

ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ УСПЕШНО РЕШАТЬ МНОГООБРАЗНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ, СТОЯЩИЕ ПЕРЕД СТРАНОЙ, НЕТ ДРУГОГО ПУТИ, КРОМЕ БЫСТРОГО РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, РЕЗКОГО ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВСЕГО ОБЩЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА.

(Из Отчетного доклада Центрального Комитета КПСС XXV съезду партии).

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 148 (4834)

ЧЕТВЕРГ, 9 декабря 1976 г.

Цена 2 коп.

8035 ТОНН К ПЛАНУ

Непрерывно, один за другим, шли на-гора 7 ноября вагоны с рудой со второго участка шахты № 13-13 бис СУБРа. В этот день здесь заканчивала выполнение годового задания смена горного мастера И. И. Ходыки, поэтому все, кто в ней работал, старались трудиться с полной отдачей.

Слаженно, высокопроизводительно вели очистку забоев звенья в составе С. Балагурова, П. Бушае-

ва, А. Беллера, А. Бурлева, В. Лаптева, Х. Мусина и других горнорабочих из бригад Д. Г. Руденко, Д. Я. Московченко, Г. А. Левина. Ритмично работала группа откатки внутришахтного транспорта под руководством горного мастера В. И. Глагольева.

Именно так трудился коллектив смены все прошедшее с начала года время, поэтому производительность труда здесь значительно превышает заданную. За счет этого смена добыла за одиннадцать месяцев сверх плана 8035 тонн боксита.

К. ИЛЮХИН,
рабкор.

С ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕМ плана по перевозке товарной продукции и грузов клиентуры трудится сейчас коллектив цеха транспорта и шихтовки рудника.

Особенно хорошо поработала в ноябре смена, возглавляемая А. Ф. Локтиным. По результатам прошедшего месяца она опередила соперников по социалистическому соревнованию — смену Э. Журавлевой. Плановое задание по грузоперевозкам этот коллектив выполнил на 105,6 процента, а социалистические обязательства — на 104,6 процента. Транспортники смены

ЗАДАНИЕ ЗАВЕРШАТ ДОСРОЧНО

А. Ф. Локтина уложились и в норматив скорости обработки вагонов. В смене нет случаев брака, нарушений трудовой и производственной дисциплины, аварий.

Все машинисты, сцепщики, рабочие шихтовального склада этой смены намерены досрочно завершить годовое задание.
Е. ЛЕОНОВА.

ИДЕТ СМОТР ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

ЭКОНОМИЯ ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ

В шахтостроительном управлении № 3 в смотре-конкурсе эффективности и качества участвует каждый седьмой работающий. Сейчас в списке активистов значится уже 89 человек. Плодотворно работают и две творческие группы.

Смотровая комиссия направляет творческие искания горняков на решение тех задач, которые стоят перед коллективом. Это реконструкция и техническое совершенствование производства, улучшение использования производственных фондов, своевременная сдача в эксплуатацию новых мощностей.

Сегодня можно говорить о некоторых успехах. Так, осуществление 58 предложений позволило за девять месяцев сэкономить около 8 тонн металла, более 19 тонн цемента, 22,5 кубометра лесоматериалов, много электроэнергии — на 126,1 тысячи рублей.

Если говорить конкретно о предложениях, то в числе первых следует назвать заявку начальника участка № 2 девятой шахты А. К. Земченко и маркшейдера этого участка М. А. Распутина. Суть этого предложения такова. Для улавливания просыпи руды в наклонных стволах и на уклонах через определенные расстояния устраивали дучку и камеру для вагона, а также обходную выработку. В камеру прокладывали железнодорожные пути. Для этого приходилось дополнительно вынимать сотни кубометров породы, затрачивать немало усилий и материалов.

А нельзя ли собирать и вывозить просыпь как-то по-иному? Над этим и задумались А. К. Земченко и М. А. Распутин. Они проработали не один вариант. И вот родилось предложение: камеру для дучки не проходить, сечение обходной уменьшить до минимума, рельсы не настилать. Вместо этого сделать небольшую нишу для скреперной лебедки и наклонный ходок для нее. Подсчитали, что это даст большую экономию средств — более 31 тысячи рублей, позволит механизировать уборку просыпи.

На этом авторы не успокоились. Они решили усовершенствовать свой способ. Здесь будет применен тельфер БЧ-1 и руду станут грузить непосредственно в скип.

Интересную заявку подал в смотровую комиссию бригадир Г. Д. Янак. При проходке вентиляционного ходка на горизонте плюс 50 метра шахты № 9-9 бис проходчики пробурили скважину диаметром 108 миллиметров. Это дало возможность сократить затраты на монтаже и демонтаже вентиляционных труб, улучшить условия работы. В конечном счете повысился коэффициент использования шпуров.

Внедрение предложения слесаря В. А. Князева исключило простой подъемной машины. Ее приходилось останавливать для регулировки тормозной системы. Сейчас по предложению новатора установлен редукционный клапан, который обеспечивает стабильное давление сжатого воздуха в системе.

Значительную экономию материалов и снижение затрат дало предложение слесарей В. А. Червяка и В. Н. Колупаева. Они разработали новую схему прокладки кабеля сигнализации на технологической скважине № 2 шахты № 9-9 бис. В результате сэкономлено 470 метров кабеля.

Большая экономия, 41500 рублей, — получена за счет внедрения новой техники. Например, на проходке применяется погрузочная машина непрерывного действия 2ПНБ-2, вагоны типа УВБ емкостью 4 кубометра, а при устройстве постоянных железнодорожных путей рельсы Р-33. Осуществлено много мероприятий по плану научной организации труда, проведены школы передового опыта. Это повысит эффективность производства, качество работ.

Н. ОРЛОВ,
рабкор.

ВНИМАНИЮ СЕВЕРОУРАЛЬЦЕВ!

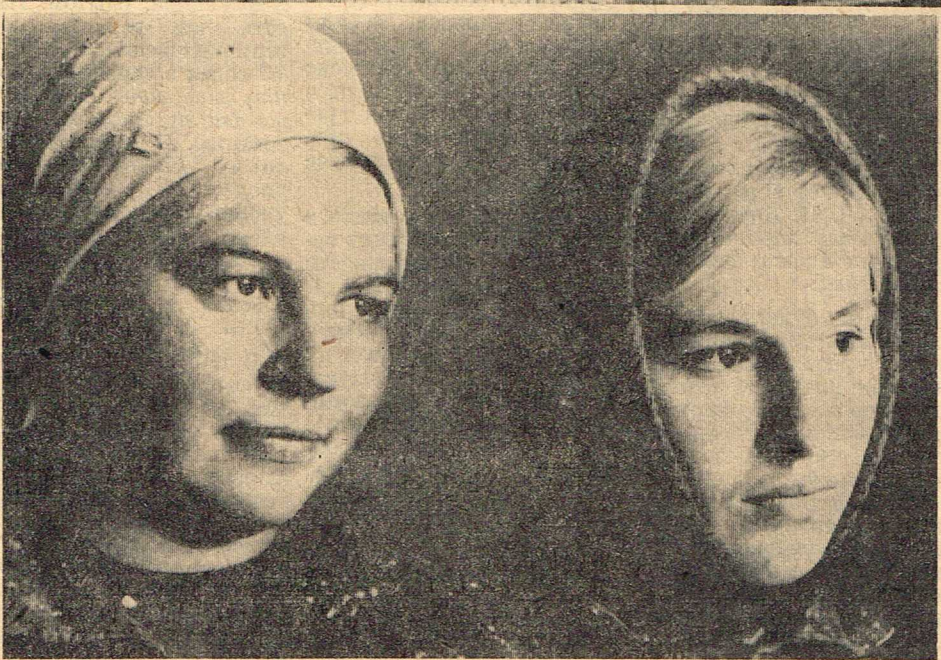
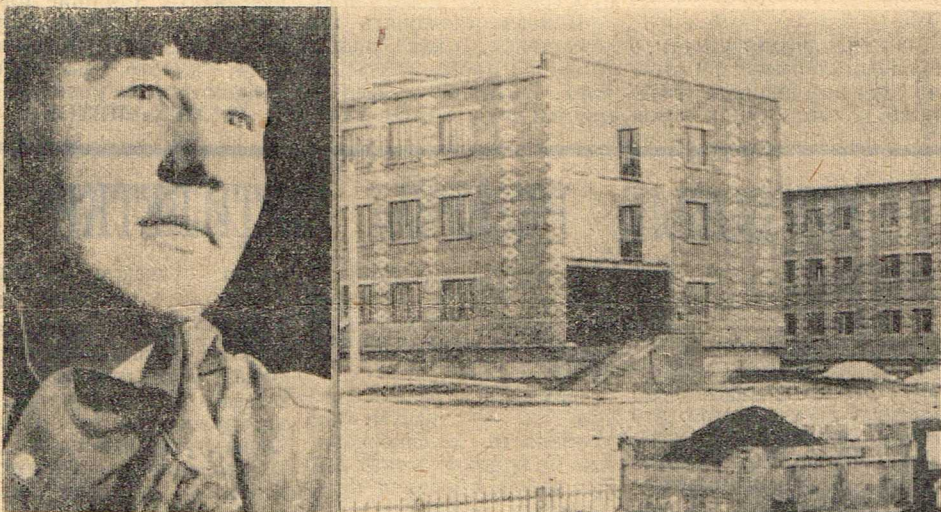
По понедельникам и средам с 10 до 13 часов в редакции газеты «Правда Севера» прием посетителей ведут члены общественной приемной.

ВНИМАНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ ШКОЛЫ РАБКОРОВ И СТЕТГАЗЕТЧИКОВ

13 декабря состоится очередное занятие в школе рабкорского актива. Начало в 17 часов в библиотеке горкома партии.

В РЯДАХ СТРОИТЕЛЕЙ

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Приближается срок сдачи дома-интерната для престарелых и инвалидов. Сейчас здесь ведется внутренняя отделка вспомогательных помещений, монтируется электрооборудование и осветительные сети, устанавливаются лифты и вентиляция.

Бригада штукатуров-маляров специализированного управления «Отделстрой» под руководством А. Ф. Чукавиной выполняла на этом объекте отделку четырех блоков главного корпуса и теперь производит штукатурные работы и облицовку стен глазированной плиткой на банно-прачечном корпусе.

В бригаде работают молодые рабочие — выпускники профессионально-технических училищ. Двое из них, Таня Чашихина и Рая Корионова, закончили ГПТУ № 31. Таня еще во время обучения проходила в этом кол-

лективе производственную практику. Бригада помогла девушкам за несколько лет овладеть мастерством, повысить рабочие разряды. Молодые работники отличаются особой старательностью, все делают весело и увлеченно — по-комсомольски.

На монтаже электрических сетей работает бригада В. А. Душкина из подрядной организации «Уралэлектромонтаж». Монтажник Алексей Александрович Ледянкин показывает здесь пример честного отношения к делу. Установленное им электрооборудование не требует дополнительных проверок и переделок. Хорошее качество работы стало его личным требованием.

НА СНИМКАХ: корпуса интерната; монтажник А. Ледянкин; Т. Чашихина и Р. Корионова (слева).
Фото А. Потапова.

Больше годовой нормы

Давно работает в нашем лесопункте экипаж лесовоза в составе шоферов И. И. Портного и коммуниста К. А. Мелетяна. Трудятся водители слаженно и успешно выполняют взятые на себя социалистические обязательства. Годовое задание экипаж завершил досрочно. С января он вывез с отдаленных лесосек, большинство из которых находится за 70—75 километров от Баяновского лесопункта, 13910 кубометров леса.

Хорошая дружба водителей, их слаженность в работе, тщательный уход за машиной помогают добиваться лучших результатов. Хочется от души поздравить передовиков с замечательной трудовой победой.

В. ТУЛАИНОВ,
рабкор.

ИЗВЕЩЕНИЯ

10 декабря в отделе пропаганды и агитации ГК КПСС состоится семинар секретарей партийных организаций общеобразовательных школ и ГПТУ.

Начало в 16 часов.

13 декабря во Дворце культуры «Современник» проводится городской семинар лекторов, пропагандистов партийной учебы, комсомольского политического просвещения, школ коммунистического труда, массового экономического образования.

Начало в 14 часов. Работают все секции.

НОВОСТИ НАУКИ

ГЛАВНЫЙ ПОМОЩНИК



Киев. Четыре с половиной тысячи сообщений одновременно может принять пульт первой на Украине укрупненной диспетчерской системы управления инженерным оборудованием домов (на снимке). Этот надежный помощник жильцов и работников коммунального хозяйства начал действовать в новом районе Березняки — одном из крупнейших в столице республике.

Система взяла под контроль работу почти 400 лифтов, 150 котельных, более 100 электропроводных распределителей. В каждом парадном есть пункты двусторонней связи «дом-диспетчер». Годовой экономический эффект от внедрения одной такой системы составит около 100 тысяч рублей.

ИСПЫТЫВАЕТСЯ НАДЕЖНОСТЬ



Московская область. Лаборатория надежности и контроля качества рельсов экспериментального кольца ЦНИИ МПС проводит большую исследовательскую работу, целью которой является создание более надежных и долговечных рельсов, осей вагонов и т. д.

Перед серийным выпуском рельсов заводы управляют свою продукцию в эту лабораторию. Здесь эти образцы проходят экзамени. С помощью современных приборов и аппаратуры производятся механические исследования, изучаются химический и металлографический составы, выявляются причины появления дефектов и их развитие.

С каждым годом растет техническая оснащенность лаборатории. 16-метровый копер — очередная новинка. Эта установка поможет ученым быстрее закончить исследования условий работы рельсов для Байкало-Амурской магистрали.

На снимке: сотрудники лаборатории Г. П. Скляр и Т. Н. Матушкина у пульта управления универсальным пульсатором проводят исследования.

(Фотохроника ТАСС).

ВСПОМИНАЕТСЯ одно из комсомольских собраний. Вопрос в повестку дня включили, на мой взгляд, очень важный — об авангардной роли комсомольцев в труде и учебе. Народу тот день в красном уголке собралось много. И готовились мы основательно. Казалось, не будет на этом собрании места равнодушию и пассивности, но не состоялся у нас откровенный разговор. Доклад слушали внимательно, а обсуждения не получилось. «Нечего, — говорят, — особенно обсуждать, и так все ясно». А как может быть ясно, если из 150 комсомольцев управления механизации 47 не имеют среднего образования и лишь 17 из них записались к тому времени в вечернюю школу, если есть еще молодые рабочие, не выполняющие норму выработки?

И на собрании, и после него я пыталась ответить себе на вопрос «почему?». Повестку выбрали неправильно? Вряд ли, накануне учебного года, незадолго до начала занятий в системе политического просвещения необходимо было поговорить именно об этом. Плохо продумали собрание? Тоже нет. Проводили заседание комитета, все подробно обсудили.

Наверное, причины неудачи нужно искать не на поверхности, а в том, как мы строим свою работу. Думаю, главный наш недостаток — упускаем мы многих комсомольцев из поля зрения, и живут они

своей, отдельной от организации жизнью. Отсюда пассивность на собраниях, нежелание прийти на субботник и воскресник, принять участие в концерте.

Как охватить всех, до-

равить, открыткой, добрым словом? А может быть, иногда неплохо просто так, без видимой причины зайти домой к молодому рабочему, посмотреть, как он живет, в чем

тета комсомола. Никто на этих заседаниях не отмалчивался, всем есть что сказать. И предложения дельные вносят. Только выполняем мы намеченное не всегда. То времени не

ход, другими — формы работы. А мы порой живем старым багажом, может, не таким уж и бедным, но устаревшим. Только вот кто безошибочно определит, что устарело, а что, как и прежде, «работает на нас»? По эффекту от того или иного мероприятия не всегда можно судить о конечном результате.

«Сама жизнь предъявляет к комсомолу все более и более высокие требования. Ведь именно в комсомоле молодые люди активно приобщаются к созидательному участию в коммунистическом строительстве» — говорилось в Отчетном докладе Центрального Комитета КПСС XXV съезду партии. Созидательное участие каждого молодого человека в общественном деле — именно этого мы должны добиваться изо дня в день.

Я не сомневаюсь, что в комсомольских организациях города есть немало хорошего. И у нас в СУМе удали не так уж редки. Есть надежные ребята, которым любое дело можно доверить, и они никогда не подведут. Но закрывать глаза на недостатки мы не имеем права. Настала пора обстоятельно поговорить о своих делах. Наверное, есть что сказать комсомольским активистам и рядовым комсомольцам. Много интересного и полезного могли бы рассказать старшие товарищи — их опыт также нам пригодится. И может быть, вместе мы скорее найдем нужное решение.

Н. МУХАМЕТОВА.

КОМСОМОЛЬСКИЙ АКТИВ: СТИЛЬ РАБОТЫ ЧТО В НАШЕМ БАГАЖЕ?

Сегодня мы представляем читателю новую рубрику. В ней мы хотим поговорить о жизни комсомольских организаций, о том, как строят свою работу комсомольские комитеты и бюро, отдельные активисты.

Планирование и выполнение намеченного, подготовка и проведение собраний, распределение поручений, рост рядов и укрепление комсомольской дисциплины — эти и многие другие вопросы внутрисюжной работы не могут не волновать комсомольских активистов. А разве можно обойти вниманием взаимоотношения комсомольцев в организации, или проблему: комсомол и молодая семья?

Автор первой корреспонденции, секретарь комсомольской организации специализированного управления механизации Надежда Мухаметова, ставит вопросы не столь простые, какими они могут показаться на первый взгляд. Она просит помочь ей разобраться, почему не всегда так, как хотелось бы, проходят собрания, субботники, другие запланированные мероприятия. Почему порой пассивность берет верх даже в хороших делах?

Ответ, видимо, надо искать не только в комсомольской организации СУМ. Так что давайте подумаем вместе.

«до каждого? На этот вопрос вряд ли я смогу одна ответить. И все-таки есть вещи очевидные, о которых, тем не менее, мы вспоминаем редко.

Приведу пример. Однажды на заседании комитета комсомола у нас зашел разговор о том, что мы много делаем для всех вместе и мало — для каждого в отдельности. А почему, например, не оказывать внимание человеку, если у него радостное событие — день рождения, свадьба, рождение сына или дочери. Если есть возможность — купить подарок, а нет — просто поз-

нуждается, и по возможности помочь. Одно время мы делали так, и знаете, отзывчивее ребята стали, добрее.

Конечно, это далеко не единственный и, видимо, не самый верный способ дойти до каждого. Одним необходима комсомольская помощь и поддержка, другим внимание иного рода — строгость и требовательность. Но слишком часто не хватает нам в своих делах последовательности.

О целенаправленности, о последовательности в работе мы не однажды говорили на заседаниях коми-

хватает, то настойчивости. Не всегда заметно влияние членов комитета на производстве.

В комсомоле я 12 лет. Помню бурные собрания, помню субботники, на которых любое дело было не в тягость. А вот уловить момент, когда многое в организации изменилось не в лучшую сторону, не удалось. Наверное, потому, что не было такого момента. Пассивность распространяется постепенно.

Нельзя объяснять это упрощенно, как иногда бывает: «Время сейчас такое». Другое время — другим должен быть и под-

ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ ПЯТИЛЕТКИ

Сегодня свыше 90 процентов трудоспособного населения нашей страны занято в народном хозяйстве либо учится с отрывом от производства. По мнению специалистов, это почти предельный показатель, свидетельствующий о том, что основные источники увеличения рабочей силы, кроме естественного прироста, практически исчерпаны.

Проблема нехватки рабочих рук, серьезность которой подчеркнул в своем недавнем выступлении на октябрьском Пленуме ЦК КПСС Л. И. Брежнев, обусловлена характером и динамикой роста советской экономики.

Кто же будет работать на сотнях новых предприятий, разрабатывать сибирийские кладовые нефти и газа, пополнит сферу обслуживания, которой сейчас уделяется повышенное внимание, и т. д.? Тут возможно только одно решение: **главный резерв сегодня — не дополнительный приток рабочей силы, а ее высвобождение и перераспределение за счет роста производительности труда.**

Опыт прошлого пятилетия дал в этом отношении много полезного. Производительность труда выросла в 1971—75 годах на 23 процента, что равнозначно экономии труда 20 миллионов человек. Показатель весомый, но недостаточный, чтобы снять проблему в целом. Отстает по сравнению со средним по стране уровнем производительности труда в сельском хозяйстве, строительстве, на вспомогательных работах промышленных предприятий.

На 1976—80 годы предусмотрен 25-процентный прирост производитель-

сти труда в народном хозяйстве. Теперь это соответствует экономии труда примерно 25 миллионов человек.

Трудовой «резерв» пятилетки — разумеется, условность. Высвобожденные на одних участках займут рабочие места на предприятиях, оснащенных новейшей техникой. За счет повышения производительности труда намечено получить 90 процентов прироста продукции промышленности, весь прирост в сельском хозяйстве и строительстве.

Важнейшее внимание в связи с этим уделяется повышению эффективности капитальных вложений. В целом за пятилетие они вырастут на 26 процентов, причем большая их часть направляется на реконструкцию действующих предприятий, а меньшая — на новое строительство. Соотношение 1976 года — 64 и 36 процентов.

Особый вопрос — сельское хозяйство. Несмотря на то, что в прошедшие годы число занятых в нем существенно сократилось, оно по-прежнему выступает в роли поставщика трудовых ресурсов другим отраслям народного хозяйства. Не противоречит ли это новым обширным планам роста сельскохозяйственного производства, на осуществление которых в десятой пятилетке выделяется огромная сумма — более 170 миллиардов рублей?

Нет, сегодня акцент перенесен на индустриальные методы работы. За пять лет сельское хозяйство получит много новых машин и механизмов. Энерговооруженность труда возрастет в 1,6 раза. Это позволит высвободить к 1980 году около 1,7 мил-

лиона сельских работников.

Но дело, конечно, не только в высвобождении. Чтобы взять максимум того, что может дать техника, нужны не просто рабочие руки, нужны люди, обладающие соответствующими знаниями, квалификацией, опытом. Нам есть чем гордиться и в этом отношении. В 1971—75 годах в стране в основном завершён переход к всеобщему среднему образованию. В текущей пятилетке особое внимание уделяется повышению уровня образования в деревне. Так, из семи миллионов новых ученических мест почти две трети прибавятся в сельской местности.

В 1976—80 годах наше народное хозяйство получит 9,6 миллиона специалистов с высшим и средним специальным образованием и 11 миллионов квалифицированных рабочих, подготовленных в профессионально-технических училищах. Прирост по сравнению с прошлым пятилетием в первом случае — на 0,5 миллиона человек, во втором — 1,7 миллиона.

Позволит ли это полностью решить проблему рабочих рук? К сожалению, нет. Известно также, что в будущем, начиная с 80-х годов, приток трудоспособного населения сократится из-за демографических факторов, связанных с отдаленными последствиями второй мировой войны. Однако намечаемые меры обеспечат дальнейшее динамичное развитие народного хозяйства СССР.

Н. ХИТАЙЛЕНКО,
экономический обозреватель АПН.

ВПРОСЫ идейного воспитания людей, проблемы формирования нового человека занимают большое место во всей пропагандистской работе. Руководители школ и семинаров призваны донести идеи XXV съезда нашей партии до каждого коммуниста, до каждого советского человека.

И руководители школ и семинаров нашей партийной организации, понимая большое значение решения этой задачи, стремятся воспитать в своих слушателях стремление к знаниям. При партийной организации управления рудника работают пять семинаров и школ системы политпросвещения, один семинар и две школы комсомольской учебы. В них занимается сто двадцать пять слушателей, в том числе двадцать пять коммунистов и тридцать девять комсомольцев.

К подбору пропагандистов мы подходим строго, учитывая их образование, эрудированность, умение работать с людьми. Все пропагандисты имеют высшее образование и к занятиям готовятся хорошо.

Активно участвуют слушатели в изучении курса «Актуальные вопросы политики КПСС» (пропагандист Н. Б. Шагина) и в школе по изучению основ правовых знаний (руководитель А. В. Кокорина). Слушатели среднего звена изучают курс «Политика КПСС — марксизм-ленинизм в действии», а высшего — «XXV съезд КПСС о положении в мире и международной деятельности КПСС».

По результатам нескольких занятий уже можно сделать некоторые выводы. Радует то, что пропагандисты стараются дать слушателям материал, выходящий за рамки известных газетных публикаций. Особенно отличается этим руководитель семинара высшего звена, главный энергетик Н. Г. Мних. Последнее занятие, состоявшееся в понедельник, показало высокий уровень подготовки как самого пропагандиста, так и его слушателей. Хорошие рефераты по темам подготовили В. В. Кузьменко, В. В. Казанцева. Сам пропагандист прочитал лекцию на тему «Укрепление сотрудничества СССР с освободившимися странами и повышение их роли в мировом развитии».

Пропагандистского опыта Н. Г. Мниху не занимать. А вот электрослесарь узла производственно-диспетчерской связи А. Х. Корчагина и старший инженер, комсомолец В. Курачий, как пропагандисты, молодцы. В Курачий ведет политзанятия в коллективе плавательного бассейна и стадиона. Начал он старательно, и хорошо, если слушатели кружка будут более активны.

Есть у нас некоторые изменения и в самой организации политпросвещения. Если раньше работников одного отдела мы записывали в различные школы и семинары, «дробили» коллектив, то в нынешнем году предпочтение отдали организации экономической и политической учебы на местах. То есть, весь коллектив отдела или подразделения занимается вместе. Надеемся, что такая мера позволит лучше следить за качеством работы пропагандистов, поднимет активность слушателей.

Б. БАТАЛОВ,
главный гидрогеолог рудника, заместитель секретаря парторганизации управления СУБРА.

● ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

МУЖАЛ ХАРАКТЕР В ТРУДНОСТЯХ

Михаил Иванович не сразу ответил на мой вопрос. До этого он охотно и много рассказывал о своих товарищах, о делах бригады, делился мыслями о том, что нужно сделать, чтобы еще лучше работать. А вот сказать, почему он приехал на Урал и стал проходчиком не сразу смог.

— Когда слышу слово Урал, я вижу заводы, шахты, — начал, наконец, мой собеседник. — Людей — таких сильных, волевых... Словом, потянуло меня в этот край.

Двадцать четвертый год строит Долженков шахты. В первые годы техники не хватало, и многое, очень многое приходилось делать вручную. Те, кто приехали сюда в надежде легко заработать, быстро разочаровались. Остались убежденные в правильности своего выбора, те, для которых приемлемо другое правило: быть там, где ты нужнее. И чаще всего это означает: где труднее.

О нелегкой профессии проходчика курский парень Долженков знал понаслышке. Но именно трудности и привлекали его. Суровые условия работы прибавляли силы, закаляли характер.

Шел год за годом, росло мастерство, копился опыт. Был Михаил Иванович рядовым, потом руководил звеном и вот много лет возглавляет бригаду. Кто давно работает в шахтостроительном управлении № 1, тот знает: фамилию Долженкова всегда называют, если речь заходит о лучших людях, о передовых бригадах. Коллектив этот идет впереди соревнующихся. И нынче бригада Долженкова не раз отличалась в соревновании. В первом квартале и в августе ей было присуждено первое место по управлению, в мае отмечена хорошая работа. Коллектив соревнуется с бригадой М. М. Бадретдинова. Соперник сильный, не раз отмечался во внутриведомственном соревновании.

— Нам интересно соревноваться с таким сильным коллективом, — говорит Михаил Иванович. — Дело не в том, кто окажется первым, кто вторым, а в том, что такое соревнование заставляет тех и других работать лучше.

М. И. Долженков участвовал в строительстве многих горизонтов. В прошлом году бригада сдала горизонт минус 230 метра. Сейчас проходчики, выполнив работы на горизонте минус 320 метра, присту-

пили к выполнению нового задания: начали углубку ствола до 410 метра.

Бригада известна в ШСУ № 1 тем, что здесь крепкая трудовая и производственная дисциплина. Пример добросовестного отношения к делу показывает бригадир. Сам он всегда соблюдает распорядок, того же требует от подчиненных.

За 23 года было у него немало самых разных встреч. Многим Михаил Иванович помог вовремя сойти с неверной дорожки, стать хорошим рабочим. Вот за эту чуткость, отзывчивость, душевную теплоту и уважают в коллективе своего вожак. В бригаде у Долженкова — люди разных возрастов. Есть с солидным стажем, есть молодежь. Но в труде и в отдыхе живут они по принципу: все за одного, один за всех.

Многие члены бригады за высокие показатели в труде награждены знаками «Шахтерская слава» и «Ударник девятой пятилетки». Есть у некоторых и правительственные награды. Сам М. И. Долженков — ветеран войны и труда. Среди боевых наград имеются и награды за успехи в строительстве шахт.

Б. ЗОЛОТАРЕВ.

● КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ!

ЭТИКА ПРОФЕССИИ

Николай Иванович стоял долго, наблюдал, как продавец отпускает без очереди тех, кто покупает капусту на засолку. Но терпение наконец иссякло, да и не у него одного, в очереди тихое ворчание перешло в громкое возмущение. Однако продавец, молодую решительную женщину, смутить было нелегко: «Не действуйте мне на нервы! Что хочу, то и делаю».

Наконец, очередь дошла и до Н. И. Лопатина. Расторопно взвесил и подал ему продавец вилком насквозь промерзшей капусты. В ответ на возмущение без лишней церемонии Т. Быкова ответила пенсионеру: «А что ты хочешь, не нравится — не бери!».

В овощном магазине № 23 покупатель не мог больше ничего добиться: заведующей не было, книга жалоб под замком в ее кабинете. Ушел человек разбитый, раздосадованный, не сделав покупки.

Аналогичный случай произошел в магазине № 37, о нем нам рассказал пенсионер М. Ф. Трубинов. Покупая помидоры, попросил он продавца заменить один, испорченный. Сердитый продавец А. И. Глухова с резким замечанием выпала все помидоры обратно в ящик: «Не хочешь — не бери». С тем и расстался.

Письма эти поступили в редакцию не вчера. Руководители продснаба признали, что работники допустили грубость в обращении с покупателями, сделано им замечание. Как будто бы и говорить живания покупателей и не о чем, порок наказан.

Но жалобы на грубое обращение продавцов продолжают приходить с редакционной почтой. Отдельные замечания и наказания провинившихся, видимо, не меняют неблагоприятного положения в продснабе СУБРа. Об этом убедительно говорит еще одно письмо. Я не называю его автора, чтобы не разжигать снова нездоровые страсти. Думаю, коллектив магазина узнает о себе в этой неприглядной истории, по разумению трезвом сделает нужные выводы.

Выступила женщина в газете с критическими замечаниями в адрес работников торговли. Все ею сказанное было справедливо, виновников наказания, а стоит ли грубияна в магазине? косье взгляды, продавец, едкие замечания, откровенная грубость. Неловко говорить, но из-за несдержанности, отсутствия воспитанности обеих сторон дело дошло... до потасовки в магазине. Читаю после этого ответ заместителя начальника продснаба В. Е. Барышева: «Факты имели место, виновному сделано замечание... и раздумываю, а стоит ли грубияна в газете называть, может, завтра бросится продавец на обидчика, да вилком капусты его, да соленым огурцом?».

Не смешно. Видимо, воспитательные меры должны быть более серьезными, более действенными, мероприятия — регулярными. Чтобы не посылать из редакции собиравшиеся общие собрания для разговора о культуре обслуживания, а регулярными, предупреждая подобные сигналы.

Формы воспитательной работы в продснабе, надо сказать, существуют неплохие, вот только используются они недостаточно эффективно. Это можно сказать и о рабочих собраниях, и о занятиях школ коммунистического труда.

При приеме на работу нового человека, например, пустили грубость в обращение с покупателями, продснабе маленькие книжечки: «Правила обслуживания покупателей и поведения продавца в магазинах государственной торговли». Интересно, выдавались ли такие памятки Быковой и Глуховой? Уж очень хорошие слова там для них записаны: «Примечательно встречайте каждого покупателя, одинаково внимательно обслуживайте его, независимо от стоимости приобретенной им покупки, длительности выбора товара. Каждому покупателю расскажите о товаре все подробно, независимо от того, что все это история, по разумению делайте нужные выводы».

Будьте все время спокойны, выдержанны».

Честное слово, хочется всю эту памятку переписать сюда. И не только потому, что все правила — умные, нужные, но и для того, чтобы познакомить с ними всех работников торговли. В отделе кадров продснаба говорят, что эти памятки уже кончились, давно уж их не выдают ни новичкам, ни тем, кто эти правила забыл.

Но ведь и ознакомить с правилами — только десятая часть дела. Надо регулярно и строго контролировать, чтобы все их выполняли. Заведующие магазинами пока идут по линии наименьшей затраты сил: стремятся информацией, поступающую от покупателей о культуре обслуживания, свести к минимуму. А для этого многие просто прячут «Книгу жалоб и предложений». Получить ее практически невозможно.

Менее решительных покупателей просто спрашивают, с настойчивыми решат дело уговорами и обещаниями. Ну, а почему бояться этих записей? Ведь критический анализ жалоб на собраниях — хорошая воспитательная школа. Но при наличии жалоб в адрес магазина коллектив выбывает из социалистического соревнования, призového места его лишат. Поэтому и прячут эти книги, и уговаривают возмущенных хамством покупателей отступить, вместо того, чтобы употребить этот пыл речей в обращении к грубиянам.

Почему не выполняют некоторые продавцы своих обязанностей, записанных даже в специальных правилах, утвержденных приказом Министра торговли? Разве зазорно, унижительно быть вежливым, приветливым? Помните широко распространенный плакат: «Покупатель и продавец! Будьте взаимно вежливы!». Так вот если вежливость покупателя — показатель его воспитанности, то вежливость продавца — профессиональная обязательная черта.

Л. НИКОЛАЕВА.

● НА ТЕМЫ МОРАЛИ

ПРИЗНАНИЕ В НЕЛЮБВИ

Перед народным судом стоят двое. Он и она. Уже не муж и жена, но официально еще не чужие люди. Сейчас решается важный вопрос: быть или не быть их семье. Сами они решили для себя твердо, и ничто не помогло им: ни примирительный срок прошедших шести месяцев, ни уговоры друзей. Они как-то с облегчением (будто тяжелую ношу с плеч долой) слушают решение суда о расторжении брака.

Вот теперь они стали чужими...

А всего год назад все у них было по-другому. Первое знакомство, прогулки по ночному городу до рассвета, робкие признания в любви, радость ожидания, горечь расставания. Потом была свадьба: море цветов, веселые лица друзей, много-много пожеланий счастья... Обо всем этом бывшие супруги сейчас не вспоминают. Они помнят только каждодневные ссоры, упреки, нежелание уступить друг другу, они помнят только плохое, то, что разбило их счастливую семейную жизнь...

К сожалению, этот пример не единичен. В чем главная причина разводов? Примеры из судебной практики показывают, что чаще всего распадаются «скороспелые» браки. Легкомыслие и ложно понятый романтизм «любви с первого взгляда», приводят нередко к тому, что молодые люди решают вступить в брак после случайного, кратковременного знакомства, не узнав хорошо друг друга. При первых же трудностях в семье начинается разлад, появляется взаимное непонимание и неуважение.

Валентина П. и Николай П. познакомились на вечеринке, а через несколько дней решили пожениться. Прошло две недели, и Валентина поняла,

что ошиблась в своем выборе. Муж частенько приходил домой «под градусом», при этом ревновал ее, оскорблял. Немудрено, что через два месяца женщина пришла в суд с заявлением о расторжении брака.

Кто виноват, что распалась эта семья? Только ли муж? Наверное, и жена тоже должна была в свое время подумать, что с этим малознакомым человеком ей предстоит прожить всю жизнь. Вступая в брак, молодые люди не всегда осознают серьезность этого шага. Ведь создать семью — значит принять на себя обязанности и ответственность за воспитание детей, будущи граждан нашей страны. И не всегда это является глубоко личным делом, ведь советская семья — ячейка нашего общества.

Нередко молодые люди, вступающие в брак, не имеют специальности, квартиры или хотя бы комнаты, элементарных навыков в воспитании детей и ведении домашнего хозяйства. Все это так или иначе повлияет на взаимоотношения в семье.

Именно в эти трудные первые месяцы совместной жизни на помощь молодым должны прийти родители, общественные организации.

Кто как ни родители, хорошо знающие своих детей, обладающие большим жизненным опытом, помогут на первых порах устроиться семье добрым советом, разумным наставлением? Но не редко случается по-другому. Желая облегчить участь любимой дочери или сына, родители занимают непривильную позицию, отрицательно влияют на доброжелательную атмосферу в молодой семье.

Немаловажную роль в становлении молодой

семьи должны играть администрация и общественные организации. Они могут способствовать приобретению супругами специальности, созданию нормальных жилищно-бытовых условий. Они же должны постараться закрепить начинающуюся молодых рабочих или специалистов на своем предприятии. Нормальная обстановка на работе — немаловажный фактор в благополучии молодой семьи.

Бывает, что в народный суд обращаются с заявлением о разводе молодые семьи, которые внешне выглядят вполне благополучно. Имеют хорошую работу, благоустроенную квартиру, обеспечены материально и во взглядах на жизнь, казалось бы, сходятся. Но примирить их оказывается очень нелегко. Причиной большинства разводов в таких семьях нередко служит эгоизм самих супругов, нежелание уступить друг другу.

Каждый раз суд при рассмотрении бракоразводных дел старается понять причину распада молодой семьи, примирить супругов. И если это удается, то и судьи, и народные заседатели испытывают моральное удовлетворение.

В последнее время мы все чаще слышим и говорим о клубах молодежи. Но лишь в Черемухово организован клуб молодой семьи. Здесь супруги могут научиться вкусно готовить, шить, вязать, ухаживать за ребенком. Здесь же они обсуждают интересные их проблемы.

Конечно, вступившие в брак, в первую очередь должны сами заботиться о создании крепкой семьи. А общественность может стать их другом и помощником. И. ЕРМАКОВ, народный судья.



Галина Ивановна Беликова — доставщик телеграмм городского узла связи. Она всегда добросовестно выполняет свою работу. Сейчас Г. И. Беликова готовится приобрести вторую профессию: стать телеграфистом-оператором.

Галина — комсомолка, член комсомольского бюро, активно участвует в общественной жизни.

Фото А. Потапова.

ВЫСТУПИЛИ УСПЕШНО

ТРИ ДНЯ продолжались в плавательном бассейне «Нептун» областные соревнования спортивных обществ «Труд», «Буревестник», «Зенит». На голубых дорожках шла борьба за приз областного совета профсоюзов.

В первый день на трех дистанциях выступали мужчины и женщины. Им предстояло преодолеть сто метров вольным стилем, двести метров стилем брасс, четыреста метров — комплексными видами. На дистанции 800 метров состязались только женщины, на полторы тысячи метров — мужчины.

В остальные два дня дистанции и виды заплывов также были самые различные, но каждый день соревнований заканчивался эстафетой.

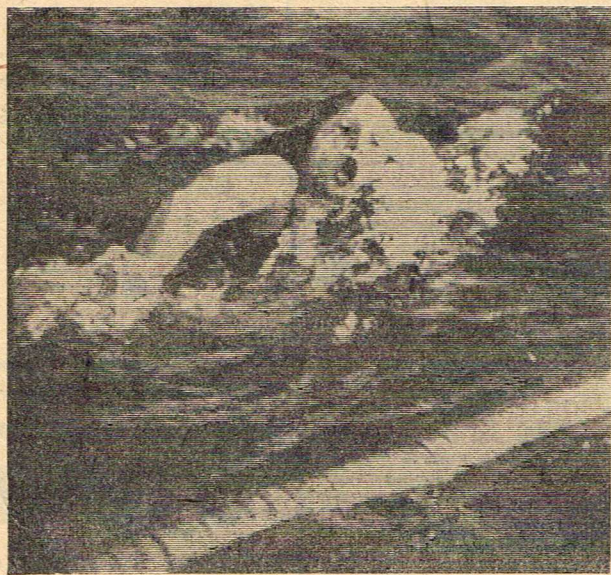
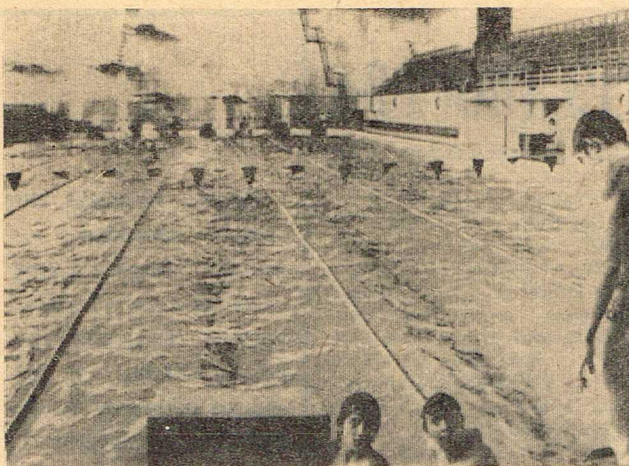
Первое место заняла команда общества «Труд», представленная спортсменами промышленных предприятий области.

Североуральцы выступили, лишь в личном первенстве. Андрей Слуднов,



представитель нашего города, оказался сильнейшим на двух дистанциях — 100 и 200 метров стилем брасс. При этом он подтвердил первый спортивный разряд. Владимир Чурилов впервые занял первое место и выполнил норму первого разряда. Галина Кудрявцева и Андрей Здобницкий выполнили на этих соревнованиях норматив второго разряда. Эти успехи позволяют надеяться, что в дальнейшем в составе общества «Труд» будет представлена и наша команда.

НА СНИМКАХ: зал бассейна; на дистанции; участник команды г. Качканара Г. Макаровский после заплыва.



НОВЫЙ ВИД УСЛУГ

Вам хочется, чтобы в памяти детей и внуков навсегда запечатлелся образ дорогого для семьи человека, будь это дед или бабушка, отец или брат. Но как часто бывает, в доме не сохранилось приличной фотографии. Есть либо маленькая карточка для документа, либо снимок с какими-то повреждениями. Как быть?

Выход из положения есть. Нижнетагильская фабрика фото-художественных работ изготавливает портреты с любых фотографий. Прежде чем увеличить оригинал, художник приведет его в порядок, а уже потом возьмется за дело фотограф, устранит все дефекты.

Однако не ехать же каждому в Тагил. Для удобства североуральцев заказы принимают в нашем городе по вторникам, четвергам и субботам в первой половине дня и после семи часов вечера.

Кроме портретов под пленкой, здесь же (ул. Мира, 7, кв. 8) можно заказать фотографии на эмали (в форме овала), для памятников с надписью или без нее.

Чтобы сделать заказ, стоит позвонить по телефону 4-00 (коммутатор города), и агент фабрики фоторабот придет к вам в удобное для вас время.

Первый месяц работы показал, что североуральцам и жителям поселков новый вид услуг нравится. Особенно охотно заказывают портреты ребятишек.

С ГАЗОМ БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ

Газ в квартире — хороший помощник, если с ним умело обращаться. Но если нарушить правило пользования газовыми приборами, он может превратиться в злого врага и принести несчастье. Так, например, абонент Е. М. Черных, проживающая по ул. Свердлова, с апреля 1975 года, то есть с момента пуска газа в дом, ни разу не наводила порядок под крышкой рабочего стола плиты. В результате 11 ноября 1976 года, произошла вспышка газа, выходящего из форсунки под рабочий стол плиты, так как трубка от форсунки до горелки была засорена.

Жильцы этой квартиры пренебрегли правилами пользования газовой плитой, за что и были лишены права пользоваться ею до прохождения в техкабинете Горгаза вторичного инструктажа.

При проверке дома № 31 по ул. Ленина работники Горгаза обнаружили, что в ряде квартир не оказалось на месте абонентских книжек, не вывешены над плитами правила пользования газовыми приборами, плиты находились в грязном состоянии.

А. Г. Авраамов, проживающий в кв. № 105, забыв об опасности, произвел самовольный ремонт газовой плиты, Н. П. Ирха, проживающий по ул. Ленина, загорелся перед плитой холо-

дильником, В. Д. Пименов — поставил шкаф, поэтому краны находились постоянно открытыми.

Эти товарищи забывают, что в обращении с газом нужно быть как можно более внимательным и осторожным. Все эти абоненты будут наказаны за несоблюдение правил безопасности пользования газовыми приборами.

Товарищи, будьте внимательны и осторожны с газом! Только при строгом выполнении всех правил можно быть спокойным, что газ не причинит вреда ни вам, ни соседям.

Н. КОВА, зав. техкабинетом Горгаза.

ФРАНЦУЗСКАЯ НОВОСТРОЙКА В МОСКВЕ

Новостроек в Москве много, но эта — особенная. На строительной площадке рядом с башенными кранами и бетонными плитами — развеваются национальные флаги Советского Союза и Франции. В одном из центральных кварталов столицы на улице Димитрова начато строительство комплекса новых зданий посольства Франции...

Решение о строительстве новых зданий посольства СССР в Париже и посольства Французской Республики в Москве было принято в результате переговоров, состоявшихся в 1973 году. Вскоре после этого поднялась новостройка в Париже, а в нынешнем году — в Москве.

18 ноября состоялась торжественная церемония закладки первого камня в здание нового комплекса, включающего в себя административный корпус, школу для детей француз-

ских дипломатов, гимнастический зал, бассейн, стоянку для автомашин.

По мнению инженеров-строителей, как советских, так и французских, принимающих участие в осуществлении проекта, строительство будет закончено через два года.

Борис БУКАРЕВ, Николай ВИХЛЯЕВ, корреспонденты АПН.

В КИНО И В ЖИЗНИ

Имя Агостона Шимона не значится в списках профессиональных венгерских актеров, но он уже вторично снимается в главной роли у режиссера Пестера Бачо. Несколько лет назад Шимон с удивитель-

ной психологической достоверностью сыграл роль «несговорчивого» рабочего — духовного единомышленника нашего бригадира Потапова из фильма «Премия». Тогда Агостон Шимон сам был рабочим на Дребенце...

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый цветной японский художественный фильм

ЭТО НАЧАЛОСЬ В АЛЬПАХ

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННИК»

9—10 декабря

двухсерийный американский

художественный фильм

БОЛЬШИЕ ГОНКИ

Сеансы: 5, 8 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

художественный фильм

В КЛЕШНЯХ ЧЕРНОГО РАКА

Сеансы: 4, 6, 8 час.

Комбинату коммунальных предприятий на временную работу **ТРЕБУЕТСЯ БУХГАЛТЕР.**

Обращаться по адресу: ул. Советская, 30-а.

Трудающимся треста «Бокситстрой», стоящих на очереди по устройству ребят в детские сады и имеющих детей в возрасте от 6 до 10 месяцев на 1 декабря 1976 года, просим обратиться в ОПК треста «Бокситстрой» для получения **НАПРАВЛЕНИЯ В ДЕТСКИЙ КОМБИНАТ № 24.**

Лесоторговый склад имеет в продаже: раковины, фаянсовые, смесители с гибким шлангом для душа, печное литье, пластик, плитку оргалит, моющиеся обои, олифу расфасованную, краски — голубую, фисташковую, зеленую, серую, бежевую и цвета слоновой кости.

Лыжно-прокатная база СУБРа работает во все дни недели, кроме понедельника с 9 до 22 ЧАСОВ.

В прокате имеются лыжи с ботинками, коньки.

В воскресенье работает буфет.

Жилищно-коммунальное хозяйство рудника доводит до сведения потребителей холодной воды — предприятий, организаций и учреждений города и поселков о том, что в срок до 1 января 1978 года в соответствии с Правилами пользования коммунальным водопроводом, утвержденными приказом Министра коммунального хозяйства от 9 августа 1960 года, № 243, необходимо за свой счет приобрести и установить с ведома ЖКХ водомеры. В СЛУЧАЕ ОТСУТСТВИЯ ВОДОМЕРОВ РАСХОД ВОДЫ БУДЕТ ИСЧИСЛЯТЬСЯ ПО МОЩНОСТИ СЕЧЕНИЯ ТРУБОПРОВОДА И ДАВЛЕНИЯ ВОДЫ В НЕМ.

12 декабря на лыжной трассе СУБРа состоится торжественное открытие зимней спартакиады рудника. Сбор участников соревнований в 10 часов, парад — в 10-30, старт — в 11-00.

Вклады в сберегательные кассы помогают строить семейный и личный бюджет, способствуют развитию народного хозяйства страны, приносят вкладчикам доход в виде процентов.

Во вклад можно перечислить часть заработной платы, причитающееся единовременное вознаграждение за выслугу лет и вознаграждение по итогам года. Для этого на каждый раз перечисления необходимо подать в бухгалтерию по месту работы заявление.

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ БЕЗНАЛИЧНЫМ ВНЕСЕНИЕМ ВКЛАДОВ В СБЕРЕГАТЕЛЬНЫЕ КАССЫ!

Коллектив Черемуховского поселкового Совета выражает глубокое соболезнование Глуховой Анне Михайловне по поводу смерти отца **РАГОЗИНА** Михаила Григорьевича.

Коллектив проектного отдела института «Гипроникель» на СУБРе выражает глубокое соболезнование сотруднице отдела Можяевой Валентине Александровне по поводу смерти ее матери

ТКАЧЕВОЙ Ксении Федоровны.

Коллектив специализированного управления механизации треста «Бокситстрой» выражает глубокое соболезнование машинисту бульдозера Бобкову Владимиру Ивановичу по поводу безвременной смерти его жены

БОБКОВОЙ Тамары Андреевны.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.