

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Муниципального учреждения
культуры ЗАТО г.Заозерска

"Городской дом культуры"

И.В.Кузнецова

" 16 " января 2014 года



П Л А Н

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской области»

Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»

(наименование муниципального учреждения)

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры», (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одарённых детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодёжи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры», как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли (*создание и актуализация сайта учреждения, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира посредством компьютеризации учреждения*);
- создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории ЗАТО города Заозерска;
- популяризация Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1. 1. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
0	6,6	6,7	6,9	7,0	7,1	7,2	

1.2. Повышение уровня удовлетворённости населения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры Муниципальным учреждением культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»:

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
75,0	77,0	80,0	82,0	82,5	83,0	83,5	

1.3. Увеличение посещаемости Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»:

							(процентов по отношению к 2012 году)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
-	5	10	15	20	25	30	

1.4. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»:

							(процентов по отношению к 2012 году)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
-	5	10	15	20	25	30	

1.5. доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей: *(к 2018 году рост не менее 8 процентов)*

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
4	5	5,8	6,5	7,6	10	12%	

Число детей –участников творческих мероприятий						(единиц)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
120 чел	120 чел	135 чел	150 чел	175 чел	230 чел	275 чел

1.6. увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Муниципальном учреждении культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	22	44,5	66,7	77,8	89	100

(число выставок)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9	11	13	15	16	17	18

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

2.1. Создание механизма стимулирования работников Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры», оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры», достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развития кадрового потенциала работников сферы культуры;

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

2.1. Динамика примерных (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

- соотношение средней заработной платы работников Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» и средней заработной платы по Мурманской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
53,5	64,9	73,7	82,4	100	100

- планируемая средняя заработная плата учреждений культуры в соотношении средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к средней заработной плате по Мурманской области

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
22754,16	28101,70	31912,10	37286,00	47190,00	47190,00

- средняя заработная плата в Муниципальном учреждении культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» (за счет всех источников финансирования):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
21385,80	20187,70	22853,63	22853,63	23615,41	24429,74

- потребность денежных средств, необходимых для реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 в Муниципальном учреждении культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	4080395,09	4387415,59	6990231,82	11049881,82	10312582,76

2.2. Численность работников Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» (человек):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
18	30	33	31	31	30	29

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
-------	--------------------------	-----------	-----------------	---------------------------

Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»	локальные нормативные акты Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»	ежегодно	Муниципальное учреждение культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»
2.	Оценка эффективности деятельности Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»	аналитическая записка в Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО г. Заозерска	ежегодно	Муниципальное учреждение культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»
3.	Внесение изменений в положения об оплате труда Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» и в коллективный договор в части совершенствования системы оплаты труда	локальные нормативные акты	ежегодно, по мере необходимости	Муниципальное учреждение культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»
4.	Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной	направление предложений в Управление экономики	ежегодно	Муниципальное учреждение

	платы работников Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов муниципальных учреждений культуры, а также средств от приносящей доход деятельности	финансов администрации ЗАТО г.Заозерска Мурманской области и Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО г. Заозерска		культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»
5.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждения)	отчет в Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО г. Заозерска	ежегодно	Муниципальное учреждение культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»
6.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в Муниципальном учреждении культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	локальный акт учреждения	ежегодно	Муниципальное учреждение культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»

7.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	локальный акт учреждения	2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда)	Муниципальное учреждение культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
8.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	ежегодно	Директор Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»
9.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	локальные нормативные акты учреждения	ежегодно	Директор Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»

				культуры»
10.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	план мероприятий Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры», информация в Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО г. Заозерска	ежегодно	Муниципальное учреждение культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»
11.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»	локальный акт учреждения	после разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры	Директор Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»
12.	Проведение аттестации работников Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению	локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	ежегодно, начиная с 2014 года	Директор Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»

	трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»			
13.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Поддержание установленной доли	ежегодно	Муниципальное учреждение культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»
14.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	информация в Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО г. Заозерска	ежегодно, начиная с 2015 года	Директор Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»
<p>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>				
15.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	ежегодно	Директор Муниципального учреждения культуры ЗАТО

	«Городской дом культуры» с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»			г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»
Независимая система оценки качества работы Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»				
16.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»	создание официального сайта учреждения	IV квартал 2015 года	Директор Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры»