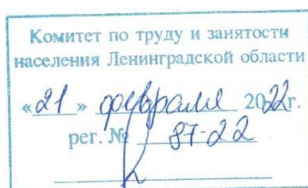


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №35 г. Выборга»
на 2022 год



Ленинградская область, город Выборг
2022 год

Настоящее соглашение заключено между работниками МБДОУ «Детский сад №35 г. Выборга», в лице их представителя - выборного органа первичной профсоюзной организации (далее - Профком) – председателя Профкома Березиной Алиной Николаевной и Работодателем - МБДОУ «Детский сад №35 г. Выборга», (далее – Работодатель) в лице его представителя – заведующего Третьяковой Анны Рудольфовны о внесении, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., протокол № 9 и пунктом 9.8 Коллективного договора, заключили настоящее соглашение о дополнении раздела 5 «Рабочее время, время отдыха» Коллективного договора п. 5.1.18. следующего содержания: «5.1.18. Работникам, после прохождения вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставляются два оплачиваемых дня отдыха».

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами Коллективного договора, является неотъемлемой частью, подписано в трех оригинальных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон, один подлежит представлению для обязательной государственной регистрации. Срок действия настоящего дополнительного соглашения ограничен сроком действия Коллективного договора.

Условия коллективного договора не указанные в настоящем дополнительном соглашении не подлежат изменению.

Заведующий
МБДОУ «Детский сад №35
г. Выборга»

Работники
Первичная профсоюзная организация
МБДОУ «Детский сад №35
г. Выборга»



Заведующий

А.Р.Третьякова
2022 г. М.П.

Председатель БЧ А.Н.Березина
«27» января 2022 г.