

Министерство образования и науки РД  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение  
«Колледж экономики и предпринимательства»

Согласовано

Работодатель ООО ЗАО  
«Мушарака»



Утверждаю

Директор ГБПОУ РД  
Багандов А.Б.

«06» 06.10.2023 г.

ПРОГРАММА  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ  
по специальности  
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) на 2023/2024 учебный год

Буйнакс  
2023

## РАССМОТРЕНО и ОДОБРЕНО

На заседании цикловой комиссии социально -  
экономических дисциплин Протокол № 3 от «20»  
декабрь 2022г.

На заседании педагогического совета ГБПОУ «КЭиП»  
Протокол № 4 от « 23» январь 2023 г. .

## СОСТАВЛЕНО

В соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом (далее ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее - СПО)

38.02.1 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) рабочей группой в составе/

- заместитель директора по УР



Бучаева А.М.  
ФИО

- председатель цикловой комиссии социально –  
экономических дисциплин

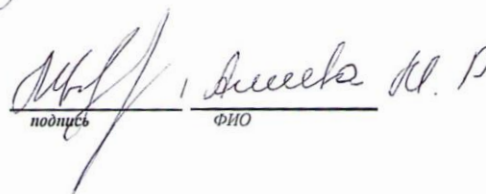
Г \_\_\_\_\_ /Джамбекова З.М.  
подпись ФИО

- методист



У.И. Асаналиева у.И .

- председатель государственной экзаменационной комиссии



подпись /Анисимова Н.Р.  
ФИО

## СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
I. Общие положения	4
II. Формы ГИА	6
III. Подготовка проведения ГИА	7
IV. Проведение ГИА	14
V. Оценивание результатов ГИА	17
VI. Порядок подачи и рассмотрения апелляции	19
VII. Условия реализации ГИА	21
Приложение А. Примерная тематика дипломных проектов	23
Приложение Б. Комплект оценочных средств для проведения ГИА	29

## І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Код и наименование образовательной программы в соответствии с Перечнями профессий/специальностей СПО:** *38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).*

**Квалификация:** бухгалтер

**База приема на образовательную программу:** среднее общее образование.

**Нормативные правовые документы и локальные акты, регулирующие вопросы организации и проведения государственной итоговой аттестации (далее - ГИА) в колледже:**

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;  
- ФГОС по специальности *38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)* (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 69 от 05.02.2018 с изменениями и дополнениями от 17 декабря 2020г, от 1 сентября 2022г);

- Приказ Министерства просвещения РФ от 01.09.2022 № 796 «О внесении изменений в федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования»;

- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 08.11.2021 № 800 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 07.12.2021, регистрационный № 66211);

- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 05.05.2022 №311 «О внесении изменений в приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 8 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- Распоряжение Минпросвещения России от 01.04.2019 № Р-42 «Об утверждении методических рекомендаций о проведении аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена» (с изменениями от 01.04.2020);

- Стандарт колледжа по курсовому и дипломному проектированию;

- Календарный график учебного процесса по специальности *38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)*';

**Цель ГИА** - определение соответствия результатов освоения обучающимися основной профессиональной образовательной программы соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта.

ГИА призвана способствовать систематизации и закреплению знаний и умений обучающегося по специальности при решении конкретных профессиональных задач, определять уровень подготовки выпускника к самостоятельной работе.

**Результаты освоения образовательной программы в виде профессиональных компетенций:** программа ГИА является частью ОПОП в соответствии с ФГОС СПО по специальности в части освоения видов профессиональной деятельности (далее - ВПД) по специальности и соответствующих профессиональных компетенций (далее — ПК):

**ВПД 1. Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации:**

ПК 1.1. Обрабатывать первичные бухгалтерские документы

ПК 1.2.Разрабатывать и согласовывать с руководством организации рабочий план счетов бухгалтерского учета организации.

ПК 1.3.Проводить учет денежных средств, оформлять денежные и кассовые документы.

ПК 1.4.Формировать бухгалтерские проводки по учету активов организации на основе рабочего плана счетов бухгалтерского учета.

**ВПД 2.Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации:**

ПК 2.1.Формировать бухгалтерские проводки по учету источников активов организации на основе рабочего плана счетов бухгалтерского учета.

ПК 2.2.Выполнять поручения руководства в составе комиссии по инвентаризации активов в местах их хранения.

ПК 2.3.Проводить подготовку к инвентаризации и проверку действительного соответствия фактических данных инвентаризации данным учета.

ПК 2.4.Отражать в бухгалтерских проводках зачет и списание недостачи ценностей (регулировать инвентаризационные разницы) по результатам инвентаризации.

ПК 2.5.Проводить процедуры инвентаризации финансовых обязательств организации.

ПК 2.6.Осуществлять сбор информации о деятельности объекта внутреннего контроля по выполнению требований правовой и нормативной базы и внутренних регламентов.

ПК 2.7.Выполнять контрольные процедуры и их документирование, готовить и оформлять завершающие материалы по результатам внутреннего контроля.

**ВПД 3.Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами:**

ПК 3.1.Формировать бухгалтерские проводки по начислению и перечислению налогов и сборов в бюджеты различных уровней.

ПК 3.2.Оформлять платежные документы для перечисления налогов и сборов в бюджет, контролировать их прохождение по расчетно-кассовым банковским операциям.

ПК 3.3.Формировать бухгалтерские проводки по начислению и перечислению страховых взносов во внебюджетные фонды и налоговые органы.

ПК 3.4.Оформлять платежные документы на перечисление страховых взносов во внебюджетные фонды и налоговые органы, контролировать их прохождение по расчетно-кассовым банковским операциям.

**ВПД 4.Составление и использование бухгалтерской (финансовой) отчетности:**

ПК 4.1.Отражать нарастающим итогом на счетах бухгалтерского учета имущественное и финансовое положение организации, определять результаты хозяйственной деятельности за отчетный период.

ПК 4.2.Составлять формы бухгалтерской (финансовой) отчетности в установленные законодательством сроки.

ПК 4.3. Составлять (отчеты) и налоговые декларации по налогам и сборам в бюджет, учитывая отмененный Единый социальный налог, отчеты по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, а также формы статистической отчетности в установленные законодательством сроки.

ПК 4.4.Проводить контроль и анализ информации об активах и финансовом положении организации, ее платежеспособности и доходности.

ПК 4.5.Принимать участие в составлении бизнес-плана.

ПК 4.6.Анализировать финансово-хозяйственную деятельность, осуществлять анализ информации, полученной в ходе проведения контрольных процедур, выявление и оценку рисков.

ПК 4.7.Проводить мониторинг устранения менеджментов выявленных нарушений, недостатков и рисков.

**ВПД 5. Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (кассир):**

ПК 1.1 .Обрабатывать первичные бухгалтерские документы

ПК 1.3.Проводить учет денежных средств, оформлять денежные и кассовые документы.

ПК 2.2.Выполнять поручения руководства в составе комиссии по инвентаризации активов в местах их хранения.

ПК 2.3.Проводить подготовку к инвентаризации и проверку действительного соответствия фактических данных инвентаризации данным учета.

ПК 2.4.Отражать в бухгалтерских проводках зачет и списание недостачи ценностей (регулировать инвентаризационные разницы) по результатам инвентаризации.

ПК 5.1.Работать с нормативно-правовыми актами, положениями, инструкциями и другими руководящими материалами и документами по ведению кассовых операций.

ПК 5.2.Работать с формами кассовых и банковских документов, бланками строгой отчетности.

ПК 5.3.Вести кассовую книгу, составлять кассовую отчетность.

Выпускник должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;

ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде;

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;

ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях;

ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности;

ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.";

## II. ФОРМЫ ГИА

**ГИА выпускников в соответствии с ФГОС по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) проводится в форме демонстрационного экзамена и защиты дипломного проекта.**

Демонстрационный экзамен (далее - ДЭ) направлен на определение уровня освоения выпускником материала, предусмотренного образовательной программой, и степени сформированное профессиональных умений и навыков путем проведения независимой экспертной оценки выполненных выпускником практических заданий в условиях реальных или смоделированных производственных процессов.

Демонстрационный экзамен проводится по двум уровням:

- демонстрационный экзамен базового уровня проводится на основе требований к результатам освоения образовательных программ среднего профессионального образования, установленных ФГОС СПО;

- демонстрационный экзамен профильного уровня проводится по решению колледжа на основании заявлений выпускников на основе требований к результатам освоения образовательных программ среднего профессионального образования, установленных ФГОС СПО, с учетом положений стандартов «Ворлдскиллс» по компетенции «Промышленная механика и монтаж», устанавливаемых автономной некоммерческой организацией «Агентство развития профессионального мастерства

(Ворлдскиллс Россия)» (далее - Агентство), а также квалификационных требований, заявленных организациями, заинтересованными в подготовке кадров соответствующей квалификации, в том числе являющимися стороной договора о сетевой форме реализации образовательных программ и (или) договора о практической подготовке обучающихся (далее - организации-партнеры).

Дипломный проект (далее - ДП) направлен на систематизацию и закрепление знаний выпускника по специальности, а также определение уровня готовности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности. Дипломный проект предполагает самостоятельную подготовку (написание) выпускником проекта, демонстрирующего уровень знаний выпускника в рамках выбранной темы, а также сформированность его профессиональных умений и навыков.

Тематика ДП должна соответствовать содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, входящих в образовательную программу среднего профессионального образования:

ПМ.01. Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации;

ПМ.02. Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации;

ПМ.03. Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами;

ПМ.04. Составление и использование бухгалтерской (финансовой) отчетности;

ПМ.05. Выполнение работ по профессии «Кассир».

Выпускнику предоставляется право выбора темы ДП, в том числе предложения своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки для практического применения.

Для подготовки ДП выпускнику назначается руководитель, оказывающий выпускнику методическую поддержку.

Закрепление за выпускниками тем ДП, назначение руководителей осуществляется приказом директора и доводится до сведения студентов не позднее 01 марта 2023 года.

### **III. ПОДГОТОВКА ПРОВЕДЕНИЯ ГИА**

#### **3.1. Сроки проведения ГИА**

На основе Календарного графика учебного процесса по специальности *38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)* формируется график учебного процесса на текущий 2022-2023 учебный год, в котором отражаются все формы подготовки и проведения ГИА (Таблица 1).

Таблица 1 - Сроки проведения ГИА

Код	Этапы ГИА	Объем времени (нед.)	Сроки
1	2	3	4
ГИА.00	Подбор и анализ материалов для ДР в период	4	

	преддипломной практики		
ГИА.01	Подготовка к ДЭ	2	
ГИА.02	Сдача ДЭ	1	
ГИА.03	Подготовка ДР	2	
ГИА.04	Защита ДР	1	

### 3.2. Кадровое обеспечение ГИА

В целях определения соответствия результатов освоения выпускниками требованиям ФГОС СПО ГИА проводится государственной экзаменационной комиссией (далее - ГЭК), создаваемой колледжем. Состав ГЭК утверждается приказом колледжа и действует в течение одного календарного года. В состав ГЭК входят председатель ГЭК, заместитель председателя ГЭК и члены ГЭК.

ГЭК возглавляет председатель, который организует и контролирует деятельность ГЭК, обеспечивает единство требований, предъявляемых к выпускникам.

Председатель ГЭК утверждается не позднее 20 декабря 2022 года на следующий календарный год (с 01 января по 31 декабря 2023 года).

В составе ГЭК создается экспертная группа из числа экспертов (далее - экспертная группа).

Экспертную группу возглавляет главный эксперт, назначаемый из числа экспертов, включенных в состав ГЭК.

Главный эксперт организует и контролирует деятельность возглавляемой экспертной группы, обеспечивает соблюдение всех требований к проведению ДЭ и не участвует в оценивании результатов ГИА.

Технический эксперт - эксперт, отвечающий за техническое состояние оборудования и соблюдение всеми присутствующими на площадке ДЭ лицами правил и норм охраны труда и техники безопасности. Технический эксперт не участвует в оценке выполнения заданий ДЭ и не является членом экспертной группы (\*).

Таблица 2 - Кадровое обеспечение ГИА

Кадровый состав ГИА	Требования к сотрудникам колледжа	Требования к квалификации кадров, привлекаемых извне	Закрепление в нормативном акте
1	2	3	4
Руководители ДР	наличие высшего профессионального образования, соответствующего профилю специальности; преподаватели техникума, ведущие дисциплины/МДК и общепрофессионального профессионального циклов	руководители и ведущие специалисты предприятий, организаций по профилю; преподаватели вузов, ПОО, ведущие дисциплины/МДК и общепрофессионального профессионального циклов	Утверждаются приказом директора
Рецензенты ДР	наличие высшего профессионального образования, соответствующего профилю специальности	специалисты, имеющие производственную специализацию и опыт работы по профилю, преподаватели вузов, ПОО	Утверждаются приказом директора
ГЭК:			
Председатель ГЭК		руководитель или заместитель руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, соответствующую области профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники; представитель работодателя или их объединений, организации-партнера, включая экспертов, при условии, что направление деятельности данных	Утверждается распоряжением Департамента профессионального образования Томской области



Кадровый состав ГИА	Требования к сотрудникам колледжа	Требования к квалификации кадров, привлекаемых извне	Закрепление в нормативном акте
1	2	3	4
		представителей соответствует области профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники	
Заместитель председателя ГЭК	директор или заместитель директора или педагогический работник		Утверждается приказом директора
Члены ГЭК		педагогические работники вузов, ПОО; представители организаций-партнеров, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники; экспертов организации, наделенной полномочиями по обеспечению прохождения ГИА в форме ДЭ (далее - Оператор), обладающих профессиональными знаниями, навыками и опытом в сфере, соответствующей специальности СПО, по которой проводится ДЭ (далее - Эксперты)	Утверждаются приказом директора
Экспертная группа:			
Главный эксперт ДЭ		эксперт, имеющий свидетельство на право проведения чемпионатов в рамках своего региона по стандартам Ворлдскиллс, сертификат эксперта- мастера Ворлдскиллс, сертификат Эксперта Ворлдскиллс	Согласовывается на ЦП ДЭ Утверждается приказом директора
Эксперты ДЭ (линейные эксперты, ЛЭ)		эксперт, имеющий свидетельство на право участия в оценке ДЭ по стандартам Ворлдскиллс, свидетельство на право проведения чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс в рамках своего региона, сертификат эксперта-мастера Ворлдскиллс, сертификат Эксперта Ворлдскиллс	Согласовываются на ЦП ДЭ Утверждаются приказом директора
Технический эксперт ДЭ	(*)		Согласовывается на ЦП ДЭ Утверждается приказом директора

К ГИА допускаются выпускники, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнившие учебный план или индивидуальный учебный план.

ДЭ проводится с использованием единых оценочных материалов, включающих в себя конкретные комплекты оценочной документации, варианты заданий и критерии оценивания, разрабатываемые Оператором, осуществляющим организационно-техническое и информационное обеспечение прохождения выпускниками ГИА в форме ДЭ, по специальности среднего профессионального образования.

Комплект оценочной документации включает комплекс требований для проведения ДЭ, перечень оборудования и оснащения, расходных материалов, средств обучения и воспитания, план застройки площадки ДЭ, требования к составу экспертных групп, инструкции по технике безопасности, а также образцы заданий.

Задание ДЭ включает комплексную практическую задачу, моделирующую профессиональную деятельность и выполняемую в режиме реального времени.

Комплекты оценочной документации для проведения ДЭ профильного уровня разрабатываются Оператором с участием организаций-партнеров, отраслевых и профессиональных сообществ.

Министерство просвещения Российской Федерации обеспечивает размещение разработанных комплектов оценочной документации на официальном сайте Оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») не позднее 01 октября 2022 года.

ГИА выпускников не может быть заменена на оценку уровня их подготовки на основе текущего контроля успеваемости и результатов промежуточной аттестации, за исключением следующего случая: по решению ГЭК результаты ДЭ, в рамках промежуточной аттестации по итогам освоения профессионального модуля по заявлению выпускника могут быть учтены при выставлении оценки по итогам ГИА в форме ДЭ.

Программа ГИА утверждается колледжем после обсуждения на заседании педагогического совета с участием председателей ГЭК, после чего доводится до сведения выпускников не позднее, чем за шесть месяцев до начала ГИА.

Таблица 3 План-график подготовки и проведения ГИА

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный
1	2	3	4
<b>Вопросы организации ДЭ</b>			
1	Ознакомление студентов с заданием ДЭ, порядком проведения, критериями оценки по выбранной компетенции	Декабрь	Куратор по подготовке к ДЭ
2	Материально-техническое оснащение площадки ДЭ согласно инфраструктурному листу по выбранной компетенции, аккредитация ЦПДЭ	Ноябрь - Январь	Ответственный за ДЭ, Куратор ЦПДЭ
3	Организация обучения экспертов ДЭ из числа работодателей и преподавателей иных ПОО	Ноябрь - Март	Председатель ЦК, Ответственный за ДЭ
4	Сбор данных о выпускниках для регистрации на ЦП ДЭ. Оформление согласий на обработку персональных данных	Декабрь-Январь	Ответственный за ДЭ
5	Внесение данных о выпускниках и экспертах на ЦП ДЭ	Январь-Апрель	Ответственный за ДЭ
6	Оформление документации для проведения ДЭ	Март-Июнь	Ответственный за ДЭ, Куратор ЦПДЭ
7	Подготовка площадки к проведению ДЭ и сдача ее главному эксперту	Май	Ответственный за ДЭ, Куратор ЦПДЭ
8	Организация и проведение ДЭ	Апрель - Июнь	Ответственный за ДЭ, Куратор ЦПДЭ
<b>Разработка приказов и других локальных актов колледжа</b>			
9	Представление кандидатуры председателя ГЭК на учебный год	Декабрь	Зам. директора по УР
10	Разработка приказа об утверждении состава ГЭК и о создании апелляционной комиссии	Январь	Зам. директора по УР, председатель ЦК
11	Разработка приказа о методике перевода баллов за ДЭ в оценку. Разработка приказа о подготовке к ДЭ	Январь	Ответственный за ДЭ
12	Разработка приказа об утверждении тематики ДР по специальности 38.02.01 и закреплении руководителей ДР	Март	Зав.ОО, председатель ЦК
13	Рассмотрение заданий на ДР на заседании ЦК СНГН	Март	председатель ЦК
14	Разработка графика ГИА, графика предварительной защиты ДР	март	Зам. директора по УР, председатель ЦК, зав. ОО
15	Разработка приказа о допуске к ГИА студентов	Май	Зав. ОО
16	Разработка приказа об утверждении рецензентов ДР	Май	Зам. директора по УР, председатель ЦК
17	Разработка приказа об отчислении из состава студентов в связи	Июнь	Зав. ОО

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный
1	2	3	4
	с завершением обучения		
<b>Организация и проведение внутренней и внешней оценки процедуры ГИА</b>			
18	Подготовка аналитических отчетов по результатам ГИА, включая отчет главного эксперта по итогам проведения ДЭ	Июнь	председатель ГЭК
19	Проведение анализа результатов ГИА на итоговом заседании педагогического совета колледжа	Июнь	Зам. директора по УР, зав.00
<b>Подготовка и проведение организационных собраний со студентами выпускных групп</b>			
20	О программе ГИА выпускников	Январь	зав.00
21	Выбор студентами тем ДП	Январь	председатель ЦК
	<b>Выполнение ДП:</b> - Подготовка (сбор, изучение и систематизация исходной информации, необходимой для разработки темы ДП); - Разработка (решение комплекса профессиональных задач в соответствии с темой и заданием ДП, разработка формы и содержания представления работы); - Оформление (оформление всех составных частей работы в соответствии с критериями, установленными заданием и требованиями, подготовка презентации работы).	Январь- Июнь	зав.00, председатель ЦК, руководитель ДП
22	Выдача заданий на ДП студентам	Март	Руководитель ДП
23	О расписании ГИА, включая ознакомление с планом проведения ДЭ; о графике индивидуальных и групповых консультаций	Май	зав.00, председатель ЦК, куратор по подготовке к ДЭ
<b>Информирование участников ГИА</b>			
24	Размещение программы ГИА на официальном сайте колледжа	Декабрь	администратор сайта
25	Оформление информационных стендов для студентов по материалам ГИА	Февраль Июнь	председатель ЦК, зав. 00
<b>Другие вопросы организации и проведения ГИА</b>			
26	Организация индивидуальных и групповых консультаций по оформлению портфолио достижений и представлению портфолио при защите ДП	Март-июнь	Зав.00
27	Представление документов, подтверждающих демонстрацию выпускниками ОК/ПК при изучении теоретического материала и прохождении практики по каждому из ВПД	Апрель - Май	Зам.директора по УР, зав.00
28	Организация индивидуальных и групповых консультаций по выполнению и оформлению ДП	Февраль- Июнь	руководитель ДП
29	Осуществление контроля выполнения ДП выпускниками, принятие оперативных мер по результатам контроля	Март-Июнь	Лица согласно таблице 4
30	Организация процедуры рецензирования и допуска к защите ДП	Июнь	замдиректора по УР, зав. 00
31	Подготовка и проведение заседаний ГЭК по графику	Июнь	секретарь ГЭК
32	Формирование протокола о переводе баллов по итогам ДЭ в оценку	Июнь	Зав.00
33	Подготовка сведений для ГЭК об успеваемости студентов по всем дисциплинам, модулям учебного плана	Июнь	секретарь учебной части
34	Проверка наличия и качества заполнения зачетных книжек студентов выпускных групп	Июнь	зав.00
35	Подготовка протоколов заседаний ГЭК	за 2 дня до заседания ГЭК	секретарь ГЭК
36	Подготовка аудитории для работы ГЭК: - определение и подготовка аудитории для проведения заседаний ГЭК (расстановка парт, стола для ГЭК —подготовка мультимедиа проектора, экрана для докладов студентов, оргтехники для работы секретаря ГЭК) - Программа ГИА	Июнь	секретарь ГЭК
№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный
1	2	3	4

	- Зачетные книжки студентов - Протоколы заседаний, оценочные листы Оформление зачетов студентов по итогам ГИА		
37	Подготовка и сдача документации по ГИА зам.директора по УР	Июнь	зам.председателя ГЭК
38	Осуществление выдачи дипломов государственного образца студентам, завершившим обучение в соответствии с приказом об отчислении из состава студентов в связи с завершением обучения по направлению подготовки (специальности).	Июнь	зав.ОО
39	Подготовка и проведение торжественной церемонии вручения дипломов	Июнь	Директор, начальник ВО
<b>Хранение ДП</b>			
40	Лучшие ДП, представляющие учебно-методическую ценность, используются в качестве учебных пособий в кабинетах техникума. Продукты творческой деятельности подлежат хранению в техникуме в течение 5 лет с целью использования в экспозициях на выставках	Июнь	председатель ЦК
41	Передача ДП на хранение в архив (срок 5 лет)	Июнь	зав.ОО, архивариус
42	Хранение документации по ДЭ (срок 3 года)	Май-июнь	Зам.директора по УР

### 3.3. Требования к ДР

#### **Тематика ДР**

Тематика ДР (Приложение А) должна иметь практико-ориентированный характер, разработана ЦК СНГН совместно со специалистами предприятий, организаций, заинтересованных в разработке данных тем, и рассмотрена на заседании ЦК.

ДП должна иметь актуальность, новизну и практическую значимость.

Руководители ДР по утвержденным темам разрабатывают индивидуальные задания для каждого студента. Задание подписывается руководителем, утверждается заместителем директора по учебно-методической работе и выдается студенту не позднее, чем *16 марта*. Выдача задания сопровождается консультацией руководителя.

#### **Структура ДР**

*Объем дипломной работы составляет 40 - 50 страниц машинописного текста. Структура и содержание дипломной работы определяется темой ПМ. В обязательном порядке дипломная работа должна содержать:*

- *введение* отражает материалы, раскрывающие актуальность, цель, задачи, предмет и объект дипломной работы, методы работы, новые свойства, связи и аспекты исследования, дается характеристика предприятия, где проходила производственная практика (1 - 3 страницы);

- **теоретическая часть**, включает в себя материалы по теоретической части, согласно заданию на дипломную работу. Используются нормативные документы по бухгалтерскому учету и налогообложению (20-22 страницы).

- **практическая часть**, основная часть дипломной работы, содержащая материалы по практической части, согласно заданию на дипломную работу. Представляется общая характеристика организации, учетная политика, материалы производственной практики, результаты исследований, наблюдений, приёмы учёта со ссылками на документы-приложения (20-22 страницы).

- **заключение** включает материалы, отражающие итоги выполнения дипломной работы, выводы и предложения в соответствии с целью и задачами работы по улучшению деятельности организации (1-3 страницы).

- **список используемой литературы** включаются только те источники, на которые имеются ссылки в текстовом документе пояснительной записки, источники нумеруются в алфавитном порядке.

- приложения включают первичные документы по бухгалтерскому учету, регистры, формы отчетности, расчеты, схемы счетов, налоговые декларации и другие документы организации.

Таблица 4 - Контроль за выполнением ДР

Вид контроля	Контролирующее лицо	Содержание контроля
1	2	3
Текущий	Руководитель ДР	Поэтапная проверка в ходе консультаций выполнения студентом материалов ДР в соответствии с заданием. Еженедельная фиксация результатов выполнения ДР и сообщение о ходе работы студента председателю ЦК, заведующему очным отделением
	Председатель ЦК	Поэтапная проверка выполнения студентом отдельных вопросов, частей ДР в соответствии с заданием в ходе консультаций
Итоговый	Руководитель ДР	Окончательная проверка и утверждение подписью всех материалов завершенной и оформленной ДР студента. Составление письменного отзыва на ДР студента с оценкой качества его выполнения. Подписание ДР студентом
	Рецензент	Изучение содержания всех материалов ДР студента. Составление рецензии на ДР студента в письменной форме с оценкой качества его выполнения. <b>Не допускается внесение изменений в ДР после получения рецензии!!!</b>
	Зам. директора по УР	Окончательная проверка наличия всех частей ДР, отзыва руководителя и рецензии на ДР. Решение о допуске студента к защите ДР - оформляется на титульном листе ДР. Издание приказа о допуске выпускника к защите ДР

## IV. ПРОВЕДЕНИЕ ГИА

### 4.1. Особенности проведения ДЭ

ДЭ проводится с использованием комплекта оценочной документации, включенного колледжем в Программу ГИА (Приложение Б).

Задания ДЭ доводятся до главного эксперта в день, предшествующий дню начала ДЭ.

Образовательная организация обеспечивает необходимые технические условия для обеспечения заданиями во время ДЭ выпускников, членов ГЭК, членов экспертной группы.

ДЭ проводится в центре проведения демонстрационного экзамена (далее - ЦПДЭ), представляющем собой площадку, оборудованную и оснащенную в соответствии с комплектом оценочной документации.

ЦПДЭ может располагаться на территории колледжа либо на территории иной организации, обладающей необходимыми ресурсами для организации ЦПДЭ.

Выпускники проходят ДЭ в ЦПДЭ в составе экзаменационных групп.

Место расположения ЦПДЭ, дата и время начала проведения ДЭ, расписание сдачи экзаменов в составе экзаменационных групп, планируемая продолжительность проведения ДЭ, технические перерывы в проведении ДЭ определяются планом проведения ДЭ, утверждаемым ГЭК совместно с колледжем не позднее, чем за двадцать календарных дней до даты проведения ДЭ. Колледж знакомит с планом проведения ДЭ выпускников, сдающих ДЭ и лиц, обеспечивающих проведение ДЭ в срок не позднее, чем за пять рабочих дней до даты проведения экзамена.

Количество, общая площадь и состояние помещений, предоставляемых для проведения ДЭ, должны обеспечивать проведение ДЭ в соответствии с комплектом оценочной документации.

Не позднее, чем за один рабочий день до даты проведения ДЭ главным экспертом проводится проверка готовности ЦПДЭ в присутствии членов экспертной группы, выпускников, а также технического эксперта, назначаемого организацией, на территории которой расположен ЦПДЭ.

Главным экспертом осуществляется осмотр ЦПДЭ, распределение обязанностей между членами экспертной группы по оценке выполнения заданий ДЭ, а также распределение рабочих мест между выпускниками с использованием способа случайной выборки. Результаты распределения обязанностей между членами экспертной группы и распределения рабочих мест между выпускниками фиксируются главным экспертом в соответствующих протоколах.

Выпускники знакомятся со своими рабочими местами, под руководством главного эксперта также повторно знакомятся с планом проведения ДЭ, условиями оказания первичной медицинской помощи в ЦПДЭ. Факт ознакомления отражается главным экспертом в протоколе распределения рабочих мест.

Технический эксперт под подпись знакомит главного эксперта, членов экспертной группы, выпускников с требованиями охраны труда и безопасности производства.

В день проведения ДЭ в ЦПДЭ присутствуют:

- а) руководитель (уполномоченный представитель) организации, на базе которой организован ЦПДЭ;
- б) не менее одного члена ГЭК, не считая членов экспертной группы;
- в) члены экспертной группы;
- г) главный эксперт;
- д) представители организаций-партнеров (по согласованию с колледжем);
- е) выпускники;
- ж) технический эксперт;
- з) представитель образовательной организации, ответственный за сопровождение выпускников к ЦПДЭ (при необходимости);
- и) организаторы, назначенные колледжем из числа педагогических работников, оказывающие содействие главному эксперту в обеспечении соблюдения всех требований к проведению ДЭ.

В случае отсутствия в день проведения ДЭ в ЦПДЭ выше указанных лиц решение о проведении ДЭ принимается главным экспертом, о чем главным экспертом вносится соответствующая запись в протокол проведения ДЭ.

Допуск выпускников в ЦПДЭ осуществляется главным экспертом на основании документов, удостоверяющих личность.

В день проведения ДЭ в ЦПДЭ могут присутствовать:

- а) сотрудники Департамента профессионального образования РД;
- б) представители Оператора (по согласованию с колледжем);
- в) медицинские работники (по решению организации, на территории которой располагается ЦПДЭ);
- г) представители организаций-партнеров (по решению таких организаций по согласованию с колледжем).

Указанные в настоящем пункте лица присутствуют в ЦПДЭ в день проведения ДЭ на основании документов, удостоверяющих личность.

Лица, присутствующие в ЦПДЭ, обязаны:

- соблюдать установленные требования по охране труда и производственной безопасности, выполнять указания технического эксперта по соблюдению указанных требований;
- пользоваться средствами связи исключительно по вопросам служебной необходимости, в том числе в рамках оказания необходимого содействия главному эксперту;
- не мешать и не взаимодействовать с выпускниками при выполнении ими заданий, не передавать им средства связи и хранения информации, иные предметы и материалы.

Члены ГЭК, не входящие в состав экспертной группы, наблюдают за ходом проведения ДЭ и вправе сообщать главному эксперту о выявленных фактах нарушения.

Члены экспертной группы осуществляют оценку выполнения заданий ДЭ самостоятельно.

Главный эксперт вправе давать указания по организации и проведению ДЭ, обязательные для выполнения лицами, привлеченными к проведению ДЭ, и выпускникам, удалять из ЦПДЭ лиц, допустивших грубое нарушение требований Порядка, требований охраны труда и безопасности производства, а также останавливать, приостанавливать и возобновлять проведение ДЭ при возникновении необходимости устранения грубых нарушений требований Порядка, требований охраны труда и производственной безопасности.

Главный эксперт может делать заметки о ходе ДЭ.

Главный эксперт обязан находиться в ЦПДЭ до окончания ДЭ, осуществлять контроль за соблюдением лицами, привлеченными к проведению ДЭ, выпускниками требований Порядка.

При привлечении медицинского работника организация, на базе которой организован ЦПДЭ, обязана организовать помещение, оборудованное для оказания первой помощи и первичной медико-санитарной помощи.

Технический эксперт вправе:

- наблюдать за ходом проведения ДЭ;
- давать разъяснения и указания лицам, привлеченным к проведению ДЭ, выпускникам по вопросам соблюдения требований охраны труда и производственной безопасности;
- сообщать главному эксперту о выявленных случаях нарушений лицами, привлеченными к проведению ДЭ, выпускниками требований охраны труда и требований производственной безопасности, а также невыполнения такими лицами указаний технического эксперта, направленных на обеспечение соблюдения требований охраны труда и производственной безопасности;
- останавливать в случаях, требующих немедленного решения, в целях охраны жизни и здоровья лиц, привлеченных к проведению ДЭ, выпускников действия выпускников по выполнению заданий, действия других лиц, находящихся в ЦПДЭ с уведомлением главного эксперта.

Представитель колледжа располагается в изолированном от ЦПДЭ помещении.

Выпускники вправе:

- пользоваться оборудованием ЦПДЭ, необходимыми материалами, средствами обучения и воспитания в соответствии с требованиями комплекта оценочной документации, задания ДЭ;
- получать разъяснения технического эксперта по вопросам безопасной и бесперебойной эксплуатации оборудования ЦПДЭ;
- получить копию задания ДЭ на бумажном носителе;

Выпускники обязаны:

во время проведения ДЭ не пользоваться и не иметь при себе средства связи, носители информации,

средства ее передачи и хранения, если это прямо не предусмотрено комплектом оценочной документации;  
во время проведения ДЭ использовать только средства обучения и воспитания, разрешенные комплектом оценочной документации;

во время проведения ДЭ не взаимодействовать с другими выпускниками, экспертами, иными лицами, находящимися в ЦПДЭ, если это не предусмотрено комплектом оценочной документации и заданием ДЭ.

Выпускники могут иметь при себе лекарственные средства и питание, прием которых осуществляется в специально отведенном для этого помещении согласно плану проведения ДЭ за пределами ЦПДЭ.

Допуск выпускников к выполнению заданий осуществляется при условии обязательного их ознакомления с требованиями охраны труда и производственной безопасности.

В соответствии с планом проведения ДЭ главный эксперт обязан ознакомить выпускников с заданиями, передает им копии заданий ДЭ.

После ознакомления с заданиями ДЭ выпускники занимают свои рабочие места в соответствии с протоколом распределения рабочих мест.

После того, как все выпускники и лица, привлеченные к проведению ДЭ, займут свои рабочие места в соответствии с требованиями охраны труда и производственной безопасности, главный эксперт объявляет о начале ДЭ.

Время начала ДЭ фиксируется в протоколе проведения ДЭ, составляемом главным экспертом по каждой экзаменационной группе.

После объявления главным экспертом начала ДЭ выпускники приступают к выполнению заданий ДЭ.

ДЭ проводится при неукоснительном соблюдении выпускниками, лицами, привлеченными к проведению ДЭ, требований охраны труда и производственной безопасности, а также с соблюдением принципов объективности, открытости и равенства выпускников.

ЦПДЭ могут быть оборудованы средствами видеонаблюдения, позволяющими осуществлять видеозапись хода проведения ДЭ.

Видеоматериалы о проведении ДЭ в случае осуществления видеозаписи подлежат хранению в колледже не менее одного года с момента завершения ДЭ.

Явка выпускника, его рабочее место, время завершения выполнения задания ДЭ подлежат фиксации главным экспертом в протоколе проведения ДЭ.

В случае удаления из ЦПДЭ выпускника, лица, привлеченного к проведению ДЭ, или присутствующего в ЦПДЭ, главным экспертом составляется акт об удалении. Результаты



ГИА выпускника, удаленного из ЦПДЭ, аннулируются ГЭК, и такой выпускник признается ГЭК не прошедшим ГИА по неуважительной причине.

Главный эксперт сообщает выпускникам о течении времени выполнения задания ДЭ каждые 60 минут, а также за 30 и 5 минут до окончания времени выполнения задания.

После объявления главным экспертом окончания времени выполнения заданий выпускники прекращают любые действия по выполнению заданий ДЭ.

Технический эксперт обеспечивает контроль за безопасным завершением работ выпускниками в соответствии с требованиями производственной безопасности и требованиями охраны труда.

Выпускник по собственному желанию может завершить выполнение задания досрочно, уведомив об этом главного эксперта.

Результаты выполнения выпускниками заданий ДЭ подлежат фиксации экспертами экспертной группы в соответствии с требованиями комплекта оценочной документации и задания ДЭ.

По решению ГЭК результаты ДЭ, проведенного при участии Оператора, в рамках промежуточной аттестации по итогам освоения профессионального модуля по заявлению выпускника могут быть учтены при выставлении оценки по итогам ГИА в форме ДЭ.

#### **4.2. Особенности проведения защиты ДП**

Защита дипломных проектов проводится на открытых заседаниях ГЭК с участием не менее двух третей ее состава.

Заседания ГЭК протоколируются. В протоколах, помимо результата защиты, отражается присвоение квалификации и особое мнение членов комиссии. Протоколы подписываются председателем, заместителем председателя, ответственным секретарем и членами комиссии.

Процедура защиты устанавливается председателем ГЭК по согласованию с членами комиссии и включает презентацию образовательных, профессиональных и личностных достижений выпускника, доклад студента по теме ДП (не более 10 минут), чтение отзыва и рецензии, вопросы членов комиссии, ответы студента на вопросы. Может быть предусмотрено выступление руководителя ДП, а также рецензента, если он присутствует на заседании ГЭК. На защиту одной ДП отводится до 0,5 академического часа.

По результатам выполнения и защиты ДП формируется оценочная ведомость, где члены ГЭК фиксируют результаты анализа сформированных общих и профессиональных компетенций выпускника.

### **V. ОЦЕНИВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ГИА**

#### **5.1. Оценка ДР и ДЭ**

Оценка уровня подготовки по результатам ОПОП формируется с учетом оценок, полученных выпускником на всех этапах аттестаций за весь период обучения: сводная ведомость результатов промежуточной аттестации с указанием среднего балла за весь период обучения.

По итогам защиты ДР для каждого выпускника в ведомости уровней сформированности общих и профессиональных компетенций формируются следующие оценки выполнения и защиты ДР:

- 1) оценка защиты ДР членов ГЭК (каждого эксперта);
- 2) оценка руководителя ДР (из отзыва);
- 3) оценка рецензента (из рецензии);
- 4) оценки ответов на вопросы членов ГЭК;
- 5) оценка портфолио достижений студентов (согласно ведомости оценки портфолио достижений студентов техникума).

Таким образом, в сводной ведомости уровней сформированности общих и профессиональных компетенций для каждого выпускника определяется оценка уровня подготовки и защиты ДР.

Полный перечень критериев и показателей оценки результатов выполнения и защиты ДР приведен в Комплексе оценочных средств для проведения ГИА по основной профессиональной образовательной программе по данной специальности (Приложение Б).

Результаты любой из форм ГИА оцениваются с проставлением одной из отметок: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» - и объявляются в тот же день после оформления

протоколов заседаний ГЭК.

Решения государственных экзаменационных комиссий принимаются на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии или его заместителя. При равном числе голосов голос председательствующего на заседании ГЭК является решающим.

Процедура оценивания результатов выполнения заданий ДЭ осуществляется членами экспертной группы по 100-балльной системе согласно требованиям КОД.

Баллы выставляются в протоколе проведения ДЭ, который подписывается каждым членом экспертной группы и утверждается главным экспертом после завершения экзамена для экзаменационной группы.

При выставлении баллов присутствует член ГЭК, не входящий в экспертную группу, присутствие других лиц запрещено.

Подписанный членами экспертной группы и утвержденный главным экспертом протокол проведения ДЭ далее передается в ГЭК для выставления оценок по итогам ГИА.

Оригинал протокола проведения ДЭ передается на хранение в колледж в составе архивных документов.

Перевод полученного количества баллов, набранных за ДЭ, в оценки осуществляется ГЭК с обязательным участием главного эксперта на основании таблицы 5 (на основании п.6.1.3 Методических рекомендаций о проведении аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена, утвержденных распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 01 апреля 2020 г, № Р-36).

Максимальное количество баллов, которое возможно получить за выполнение задания демонстрационного экзамена по КОД, принимается за 100%.

Таблица 5 - Схема перевода первичных баллов ДЭ в оценку

Оценка за ДЭ	«2»	«3»	«4»	«5»
Отношение полученного количества баллов к максимально возможному (в процентах)	0,0% -19,99%	20,0% -39,99%	40,0%-69,99%	70,0%-100,0%

Статус победителя, призера чемпионатов профессионального мастерства, проведенных Агентством (Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)») либо международной организацией «WorldSkills International», в том числе «WorldSkills Europe» и «WorldSkills Asia», и участника национальной сборной России по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» выпускника по профилю осваиваемой образовательной программы среднего профессионального образования засчитывается в качестве, оценки «отлично» по ДЭ в рамках проведения ГИА по данной образовательной программе среднего профессионального образования.

В случае досрочного завершения ГИА выпускником по независящим от него причинам результаты ГИА оцениваются по фактически выполненной работе, или по заявлению такого выпускника ГЭК принимается решение об аннулировании результатов ГИА, а такой выпускник признается ГЭК не прошедшим ГИА по уважительной причине.

Решение ГЭК оформляется протоколом, который подписывается председателем ГЭК, в случае его отсутствия заместителем ГЭК и секретарем ГЭК и хранится в архиве колледжа.

## 5.2. Условия повторного прохождения ГИА

Выпускникам, не прошедшим ГИА по уважительной причине, в том числе не явившимся для прохождения ГИА по уважительной причине, предоставляется возможность пройти ГИА без отчисления из колледжа.

Выпускники, не прошедшие ГИА по неуважительной причине, в том числе не явившиеся для прохождения ГИА без уважительных причин и выпускники, получившие на ГИА неудовлетворительные результаты, могут быть допущены колледжем для повторного участия в ГИА не более двух раз.

Дополнительные заседания ГЭК организуются в установленные колледжем сроки, но не позднее четырех месяцев после подачи заявления выпускником, не прошедшим ГИА по уважительной причине.

Выпускники, не прошедшие ГИА по неуважительной причине, и выпускники, получившие на ГИА неудовлетворительные результаты, отчисляются из колледжа и проходят ГИА не ранее чем через шесть месяцев после прохождения ГИА впервые.

Для прохождения ГИА выпускники, не прошедшие ГИА по неуважительной причине, и выпускники, получившие на ГИА неудовлетворительные результаты, восстанавливаются в колледж на период времени, установленный колледжем согласно календарному учебному графику для прохождения ГИА соответствующей ОПОП СПО.

## **VI. ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ АПЕЛЛЯЦИИ**

По результатам ГИА выпускник имеет право подать в апелляционную комиссию письменную апелляцию о нарушении, по его мнению, Порядка и (или) несогласии с результатами ГИА (далее - апелляция).

Апелляция подается лично выпускником или родителями (законными представителями) несовершеннолетнего выпускника в апелляционную комиссию колледжа.

Апелляция о нарушении Порядка подается непосредственно в день проведения ГИА, в том числе до выхода из ЦПДЭ.

Апелляция о несогласии с результатами ГИА подается не позднее следующего рабочего дня после объявления результатов ГИА.

Апелляция рассматривается апелляционной комиссией не позднее трех рабочих дней с момента ее поступления.

Состав апелляционной комиссии утверждается приказом директора колледжа одновременно с утверждением состава ГЭК.

Апелляционная комиссия состоит из председателя апелляционной комиссии, не менее пяти членов апелляционной комиссии и секретаря апелляционной комиссии из числа педагогических работников колледжа, не входящих в данный учебный год в состав ГЭК. Председателем апелляционной комиссии может быть назначено лицо из числа руководителей или заместителей руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, соответствующую области профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники, представителей организаций-партнеров или их объединений, включая экспертов, при условии, что направление деятельности данных представителей соответствует области профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники, при условии, что такое лицо не входит в состав ГЭК.

Апелляция рассматривается на заседании апелляционной комиссии с участием не менее двух третей ее состава.

На заседание апелляционной комиссии приглашается председатель соответствующей ГЭК, а также главный эксперт при проведении ГИА в форме ДЭ.

При проведении ГИА в форме ДЭ по решению председателя апелляционной комиссии к участию в заседании комиссии могут быть также привлечены члены экспертной группы, технический эксперт.

По решению председателя апелляционной комиссии заседание апелляционной комиссии может пройти с применением средств видео, конференцсвязи, а равно посредством предоставления письменных пояснений по поставленным апелляционной комиссией вопросам.

Выпускник, подавший апелляцию, имеет право присутствовать при рассмотрении апелляции.

С несовершеннолетним выпускником имеет право присутствовать один из родителей (законных представителей).

Указанные лица должны при себе иметь документы, удостоверяющие личность.

Рассмотрение апелляции не является передачей ГИА.

При рассмотрении апелляции о нарушении Порядка апелляционная комиссия устанавливает достоверность изложенных в ней сведений и выносит одно из следующих решений:

-об отклонении апелляции, если изложенные в ней сведения о нарушениях Порядка не подтвердились и (или) не повлияли на результат ГИА;

-об удовлетворении апелляции, если изложенные в ней сведения о допущенных нарушениях Порядка подтвердились и повлияли на результат ГИА.

В последнем случае результаты проведения ГИА подлежат аннулированию, в связи с чем протокол о рассмотрении апелляции не позднее следующего рабочего дня передается в ГЭК для реализации решения апелляционной комиссии. Выпускнику предоставляется возможность пройти ГИА в дополнительные сроки, установленные колледжем без отчисления такого выпускника из колледжа в срок не более четырех месяцев после подачи апелляции.

В случае рассмотрения апелляции о несогласии с результатами ГИА, полученными при прохождении ДЭ, секретарь ГЭК не позднее следующего рабочего дня с момента поступления апелляции направляет в апелляционную комиссию протокол заседания ГЭК, протокол проведения ДЭ, письменные ответы выпускника (при их наличии), результаты работ выпускника, подавшего апелляцию, видеозаписи хода проведения ДЭ.

В случае рассмотрения апелляции о несогласии с результатами ГИА, полученными при защите ДР, секретарь ГЭК не позднее следующего рабочего дня с момента поступления апелляции направляет в апелляционную комиссию ДР, протокол заседания ГЭК.

В результате рассмотрения апелляции о несогласии с результатами ГИА апелляционная комиссия принимает решение об отклонении апелляции и сохранении результата ГИА либо об удовлетворении апелляции и выставлении иного результата ГИА. Решение апелляционной комиссии не позднее следующего рабочего дня передается в ГЭК. Решение апелляционной комиссии является основанием для аннулирования ранее выставленных результатов ГИА выпускника и выставления новых результатов в соответствии с мнением апелляционной комиссии.

Решение апелляционной комиссии принимается простым большинством голосов. При равном числе голосов голос председательствующего на заседании апелляционной комиссии является решающим.

Решение апелляционной комиссии доводится до сведения подавшего апелляцию выпускника в течение трех рабочих дней со дня заседания апелляционной комиссии.

Решение апелляционной комиссии является окончательным и пересмотру не подлежит.

Решение апелляционной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем (заместителем председателя) и секретарем апелляционной комиссии и хранится в архиве колледжа.

## **VII. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГИА**

### **7.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению**

Реализация программы ГИА на этапе подготовки к ГИА осуществляется в учебных кабинетах ГБПОУ «КЭиП»:

*Оборудование кабинета :*

- рабочее место для членов ГЭК;
- компьютер;
- рабочие места для обучающихся с выходом в Интернет;
- лицензионное программное обеспечение общего и специального назначения;
- график проведения консультаций по ВКР;
- комплект учебно-методической документации;
- комплект контрольно-оценочных средств ГИА;
- списки литературы.

При выполнении ДР выпускнику предоставляются технические и информационные возможности техникума:

- компьютеры, сканер, принтер;
- программное обеспечение.

*При подготовке и проведении ДЭ* экзаменационная площадка оснащается оборудованием и расходными материалами согласно инфраструктурному листу, входящему в КОД по выбранной компетенции.

### **7.2 Информационно-документационное обеспечение ГИА**

1. ФГОС СПО специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
2. Комплекс оценочных средств ГИА выпускников по специальности; 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);

3. Программа ГИА выпускников ГБПОУ «КЭиП» специальности *38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)*);
4. Методические рекомендации по разработке ДР по специальности *38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)*);
5. Нормативные документы:
  - 5.1. Гражданский кодекс РФ.
  - 5.2. Налоговый кодекс РФ.
  - 5.3. Трудовой кодекс РФ.
  - 5.4. Федеральный закон от 06.12.2011 №402 - ФЗ «О бухгалтерском учете»
  - 5.5. План счетов бухгалтерского учета финансово - хозяйственной деятельности организаций с инструкцией по применению.
  - 5.6. Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ. Утверждено приказом Министерства финансов РФ от 29 июля 1998г. № 34н (в редакции приказа Министерства финансов РФ от 24.12.2010 №186н).
  - 5.7. Положения по бухгалтерскому учету (стандарты) ПБУ 1-24.
6. Литература по специальности:
  1. Брыкова Н. В. Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета имущества организации : учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / Н. В. Брыкова. - 5-е изд., испр. - М. : ИЦ Академия, 2017 г. - 240 с.
  2. Гомола А. И. Ведение бухгалтерского учета источников формирования имущества, выполнение работ по инвентаризации имущества и финансовых обязательств организации : учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / А. И. Гомола, В. Е. Кириллов. - 3-е изд., стер. - М.: ИЦ Академия, 2017 г. - 224 с
  3. Дмитриева И. М. Бухгалтерский учет: учебник и практикум для студ. учреждений сред. проф. образования / И. М. Дмитриева. - 5-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2018.-325 с.
  4. Пансков В. Г. Налоги и налогообложение: учебник и практикум студ. учреждений сред. проф. образования / В. Г. Пансков. - 6-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2018. - 436 с.
  5. Потапова И. И. Основы калькуляции и учета [Электронный ресурс ] : учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / И. И. Потапова. - М. : ИЦ Академия, 2018. - 221 с. - Режим доступа : <http://www.academia-moscow.ru>.

#### Интернет-ресурсы:

1. Все для бухгалтера [Электронный ресурс] : Электрон, науч. журн. - М. : ИД Финансы и кредит, Режим доступа к журн.: [https://elibrary.ru/title\\_about.asp?id=10586](https://elibrary.ru/title_about.asp?id=10586) (дата обращения : 30.08.2021).
2. Сайт по налогам и сборам в РФ с разъяснением законодательной базы [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://nalogkodeks.ru> (дата обращения: : 30.08.2021).
3. Бесплатные онлайн уроки 1С:Предприятие [Электронный ресурс]. - М., 2021. - Режим доступа: <http://1c-uroki.ru/> (дата обращения: 30.08.2020).
4. Информационно-технологическое сопровождение. Информационная система 1С:ИТС [Электронный ресурс]. - М., 1998-2021. - Режим доступа: <https://its.1c.ru/> (дата обращения: 30.08.2021).

### 7.3. Информационно-документационное обеспечение ГЭК

На заседание ГЭК представляются следующие документы:

- ° ФГОС СПО по специальности;
- ° программа ГИА по специальности *38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)*);
- ° комплект оценочных средств ГИА по специальности *38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)*);
- ° приказ директора об утверждении тематики ДР и закреплении руководителей;
- ° приказ об утверждении состава ГЭК;

- 0 приказ директора о допуске студентов к ГИА;
- 0 сведения об успеваемости студентов (сводная ведомость);
- 0 зачетные книжки студентов;
- 0 выполненные ДР студентов с письменными отзывом руководителя ДР и рецензией установленной формы;
- 0 книга протоколов заседаний ГЭК;
- 0 ведомость перевода баллов за ДЭ в оценку;
- 0 портфолио выпускников;
- 0 ведомость по оценке сформированности элементов общих и профессиональных компетенций.

Приложение А. Примерная тематика выпускных квалификационных работ

**Министерство образования и науки РД**  
**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**  
**«Колледж экономики и предпринимательства»**

**ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА**  
**ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ**  
 в форме дипломной работы  
 для студентов специальности СПО

38.02.1 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

№	Темы ВКР	Наименование профессиональных модулей, отражаемых в работе
1	Бухгалтерский учет и анализ дебиторской и кредиторской задолженности организации.	ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации ПМ.03 Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами ПМ.04 Составление и использование бухгалтерской отчетности
2	Организация бухгалтерского учета расчетов с подотчетными лицами.	ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации ПМ.03 Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами ПМ.04 Составление и использование бухгалтерской отчетности ПМ.05 Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (кассир)
3	Бухгалтерский учет и анализ оплаты труда.	ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации ПМ.03 Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами ПМ.04 Составление и использование бухгалтерской отчетности ПМ.05 Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (кассир)
4	Организация бухгалтерского учета труда и его оплаты.	ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации ПМ.03 Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами





		должностям служащих (кассир)
13	Бухгалтерский учет и анализ движения денежных средств на счетах организации.	ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации ПМ.03 Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами ПМ.04 Составление и использование бухгалтерской отчетности ПМ.05 Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (кассир)
14	Бухгалтерский учет кассовых операций и требования к их ведению.	ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации ПМ.03 Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами ПМ.04 Составление и использование бухгалтерской отчетности ПМ.05 Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (кассир)
15	Бухгалтерский баланс и его роль в анализе финансового состояния организации.	ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации ПМ.03 Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами ПМ.04 Составление и использование бухгалтерской отчетности
16	Сущность и особенности проведения инвентаризации.	ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации ПМ.03 Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами ПМ.04 Составление и использование бухгалтерской отчетности
17	Учетная политика организации и пути её рационального формирования.	ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации ПМ.03 Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами ПМ.04 Составление и использование бухгалтерской отчетности
18	Информационные системы в бухгалтерском учете.	ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации ПМ.03 Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами ПМ.04 Составление и использование бухгалтерской отчетности ПМ.05 Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (кассир)
19	Бухгалтерская отчетность организации и анализ её основных показателей.	ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации ПМ.03 Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами ПМ.04 Составление и использование бухгалтерской отчетности
20	Бухгалтерский учет и отчетность по налогу на доходы физических лиц.	ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации ПМ.03 Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами

21	Бухгалтерский учет и анализ материально - производственных запасов организации.	ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации ПМ.03 Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами ПМ.04 Составление и использование бухгалтерской отчетности
22	Бухгалтерский учет и аудит основных средств организации.	ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации ПМ.03 Проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами ПМ.04 Составление и использование бухгалтерской отчетности

**РАССМОТРЕНО и ОДОБРЕНО**

На заседании ЦК Протокол № 3 от « 20» декабрь, 2022г.

20 г.

/Джамбскова З.М.

**СОГЛАСОВАНО**

Заместитель директора по УР

\_ А.М. Бучаева

На заседании педагогического совета

ГБПОУ «КЭиП»

Протокол № 2 от «29» ноябрь 2022 г.