

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 5
Н.Х.Кобцева
2022 год



«Дорожная карта» реализации
целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 5 города-курорта Железноводска
на 2022год, 2022 – 2023 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение нормативной базы по наставничеству. 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Январь – февраль 2022	Кобцева Н.Х., Морина С.А., Кривоносова В.О., Шалашова Л.П.

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Апрель 2022 года	Морина С.А. Шалашова Л.П.
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Апрель 2022 года	Кобцева Н.Х. Морина С.А. Шалашова Л.П.
		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение методического совещания. 2. Информирование на сайте школы.	Май 2022 года	Кобцева Н.Х. Купцов Я.Н.
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных	Апрель - май 2022 года	Морина С.А. Шалашова Л.П.

			3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Май – август 2022 года	Морина С.А. Шалашова Л.П.
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Август 2022 года	Морина С.А. Шалашова Л.П. Кривоносова В.О.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Май 2022 года	Морина С.А. Шалашова Л.П.
			3. Проведение мероприятия (совещание) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Май 2022 года	Морина С.А. Шалашова Л.П.
	Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Май 2022 года	Кобцева Н.Х. Морина С.А. Шалашова Л.П.	
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих.	Июнь 2022 года	Морина С.А. Шалашова Л.П.
			1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	Июнь 2022 года	Морина С.А. Шалашова Л.П.
	Обучение наставников для работы с наставляемыми	2. Провести обучение.	Июнь 2022 года	Морина С.А. Шалашова Л.П. Кривоносова в.О.	

5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	Конец августа-начало сентября 2022 года	Морина С.А. Шалашова Л.П.
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар».	Конец августа-начало сентября 2022 года	Кобцева Н.Х.
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Конец августа-начало сентября 2022 года	Наставники
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение последовательных встреч наставника и наставляемого	В течении срока	Морина С.А. Шалашова Л.П. Наставники
		Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для	2 раза в течении срока наставничества	Морина С.А. Шалашова Л.П.

		текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки		
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Окончание срока наставничества (по инд. плану)	Морина С.А. Шалашова Л.П.
		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	Окончание срока наставничества (по инд. плану)	Кобцева Н.Х.
			1. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы.	Окончание срока наставничества (по инд. плану)	Купцов Я.Н.

