

ПРАВДА СЕВЕРА

Орган Североуральского ГКВКП(б) и городского Совета депутатов трудящихся

СУББОТА
26
ФЕВРАЛЯ
1949 г.

Коллективные договоры на 1949 год

В прошлом году промышленность города перевыполнила план. Североуральцы дали нашей родине более семи миллионов рублей сверхплановых накоплений. Этим достижениям в выполнении плана третьего года послевоенной сталинской пятилетки в значительной степени способствовали коллективные договоры, определяющие взаимные обязательства рабочих и хозяйственников. Коллективные договоры сильны и действенны тем, что они разрабатываются и претворяются в жизнь при непосредственном участии широких масс, помогая рабочим лучше осознать свою ответственность за состояние производства, за выполнение программы, а хозяйственникам — за создание наилучших производственных, культурно-бытовых условий трудящимся. Коллективные договоры стали важным средством воспитания и организации широких масс, мобилизации их на новые трудовые победы во имя укрепления и расцвета социалистической родины.

Много внимания уделяли коллективному договору на Североуральских бокситовых рудниках, в экспедиции Алюминразведка, Покровском мехлесопункте и ряде других предприятий. Администрации и профсоюзные комитеты этих предприятий в результате чего намного раньше выполнили свои годовые производственные планы. Коллективные договоры проверялись регулярно и это давало возможность немедленно устранять имеющиеся недостатки.

Однако не везде правильно оценивают значение коллективных договоров. Так в Петропавловском леспроектном этот важный документ был превращен в пустую бумажку. Достаточно сказать, что сам договор был отпечатан через три месяца после его подписания. Здесь ни хозяйственники, ни рабочий не уделяли вопросам выполнения пунктов договора должного внимания, допускали много нарушений. Взять для примера один факт. По условиям коллективного договора, рабочим должен предоставляться транспорт, если расстояние до места работы превышает шесть километров, но этот пункт администрация и рабочий не выполнили.

Плохо здесь выполнялись обязательства по улучшению культурно-бытовых условий лесорубов. В общежитиях тесно и неуютно, не соблюдаются элементарные правила санитарии. Оставлен без света, в магазин прекратили доставку хлеба и продуктов на поселок Конавловку, где проживают семьи лесорубов. Много и других недостатков.

Сейчас на предприятиях города идет проверка выполнения коллективных договоров и подготовка к их заключению на 1949 год. Эта важнейшая народно-хозяйственная кампания должна пройти на высоком уровне с широким охватом трудящихся. Она должна мобилизовать все творческие силы советских тружеников на борьбу за досрочное завершение послевоенной сталинской пятилетки. Усиление социалистического соревнования должно быть одним из ведущих пунктов коллективного договора.

Партийные организации должны помочь профсоюзам и хозяйственникам с большевистской организованностью и в установленные сроки провести заключение коллективных договоров, а в дальнейшем наладить систематическую и строгую проверку их исполнения.

Обязательства предприятий города Ивделя в четвертом году послевоенной пятилетки

С гордостью оглядывается советский народ на путь, пройденный им в третьем решающем году пятилетки под руководством мудрой большевистской партии и великого Сталина. Это был год нового подъема, нового расцвета всей нашей социалистической экономики.

Однако в работе промышленных предприятий города Ивделя и пригородных поселков имеют место серьезные недостатки.

Качество выпускаемой продукции предприятиями до сих пор еще низкое, далеко не все сделано для мобилизации имеющихся резервов. Нет еще ритмичной работы всех предприятий и цехов по суточному графику.

Бьет серьезное недовыполнение плана по номенклатуре, не полностью еще используется оборудование, предприятия несут большие потери от брака и непроизводительных расходов. Недостаточно велась работа за культуру производства и за улучшение культурно-бытового обслуживания трудящихся.

Вступая в 1949 год, четвертый год послевоенной Сталинской пятилетки, коллективы Ивдельских предприятий, обсуждая стоящие перед ними задачи, принимают на себя следующие обязательства:

1. Выполнить план 1949 года не только по количеству, но и по качеству в установленной номенклатуре по лесной и марганцево-рудной промышленности к 5-му декабря, по железнорудной, золотоплатиновой, местной промышленности, по геологоразведочным работам и хозяйственным единицам железнодорожного транспорта к 7-му ноября.

Не иметь в 1949 году ни одного отстающего предприятия, цеха, бригады. Работать в текущем году строго по суточным графикам и обеспечить выпуск продукции цехами и предприятиями в целом равномерно по всем видам.

2. Решительно внедрять в производство передовую технику и технологию, широко применять высокопроизводительные методы труда, повысить производительность труда на 5 процентов.

3. На основе реализации организационно-технических планов, снижения себестоимости выпускаемой продукции и повышения внимания всех коллективов предприятий к вопросам экономии, перевести отдельные цеха на хозяйственный расчет и широко распространить лицевые счета экономии, дать сверхплановой экономии 4.430 тысяч рублей.

4. Высвободить оборотных средств 1.500 тысяч рублей и ускорить оборачиваемость одного рубля на 6 дней.

5. Внедрить рационализаторских предложений не менее 250 и получить от них прибыли не менее 600 тысяч рублей.

6. Усилить работу по подготовке кадров. В 1949 году подготовить 313 человек новых рабочих, повысить квалификации 25 процентов рабочих и 20 процентов инженерно-технических работников. Организовать изучение экономики производства.

7. Улучшить организацию и условия труда, подготовку рабочих мест, повысить культуру производства.

8. Построить и сдать в эксплуатацию в 1949 году банно-прачечный комбинат, 1610

квадратных метров жилой площади, 44 индивидуальных жилых дома.

9. Окружить отеческой заботой молодых рабочих, создав им надлежащие производственные бытовые условия, помочь им стать высококвалифицированными и культурными труженниками социалистических предприятий.

10. Привести в образцовый порядок общежития рабочих и благоустроить прилегающие к ним участки.

11. В целях благоустройства озеленить улицы поселков и города деревьями и кустарниками.

12. Капитально отремонтировать с хорошим качеством все соцбытовые учреждения и школы.

13. Увеличить выпуск товаров широкого потребления местной промышленностью, расширить ассортимент и улучшить качество его. Организовать мебельное производство.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие промышленных предприятий города Ивделя, включаясь в социалистическое соревнование, вызывают на соревнование трудящихся промышленных предприятий города Североуральска.

Приложим все силы, чтобы перевыполнить свои обязательства. Мы твердо верим, что под руководством нашей коммунистической партии, нашего вождя и учителя товарища Сталина достигнем в четвертом году послевоенной пятилетки новых успехов по пути к коммунизму.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях трудящихся союзной и местной промышленности города Ивделя.

Секретарю
североуральского
ГК ВКП(б)
тов. КРЕМЛЕВУ
Председателю исполкома
городского Совета
депутатов трудящихся
тов. ЦАРЬКОВУ

Докладываем Вам, что коллектив Покровского мехлесопункта развернул социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана осенне-зимних лесозаготовок, 23 февраля, в честь 31 годовщины Советской Армии, завершил выполнение февральского плана по вывозке деловой древесины. Коллектив мехлесопункта исполнил единым желанием завершить план осенне-зимних лесозаготовок к 20 марта.

Начальник Покровского мехлесопункта И. КРЫСОВ.
Секретарь партийной организации П. ГЛАТОВ.

XIII Сессия горсовета

23 февраля в зале заседаний Исполкома горсовета состоялась сессия городского совета депутатов трудящихся. Сессия заслушала и обсудила доклад зав. горздоровотделом тов. Кисель о мероприятиях по борьбе с заболеванием туберкулезом и приняла развернутое решение по этому вопросу.

В ответ на награду

По итогам работы в IV квартале коллективу транспортников была присуждена вторая премия ВЦСПС и Министерства Металлургической промышленности.

В ответ на это передовые стахановцы-машинисты т.т. Мигачев, Гром, Мурзин и Климов, составители Загорский и Кузьменко взяли обязательство давать по полторы — две нормы.

В. ИВАНОВ.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Телеграммы
ТАСС

СОВЕЩАНИЕ ПИЩЕВИКОВ

21 февраля в Москве закончилось Всесоюзное совещание работников пищевой промышленности. В прениях по докладу министра пищевой промышленности СССР тов. Зотова выступило около 60 человек. Выступавшие много внимания уделяли вопросам борьбы за качество и расширение ассортимента продукции.

Участники совещания подчеркивали необходимость более настойчивого внедрения новой техники, совершенствования технологии, популяризации достижений передовиков производства.

ПОЛЕВЫЕ РАБОТЫ НА ЮГЕ

АШХАБАД. Передовые колхозы Туркмении — „Первое мая“ и „Азатлык“, Кировского района, имени Молотова и „Тезе дайхан“, Серахского района, досрочно выполнили план сева яровых. Сельхозартелю Кировского района засеяли земель в 4 раза больше, чем к этому сроку в прошлом году. На полях появились розные дружные всходы.

НОВАЯ ГРУЗОВАЯ АВТОМАШИНА

МИАСС. Коллектив экспериментального цеха Уральского автомобильного завода имени Сталина изготовил опытный образец усовершенствованной грузовой автомашины „ЗИС-5“. Она успешно прошла заводские испытания.



ВИННИЦКАЯ ОБЛАСТЬ. В колхозах области проводятся мичуринские воскресники с целью обмена опытом мичуринцев-практиков. На снимке: А. В. Хыжук (слева) показывает садоводам выращенные им груши сорта „Бережневая Мичурина“.

Фото И. Кошута.

Пресеклише ТАСС.



ЧЕРНОВИЦКАЯ ОБЛАСТЬ. Осенью 1947 в селе Сергия, Путивльского района, 25 бедняцких хозяйств объединились в сельскохозяйственную артель. На снимке: монтер колхоза Ю.В. Крижановский на построенной на средства колхоза электростанции. Фото В. Карлова.

Пресеклише ТАСС.

ВЫШЕ УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛДОГОВОРА НА 1949 ГОД

На днях закончилась массовая проверка коллективного договора, заключенного между администрацией СУБРА и рабочими в лице рудничного комитета.

17 февраля 1949 года была проведена конференция по итогам выполнения коллективного договора, на которой выступали рабочие предприятия и справедливо подметили все те недостатки, которые были допущены в ходе выполнения данного договора.

В настоящее время мы стоим на пороге заключения нового коллективного договора на 1949 год.

Партия не раз указывала на огромное значение коллективных договоров, как на одно из средств вовлечения самых широких слоев рабочих и служащих в активную борьбу за выполнение государственных планов.

Закрываемый на нашем предприятии коллективный договор отражает новые производственные отношения, отношения товарищества и социалистической взаимопомощи свободных от эксплуатации людей. На наших советских предприятиях и администрация и рабочие кровно заинтересованы в улучшении производства. В системе советского народного хозяйства коллективный договор стал могучим рычагом мобилизации масс на выполнение хозяйственных задач, стоящих перед коллективами предприятий, средством повышения ответственности хозяйственных руководителей и рядовых работников за осуществление взятых обязательств. Вместе с тем, коллективный договор в руках профсоюзных организаций — действенный инструмент в борьбе за повышение производительности труда, за дальнейшее улучшение материально-бытовых условий и культурного обслуживания рабочих и служащих.

Борьба за выполнение двухсторонних обязательств в прошлом году, несомненно, способствовала росту производительности труда, способствовала досрочному выполнению пятилетнего плана, улучшению организации труда и производства, обеспечила повышение материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся.

Минувший 1948 год отмечен выдающимися успехами в разрывании социалистического соревнования, благодаря чему наше предприятие на 36 дней раньше срока закончило выполнение годового плана, а по итогам работы в IV квартале заняло первое место во всесоюзном соревновании среди других предприятий нашей промышленности и получило переходящее красное знамя ВЦСПС и Министерства Металлургической промышленности.

Наши профсоюзные организации боролись за повышение производительности труда, выполняя свои обязательства, записанные в коллективном договоре, развивали социалистическое соревнование, боролись за внедрение среднестатистических норм, за строжайший

режим экономии и создание сверхплановых накоплений.

При заключении коллективного договора на 1949 год необходимо обобщить и использовать накопленный опыт в борьбе за выполнение двухсторонних обязательств.

Какие обязательства должны быть включены в коллективный договор на 1949 год?

В договоре должны быть указаны мероприятия по дальнейшему развертыванию социалистического соревнования, широкому обмену опытом передовиков, внедрению новой техники, по улучшению организации труда и нормирования, оздоровлению условий труда, строительству и ремонту жилищ, детских и бытовых учреждений, профилактические мероприятия по снижению заболеваемости и травматизма, улучшение медицинского обслуживания, строительство новых магазинов, столовых, удешевление общественного питания и еще многие другие мероприятия, обеспечивающие повышение материального уровня трудящихся.

Профсоюзным и хозяйственным организациям необходимо организовать широкий сбор предложений к новому коллективному договору и включить в него все ценные пожелания наших трудящихся — рабочих, служащих и инженерно-технических работников.

Колдоговорную кампанию 1949 года нужно провести на еще более высоком уровне, чтобы она отвечала тем великим задачам, которые поставила наша партия и правительство в 4 году послевоенной сталинской пятилетки. На собраниях и конференциях надо смелее вскрывать недостатки работы предприятия, решительнее выявлять и устранять причины, мешающие отдельным рабочим выполнять обязательства по социалистическому соревнованию.

Там, где развернута большевистская критика и самокритика — подлинная движущая сила нашего развития, — там воспитывается чувство ответственности за порученное дело, успешно преодолеваются трудности, обеспечивается неуклонное движение вперед.

Высокая ответственность хозяйственных и профсоюзных руководителей за взятые обязательства по коллективному договору, повседневная проверка его выполнения, должны способствовать еще большему размаху социалистического соревнования, успешному осуществлению сталинской пятилетки, дальнейшему улучшению материального положения, культурного и бытового обслуживания рабочих и служащих нашего предприятия.

Серьезное и деловое проведение этой важной хозяйственно-политической кампании является новым средством активизации работы профсоюзных организаций в их подготовке к X съезду профсоюзов.

С. КРЮКОВ — председатель рудкома Североуральских рудников.

КАЛЫНЦЫ НА ПОДЪЕМЕ

По-стахановски трудятся в новом году горняки Калынского рудника. Здесь широко развернулось социалистическое соревнование горняков за досрочное выполнение 4 решающего года послевоенной сталинской пятилетки. Первенства среди шахт рудника добился коллектив шахты № 6, где начальником тов. Ефимкин. В феврале их производительность труда составляет не ниже 124 процентов. Смены этой шахты под руководством т. т. Конищева, Рукавишникова и Евстафьева выполняют свои сменные задания от 122 до 125 процентов.

Хорошо работает коллектив шахты № 1 (начальник тов. Валеев). За 25 дней февраля они выдали на-гора боксита на 15 процентов больше плана. Высокими показателями на этой шахте отличаются смены т. т. Булакова и студента-практика Подкоксенова.

Звено забойщиков шахты № 6 тов. Федосеевко и звено забойщиков шахты № 1 Кувякина дают от полутора до двух норм в смену. От 140 до 155 процентов выполняют свои задания звенья Соловьева, Берчук, Дорошенко и Скубина.

М. ПАНТЮХИН.

Все силы — на выполнение обязательств

Подписывая новогоднее письмо уральцев товарищу Сталину, лесорубы Петропавловского лесопрохоза взяли на себя обязательство выполнить план осенне-зимнего сезона лесозаготовок к 20 марта. Однако, январский план они не выполнили. В феврале работают еще хуже. За 25 дней план по заготовке древесины выполнен на 92 процента. За этот же период они не довезли 2600 плотных кубометров леса. Причиной к этому послужила прежде всего плохая механизация. Электропилы неисправны, не на полную мощность используются тракторы и автомашины. Факты тревожные.

Чтобы выполнить обязательства петропавловским лесорубам надо решительно перестроить свою работу.

В. ТЕТЕРИН.

Книжный магазин Свердловского отделения „Академкниги“ имеет в продаже:

ТРУДЫ ИНСТИТУТА ГЕНЕТИКИ № 16, 1948 г., 203 стр., 14 р. Выпуск посвящен академику Трофиму Денисовичу Лысенко в день пятидесятилетия со дня рождения и двадцатипятилетия научной деятельности. В книге помещены: портрет юбиляра, статьи В. Н. СТОЛЕТОВА „Путь акроболога“ (к юбилею акад. Т. Д. Лысенко), И. Е. ГЛУЩЕНКО, „Против реакционного войсманизма, за передовую мичуринскую генетику“ (к итогам августовской сессии в союзной Академии сельскохозяйственных наук им. В. И. Ленина) и др. работы.

С. С. Соболев, доктор сельскохозяйственных наук, профессор. „РАЗВИТИЕ ЭРОЗИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА ТЕРРИТОРИИ ЕВРОПЕЙСКОЙ ЧАСТИ СССР И БОРЬБА С НИМИ“, том 1, 308 стр., 23 р.

Посвящается светлой памяти Василия Васильевича Докучаева. Предисловие и редакция академика Л. И. Прасолова. Часть 1. Некоторые моменты в истории изучения эрозии и борьбы с ней на территории Европейской части СССР. Часть 2. Эрозионные процессы и их распространение на территории Европейской части СССР.

Книга является первой обстоятельной монографией, всесторонне рассматривающей возникновение, развитие процессов эрозии, географическое распространение их на территории Европейской части СССР и основные принципы борьбы с эрозией. Книга представляет результат многолетних исследований автора и содержит много свежего материала, обильно иллюстрирована оригинальными картами, чертежами и фотографиями и обобщает отечественный и зарубежный опыт.

Иногородним книги направляются наложенным платежом. Адрес магазина: Свердловск, Малышева № 58, тел. Д 1-42-33.

Свердловское отделение „Академическая книга“.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Чуткий и отзывчивый товарищ

Я, инвалид Отечественной войны, потерял на фронте свое здоровье. Демобилизовавшись из рядов Советской Армии я не был оставлен без внимания. Начальник проднаба тов. Юдин предоставил мне работу с учетом моего состояния здоровья. Тов. Юдин очень чутко и отзывчиво отнесся к моим просьбам, помог вывезти сено и удовлетворил ряд других

просьб. Он часто интересуется, как живет моя семья, в чем нуждается и всегда оказывает практическую помощь в трудную минуту.

За чуткое отношение ко мне, как к инвалиду Отечественной войны, я и моя семья выражаем Вам, Василий Павлович, сердечную благодарность.

А. БАБУРИН.

Ни одной минуты потери времени

В наших условиях работы каждая минута на учете и мы стараемся экономить ее во всем. Однако нашим рабочим временем не дорожит завхоз тов. Сигалов. На днях нам потребовались лопаты и кайло, обратились к тов. Сигалову. Вместо того, чтобы получить инструмент немедленно, мы потеряли полчаса. Другой раз понадобился соломат, мы опять обратились к завхозу, но по-

лучили грубый ответ, что я занят и соломат не будет.

Неужели всегда так занят тов. Сигалов, что не может быстро обеспечить нас всем тем, что необходимо для максимального использования нашего рабочего дня?

Нам кажется — нет.

Ф. ЗАЦЕПИН, Ф. КРАСНЫЙ — сменные мастера; **В. ДАНИЛЬЧУК** — старший рабочий.

Качественно демонстрировать кинокартины

В наш город областной отдел кинофикации ежемесячно планирует хорошие кинофильмы. Но, к сожалению, их здесь демонстрируют крайне небрежно. Работники кинофикации порой доводят до изматывания всякого терпения зрителей. Часто кинокадры показываются без отрегулированной рамки, во время сеанса отключается свет. Хуже того киномеханики иногда не показывают целые части фильма. Так в кинофильме „Котовский“ и „Она защищает родину“ были пропущены самые заостряющие внимание зрителя кадры. Особенно плохо была

показана кинокартина „Первый бал“ на четырехчасовом сеансе 10 февраля. Киномеханики тов. Губанов и Соловьев во время демонстрации картины перепутали две части, одну из них продемонстрировали в конце, а другую прогнали дважды. Картина для многих была непонятной.

Подобные безобразия надо прекратить. Трудящиеся города хотят смотреть кинофильмы культурно и полностью, и они вправе потребовать от кинофикаторов их качественной демонстрации.

С. ИЛЬМИНОВ.

По материалам „Правды Севера“

Переведена на низшую должность

В газете „Правда Севера“ за 23 февраля опубликована заметка З. Головиной о грубом обращении с посетителями работники посыльного отдела конторы связи Папюк.

Начальник конторы связи тов. Раскатов сообщил в редакцию, что указанные в заметке факты полностью подтвердились. В своем письме он

пишет, что за ранее прозвучавшую грубость Папюк обсуждалась на собрании работников связи и была подвергнута резкой критике в стенной печати. По поводу последних фактов грубости отмеченных в корреспонденции, Папюк снята с работы в посыльном отделе и переведена на низшую должность.

И.о. ответственного редактора Л. А. ЗОЛОТАРЕВ.

В клубе СУБРА

26 февраля

Последний день демонстрируется кинофильм

Мичурин

Североуральской бокситовой экспедиции Алуминразведка для постоянной работы требуются: **ГЕОЛОГИ, ТЕХНИКИ-ГЕОЛОГИ, КОЛЛЕКТОРЫ.**

С предложениями обращаться в отдел кадров.

На постоянную работу для школы ФЗО № 19 (пос. Чермухово) требуются ВОСПИТАТЕЛЬ, СЧЕТОВОД, БЛАГОВИЩНИК, КАСТЕЛАНША, СТОЛЯР, УБОРЩИЦЫ, ПРАЧЕ, СТОРОЖИ и САПОЖНИКИ.

Об условиях и с предложениями обращаться в отдел кадров Североуральских бокситовых рудников к т. Рукавину.