

**Бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования
Динской район «Детский сад общеразвивающего вида №14»**



Руководителю
государственного казенного учреждения
Краснодарского края «Центр занятости населения
Динского района

Ю.И. Орлову

**Заявление
о предоставлении государственной услуги
по уведомительной регистрации коллективного договора**

Прошу провести уведомительную регистрацию коллективного договора
Бюджетного дошкольного образовательного учреждения МО Динской район «Детский сад общеразвивающего вида №14», срок действия
коллективного договора с 03.12.2021 по 02.12.2024гг..

Сведения о работодателе:

- форма собственности – муниципальная 14;
- ОКВЭД 85.11 (85.32);
- ИНН 2330022359;
- юридический адрес: 353210, Краснодарский край, Динской район, ст.Новотитаровская, ул. Ленина, 194;
- почтовый адрес: 353210, Краснодарский край, Динской район, ст.Новотитаровская, ул. Ленина, 194;
- номер телефона 8 861-62 43-330, факса 8 861-62 43-330,
- адрес электронной почты berdykova2010@mail.ru
- численность работников – 42 чел., в т. ч. женщин 39 чел., несовершеннолетних нет чел., работающих во вредных условиях труда нет чел.;
- размер минимальной заработной платы составляет 16242 руб., число и наименование профессий (должностей) работников ее получающих – 1 чел.;
- комиссия по трудовым спорам – 3 чел..

Приложения:

- 1.Дополнительное соглашение №2 от 12.04.2023г. на 2 л. в 1 экз.;
- 2.выписка из протокола о внесении изменений в коллективный договор на 2 л. в 1 экз.;

Заведующий БДОУ «Детский сад №14»



И.В. Бердюкова

вх. от 12.04.2023 Вх. спец. Сергеева И.С.



Председатель первичной профсоюзной
организации БДОУ МО Динской район
Детский сад №14

Оганесян О.А.
2023 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий БДОУ МО
Динской район «Детский сад №14»

Бердюкова И.В.
2023г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору

БДОУ МО Динской район «Детский сад №14»
на 2021-24гг

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 19.11.2021г № 372-ФЗ внести дополнения в следующие пункты коллективного договора:

-Раздел 4 пп.4.14. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 99 ТК РФ, сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

-Раздел 4 пп.4.18. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 167 ТК РФ, направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им

по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

-Раздел 4 ввести пп.4.26 **«Рабочее время и время отдыха»** дополнить ст. 263 ТК РФ, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы.

-Раздел 4. ввести пп.4.27. дополнив его ст.351.7 ТК РФ, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

-Раздел 7 внести пункт: **«Работодатель обязуется»:**

- осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации».

Выписка из протокола №3
общего собрания коллектива

от «12» апреля 2023г.

Ст. Новотитаровская

Председатель собрания – Бердюкова И.В. – заведующая БДОУ «Детский сад №14»

Секретарь – Степанченко В.В.

Присутствовало: 37 человек.

Отсутствовало, по уважительной причине: 5 человек.

Повестка дня:

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 19.11.2021 г. №372-ФЗ внести дополнения в пункты коллективного договора.

Слушали: председателя собрания Бердюкову И.В., предложила внести изменения «Рабочее время и время отдыха»:

- Раздел 4 пп. 4.14. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 99 ТК РФ, сверхурочная работа – работа, выполняемая сотрудником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной смены (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Коллективного договора БДОУ МО Динской район «Детский сад №14», срок действия договора с 03.12.2021г. по 02.12.2024г.;

- Раздел 4 пп. 4.18. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 167 ТК РФ, направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Коллективного договора БДОУ МО Динской район «Детский сад №14», срок действия договора с 03.12.2021г. по 02.12.2024г.;

- Раздел 4 пп. 4.26. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 263 ТК РФ, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы.

- Раздел 4 ввести пп.4.27. дополнив его ст. 351.7 ТК РФ, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Коллективного договора БДОУ МО Динской район «Детский сад №14», срок действия договора с 03.12.2021г. по 02.12.2024г.;

- Раздел 7 внести пункт: «Работодатель обязуется:

- осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации». Коллективного договора БДОУ МО Динской район «Детский сад №14», срок действия договора с 03.12.2021г. по 02.12.2024г.;

Утвердить и согласовать в новой редакции:

«Рабочее время и время отдыха бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 14», вступает в силу 12 апреля 2023 года.

3. Провести уведомительную регистрацию в ГКУ К «Центр занятости населения Динского района» изменений в коллективный договор БДОУ МО Динской район «Детский сад №14», срок действия с 03.12.2021г. 02.12.2024г.

Голосовали: «за» 37 - чел.

«против» 0- чел.

«воздержались» 0- чел.

Председатель собрания:

/Бердюкова И.В./
/Посыпайко Е.А./

договора с 03.12.2021 г. по 03.12.2024 г.;
договора БДОУ МО Детский сад №14, срок действия
возможных на Прогулки Сидя Российской Федерации, действие
трудового договора, взаимодействие между работником и работодателем,
применяется на период прохождения работником военной службы
или оказания им добровольного содействия в выполнении задач.

Раздел 2 вносит пункт: «Работодатель обязуется:
- осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств, приводящих к
возникновению микропорезов (микропорезы) работников в соответствии
с порядком утверждения локальным актом образовательной организации»;
договора БДОУ МО Детский сад №14, срок действия с 03.12.2021 г. по 03.12.2024 г.;

договора БДОУ МО Детский сад №14, срок действия с 03.12.2021 г. по 03.12.2024 г.;

Всего пронумеровано и прошумовано
5 листов *111106 K106*
Заведующая БДОУ МО
Детский район «Детский сад № 14»
Берлюкова И.В.



ГКУ КК "Центр занятости населения Динского района"
отдел трудовых отношений, охраны труда и
взаимоотношений с работодателями
Уполномоченная представитель от ГКУ КК "Центр занятости населения Динского района"
Дата *10.04.2023* № *69-4/0-06.12.11.1*
Берлюкова И.В.
Наименование и должность, подпись, Ф.И.О.

Берлюкова И.В.
Берлюкова И.В.