

ИДЕОЛОГИЧЕСКИЙ ФРОНТ — ФРОНТ БОРЬБЫ ЗА КОММУНИЗМ

XI ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

23 октября состоялся одиннадцатый пленум городского комитета партии. На пленуме с докладом «О состоянии идеологической работы в городской партийной организации» выступила секретарь горкома КПСС А. А. Галактионова.

В обсуждении доклада, кроме упомянутых в этой газете товарищей, приняли уча-

стие секретарь парторганизации горотдела КГБ тов. Батенев, заместитель секретаря парткома треста тов. Мартынов, начальник продснаба тов. Штейнберг.

Пленум принял постановление, направленное на дальнейшее улучшение политико-массовой и воспитательной работы среди трудящихся города.

ПЯТНАДЦАТЬ месяцев прошло со времени июньского Пленума ЦК КПСС, на котором определена главная задача идейно-воспитательной деятельности партии в современных условиях, суть которой «идеологически обеспечить претворение в жизнь Программы КПСС, создание материально-технической базы коммунизма».

Выполняя решения XXII съезда и июньского Пленума ЦК КПСС, городская партийная организация проделала большую идеологическую и организаторскую работу, мобилизуя трудящихся на выполнение заданий шестого года семилетки.

План по выпуску валовой продукции за девять месяцев выполнен промышленными предприятиями города на 100,4 процента, выдано сверхплановой продукции на 129,5 тысячи рублей.

Широкое развитие получили общественные начала, коллективное участие трудящихся в совершенствовании производства. Партийные организации города стали конкретнее заниматься вопросами экономики.

Вместе с тем не справились с выполнением государственных планов семь предприятий. Среди них Шегульганский леспромхоз, УПП, Бокситовский лесопункт, фабрика бытового обслуживания, пивзавод, колбасная мастерская и городское автохозяйство. Недодано продукции на 162 тысячи рублей. Серьезную тревогу вызывает невыполнение планов за 9 месяцев по росту производительности труда шестью предприятиями.

Одной из форм воспитания человека, воздействующей на формирование общественных отношений людей, является социалистическое соревнование, особенно высшая его форма — движение за коммунистический труд. На предприятиях города в нем участвует более 17 тысяч человек. Присвоено звание коммунистических 56 бригад, 8 предприятиям, чести называться ударником коммунистического труда удостоено более 700 человек.

Но партийные, профсоюзные организации усилили свое влияние на людей, если станут углублять движение за коммунистический труд, соединяя его с движением за коммунистические отношения в быту, обязательно включая в условия соревнования пункты морально-вос-

питательного характера. У нас, например, пункты обязательств об учебе часто не выполняются, а звание товарища присваивается.

Практика показывает, что

В нынешнем учебном году охвачено политучебой 40 процентов от числа всех работающих на предприятиях. Улучшен состав пропагандистов. С первых дней обра-

ИЗ ДОКЛАДА А. А. ГАЛАКТИОНОВОЙ

стоит упустить из поля зрения людей, удостоенных почетного звания, снизить к ним требовательность, как некоторые успокаиваются на достигнутом, а иногда даже хуже работают. Между тем, есть хорошее средство — периодические отчеты бригад и ударников коммунистического труда перед трудящимися. К сожалению, в нашем городе пока единственный пример такого отчета — бригады тов. Ермолаева со Второго Северного рудника.

После июньского Пленума в городской парторганизации улучшилось коммунистическое воспитание трудящихся, но есть еще много проблем и трудностей. Среди нас живут хулиганы и воры, пьяницы и тунеядцы, любители урвать у государства побольше, а дать ему поменьше. За 9 месяцев на предприятиях города совершили прогулы 1589 человек, ими потеряно 3589 дней. На СУБРе прогульщиков 348, в тресте — 334, а в Североуральском леспромхозе каждый третий трудящийся нарушитель трудовой дисциплины. Велика текущая рабочая сила, есть еще случаи хулиганства, нарушений общественного порядка.

Как же коммунисты города решают задачу преодоления пережитков прошлого в сознании людей?

Пропагандисты кружков и семинаров сети политического просвещения стремились связывать изучение марксизма-ленинизма с практикой коммунистического строительства, многие руководители семинаров широко использовали метод подготовки докладов и рефератов, форму дачи слушателям практических заданий (т.т. Кречетов, Белобородов, Цветков и другие). В прошлом году впервые работало 6 школ коммунистического труда, а ныне их создано 74. Школы способствовали повышению экономических знаний слушателей, расширению их кругозора, росту сознательности и активности в общественной жизни. Характерный пример этому — школа при ДОКе треста (руководитель тов. Гольцев), шахте № 10 (тов. Скоров) и другие.

щается внимание на политическую подготовку руководящих кадров.

Испытанной формой партийной пропаганды, хорошим средством влияния на широкие массы являются лекции и доклады. Городское общество «Знание» объединяет 210 человек. За 9 месяцев ими прочитано более двух тысяч лекций. Однако мало читается лекций об опыте передовиков, новаторов промышленности и строительства. Ограничена тематика лекций по технико-экономическим вопросам. Не разработано ни одной лекции о научной организации труда, об опыте саратовцев, уральщиков, зырянцев. Привлечено очень мало к чтению лекций инженеров и техников, учителей и других специалистов.

Задача партийных организаций — привлечь как можно больше интеллигенции к активной пропагандистской работе.

Чтобы выполнить решения июньского Пленума ЦК КПСС, необходимо вдумчиво, целенаправленно организовать работу агитколлективов. Неплохо работают агитколлективы Черемуховского, Второго Северного, Кальинского рудников СУБРа, агитаторы т.т. Иванюшин, Коробейников, Четыркин (девятая шахта), Уваров (десятая), Долгих, Мантыян, Блажков, Елесин, Витюков (Второй Северный).

Но если агитационно-массовая работа на рудниках СУБРа организована неплохо, то во вспомогательных цехах дело обстоит гораздо хуже. Не работает агитколлектив в энергоцехе (руководитель тов. Завгородний). Ослабил свою деятельность за последнее время агитколлектив ШСУ-2 треста (руководитель тов. Воробьев, сек-

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского городского комитета Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

Год изд. XIX
129 (2954)

СРЕДА, 28 октября 1964 г.

Цена 2 коп.

вом. Такую связь с цехами, шахтами поддерживает Дом культуры горняков. В текущем году агитбригада около 50 раз выступала там, где трудятся и живут горняки. Дом культуры Кальинского рудника проводит вечера, посвященные передовым людям труда. Совсем по-иному строят свою работу клубы поселков Черемухово, Третьего Северного, Покровского-Уральского. Днем помещения пустуют, вечером там демонстрируется кино и проводятся танцы.

Серьезную озабоченность вызывает состояние дел в воспитании учащихся и подростков, по предупреждению детской безнадзорности и преступности среди несовершеннолетних. В городе работают два класса трудных детей-переростков. Берутся на учет все подростки, которые нигде не учатся и не работают, а таких у нас немало. Но этого далеко недостаточно. Производственные коллективы, партийные, комсомольские организации плохо еще занимаются воспитанием молодежи. Не дают должной отдачи детские комнаты при домоуправлениях, да и их еще недостаточно. Не ведут воспитание «трудных» ребят дружинники. Многого не делают городской, суровский, трестовский комитеты комсомола. Не все сделано и учителями, клубными, библиотечными работниками. Ослаблено шефство производственных коллективов над школами.

Воспитание нового человека — сложный и многогранный, длительный процесс борьбы за человека должен идти всюду: в коллективе, в семье, в школе, на сцене клуба. Его призваны вести «все мыслящие представители данного класса», — как говорил В. И. Ленин. Главная роль в этой борьбе должна принадлежать партийным организациям.

СВЕРХПЛАНОВЫЕ ТОННЫ

тельства, дает Родине сверхплановые тонны. Десятимесячный план перевыполнен, сверх него выдано 5400 тонн товарной руды, а по вскрышным работам задание десяти месяцев перекрыто на три тысячи кубометров.

Рабочие Бауманского карьера, как и прежде, трудятся лучше всех. Они добыли сверх плана более шести тысяч тонн товар-

ной руды. Впереди идут экскаваторщики Константин Александрович Карионов и Николай Васильевич Давыдов.

По-ударному работает коллектив дробильно-обогатительной фабрики. Особенно отличаются машинисты дробилки и сепаратора Анна Усова и Мария Трубникова.

Ф. КОЛЬМИЛЛЕР,
нормировщик шахты.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРСОВЕТА

Завтра, 29 октября, в 4 часа дня в зале заседаний горкома КПСС созывается XI сессия городского Совета депутатов трудящихся с повесткой дня: «Отчет о работе исполкома горсовета за 1964 год».

Докладывает председатель горисполкома В. М. Кушнirenко.



СОРЕВНУЯСЬ за достойную встречу Великого Октября, коллектив железнорудной шахты «Первомайская» с честью выполняет взятые обяза-

ИДЕОЛОГИЧЕСКИЙ ФРОНТ — ФРОНТ БОРЬБЫ

Дело общее

Из выступления начальника Кальинского рудника Н. Н. Кречетова.

УСИЛИЯ партийной организации Кальинского рудника сосредоточены на мобилизации коллектива по выполнению государственного плана, на улучшение воспитательной работы среди трудящихся. В этом направлении строят свою деятельность агитколлектив, горные мастера и другие руководители. Горные мастера тт. Сафутин, Фоминых, Шидяев, Мережников и другие выступают с лекциями не только на технические, но и на политические, моральные темы.

В Кальинском клубе начала выходить «Живая газета», фотогазета рассказывает о развитии нашего города и поселка. Сейчас мы прогульщиков обсуждаем не только в коллективе той смены, где они работают, но и в других сменах. Все это дает положительные результаты. Нарушителей трудовой дисциплины у нас стало гораздо меньше, чем в прошлые го-

ды. Такая работа со взрослыми благотворно влияет и на воспитание детей.

Есть у нас претензии к работникам прокуратуры и милиции. Они еще недостаточно борются с преступностью в нашем поселке, порою относятся к нарушителям излишне мягко.

Разумеется, производственные коллективы должны оказывать помощь школам в воспитании детей. Но и педагогам нужно чаще бывать на производстве, на шахтных раскомандировках, проводить беседы на темы воспитания подрастающего поколения. Мы приветствуем такую инициативу школы, как выпуск «Молний», где рассказывается об учебе детей наших горняков. Это повышает ответственность родителей за учебу и поведение детей.

Воспитание подрастающего поколения — дело общее, и мы должны вместе решать эти вопросы.

НУЖНЫ СОВМЕСТНЫЕ УСИЛИЯ

Из выступления заведующей горно К. Х. Прокопенко.

НАК известно, воспитание человека начинается с детских лет — в детсадах, школах. Эта задача будет успешно решена, если вместе с педагогическим коллективом вся наша общественность будет принимать активное участие в воспитательной работе.

К сожалению, в этом деле у нас еще много недостатков. Правда, учебой охвачены все дети школьного возраста. Однако нас тревожит ухудшение дисциплины учащихся, детская безнадзорность, неправильное поведение отдельных ребят. Некоторые курят, слоняются поздним вечером по улицам, грубят взрослым.

По моему мнению, это происходит потому, что в иных семьях не уделяется внимания воспитанию детей. Зачастую плохой пример подрастающему поколению показывают взрослые, которые пьянствуют, совершают аморальные поступки. Руководителям предприятий, общественных организаций надо стро-

го спрашивать с нерадивых родителей.

Слаба еще связь производственных коллективов со школами. Только немногие бригады взяли шефство над классами, школами. Мало читается в цехах, шахтах, строительных участках лекций на педагогические темы. В шефстве над школами инициативу должны проявить, как это делается на передовых предприятиях области, сами производственные коллективы.

В отношении детской безнадзорности. В Верхней Пышме, например, до 9 часов вечера дежурят на улицах, в общественных местах школьные отряды. С 9 до 12 часов ночи включаются в это дело народные дружинники, а с 12 ночи патрулируют специально созданные бригады из работников милиции, прокуратуры и суда. Можно это сделать и у нас.

Школы со своей стороны принимают все меры, чтобы заполнить досуг детей полезными делами. Школы открыты и в воскресные дни для воспита-

ЧТОБ ПОЯВИЛАСЬ ОЗАБОЧЕННОСТЬ

Из выступления прокурора города

Н. И. Новоселова.

ДОСАДНО, но приходится констатировать тот факт, что поведение подростков на улицах нашего города, в общественных местах безобразное. К сожалению, внимание общественности к их воспитанию пока еще крайне недостаточно. Необходимо, чтобы у каждого из нас появилось чувство озабоченности за судьбы юношей и девушек, ибо только привлечением к уголовной ответственности не наведем порядка. В первую очередь надо улучшить воспитание в производственных

коллективах, взять под наблюдение особо «религиозных» парней, допускающих хулиганские действия и другие проступки.

Следует предъявить особый счет родителям за воспитание своих детей. Случай с учащимся, которые участвовали во взломе замков и воровстве мотоциклов, должен насторожить нас. У многих ребят есть мать и отец. Например, у ученика первой школы Полонникова родители занимают руководящие должности. Вот и надо им прежде всего устроить общественный суд. И впредь применять такие же меры общественного воздействия к тем, кто допускает изъятия в воспитании своих детей.

ЦЕНИТЬ КЛУБНУЮ РАБОТУ

Из выступления заведующей городским отделом культуры И. К. Петровой.

МНОГО хорошего сделано нашими клубами в налаживании воспитательной работы среди трудящихся. Улучшилась атеистическая пропаганда, прививаются новые советские обряды. Особенно интересно проходят вечера в Кальинском клубе. Здесь, например, на вечерах шестнадцатилетних выступали представители общности, ветераны труда. Они поздравили юношей и девушек с получением паспорта, пожелали им хорошо учиться, трудиться на благо Родины.

Но еще слаба связь наших клубов с производством. В этом повинны руководители предприятий. Опыт краснотурьинцев показывает, что клубную работу можно поставить по-настоящему в том случае, если сами руководители цехов, шахт, строительных управлений будут считать это своим делом, будут ценить деятельность культпросветучреждений и помогать им.

А как у нас? В клубах есть управления, но нет актива, особенно инженерно-технических работников. Неохотно отпускают людей в агитбригады руководители производственных коллективов. Мало трудящихся посещают проводимые клубами мероприятия. Возьмем Чер-

мухово. Здесь из многосотенного коллектива горняков в университете культуры занимается только 91 человек. Среди них нет ни одного ударника коммунистического труда.

Предприятия плохо заботятся о клубах. В клубе Покровск-Уральского меняется уже четвертый заведующий, но дела не улучшаются. Здесь всю работу свели к демонстрации кинофильмов. Давно требует ремонта клуб в поселке Сосьва. Однако администрация Шегулянского

леспромхоза не обращает на это никакого внимания.

Много неиспользованных возможностей для улучшения работы у наших библиотек, ведь еще только половина населения пользуется их услугами. Тут повинны и сами библиотеки. К тому же, почти все они сосредоточены в центре города, а жители окраин лишаются возможности посещать их.

Устранение этих недостатков поможет поднять роль культпросветучреждений в налаживании воспитательной работы.

НА ПОЛОЖЕНИИ ПАСЫНКА

Из выступления директора городского профессионально-технического училища Д. Т. Орла.

ДОКЛАДЧИК говорил о том, что в нашем училище не на должном уровне находится воспитательная работа. Отрицать этого, конечно, не приходится. Но надо понять и наши трудности. В училище занимается разный контингент, есть и бывшие правонарушители. А с ними работать надо кропотливо, педагогам приходится отдавать все свое время и способности.

Для того, чтобы педагоги могли плодотворно трудиться, надо о них тоже проявлять заботу. Но этого нет. Многие из них не обеспечены квартирами, шесть семей, например, живут в классах училища.

Трудности усугубляются еще неправильным отношением к нам руководителей треста Бокситстрой, в частности управляющего трестом тов. Язова. Они неохотно принимают наших учащихся на производственную практику, проявляют к ним ничем не обоснованное недоверие. А когда и предоставляют ра-

боту, то без оплаты. Поэтому сейчас второкурсники вынуждены проходить практику не по своей специальности. Не интересуется нашими делами и партком треста. Его секретарь еще ни разу не бывал в нашем училище, не приглашал и меня к себе. Непонятно такое отношение к учебному заведению, которое готовит кадры в основном для треста Бокситстрой.

В воспитательной работе одними лекциями многого не сделаешь. Мы хотим, чтобы перед нашими учащимися чаще выступали ударники коммунистического труда, ветераны предприятия, знатные люди города. Их беседы принесут огромную пользу.

Надо больше вовлекать нашу молодежь в кружки художественной самодеятельности, в народные дружины, добиваться большего участия их в общественной жизни. Тогда будет меньше всяких нежелательных явлений со стороны учащихся, повысится их культура поведения.

КОМСОМОЛЬЦЫ ТРЕБУЮТ ПОВСЕДНЕВНОГО РУКОВОДСТВА

Из выступления первого секретаря ГК ВЛКСМ А. М. Кочерягина.

В КОМСОМОЛЬСКИХ организациях города заканчиваются отчетно-выборные собрания. Юноши и девушки поднимают один из важных вопросов — об участии комсомолии в хозяйственной жизни предприятий. Руководители рудников, шахт, участков, организаций, учреждений, а они в основном коммунисты, забывают о комсомоле при утверждении производственного плана, при распределении квартир, путевок, премий, при устройстве детей в ясли и сады. На оперативные совещания приглашают секретарей партийных организаций, председателей профсоюзных комитетов, начальников цехов, а секретарей комсомольских организаций весьма редко.

В августе на шахте «Первомайская» подводились итоги выполнения обязательств, некоторым товарищам присваивалось звание ударника коммунистического труда. Секретаря комитета ВЛКСМ Виктора Никулина не пригласили. И случилось так, что присвоили почетное звание

комсомольцу Воронцову, который не ходит на собрания, не участвует в общественной жизни, семь месяцев не платил взносов.

Подобный казус произошел на шахте № 5 бис второго шахтостройуправления. Без совета с секретарем комсомольской организации присвоили звание Михаилу Романенко, не платившему взносы в течение восьми месяцев. Вот так стиль работы!

Комсомольцы хотят участвовать во всех делах предприятия, им необходимо руководство со стороны партийных организаций. На XIII отчетно-выборной конференции треста Бокситстрой члены ВЛКСМ просили, чтобы руководители управлений, партийных организаций не забывали о комсомоле, а те, в свою очередь, заявили, что готовы помочь во всем.

Постановление июньского Пленума ЦК КПСС нацеливает на совместную работу партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Только так мы можем добиться каких-либо положительных результатов.

3А КОММУНИЗМ

ПЕРЕХОДИТЬ К НОВЫМ ФОРМАМ СОДРУЖЕСТВА

Из выступления директора первой школы
А. М. Устиненко.

СОДРУЖЕСТВО школ и производственных коллективов принимает все более широкий размах, приобретает новые формы.

В нашем городе, к сожалению, многие шефы идут по более легкому пути: помогают в ремонте школ, в создании материальной базы для производственного обучения.

Пришло время, чтобы переходить к другим формам шефства над школами, классами, формам, направленным на воспитание подрастающего поколения.

Начало нового учебного года — трудный период для учительских коллективов. Необходимость в возобновлении шефства, но именно в новых его формах, большая.

В связи с этим хочется порекомендовать руководителям города обобщить опыт бригады тов. Яковенко по

шефству над классом. Примечательно то, что члены этой бригады, сам бригадир — частые гости у ребят. Они никогда не откажут в просьбе учителей и учеников посетить школу. Побольше бы было таких воспитателей среди старших, производственников. Мы нуждаемся не только в шефстве над классами, но и над отдельными учащимися.

Есть трудности у нас и с производственным обучением. В некоторых зданиях, занятых мастерскими, невозможно проводить занятия из-за холода. Недостает оборудования. Но отдельные руководители ведут между собой «перекрестный огонь», а нам и учащимся проку от этого нет.

Пора вернуться лицом к школе.

НАШЛИ ОБЩИЙ ЯЗЫК

Из выступления секретаря партбюро
транспортного цеха СУБРа Л. А. Добринина

ПАРТИЙНАЯ организация нашего цеха в летнее время проводила агитационно-массовую работу на открытой площадке. Те мероприятия, которые намечались, выполнены и даже проведено больше, чем предусматривалось планом.

Жители улицы Горняков активно участвовали в любом мероприятии, каждый раз собиралось сто и больше человек.

Правда, вначале, до выхода на линию агитмашины, были трудности с культурным обслуживанием, позже все уладилось. Но были, на мой взгляд, вот какие неурядицы. Лекцию читают, допустим, на антирелигиозную тему, а демонстрируем кинокомедию. Надо все-таки подбирать фильм, соответствующий теме лекции, беседы.

В нашем микрорайоне организовано две агитквартиры. В распутицу там еще не проводили бесед, а на ноябрь составили план работы.

На агитпункте мероприятия договорились проводить вместе с парторганизацией управления производственных предприятий, будем приглашать жителей двух микрорайонов. Есть просьба и к лекторам — не срывайте чтение намеченных лекций. Такие факты, к сожалению, были.

Для проведения антирелигиозной пропаганды среди жителей улицы подбираем квалифицированных агитаторов.

РАЗГОВОР ПРОДОЛЖИЛИ МАСТЕРА-СТРОИТЕЛИ

Субботний день, и совещание! Вероятно, с досадой, а может быть с иронией произносились эти слова мастерами цеха Бокситстрой, получившими пригласительные билеты.

Их приглашали с женами на вечер, посвященный людям основного руководящего звена на предприятии, тем, кто возглавляет смену, участок, цех. А их, мастеров, в цехе 194. Есть среди них хорошие организаторы, воспитатели, наставники.

В докладе «Мастер — организатор производства и воспитатель» В. И. Павлович, заместитель главного инженера цеха, назвал имена лучших, таких,

как тт. Казанцев, Федосеев, Кудрявцев, Жеребнов, Долматов, Гордеев и другие. Вместе с тем упомянул фамилии тех, кто недостаточно повышает свои политические, технические знания, плохо участвует в воспитательной работе.

После доклада некоторые товарищи поделились своими мнениями.

Отрадно то, что на трибуне появлялись мастера с небольшим стажем по руководству коллективами, но с горячими сердцами, умеющие организовать людей на решение больших задач. Долматов — горный мастер ШСУ-1, Казанцев — горный мастер ШСУ-2, Кудрявцев — мастер

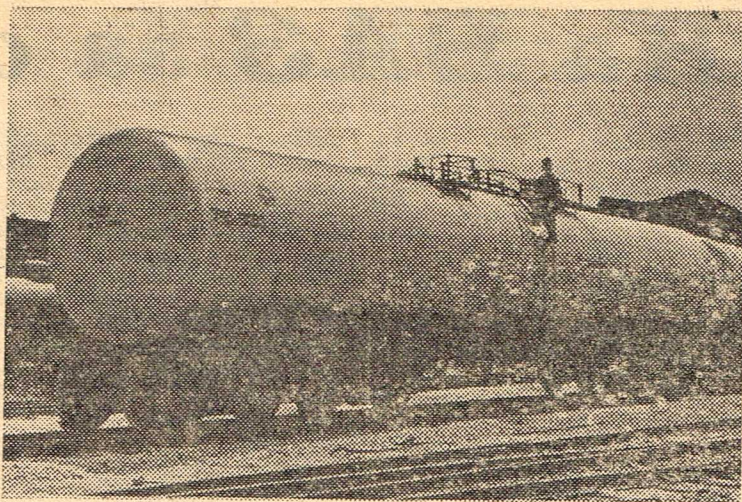
стройучастка ШСУ-2, Якимов — механик управления механизации и другие — все они рассказали о том, как преодолевают трудности на своем пути, организуют труд, воспитывают коллектив. Но их волновал и другой вопрос — о помощи и внимании вышестоящих руководителей. Был сделан упрек по поводу щедрости в наказаниях и скупости в умных и повседневных наставлениях, по поводу частых переводов молодых специалистов с одного участка на другой. Вот что сказал, например, тов. Кудрявцев: «Мне поручили вести экономический кружок. Не сумел я хорошо проводить за-

ятия, вместо помощи дали нахлобучку».

Мастера приняли рекомендации. Руководителям управлений и цехов предложено создать в каждом подразделении советы мастеров, которые бы возглавляли учебу, проводили бы раз в квартал «День мастера» и т. д.

Лучшие мастера, имена которых упоминались выше, приказом управляющего цехом тов. Язова были награждены Почетными грамотами и премированы деньгами.

А потом выступила художественная самодеятельность Дома культуры строителей, были танцы, игры. Вечер продолжалось до поздней.



ДОНЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ. На Ждановском заводе тяжелого машиностроения начали изготовлять огромную цистерну емкостью 120 тонн. Эта «нефтебаза на колесах» вмещает вдвое больше горючего, чем цистерны, используемые ныне на железных дорогах страны. Замена их новыми, большегрузными позволит сократить эксплуатационные расходы. Только снижение себестоимости перевозок составит экономию примерно 12,5 миллиона рублей в год.

НА СНИМКЕ: 120-тонная цистерна на подъездных путях завода.

Фото С. Гендельмана.

Фотохроника ТАСС.

Идет рейд печати

ПОРОЖДАЕТ БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ

Сохранность и экономное расходование строительных материалов — один из основных факторов снижения стоимости строительства. Бережливо расходовать материалы, значит удешевлять стоимость сооружаемых объектов.

Как показал рейд активистов печати и народного контроля, в сохранности и экономном расходовании материалов на строительных участках подразделений цеха Бокситстрой много беспорядков. Ценные материалы валяются как попало, неудовлетворительно складываются на объектах изделия из бетона и железобетона.

Возле механического цеха первого шахтостройуправления разбросаны арматурная сталь, бухты с проволокой. Явная бесхозяйственность обнаружена на шахте 13—13 бис этого управления. О плохом хранении материалов на площадке этой шахты неоднократно говорилось на страницах газеты. Каждый раз после критических выступлений наводили порядок. Но пройдет немного времени, и на площадке снова хаос. Самоуспокоенность порождает бесхозяйственность. Характерно, что беспорядки в хранении материалов настолько, видимо, прижились, что начальник участка тов. Гудов и руководители цехов проходят мимо них.

То же увидели мы и на площадке шахты 14—14 бис. Здесь небрежно хранятся арматурная сталь и вентиляционные трубы, нет надлежащей культуры производства.

В цехе, особенно в его управлении, ведется много разговоров о нехватке арматуры, пиломатериала и других материалов, но то, как хранятся ценности на объектах, руководителей как будто не касается. Беспринцип-

ность в этом вопросе приводит к порче народного добра.

На стройплощадке шахты 15—15 бис (ШСУ-2) были обнаружены засыпанные землей железнодорожные рельсы — пять штук. На пятом участке этого же управления завалены мусором 34 стойки лесов Гудилина. На стройплощадке шахты 16—16 бис мы увидели арматурную сталь, присыпанную землей. Когда об этом сказали начальнику шахты тов. Пушкарю, он невозмутимо ответил: «Ее тут немного, откопаем».

Эти факты (а их можно приводить больше), говорят о том, что в подразделениях цеха не ведется настоящей борьбы за экономное расходование строительных материалов. Во многих бригадах не внедрен хозрасчет, да и там, где он введен, соблюдается формально. Не используется такой важный стимул борьбы — за бережливость, как выплата премий за экономию важнейших стройматериалов.

Рейдовая бригада побывала на территории и в цехах ДОКа, где изготавливаются столлярные изделия и пиломатериалы для всего цеха. Тут трудятся бригады коммунистического труда тт. Яковенко, Овчинникова и другие. Эти коллективы стремятся выпускать доброкачественную продукцию. Но как бы ни старались столляры, изделия на объект попадают с изъянами. В чем же дело? Оказывается, после того, как продукция изготовлена, ее выставляют на площадку под открытое небо. Воздействие температуры и атмосферных осадков приводит к тому, что изделия разбухают, трескаются и т. д. При установке их на место приходится подтесывать, подстрагивать. Лишний труд, дополнительные затраты.

Н. ОРЛОВ, И. ЗАУЗИРНЫЙ, Н. МАРИНЕНКО, С. ЗАЙЦЕВ, работники газеты «Правда Севера»; В. ВОЛОСАТОВ, А. ЛОШКАРЕВ, В. ЧЕРВЯКОВ, И. ЗАЙЦЕВ, И. ГУРОВ, И. ГНАТЧЕНКО, председатели, члены групп и постов содействия комитету партгосконтроля; В. СЕРЫХ, В. ХАРЛАМОВ, Г. КАЮКИН, члены «Комсомольского прожектора». Всего в рейде приняло участие 20 человек.

«Правде Севера» отвечают:

В передовой статье, опубликованной 4 сентября с. г. под заголовком «Почину москвичей — поддержку», поднимались вопросы о безубыточном производстве выпускаемой продукции предприятиями города.

Главный инженер Североуральского леспромпхоза тов. Суворов пишет, что коллектив предприятия проводит работу, направленную на обеспечение безубыточного производства выпускаемой продукции. В настоящее время вся продукция лесозаготовителей безубыточная, за исключением дров.

При леспромпхозе проведено организационное совещание по НОТ. На нем утверждены творческие группы по подготовке планов НОТ. Сейчас эти группы изучают узкие места производства, ведут сбор предложений по улучшению технологического процесса, сокращению внутрисменных простоев, повышению производительности труда и т. д.

В леспромпхозе разработан план организационно-технических мероприятий, направленный на снижение себестоимости выпускаемой продукции.

ПРАВДА СЕВЕРА
28 октября 1964 г. 3 стр.

Л ЕТ пять назад в Красно-турьинске была популярной песня: «Шире улица раздайся, электролизник идет!» Комментарины, как говорят, излишни. Остается лишь добавить, что когда девушка выходила замуж за электролизника, все родные и знакомые в один голос уговаривали ее: «Подумай, что ты делаешь?».

Так было. А сейчас БАЗ — предприятие коммунистического труда, на котором уже устали от делегаций, приезжающих за опытом. Но краснотурьинцы — народ простой и гостеприимный. Показать им в самом деле есть что, поэтому они ничего не скрывают.

Радушно была встречена и сибирская профсоюзно-производственная делегация, побывавшая на Богословском заводе 17 октября.

БАЗ — предприятие, переступив порог которого, сразу же попадаешь в атмосферу подлинно боевого соревнования за коммунистический труд, основное в котором — воспитание человека. Примечательно, что в этом большом деле нет и тени формализма и показухи. Краснотурьинцы считают, что воспитательная работа с людьми является определяющим в успешном решении производственных задач.

Выступая перед нашей делегацией, директор завода тов. Кабанов сказал: «Мы теперь не представляем, как можно успешно трудиться без повседневной и кропотливой работы с людьми. В хорошо поставленном воспитании трудящихся, мы в этом убеждены, — залог выполнения плана».

Это не красная фраза. Богословский алюминиевый завод уже в течение трех лет подряд успешно справляется с государственным заданием. Делось это нелегко, да и сейчас малейшее «расслабление мышц» довольно ощутимо отражается на трудовой дисциплине.

Начали краснотурьинцы с борьбы с прогульщиками, нарушителями общественного порядка. Сначала поднялся один цех. Его поддержал другой. Потом движение за образцовую дисциплину охватило все предприятие. Хорошие результаты соревнования были налицо, но, как говорят, нет добра без худы. Появились очковиратели. Они приглаживали и припомаживали свои показатели разны-

На БАЗ за опытом

ми способами, лишь бы «не ударить в грязь лицом». Пришлось убеждать ретивых, доказывать им, что кроме вреда подобная система ничего не принесет.

Североуральцам, видимо, покажется необычным, но на БАЗе считается нарушением общественного порядка даже появление на улице в нетрезвом виде. Все нарушители ходят на строгую учебу, которой ведут дружинники и домоуправления. О нарушениях узнает сразу весь завод.

Подобная система помогает предотвратить прогул. Но уж коли он совершен, на участке, в цехе объявляется тревога. Сразу же, в первой половине дня, выясняется его причина. И человек, который мог стать прогульщиком, возвращается на рабочее место. Однако от наказания он не освобождается. Впервые, он обязан отработать пропущенные часы, но дело ему дается штрафное, «черное». Во-вторых, прогульщик должен рассказать о своем проступке всем трем сменам. После подобного суда товарищей желание нарушать трудовую дисциплину волей-неволей пропадет.

Эти формы борьбы с прогульщиками не единственные, применяемые у наших соседей. Доски позора, специальные каски, лишение льгот на определенный срок, перемещение очереди на квартиру, наконец, пропуск на завод размером в два тетрадных листа, который не спрячешь от глаз людских, — делают больше, чем всевозможные наказания в кабинетах руководителей.

За нарушение порядка серьезно спрашивается и с руководителя участка. Раз в неделю на специальной оперативке начальник участка обязан отчитаться перед руководителями цеха за проведенную воспитательную работу. За это с него спрашивается в той же мере, что и за план. Тут уж хочется не хохотать, а придется и посещать рабочих на дому, и контролировать работу дружины, интересоваться, как идут дела у тех, кто ходит в школу рабочей молодежи, как учатся дети

рабочих, кто из подростков на учебу в детской комнате милиции, знать, кто был и не был на репетиции хора или драмкружка, проводить беседы и лекции, выпускать стенную газету и так далее. В свою очередь, начальники цехов два раза в месяц держат отчет о сдвигах в воспитании трудящихся перед дирекцией завода. Словом, дремать некогда не только ответственным лицам, но и общественникам.

Воспитательным целям подчинена и наглядная агитация. Агитационный материал оформляется броско и просто. Лозунгов общего содержания почти нет. Причем базовцы не стараются все писать только на красном материале или бумаге. Напротив, больше всего они используют белые стены своих цехов. И ничего лишнего или не имеющего отношения к заводу. В каждом цехе самое видное место занимает стенд «Моральный кодекс в действии». Это лицо коллектива. Причем материалы стенда систематически обновляются.

У завода есть своя семилетка культурно-технического роста кадров. Об этом рассказывает тоже наглядная агитация. Вообще на БАЗе всем видам образования уделяется особое внимание. Достаточно сказать,

что только в школе рабочей молодежи дважды в месяц проводятся дни открытых дверей. Руководители коллективов, члены партийных, профсоюзных и комсомольских комитетов приходят сюда, чтобы проверить, как учатся рабочие.

В тесной связи с заводом работает и Дворец культуры. Сейчас вся самодеятельность строится по цеховому принципу. Руководят ею советы и воспитатели Дворца. В электролизном цехе, например, создан мужской хор, в котором участвует около двухсот человек. Хор на смотре в Свердловске получил диплом второй степени.

Работники Дворца много помогают цеховым коллективам. Они разрабатывают сценарии тематических вечеров, дают советы. Но за подготовку и проведение вечера отвечает теперь не член правления, как было раньше, а специальная комиссия из цеха. Имея большой актив на местах, работники культуры больше занимаются организационно-массовой работой. В художественной же самодеятельности самого Дворца участвует более двух тысяч человек (цеховая сюда не входит).

Трудно рассказать обо всем, что увидела наша делегация на БАЗе. Люди живут здесь полной и интересной жизнью.

У каждого своя цель, своя ответственность перед коллективом. Правда, прогульщики на заводе пока есть, встречаются и пьяницы, но песню «Шире улица раздайся, электролизник идет» в Красноуральске уже не услышишь. Электролизник теперь — гордость города, его сила и красота.

И последнее. Североуральцы часто ездят на БАЗ за опытом. Делегации возвращаются отсюда полные впечатлений, которыми делятся с нескрываемым восторгом. Но, друзья, не пора ли от восторгов переходить к делу. То, что сделали краснотурьинцы у себя, под силу и североуральцам, хотя специфика производства СУБРа отличается от заводской. Для этого кроме желания необходимо еще и старание.

Однако неправильным будет мнение, что за перестройку всей воспитательной работы среди трудящихся на наших предприятиях должны взяться лишь общественные организации. Одних усилий профсоюзных и клубных работников будет явно недостаточно. Воспитанием людей должны заниматься все, начиная с директора СУБРа, управляющего трестом и кончая бригадиром. Если руководители коллективов не покажут пример, не поддержат даже самое маленькое, но нужное начинание, любая отличная инициатива, любое доброе намерение погибнут, не успев набрать силу.

Л. ГРОВОВА

КОМСОМОЛЬЦЫ — МЕТАЛЛУРГАМ

В сентябре и октябре прошли две ударные недели по сбору и сдаче металлического лома. Каков же результат проведенной работы у комсомольцев нашего города? Итоги сбора и сдачи металлолома плачевные. Не выполнено и половины плана. И это не случайно. Из шестнадцати организаций сбором металлолома занимались лишь восемь. Из них лишь одна, хлебозавода, справилась с поставленной задачей. Другие организации, в частности СУБРа, Бокситострой, автобазы № 9, экспедиции, план выполнили наполовину или меньше.

Комсомольцы Североуральского леспромхоза, участки треста «Союзшахтоосусение» пока не сдали ни одного килограмма. А если порываться в завалах на территории этих предприятий, то дома можно найти немало.

Капризная северная уральская погода не заставит долго ждать. Вот-вот выпадет снег. Сейчас задача каждого комсомольца собрать и сдать по 20 килограммов металлического лома и тем самым помочь своим организациям выполнить задание.

Н. ДОБРОВ

ПРАЗДНИК МОЛОДЕЖИ

Завтра в Доме культуры строителей вечером соберется молодежь на праздник, посвященный 46-й годовщине Ленинского комсомола. Юноши и девушки нашего города обсудят итоги трудовых будней, поспорят о месте молодого человека в обществе, примут участие в играх, аттракционах, потанцуют.

Редактор П. И. РЕУТОВА

Коллективы Кальнинского рудника и шахты № 5—6, профсоюзная организация с глубоким прискорбием извещают о безвременной смерти машиниста электровоза.

Федора Степановича НИКРОШЕВИЧА

и выражают соболезнование семье покойного.

КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ. Около десяти лет посвятил сбору памятных медалей преподаватель четвертого профессионального училища города Советска И. Я. Рутман. В его удивительной коллекции 1.500 экспонатов, и каждый из них — интереснейшая страница прошлого.

Вот первая Петровская медаль, отчеканенная по указу царя в честь победы Российского флота под Азовом. С волнением показывает коллекционер редкую медаль, выпущенную в честь двухлетия Советской власти. На ней запечатлены Карл Маркс и Владимир Ильич Ленин.

Интересны также уникальная серебряная медаль, отчеканенная в 1895 году в честь первопечатника Ивана Федорова, бронзовый жетон, выдававшийся жертвователю на экспедицию старшего лейтенанта Седова к Северному полюсу, медаль, посвященная разгрому турецкого флота под Чесмой, медали времен Отечественной войны 1812 года и многие другие. Большой раздел редкой коллекции составляют медали, посвященные завоеванию космоса советским чело-



веком. Здесь представлена вся наша космическая семья.

И. Я. Рутман устраивает выставки своих «находок» в клубах и театрах города, выступает с удивительными рассказами о них перед школьниками, студентами, рабочими.

НА СНИМКЕ: сверху — медаль за взятие Азова; в среднем ряду — медаль в честь первопечатника Ивана Федорова и жетон жертвователя на экспедицию Седова, внизу — медаль в честь двухлетия Советской власти.

КИНО

Сегодня

В кинотеатре «СЕВЕР» художественный фильм **ОБМАНУТЫЕ ОБМАНЩИКИ**

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ художественный фильм **СМОТРИ, ВИДНА ДОРОГА**

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ **Завтра** художественный фильм **ОБЕТ**

Черемуховскому руднику срочно требуются забойщики.

ПАРИКМАХЕРСКАЯ РАСШИРЕНА

Всякий, кто пользуется услугами центральной парикмахерской, знает, как тесно в дамском зале, какие большие очереди скапливаются там.

Теперь этому пришел конец. Сегодня в распоряжение мастеров и клиентов передана еще одна большая комната, в которой свободно разместились три кресла. В каждую смену будет работать по пять—шесть парикмахеров.

Мужской зал переехал в другое здание (ул. Мира, 9). Там одновременно обслуживают посетителей четыре мастера. Парикмахерские открыты с 8 часов утра до десяти вечера.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА

ФОТОВЫСТАВКИ

выпускаемые в 1965 году Фотохроникой ТАСС на общеполитические темы, к юбилейным и знаменательным датам

Условия подписки высылаются бесплатно. Обращаться: Москва, Главный почтамт, абонементамный ящик № 1032

Адрес редакции: г. Североуральск Свердловской обл. ул. Маяковского, 3 (второй этаж). Телефоны (через коммутатор города) редактора — 1-63, зам. редактора — 1-68, промышленного отдела — 1-67, отдела писем, ответственного секретаря и бухгалтера — 3-99, корректора — 1-62 (2 зв.)

Заказ 4279

Типография Управления по печати Свердловского промышленного облисполкома ул. Белинского, 26-а.

Тираж 8093