

**Министерство образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области**

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Павловский техникум народных художественных промыслов России»**

ИЗМЕНЕНИЯ ПРИНЯТЫ
Педагогическим советом техникума
протокол № 7
от 29 августа 2018 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ ПНХП РФ
В.С. Голубин
29 августа 2018 года



**ПОЛОЖЕНИЕ
о правах, обязанностях и ответственности
работников**

Павлово
2018

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает права, обязанности и ответственность административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее - работники) в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Павловский техникум народных художественных промыслов России» (далее - техникум).

1.2. Права, обязанности и ответственность работников техникума, занимающих должности, указанные в пункте 1 настоящего раздела, также устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом техникума, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 3 статьи 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. С целью ознакомления работников техникума с настоящим Положением техникум размещает его на информационном стенде и на официальном сайте.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом техникума (далее - локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность работников, осуществляющих в техникуме вспомогательные функции.

2. Права работников техникума

2.1. Работник Техникума имеет право на:

2.1.1. Защиту профессиональной чести и достоинства.

2.1.2. Участие в управлении техникумом в порядке, определённом Уставом техникума.

2.1.3. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

2.1.4. Своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

2.1.5. Представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами и локальными нормативными актами.

2.1.6. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда.

2.1.7. Представление на рассмотрение руководителю техникума предложения по улучшению деятельности техникума.

2.1.8. Ознакомление с жалобами и другими документами содержащими оценку его работы.

2.1.9. Конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.1.10. Создание по своему выбору общественных организаций и вступление в них на единственных условиях подчинения уставам этих организаций.

2.2. Работники имеют право требовать от администрации техникума строгого соблюдения норм и правил охраны труда.

3. Обязанности работников техникума

3.1. Работник техникума обязан:

3.1.1. Стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы.

3.1.2. Проявлять готовность к участию в мероприятиях со студентами и взрослыми, выходящих за рамки

плана техникума.

3.1.3. Уважать личность ребёнка, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к студентам.

3.1.4. Проходить периодические бесплатные медицинские обследования.

3.1.5. Принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев со студентами, работниками и другими гражданами, посетившими техникум.

3.1.6. Соблюдать права и свободы участников образовательного процесса.

3.2. В любых ситуациях поведение работника должно соответствовать сложившемуся в обществе образу работника образовательного учреждения как носителя культуры и нравственности.

3.3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики работника не урегулированы законодательством Российской Федерации или настоящим Положением, работник действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

3.4. Работникам запрещается использовать свою деятельность для политической агитации, принуждения к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения студентов к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

3.5. Работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

3.6. Работник не вправе:

3.6.1. Поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений.

3.6.2. Сообщать другим лицам доверенную лично ему студентом, родителями (законными представителями) несовершеннолетнего студента, информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.6.3. Требовать от студентов, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений.

3.7. Работник должен воздерживаться от:

3.7.1. Поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях.

3.7.2. Критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии студентов, а также в социальных сетях.

3.7.3. Обсуждения с участниками образовательных отношений обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые техникумом.

3.8. Если работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

3.9. Работник, действовавший в соответствии с разъяснениями комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечён к дисциплинарной ответственности.

3.10. Поступок работника, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет техникума, может стать предметом рассмотрения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.11. При рассмотрении поведения работника должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

3.12. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) работников не рассматриваются.

4. Ответственность работников техникума

4.1. Работники техникума несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за

нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения

4.2. За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника на него могут быть возложены следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

4.3. Основания для прекращения трудового договора (увольнения) предусмотрены трудовым законодательством Российской Федерации; помимо этого основаниями для увольнения работника по инициативе администрации являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава техникума;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью студента;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

4.4. Дисциплинарное расследование нарушений работником норм профессионального поведения и (или) Устава техникума может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника, за исключением необходимости защиты интересов студентов.