Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«ПАВЛОВСКИЙ ТЕХНИКУМ НАРОДНЫХ ХУДОЖЕСТВЕННЫХ ПРОМЫСЛОВ РОССИИ»
(ГБПОУ ПТ НХП РФ)

Голубин Владимир Сергеевич

Подписан: Голубин Владимир Сергеевич
DN: OU=Директор, O=ГБПОУ ПТ НХП РФ, CN=Голубин Владимир Сергеевич, E=pavl12@list.ru
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: Нижегородская обл., г.Павлово, ул.Маяковского, д.28
Дата: 2022-04-20 20:42:03
Foxit Reader Версия: 9.7.2

Утверждаю

Директор ГБПОУ ПТ НХП РФ

_____ В.С. Голубин

«11» января 2021 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Павловский техникум народных художественных промыслов России». на 2021-2025г.г.

г. Павлово
2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение…….3

2. Паспорт программы……...4

3. Информационная справка об образовательной организации……8

4. SWOT-анализ потенциала развития образовательной организации……..16

5. Проекты, обеспечивающие реализацию задач программы……18

6. Описание системы управления реализацией программы……43

1. ВВЕДЕНИЕ

Программа развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Павловский техникум народных художественных промыслов России» (далее – ГБПОУ ПТ НХП РФ, техникум)на период 2021-2025 гг. (далее – Программа) является основной перспективой развития техникума и призвана обеспечить устойчивое динамичное развитие образовательного учреждения.

Программа развития направлена на:

- консолидирование усилий всех заинтересованных участников образовательных отношений и социального окружения образовательной организации для достижения целевых показателей Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на срок 2018-2025 годыи стратегических целей Национального проекта «Образование»;
- обеспечение качественной реализации государственного задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений.

Программа разработана администрацией, педагогическим коллективом с учетом интересов и пожеланий заинтересованных социальных партнеров, в том числе работодателей и потребителей образовательных услуг.

При разработке были учтены федеральные и региональные нормативно-правовые акты, определяющие стратегические направления развития профессионального образования.

Основными принципами разработки Программы стали:

- целостность – обеспечение полноты состава действий, необходимых для достижения поставленных целей;
- прагматичность – отражение в своих целях не только сегодняшних, но и будущих требований к условиям деятельности образовательного учреждения;
- реалистичность – способствование установлению соответствия между желаемым и возможным, то есть между поставленными целями и необходимыми для их достижения средствами;
- контролируемость – оперативное определение конечных и промежуточных целей (ожидаемых результатов), то есть обозначение их таким образом, чтобы существовал способ проверки полученных результатов на их соответствие целям.

Данная Программа предусматривает координацию и совокупность усилий всех участников образовательного процесса, работодателей, социальных партнеров, родителей по обеспечению эффективного развития ГБПОУ ПТ НХП РФ.

Программа развития техникума учитывает существующий потенциал образовательного учреждения, его сильные и слабые стороны, складывающиеся реалии государственного, регионального уровня и ориентирована на развитие в сложившихся условиях приоритетных для техникума направлений.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется ежегодно. Предложения по корректировке направляются директору техникума ежегодно после обсуждения на заседаниях коллективных органов управления. Материалы для ежегодного отчета о ходе выполнения Программы отражаются в отчетах заместителей директора за учебный год, в Публичном докладе директора.

2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ ПТ НХП РФ

Наименование Программы	Программа развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Павловский техникум народных художественных промыслов России» на 2021-2025г.г.
Разработчик Программы	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Павловский техникум народных художественных промыслов России» (ГБПОУ ПТ НХП РФ). Адрес: 606100, Россия, Нижегородская область, г. Павлово, ул. Маяковская, д. 28.
Государственный заказчик Программы	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области
Основания для разработки Программы	– Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ; – Указ Президента РФ от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»; – Распоряжение Правительства РоссийскойФедерации от 29.11.2014 г. № 2403-р "Об утверждении Основ государственной молодежной политики РоссийскойФедерации на период до2025 года"; – Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"; – Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования; – Постановление Правительства Нижегородской области от 21 декабря 2018 г. № 889 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Нижегородской области до 2035 года»; – Постановление Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 301 «Об утверждении государственной программы «Развитие образования Нижегородской области»; – Постановление Правительства Нижегородской области от 28.04.2014 г. № 286 «Об утверждении государственной программы "Развитие инвестиционного климата Нижегородской области»; – Приказ министерства образования Нижегородской области от 20.01.2017 г. № 124 "О формировании регионального перечня востребованных и перспективных профессий и специальностей ТОП-РЕГИОН, отвечающих развитию приоритетных отраслей экономики Нижегородской области"; – Программа модернизации ГБПОУ ПТ НХП РФ в целях устранения дефицита рабочих кадров в Нижегородской области;

	– Устав ГБПОУ ПТ НХП РФ.
Цель Программы	– Формирование условий для создания опережающей подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями регионального рынка труда.
Задачи Программы	– Внедрение в учебный процесс современных инновационных образовательных, воспитательных и производственных технологий, обеспечивающих повышение качества образования. – Модернизация онлайн-среды техникума, включая современные образовательные ресурсы и сервисы для использования электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, сетевой формы реализации образовательных программ с целью формирования у выпускников профессиональных компетенций, отвечающих требованиям международных стандартов WSR, обеспечивающих их конкурентоспособность и востребованность на рынке труда. – Расширение направлений подготовки квалифицированных кадров для отраслей художественной обработки металлов в результате разработки и актуализации новых программ профессионального обучения для взрослого населения (в том числе работников организаций, безработных, лиц предпенсионного возраста, лиц с ограниченными возможностями здоровья), педагогических кадров профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО). – Создание условий для повышения уровня квалификации кадрового состава техникума, научно-исследовательской и инновационной деятельности педагогов и студентов. – Модернизация материально-технической базы для подготовки специалистов по программам среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного профессионального образования (в том числе для лиц с ОВЗ), проведения чемпионатов WorldskillsRussia по компетенциям «Ювелирное дело», «Графический дизайн», олимпиад профессионального мастерства по УГС 54.00.00 Изобразительное и прикладные виды искусств на всероссийском и региональном уровнях. – Организация сетевого взаимодействия. – Совершенствование профориентационной деятельности. – Создание эффективной системы социального партнерства. – Совершенствование финансово-экономической и производственно-хозяйственной деятельности. – Сохранение и развитие исторически сложившегося и традиционно-бытующего в городе Павлово промысла по художественной обработке металла.

Сроки реализации Программы	2021-2025г.г.
Приоритетные направления деятельности.	– Формирование актуального перечня программ среднего профессионального образования, в соответствии с кадровыми потребностями региона. – Качественный рост кадрового потенциала техникума. – Развитие и совершенствование инфраструктуры материальной базы, повышение эффективности использования имеющихся ресурсов. – Создание условий для профессионального самоопределения студентов, профессионального развития, профессиональной адаптации, социализации и самореализации, в том числе через участие в конкурсном движении профессионального мастерства и использование технологий чемпионатного обучения. – Внедрение новых форматов профориентационной деятельности. – Развитие сетевого взаимодействия в образовательном пространстве региона. – Создание эффективной системы социального партнерства. – Мониторинг качества подготовки специалистов. – Развитие внебюджетной деятельности. – Позиционирование техникума, как базы подготовки высококвалифицированных специалистов в области народных художественных промыслов.
Исполнители мероприятий Программы	– Педагогический коллектив техникума – Обучающиеся техникума – Родители (законные представители) обучающихся техникума – Социальные партнеры
Контроль выполнения Программы	– Учредитель: Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области – Администрация техникума.

Ожидаемые результаты реализации Программы	– Сформирован актуальный перечень программ среднегопрофессионального образования, в соответствии с ФГОС СПО и кадровыми потребностями региона. – 100%-е повышение квалификации педагогов, в том числе в Академии WSR. – Обновлена материально-техническая база техникума на основании требований международных стандартов WSR, функционируют лаборатории, оснащенные современным оборудованием. – Аккредитован Центр проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Графический дизайнер». – Создана виртуальная обучающая среда на платформе MOODLE. – Увеличена доля выпускников техникума, прошедших ГИА в форме демонстрационного экзамена и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий международным стандартам WSR. – Увеличено число студентов – участников, призеров и победителей чемпионатов WorldSkillsRussia, Абилимпикс, олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов профессионального мастерства, фестивалей. – Осуществляется сетевое взаимодействие с образовательными организациями и социальными партнерами в рамках заключенных договоров. – Создана эффективная система социального партнерства: привлечены работодатели к формированию современного содержания среднего профессионального образования, реализации федеральных государственных образовательных стандартов, в том числе с использованием методологии наставничества, независимой оценкиэффективности и качества подготовки кадров и вопросов инклюзивного образования. – Техникум позиционируется на высоком уровне на рынке образовательных услуг за счет создания уникальных высокохудожественных изделий в традициях павловских умельцев и мастеров. – Увеличено число выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся не позднее 1 года после выпуска и показатель общей занятости выпускников; – Контрольные цифры приема выполняются на 100%; – Осуществляется эффективное управление основными процессами техникума.
Финансирование реализации Программы	– Бюджетные и внебюджетные средства согласно статьям расходов.

3. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙОРГАНИЗАЦИИ

Свою историю образовательное учреждение берет с 25 апреля 1945 года. Незадолго до окончания Великой Отечественной войны в городе Павлово, как центре металлообрабатывающей промышленности, открывается первое художественное ремесленное училище по художественной обработке металлов в стране. Училище организуется на базе завода СМИ (слесарно-монтажного инструмента), который входит в систему предприятий треста «Росинструмент».

Учебных программ по профессиям нет, так как открывается единственное в своем роде училище. Набор обучающихся проводится по трем профессиям:

- гравер по штампам – группа А (с присвоением разрядов от 4-го до 7-го);
- гравер по художественной обработке металлов – группа Б (с присвоением разрядов от 4-го до 7-го);
- гравер-художник – группа С (с присвоением разрядов от 5-го до 7-го).

За 75-летнюю историю своего существования техникум претерпел ряд следующих преобразований:

1. Организовано Художественно-ремесленное училище № 34 (приказ № 229/42 от 25.04.1945 г. отдела управления трудовыми резервами);

2. ХРУ № 34 реорганизовано в Городское профессионально-техническое училище № 15 (приказ утрачен, примерно 1961 год);

3. ГПТУ № 15 реорганизовано в Техническое училище № 7 (приказ №104 от 04.03.1974 г. Управления профессионального технического образования);

4. ТУ № 7 реорганизовано в Среднее профессионально-техническое училище № 23 (приказ № 207 от 20.09.1984 г. Управления профессионального технического образования);

5. СПТУ № 23 реорганизовано в Профессионально-техническое училище № 23 (приказ № 155 от 07.07.1989 г. Управления народного образования);

6. ПТУ № 23 реорганизовано в Профессиональное училище № 23 (приказ № 371 от 02.12.1994 г. департамента образования и науки администрации Нижегородской области);

7. ПУ № 23 реорганизовано в Павловское художественно-промышленное профессиональное училище № 23 (приказ № 4 от 15.01.1998 г. департамента образования и науки администрации Нижегородской области);

8. ПХППУ № 23 реорганизовано в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Павловский техникум народных художественных промыслов России" (приказ № 161 от 15.04.2004 г. министерства образования и науки Нижегородской области);

9. ГОУ СПО ПТ НХП РФ реорганизован в Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Павловский техникум народных художественных промыслов России» (сокращенно ГБОУ СПО ПТ НХП РФ), (приказ № 2255 от 05.08.2011 года министерства образования Нижегородской области).

10. ГБОУ СПО ПТ НХП РФ реорганизован в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Павловский техникум народных

художественных промыслов России» (сокращенно ГБПОУ ПТ НХП РФ), (приказ № 327 от 10.02.2015 года министерства образования Нижегородской области).

ГБПОУ ПТ НХП РФ является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий в сфере образования. Государственный статус: тип – профессиональнаяобразовательная организация; вид – техникум.

Учредителем ГБПОУПТ НХП РФ является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области (далее – Учредитель).

Стратегическое руководство ГБПОУ ПТ НХП РФ осуществляется Конференцией работников и обучающихся техникума, непосредственное управление – директором.

В техникуме функционируют:

- Педагогический совет;
- Студенческий совет;
- Партнерский совет.

Деятельность всех коллегиальных органов регламентировано локальными актами образовательного учреждения.

ГБПОУ ПТ НХП РФ обеспечено учебным корпусом общей площадью1501кв.м.

В учреждении имеется пропускной режим, с электронной системой пропуска СКУД (система контроля управления доступом). Техникум оснащен системами видеонаблюдения, охранной сигнализацией, оборудован системами оповещения и управления эвакуацией при возникновении чрезвычайной ситуации, а так же при пожаре. Имеется автоматическая пожарная сигнализация, внутреннее противопожарное водоснабжение, первичные средства пожаротушения. Учреждение оснащено системой наружного освещения.

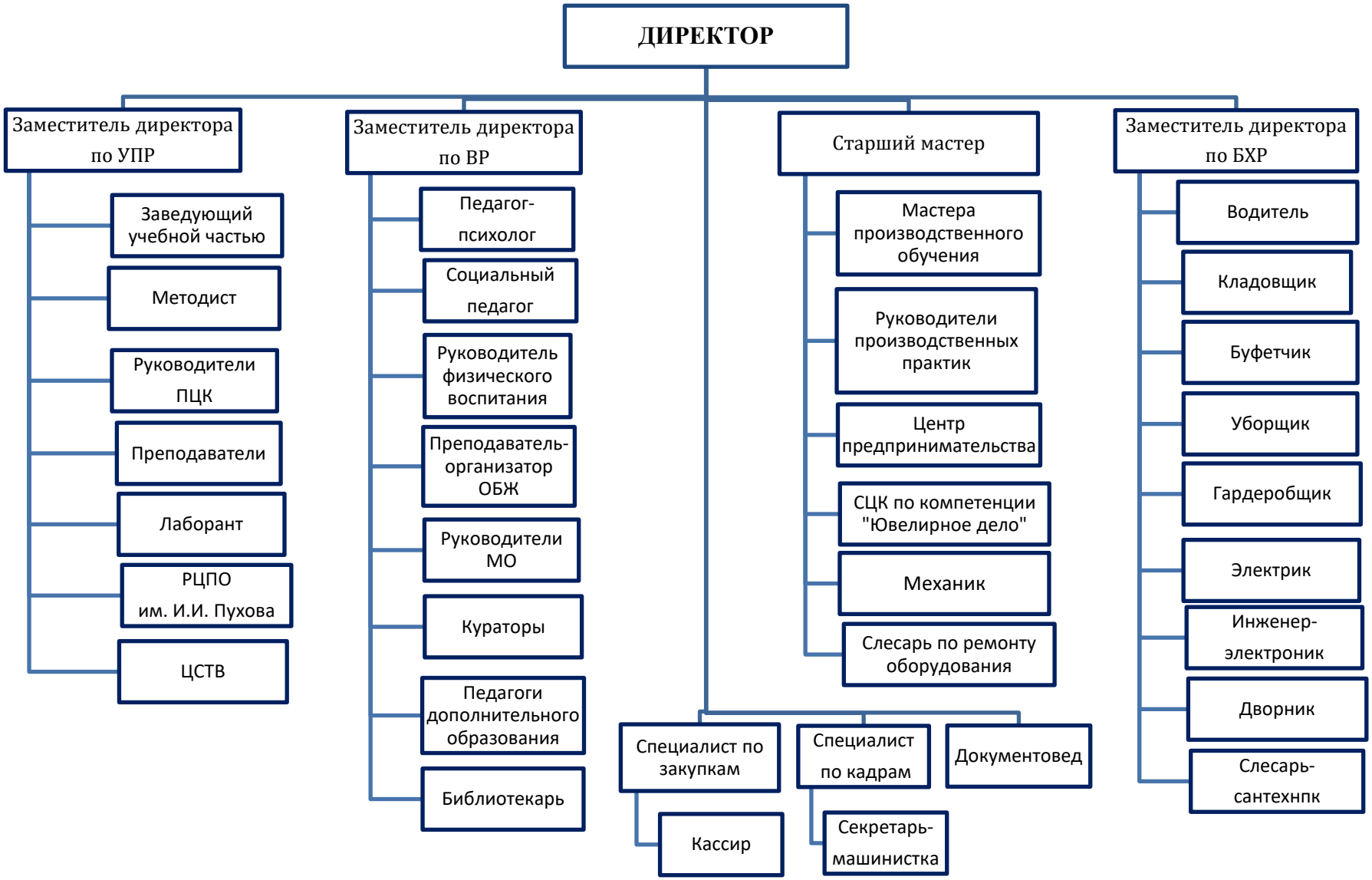
Для реализации учебного процесса оборудованы 6 учебных кабинетов, из них два компьютерных класса (25 компьютеров с выходом в Интернет), 4 учебно-производственных мастерских, 2 лаборатории.На безвозмездной основе арендуется универсальный спортивный и тренажерный залы, бассейн, ледовая аренаГАУ НО «ФОК в г. Павлово Нижегородской области» и открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа г. Павлово (ДЮСШ г. Павлово)».

Имеются буфет, медицинский пункт, библиотека с читальным залом (2 компьютера с выходом в Интернет) и книгохранилищем на11765экземпляров учебной и художественной литературы. Для проживания иногородних студентов арендуются помещения в общежитии ГБПОУ «ПАМТ им. И.И. Лепсе».

В апреле 2018 годана базе техникума открыт Ресурсный центр профессионального образования им. И.И. Пухова по художественной обработке металла (далее – РЦПО), который является единицей региональной сети непрерывного профессионального образования, представляет собой имущественный комплекс, включающий оборудование, программно-аппаратные средства, информационные, кадровые, учебно-методические ресурсы, необходимые для подготовкивысококвалифицированных кадров, востребованных на региональном рынке труда.

В июне 2018 года на базе РЦПО открыт специализированный центр компетенций, аккредитованный по стандартам WORLDSKILSc присвоением регионального статуса по компетенции«Ювелирное дело» (далее – СЦК).

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ГБПОУ ПТ НХП РФ



ГБПОУ ПТ НХП РФ ведет образовательную деятельность на основании лицензии, выданной министерством образования Нижегородской области от 12.10.2015 года за регистрационным № 977 (серия 52Л01 № 0002827) и свидетельства о государственной аккредитации, выданном министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 04.02.2019 г. за регистрационным № 2968 (серия 52А01 № 0002626).

ГБПОУ ПТ НХП РФ реализует программы среднего профессионального образования по подготовке:

квалифицированных рабочих, служащих по профессиям:

- 54.01.02 Ювелир, квалификация – ювелир; огранщик вставок для ювелирных и художественных изделий;
- 54.01.06 Изготовитель художественных изделий из металла, квалификация – изготовитель художественных изделий из металла,чеканщик художественных изделий;
- 54.01.20 Графический дизайнер, квалификация – графический дизайнер;

специалистов среднего звена по специальностям:

- 54.02.01 Дизайн (по отраслям), квалификация – дизайнер;
- 54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам), квалификация – художник-мастер, преподаватель.

Контингент техникума составляет 425 человек, 17 учебных групп: ППССЗ – 8 групп; ППКРС – 9 групп.

Ежегодно осуществляется прием поступающих в количестве 125 человек (5 учебных групп).

Результаты государственной итоговой аттестации

Учебный год	**Всего выпуск (чел.)**	**Всего дипломов с отличием**	**ППКРС**		**ППССЗ**	
			ВСЕГО (чел.)	**Дипломы с отличием**	**ВСЕГО (чел.)**	**Дипломы с отличием**
2015-2016	90	14	24	0	44	14
2016-2017	86	12	42	0	44	12
2017-2018	146	17	98	2	49	15
2018-2019	84	10	41	0	43	10
2019-2020	96	13	63	3	33	10

ГБПОУ ПТ НХП РФ имеет договорные отношения о сетевом взаимодействии с:

- ГБПОУ НРТК по проведению государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по ФГОС ТОП-50 по профессии 54.01.20 Графический дизайнер;
- с ЦОПП Нижегородской области по профессиональной ориентации, ускоренному профессиональному обучению, подготовке, переподготовке, повышению квалификации всех категорий граждан по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и компетенциям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс;
- с общеобразовательными школами города и района по проведению профориентационной работы.

В рамках договоров о сотрудничестве ГБПОУ ПТ НХП РФ осуществляет взаимодействие по изучению и обмену опытом работы, а также при выполнении выпускных квалификационных работ с:

- Федеральным государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Палехское художественное училище имени М. Горького»;
- Холуйским филиалом лаковой миниатюрной живописи имени Н.Н. Харламова федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Высшая школа народных искусств (институт)".

Также подписаны договоры о сотрудничестве с:

- Ассоциацией «Народные художественные промыслы России»;
- МБУ «Южскийдом ремесел» Ивановской области;
- Фондом развития народных художественных промыслов Нижегородской области;
- ФГБОУ ВО НГПУ имени Козьмы Минина, ГБПОУ «Нижегородское художественное училище».

Заключены договоры на прохождение производственных практик с последующим трудоустройством со следующими предприятиями и организациями:

- ПАО «Павловский ордена Почета завод художественных металлоизделий им. Кирова» (базовое предприятие ГБПОУ ПТ НХП РФ);
- ООО «Павловский автобусный завод»;
- ООО «Павловские ножи»;
- ООО ЗСН «САРО»;
- ООО «Максим»;
- ООО «Кириллов»;
- АО «Казаковское предприятие художественных изделий»;
- ООО «Русский булат»;
- ООО «Павловская ложка»;
- ООО «ПФК Витязь»;
- НП «Гильдия ювелиров Волго-Вятского региона» и других организациях.

В рамках данного сотрудничества и сетевого взаимодействия проводятся встречи студентов с представителями предприятий и организаций, принимается участие студентов в олимпиадах, конкурсах, выставках профессионального мастерства и т.д., что способствует профессиональному самоопределению студентов, их профессиональной адаптации, социализации, самореализации.

Техникум ведет подготовку специалистов для градообразующих предприятий народных художественных промыслов и машиностроения.

В техникуме активно работает Центр содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ), задачами которого являются:

- оказание содействия в трудоустройстве выпускникам;
- подбор мест прохождения производственных практик и стажировок студентов;
- организация вторичной занятости студентов во внеурочное время;

- учет и регистрация студентов, обратившихся в ЦСТВ с целью поиска подходящей работы;
- проведение комплексного консультирования обучающихся и выпускников техникума в период поиска работы;
- информирование о вакансиях на предприятиях, в организациях, фирмах, компаниях;
- анализ потребностей в специалистах с начальным и средним профессиональным образованием и прогнозирование рынка труда;
- взаимодействие с другими учебными заведениями, центрами содействия занятости, заинтересованными предприятиями и организациями;
- проведение совместно с работодателями презентаций профессий, семинаров, конференций, ярмарок вакансий и др.

ГБПОУ ПТ НХП РФ взаимодействует с учреждениями социума:

- МБУК «Павловский исторический музей»;
- Выставочным залом им. Аркадия Маврычева г. Павлово;
- МБУК «Центральная детская библиотека им. Л. Чайкиной»;
- ГКУ НО «Павловский центр занятости населения»;
- ГАУ НО «ФОК в г. Павлово Нижегородской области»;
- Управлением культуры, спорта и туризма администрации Павловского муниципального округа Нижегородской области;
- с Советом ветеранов Павловского района.

Воспитательная деятельность

Организация воспитательной работы в техникуме направлена на формирование социально-активной и адаптированной к условиям рынка личности, её всестороннее развитие, на раскрытие творческого потенциала каждого студента и соответствует ФГОС СПО и основным нормативным документам законодательства Российской Федерации.

Для организации социальной и воспитательной деятельности в техникуме разработана соответствующая нормативная база: программы воспитания, планы воспитательной работы, положения о различных видах воспитательной деятельности, методические рекомендации и разработки различных мероприятий.

Главной миссией концепции является формирование конкурентоспособного высококвалифицированного специалиста, обладающего высокой культурой, интеллигентностью, физическим здоровьем, социальной активностью, гражданина, бережно хранящего лучшие культурные традиции страны, активно сопричастного к ее настоящему и ответственного за ее будущее, семьянина – носителя и хранителя духовного и культурного наследия российской семьи.

Реализация программы воспитания и плана воспитательной работы является важной составляющей подготовки будущих специалистов, и механизмом движения к выполнению миссии техникума, заключающейся в сохранении традиций исторически сложившегося и бытующего в городе Павлово ремесла по художественной обработке металла, способствующего возрождению, сохранению и развитию промысла в современных условиях, внедряя инновации для качественного, открытого и доступного профессионального образования, обеспечивающего

возможность реализации для высококвалифицированных, компетентных, обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами выпускников.

В техникуме каждому студенту предоставляется возможностьзаниматься в творческих объединениях дополнительного образования по следующим направлениям:

- художественно-эстетическое: «Изостудия», «Досуг», «Штихель»;
- прикладное техническое: «Ювелирное дело», «Металлопластика», «Художественная лепка», «Художественное компьютерное моделирование», «Педагогическое мастерство», «Проектирование художественных объектов», «Образ времени», «Основы построения бизнеса»;
- физкультурно-спортивное: «Основы физической подготовки», «Волейбол»;
- социально-педагогическое: «Подросток и закон», «Лидер», «Моя профессиональная карьера».

В техникуме создан музей работ студентов и преподавателей, работает экспозиция в кабинете рисунка и живописи, оформлена выставка курсовых и дипломных работ студентов на первом и втором этажах здания. Силами студентов выпускается информационная газета «Штихель».

Ежегодно студенты участвуют во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства обучающихся по специальностям среднего профессионального образования по профильному направлению54.00.00 Изобразительное и прикладные виды искусств, в областных олимпиадах по общеобразовательным дисциплинам(русскому языку, литературе, информатике,иностранному языку (английскому,немецкому, французскому) средиобучающихся первого курса, в региональных и национальных чемпионатах WorldSkillsRussia по компетенциям 27.Ювелирное дело и 40. Графический дизайн, в Общероссийском конкурсе «Молодые дарования России», в Международномфестивале "Секреты мастеров", воВсероссийских вставках народных промыслов России «Ладья. Зимняя сказка»,в научно-практических конференциях и др.

Это дает возможность студентам за время обучениябыть вовлеченными в различные виды деятельности, способствует их дальнейшему профессиональному развитию и самореализации.

Кадровый педагогический состав

Образовательная деятельность в техникуме обеспечена квалифицированным профессиональным педагогическим составомиз 50 педагогических работников, в число которых входит 4 административных работника и 6 внешних совместителей.

В техникуме создана устойчивая целевая кадровая система, в которой осуществляется подготовка новых кадров из числа своих выпускников.Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100%.

В техникуме 80% педагогов имеют высшее образование, 20 % – среднеепрофессиональное образование, 16 % – обучаются в высших учебных заведениях заочно.

Высшую и первую квалификационные категории имеют 62 % педагогов, 11% аттестованы на соответствие занимаемой должности, 27 % не имеют категории, так как являются молодыми специалистами и опыт работы составляет менее 2 лет.

Средний возраст педагогических работников – 41 год.

Кадровый потенциал динамично развивается на основе целенаправленной работы по повышению квалификации педагогов.

Дополнительное профессиональное образование педагогических работников осуществляется каждые три года по следующим направлениям:

- повышение квалификации;
- профессиональная переподготовка;
- стажировка.

Местами прохождения стажировок являются предприятия и организации города Павлово, района, Нижегородской области.

Курсы повышения квалификации пройдены у 100% педагогических работников. Из них свидетельство на право оценки демонстрационного экзамена имеют 8 педагогов.

Научно-методическая работа

Центральное место среди всех видов методической работы в техникуме занимает научно-методическая работа, которая направлена:

- на изучение, анализ, систематизацию и обобщение накопленного опыта;
- на совершенствование методики преподавания по конкретным учебным дисциплинам,педагогического мастерства преподавателей техникума.

Научно-методическая работа преподавателей находит отражение в докладах и выступлениях на научно-практических конференциях, педагогических советах, заседаниях предметных (цикловых) комиссий, в публикациях статей на профессиональных сайтах, в специальных журналах, методических пособиях.

Информационное обеспечение техникума

Информационное пространство техникума – это организованная система, направленная на возможность использования общих информационных ресурсов в процессах воспитания и образования.

Для создания качественнойобразовательнойсреды, гармонизированной с другими направлениями развития техникума, и внедрения процессов информатизации в образовательный процесс созданы необходимые условия.

Библиотечно-информационное обеспечение учебно-воспитательного процессаосуществляется библиотекой техникума, которая является центром распространения информации, духовного и интеллектуального общения.

Основными направлениями работы библиотеки являются:

- информационное обеспечение образовательного процесса;
- полное и оперативное удовлетворение потребностей пользователей в книге и информации в целях интеллектуального, нравственного и профессионального развития;
- развитие информационных ресурсов библиотеки (ЭБС IPR-books);
- совершенствование и обновление книжного фонда в соответствии с потребностями образовательного процесса.

4. SWOT-АНАЛИЗПОТЕНЦИАЛАРАЗВИТИЯОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Необходимость разработки Программы базируется на результатах анализа, внутренней и внешней профессиональной экспертизы анализа современного состояния техникума.

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала техникума		**Оценка перспектив развития техникума в соответствии с изменениями внешнего окружения**	
Сильнаясторона	***Слабаясторона***	***Благоприятные возможности***	***Риски***
Наличие комплексной программы развития техникума на 2021-2025 годы.	Сложность в прогнозировании финансовых ресурсов, которые поступают из бюджетных и внебюджетных источников финансирования.	Наличие государственных ориентиров и приоритетов развития образовательной и социально-культурной деятельности профессиональных образовательных организаций.	Сложность в прогнозировании финансовых ресурсов, которые поступают из бюджетных и внебюджетных источников финансирования.
Наличие вертикали управления, обеспечивающей единое образовательное пространство.	Преобладание в практике деятельности управления тактического менеджмента над стратегическим.	Созданиесовременнойструктурыуправления.	Неподготовленность управленческого персонала к внедрению новейших технологий в управлении.
Наличие образовательного, социально-культурного потенциала.	Невысокая активность участия педагогических работниковв финансируемых региональных и российских программах, грантовых проектах.	Высокий уровень потребности предприятий и организаций в кадрах, имеющих рабочие места попрофессиям и специальностям среднего профессионального образования.	Негативное влияние демографической ситуации в Нижегородской области на показатели количественных и качественных сторон наборастудентов.
Наличие модернизированных кабинетов, учебно-производственных мастерских техникума и лабораторий Ресурсного центра профессионального образования им. И.И. Пуховапохудожественной обработкеметалла.	Отсутствие опыта работы и требуемой квалификации у специалистов в соответствии с запросами рынка труда.	Модернизация и дооснащение МТБ учебных мастерских и лабораторий РЦПО за счет российских и региональных грантов. Проведение чемпионатов WorldSkillsRussia российского и регионального уровней по компетенциям 27. Ювелирное дело и 40. Графический дизайн. Проведение регионального этапа Всероссийской	Сложность в прогнозировании финансовых ресурсов, которые поступают из бюджетных и внебюджетных источников финансирования. Использование возможностей РЦПО не в полной мере. Отсутствие мотивации у специалистов из-за невысокой заработной платы в

		олимпиады профессионального мастерства по УГПС 54.00.00 Изобразительное и прикладные виды искусств.	отрасли.
Расширение спектра направлений подготовки (реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования).	Отсутствие сформированных программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, соответствующих требованиям развития экономики.	Благоприятные организационно-правовые условия для расширения спектра образовательных услуг за счёт использования инновационных форм и методов обучения, увеличение альтернативных вариантов реализации образовательногопроцесса.	Сложности в отношении основной массы населения к дистанционным образовательным услугам. Отсутствие мотивации у специалистов из-за невысокой заработной платы в отрасли.
Сложившийся стабильный педагогический коллектив.	Отсутствие опыта работы и требуемой квалификации у молодых преподавателей профессиональных циклов и мастеровпроизводственного обучения.	Повышение квалификации, прохождение профессиональной переподготовки и стажировок на предприятиях и в организациях в рамках непрерывного профессионального образования.	Отсутствие мотивации у специалистов из-заневысокой заработной платы в отрасли.
Наличие спроса на выпускников с высоким уровнем профессиональной подготовки по профессиям и специальностям, реализуемым в техникуме.	Низкая активность студентов в качественном освоении образовательных программ.	Спрос на специальности ипрофессии на современном рынке труда.	Высокая конкуренция на рынке образовательных услуг.
Единственная в регионе база подготовки высококвалифицированных специалистов в области народных художественных промыслов по художественной обработке металла на бюджетной основе.	Недостаточность современных знаний управленческого и педагогического коллективов для успешной реализации задач.	Создание уникальных инновационных, сетевых, стажировочных образовательных площадок на базе техникума.	Стремительное сокращение народных художественных промыслов. Отсутствие мотивации у специалистов из-за невысокой заработной платы в отрасли.

Проблемы, выявленные в результате анализа, указываютна необходимость дальнейшего развития ГБПОУ ПТ НХП РФ и определяют стратегию развития на 2021-2025 учебные годы.

5. ПРОЕКТЫ,ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕРЕАЛИЗАЦИЮЗАДАЧПРОГРАММЫ

Миссия техникума – являясь связующим звеном между поколениями умельцев и мастеров исторически сложившегося и традиционно бытующего в городе Павлово промысла по художественной обработке металла, внедряя инновации, техникум на современном этапе – гарант качественного, открытого и доступного профессионального образования, обеспечивающего возможность реализации для конкурентоспособных, компетентных выпускников, способных возрождать, сохранять и развивать традиции промысла и в своем творчестве передавать их последующим поколениям.

Идея инновационного развития заключается впредоставлении качественных образовательных услуг, обеспечивающих профессиональное и личностное развитие обучающихся в условиях динамично меняющихся потребностей рынка труда с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, международных стандартов WorldSkillsRussia, особенностей развития региона и запросов работодателей.

ПОРТФЕЛЬ1
Развитиеинфраструктурытехникума
дляподготовкивысококвалифицированныхспециалистовирабочих кадров

№п/п	Наименованиепроекта/программы	Период реализации проекта	Руководитель проекта
1.	Проект 1. Создание комфортных условий дляобучения, успешной социализации и эффективнойсамореализацииобучающихся,слушателей (Комфортные условия для обучения)	2021-2025	заместитель директора поБХР
2.	Проект 2. Создание условий для обучения инвалидовилицсОВЗ (Доступнаясреда)	2021-2025	заместитель директора поБХР
3.	Проект 3. Формирование безопасной цифровойсредытехникума (Безопаснаяцифровая среда)	2021-2025	заместитель директора поБХР заместительдиректорапо УПР
4.	Проект4.Рациональноеиспользованиеэнергетических ресурсовтехникума(РИЭР)	2021-2023	заместитель директора поБХР
5.	Проект 5. Создание благоприятной среды вобщежитии (Общежитие)	2021-2025	заместитель директора поБХР, заместитель директора по ВР
6.	Проект 6. Создание цифровой образовательнойиуправленческойсредывтехникуме (Цифроваяиуправленческаясреда)	2021-2025	Заместительдиректорапо УПР
7.	Проект 7. Мастерские, модернизированныепонациональномупроекту« Образование»	2020-2024	Заместительдиректорапо УПР, старший мастер

ПАСПОРТПРОЕКТА 1

Наименованиепроекта(полное)	Проект1.Созданиекомфортныхусловийдляобучения,успешнойсоциализацииэффективнойсамореализацииобучающихся,слушателей
Наименованиепроекта(сокращенное)	Комфортныеусловиядляобучения
Срокначалаиокончанияпроекта	2021-2025
Руководительпроекта	Заместительдиректора поБХР

ЦелиипоказателиПроекта1

Цель Проекта 1	**Модернизацияучебно-материальнойбазытехникума**						
Показатели Проекта 1 и ихзначения по годам	**Показатель**	**Базовое значение**	**Период, год**				
			2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	Приведены в соответствие учебно-производственныемастерские и лаборатории (отремонтированыиоснащены)	7	7	8	8	9	9
	Модернизированыучебныекабинетыдля создания Центра проведения демонстрационного экзамена (отремонтированыи оборудованы)	0	1	1	1	1	1
	Модернизированы учебные кабинеты и лаборатории для проведения теоретических занятий (ремонтные работы и оборудование)	0	0	1	2	3	4

ЗадачиирезультатыПроекта1

№п/п	**Наименованиезадачи,результата**	**Срок**
Задача1:Создатьиоснаститьучебно-производственные мастерские и лаборатории		
1.1	Результат1.1:Оснащенымастерские(ремонтныеработыиоборудование): – технологии исполнения изделий декоративно-прикладного и народного искусства.	2022-2023
1.2	Результат 1.2: Созданы и оснащены лаборатории (ремонтные работы иоборудование): – графического дизайна.	2023-2025
Задача2:Создатьмодернизированныеучебныекабинеты для проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации,лабораториидляпроведениятеоретическихзанятий(ремонтныеработыиоборудование)		

2.1	Результат2.1:Модернизированучебныйкабинет длясоздания Центра проведения демонстрационного экзамена по профессии 54.01.20 Графический дизайнер (ремонтные работы иоборудование)	2021-2022
2.2	Результат2.2:Модернизированы учебныекабинеты илабораториидляпроведениятеоретическихзанятий(ремонтныеработыиоборудование)	2021-2025

ПАСПОРТПРОЕКТА 2

Наименованиепроекта(полное)	Созданиеусловий дляобученияинвалидовилиц сОВЗ
Наименованиепроекта(сокращенное)	Доступнаясреда
Срокначала и окончанияпроекта	2021-2025
Руководительпроекта	Заместительдиректора по БХР

ЦельипоказателиПроекта2

Цель Проекта 2	**Созданиек2025годуматериально-техническихусловийдляобученияянеменее 10инвалидови(или) лицсограниченнымивозможностями здоровья**						
Показатели Проекта 2 и ихзначенияпо годам	**Показатель**	**Базовое значение**	**Период, год**				
			2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	Созданыматериально-технические условиявсоответствиисПаспортом доступноститехникума,%	30	40	45	50	60	70
	Созданы адаптированные программыобучения для лицсОВЗиинвалидностью(позаявлению),шт.	0	1	1	1	1	1

Задачи и результатыПроекта 2

№п/п	**Наименованиезадачи,результата**	**Срок**
Задача1:Создатьматериально-техническиеусловиявсоответствиисПаспортомдоступности		
1.1	Результат1.1:Модернизированывходные проемы,отремонтированцентральныйвходучебного корпуса	2021-2022
1.2	Результат1.2:Приобретенооборудование,способствующееполучениюобразованиялицамисинвалидностьюиОВЗ	2024-2025
1.3	Результат1.3:Модернизированыместаобщегопользованиявучебномкорпусе напервом этаже	2021-2022
Задача2:Создатьадаптированныепрограммыобучения для лиц синвалидностьюиОВЗ		
2.1	Результат2.1:ПроведенмониторингмедицинскихдокументовповыявлениюлицсинвалидностьюиОВЗ	померенеобходимости
2.2	Результат2.2:Созданыадаптированныепрограммы	померенеобходимости

ПАСПОРТПРОЕКТА 3

Наименованиепроекта(полное)	Формированиебезопаснойцифровойсредытехникума
Наименованиепроекта(сокращенное)	Безопаснаяцифроваясреда
Срокначалаиокончанияпроекта	2021-2025
Руководители проекта	Заместительдиректора поБХР, Заместитель директора по УПР

ЦельипоказателиПроекта 3

Цель Проекта 3	**Обеспечениебезопаснойинформационнойсредывтехникумек2025году**						
ПоказателиПроекта3и их значения по годам	**Показатель**	**Базовое значение**	**Период, год**				
			2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	Модернизациясистемыфильтрации интернет-трафика	10	10	20	50	75	100
	Созданиеобщейлокальнойсети	80	100	100	100	100	100
	ВнедрениеИнтернет-сервисадляпроведениясеминаров,видеоконференций	0	20	30	50	70	100
	Обновлениепаркакомпьютерной техники,%	50	60	70	80	90	100
	Обеспечениедоступа ксети Интернетвсех учебныхпомещений	70	80	90	100	100	100
	Повышениеуровня компьютернойграмотностисотрудников,%	50	60	70	80	90	100

ЗадачиирезультатыПроекта3

№п/п	**Наименованиезадачи,результата**	**Срок**
Задача1:Модернизироватьсистемуфильтрации интернет-трафика		
1.1	Результат1.1:Произведенаустановкаинастройкавыбранного программного обеспечения вкомпьютерныхклассахучебногокорпуса	2021-2025
1.2	Результат1.2:Рассмотренавозможностьдополнительнойконтент-фильтрациисостороныИнтернет-провайдера	2021-2022
Задача 2: Модернизировать общую локальную сеть внутри учебного корпуса техникума		
2.1	Результат2.1:Измененаидополненасуществующаялокальнаясетьвучебном корпусе	2021-2022
Задача3:Развернутьсервис(оборудование)дляпроведениясеминаровивидеоконференций		
3.1	Результат3.1:Произведеныустановкаинастройкаоборудованиядляпроведениясеминаровивидеоконференций	2021-2022

3.2	Результат3.2:Обеспечендоступпользователям ксервису	2021-2025
3.3	Результат3.3:Обучениепользователейработесервисом	2021-2025
Задача4:Обновитьпарккомпьютернойтехники		
4.1	Результат4.1:Произведёнанализсостояниянаркакомпьютернойтехники	ежегодно
4.2	Результат4.2:Закупленонеобходимоеколичествоновойтехники	ежегодно
4.3	Результат4.3:Новаятехникавведенавэксплуатацию	ежегодно
Задача5:ОбеспечитьдоступксетиИнтернет		
5.1	Результат5.1:СоставленысхемыЛВС	2021-2022
5.2	Результат5.2:УстановленыдополнительныеточкиWi-Fi	2021-2022

ПАСПОРТПРОЕКТА4

Наименование проекта(полное)	Рациональноеиспользованиеэнергетическихресурсовтехникума
Наименование проекта(сокращенное)	РИЭР
Срокначалаиокончания проекта	2021-2025
Руководитель проекта	Заместительдиректора по БХР

ЦельипоказателиПроекта4

Цель Проекта 4	**Обеспечение рациональногоиспользованияэнергетическихресурсовзасчетреализациимероприятийпоэнергосбережениюиповышениюэнергетическойэффективности**						
Показатели Проекта4 и их значения по годам	**Показатель**	**Базовоезначение**	**Период, год**				
			2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	Созданакомиссияпоконтролюзарасходованием энергоресурсов,шт.	0	1	1	1	1	1
	Разработанакомплекснаяпрограмма по повышениюэнергетическойэффективности, шт.	0	1	1	1	1	1
	Подготовлено специалистовдлярешениявопросов энергосбережения,чел.	1	1	1	1	1	1
	Заменены осветительные приборына энергосберегающие, %	80	85	90	95	100	100
	Заменены деревянные оконные блоки на энергоэффективные ПВХ на 2 этаже учебного корпуса, %	10	10	10	100	100	100

ЗадачиирезультатыПроекта4

№п/п	**Наименованиезадачи,результата**	**Срок**
Задача1:Организоватьмероприятияпоэнергосбережениюиповышениюэнергетическойэффективностителовойэнергии		
1.1	Результат1.1:Сформированакомиссияпоконтролюзарасходованиемэнергоресурсовиразработанакомплекснаяпрограммапоповышению энергетическойэффективности	2021-2022

1.2	Результат1.2:Оборудованытепловыеузлыприборамиавтоматическойрегулировкиподачитепловых ресурсоввучебномкорпусе	2021-2022
1.3	Результат1.3:Замененыосветительныеприборынаэнергосберегающие	2021-2025
1.4	Результат 1.4: ЗамененыдеревянныеоконныеблокинаэнергоэффективныеПВХ на 2 этаже учебного корпуса	2021-2023

ПАСПОРТ ПРОЕКТА 5

Наименование проекта(полное)	Создание благоприятной среды в общежитии
Наименование проекта(сокращенное)	Общежитие
Срокначалаиокончания проекта	2021-2025
Руководитель проекта	Заместительдиректора по БХР Заместитель директора по ВР

ЦельипоказателиПроекта5

Цель Проекта 5	**Созданиеблагоприятныхусловийдляпроживанияобучающихся,включая личную,общественнуюиныеформыбезопасности**						
Показатели Проекта 5 и их значения по годам	**Показатель**	**Базовое значение**	**Период, год**				
			2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	Созданакомиссияпоконтролю условийпроживаниястудентов, шт.	0	1	1	1	1	1
	Разработанапрограммапоулучшениюкачествапредоставляемыхжилищно-бытовых услуг,шт.	0	1	1	1	1	1
	Долястудентов,удовлетворенных Качеством жилищно-бытовыхуслуг,%	0	40	80	80	100	100

Задачиирезультаты Проекта5

№п/п	**Наименованиезадачи,результата**	**Срок**
Задача1:Создатькомиссиюпоконтролюусловийпроживаниястудентов		
1.1	Результат1.1:Созданакомиссияпоконтролюусловийпроживаниястудентов	2021-2022
1.2	Результат1.2: Проведеноанкетированиестудентов	2021-2022
1.3	Результат1.3:Разработанапрограммапоулучшениюкачествапроживаниявобщежитии	2021-2022
Задача2:Организоватьработыпоулучшениюкачества жилищно-бытовыхуслуг		
2.1	Результат2.1:Замененамебельвкомнатахобщежития	2021-2025
2.2	Результат 2.2:Созданазонадляотдыхаитворчествастудентов	2021-2022
2.3	Результат 2.3. Заменен бойлер и электрическая плита	2021-2022

ПАСПОРТ ПРОЕКТА 6

Наименование проекта(полное)	Созданиецифровойуправленческойсредыв техникуме
Наименование проекта(сокращенное)	Цифроваясреда
Срокначалаиокончания проекта	2021-2025
Руководитель проекта	Заместитель директора по УПР

ЦельипоказателиПроекта6

Цель Проекта 6	**Созданиесовременнойцифровойуправленческойсреды**						
Показатели Проекта 6 и их значения погодам	**Показатель**	**Базовое значение**	**Период, год**				
			2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	Созданарабочаягруппаповнедрениюиоиспользованиюавтоматизированнойсистемыуправления«1С:Колледж»	0	0	0	1	1	1
	Организация подготовительных работ по внедрению «1С:Колледж»,долярабочих мест, %	10	25	50	100	100	100
	Внедрениепрограммы«1С:Колледж», %	10	0	25	50	75	100

ЗадачиирезультатыПроекта6

№п/п	**Наименованиезадачи,результата**	**Срок**
Задача 1:Организоватьподготовительныеработыповнедрению«1С:Колледж»		
1.1	Результат1.1:Созданарабочаягруппа	2021
1.2	Результат1.2:Разработанпланработырабочейгруппы	2021
1.3	Результат 1.3: Подготовка инфраструктуры (сервер, локальная сеть, доступв Интернет(принеобходимости), АРМ,программноеобеспечение)	2022
1.4	Результат1.4:Развертывание(установкаплатформы,СУБД,созданиебазыданных вСУБД,установкабазы«1С:Колледж» пользователям	2022
1.5	Результат1.5:Общаянастройка(созданиепользователейиназначениеролей–разделениедоступакинформации(заполнениетехнологической картыраспределения пользователей по подсистемам и уровню доступа)	2022
1.6	Результат1.6:Введениеобщейинформацииизаполнениесправочников«Приемная комиссия», «Кадровыйучет», «Организация», «Подразделения»,«Специальности», «Профессии», «Учебныепериоды»,«РЦПО»,«ЦСТВ»	2022
Задача2:Внедрить«1С:Колледж»		
2.1	Результат2.1:Эксплуатацияподсистем«Приемнаякомиссия», «Кадровыйучет», «Организация», «Подразделения»,«Специальности», «Профессии», «Учебныепериоды»,«РЦПО»,«ЦСТВ»	2021-2025

ПАСПОРТ ПРОЕКТА 7

Наименование проекта(полное)	Мастерские,модернизированныепонациональному проекту«Образование»
Наименование проекта(сокращенное)	Мастерские-2024
Срокначалаиокончания проекта	2021-2024
Руководитель проекта	Заместитель директора по УПР Старший мастер

ЦельипоказателиПроекта7

Цель Проекта 7	**Создание современныхмастерскихдля подготовкивысококвалифицированных кадров**					
Показатели Проекта 7 и их значения по годам	**Показатель**	**Базовое значение**	**Период, год**			
			2021	**2022**	**2023**	**2024**
	Количествообразовательныхпрограмм СПО,реализуемыхсиспользованиемМТБ мастерских,ед.	0	0	0	0	5
	Количествопрограммпрофобучения,реализуемыхсиспользованиемМТБмастерских,ед.	0	0	0	0	12
	Количество программДПО,реализуемыхсиспользованиемМТБ	0	0	0	0	5
	Количествопрограммповышения квалификацииипереподготовки рабочихислужащих,реализуемыхсиспользованием МТБмастерских,ед.	0	0	0	0	4
	КоличестводополнительныхООП длядетейивзрослых,реализуемыхсиспользованием МТБмастерских,ед.	0	0	0	0	5
	Количествоорганизацийсубъекта РФ,осуществляющихобучениепо профессиям / специальностям, входящимвзаявленноенаправлениесозданиямастерских,выпускникикоторыхврамкахитоговой аттестации принялиучастиевдемонстрационномэкзамененаоборудовании,закупленномдляоснащениямастерских,ед.	0	0	0	0	4

ЗадачиирезультатыПроекта7

№п/п	**Наименованиезадачи,результата**	**Срок**
Задача1:Реализацияпланапомодернизациимастерских		
1.1	Результат1.1:Внедрениесовременныхтехнологийэлектронногообучения и дистанционных образовательных технологий	2021-2024

1.2	Результат1.2:Внедрение современныхтехнологийоценки качества подготовкивыпускников	2021-2024
1.3	Результат1.3:Расширениепортфеляактуальныхпрограммпрофессионального обученияи дополнительного профессионального образования	2021-2024
1.4	Результат 1.4: Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственногообученияповнедрениюсовременныхпрограммитехнологийобучения	2021-2024
1.5	Результат1.5:Сертификациянаприсвоениестатусаэкспертасправомоценкидемонстрационногоэкзамена	2021-2024
Задача2:Выполнениевсехпоказателейпореализациинациональногопроекта«Образование»		
2.1	Результат2.1:Подготовкавысококвалифицированныхкадровсиспользованиемновогооборудованиямодернизированныхмастерских	2021-2024

ПОРТФЕЛЬ2
Обеспечение соответствия квалификации выпускниковтребованиямэкономики

№п/п	Наименованиепроекта/программы	Периодреализациипроекта	Руководительпроекта
1	Проект 1. Модернизация образовательных программ в соответствии с образовательными, профессиональными и международнымистандартами (Модернизацияпрограмм)	2021-2025	Заместитель директора по УПР
2	Проект2.Созданиесистемыэлектронногообучениявтехникуме (Электронноеобучение)	2021-2025	Заместитель директора по УПР
3	Проект3. Модернизация Центрасодействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ)	2021-2025	Заместитель директора по УПР
4	Проект4.Развитие РЦПО им. И.И. Пухова втехникуме по художественной обработке металла(РЦПО)	2021-2025	Заместитель директора по УПР
5	Проект5.Созданиемодели формирования профессиональной траектории обучающихся (Мирнавыковбудущего)	2021-2025	Старший мастер

ПАСПОРТ ПРОЕКТА 1

Наименованиепроекта(полное)	Модернизация образовательных программ всоответствииисобразовательными,профессиональными международнымистандартами
Наименованиепроекта(сокращенное)	Модернизацияпрограмм
Срокначалаиокончанияпроекта	2021-2025
Руководительпроекта	Заместитель директора по УПР

ЦельипоказателиПроекта1

ЦельПроекта 1	**ЕжегодноеобновлениеструктурыисодержанияОПОПвсоответствиис требованиямиреальногосектораэкономикирегиона**						
Показатели Проекта 1 и их значения по годам	**Показатель**	**Базовоезначение**	**Период, год**				
			2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	СозданыОПОПвсоответствиис ТребованиямиФГОССПО, профессиональныхстандартов,потребностямирынкатруда, запросамиработодателя,учета требованийВорлдскиллс,%	100	100	100	100	100	100
	Обеспеченометодическоесопровождениеопоп,%	100	100	100	100	100	100
	ДоляОПОПреализуемыхв техникуме, востребованных на рынкетруда Нижегородской области, втомчислевходящихв ТОП-50,%	20	20	20	20	20	20

РезультатыПроекта1

№ п/п	**Наименованиезадачи,результата**	**Срок**
Задача1:СоздатьиреализоватьОПОПвсоответствиистребованиямиФГОССПО,профессиональныхстандартов,потребностямирынкатруда,запросамиработодателя,учетатребований Ворлдскиллс		
1.1	Результат1.1:СозданыОПОПвсоответствиистребованиямиФГОССПО, профессиональныхстандартов, потребностямирынкатруда,запросамиработодателя,с учетомтребованийWorldSkillsRussia	Ежегодно
1.2	Результат1.2:РеализованыобновленныеОПОП	Ежегодно
Задача2:ОбеспечитьметодическоесопровождениеОПОП		
2.1	Результат2.1:Разработаныивнедреныинструментыиметодыоцениванияобразовательныхрезультатов	2021-2022
2.2	Результат2.2:Созданаивнедренаметодикагибкогообучениянаиндивидуальномобразовательномтраекториям	2022-2023

ПАСПОРТ ПРОЕКТА 2

Наименованиепроекта(полное)	Внедрениеэлектронногообучениявтехникуме
Наименованиепроекта(сокращенное)	Электронноеобучение
Срокначалаиокончанияпроекта	2021-2025
Руководительпроекта	Заместитель директора по УПР

ЦельипоказателиПроекта2

Цель Проекта 2	**Привлечение к 2025 году не менее 100% обучающихся техникума к использованиюэлектронного обучения(втом числе онлайнкурсов)**						
Показатели Проекта 2 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год				
			2021	2022	2023	2024	2025
	РазработандизайнСДОMoodle, включающийон-лайнкурсы	0	0	1	1	1	1
	Доля преподавателей, обученных разработке электронных курсов (в том числеон-лайн курсов), %	0	20	80	100	100	100
	Количестворазмещенныхв системе электронного обучения электронных курсов (в том числе он-лайн-курсов), %.	0	0	50	100	100	100
	Доля обучающихся, использующих электронное обучение, %	0	0	50	100	100	100
	Долясозданныхучетныхзаписей преподавателейистудентов,%	0	0	100	100	100	100
	Организованометодическое сопровождение преподавателей для разработки электронных учебно-методических комплексов, %	20	30	40	60	80	100
	Организация разработки электронных учебно-методических комплексов и внедрения в образовательный процесс, %	0	10	50	100	100	100
	Внедрение в образовательный процесс электронных учебно-методических комплексов, %	0	0	50	100	100	100

ЗадачиирезультатыПроекта2

№ п/п	**Наименованиезадачи,результата**	**Срок**
Задача1:Разработатьдизайн СДО Moodle		
1.1	Результат1.1:Созданарабочаягруппапоразработкеивнедрению новогодизайнаСДОMoodle	2021-2022
1.2	Результат1.2:Примененновыйдизайн СДОMoodle	2021-2022
Задача2:Обучитьпреподавателейразработкеэлектронныхкурсов		
2.1	Результат2.1:Обучено 100%преподавателей	2024-2025

Задача3:Обеспечитьреализациюон-лайн курсов		
3.1	Результат3.1:Неменее100%студентовобучаютсяприменением электронногообучения(втом числеон-лайнкурсы)	2024-2025
Задача4:Организоватьметодическоесопровождениепреподавателейпоразработке электронныхучебно-методическихкомплексов		
4.1	Результат4.1:Созданарабочаягруппа	2021-2022
4.2	Результат4.2:СозданиеучетныхзаписейстудентовнаплатформеСДО Moodle	2021-2025
4.3	Результат4.3:Разработанпереченьтребованийкобразовательному контентуиметодическомуобеспечениюЭУМК	2021-2022
4.4	Результат4.4:Организованоипроведенынаплатформе СДО Moodlesериимастер-классовдляпедагогическихработниковпоразработкеэлектронныхобразовательныхресурсов	2021-2022
Задача5:Организацияразработкиэлектронныхучебно-методическихкомплексови внедрениявобразовательныйпроцесс		
5.1	Результат5.1:Определенпереченьучебных дисциплини профессиональных модулей длясозданияЭУМК	2021-2022
5.2	Результат5.2:РазработаныЭУМКкаждымпедагогическимработником	2021-2025
5.3	Результат5.3:Разработаниутвержденвнутреннийрегламентпо экспертизеЭУМК	2021-2025
5.4	Результат5.4:ПроведенаэкспертизаЭУМК	2021-2025
5.5	Результат5.5:РазмещеныЭУМК,получившихположительноеэкспертноеза ключение,наплатформеСДО Moodle	2021-2025
5.6	Результат5.6:АпробированыЭУМК	2023-2025
5.7	Результат5.7:Проведенмониторингобучениянабазеплатформы СДО Moodle	2024-2025

ПАСПОРТ ПРОЕКТА 3

Наименованиепроекта(полное)	Проект3.МодернизацияЦентрасодействиятрудоустройству выпускников
Наименованиепроекта(сокращенное)	ЦСТВ
Срокначалаиокончанияпроекта	2021-2025
Руководительпроекта	Заместитель директора по УПР
Администратор проекта	Руководитель ЦСТВ

ЦельипоказателиПроекта 3

ЦельПроекта 3	**Вовлечение100%выпускниковтехникумавсвоюпрофессиюи планированиесвоегопрофессиональногобудущего(карьеры)**						
Показатели Проекта 3 и ихзначенияп	**Показатель**	**Базовоезначение**	**Период, год**				
			2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	КорректировкаконцепцииЦСТВ	1	1	1	1	1	1
	Мониторингтрудоустройствавыпускников	1	1	1	1	1	1
	ВовлечениевработуЦСТВ представителейработодателей	12	3	5	7	9	11

огодам	Обеспечение профильной занятостивыпускниковтехникумана рынкетруда, %	67	80	85	90	90	90

ЗадачиирезультатыПроекта3

№ п/п	Наименованиезадачи,результата	Срок выполнения
Задача1:Скорректировать концепцию ЦСТВ		
1.1	Результат1.1:СозданарабочаягруппапокорректировкеконцепцииЦСТВ	Ежегодно
1.2	Результат1.2:Определеныосновныенаправлениядеятельностиц СТВ	Ежегодно
1.3	Результат1.3:СкорректированаконцепцияЦСТВ	Ежегодно
Задача2:Провести мониторингтрудоустройствавыпускников		
2.1	Результат2.1:Проведеноанкетированиеобучающихся	Ежегодно
2.2	Результат2.2:Проведеныярмаркивакансий,дникарьеры,презентациипредприятий.	Ежегодно
2.3	Результат2.3:Проведенытренинги,деловыеигры,мастер-классы,тематическиезанятия.	Ежегодно
2.4	Результат2.5:Проведенакомпьютернаядиагностикаитестированиевыпускников.	Ежегодно
2.5	Результат2.6:Выявленаготовностьвыпускников ксамостоятельномутрудоустройству.	Ежегодно
Задача3:Вовлечь в работу ЦСТВ представителей работодателей		
3.1	Результат3.1:Проведенаработапосборуинформацииовакансиях.	Ежегодно
3.2	Результат3.2:Сформированбанкваканcийрабочихместповторичнойзанятостиитрудоустройству.	Ежегодно
3.3	Результат3.3:Утверждёнграфикознакомительныхэкскурсийнапредприятия	Ежегодно
3.4	Результат3.4:Достигнутыдоговорённостиспредприятиямиопроведении встречсобучающимися	Ежегодно
3.5	Результат3.5:Сотрудникипредприятийпровеливстречисобучающимися	Ежегодно
Задача4.Обеспечитьпрофильнуюзанятостьвыпускниковтехникуманарынкетруда		
4.1	Результат4.1:Сформированаэлектроннаябазарезюмеобучающихся(выпускники).	Ежегодно
4.2	Результат4.2:Проведеныпрезентациидеятельности ЦСТВ.	Ежегодно
4.3	Результат4.3:Проведеныпсихологическиеконсультацииповопросам Трудоустройства выпускников	Ежегодно
4.4	Результат4.4:Проведеныконсультацииобучающихсяивыпускниковповопросамтрудоустройства сучастиемсотрудниковГКУ НО «Павловский центр занятостинаселения»	Ежегодно
4.5	Результат4.5:Увеличениесоотношениятрудоустройствапоспециальностям и профессиям	Ежегодно

ПАСПОРТ ПРОЕКТА 4

Наименованиепроекта(полное)	Проект4.Развитие РЦПО им. И.И. Пухова по художественной обработке металла втехникуме
Наименованиепроекта(сокращенное)	РЦПО
Срокначалаиокончанияпроекта	2021-2025
Руководительпроекта	Заместитель директора по УПР
Администратор проекта	Руководитель РЦПО

ЦельипоказателиПроекта 4

Цель Проекта 4	УвеличениеколичестваслушателейРЦПО им. И.И. Пухова по художественной обработке металла						
ПоказателиПроекта4и их значения по годам	Показатель	Базовоезначение	Период, год				
			2021	2022	2023	2024	2025
	Численностьобучающихся,прошедшихпрофессиональноеобучениенабазетехникума,чел.	0	0	25	50	75	100
	Численностьобучающихсяобразовательных организаций,предприятий, освоивших программы профессионального обучения,повышенияквалификации, дополнительного профессиональногообразования,чел.	0	0	25	50	75	100
	Разработкакороткихпрограммдляподготовки кадровпод запросырынка,шт.	0	12	12	12	12	12
	Привлечение (подготовка) педагогических работников для реализацииобразовательныхпрограмм,чел.	0	0	8	12	16	20
	Разработка образовательныхпрограммсприменениемэлектронного обучения и дистанционныхтехнологий, шт.	0	0	1	2	3	4

ЗадачиирезультатыПроекта4

№ п/п	Наименованиезадачи,результата	Срок выполнения
Задача1:Увеличитьчисленностьлиц,прошедшихпрофессиональноеобучениенабазетехникума		
1.1	Результат1.1:ВыявленыпотребностивобучениипопрограммамРЦПО	Ежегодно
1.2	Результат1.2:Обученыобучающиесятехникума	Ежегодно
Задача 2. Увеличить численность обучающихся образовательных организаций, предприятий,освоившихпрограммыпрофессиональногообучения,повышенияквалификации,дополнительногопрофессионального образования		
2.1	Результат2.1: ВыявленыпотребностивобучениипопрограммамРЦПО	Ежегодно
2.2	Результат2.2:Обученыобучающиесяобразовательныхучреждений,предприятий	Ежегодно
Задача3.Разработатькороткиепрограммыдляподготовкикадровподзапросырынка		
3.1	Результат3.1:Разработаныкороткиеобразовательныепрограммыпозапросамрынка	Ежегодно
3.2	Результат3.2:Обученызаинтересованные лицапокороткимобразовательнымпрограммам	Ежегодно
Задача4.Привлечьпедагогическихработниковдляреализацииобразовательныхпрограмм		
4.1	Результат4.1:Сформированбанкданныхпедагогическихработниковдля Реализацииипрограммбезпривлечениясторонниховганизаций	Ежегодно

4.2	Результат4.2:Обученыподополнительнымпрофессиональнымпрограммамповышенияквалификацииипереподготовкипедагогическиеработникитехникума	Ежегодно
Задача5.Разработатьобразовательныепрограммысприменениемэлектронногообученияи дистанционныхтехнологий		
5.1	Результат5.1:Приобретенонеобходимоеоборудование(оргтехникаидр.)	Ежегодно
5.2	Результат5.2:Образовательнаяпрограммареализуетсясприменением электронногообученияидистанционныхтехнологий	Ежегодно

ПАСПОРТ ПРОЕКТА 5

Наименованиепроекта(полное)	Проект5.Создание модели формирования профессиональной траектории обучающихся
Наименованиепроекта(сокращенное)	Мирнавыковбудущего
Срокначалаиокончанияпроекта	2021-2025
Руководительпроекта	Старший мастер
Администратор проекта	Методист

ЦельипоказателиПроекта 5

Цель Проекта 5	**Проведениенеменее20профориентационныхмероприятий**						
ПоказателиПроекта5и их значения по годам	**Показатель**	**Базовоезначение**	**Период, год**				
			2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	Проведение профориентационныхмероприятийв общеобразовательных организациях,шт.	20	20	21	22	24	26
	Определение уровня обучающихсяиихродителей(законных представителей)системойпрофориентационнойработы,%	0	75	75	100	100	100

ЗадачиирезультатыПроекта5

№ п/п	**Наименованиезадачи,результата**	**Срок выполнения**
Задача1:Обеспечитьучастиешкольниковвпрофориентационныхмероприятиях		
1.1	Результат1.1: Заключенысоглашениясобщеобразовательнымиорганизациями	Ежегодно
1.2	Результат1.2:Растиражированапечатнаярекламнаяпродукция	Ежегодно
1.3	Результат1.3.Проведеныпрофориентационныемероприятия	Ежегодно
1.4	Результат1.4.Обучающиесятехникумаприняли участиевпрофориентационныхмероприятиях	Ежегодно
Задача2:Определитьуровеньудовлетворенностисистемойпрофориентационнойработы		
2.1	Результат2.1:Разработаныанкетыудовлетворенности	Ежегодно
2.2	Результат2.2:Проведеноанкетированиеиобработанырезультаты	Ежегодно

ПОРТФЕЛЬ3
Воспитание,социализацияисамореализациястудентов

№ п/п	НаименованиеПроекта	Период реализациипроекта	РуководительПроекта
1	Проект1.Развитиегазеты«Штихель»	2021-2025	Заместитель директора по ВР
2	Проект2.Организацияработыкружковиспортивныхсекций	2021-2025	Заместитель директора по ВР
3	Проект 3. Гражданско-патриотическоеиправовоевоспитаниеобучающихсятехникума	2021-2025	Заместитель директора по ВР
4	Проект4.Формированиенавыков здоровогообразажизниуобучающихся техникума	2021-2025	Заместитель директора по ВР

ПАСПОРТ ПРОЕКТА 1

Наименованиепроекта (полное)	Проект 1. Развитие газеты «Штихель»
Наименованиепроекта (сокращенное)	«Штихель»
Срокначалаиокончанияпроекта	2021-2025
Руководительпроекта	Заместитель директора по ВР
Администратор проекта	Библиотекарь

ЦельипоказателиПроекта1

Цель Проекта 1	**Организация ежемесячного выпуска газеты «Штихель»**						
ПоказателиПроекта1и их значения по годам	**Показатель**	**Базовоезначение**	**Период, год**				
			2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	Количество обучающихся и педагогических работников, входящихвсоставредколлегиигазеты,чел.	1	2	4	6	8	10
	Количествоизданныхномеров, шт.	12	12	12	12	12	12
	Удовлетворенностьобучающихся и педагогических работниковгазетой,%	0	60	70	80	90	100

ЗадачиирезультатыПроекта1

№ п/п	**Наименованиезадачи,результата**	**Сроквыполнения**
Задача1:Создатьредколлегиюгазеты		
1.1	Результат1.1:Проведенарекламнаякампанияпопривлечениюобучающихсяипедагогических работниковвсоставредколлегиигазеты	январь2021

1.2	Результат1.2:Разработанплан-графикзаседанийредколлегиигазеты, назначеныответственныезатематическиевыпускииверсткугазеты	февраль2021
1.3	Результат1.3:Организованаработаредколлегиигазеты	2021-2025
Задача2:Обеспечитьежемесячный выпускгазеты		
2.1	Результат2.1:Организовансборматериаловдлягазеты	2021-2025
2.2	Результат2.2:Организованаверсткагазеты	ежемесячно
2.3	Результат2.3:Осуществленотиражированиегазеты	ежемесячно
Задача3:Оценитьудовлетворенностьстудентовиработниковтехникумагазетой		
3.1	Результат3.1:Разработаныанкетыудовлетворенности	Ноябрь2021
3.2	Результат3.2:Проведеноанкетированиеиобработанырезультаты	2021-2025

ПАСПОРТ ПРОЕКТА 2

Наименованиепроекта(полное)	Проект2.Организацияработыкружкови спортивныхсекций
Наименованиепроекта (сокращенное)	Путьк успеху
Срокначалаиокончанияпроекта	2021-2025
Руководительпроекта	Заместитель директора по ВР
Администратор проекта	Руководитель физического воспитания

ЦельипоказателиПроекта2

Цель Проекта 2	**Организацияработынеменее 15 кружков и2секцийипроведениевтехникуменеменее 20 спортивных соревнований с участием не менее 85 % студентов к 2025году**						
Показатели Проекта 2 и их значения по годам	**Показатель**	**Базовоезначение**	**Период, год**				
			2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	Количествокружков и секций,шт.	15	17	17	17	17	17
	Доля обучающихся техникума,охваченныхкружковой деятельностью и спортивнымимероприятиями,%	40	45	50	55	70	85
	Проведеноспортивныхсоревнований, шт.	0	8	10	12	16	20
	Удовлетворенностьобучающихся кружковой деятельностью, спортивными секциями имероприятиями,%	0	80	85	95	100	100

ЗадачиирезультатыПроекта2

№п/п	**Наименованиезадачи,результата**	**Сроквыполнения**
Задача1:Обеспечитьорганизациюкружковойдеятельностивтехникуме		
1.1	Результат1.1:Разработанплан-графикработы кружков	Ежегодно
1.2	Результат1.2.Проведенарекламнаякампанияпопривлечениюстудентоввкружкитехникума	Ежегодно
1.3	Результат1.3:Организованаработакружков и секций	Ежегодно
Задача2:Обеспечитьучастиестудентоввспортивныхсекциях		
2.1	Результат2.1:Разработанплан-графикработы секций	Ежегодно

2.2	Результат2.2:Проведенарекламнаякампанияпопривлечениюстудентоввспортивныесекции	Ежегодно
2.3	Результат2.3:Организованаработасекций	Ежегодно
Задача3:Обеспечитьпроведениеспортивныхсоревнованийразличногоуровня		
3.1	Результат3.1:Разработанплан-графиксоревнований	Ежегодно
3.2	Результат3.2:Проведенарекламнаякампанияпопривлечениюстудентоввсоревнования	Ежегодно
3.3	Результат3.3:Проведенысоревнования	Ежегодно
Задача 4: Оценить удовлетворенность студентов работу кружковой деятельности, спортивнымисекциямиимероприятиями		
4.1	Результат4.1:Разработаныанкетыудовлетворенности	Ежегодно
4.2	Результат4.2:Проведеноанкетированиеиобработанырезультаты	Ежегодно

ПАСПОРТ ПРОЕКТА 3

Наименованиепроекта(полное)	Проект 3. Гражданско-патриотическое иправовое воспитание обучающихся техникума
Наименованиепроекта(сокращенное)	ГражданиниПатриот
Срокначалаиокончанияпроекта	2021-2025
Руководительпроекта	Заместитель директора по ВР
Администратор проекта	Преподаватель-организатор ОБЖ

ЦельипоказателиПроекта3

Цель Проекта 3	**Вовлечение 100 % обучающихся к 31 декабря 2025 года в мероприятиягражданско-патриотической и правовой направленности по комплекснойпрограмме формирования у обучающихся техникума активных гражданско-патриотическихнавыковизаконопослушного поведения**						
ПоказателиПроекта3и их значения по годам	**Показатель**	**Базовоезначение**	**Период, год**				
			2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	Разработанапрограммапоформированиюуобучающихсятехникумаактивныхгражданско-патриотических навыков изаконопослушногоповедения, шт.	1	1	1	1	1	1
	Привлечениепартнеровдля реализации проекта и проведениямероприятий,чел.	2	2	3	4	5	7
	Привлечениекреализациипроекта волонтерской команды обучающихся,чел.	5	10	15	20	25	30
	Доляобучающихся,охваченных мероприятиями,%	40	50	65	80	90	100

ЗадачиирезультатыПроекта3

№п/п	**Наименованиезадачи,результата**	**Сроквыполнения**
Задача1:Разработатьпрограммупоформированию у обучающихсятехникумаактивныхгражданско-		

патриотическихнавыковизаконопослушногоповедения		
1.1	Результат1.1:Создатьрабочуюгруппупоразработкепрограммы	2021
1.2	Результат1.2:Разработатьпрограммуформированияуобучающихсятехникума гражданско-патриотическихнавыковизаконопослушного поведениямероприятийдляреализациипрограммы	2021
Задача2:Привлечьпартнеровдляреализациипрограммыипроведениямероприятий		
2.1	Результат2.1:Привлеченыпартнерыкреализациипроектаипроведениюмероприятий	Ежегодно
2.2	Результат2.2:Проведенымероприятия	Ежегодно
Задача3:Привлечьволонтерскуюкомандукреализациипроекта		
3.1	Результат3.1:Проведенрекрутингволонтёровизчислаобучающихся	сентябрь2021
3.2	Результат3.2:Проведенообучениеволонтеровдляреализациимероприятийпрограммы	сентябрь2021
Задача 4: Обеспечить вовлечение обучающихся в мероприятия гражданско-патриотическойиправовойнаправленностивсоответствиисграфикомероприятийпрограммы		
4.1	Результат 4.1:Проведенкомплекс мероприятий гражданско-патриотическойиправовойнаправленности	Ежегодно
4.2	Результат4.2:Привлеченонеменее100%обучающихсявмероприятия гражданско-патриотическойиправовойнаправленности.	Ежегодно

ПАСПОРТПРОЕКТА 4

Наименованиепроекта(полное):	Проект 4. Формирование навыков здорового образа жизни у обучающихся техникума
Наименованиепроекта(сокращенное):	ЗОЖ
Срокначалаиокончанияпроекта	2021-2025
Руководительпроекта	Заместитель директора по ВР
Администратор проекта	Руководитель физического воспитания

ЦельипоказателиПроекта4

Цель Проекта 4	**Формированиеуверенноейвсебеличности,умеющейконтролировать ситуацию и свое поведение, осознающей ответственность засвоездоровьеи будущее**						
ПоказателиПроекта4и их значения по годам	**Показатель**	**Базовоезначение**	**Период, год**				
			2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	Разработан график мероприятий, направленных на формированиенавыковздоровогообразажизниустудентов,шт.	1	1	1	1	1	1
	Проведеныобучающиесеминары с кураторами учебныхгрупп,шт.	0	3	3	3	3	3
	Проведенаинформационная кампания по пропагандеЗОЖ,шт.	3	4	6	8	10	12
	Привлеченыпартнерыдляреализациипрограммыипроведениямероприятий, чел.	0	4	6	8	10	12

	Доляобучающихсятехникума, Охваченныхмероприятиямипроекта«ЗОЖ»,%	60	65	70	75	80	85

ЗадачиирезультатыПроекта4

№п/п	Наименованиезадачи,результата	Сроквыполнения
Задача1:Разработатьграфикмероприятий,направленныхнаформированиенавыков ЗОЖуобучающихся		
1.1	Результат1.1:Разработанграфикмероприятий,направленныхнаформированиенавыковЗОЖуобучающихся	ежегодно
Задача 2: Обучить кураторов учебных групп приемам работы по формированию навыковЗОЖстудентов		
2.1	Результат2.1:Проведенысеминарыскураторамиучебныхгруппопо основнымтемамформирования ЗОЖуобучающихся	ежегодно
Задача3:Организоватьработупомежведомственномувзаимодействию,обеспечить реализациюпроекта представителямислужб системыпрофилактики		
3.1	Результат3.1:РазработанПлан межведомственноговзаимодействияс Привлечениемслужбсистемыпрофилактики	ежегодно

ПОРТФЕЛЬ 4

Формированиекадровогопотенциалатехникума

№ п/п	Наименованиепроекта/программы	Период реализации проекта	Руководительпроекта
1	Проект 1. Формирование условий дляразвитияиростакадровогопотенциалатехникума	2021-2025	Заместитель директора по УПР
2	Проект 2. Организация творческого объединения педагогических работников «Педагогическое мастерство»	2021-2025	Заместитель директора по УПР
3	Проект 3. Адресная методическая поддержкапедагогическихработниковсостажемработы неболее3лет«Школа молодых педагогов»	2021-2025	Заместитель директора по УПР
4	Проект4.Формированиеэкспертныхсообществпоприоритетнымдлятехникумакомпетенциям	2021-2025	Старший мастер

ПАСПОРТПРОЕКТА 1

Наименованиепроекта(полное):	Проект 1. Формирование условий дляразвития и роста кадрового потенциалатехникума
Наименованиепроекта(сокращенное):	Кадры
Срокначалаиокончанияпроекта	2021-2025
Руководительпроекта	Заместитель директора по УПР
Администратор проекта	Методист

ЦельипоказателиПроекта1

Цель Проекта 1	Улучшениекачественныхиколичественныхпоказателей,характеризующихштатный составпедагогических работников						
Показатели Проекта 1 иих значения погодам	Показатель	Базовое значение	Период, год				
			2021	2022	2023	2024	2025
	Разработкаграфикаобучения/ повышенияквалификации,ед.	0	1	1	1	1	1
	Доля, педагогических работников,прошедшихкурсыповышения квалификации и (или)стажировку в соответствии стребованиямизаконодательства,%	100	100	100	100	100	100
	Разработкапрограммы привлечениямолодыхпедагогических кадров спомощьюдополнительных мер материальнойподдержки, ед.	0	0	1	1	1	1
	Численность педагогическихработников, занявших призовые места в конкурсах педагогического и профессионального мастерства (региональных, всероссийских, международных уровней), чел.	0	1	1	2	3	4
	Доляпедагогическихработников до 35 лет, %	27	27	30	32	35	35
	Доляпедагогическихработников, имеющих первуюи высшую квалификационную категорию,%	62	62	65	67	70	75
	Доляпедагогическихработниковподготовившихпобедителей региональных,всероссийскихконкурсовпрофессионального мастерства,чемпионатовWorldSkills Russia,%	20	30	40	50	55	60

ЗадачиирезультатыПроекта1

№п/п	Наименованиезадачи,результата	Срок выполнения
Задача1.Организоватьпрохождение преподавателямиимастерамипроизводственногообучениястажировкина российском уровне		
1.1	Результат1.1:Разработанграфиккурсовповышенияквалификации, Стажировкивсоответствиистребованиямизаконодательства	ежегодно
1.2	Результат1.2:Реализацияпланаежегодныхкурсовповышенияквалификацииистажировокпедагогических работников	ежегодно

1.3	Результат1.3:Внедрениепередовоговсероссийскогоопытаработыв системеСПО	2025
Задача2.Организоватьметодическуюподдержкуинновационнойиисследовательскойдеятельностипедагогов		
2.1	Результат2.1:Проведеныобучающиесеминарыиконсультациидля преподавателей	ежегодно
2.2	Результат2.2:Организованаработа методической поддержки педагогических работников	ежегодно
2.3	Результат2.3:Транслированопытпередовогопедагогическогоопыта НауровнеНижегородской области, РоссийскойФедерации	ежегодно
2.4	Результат2.4:Организованасамообразовательнаядеятельностьпедагогическихработниковпоиндивидуально-методическимтемам	ежегодно
2.5	Результат2.5:Изданыучебные и методические пособияпедагогическихработников	ежегодно
Задача3.Привлечениемолодыхпедагогическихкадровспомощьюдополнительных мерматериальнойподдержки		
3.1	Результат3.1:Разработанымероприятияпопривлечениюпедагогическихработников	ежегодно
3.2	Результат3.2:Полнаяобеспеченностьмолодымипедагогами	2025

ПАСПОРТ ПРОЕКТА 2

Наименованиепроекта(полное)	Творческоеобъединениепедагогических работников «Педагогическое мастерство»
Наименованиепроекта(сокращенное)	Педагогическое мастерство
Срокначалаиокончанияпроекта	2021-2025гг.
Руководительпроекта	Заместитель директора по УПР
Администратор проекта	Старший мастер

ЦелиипоказателиПроекта2

Цель Проекта 2	**Создание творческого объединения преподавателей «Педагогическое мастерство»**						
ПоказателиПроекта2и их значения по годам	**Показатель**	**Базовое значение**	**Период, год**				
			2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	Количествопреподавателей в творческом объединении,%	0	50	60	80	90	100
	Количествопроведённыхкруглыхстолови семинаров, конкурсов, выставок нарегиональномуровне,ед.	0	1	2	3	4	7
	Количество проведённых круглых столов исеминаров, конкурсов,выставок на внутритехникумовскомуровне,ед.	0	5	5	5	5	5

ЗадачиирезультатыПроекта 2

№ п/п	Наименованиезадачи,результата	Срок
Задача 1. Создать творческое объединение педагогических работников «Педагогическое мастерство»		
1.1	Подготовлен приказ о создании творческого объединения педагогических работников.Назначенруководитель.Утверждёнпланмероприятийнановыйучебныйгод.	2021-2022
1.2	Проведённыемероприятия:	
	Проведена выставка творческих работ «Апрельская капель» на районном и региональном уровнях	2021, 2023, 2025
	Проведенвнутритехникумовскойирегиональныйсеминар-практиум:«Инновационныекомпетентностно-ориентированныетехнологиивпрофессиональномобразовании»	2021-2022
	Проведенконкурспроектовприменениянинновационныхтехнологий в образовательномпроцессенавнутритехникумовском,региональномимежрегиональномуровне	2022-2023
	Проведёнвнутритехникумовскийирегиональныйкруглыйстол: «Преподавательтехникума:современныйвзгляднапрофессию.Нормыпрофессиональной этики».	2023-2024
	Проведёнкруглыйстол:«Современныетехнологииорганизации учебнойипроизводственнойпрактик».	2024-2025
1.3	Ежегодныепроведённыемероприятия	
	Смотр-конкурсналучшийучебныйкабинет,лабораторию,мастерскую	2021-2025
	Конкурс«Преподавательгода», «Мастер года»	2021-2025
	Смотр-конкурс«ЛучшийУМК»,«ЛучшийЭУМК»	2021-2025
1.4	Созданбанкпередовогоопытаввиде учебно-методическойдокументации,сборниковметодическихидейсвнешнейрецензией	2021-2025
1.5	Внедрениепередового опытавобразовательныйпроцесс	2021-2025

ПАСПОРТ ПРОЕКТА 3

Наименованиепроекта(полное)	Адреснаяметодическаяподдержкапедагогическихработниковсостажемработынеболее3лет«Школа молодого педагога»
Наименованиепроекта(сокращенное)	«Школа молодого педагога»
Срокначалаиокончанияпроекта	2021-2025гг.
Руководительпроекта	Заместитель директора по УПР
Администратор проекта	Методист

Целии показателиПроекта3

Цель Проекта 3	**Поддержка педагогов по реализации педагогических технологий в организации образовательного процесса, выявление эффективно работающих педагогов и обобщение и трансляция опыта работы**		
ПоказателиП	**Показатель**	**Базовоезна**	**Период, год**

роекта3и их значения по годам		чение	2021	2022	2023	2024	2025
	Количество участников – молодых педагогов,вовлеченных впроект, %	0	100	100	100	100	100
	Количество реализованных тренингов, курсов,семинаров,мастер-классов,консультациймолодыхпедагоговспедагогами-мастерами(менторами,коучами),ед.	0	10	10	10	10	10
	Количествоучастников измолодыхпедагогов, мастеров производственного обучения впрофессиональныхконкурсах,чел.	0	5	7	8	10	10
	Количествоматериалов, размещенных молодымипедагогам инапорталах интернет-ресурсов,ед.	0	10	15	20	20	20

ЗадачиирезультатыПроекта3

№п/п	Наименованиезадачи,результата	Срок
Задача1:Повышениепрофессиональнойкомпетентностимолодыхпедагоговпосредствомадресной методическойподдержки,находящихсянастадиивхожденияпедагогическуюпрофессию.		
1.1	Разработанаиапробированамодельнаучно-методическойадреснойподдержкипрофессиональногосаморазвитиямолодыхпедагогов,	2021-2025
1.2	Разработанамодельвзаимодействиямолодогопедагогаиегоперсонального педагога/мастера-наставника(ментора,коуча)	2021-2025
1.3	Созданинтернет-ресурспосопровождениюмолодыхпедагогов	2021-2025
1.4	Повышениеквалификациимолодыхпедагоговиполнаяадаптацияв Образовательномпроцессе	2023-2025

ПАСПОРТ ПРОЕКТА 4

НаименованиеПроекта(полное)	Проект4.Формированиеэкспертныхсообществпо приоритетнымкомпетенциям
НаименованиеПроекта(сокращенное)	ЭКСПЕРТ
СрокначалаиокончанияПроекта	2021-2025
Руководитель проекта	Старший мастер
Администратор проекта	Методист

ЦельипоказателиПроекта 4

Цель Проекта 4	Формирование экспертногосообществапокомпетенциям«Ювелирное дело» и «Графический дизайн» всоответствиистребованиямиWorldSkillsRussia						
ПоказателиПроекта4и их значения по годам	Показатель	Базовоезначение	Период, год				
			2021	2022	2023	2024	2025
	Разработка графикаобучения/ повышенияквалификации	0	1	1	1	1	1
	Обучениеэкспертовпосоответствующимкомпетенциям	0	5	8	12	12	12
	Обеспечениеучастияэкспертов, конкурсантов техникума вмероприятиях/чемпионатах WorldSkills Russia	0	4	8	12	12	12
	Обеспечениеучастияэкспертов вразработкеобразовательныхпрограмм	1	1	2	3	4	5

ЗадачиирезультатыПроекта4

№ п/п	Наименованиезадачи,результата	Сроквыполнения
Задача1:Обучитьэкспертовпосоответствующимкомпетенциям		
1.1.	Результат1.1:РазработанграфикобученияЗ/повышенияквалификациипопрограммамАкадемииWorldSkillsRussia	ежегодно
1.2	Результат1.2:Обученыэкспертыпосоответствующимкомпетенциям	ежегодно
Задача2:Обеспечитьучастиеэкспертовтехникумавмероприятиях/чемпионатахWorldSkillsRussia		
2.1	Результат2.1: Эксперты привлеченыкучастиюв региональныхчемпионатах «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» по соответствующимкомпетенциям	ежегодно
Задача3:Обеспечить участиеэкспертоввразработкеобразовательныхпрограмм		
3.1	Результат3.1:ПривлеченыкразработкеОПОПэкспертытехникума посоответствующимкомпетенциям	ежегодно
3.2	Результат3.2:Привлеченыкразработкедополнительныхпрограмм экспертытехникумапосоответствующимкомпетенциям	ежегодно
3.3.	Результат3.3:Повышениекачестваразработанныхпрограммзасчет участияэкспертоввихразработке	ежегодно

6. ОПИСАНИЕСИСТЕМЫУПРАВЛЕНИЯРЕАЛИЗАЦИЕЙПРОГРАММЫ

Ответственныйзареализацию Программывцелом	ГБПОУ ПТ НХП РФ Директор
Порядокорганизацииработы пореализацииПрограммы	1.ИзданиеприказаобутверждениИПрограммынаосновании решения педагогического совета техникума.ОпубликованиеПрограммынасайте техникума. 2. Организация работы по планированиюмероприятий,обеспечивающихреализациюПрограммы.Определение зон персональной ответственности исполнителей за конкретныемероприятияПрограммы сизданиемприказов. 3. Реализация программных мероприятий. Программа реализуется через систему оперативного планирования, которое является краткосрочным и детальным, и определяеттактику реализации плана. Составной частью оперативного планированияявляетсямониторингдеятельноститехникума. 4. Ежегодный отчёт о ходе реализации Программы. Обеспечение публикации информацииовыполнениИПрограммынасайтетехникума.Обсуждениерезультатовработыпореализациипрограммына Конференции работников и обучающихся техникума, педагогическихсоветах. 5. Контроль за исполнением программных мероприятий осуществляется Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской обалсти, директоромтехникума. 6. Внесение изменений и дополнений в Программу осуществляетсявсоответствиисустановленнымпорядком.
Ответственныйзамониторинг реализацииПрограммы, внесение в неё изменениийисоставлениеформ отчётностио реализацииПрограммы	Директор, заместителидиректора