

## Практическое занятие № 5

### *Составление организационной структуры управления организацией*

**Цель работы:** научиться анализировать и разрабатывать организационные структуры управления.

#### Общие положения

**Организационная структура** – это упорядоченная совокупность устойчиво взаимосвязанных элементов, обеспечивающих функционирование и развитие организации как единого целого.

Проектируя новую *организационную структуру* управления, нельзя забыть о требованиях, предъявляемых к оргструктурам, и принципах их построения:

- целесообразное число звеньев управления и максимальное сокращение времени прохождения информации от высшего руководителя до непосредственного исполнителя;

- четкое обособление составных частей оргструктуры (состава ее подразделений, потоков информации и т.д.);

- обеспечение способности к быстрой реакции на изменение в управляемой системе;

- приспособление отдельных подразделений аппарата управления ко всей системе управления организации в целом и к внешней среде в частности.

*Основные типы организационных структур:*

1. **Линейная структура** – линейный руководитель единолично отвечает за работу нижестоящих подразделений, непосредственно подчиняясь вышестоящему начальнику. Используется в малом бизнесе с несложным производством.

2. **Функциональная структура** – руководство осуществляется линейным руководителем через руководителей функциональных подразделений, специализирующихся в определенной области деятельности, которые дают непосредственные распоряжения производственным подразделениям по вопросам, находящимся в их компетенции.

3. **Линейно-функциональная структура** – линейный руководитель принимает решения относительно любых действий своих подчиненных, в функциональные руководители консультируют его и помогают принять правильное решение.

4. **Дивизиональная структура** – структура, в которой в качестве основного структурного элемента выделяются производственные отделы во главе с менеджером, в подчинении которого находятся функциональные службы. Выделение структурных подразделений происходит в зависимости от критерия: по видам товаров и услуг; по группам потребителей; по географическим регионам.

5. **Матричная структура** – структура, основанная на принципах двойного подчинения. Исполнители подчиняются руководителю проекта и руководителям функциональных отделов, где работают постоянно.

**Структурное подразделение** представляет собой официально выделенный орган управления определенным участком деятельности организации (производства, обслуживания, пр.) с самостоятельными задачами, функциями и ответственностью за их выполнение.

Структурное подразделение действует на основе *положения*.

## **Выполнение работы**

**Задание 1.** Используя данные известной вам организации (согласно выбранной специальности), постройте схему организационной структуры организации. Определите вид организационной структуры, дайте ее характеристику

**Задание 2.** Опишите основные функции подразделений.

**Задание 3.** Какие организационные структуры больше подходят к современным экономическим условиям работы в России?