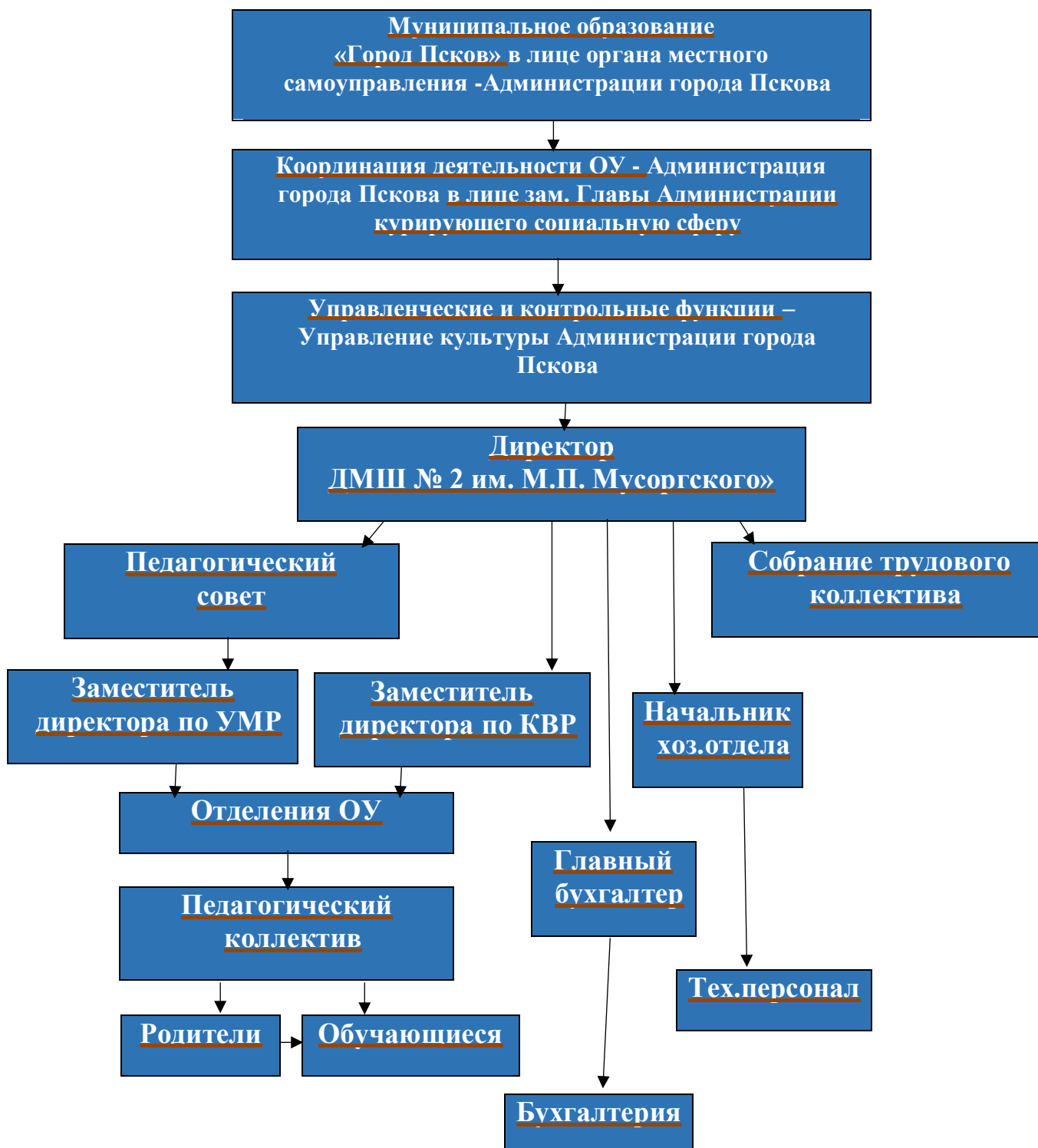
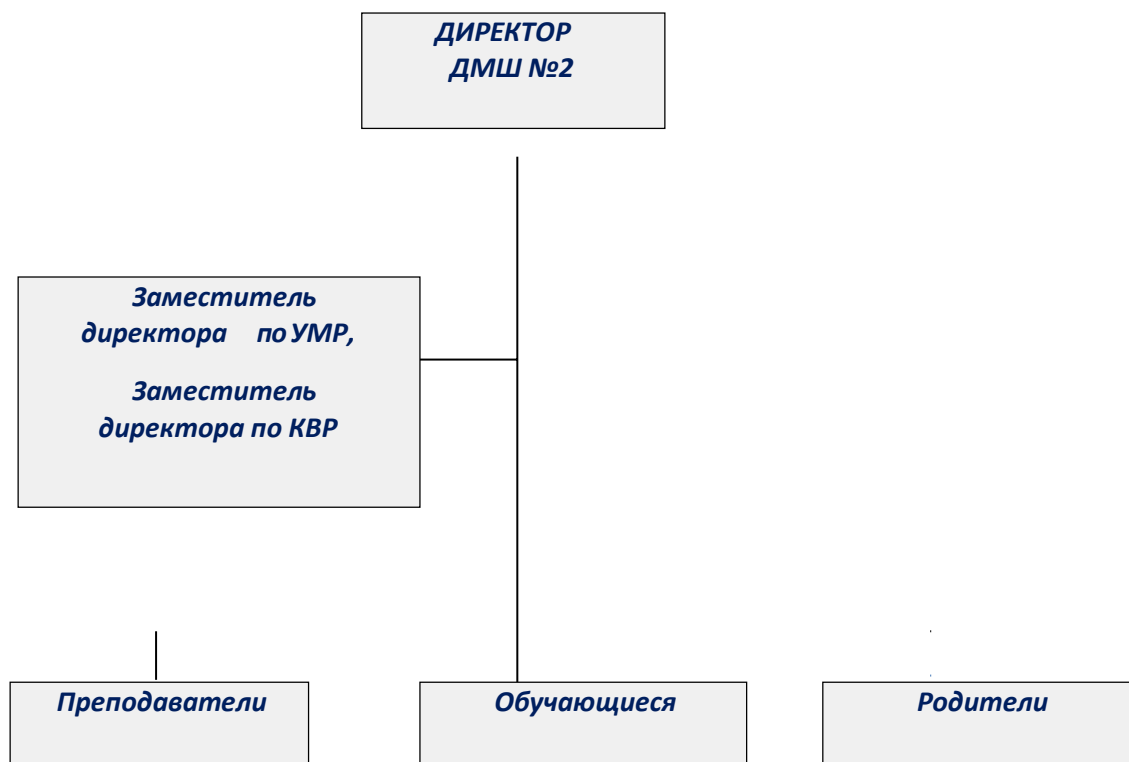


СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ
МБУ ДО «Детская Музыкальная школа № 2 им. М.П. Мусоргского»



В школе выстроена система управления с учётом демократических принципов.



Система управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными документами органов местного самоуправления, настоящим Уставом и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

- представляет интересы Учреждения в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в суде, а также во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами, действуя без доверенности;

- выдает доверенности от имени Учреждения;

- подписывает финансовые документы;

- открывает лицевые счета в установленном порядке.

- осуществляет текущее руководство и организацию деятельности Учреждения;

- планирует, организует и контролирует образовательный процесс, отвечает за качество и эффективность работы Учреждения;

- обеспечивает охрану здоровья обучающихся (за исключением оказания первичной медико-санитарной помощи, прохождения периодических медицинских осмотров и диспансеризации);

- распоряжается имуществом Учреждения и обеспечивает рациональное использование финансовых средств;

- обеспечивает творческую и административно-хозяйственную деятельность Учреждения;

- составляет план финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год и плановый период в порядке, утвержденном Учредителем;

- совершает сделки от имени Учреждения;

- заключает договоры в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- обеспечивает привлечение квалифицированных кадров, формирует творческие педагогические и детские коллективы, временные рабочие группы, которые действуют в соответствии с утвержденными директором положениями;

- вносит Учредителю предложения по внесению изменений и дополнений в настоящий Устав;

- утверждает штатное расписание Учреждения и правила внутреннего трудового распорядка, принимает и увольняет работников Учреждения, заключает и расторгает с ними трудовые договоры, применяет к ним меры поощрения и дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- утверждает положения, инструкции и регламенты, издает приказы, обязательные для всех работников Учреждения.

Коллектив школы является коллегиальным органом управления Учреждения. - организации и совершенствования образовательного процесса в Учреждении,

- повышения профессионального и творческого мастерства педагогических работников Учреждения;

- подведение итогов учебных периодов (четверть, полугодие, год);

- рассмотрение отчета по результатам самообследования Учреждения.



Основными и главными органами управления школой являются собрание трудового коллектива школы и педагогический совет. Вопросы, не противоречащие действующему законодательству и принятые на общем собрании и педагогическом совете, выполняет весь коллектив.

