

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Муниципальном бюджетном учреждении «Бобровский дом культуры»

1. Цели и задачи Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном бюджетном учреждении «Бобровский дом культуры» разработано и утверждено с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МБУК «Бобровский дом культуры» (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МБУК «Бобровский ДК»).

1.2. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (далее- Положение) - это локальный документ МБУК «Бобровский ДК», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников дома культуры в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МБУК «Бобровский ДК») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МБУК «Бобровский ДК», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБУК «Бобровский ДК», работником (представителем) МБУК «Бобровский ДК» которого он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБУК «Бобровский ДК» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МБУК «Бобровский ДК» на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в МБУК «Бобровский ДК»

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУК «Бобровский ДК» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУК «Бобровский ДК» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МБУК «Бобровский ДК» и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУК «Бобровский ДК».

Формы урегулирования конфликта интересов работников МБУК «Бобровский ДК» должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБУК «Бобровский ДК» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБУК «Бобровский ДК».

4.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в МБУК «Бобровский ДК» ведет комиссия по противодействию коррупции в МБУК «Бобровский ДК».

4.5. Комиссия МБУК «Бобровский ДК» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена членами комиссия по противодействию коррупции в МБУК «Бобровский ДК» с целью оценки серьезности возникающих для Дома культуры рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. Итогом урегулирования конфликта интересов могут стать следующие решения:

4.6.1. решение, что сведения, которые были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждаются в специальных способах урегулирования.

4.6.2. решение, что конфликт интересов имеет место, при этом могут использоваться различные целесообразные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МБУК «Бобровский ДК» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУК «Бобровский ДК»;
- увольнение работника МБУК «Бобровский ДК» в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольнение работника МБУК «Бобровский ДК» в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБУК «Бобровский ДК».

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей - руководствоваться интересами Дома культуры без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.