

# Новый порядок аттестации педагогических работников

# Новації порядку аттестації педагогічних працівників

- Приказ Міністерства просвіщення РФ від 24 березня 2023 г. №196, зареєстрований в Міністерстві РФ 02 червня 2023 г.
- **Діє до 31 серпня 2029 року**
- **Кваліфікаційні категорії, установлені до вступлення в силу цього наказу, зберігаються впродовж строку, на який вони установлені.**
- **Содержить три Порядки аттестації педагогічних працівників:**
  - - в цілях підтвердження відповідності займаної посади;
  - - в цілях встановлення першої і вищої кваліфікаційної категорії;
  - - в цілях встановлення кваліфікаційної категорії «педагог - методист» або «педагог - вчитель»
- **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**
- Ведомственный нормативный правовой акт прямого действия
- **Вступает в силу с 1 сентября 2023 г.**
  - 1. АК создается распорядительным актом работодателя из числа работников организации и состоит не менее чем из 5 человек (п.6)

Аттестация в представление работодателя и дополнительные ЦЕЛЯХ сведения (при наличии) (п.19)

подтверждения 5. В состав АК при отсутствии первичной СООТВЕТСТВИЯ профсоюзной организации включается представитель ЗАНИМАЕМОЙ выборного органа ОО (п.7)

ДОЛЖНОСТИ

- 2. Руководитель ОО в состав АК не входит(п.7)
- 3. Распорядительный акт работодателя, содержит список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации (п.8)
- 4. У работодателя хранится: протокол заседания АК,
- 6. Уточнено: аттестация педагогических работников осуществляется на основе представления работодателя (п.10)
- Исключена оценка деловых качеств, поскольку связана с личностными качествами человека (п.11)
- Исключено: учет сведений о прохождении независимой оценки квалификации, т.к. не относится к оценке результатов профессиональной деятельности
- ГАК создается уполномоченным органом государственной власти субъектов РФ и состоит не менее чем из 7 человек (п.26)

**Аттестация** информационную систему – ЕПГУ (п.27) **В ЦЕЛЯХ**  Исключен срок, запрещающий проведение аттестации на **УСТАНОВЛЕНИЯ** высшую квалификационную категорию не ранее чем через **2 года** после установления первой кв. категории (п.30)

**квалификационных**  Установлена обязанность АК: уведомляет педагогических работников не только о сроках, но и формах и способах проведения аттестации (п.31)

- В состав ГАК входят и специалисты, осуществляющие всесторонний анализ профессиональной деятельности педагогических работников (п.26)
- Установлена обязанность педагогического работника указывать в заявлении результаты своей профессиональной деятельности (п.28)
- Заявление подается через федеральную государственную информационную систему – ЕПГУ (п.27)
- Исключен срок, запрещающий проведение аттестации на **УСТАНОВЛЕНИЯ** высшую квалификационную категорию не ранее чем через **2 года** после установления первой кв. категории (п.30)
- Установлена обязанность АК: уведомляет педагогических работников не только о сроках, но и формах и способах проведения аттестации (п.31)
- Заявление на высшую категорию: подают педагогические работники, имеющие (имевшие) по одной из должностей первую или высшую кв. категории (п.30)
- Уточняется: оценка профессиональной деятельности педагогических работников осуществляется на основе результатов их работы, соответствующих показателям, предусмотренных пп.35 и 36 (п.37)

## Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности (п.35):

- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией;
- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации; выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

## Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности (п.36):

- ❑ достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- ❑ достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации ;
- ❑ выявления и развития способностей обучающихся в научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- ❑ личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;

- активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

## Аттестация

в целях

## Аттестации

установления

квалификаци

онных

категорий

Без

участия

специал

истов

проводи

тся

аттестац

ия

педагог

ических работников, имеющих награды или являющихся

призерами профессиональных конкурсов (п.31)

- Порядком не предусмотрено: ни конкретизация перечня государственных наград, почетных званий..., ни перечня профессиональных конкурсов;
- Установлены ограничения: по желанию предоставить дополнительные сведения не позднее чем за 5 рабочих дней до заседания АК (п.31)
- Порядком исключено требование о сроке действия квалификационной категории

- Педагогические работники, имеющие государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющиеся призерами конкурсов

Аттестация педагогических работников профессионального мастерства без экспертной оценки

Аттестация

профессиональной деятельности

(п.31 абзацы 4 и 5)

- Педагогические работники, участвующие в реализации программ спортивной подготовки, учитываются государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства

- Для педагогических работников ОО, подведомственных министерству культуры, аттестация без экспертной оценки профессиональной деятельности не предусмотрена

- - При аттестации в целях установления квалификационных категорий «педагог-методист» или «педагог - наставник» **оценивается дополнительная работа, не**

Аттестация входящая в должностные обязанности в целях педагогического работника установления квалификационной

категории - К **заявлению** об аттестации в целях в «педагог-методист» установления квалификационной или категории «педагог-методист» или «педагог - наставник»

«педагог-наставник» должно быть **приложено ходатайство работодателя**, характеризующее деятельность педагогического работника (П.48)

- *Методист, старший методист не вправе претендовать на квалификационную категорию «педагог-методист»*

## □ Ходатайство работодателя:

- 1. Характеризует деятельность педагогического работника, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в

Аттестация образовательной организации. в целях

установления

квалификационной

педагогического

рассматривается

работника. наставник»

- 2. Формируется на основе решения категории совета ОО, на котором «педагог-методист» деятельность или «педагог - педагогического

□ Ходатайство *согласуется с выборным органом*

(П.48 абзац 3) *первичной проф союзной организации*, а в случае отсутствия

*такового - с иным*

*представительным органом работников*

*организации.*

- Федеральный закон от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 №196, «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 №761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей работников образования».
- Постановление Правительства Белгородской области от 01.12.2014 №429-пп «Об утверждении административного регламента департамента образования Белгородской области предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических работников, организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Белгородской области».
- Приказ Министерства образования Белгородской области от 15.06.2023 №1819 «Об утверждении региональных документов по аттестации педагогических работников»

Аттестация в целях  
установления квалификационных категорий  
«педагог-методист» и «педагог –наставник»



- Показатели деятельности, не входящей в должностные обязанности
- по занимаемой должности:

□ (п.50)

- руководство

методическим объединением педагогических работников

- образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации;
- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации;
- методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;
- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;
- передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебнометодических разработок.

- Показатели деятельности, не входящей в должностные

## обязанности по занимаемой в организации должности:

□ (п.51)

- руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

- наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации;
- содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;
- распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.

# По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений (п.53):

□ установить квалификационную категорию "педагог-методист",

квалификационную  
отказать в

должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория)

"педагог-наставник" (указывается

категорию □  
установлении

квалификационной категории "педагогметодист", квалификационной категории "педагог-наставник" (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников за наличие квалификационных категорий "педагог-методист", "педагог-наставник" при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью (п.55)

Особенности и результаты процедуры аттестации в целях установления квалификационных категорий педагог-методист, педагог-наставник

Алгоритм прохождения аттестации в целях установления квалификационных категорий

- 5. Запись в трудовой книжке, дифференцированная оплата труда, деятельность педагога на высоком профессиональном уровне.
  
- 4. Заседание аттестационной комиссии, решение, распорядительный акт.

□ 3. Оценка деятельности педагога специалистами аттестационной комиссии на соответствие установленным требованиям (ходатайство, дополнительные сведения (при наличии)).

□ 2. Заявление педагога, дополнительные сведения (при необходимости).

□ 1. Заседание педагогического совета, представление достижений аттестуемого, решение педсовета, ходатайство (профком/ выборный орган).

□ **НЕОБХОДИМО:**

□ -высшая кв. категория;

□ - деятельность не входящая в должностные обязанности;

□ -желание/инициатива

# Алгоритм действий:

1.	Приказы руководителя ОО	<ul style="list-style-type: none"><li>- о назначении ответственного лица в ОО за сопровождение аттестации педагогических работников;</li><li>- об организации аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности:<ul style="list-style-type: none"><li>- утвердить график проведения аттестации педагогических работников;</li><li>- утвердить список работников, подлежащих аттестации;</li><li>- создать АК с персональным составом</li></ul></li></ul>
2.	Педсовет/ МО	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Ознакомить педагогических работников с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 №196 под личную подпись.</li><li>✓ Ответы на часто задаваемые вопросы по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность <a href="https://beliro.ru/attestacziya-pedagogicheskix-rabotnikov/">https://beliro.ru/attestacziya-pedagogicheskix-rabotnikov/</a></li></ul> <p>Довести до сведения педагогических работников содержание региональных документов по аттестации педагогических работников.</p>
3.	Мониторинг профессиональных достижений педагогических работников	Внесение актуальной информации в ЭМОУ

