

Учет — основа производства

Руководить предприятием — значит быть бережливым, предусмотрительным хозяином, таким хозяином, какой на каждый день знает, где и что у него делается, где и чего недостает, чему или кому что-нибудь мешает, что от чего и в какой зависимости находится, как и что надо изменить, переставить местами, куда прибавить, откуда отнять, чтобы не дать остановиться прогрессу на вверенном ему участке.

По-хозяйски, по-советски, по партийному выполнять план вовсе не значит получить его, а через месяц отчитаться — столько-то сделано, а столько-то нет. Не раз в месяц, а повседневно подсчитывать подающиеся учету достижения, анализировать их, опираться на них для дальнейшего наращивания темпов — вот чему надо учиться хозяйственникам нашего города. Оперативный учет сделанного и несделанного, израсходованного и неизрасходованного — проясняет производственную обстановку для руководителя, позволяет ему во-время принять меры, найти выход из самого трудного положения.

Признавая значение учета для успешного хозяйствования, Иосиф Виссарионович Сталин говорил: «... Никакая строительная работа, никакая государственная работа, никакая плановая работа, немислима без правильного учета...».

А многие руководители предприятий Североуральска недооценивают роли учета, не умеют и не любят считать, небрежно тратят государственные средства и материальные ценности, силовую энергию и сырье. Вот от чего большинство предприятий при выполнении плана часто не справляются с заданием по себестоимости. А сейчас у нас принято считать план успешно освоенным лишь в том случае, если он выполнен и в количественном отношении и по ассортименту, по качеству продукции, и лишь при том условии, если выдержан запланированный уровень всех затрат. Ну и важнейший показатель выполнения плана — высокая производительность труда.

Наряду с ростом производительности труда, существенным фактором снижения себестоимости, повышения рентабельности предприятия служит ликвидация простоев оборудования, экономия в расходовании сырья, топлива, энергии, материалов, устранение брака и производственных потерь, использование отходов и т. д.

Таким образом, для правильного руководства очень важно своевременно знать фактические расходы на единицу изделия по основным элементам себестоимости — по заработной плате, по стоимости сырья, топлива, энергии, по амортизационным начислениям, административно-управленческим и другим расходам.

А для этого необходимо, чтобы руководящие и инженерно-технические работники овладели экономикой предприятий, умели и любили бы сами считать, вести точный и своевременный учет затрат на производстве, следили бы за составлением калькуляций себестоимости, за состоянием планирования.

Овладение методом хозяйственного расчета — вот в чем больше всего нуждаются руководители предприятий нашего города и поселков. Этим они и должны заниматься, если хотят сделать работу своих участков рентабельной. Хозрасчет эффективно способствует экономному, безубыточному ведению хозяйства, повышению производительности, снижению себестоимости и увеличению прибыльности предприятия.

Но, чтобы добиться этого, нужно приложить все усилия к налаживанию правильного учета. В эту работу должны включиться все работники рудников и при активном содействии отделов рудоуправления. Если где-либо есть опыт делового и своевременного анализа производственной и финансовой деятельности предприятия надо, как и всякий опыт, обобщить его и распространить повсеместно. По этому вопросу, как и по всем другим, очень полезно было бы проводить обмен опытом между рудниками, цехами и предприятиями.

На Цимлянской гидроэлектростанции

(ТАСС). Вод в Цимлянском водохранилище продолжает прибывать. Это позволило приступить к пропуску воды в нижнее течение Дона.

Рядом с плотинкой в помещении гидроэлектростанции вода из камеры устремляется на лопасти рабочего колеса турбины. После недавнего пробного пуска агрегат снова начал работать. Идет сушка изоляции генератора. Когда изо-

ляция просохнет, машина будет подвергнута испытанию с повышенным напряжением, а затем включена в сеть.

Подготавливая первую турбину к промышленной эксплуатации, монтажники усиливают темпы сборки последующих агрегатов. Установлен статор на втором гидрогенераторе. Параллельно идут работы и на третьем агрегате.

ПРИЗНАВАЯ ЗНАЧЕНИЕ УЧЕТА ДЛЯ УСПЕШНОГО ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ, ИОСИФ ВИССАРИОНОВИЧ СТАЛИН ГОВОРИЛ:

«... НИКАКАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ РАБОТА, НИКАКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ РАБОТА, НИКАКАЯ ПЛАНОВАЯ РАБОТА, НЕМЫСЛИМА БЕЗ ПРАВИЛЬНОГО УЧЕТА...».

Максимально снижать затраты производства

Строгий учет — важное условие удешевления продукции

★ ★
С. ТРЕПАЧЕВ,
начальник Третьего Северного
рудника
★ ★

да, активное воздействие на ход производственного процесса и т. д.

А наши отделы нормирования этой основной работой не интересуются. Нормировщики рудников в настоящее время лишь таксируют наряды, а это не их основная работа. Этим должны заниматься счетные работники и начальники смен. Начальники смен должны уметь делать таксировку нарядов. А если они не умеют, то отдел нормирования должен научить. Когда начальник смены будет уметь расценивать наряд, тогда у нормировщика будет больше свободного времени и он лучше будет заниматься организацией труда непосредственно на рабочем месте.

С задачей снижения себестоимости без широкого внедрения хозрасчета нам трудно справиться, чтобы не сказать, — совсем не справиться. Попытки внедрения хозяйственного расчета были уже на Втором, на Третьем Северных и Черемуховском рудниках и в других цехах. Но судьба этих начинаний, как известно, весьма печальна: они гибли в зародыше потому, что эту работу никто не возглавил, не обобщил и не сделал анализа. А анализ деятельности рудников в этом направлении — дело плановых, учетных, финансовых и технических работников управления.

Руководители рудников и цехов, по доброму, сами должны бы ежемесячно к 10—11 числу представлять анализ своей деятельности. Но при настоящем ведении учета трудно сказать об итогах финансовой деятельности за короткий промежуток времени, допустим, за декаду: нам только на 7—8 день следующего месяца становится известными результаты финансовой деятельности за прошлый месяц. А так получается лишь потому, что в нашей финансовой отчетности нет гибкости и нечетко налажен учет расхода материалов, электроэнергии, сжатого воздуха.

Безусловно, зная о фактических расходах, заранее можно было бы своевременно принять меры к устранению недостатков. На мой взгляд, нужно ввести промежуточные калькуляции на участках, хотя бы за десять дней. В этих отчетах отражать затраты, которые непосредственно расходуются на участках. А для этого следует найти такую форму, чтобы ее можно было легко обрабатывать в короткий промежуток времени, чтобы эту промежуточную отчетность мог выполнить участковый счетовод совместно с нормировщиком и начальником шахты.

В этом случае расширится круг лиц, занимающихся отчет-

ностью, начальники шахт и участков получат возможность маневрировать, т. е. более оперативно распоряжаться расходованием средств и материалов. Вопросы учета в расходовании материалов на нашем руднике поставлены еще плохо. Например, если на шахту получена буровая сталь в каком-то количестве, то она сразу же пускается в переработку. И дальнейшая выдача буров, а также и рудостойки на участки ведется без всякого оформления документации.

Таким образом, если мы в одном месте к учету и расходованию материалов подходим строго, то на шахтах в этом отношении полное приволье. При такой системе учета начальники смен и участков, рабочие не чувствуют ответственности за перерасход того или иного материала.

★ ★
Столь же плохо поставлен учет расходования разных видов энергии потребителями на нашем руднике. Получаемая нами электроэнергия учитывается на общем счетчике подстанции. А от нее питаются все организации, которые находятся на Третьем Северном руднике: контора Боксит-строя, жилищно-коммунальный отдел и другие.

Распределение энергии между сторонними организациями производится по коэффициентам, договорным условиям, а также по установленным мощностям электрооборудования, что явно не соответствует нашей социалистической системе хозяйственного расчета. При подобной системе учета получается обезличка. Нет заинтересованности в бережливости энергии ни у кого. Такое же у нас положение и с учетом расходования сжатого воздуха и воды. На наших воздушных магистралях нет ни одного воздухомера, а на водных — водометров. Из-за отсутствия таких установок трудно судить о количестве вырабатываемого сжатого воздуха и еще труднее судить о расходе его на участках.

Казалось бы, если имеется перерасход энергии, сжатого воздуха, воды и путаница в распределении их по рудникам, работники отдела главного механика, главного энергетика и отдела оборудования должны были бы принять решительные меры для обеспечения учета, обеспечить все рудники измерительными приборами в достаточном количестве. Но дальше благодушных разговоров, пожеланий и обещаний дело это не движется. А без строгого, всестороннего и своевременного учета наших расходов борьба за снижение себестоимости продукции, с каким бы напряжением и повседневностью она не велась, успеха иметь не будет.

Комсомольская жизнь

Деловая помощь

Анатолий Соловьев — ответственный за производственный сектор, член комитета комсомольской организации шестой строительной конторы, где секретарем Николай Шимов, докладывает комсомольскому собранию о том, как комсомольцы поработали на производстве в минувшем месяце.

— 47 наших комсомольцев, т. е. более половины всего состава комсомольской организации, трудились по-стахановски. Они с честью оправдывают звание членов ленинского комсомола, — говорит он.

Далее Анатолий называет имена лучших людей своей организации. Среди них комсомольская плотничная бригада Николая Михайлова, вдвое перевыполнившая на постройке жилого фонда апрельское задание, комсомольско-молодежная группа Михаила Некрасова, рабочие Петр Русанов, Ксения Чернышева и др.

— Нельзя обойти молчанием и факты невыполнения плана, —

продолжает докладчик. — Вот у рабочей Ларисы Попковой имеется отставание, свой план она не выполнила, тем самым подорвала авторитет организации.

Мы должны по-комсомольски подойти к обсуждению этого вопроса — заканчивая, говорит Анатолий, — и если Ларисе требуется помощь — помочь ей, а если она ленится — заставить ее работать как следует, а не плестись в хвосте коллектива.

Несколько рук поднялось одновременно, когда председатель собрания объявил прения. Выступали передовики производства, коммунисты, присутствующие на собрании, комсомольские активисты. О своих успехах они говорили немного, но то, что касалось недостатков, разбиралось детально до каждой мелочи.

Участники собрания подвергли острой критике невыполнившую апрельский план комсомолку Ларису Попкову и потребовали от нее объяснения. Также жестоко критиковали комсомольцы и ру-

ководителей конторы за то, что они недостаточно борются за хорошее качество поставляемого подсобными предприятиями сырья, не заботятся о своевременном обеспечении бригад строительным материалом, не сумели до сих пор правильно организовать труд рабочих и т. п.

Около двадцати комсомольцев выступило на этом собрании. Говорила и Лариса Попкова, которая признала свои ошибки и пообещала поднять производительность труда.

В целях улучшения работы на производстве, собрание избрало производственную комиссию, в которую вошли передовые рабочие различных профессий. Задача этой комиссии своевременно выявлять и исправлять все недостатки, мешающие успешному выполнению производственного плана.

Такое деловое вмешательство комсомольцев в производственную деятельность конторы и есть их вклад в дело выполнения государственного плана. С. ЕМАНОВА.

За что Ефименко исключен из комсомола

Всякий раз, когда в Горкоме комсомола проходят заседания бюро, в повестку дня которых включены вопросы приема в комсомол, собираются здесь юноши и девушки. Они с волнением ожидают той минуты, когда станут членами ленинского комсомола.

Какой огромной радостью и гордостью наполняется сердце каждого молодого человека, имя которого появилось в числе передовой молодежи. Какое счастье идти в ногу с многомиллионной армией комсомольцев, высоко нести знамя четырехжды орденосного ленинско-сталинского комсомола.

Несколько лет назад, испытал такое же чувство и Борис Ефименко, когда его принимали в комсомол. Он обещал выполнять все комсомольские поручения, аккуратно платить членские взносы, быть примером в труде и учебе. Горком комсомола помог Борису

приобрести специальность, выдвинул его на работу нормировщиком в автогараж. Комсомольцы автогаража треста Бокситстрой оказали ему большое доверие — избрали секретарем комсомольской организации. Это было два года назад. Оказанное комсомольцами доверие, Ефименко почти сразу же своей деятельности на посту комсомольского руководителя, не оправдал. Он присваивал себе комсомольские членские взносы, обманывал комсомол. В августе 1951 года бюро Горкома комсомола за развал работы цеховой комсомольской организации и присвоение членских комсомольских взносов, вынесло ему строгий выговор с занесением в учетную карточку. Комсомольцы не доверили Ефименко больше руководить организацией.

Казалось бы, что тов. Ефименко сделает для себя соответствующие выводы, постарается ис-

править свои ошибки, станет дисциплинированным комсомольцем, выполняющим Устав ВЛКСМ. Получилось же наоборот. Борис Ефименко перестал принимать участие в работе комсомольской организации и даже не стал платить членских взносов. А в начале текущего года выяснилось, что он потерял комсомольский билет. Долгое время молчал об этом, что еще раз подчеркивает его нечестность, его некоммунистическое поведение. В своих недостатках Борис Ефименко не хотел признаться ни товарищам, ни руководителям комсомольской организации, ни даже членам бюро ВЛКСМ.

На одном из заседаний бюро Горкома ВЛКСМ исключило Ефименко из комсомола.

П. КОСЯКОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ
треста Бокситстрой.

Воспитание молодежи — кровное дело комсомола

В тресте Бокситстрой есть прекрасные молодежные общежития, в которых имеются замечательные, благоустроенные красные уголки с радиоприемниками, настольными играми, подшивками газет, журналами.

Однако трудящиеся этих общежитий, как например, общежития №№ 7 и 8 конторы № 1, № 10 — конторы № 5 и другие уже длительный период не посещают красных уголков. Почему? Да только потому, что там не проводится никакой культурно-массовой работы.

Так воспитатель общежитий №№ 7 и 8 тов. Шемякин большую часть своего времени занимается другими делами, что и послужило причиной отсутствия культурно-массовой и воспитательной работы среди молодежи этих общежитий. А комсомольская организация и ее секретарь тов. Глаголев не возглавили

воспитательной работы в общежитиях среди комсомольцев и несоюзной молодежи, между тем это — первейшая задача комсомола.

В общежитиях конторы № 5, где воспитателем тов. Перов, преимущественно живет молодежь, большинство из которой трудится высокопроизводительно. Закончив работу, молодые рабочие не могут содержательно и интересно провести свободное время, так как здесь не ведется никакой культурно-массовой работы. Трудящиеся не имеют возможности почитать центральных, областных и городской газет лишь потому, что красный уголок закрыт, т. е. руководство треста Бокситстрой направило воспитателя тов. Перова в длительную командировку. Комсомольская организация же и ее секретарь тов. Махно, так же как и Глаголев, не возглавили этой работы.

Вот те причины, которые по-

родили отсутствие культурно-массовой работы.

Такое положение не должно в дальнейшем быть терпимо. Секретари партийных и комсомольских организаций обязаны наладить политико-воспитательную работу, а также больше уделять внимания культурному досугу молодежи. Долг комсомольских руководителей — по-настоящему возглавить культурно-массовую работу среди юношей и девушек, организовать проведение тематических вечеров, читательских конференций, спортивных соревнований и т. п. Без участия комсомола, даже при наличии опытных воспитателей, мы не достигнем желаемых результатов в деле глубоко идейного воспитания молодежи.

С. ЗАЙЧУК,
наш корреспондент.

Письма в редакцию

ТЕПЛЫЙ ПРИЕМ

Находясь в служебной командировке в городе Свердловске, мы проживали в гостинице жилищно-коммунального отдела СУБРа.

От души благодарим администрацию гостиницы за теплый прием. Хотелось указать на прекрасную чистоту комнат и выключен-

принадлежностей, а также внимательное и заботливое обслуживание.

КОРОЛЬ

народный судья г. Серова.

МЫЗНИКОВ

зав. цехом ж. д.

УГРЮМОВ

электрик металлзавода им. Серова

Тов. Кузьмина, перемените свое отношение к больным

Редко можно у нас встретить бездушных, эгоистических, самлюбивых, зазнавшихся людей. Однако, отдельные «экземпляры» еще встречаются. В поселке Калья есть фельдшер Кузьмина, обладающая подобными чертами характера. Приведу пример. В начале мая у меня тяжело заболел ребенок. Вызванная на дом фельдшер Кузьмина пообещала посетить его в час дня. Однако, явилась с опозданием на несколько часов.

— Через полчаса я буду в поликлинике, придите за лекарством, — грубоватым тоном сказала она, осмотрев ребенка.

Напрасно более четырех часов ожидали я и еще несколько посетителей прихода фельдшера. Явиться для выдачи медикаментов Кузьмина не соизволила. А между тем, состояние дочери

ухудшалось. И только тогда, когда я начался главный в поселке тов. Рукавишников, была оказана нужная помощь. Такой же случай произошел с гражданским Новиковым, когда, чтобы получить лекарственные препараты для квартиры Кузьминой, искал ее по поселку, так и не смог найти.

Тов. Кузьмина часто самаовольно отлучается с дежурства, передавая.

Можно привести еще целый ряд подобных фактов зазнайства, бюрократического, бездушного отношения Кузьминой к больным. Трудящиеся рудника проведующего горздравотделом Кисель за бездушное отношение больным, наложить на Кузьмину дисциплинарное взыскание.

Б. ТЕСЛЮК
поселок Калья

По следам наших выступлений

«ПОРА БЫ НАВЕСТИ ПОРЯДОК»

Так была озаглавлена корреспонденция, помещенная в газете «Правда Севера» от 20 мая с. г. Зам. управляющего трестом Бокситстрой тов. Зорин сообщил редакции, что факты, изложенные в письме, подтвердились.

В настоящее время, все отме-

ченные недостатки устранены. Заменены койки, работает рад производится своевременная с на постельной принадлежности помещении общежития наведен чистота и порядок.

Зам. редактора М. Н. ЕРМАКОВ

Транспортное управление СУБРа доводит до сведения всех граждан города, что с 26 мая с. г. поезда из Свердловска и на Свердловск будут прибывать и отправляться со станции «Красная Шапочка» по следующему расписанию:

Наименование станции	Поезд 77		Поезд 78	
	Отправление с Боксит	Прибытие на Красную Шапочку	Отправление с Красной Шап.	Прибытие в Боксит
Бокситы	15 ч. 30 м.	—	—	18 ч. 00
Кр. Шапочка	—	16 ч. 00 м.	17 ч. 40 м.	—

(ВРЕМЯ МОСКОВСКОЕ)

ТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СУБРа.

В подсобном хозяйстве продснаба при СУБРе имеются в продаже саженцы смородины и малины. Цена одного саженца смородины три рубля, малины — 25 копеек.

Выписать можно в бухгалтерии продснаба с 9 утра до 6 часов вечера ежедневно. Получать в подсобном хозяйстве с 8 утра до 5 часов вечера.

ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО ПРОДСНАБА.

Североруральский радиоузел с 25 мая по 10 июня с. г. производит перерегистрацию радиоточек.

Всем абонентам, в указанный срок, необходимо явиться для перерегистрации радиоточек по адресу: улица Жданова, 13, бухгалтерия почты. Абоненты не явившиеся для перерегистрации радиоточек в указанный срок, будут отключены, а задолженность взыскана через нотариальную контору.

РАДИОУЗЕЛ.