

Краснодарский край Динской район станица Нововеличковская  
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
муниципального образования Динской район  
«Средняя общеобразовательная школа №30 имени  
Героя Советского Союза Николая Алексеевича Примака»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ МО Динской район  
СОШ № 30 имени Примака Н.А.  
В.А. Габлая  
2022 года



**Программа антирисковых мер по направлению  
«Недостаточная предметная и методическая компетентность  
педагогических работников»  
на 2022 год**

Нововеличковская

2022 год

## Оглавление

Цель и задачи реализации программы.....	3
Показатели и индикаторы цели: .....	3
Сроки реализации программы .....	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач .....	3
Ожидаемые конечные результаты реализации программы .....	4
Исполнители .....	4
Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер .....	5

## **Цель и задачи реализации программы**

**Цель:** усовершенствовать систему предметной и методической компетенции педагогических работников посредством внедрения ИТРПК.

### **Задачи:**

1. Внедрение плана-программы «Индивидуальная траектория развития профессиональной компетенции» педагога (ИТРПК).
2. Организация участия педагогов в курсовой переподготовке, согласно нормативным документам.
3. Участие в семинарах, фестивалях, конференциях, конкурсах профессионального мастерства.
4. Активизация школьной модели методического сопровождения по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.
5. Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста.
6. Методическое сопровождение по обмену опыта педагогов (взаимопосещение уроков, мастер-классы, с последующим анализом).
7. Мотивация педагогов, использующих современные технологии в процессе обучения, включая ИКТ.

### **Показатели и индикаторы цели:**

1. Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией;
2. Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог);
3. Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога;
4. Количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации;
5. Количество участников фестивалей, семинаров и конференций разного уровня, проведённых педагогическими работниками образовательной организации;
6. Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год;
7. Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ.
8. Участие в профессиональных конкурсах на уровне оо и муниципальном

### **Сроки реализации программы**

1 год – март 2022- март 2023 год

### **Меры/мероприятия по достижению цели и задач**

1. Анкетирование педагогов по выявлению предметных и методических затруднений.

2. На основе аналитических данных по итогам проведения всероссийских проверочных работ спланировать оказание методической помощи учителям-предметникам в их работе со слабоуспевающими обучающимися.
3. Создание индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих низкие результаты по итогам ВПР, мониторинговых и диагностических работ.
4. Участие педагогов школы в предметных КПК (дистанционно и очно на базе ИРО Краснодарского края).
5. Проведение обучающих семинаров/тренингов с педагогами школы:
  - 5.1 Практический семинар «Использование современных электронных образовательных ресурсов при конструировании урока»
  - 5.2 Семинар «Анализ и самоанализ урока как средство повышения методического мастерства учителя»
  - 5.3 Семинар «Формирующее оценивание как современный подход к оценке учебных достижений обучающихся»
6. КПК «Эмоциональное выгорание у педагогов» (сайт Я Учитель)
7. Проведение открытых уроков педагогами школы с использованием современных образовательных технологий, лично – ориентированного подхода (обучение строить с учетом индивидуальных способностей и уровня сформированности умений учебного труда обучающегося) с последующим самоанализом проведенных уроков.
8. Посещение педагогами школы открытых уроков учителей МБОУ СОШ №35 МО Динской район, показывающих высокое качество обучения в школах района.
9. Участие в методических вебинарах ИРО Краснодарского края, издательства «Просвещение».

## **Ожидаемые конечные результаты реализации программы**

1. 85-90% педагогов и администрация школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по предметным и методическим курсам (в том числе по обновленным ФГОС соответствующих ступеней образования, по функциональной грамотности, цифровым технологиям);
2. не менее 25 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, фестивалях разного уровня, профессиональных конкурсах);
3. удельный вес педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории-20%;

## **Исполнители**

1. Директор школы
2. Заместители директора по учебной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
3. Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы)
4. Технические специалисты

## Приложение.

### Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Внедрение плана-программы «Индивидуальная траектория развития профессиональной компетенции» педагога (ИТРПК).	4 теста по гибким компетенциям: цифровые, функциональная грамотность, компетенции успешного учителя, работа с трудным поведением	Апрель 2022	Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог)	Заместитель директора по МР Никишина С.Е.
Организация участия педагогов в курсовой переподготовке, согласно нормативным документам.	Практический семинар «Использование современных электронных образовательных ресурсов при конструировании урока» Семинар «Анализ и самоанализ урока как средство повышения методического мастерства учителя» Семинар «Формирующее оценивание как современный подход к оценке учебных достижений обучающихся»	Май 2022г. - март 2023г.	Умение продемонстрировать свои достижения. Умение реализовать метапредметные знания Количество учителей, принявших участие в семинарах и конференциях различного уровня, проведённых педагогическими работниками образовательной организации.	Заместитель директора по МР Никишина С.Е. Руководители ШМО
Участие в семинарах, фестивалях, конференциях, конкурсах профессионального мастерства.	Конкурсы «Педфестиваль», «Мой лучший урок», «Учитель года»	Сентябрь 2022г. март 2023г	Умение продемонстрировать свои достижения. Количество педагогов, принявших участие в фестивалях, открытых уроках, конкурсах различного уровня.	Заместитель директора по МР Никишина С.Е. Руководители ШМО.
Активизация школьной модели	Презентация опыта работы;	Май 2022– март	Количество открытых уроков, проведённых и	Заместитель директора по МР

<p>методического сопровождения по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.</p>	<p>проведение открытых уроков; воспитательных мероприятий в рамках Единой методической темы «Учебная мотивация современного школьника и педагога как необходимое условие эффективности обучения по ФГОС и повышения качества образования» взаимопосещение уроков Прохождение дистанционных курсов на сайтах ИРО Краснодарского края, ФГАОУ ДПО Академии МинПросвещения России Самообразование учителя в рамках индивидуальных планов непрерывного профессионального мастерства педагогов</p>	<p>2023</p>	<p>посещенных учителями образовательной организации. Выбор методов, форм и методических приемов, соответствующих методической цели. Функциональное изменение традиционных методов и приемов обучения. Методы целесообразных сочетаний и методических приемов.</p>	<p>Никишина С.Е. Руководители ШМО</p>
<p>Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального</p>	<p>Участие педагогов в курсах повышения квалификации</p>	<p>Апрель декабрь 2022</p>	<p>Количество педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год; Внеплановое прохождение КПК (80 % педагогов) Повышение квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов</p>	<p>Заместитель директора по МР Никишина С.Е. Руководители ШМО</p>

и личностного роста.				
Методическое сопровождение по обмену опыта педагогов (взаимопосещение уроков, мастер-классы, с последующим анализом).	Персональный контроль учителей-предметников (по плану ВШК)	Апрель 2022 –март 2023г.	Количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации Владение современными формами, методами, методиками преподавания и оценивания обучения (уровень профессиональных умений)	Заместитель директора по УВР Легина И.Н. и МР Никишина С.Е.. Руководители ШМО
Мотивация педагогов, использующих современные технологии в процессе обучения, включая ИКТ.	Проведение мастер – классов для коллег в центре «Точка роста»	Апрель 2022-март 2023г	100% выполнение плана работы Умение использовать в профессиональной деятельности информационные ресурсы	Руководитель Точки Роста Тудос Т.А.
Активизировать работу со школой-наставником	Участие в методическом дне школы - наставника (посещение учителями школы уроков, мероприятий)	Сентябрь - октябрь 2022	Мониторинг взаимодействия со школой-наставником, изучение (оценка) качества взаимодействия наставничества, выявление сильных и слабых сторон, качества совместной работы в образовательной организации. Мониторинг помогает отследить важные показатели качественного изменения образовательной организации, динамику показателей социального благополучия внутри образовательной организации, профессиональное развитие педагогического коллектива в	Заместитель директора по УВР Легина И.Н. и МР Никишина С.Е.

			практической и научной сферах.	
Разработать рекомендации по повышению уровня преподавания предметов, по принятию управленческих решений, по уровню контроля и оценивания обучающихся.	Персональный контроль учителей-предметников (по плану ВШК)	Апрель 2022 – март 2023г.	Количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации Владение современными формами, методами, методиками преподавания и оценивания обучения (уровень профессиональных умений)	Заместитель директора по УВР Ответственная по МР
Совершенствовать систему Наставничества.	Создание Банка методических материалов в целях оказания методической помощи учителям	Апрель 2022 –март 2023г.	Наличие банка образовательных продуктов для начинающих педагогов и педагогов наставников. Участие начинающих педагогов в профессиональных конкурсах, проектах различного уровня. Трансляция наставляемыми авторских педагогических разработок.	Заместитель директора по УВР Легина И.Н. и МР Никишина С.Е..
Отслеживать положительные изменений компетенций педагогов	Мониторинг качественных показателей изменений компетенций педагогических работников	сентябрь декабрь 2022г.	Высокий уровень / достаточный / допустимый-имеются методические разработки компетенций педагогических работников; представлена система работы компетенции педагогов, используются новые цифровые образовательные ресурсы; недостаточный уровень –вышеназванные показатели отсутствуют	Заместитель директора по УВР Легина И.Н. и МР Никишина С.Е..

