

УТВЕРЖДАЮ
Директор
А.Б. Багандов
«09» ~~сентября~~ 2024 г.

**План работы Центра карьеры студентов и выпускников
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Дагестан
«Колледж экономики и предпринимательства» на 2024-2025 учебный год**

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Дагестан «Колледж экономики и предпринимательства» (далее - Колледж) в соответствии с освоенными ими основными профессиональными образовательными программами подготовки квалифицированных рабочих, служащих/программами подготовки специалистов среднего звена.

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов и выпускников;
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в платформе Центра опережающей профессиональной подготовки Республики Дагестан (далее -- ЦОПП РД) студентам и выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с Базовым центром содействия трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Дагестан (далее - БЦСТВ), работодателями по содействию занятости студентов и выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации (далее - ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее - ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников Колледжа;
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов и выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности Центра карьеры студентов и выпускников (далее - ЦК) по содействию занятости выпускников

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный (ФИО/должность)	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК Колледжа в соответствии с требованиями Стандарта деятельности Центра карьеры образовательной организации Методическими рекомендациями по совершенствованию деятельности ЦК ПОО (утв. приказом Минпросвещения РФ 20.01.2024г.)	Август	Тагаев З.М.	Положение о деятельности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте Колледжа
1.2	Формирование и утверждение плана работы ЦК, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август	Багандов А.Б., директор	План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте Колледжа
1.3	Формирование рабочей группы по содействию занятости студентов и выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Багандов А.Б., директор	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом директора
1.4	Организация функционирования «горячей линии» (подраздела «Центр карьеры выпускников» на сайте Колледжа)	Август	Тагаев З.М.,	Организация работы «горячей линии» на сайте Колледжа, на платформе ЦОПП и в социальных сетях и (или) мессенджерах, содержащих информацию по содействию занятости студентов и выпускников
1.5	Организация функционирования групповых чатов в Колледже в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Тагаев З.М., кураторы групп	Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует
1.6	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений, заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	В течение года	Багандов А.Б., директор	Социальное партнерство с работодателями в вопросе трудоустройства выпускников
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков студентам и выпускникам, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Информирование о возможности формирования карьерных треков на платформе ЦОПП: - презентация платформы ЦОПП «Возможности и инструменты трудоустройства студентам и	Сентябрь-декабрь	Тагаев З.М.; кураторы групп	1. Студенты и выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами платформы ЦОПП. 2. Презентационные материалы

	выпускникам»; - регистрация на платформе ЦОПП студентов и выпускников;			размещены в мессенджерах Колледжа. 3. Студенты и выпускники зарегистрированы на платформе ЦОПП
2.2	Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием платформы ЦОПП	Сентябрь-декабрь	Тагаев З.М.; кураторы групп	Студенты и выпускники ознакомлены с разделом платформы ЦОПП «Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Дагестан»
2.3	Ознакомление с возможностями трудоустройства на предприятиях и организациях Республики Дагестан	Сентябрь-декабрь	Тагаев З.М.; кураторы групп	Студенты и выпускники очной формы обучения определили возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов и выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием платформы ЦОПП	В течение года	Тагаев З.М.	1. Студенты и выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями. 2. Студенты разместили свое резюме на платформе ЦОПП
2.5	Ознакомление студентов и выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости	Сентябрь-декабрь	Тагаев З.М.	Студенты и выпускники знакомы с возможностями открытия собственного дела
2.6	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов и выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь	Тагаев З.М.	Обучение студентов по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Самоменеджмент» в дистанционном формате
2.7	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов и выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь	Тагаев З.М.; кураторы групп	Ежемесячный отчет
2.8	Предоставление данных в БЦСТВ о движении контингента студентов и выпускников	Сентябрь-июнь	Тагаев З.М.	Актуальная база студентов и выпускников, находящихся в «группе

				риска»
2.11	Организация мероприятия «День карьеры», мастер-классов с приглашением представителей работодателей и экспертов по вопросам занятости	В течение года	Тагаев З.М.	Потенциальные работодатели озвучили предложения о вакансиях
2.12	Организация и проведение мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении	В течение года	Сулаева З.М., Секретарь приемной комиссии Колледжа	1. Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России». 2. Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении
2.13	Проведение тематических классных часов по вопросам трудоустройства: «Трудоустройство»; «Кем в дальнейшем нам бы стать?»; «Моя будущая профессия. Какой я её вижу?»; «Моя профессия – мой выбор»	В течение года	Тагаев З.М.; кураторы групп	Отчет классных руководителей
2.14	Проведение тренингов по развитию коммуникативных навыков, навыков планирования и управления профессиональной карьерой	В течение года	Тагаев З.М.; Магомедова П.Г., педагог-психолог, кураторы групп	100-й охват студентов 3-х и 4-х курсов
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов и выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары: дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями, и т.п.)	В течение года	Тагаев З.М.	1. Студенты и выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей ОПК. 2. Студентами заключены целевые договора на обучение. 3. Выпускники трудоустроены на предприятиях ОПК
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов и выпускников на основании заявок от предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, БЦК, платформа ЦОПП)	В течение года	Тагаев З.М.	Оформлены договорные отношения (договор приема на работу, целевого обучения)

3.3	Организация, координация и контроль участия студентов и выпускников в специализированных ярмарках вакансий	В течение года	Тагаев З.М.	1.Студенты и выпускники приняли участие в специализированных ярмарках вакансий с резюме. 2.Студенты и выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий
3.4	Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	В течение года	Тагаев З.М.	Отчет о проведении мероприятий
4. Обеспечение взаимодействия Колледжа с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников				
4.1	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	Тагаев З.М.; кураторы групп	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.2	Организация, координация и контроль участия выпускников в ярмарках вакансий, проводимых Министерством труда и социального развития РД, БЦСТВ	В течение года	Тагаев З.М.	1. Студенты и выпускники приняли участие в ярмарках вакансий. 2. Студенты и выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в Ярмарках вакансий
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	<u>Выпускники 2023-</u> сентябрь 2024 - декабрь 2024; <u>Выпускники 2024-</u> июнь 2024 – август 2025; <u>Выпускники 2025-</u> февраль 2025 -	Тагаев З.М.; кураторы групп	Списки выпускников 2023г., 2024г., 2025г., входящих в группу риска нетрудоустройства, в разрезе каждой академической группы

		июнь 2025		
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами и выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	В течение года	Тагаев З.М.	Студентам и выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Оказание психологической поддержки студентам и выпускникам при затруднениях при выборе карьерного трека	В течение года	Ахмедова С.С., педагог-психолог	Студентам и выпускникам оказана психологическая помощь
5.4	Информирование студентов и выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием платформы ЦОПП	В течение года	Ходосова И.В., зам. директора-руководитель ЦОПП	Студенты и выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦСТВ	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу	Тагаев З.М.	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.2	Осуществление мониторинга прогнозной занятости выпускников 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦСТВ	февраль 2025г. июнь 2025г.	Тагаев З.М.	База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей	Май-июнь, по дополнительному запросу		1. Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте. 2. Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год

Показатели деятельности Центра карьеры Колледжа

№ п/п	Показатель	Ед. измерения	Целевое значение	Фактическое значение
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов и выпускников				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте Колледжа плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта Колледжа «Центр карьеры выпускников» соответствует структуре, рекомендованной Министерства образования и науки Республики Дагестан	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков на платформе ЦОПП студентам и выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных на платформе ЦОПП, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года, в разрезе категорий: студенты-выпускники 2025г.; студенты-выпускники 2025г. из числа лиц с ОВЗ	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2025г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента 2025 года очной формы обучения	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, разместивших свое резюме на платформе ЦОПП, от общего контингента 2025 года очной формы обучения	%		
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов и выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов и выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий	%	100	
3.4	Доля студентов и выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в ярмарках вакансий	%	10	
3.5	Количество студентов и выпускников, трудоустроенных на предприятиях ОПК	ед.	10	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов	%	2	
3.8	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО	%	100	