



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
первичной профсоюзной организации муниципального автономного
общеобразовательного учреждения муниципального образования Динской
район «Средняя общеобразовательная школа № 30 имени
Героя Советского Союза Николая Алексеевича Примака»

«Дух коллективизма, энтузиазм,
сплочённость всегда были,
остаются и наверняка останутся
отличительными чертами
профсоюзного движения,
да и нашего национального характера
и всегда, безусловно, будут востребованы»
(В.В.Путин)

Отчет составлен в соответствии со статьёй 16, п.1.8. Устава Профсоюза
и направлен на обеспечение прозрачности деятельности
профсоюзной организации и повышение её эффективности.

I. Организационная работа

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза;
- Коллективным договором;
- Планом работы первичной профсоюзной организации.

На учет состоит 69 человек работающих в организации, из них:
педагогически работники - 58 человека,
молодые специалисты до 35 лет - 11 человек.

В 2022 году принято в Профсоюз - 5 человек. Заявлений о выходе из Профсоюза за 2022 год не поступало.

В первичной профсоюзной организации ведется электронный учет членов Профсоюза.

Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены



Профсоюзы зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет.

Профсоюзный комитет совместно с директором школы проводит постоянную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. В декабре 2022 года проведена сверка членов Профсоюза.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, участие в конкурсах и т.д.)

Работа профсоюзного комитета выполнялась по утвержденному плану. В профкоме ведется учет членов Профсоюза, протоколы заседаний, журналы входящей и исходящей документации, своевременно сдаются отчеты по утвержденной форме вышестоящую организацию.

II. Социальное партнерство

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, заключенный на года с 15 февраля 2021 г. по 14 февраля 2024

года с изменениями и дополнениями, зарегистрирован в Динской районной организации Профсоюза и ЦСЗН по Динскому району. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников школы. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляет профком. В 2022 году все льготы и гарантии работникам ОУ были сохранены.

Администрация школы создает все возможные условия для творческой работы всех членов педагогического коллектива. Многие учителя принимают участие в муниципальных конкурсах, фестивалях. Так, учитель начальных классов, Колесникова Юлия Юрьевна участвуя в фестивале «Шаг к успеху» стала призером фестиваля. Хижкина Ирина Сергеевна, выступила в качестве спикера на Всероссийской научно - практической конференции учителей химии «Теория и практика обучения химии в условиях ФГОС». Учитель начальных классов, Хидирнабиева Сима Аликовна, приняла участие в муниципальном конкурсе «Педагогический дебют».

Особое внимание администрация и профком уделяют привлечению в школу молодых специалистов, которым в течение первых трех лет ежемесячно выплачивается денежная доплата, а за «новобранцами» закрепляются наставники из числа опытных преподавателей.

В коллективе школы 67 педагогов, 22 из них являются выпускниками родной школы. Все трудятся с энтузиазмом, огромной любовью к ученикам, всегда помня своих учителей, которые стали для них примером.



В школе работают учителя, которые продолжили педагогическую деятельность после своих родителей (Недранец Т.П., Мязина Н.И., Борток С.М., Яровых Л.В.)

III. Охрана труда

Ответственным за организаторскую работу в области охраны труда является уполномоченный по охране труда. В его обязанности входит: подготовка вопросов по охране труда для обсуждения на заседании профкома, проведение мероприятий по охране труда, позволяющих снизить уровень травматизма среди работников; осуществляет проверку знаний работников школы по охране труда и технике безопасности в течение всего учебного года.

Между работодателем и профсоюзным комитетом на 2021-2024 годы было заключено «Соглашение по охране труда». Согласован и выполняется план мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению профессиональных рисков. На эти цели затрачено 11250,00 рублей.

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья, безопасности образовательного процесса, обеспечено проведение в установленном порядке прохождения всеми работниками обязательного медицинского осмотра за счёт средств работодателя. Профсоюзная организация школы ежегодно участвует во Всемирном дне охраны труда. При участии профсоюзного комитета была проведена проверка документов и исправности оборудования в спортивном зале.

VI. Информационная работа

В нашей школе большое внимание уделяется информационной работе. Информированность о работе профсоюзной организации, всего отраслевого Профсоюза – важная составная часть работы первичной организации. Информирование членов Профсоюза проходит как в устной форме (на собраниях, педагогических советах), так и в форме информации, размещенной в профсоюзном уголке, который постоянно обновляется. Существует также профсоюзная страничка на сайте ОУ, рабочая группа Telegram, WhatsApp. Ещё наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой Профсоюз», которые являются основными источниками информирования членов Профсоюза.

V. Культурно-массовая и оздоровительная работа.

Важным направлением в работе профсоюзного комитета ОУ является культурно-массовая и оздоровительная работа. Все любимые мимолетные моменты стали такими праздниками, как День учителя, Новый год, День защитника Отечества, День Победы, Международный женский день, на которых не остаются без внимания ветераны педагогического труда.



Члены коллектива принимают активное участие в мероприятиях по поздравлению членов Профсоюза, участвуют в физкультурных праздниках, спортивных соревнованиях, спартакиадах.



V. Задачи на 2023 год.

В приоритете нашей первичной профсоюзной организации остаётся по-прежнему, забота обо всех членах нашего коллектива: привлечение молодых на вакантные должности, улучшение условий труда, оздоровление работников через привлечение к посещению бассейна и фитнес залов, оздоровление в санаториях и базах отдыха, помощь в профессии, формирование благополучного микроклимата внутри коллектива, оказание психологической поддержки, оказание помощи ветеранам педагогического труда, вовлечение членов профсоюза в программу «Защита жизни и здоровья», своевременное информирование о важных вопросах и изменениях



происходящих в профсоюзной деятельности , отрасли образования в целом!

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!