

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления
Культуры Администрации
города Пскова

Ю.А.Мартынов

«*до*» *сентября* 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директору МБУ ДО
«Детская музыкальная
школа № 2 им. М.П. Мусоргского»

Ю.В.Наконечный

«*до*» *сентября* 2020 г.

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
МБУ ДО «Детская музыкальная
школа № 2 им. М.П. Мусоргского»

«*до*» *сентября* 20 *до* г.

Протокол № 1

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская музыкальная
школа № 2 им. М.П. Мусоргского»
на 2020-2024 г.г.

Содержание Программы

1. Паспорт Программы	с. 3
1.1. цели и задачи	
1.2. Введение:	
2. Общие сведения о школе	с. 5
2.1. Общая характеристика образовательных услуг ДМШ	
2.2. Работники ДМШ	
3. Основные результаты работы ДМШ над Программой развития	с. 8
3.1. Образовательно-воспитательный процесс	
3.2. Совершенствование материально-технической базы	
3.3. Внешние связи и оценки работы ДМШ	
3.4. Выводы	
4. Характеристика рынка образовательных услуг	с. 11
4.1. Формирование ДМШ, ее структура и конкурентные преимущества положения	
4.2. Социальные характеристики и динамика контингента обучающихся	
5. Организации-партнеры ДМШ по реализации Программы	с. 13
6. Структура Программы и механизмы контроля ее реализации	с. 14
7. Проекты Программы развития (по направлениям)	с. 14
8. Ожидаемые результаты	с. 21
9. Заключение	с. 23
10. Приложение №1. Календарный план работ по проектам в рамках Программы развития ДМШ на 2020-2024 годы	с. 24

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Программа развития МБУ ДО «Детская музыкальная школа № 2 им. М. П. Мусоргского» (Далее ДМШ) на 2020-2024 годы представляет собой основные стратегические направления работы по созданию условий для перспективного развития ДМШ, обеспечивающих повышение качества обучения и воспитания обучающихся, формирование их компетенций в интеллектуальной, коммуникационной, информационной, профессиональной сферах.

Программа развития является основанием для принятия конкретных решений всеми субъектами образовательного процесса МБУ ДО «ДМШ № 2 им. М.П. Мусоргского».

Реализация Программы развития предполагает консолидацию усилий администрации, педагогического коллектива, обучающихся и родителей (законных представителей) обучающихся в МБУ ДО «ДМШ № 2 им. М.П. Мусоргского».

При разработке Программы развития учтены предложения педагогического коллектива, родителей (законных представителей) обучающихся в МБУ ДО «ДМШ № 2 им. М.П. Мусоргского».

Наименование программы:

Программа развития МБУ ДО «Детская музыкальная школа № 2 им. М.П. Мусоргского»
на 2020-2024 годы

Время создания программы:

Декабрь 2019 г., январь – 2020 г.

Авторы программы:

директор Наконечный Юрий Васильевич
заместители директора:
по УМР Кособокова Марина Александровна
по КВР Чистякова Ольга Юрьевна

Исполнители мероприятий программы:

1. Педагогический коллектив МБУ ДО «ДМШ № 2 им. М.П. Мусоргского»
2. Методический Совет МБУ ДО «ДМШ № 2 им. М.П. Мусоргского»
3. Совет родителей МБУ ДО «ДМШ № 2 им. М.П. Мусоргского»
4. Администрация МБУ ДО «ДМШ № 2 им. М.П. Мусоргского»

Основанием для разработки Программы являются следующие нормативные документы:

- Закон РФ № 273 - ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Конвенция о правах ребенка . 15 сентября 1990 г.;
- Федеральный закон от 16 июня 2011 г. № 145-ФЗ,

- Стратегия государственной культурной политики на период до 2030 года
Распоряжение Правительства РФ от 29.02.2016 N 326-р
- План мероприятий («дорожная карта») по перспективному развитию детских школ искусств по видам искусств на 2018-2022 годы (утвержден Министерством культуры Российской Федерации 24 января 2018 г.)
- Федеральные государственные требования, установленные к минимуму содержания, структуре и условиям реализации образовательных программ в области искусств;
- Заключения по итогам обсуждений на заседаниях педагогических советов материалов о реализации проектов программы развития на 2015 – 2019 годы;
- Материалы ежегодных аналитических отчетов о работе ДМШ за период с 2015 по 2019 годы.

1.1. Основные цели:

1. Повышение качества обучения и воспитания обучающихся, формирование их компетенций в сферах искусств и культуры.
2. Выявление одаренных в области искусства детей и подростков, создание основы для сознательного выбора и последующего освоения ими профессиональных образовательных программ в сфере искусства и культуры;

1.2. Основные задачи:

1. Совершенствование организационных форм и обновление содержания образовательного процесса МБУ ДО «ДМШ № 2 им. М.П. Мусоргского»
2. Развитие методической деятельности в МБУ ДО «ДМШ № 2 им. М.П. Мусоргского» совершенствования профессиональной компетентности педагогических работников
3. Создание условий для поддержки и развития творческой инициативы педагогов и учащихся
4. Развитие социального партнерства и социальной активности, в том числе в рамках мероприятий различных направленностей.
5. Развитие материально – технической базы ДМШ, улучшение условий обучения.

Разработка Программы проводилась с учетом анализа имеющихся условий и ресурсов. При подготовке Программы также учитывались ключевые положения реализуемой школой дополнительных общеобразовательных программ художественной и предпрофессиональной направленности. Реализация запланированных проектов осуществляется с учетом необходимости охраны здоровья обучающихся.

Сроки реализации Программы: 2020-2024 гг.

1.2. Введение

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная № 2 им. М.П. Мусоргского» (далее ДМШ) входит в число учреждений дополнительного образования детей и взрослых, реализующих дополнительные общеобразовательные предпрофессиональные и общеразвивающие программы, осуществляет целенаправленное обучение детей и взрослых в области музыкального искусства, обеспечивает создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в том числе возможности удовлетворения потребности обучающихся в самообразовании. Учредителем является Муниципальное образование «Город Псков» в лице органа местного самоуправления – Администрации Города Пскова. Координацию деятельности МБУ ДО «ДМШ № 2 им. М.П. Мусоргского» осуществляет Администрация города Пскова в лице заместителя Главы Администрации города Пскова, курирующего социальную сферу. Выполнение управленческих и контрольных функций в области дополнительного образования по отношению к МБУ ДО «ДМШ № 2 им. М.П. Мусоргского» исполняет Управление культуры Администрации города Пскова, действующее на основании положения об управлении дополнительного образования.

Деятельность ДМШ регулируется Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДМШ и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Псковской области, решениями и постановлениями Администрации города Пскова.

Деятельность ДМШ строится на принципах демократии, гуманизма, общедоступности, приоритета человеческих ценностей, жизни и здоровья человека, гражданственности, свободного развития личности, плюрализма, характера образования.

В своей деятельности ДМШ исходит из принципа неукоснительного соблюдения законных прав субъектов образовательно-воспитательного процесса. Образовательное учреждение стремится к максимальному учёту потребностей и склонностей воспитанников и учащихся, интересов родителей в целях наиболее полного удовлетворения запросов указанных категорий потребителей и повышения качества оказываемых образовательных услуг. Приоритетное внимание администрации и сотрудников ДМШ направлено на создание комфортных условий для обучения и воспитания детей и взрослых.

2. Общие сведения о школе

2.1. Общая характеристика образовательных услуг ДМШ

Образовательные программы, по которым идет обучение в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования

«Детская музыкальная школа № 2 им. М.П. Мусоргского», позволяют наиболее полно реализовать задачи обучения с учетом индивидуальных способностей учащихся, степени их одаренности, интереса к обучению, его мотивации.

Введение в планы дополнительных общеобразовательных предпрофессиональных программ в области искусства в соответствии с Федеральными государственными требованиями, дало возможность создать условия эффективного развития и обучения учащихся, обладающих способностями, для дальнейшего профессионального обучения в специальных учебных заведениях в области искусства. ДМШ реализует широкий спектр образовательных услуг для детей от 6 до 18 лет. Уровень квалификации преподавательского состава позволяет творчески решать практические задачи, создавать условия для реализации потенциальных возможностей учащихся, что, безусловно, сказывается на выступлениях в конкурсах различного уровня воспитанников школ: ученики принимают участие в муниципальных, областных, российских и международных творческих конкурсах, завоевывая звания лауреатов и дипломантов. В образовательно-воспитательном процессе ДМШ представлены современные технологии обучения.

Комфортность образовательной среды обеспечивается достаточным количеством просторных учебных классов. ДМШ на протяжении ряда лет сотрудничает по заранее намеченному плану совместной деятельности с организациями-партнерами. Действует система информирования родителей о работе ДМШ, проводится изучение их мнения.

2.2. Структура ДМШ

Образовательное учреждение имеет государственную лицензию на право ведения образовательной деятельности 60Л01 № 0000952 от 13.02.2017 г. срок действия – бессрочно.

В настоящее время в школе обучается:

- на бюджетной основе - 550 учащихся,
- на внебюджетной основе – 65 учащихся.

В структуре ДМШ следующие отделения на бюджетной основе:

- фортепианное отделение
- отделение теоретических дисциплин
- народное отделение
- струнно-смычковое отделение
- струнно-щипковое отделение
- отделение гитары
- хоровое отделение
- отделение сольного пения (академическое и эстрадное пение)

На внебюджетной основе:

- подготовительное отделение
- отделение эстрадного музицирования
- хореографическое отделение
- отделение раннего эстетического развития

2.3. Работники ДМШ

Персонал насчитывает 81 человек, в том числе – 4 административных, 57 - педагогических, 6 – учебно-вспомогательного персонала и 14 работников обслуживающего персонала.

Численность работников всего, человек	Возраст		
	До 30 лет	30-50 лет	Старше 50 лет
81	6	28	47

Численность работников всего, человек	Из общей численности работников (из гр.1)						из числа штатных работников имеют стаж работы	
	штатных	специалистов культурно-досуговой деятельности	работников, относящихся к основному персоналу	из них имеют образование (из общей численности)			от 3 до 6 лет	от 6 до 10 лет
				Высшее	Неоконченное/высшее	с/спец		
81	71	--	50	39	-	42	5	6

Педагогический коллектив достаточно профессионален: высшую квалификационную категорию имеют - 27 преподавателей (включая директора по УМР), I квалификационную категорию – 18 преподавателей (включая зам директора по КВР). В школе работают наряду с опытными преподавателями и молодые специалисты.

За период с 2015 по 2019 годы проведена большая работа:

- преподаватели активно проходят аттестацию на первую и высшую категорию,
- проводится аттестация на соответствие занимаемой должности,
- реализуются программы повышения квалификации преподавателей и их стимулирования;
- привлекаются на работу в школу квалифицированные педагоги;

В 2019 году проведена аттестация педагогических работников на

соответствие Профессиональному стандарту «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».

3. Основные результаты работы ДМШ за 2015-2019 годы

3.1. Образовательно-воспитательный процесс

Численность контингента в Школе зависит от вида образовательной программы. В последние годы увеличивается количество учащихся обучающихся по Дополнительным общеобразовательным предпрофессиональным программам. Бюджетные отделения:

год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
	количество учащихся				
Дополнительные общеобразовательные предпрофессиональные программы	206	260	306	358	365
Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы	344	290	244	192	185

Анализ качества знаний учащихся позволяет делать вывод о том, что результаты успеваемости достаточно стабильны: не менее 94 % учащихся окончили учебные года в рассматриваемый период с хорошими и отличными результатами.

Поступления выпускников в СПО и ВУЗы свидетельствует о планомерной профориентационной работе в школе:

2015 - 1 учащихся;

2016 - 3 учащихся;

2017 - 7 учащихся;

2018 - 2 учащихся;

2019 - 1 учащихся;

Высокие результаты обучения неоднократно демонстрировались учащимися ДМШ на конкурсах и фестивалях различного уровня:

Достижения учащихся в 2015 году:

Городские конкурсы, фестивали – 25 лауреатов, 5 дипломантов

Региональные конкурсы – 1 лауреат

Областные конкурсы и фестивали – 9 лауреатов, 4 дипломанта.

Общероссийские фестивали, конкурсы – 7 лауреатов , 6 дипломанта

Международные конкурсы и фестивали – 28 лауреатов, 20 дипломантов

Достижения учащихся в 2016 году:

Городские конкурсы, фестивали– 4 лауреатов, 1 дипломант,

Региональные конкурсы- 1 лауреат

Областные конкурсы и фестивали – 2 лауреата, 3 дипломанта,

Общероссийские фестивали, конкурсы – 3 лауреата, 1 дипломант,

Международные конкурсы и фестивали – 59 лауреатов ,8 дипломантов.

Достижения учащихся в 2017 году:

Городские конкурсы, фестивали–18 лауреата, 8 дипломант,

Областные конкурсы и фестивали – 2 лауреата,

Региональные конкурсы – 1 лауреат

Общероссийские фестивали, конкурсы – 1 лауреата,

Международные конкурсы и фестивали – 82 лауреата, 21 дипломант, Гран -при 1.

Достижения учащихся в 2018 году:

Городские конкурсы, фестивали– нет

Областные конкурсы и фестивали – 4 лауреата,

Всероссийский конкурс -4 лауреата

Международные конкурсы и фестивали – 89 лауреатов,4 дипломанта.

Достижения учащихся в 2019 году:

Городские конкурсы, фестивали– 1 лауреат,

Областные конкурсы и фестивали – 10 лауреатов, 8 дипломантов,

Всероссийские конкурсы -25 лауреатов, 22 дипломантов

Международные конкурсы и фестивали – 71 лауреат.36 дипломантов.

Методическая работа – ориентирована на систематизацию и совершенствование, эффективность учебного процесса. Вектором методической работы учебного года становится тема, интересная для ее изучения и организации работы в ее рамках. Преподаватели принимают участие в работе областных методических объединений в рамках курсов повышения квалификации.

Ведущая роль в управлении методической работой принадлежит совещательному органу - Методическому совету, который создан с целью ведения методической работы, направленной на совершенствование образовательного процесса, программ, форм, и методов деятельности объединений, мастерства педагогических работников в образовательной организации.

Основными задачами Методического совета являются:

- проблемный анализ состояния и оценка образовательного процесса;
- получение объективных данных о результатах образовательного процесса;
- разработка методических рекомендаций педагогическим работникам;
- экспертная оценка нововведений;
- организация конкурсов профессионального мастерства;
- обобщение и распространение передового педагогического опыта и научных разработок;
- создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда.

Проводятся заседания отделений, на которых также рассматриваются вопросы методической работы.

Преподаватели МБУ ДО «ДМШ № 2 им. М.П. Мусоргского» принимают участие в качестве членов жюри школьных и городских конкурсов.

3.2. Совершенствование материально-технической базы

В образовательном учреждении проводится целенаправленная работа по созданию и совершенствованию материально-технической базы. Приобретены новые музыкальные инструменты.

Вложения по данным статьям за период 2015- 2019 года составили:

Музыкальные инструменты:

- **Фортепиано** (бывшие в употреблении) – 9 шт. 199400 руб.
- **Безвозмездно подаренное фортепиано** в 2019 году 494000руб.
- **Скрипка**-13 шт. 73120 руб.
- **Баян** -3шт. 223000 руб.
- **Гитара** 9шт. 128865 руб.
- **Аккордеон**-6 шт. 321980 руб.
- **Синтезатор**-1 шт. 79990 руб.
- **Чимес на стойке** 1 шт. 3880 руб.

Оргтехника 522250 руб.

Бытовая техника 199792, 84 руб.

Мебель 461913, 80 руб.

В 2019 году по Федеральной программе МБУ ДО «ДМШ № 2 им. М.П. Мусоргского» подарено фортепиано.

Ведется работа над сохранением и расширением фондов школьной библиотеки, ежегодно проводится текущий ремонт школьных помещений.

3.3. Внешние связи и оценки работы ДМШ

Активно развивается система взаимодействия с родителями: регулярно проводятся родительские собрания, осуществляются опросы родителей по актуальным вопросам улучшения деятельности ДМШ. Организовываются концерты, лекции для жителей города. Поддерживается и развивается творческое взаимодействие с учреждениями города, такими как, Городской культурный центр, Псковская областная филармония, Дом детского творчества, Псковский областной колледж искусств им. Н.А. Римского-Корсакова, МБУК централизованная библиотечная система, лицей развития № 19, лицей экономики и основ предпринимательства № 10, средняя общеобразовательная школа № 23, лицей № 4, специальная школа № 7, средняя общеобразовательная школа № 5 им. Героя РФ М.Н. Евтюхина, МБДОУ Детские сады «Росинка», «Снежинка». В школе созданы и на постоянной основе ведут работу творческие коллективы: Оркестр русских народных инструментов «Добрыня», ансамбль гитаристов, ансамбль балалаечников «Радомир», ансамбль русских народных инструментов, детский струнный оркестр, младшие хоровые коллективы, средние хоровые коллективы, старшие хоровые коллективы.

В прошедшем учебном году преподавателями и учащимися ДМШ было проведено 55 мероприятия для жителей города Пскова. Эти концерты, лекции, фестивали, презентации имеют не только художественную, но и духовно – патриотическую, познавательную направленность.

3.4. Выводы

Работа администрации и педагогического коллектива отслеживается в режиме мониторинга и ежегодно анализируется на заседаниях педагогических советов. Приведенные данные позволяют сделать вывод о том, что деятельность ДМШ на период с 2015 по 2019 годы была достаточно успешной.

4. Характеристика рынка образовательных услуг

4.1. Формирование ДМШ, ее структура и конкурентные преимущества положения

Детская музыкальная школа № 2 образована в 1972 году на базе классов общеобразовательных школ города.

В 1974 году на основе филиала школы на Запсковье образовалась ДМШ № 3, а в 1989 г. на базе духового отдела – ДМШ № 5.

С 1989 года школой руководит выпускник Московского государственного музыкально-педагогического института им. Гнесиных – **Наконечный Юрий Васильевич**.

Благодаря целеустремленности, настойчивости, деловым качествам Юрия Васильевича Наконечного в 1995 году было построено прекрасное здание школы по адресу: ул. Красноармейская, 21. В 1996 году школе присвоено имя великого русского композитора и земляка **Модеста Петровича Мусоргского**, а также состоялось торжественное открытие памятника композитору-земляку рядом со зданием школы.

В 2002 году, к 30-летию школы, сдан в эксплуатацию концертный зал на 300 мест. Его акустические характеристики позволяют проводить весь спектр концертных мероприятий – от камерных до эстрадных. Зал оборудован современной звуковой и световой аппаратурой.

С введением в строй концертного зала количество культурно-массовых мероприятий для населения микрорайона увеличилось в 4 раза.

Численность обучающихся в школе 615 человек. ДМШ работает в две смены. Большая часть контингента обучается во вторую смену. В школе работает 50 преподавателей, средний возраст которых составляет 55 лет. В ДМШ № 2 шестидневный режим работы.

За сорока восьми летнюю историю своей деятельности школой накоплен ресурс сегодняшнего авторитета и залог развития в обозримом будущем, сформирован уклад школьной жизни, являющийся важной предпосылкой эффективности образования.

В настоящее время высокопрофессиональный коллектив преподавателей в процессе реализации Дополнительных общеобразовательных и предпрофессиональных программ развивает творческие способности учащихся. Достижения воспитанников ДМШ высоко оцениваются на многочисленных конкурсах, фестивалях и выставках различного уровня. В последние годы ДМШ имеет хорошие перспективы для привлечения учащихся. Для оценки ближайших перспектив ДМШ, следует отметить, что повышение социального запроса на дополнительное образование на рынке образовательных услуг будет оказывать влияние на набор в школу в виде повышения конкурсного отбора.

4.2. Социальные характеристики и динамика контингента обучающихся

МБУ ДО «Детская музыкальная школа № 2 им. М.П. Мусоргского является центром музыкально-эстетического воспитания детей района Завеличья г. Пскова. В ДМШ обучаются дети из различных социальных слоёв общества. Среди социальных групп родителей можно выделить следующие: рабочие, представители технической и творческой интеллигенции, государственные служащие, военнослужащие и предприниматели.

Педагогический коллектив ДМШ стремится обеспечить доступный профессиональный уровень образования учащихся вне зависимости от принадлежности к различным социальным слоям.

Большую роль играет фактор загруженности родителей на работе, что заставляет их стремиться к обеспечению досуга своих детей, при этом они (родители) желают иметь для ребенка безопасные условия, защитив его от растущего влияния различных асоциальных явлений и предотвратив причины и поводы вовлечения в них.

В период с 2015 по 2019 годы контрольные цифры контингента учащихся в ДМШ являются стабильными. Администрация ДМШ в указанный период вела серьезную работу по оптимизации контингента обучающихся на отделении платных образовательных услуг (расширение набора на подготовительное отделение), разработаны и реализуются специальные программы для раннего эстетического развития и выявления способностей детей с 3-х лет. Отток детей из ДМШ происходит преимущественно при смене места жительства семьи и в связи с трудностями обучения ребёнка в двух школах. По вышеизложенным причинам, имеется устойчивый высокий спрос населения образовательные услуги ДМШ. В том числе платежеспособный спрос на платные дополнительные услуги.

4.3. Конкуренция на рынке образовательных услуг

В районе Завеличья города Пскова есть две музыкальные школы. Наша ДМШ находится в выгодном территориальном расположении – в шаговой доступности несколько автобусных остановок.

ДМШ предлагает достаточный спектр образовательных услуг и специфическую внутреннюю образовательную структуру. Указанные факторы можно признать в качестве значимых оснований для успешного развития при стабильных внешних условиях и для самосохранения в условиях конкуренции.

Несмотря на наличие в районе других музыкальных учреждений, кружков и т.д., наша ДМШ является востребованной формой обучения в сфере образовательных услуг. ДМШ предлагает для обучения учащихся своевременные профессиональные образовательные программы, бесплатное обучение на бюджетных отделениях и невысокую оплату на отделениях платных образовательных услуг.

На основании вышеизложенного можно сделать прогноз перспектив работы ДМШ на период действия Программы и оценить их как стабильные.

5. Организации-партнеры ДМШ по реализации Программы

Образовательное учреждение при реализации своей деятельности в период 2015-2019 годы сотрудничало и продолжает сотрудничество со следующими организациями:

- лицей развития № 19, лицей экономики и основ предпринимательства №10, средняя общеобразовательная школа № 23, лицей № 4, специальная школа №7, средняя общеобразовательная школа № 5 им. Героя РФ М.Н. Евтюхина - лекции – концерты «Филармония школьника».

- Детский сад «Росинка», детский сад «Снежинка» - лекции - концерты, «Знакомство с музыкальными инструментами».
- Совместные конкурсы, фестивали, концерты, творческие встречи

ДМШ №2 им. М.П. Мусоргского не рассматривает данный перечень как окончательный и декларирует, что при необходимости он может изменяться.

6. Структура Программы и механизмы контроля ее реализации:

Программа предусматривает организацию работы педагогического коллектива, администрации, общественности родителей учащихся по решению основных задач Программы развития ДМШ через реализацию целевых проектов. Программа включает в себя 14 проектов, каждый из которых представлен в форме аннотации содержания работ, графика их выполнения и ссылкой на должностных лиц, ответственных за реализацию проекта.

Программа включает в себя приложение с календарным планом работ по проектам развития на 2020-2024 годы.

Общее руководство работой по Программе и оценка эффективности ее реализации осуществляются педагогическим советом ДМШ ежегодно на заседаниях в мае.

Ход работы по проектам курируется должностными лицами – представителями администрации ДМШ в соответствии с имеющимися у них функциональными обязанностями и отражается в разрабатываемых планах работы образовательного учреждения. Текущая деятельность в рамках проектов обсуждается на заседаниях Педагогического совета ДМШ в соответствии с режимом реализации годового плана работы.

Информирование сотрудников ДМШ о работе над проектами Программы развития предполагается осуществлять в виде ежегодного устного сообщения на итоговом педсовете.

Подведение общих итогов выполнения Программы развития ДМШ на 2020-2024 годы предполагается обсудить на заседании педагогического совета ДМШ в 2024 году.

7. Проекты Программы развития

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ: ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ И НОРМАТИВНЫЕ ОСНОВЫ

Проект 1. Обновление содержания образования

Аннотация: Содержание образовательных программ образовательного учреждения должно соответствовать федеральным государственным требованиям к минимуму содержания, структуре и условиям реализации дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств, тенденциям и перспективам развития культуры. Это

обуславливает необходимость непрерывного обновления программно-методического обеспечения, содержания, форм и методов образовательного процесса.

В ходе реализации данного проекта предполагается:

- корректировка существующих образовательных программ и программ учебных предметов;
- составление и введение в учебный процесс новых программ учебных предметов;
- создание фондов оценочных средств
- использование информационно-коммуникационных технологий:
- введение практики выполнения домашних заданий по ряду предметов в виде компьютерных презентаций

Ответственные должностные лица – директор, заместитель директора ДМШ по учебно – методической работе, руководители отделений ДМШ.

Сроки – ежегодно.

Проект 2. Профессиональная ориентация учащихся

Аннотация: В рамках реализации ключевых положений концепции развития образования в сфере культуры и искусства в Российской Федерации, федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре и условиям реализации дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств школой реализуется программа по ранней профессионализации, направленная на сохранение системы трехуровневого художественного образования (ДМШ – колледж - ВУЗ).

ДМШ реализует программы по дополнительным предпрофессиональным общеобразовательным программам:

- в области музыкального искусства: «Фортепиано», «Струнные инструменты», «Народные инструменты», «Хоровое пение».

В целях профессиональной ориентации учащихся планируются:

- участие обучающихся в конкурсах, фестивалях. Общение с представителями культуры и искусства, конкурентная среда, помогает учащимся почувствовать уверенность в своих силах и определиться с выбором профессии;
- организация творческих встреч с деятелями искусства и студентами творческих СУЗов и ВУЗов;
- организация экскурсий и поездок на концерты, спектакли.

Ответственные должностные лица – заместитель директора ДМШ по учебно-методической работе, заместитель директора по концертно-внеклассной работе, организаторы, классные руководители.

Сроки – ежегодно.

Проект 3. Одаренные дети

Аннотация: В МБУ ДО «Детская музыкальная школа № 2 им. М.П. Мусоргского» уделяется большое внимание выявлению и развитию одаренных учащихся в области искусства.

Он имеет ярко выраженную профессиональную направленность, подразумевающую организацию особой системы работы преподавателей с учащимися, имеющими значительный творческий потенциал. Работа с учащимися организуется преподавателями с учетом существенного расширения объема и сложности изучаемого материала, изменения форм и методов взаимодействия с детьми.

Реализация проекта призвана расширить представительство ДМШ на конкурсах различного уровня, создать условия для профессиональной ориентации учащихся по выбору профессии.

Ответственные должностные лица – заместитель директора ДМШ по учебно-методической работе, руководители отделений ДМШ.

Сроки – ежегодно.

Проект 4. Отделение платных образовательных услуг

Аннотация: ДМШ предоставляет дополнительные платные образовательные услуги (далее Услуги) в целях наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей населения. ДМШ предоставляет Услуги согласно Устава и лицензии в соответствии с настоящим Положением. Дополнительные услуги не могут быть оказаны взамен или в рамках основной образовательной деятельности (в рамках основных образовательных программ и государственных образовательных стандартов, финансируемых за счет средств соответствующего бюджета) и осуществляются за счет внебюджетных средств.

Создание прочной основы для деятельности ДМШ возможно лишь в том случае, если выявление музыкальных способностей начинать с раннего возраста. Для этого в ДМШ открыто Подготовительное отделение для детей дошкольного возраста.

Также в рамках реализации проекта открыто обучение по программам:

- «Хореографическое искусство»
- «Эстрадное музицирование»
- «Раннее эстетическое развитие»

В целях развития отделения платных образовательных услуг продолжать обучение по утвержденным общеразвивающим программам, а также ежегодно предлагать обучающимся новые, интересные направления.

Ответственные должностные лица – директор, заместитель директора ДМШ по учебно-методической работе.

Сроки – ежегодно.

Проект 5. Работа с родителями учащихся

Аннотация: Последнее десятилетие показало, что социальная среда сильно изменилась, в результате чего модифицировались социальные запросы на дополнительное образование. В настоящее время необходимо учитывать потребность конкретного социума: родители хотели бы видеть своих детей в перспективе не только грамотными специалистами, но и социально активными, креативно мыслящими. К сожалению, не все родители имеют представление о

состоянии школьных дел своих детей, в связи с чем, возникает необходимость более активной работы с родителями, привлечение их к участию в деятельности ДМШ.

В рамках реализации принципа общественно-государственного управления школой ДМШ реализует программы, направленные на повышение уровня осведомленности родителей о ходе и результатах развития детей, о работе ДМШ, способствует их просвещению по актуальным вопросам воспитания и образования в школе. Данные программы находят свое отражение в рамках родительских собраний, проведении открытых уроков, концертов для родителей, организации лекций. Сроки проведения встреч определяются годовыми планами работы ДМШ. Организация посещений концертов, выставок, спектаклей детьми совместно с родителями.

Ответственные должностные лица – заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора ДМШ по концертно-внеклассной и просветительской работе, классные руководители.

Сроки – ежегодно, в течение года.

Образовательное учреждение при реализации своей деятельности в период 2015-2019 годы сотрудничало и продолжает сотрудничество со следующими организациями:

- лицей развития № 19, лицей экономики и основ предпринимательства №10, средняя общеобразовательная школа №23, лицей № 4, специальная школа №7, средняя общеобразовательная школа № 5 им. Героя РФ М.Н. Евтюхина - лекции – концерты «Филармония школьника».
- Детский сад «Росинка», детский сад «Снежинка» - лекции - концерты, «Знакомство с музыкальными инструментами».
- Совместные конкурсы, фестивали, концерты, творческие встречи

ДМШ №2 им. М.П. Мусоргского не рассматривает данный перечень как окончательный и декларирует, что при необходимости он может изменяться.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ: МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Проект 6. Кадровая политика

Аннотация: ДМШ предоставляет при приеме на работу преимущества специалистам высшей и первой квалификационных категорий, а также с высшим профессиональным образованием. В рамках реализации проекта планируется привлекать к работе молодых специалистов, используя принципы работы преемственности поколений, закрепление за молодыми специалистами преподавателей с Высшей квалификационной категорией в целях наставничества.

В настоящее время в ДМШ работают молодые специалисты, в том числе бывшие выпускники школы.

В рамках реализации проекта планируется активизировать творческую и методическую деятельность молодых специалистов.

Ответственные должностные лица – директор ДМШ, заместитель директора ДМШ по учебно-методической работе.

Сроки – разработка плана 2020 год, подведение итогов - ежегодно.

Проект 7. Ресурсный подход в формировании преподавательского кадрового корпуса

Аннотация: Кадровый состав ДМШ сам по себе не может быть ресурсом развития, он становится ресурсом, т.е. инициативным источником, лишь в случае творческого отношения преподавателей к самим себе, способности к самооценки, вовлечению преподавателей и администрации ДМШ в деятельность по самосовершенствованию своего профессионального развития.

Мерой, позволяющей перевести преподавательский коллектив в режим устойчивого саморазвития, может послужить система стимулирования и поддержки, создание в ДМШ атмосферы сотворчества и комфортности.

Разработанная система стимулирования предполагает вознаграждение за ориентацию на эффективность работы, готовность к нововведениям, инициативность инноваций, профессиональную ответственность по отношению к учащимся, родителям. Безусловно, система стимулирования повлияет на рост уровня квалификации работников, приведет к росту удовлетворенности преподавателей выполняемыми функциями, побудит к инициативной деятельности. Применяя систему стимулирования преподавателей, можно надеяться на то, что работник с сильной мотивацией труда, обладая инициативой, привычкой добросовестностью выполнять требования, станет основным ресурсом преобразования ДМШ в новое качество.

Планируемые мероприятия: усовершенствование программы стимулирования, разработка совместных проектов по взаимодействию отделений.

Ответственные должностные лица – директор, заместитель директора ДМШ по учебно-методической работе, руководители отделений.

Сроки – 2020-2024 годы.

Проект 8. Повышение профессиональной компетентности преподавательских кадров

Аннотация: Исходя из продекларированных принципов кадровой политики ДМШ, в образовательном учреждении проводится целенаправленная работа по повышению квалификации педагогов. Рассматривая преподавательский состав как ключевой ресурс ДМШ, администрация предпринимает необходимые меры по организации системы повышения квалификации. Обучение должно проходить не реже раза в 5 лет. Рассматривая преподавательский состав как ключевой ресурс ДМШ, администрация предпринимает необходимые меры по организации системы повышения

квалификации. Кроме внешних форм повышения квалификации, к которым относится учеба на краткосрочных курсах вне ДМШ, в ДМШ действуют внутришкольные формы повышения квалификации: методическая работа на отделениях (методические сообщения, методические занятия, доклады), тематические педсоветы, взаимопосещение уроков, открытые уроки. Также проведения семинаров, конференций лекций и мастер – классов для педагогов музыкальных школ города и близлежащих населенных пунктов.

Ответственные должностные лица – директор, методисты, заместитель директора ДМШ по учебно-методической работе, руководители отделений.

Сроки – ежегодно.

Проект 9. Работа и перспективы развития методического совета

Аннотация: Для координации методической работы, привлечения преподавателей ДМШ к участию в проектах различного уровня в ДМШ предусматривается совершенствование работы методического совета. Деятельность методического совета строится по направлениям:

- разработка концепции и экспертиза новых учебных программ;
- прогнозирование потребностей в методическом обеспечении образовательного процесса;
- организация работы преподавателей над индивидуальными методическими темами;
- организация конкурсов;
- создание и реализация внутришкольных программ повышения квалификации преподавателей;
- создание школьной научно-методической базы, содержащей инновационные разработки преподавателей школы;
- ознакомление преподавателей с новейшей литературой, методическими пособиями, разработками, технологиями.

Ответственные должностные лица – заместитель директора ДМШ по учебно-методической работе, методисты отделений.

Сроки – 2020-2024 годы.

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Проект 10. Укрепление материально-технической базы ДМШ

Аннотация: Для совершенствования материально-технической базы ДМШ, необходимой для обеспечения эффективной реализации образовательных программ, расширения потенциала образовательного процесса, школой планируется приобретение нового оборудования, приобретение новых музыкальных инструментов.

Планируемые мероприятия:

- приобретений музыкальных инструментов за счет бюджетных и внебюджетных средств;

- обновление технических средств в классах теоретических дисциплин;
- обновление лицензионного программного обеспечения;
- замена устаревшего оборудования ДМШ;
- оснащение ДМШ современной оргтехникой;
- приобретение современного учебного оборудования.

Ответственные должностные лица – директор ДМШ, главный бухгалтер, начальник хозяйственного отдела ДМШ.

Сроки – 2020-2024 годы.

Проект 11. Совершенствование фондов школьной библиотеки

Аннотация: В целях обеспечения программно-методическими материалами преподавателей и учащихся, свободного доступа их к различным источникам информации как ключевому условию повышения качества обучения, в школе проводится совершенствование фондов школьной библиотеки, где посетителям предлагается информация на различных носителях по достаточно широкому спектру вопросу. В школе проводится целенаправленная работа по пополнению и обновлению фонда.

Ответственные должностные лица – директор ДМШ, заместитель директора по учебно-методической работе.

Сроки – 2020-2024 годы.

Проект 12. Здоровье и безопасность

Аннотация: Здоровье - это политика, в которой заложено наше будущее, поэтому в качестве основы нашей деятельности стала модель образовательного учреждения, где приоритетом является забота о сохранении здоровья учащихся

и работников. Для совершенствования условий образовательного процесса администрация ДМШ уделяет внимание санитарным нормам, а так же безопасности в учреждении.

Мероприятия, направленные на сохранения здоровья преподавателей, сотрудников и учащихся:

- Ежегодное проведение медицинских осмотров преподавателей и сотрудников ДМШ в соответствии с Приказом Минсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302 – н
- Контроль нормирования учебной нагрузки, режима дня учащихся;
- Организация питьевого режима;
- Проведение диспансеризации преподавателей и сотрудников;
- Проведение мероприятий по Специальной оценке условий труда – 2021 г.

В целях организации безопасности жизнедеятельности учащихся и работников ДМШ осуществляются следующие мероприятия:

- Заключение договоров на охрану помещений ДМШ.
- Организация системы контроля и управления доступом в здание ДМШ.
- Заключение договоров на обслуживание КТС (кнопка тревожной сигнализации).

- Заключение договоров на обслуживание систем противопожарной безопасности, видеонаблюдения.

- Организация работы по действиям в чрезвычайных ситуациях.

Ответственные должностные лица – директор ДМШ, начальник хозяйственного отдела, ответственный за работу по пожарно безопасности, ответственный за работу по охране труда.

Сроки 2020-2024 годы

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ДМШ С ОБЩЕСТВОМ

Проект 13. Представление деятельности ДМШ родителям обучающихся и общественности

Аннотация: В целях повышения эффективности презентации деятельности ДМШ и ее результатов родителям учеников и учащихся, общественности, а также для поддержки имиджа, ДМШ намерена проводить целенаправленную работу по ряду ключевых направлений:

- 1) Проведение рекламных акций, которые предполагают инициирование публикаций статей о школе и рекламы в газетах и электронных СМИ. Имеющийся опыт взаимодействия ДМШ со СМИ многообразен и положителен. Наиболее успешны информационные акции, обусловленные освещением в СМИ значительных результатов (достижений) деятельности ДМШ.
- 2) Организация и проведение на регулярной основе концертной деятельности на различных площадках города.
- 3) Ведение сайта ДМШ
- 4) Проведение благотворительной деятельности ДМШ для детей с ограниченными возможностями.

Ответственные должностные лица – директор ДМШ, заместитель директора ДМШ по учебно-методической работе, заместитель директора по концертно-внеклассной и просветительской работе, ответственный за работу по ведению сайта ДМШ.

Сроки – ежегодно.

Ожидаемые результаты

- Повышение качества обучения и воспитания обучающихся, формирование их компетенций в сферах искусств и культуры.
- Внедрение современных педагогических технологий наряду с сохранением лучших традиций Российского образования в области искусства
- Использование информационных технологий преподавателями для подготовки и проведения уроков, внеклассных мероприятий, при создании проектов.

- Выявление и ориентирование одаренных детей на дальнейшее профессиональное обучение, повышение процента поступления выпускников в средние и высшие специальные учебные заведения.
- Формирование у учащихся способности к успешной социализации в обществе и активной адаптации на рынке труда.
- Сохранение на оптимальном уровне и ежегодный рост качества знаний учащихся.
- Повышение мотивации учащихся к творчеству;
- Повышение компетентности и методического мастерства преподавателей.
- Повышение эффективности проводимых уроков и их практической направленности.
- Построение образовательного взаимодействия на основе диагностики.
- Интенсификация взаимодействия с общественными организациями и Социумом.
- Удовлетворение спроса на дополнительные образовательные услуги и программы у населения жил. района «Завеличье».
- Создание условий удовлетворения разнообразных потребностей творчески одаренных детей.
- Улучшение условий обучения, развитие материально – технической базы ДМШ

Заключение

Заключение Миссия школы заключается в духовно-нравственном развитии подрастающего поколения средствами художественно-эстетического творчества, создании образовательной среды, способствующей максимальной самореализации каждого ученика, вне зависимости от его психофизиологических особенностей и учебных возможностей, степени одаренности. Именно художественно-эстетическое воспитание так необходимо всем ступеням системы нашего образования, так как способно духовно развивать личность, воздействовать на ее эмоциональную сферу. Именно эмоциональному началу принадлежит основное значение в развитии творческих способностей, формировании свойств и качеств личности, становлении внутреннего мира. Детям, посещающим учреждения дополнительного образования не грозит безделье, скука, духовное обнищание, ведущие к заполнению вакуума негативными действиями и привычками. Маленькие музыканты, завоевавшие аплодисменты и получившие признание публики, навсегда пронесут в своём сердце любовь к музыке. Осуществляя процесс эстетического воспитания, музыкальная школа с одной стороны способствует формированию культурной среды, необходимой для развития человеческой личности, с другой – выявляет наиболее одарённых учеников и готовит их к продолжению профессионального образования, по существу являясь первой ступенью профессионального образования. Современное дополнительное образование в ДМШ, нацеленное на воспитательную составляющую единого процесса обучения и развития, поможет обеспечить гармонию человека с самим собой, через определение им гармонии с другими людьми, обществом, природой, человеческой деятельностью. И как результат – это формирование устойчивых и позитивных отношений ко всему окружающему миру: к людям, к природе, к себе.

**Календарный план работ по проектам в рамках Программы развития
ДМШ на 2020-2024 годы**

№ проекта	Наименование проекта	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Обновление содержания образования. Работа по корректировке образовательных программ	+	+	+	+	+
2.	Профессиональная ориентация учащихся	+	+	+	+	+
3.	Одаренные дети	+	+	+	+	+
4.	Отделение платных образовательных услуг	+	+	+	+	+
5.	Работа с родителями учащихся	+	+	+	+	+
6.	Кадровая политика	+	+	+	+	+
7.	Ресурсный подход в формировании преподавательского кадрового корпуса	+	+	+	+	+
8.	Повышение профессиональной компетентности преподавательских кадров	+	+	+	+	+
9.	Работа и перспективы развития методического совета	+	+	+	+	+
10.	Укрепление материально-технической базы ДМШ	+	+	+	+	+
11.	Совершенствование фондов школьной библиотеки	+	+	+	+	+
12.	Здоровье и безопасность	+	+	+	+	+
13.	Представление деятельности ДМШ родителям обучающихся и общественности	+	+	+	+	+