧЕНКО,
заместитель главного
инженера СУБРА.

● МОЛОДОЙ РАБОЧИЙ

Из забоя — в аудиторию

Внедрение на СУБРе как отечественной, так и зарубежной новой самоходной погрузочной, погрузочно-доставочной и буровой техники, прогрессивной технологии требует постоянно совершенствовать систему подготовки и повышения квалификации рабочих кадров. На руднике ежегодно готовится более пятисот квалифицированных рабочих, половина из которых — забойной группы. Тысяча с лишним человек повышает свои профессиональные знания на производственно-технических курсах, курсах целевого назначения по овладению смежными специальностями.

Но на протяжении последних лет на руднике наблюдается большое движение кадров забойщиков и проходчиков, особенно из молодых рабочих. Не проработав в забое и года, до 60 процентов из них либо увольнялись, либо переходили на другую более легкую и неквалифицированную работу.

Беседа с молодыми рабочими, бригадами очистных и проходческих бригад, наставниками молодежи убедила нас в том, что существующий порядок подготовки начинающих шахтеров забойной группы устарел и не отвечает требованиям времени. Она осуществлялась по программам, рассчитанным на 150—200 учебных часов теоретического курса без отрыва от производства и трех месяцев производственного обучения в рабочей бригаде с прикреплением ученика к инструктору из числа ее членов.

При данной системе посещаемость курсов (два-три раза в неделю после работы) была низкой и не превышала 60—70 процентов, а отсюда был соответствующий уровень технических знаний. Еще хуже обстояли дела с производственным обучением. Ученик, сразу попав в рабочую бригаду, не зная способов и приемов труда, терялся, делал много ошибок, чем вызывал недовольство бригады, так как лишнего времени на занятия с вновь прибывшим у ней, как правило, не хватало.

Таким образом в коллективе создавалась нездоровая психологическая обстановка и нежелание членов бригады брать к себе на обучение молодого товарища. Непригодность к условиям, непривычно большая физическая нагрузка, подчас нездоровое отношение к ученику со стороны членов бригады, заставляли его искать какой-то выход.

С января 1977 года на руднике приступили к опробованию новой системы подготовки вновь поступающих рабочих, которая содержит в себе организацию на всех шахтах учебных блоков (в каждом по одному-два забоя) и орга-

низацию теоретического обучения с отрывом от производства. Эта форма обучения чередуется поделками согласно графику.

На каждый учебный блок приказом по руднику назначены три инструктора-наставника из числа лучших рабочих, один из которых назначается бригадиром. Для их подмены на случай болезни, отпуска и т. д. есть резерв из двух-трех человек. С инструкторами-наставниками проведен однодневный семинар, на котором его участники прослушали цикл лекций по педагогике, психологии и где они обменялись первым опытом обучения молодых рабочих.

Для лучшего усвоения теоретического курса внедрено предметное обучение по геологии и горному делу, системам разработки и буровзрывным работам, технике безопасности, горным машинам и экономике.

Для обучения утверждён состав преподавателей из опытных инженерно-технических работников. Среди них ветеран СУБРА, ныне пенсионер Е. Н. Фокин, горный инженер Л. А. Быков, инженеры-экономисты Р. Н. Ерзакова и Н. И. Ермакова, старейшие работники рудника С. Я. Романов и А. П. Чиглинец, технический инспектор профсоюза А. Я. Кисляков и другие.

На практическом обучении способом бурения и крепления кровли, уборки горной массы за учебными забоями закреплены квалифицированные горняки В. М. Царев и А. А. Попов — шахта «Черемуховская», В. А. Мельников — шахта № 13-13 бис, А. С. Лобанов — четырнадцатая, Е. Г. Арлыт — пятнадцатая, В. И. Тепляков — шахта № 16-16 бис и другие передовики производства.

Их работа уже видна. Сегодня можно назвать имена бывших учеников, которые, перейдя в рабочую бригаду, трудятся с хорошей отдачей. Это П. Исупов из бригады И. Гаранина на шахте «Черемуховская», П. Кузовлев из бригады А. П. Юхнин на шестнадцатой.

Времени прошло немало с начала внедрения новой системы подготовки горняков, но уже наметились сдвиги в сторону улучшения как теоретической подготовки, качества знаний, так и результатов по освоению производственных навыков. Несколько сократилось и увольнение молодых рабочих. Если за первую половину 1976 года из числа вновь принятых уволилось 22 процента, то в нынешнем первом полугодии 12 процентов. Сократился и травматизм среди молодых шахтеров.

В. КУШНИРЕНКО,
начальник отдела
технического обучения рудника.

ВЕЧЕРА

Вот так и получилось, что из Калы мы уезжали еще засветло. Уселись в автобус и сразу взялись было обсуждать свой «культпоход». Но не тут-то было. На задней площадке громкий разговор подвыпивших парней перешел в откровенно неприличную перебранку. Пассажиры старались не видеть и не слышать бузотеров, потому что их угрозы звучали уже злобно. Не решалась их одернуть и кондуктор: «Что поделаешь, суббота...». На остановке в городе пассажиры высаживались торопливо. Последними выбрались из автобуса «хозяева положения», вернее будет сказать, выкатились клубком сцепившихся тел.

Мы не успели решиться на какое-либо действие, шумная потасовка быстро и бескровно прекратилась. Однако, этот эпизод действовал на нас угнетающе. Не успели мы пройти из конца в конец по улице Мира, как напротив ресторана наткнулись на вторую драку. Зеваки были еще в нерешительности: сбегаться, чтобы посмотреть, или разбежаться, чтобы не перепало? Дружинники подбежали, когда бой был уже завершен и воинствующие стороны расходились, ощущая синяки и ссадины.

В городе развлекались безудержно и бурно. Пили, не стесняясь, у магазинов, в подворотнях. А что же им, молодым, делать? В большинстве своем эти бузотеры — холостые ребята. Если все, кому за тридцать, могут встречаться с друзьями в своих квартирах, отмечать праздничные даты за столом с обильной закуской, интересным или досужим разговором, то вечерашние школьники, молодые рабочие в этом отношении совсем не устроены. Приводить друзей в дом не всегда разрешают родители, а по примеру старших без выпивки праздника и выходного они себе не представляют. Выражение «культурное потребление алкоголя» для молодых — пустой звук.

Но, погодите, не ошибаемся ли мы? Ведь в городе есть ресторан и кафе, работающие по вечерам. Там можно очень приятно провести вечер за дружеской беседой, послушать музыку, потанцевать. И воодушевленные этой мыслью, мы отправились в ресторан.

Кому и когда пришло в голову назвать это самое неприличное в городе заведение «рестораном»? — Показавшись сразу, в тот вечер у нас не хватило даже духу сесть за столики. Грязь, дым, пьяный гул, лужи пива и окурки... — да полноте, какой смельчак приведет сюда девушку, или отважится зайти с другом? Позже мы пригляделись к этому заведению на 10 столиков попристальной и утвердись в своем мнении. Обшарпанные столики без скатертей, простые стулья, крайнее убожество посуды и жалкие цветы на подоконниках — все это непривлекательно. Меню ресторана можно высекать на камне, готовить безобразно, подавать не умеют. Видимо, официантки давно привыкли, что завсегдатаям этого заведения не важно, что есть, было бы что пить. В этом их никто не ограничивает, пока на четвереньках не выползут.

Одним словом, обычная подворотня, только под крышей и (как странно, как нелепо!) с официантами. Свои традиции, свои порядки, свои законы — складывались они, видимо, не одним днем, а годами. Настоящие и неистребимые пьянчужки диктовали свой стиль и сумели воспитать в соответствующем духе коллектив ресторана. Сегодня нормальному человеку совершенно невозможно зайти в ресторан вечером: он будет тут смотреться нелепо, инородным телом. Пить в подезде «на троих» или в ресторане — разницы нет никакой, о культуре потребления алко-

голя в этом заведении понятия не имеют.

Совсем иная обстановка в кафе (столовая № 7). Мы провели там вечер, и признаемся откровенно: уходить не хотелось. Полная противоположность ресторану во всем. Обаятельные девушки предлагают посетителям довольно разнообразное, не сказать бы изысканное, меню. В кафе чисто, уютно, посетители ведут себя сдержанно, видимо, сама обстановка обязывает. Мы даже отважились познакомиться с группой парней, ведущих оживленную беседу за бутылкой вина и поговорили с ними.

Все они — рабочие парни. Своих квартир пока не имеют — молодые, семьями не обзавелись. Здесь им очень нравится. Выпили, поговорили... О чем? Затрудненное молчание. Как ответить на этот вопрос? Говорят о девчонках, о работе, о родителях. Рассказывают анекдоты, хохочут, переругиваются. Обычный круг тем. Не принято обсуждать фильмы, не говорят о политике и спорте, не обсуждают книги. Сам вопрос об этом вызывает пренебрежительную усмешку всезнающего человека. Из вежливости они изобразили полное удовлетворение имеющейся в городе базой отдыха. Но стоило нам отойти от столика, парни бурно и даже ожесточенно заспорили.

Было о чем поговорить и нам. База для отдыха молодежи совсем неплохая в поселке Калы и замечательная в городе. Мы не преувеличиваем. Но все дело в том, как он организован, этот отдых. Ведь даже здесь, в кафе, когда играет музыка, молодые развлекаются, как умеют. Разговоры их, как старая затертая пластинка. Обкалывают они житейскую мудрость соседа дяди Пети или «бугра Васи». (Пришлось нам слышать и такие разговоры).

Мы расфантазировались: а если бы по субботам горным комсомолом, комитеты комсомола треста и рудника планировали тематические вечера с чтением стихов, с выступлениями агитбригады, с беседами на политические темы. Нет, не с обычными политинформациями, а увлекательными рассказами о том, как живет молодежь за рубежом, об истинном обличье диссидентов, о проходящей в Софии «Универсиаде-77». Короткая беседа — и обсуждение, вопросы, разговор, направленный в нужное русло. Не всем по душе? Ну что ж, лучше заведение на 10 столиков каждую субботу отдавать любителям политики, организовать там своеобразный вечерний клуб, чем покатать алкоголиков и хулиганов.

Поймите нас правильно, мы не собираемся из кафе и ресторанов сделать аудитории политпросвещения или литературные гостиные. Полностью признаем за молодыми людьми право говорить о чем угодно, допускаем вполне, что за столиками, к которым мы не подходили, текли беседы более содержательные. Но интересная программа вечера ни для одного посетителя не была бы обременительной. Ее ведь можно провести ненавязчиво, с юмором, изобразительно. Вот это будет действенная форма борьбы с пьянством, хулиганством, правонарушением молодых. Это будет настоящая борьба за духовный рост нашего молодого современника. Вы иронически улыбаетесь, наш читатель, над тем, что мы предлагаем воспитывать молодых в кафе и ресторане? Уверяем вас, в этом деле нет мелочей, а обстановка, которую можно создать в этих заведениях, располагает к доверительной и откровенной беседе. Этим пренебрегать не надо.

И. ИВАНОВ, Л. ПЕРЦЕВАЯ.

(Продолжение. Первый материал «Вечера» опубликован в № 102, за 25 августа 1977 г.).

МОШЕННИКИ

ИЗ ЗАЛА СУДА

В статье 43 проекта новой Конституции СССР закреплено право граждан СССР на материальное обеспечение в старости. Общество берет на себя заботы по содержанию тех лиц, которые достигли преклонного возраста и добросовестным трудом заработали это право. Однако находятся еще люди, которые, не заработав себе этого права, пытаются обманным путем получить от государства материальное обеспечение.

Жительница Североуральска З. В. Зюнова в 1971 году достигла пенсионного возраста. Да вот беда — для оформления пенсии по старости не хватает очень многих лет трудового стажа. Где их взять? Сообразительная старушка нашла выход. В далеком Хабаровском крае работала директором школы зять Зюновой С. И. Порин. Вот к нему и направила свои стопы Зюнова, не поленилась съездить на Дальний Восток. Зять посочувствовал и выдал справку, что подательница сей справки работала в качестве уборщицы в подведомственной ему школе ни много ни мало 18 лет.

Так появился у Зюновой необходимый стаж, а с ним и пенсия, назначенная Североуральским горсоветом в сумме 80 рублей 78 копеек. Обман случайно был раскрыт лишь в 1976 году. За эти годы Зюнова причинила ущерб государству в 4776 рублей. Народный суд, осудивший Зюнову и Порина за мошенничество, взыскал с них этот ущерб. Почему же стал возможным обман? В этом немалая вина работников Североуральского горсовета. Документы, представленные Зюновой, в горсовете никакой проверки не подвергались. Хотя должен был насторожить тот факт, что на такой длительный стаж работы (18 лет!) выдана простая справка, заверенная только директором школы. А проверка была бы несложной. При запросе паспортного стола Хабаровского края было установлено, что никогда Зюнова там не проживала.

На вскрытые недостатки при оформлении документов на пенсию суд вынес частное определение в адрес горсовета. И. ЕРМАКОВ, народный судья.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Комиссия по оценке технического состояния автотранспорта работает каждый второй и четвертый понедельник месяца. Место работы г. Североуральск, промплощадка автобазы № 9 (в районе 3 колонны) с 17 до 18 часов. Владелец автотранспорта при сдаче на комиссию транспорта должны предъявить технический паспорт с отметкой в нем госавтоинспекции о снятии с учета. За справками обращаться по телефону: город 5-52.

К СВЕДЕНИЮ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ

Подписная цена на годовую подписку журнала «Дружба народов» с приложением на 1978 год 41 рубль 20 коп.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

Сердечно ПОЗДРАВЛЯЕМ трудящихся Североуральского ордена Ленина бокситового рудника, ветеранов труда, находящихся на заслуженном отдыхе, с праздником — ДНЕМ ШАХТЕРА.

Желаем больших успехов в социалистическом соревновании в честь 60-летия Великого Октября, досрочном выполнении плана и социалистических обязательств второго года десятой пятилетки, крепкого здоровья, счастья в личной жизни.

Дирекция, партком, рудком профсоюза и комитет ВЛКСМ рудника.

От души поздравляем коллектив трудящихся шахты «Первомайская» с праздником — ДНЕМ ШАХТЕРА.

Желаем больших успехов в социалистическом соревновании в честь 60-летия Великого Октября, крепкого здоровья, счастья в личной жизни.

Администрация, партком, объединенный стройком, комитет ВЛКСМ треста «Бокситстрой».

Горздравотдел, горком союза медицинских работников сердечно поздравляют работников Североуральского ордена Ленина бокситового рудника с традиционным праздником — ДНЕМ ШАХТЕРА.

Желаем крепкого здоровья, личного счастья и больших трудовых успехов в честь 60-летия Октября!

От души поздравляем славный коллектив трудящихся Североуральского ордена Ленина бокситового рудника с праздником — ДНЕМ ШАХТЕРА.

Желаем всем крепкого здоровья, большого человеческого счастья, семейного благополучия и больших трудовых побед в честь 60-летия Великого Октября.

Администрация, партком, объединенный стройком, комитет ВЛКСМ треста «Бокситстрой».

Сердечно поздравляем горняков ордена Ленина Североуральского бокситового рудника и шахтостроителей треста «Бокситстрой» с ДНЕМ ШАХТЕРА.

Желаем им здоровья, счастья и новых трудовых успехов по достойной встрече 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Руководство, группком, партбюро, комитет ВЛКСМ СУКГРЭ.

Дорогой папочка, Павел Григорьевич ЛЫТКИН, поздравляем с Днем шахтера! Желаем здоровья на долгие годы.

Твоя жена, дети, внуки.

Администрация, партком, объединенный стройком и комитет ВЛКСМ треста «Бокситстрой» сердечно поздравляют всех трудящихся ПСУ № 1, 3, 4, 6 с праздником — ДНЕМ ШАХТЕРА.

Желаем крепкого здоровья, личного человеческого счастья, семейного благополучия и новых трудовых побед.

Дорогие мама и папа, Софья Федоровна и Михаил Иванович РЫЖАКОВЫ! Поздравляем вас с серебряной свадьбой. Желаем здоровья, счастья. Ваши дети.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый художественный фильм

ВСЕГО ОДНА НОЧЬ

Сеансы: 12, 2-20, 7-45, 9-30 час.

28 августа все промтоварные магазины работают. 27—28 августа универмаг проводит выставку-продажу одежды.

Рудком СУБРа предлагает: на сентябрь путешествие по «Золотому кольцу» (Москва, Переяславль, Ярославль, Кострома, Иваново, Владимир) — с 1 сентября на 18 дней, по курортам Северного Кавказа (Нальчик, Пятигорск, Теберда) — с 3 сентября на 20 дней, пешеходное путешествие по центральному Крыму (Симферопольская турбаза, Бахчисарайская турбаза, приют Ай-Петри, Ялтинская турбаза) — с 3 сентября на 20 дней, по Киргизии и Казахстану (Фрунзе, турбаза «Казахстан», озеро Иссык-Куль, приют «Качень», Алма-Ата) — с 5 сентября на 20 дней, путешествие по Молдавским Кодрам (Вадулуй, Волская турбаза «Нистру», Кишиневская турбаза «Даина») — с 6 сентября на 16 дней, пешеходное путешествие по Горному Крыму (Симферополь, Бахчисарай, Соколинская турбаза, Ялтинская турбаза) — с 11 сентября на 20 дней, Сочи — с 18 сентября и с 25 сентября на 20 дней, Ленинград — Лосево — с 23 сентября на 20 дней.

МЕНЯЮ 3-комнатную благоустроенную квартиру на 2-х и 1-комнатную благоустроенные в г. Североуральске.

Обращаться по адресу: ул. С. Разина, 6, кв. 42.

Выражаем сердечную благодарность коллективам типографии, стройгруппы продсаба, сотрудникам столовой № 16 и лично В. И. Моторину, В. Г. Едемскому, Т. Г. Парабочей, всем родным, друзьям и знакомым, принявшим участие в похоронах нашей дорогой и любимой мамы и бабушки К. Н. Крицовой.

Дочь, сыновья, внуки покойной.