

**Министерство образования и науки Республики Дагестан Государственное  
бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Колледж экономики и  
предпринимательства»**

Утверждаю:  
Директор «КЭП»  
Баганов А.Б.  
« 20 » 2020 г.



**Права, обязанности и ответственность  
работников организации  
(кроме педагогических работников)**

## **1. Общие положения**

Права, обязанности и ответственность работников образовательной организации, занимающих должности, указанные в части первой статьи 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются законодательством Российской Федерации, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами образовательной организации, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

### **1. Права работника образовательной организации.**

Работник имеет право на:

- 1.1. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- 1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- 1.4. Рассмотрение руководства предложений по совершенствованию работы, связанной с должностными обязанностями;
- 1.5. Оказание содействия в исполнении своих должностных обязанностей;
- 2.6. Защиту своих интересов самостоятельно и/или через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного или служебного расследования, связанного с нарушением норм профессиональной этики;
- 2.7. Конфиденциальность дисциплинарного или служебного расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.
- 2.8. Для работников образовательной организации за исключением педагогических работников образовательной организации установлена шестидневная рабочая неделя

**2.9.** Нормальной продолжительности с одним выходным днем (воскресенье). Время начала и окончания работы устанавливается с 09.00 до 15.30. Перерыв на обеде 13.00 до 14.00. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

**2.10.** Всем работникам образовательной организации обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

**2.11.** При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

**2.12.** Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

**2.13.** Всем работникам в соответствии с законодательством предоставляется ~ ежегодный основной оплачиваемый отпуск

продолжительностью 28 календарных дней независимо от продолжительности рабочей недели. Отпуск предоставляется с сохранением места работы (должности) в соответствии с очередностью (графиком) предоставления (отпусков, утверждаемым Работодателем по согласованию с Профсоюзом (ст. ст. 114, 115, 122, 123, 267 ГК РФ). Расчет средней заработной платы работника за отпуск производится исходя из фактически начисленной ему зарплаты и фактически отработанного им времени за предшествующие 12 календарных месяцев;

**2.14.** Сверх основного отпуска ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно Перечню работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утверждаемый Работодателем с учетом мнения Профсоюза (ст. ст. 116, 117 ТК РФ);

- работникам с ненормированным рабочим днем (ст. ст. 116, 119 ТК РФ);

- работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет

(и, или детей -инвалидов до 18 лет) и родителям, в одиночку воспитывающим детей в возрасте до 14 лет (и, или детей-инвалидов до 18 лет) (ст.ст. 116, 263 ТК РФ);

- работникам, подвергавшимся воздействию радиации (федеральный закон от 15.05.1991г. № 1244-1 );

иным категориям работников в соответствии с действующим законодательством;

**2.14** Работники имеют право на получение дополнительного' без сохранения заработной платы отпуска в случаях, предусмотренных статьей 128 ТК РФ;

**2.15.** Система оплаты труда наряду с оплатой по тарифным ставкам и окладам предусматривает выплаты, устанавливаемые Работодателем с учетом мнения 11профсоюза:

- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты компенсационного характера.

Конкретные размеры стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаются в Положении об оплате труда работников, а иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, трудовым договором.

## **2. Обязанности работника образовательной организации.**

Работник обязан:

**2.1.** добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, согласно должностной инструкции.

**2.2.** соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

**2.3.** соблюдать трудовую дисциплину;

**2.4.** бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

**2.5.** незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц. если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;

**2.6.** соблюдать противопожарный режим, не допускать действий,

приводящих к пожару или чрезвычайной ситуации;

2.7. Знать свои обязанности при возникновении пожара или чрезвычайной ситуации;

2.8. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 214 ГК РФ).

### **3. Ответственность работника образовательной организации.**

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение устава, правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, распоряжений руководителя образовательной организации работник несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.2. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно - гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса работник привлекается к административной ответственности в порядке и случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.3. За виновное причинение образовательной организации или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, работник образовательной организации несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым и/или гражданским законодательством.

### **4. Общие положения**

Права, обязанности и ответственность работников образовательной организации, занимающих должности, указанные в части первой статьи 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются законодательством Российской Федерации, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами образовательной организации, Должностными инструкциями и трудовыми договорами.

## **5. Права работника образовательной организации.**

Работник имеет право на:

**5.1.** Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

**5.2.** Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

**5.3.** Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

**5.4.** Рассмотрение руководства предложений по совершенствованию работы, связанной с должностными обязанностями;

**5.5.** Оказание содействия в исполнении своих должностных обязанностей;

**5.6.** Защиту своих интересов самостоятельно и/или через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного или служебного расследования, связанного с нарушением норм профессиональной этики;

**5.7.** Конфиденциальность дисциплинарного или служебного расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

**5.8.** Для работников образовательной организации за исключением педагогических работников образовательной организации установлена шестидневная рабочая неделя нормальной продолжительности с одним выходным днем (воскресенье). Время начала и окончания работы устанавливается с 09.00 до 15.30. Перерыв на обеде 13.00 до 14.00. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

**5.9.** Всем работникам образовательной организации обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

5.10. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

5.11. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.12. Всем работникам в соответствии с законодательством предоставляется ~ ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней независимо от продолжительности рабочей недели. Отпуск предоставляется с сохранением места работы (должности) в соответствии с очередностью (графиком) предоставления (отпусков, утверждаемым Работодателем по согласованию с Профсоюзом (ст. ст. 114, 115, 122, 123, 267 ГК РФ). Расчет средней заработной платы работника за отпуск производится исходя из фактически начисленной ему зарплаты и фактически отработанного им времени за предшествующие 12 календарных месяцев;

5.13. Сверх основного отпуска ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно Перечня работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утверждаемый Работодателем с учетом мнения Профсоюза (ст. ст. 116, 117 ТК РФ);

- работникам с ненормированным рабочим днем (ст. ст. 116, 119 ТК РФ);

- работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет (и, или детей-инвалидов до 18 лет) и родителям, в одиночку воспитывающим детей в возрасте до 14 лет (и, или детей-инвалидов до 18 лет) (ст. ст. 116, 263 ТК РФ);

- работникам, подвергавшимся воздействию радиации (федеральный закон от 15.05.1991г. № 1244-1 );

иным категориям работников в соответствии с действующим законодательством ;

5.14. Работники имеют право на получение дополнительного' без сохранения заработной платы отпуска в случаях, предусмотренных статьей 128 ТК РФ;

5.15. Система оплаты труда наряду с оплатой по тарифным ставкам

и окладам предусматривает выплаты, устанавливаемые Работодателем с учетом мнения Профсоюза:

- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты компенсационного характера.

Конкретные размеры стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаются в Положении об оплате труда работников.

Иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, трудовым договором.

#### **6. Обязанности работника образовательной организации.**

Работник обязан:

6.1. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, согласно должностной инструкции.

6.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

6.3. Соблюдать трудовую дисциплину;

6.4. Бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

6.5. Незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц. если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;

6.6. Соблюдать противопожарный режим, не допускать действий, приводящих к пожару или чрезвычайной ситуации;

6.7. Знать свои обязанности при возникновении пожара или чрезвычайной ситуации;

7. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 214 ГК РФ).

#### **8. Ответственность работника образовательной организации.:**

**9.9.1.** За неисполнение или ненадлежащее исполнение устава, правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, распоряжений руководителя образовательной организации работник несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенным трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

**9.2.** За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса работник привлекается к административной ответственности в порядке и случаях, предусмотренных административным законодательством.

**9.3.** За виновное причинение образовательной организации или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, работник образовательной организации несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым и/или гражданским законодательством.