

Согласовано:
председатель ПК
/И.А. Ряднова/
«17» апреля 2024

Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ № 5
/Н.Н. Симоненко /
«17» апреля 2024 года

**ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 5 имени И.А. Костенко
станции Калниболотской муниципального образования
Новопокровский район**

на 2023-2026 годы

Принято на общем собрании трудового
коллектива МБОУ СОШ № 5
Протокол № 18 от «17» апреля 2024 г

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Новопокровского района»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 19.04.2024 № 22/23
Исполнитель: И.И. Дрозд
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

**Изменения в приложение № 7
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 5 имени И.А. Костенко
станции Калниболотской муниципального образования
Новопокровский район**

**Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы № 5 имени И.А. Костенко станции Калниболотской
муниципального образования
Новопокровский район**

1. Приложение 11 изложить в следующей редакции:

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
предоставления дополнительных стимулирующих
выплат отдельным категориям работников
МБОУ СОШ № 5**

1. Настоящий Порядок определяет механизм дополнительного стимулирования отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Новопокровский район.

2. Выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц осуществляются следующим работникам:

2.1. Педагогические работники (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, воспитатель, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

2.2. Обслуживающий персонал (дворник, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, уборщик служебных помещений).

3. Выплаты стимулирующего характера в размере 8000 рублей в месяц осуществляются отдельным категориям работников по должностям «учитель», «социальный педагог», «педагог-психолог», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», «учитель-логопед (логопед)», «учитель-дефектолог».

4. Условиями осуществления выплаты (доплаты), являются: осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной образовательной организации, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования

Новопокровский район, по вышеуказанной должности или профессии; выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

5. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

6. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

7. Занятие должности, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

8. Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

9. Настоящая выплата является составной частью заработной платы и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка).

2. Приложение 16 изложить в следующей редакции:

ПОРЯДОК

выплаты ежемесячного денежного вознаграждения
за классное руководство педагогическим работникам
муниципальных образовательных организаций,
реализующих образовательные программы начального общего,
основного общего и среднего общего образования,
в том числе адаптированные основные
общеобразовательные программы

1. Настоящий Порядок определяет механизм выплаты с 1 марта 2024 года ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ № 5, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

2. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в МБОУ СОШ № 5 имеют педагогические работники МБОУ СОШ №5, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя МБОУ СОШ № 5.

3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ №5 (далее - вознаграждение) составляет 10 000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

3. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

4. Выплата вознаграждения в размере 10 000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя.

5. Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

6. Размер стимулирующей выплаты устанавливается по состоянию на 1 января и на 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения числа обучающихся в классе в течение указанных периодов, размер стимулирующей выплаты не изменяется.

7. Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Директор МБОУ СОШ № 5



Н.Н. Симоненко

Проинуровано, пронумеровано и
скреждено печатью

4 чмтмге

лист в

Директор МБОУ СОШ №5

Н.Н. Симоненко/кс

