

1.
ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МБУ ДО «Детская музыкальная школа
№ 2 им. М.П.Мусоргского»
« 15 » января 2016 г.
Протокол №1

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ ДО
«Детская музыкальная школа
№ 2 им. М.П.Мусоргского»
Ю.В.Наконечный
« 15 » января 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

I. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №2 им. М.П. Мусоргского» (далее – Учреждение) является коллегиальным органом управления Учреждения.

1.2. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

1.3. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения.

II. Компетенция

Общее собрание имеет право:

2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Учреждения.

2.2. Обсуждать и принимать:

- решение вопросов социальной защиты работников.
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка.
- организация общественных работ.
- иные локальные акты Школы, содержащие нормы трудового права.

2.3. Локальные акты Учреждения, принимаемые во исполнение решений Общего собрания трудового коллектива Учреждения, должны содержать информацию о сроке принятия соответствующего решения Общим собранием трудового коллектива Учреждения и номере протокола, в котором это решение содержится.

2.4. Выдвигать коллективные требования работников Учреждения.

2.5. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Учреждения по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

III. Состав и порядок работы

3.1. Состав Общего собрания трудового коллектива Учреждения образуют все работники Учреждения, издание локального акта Учреждения об утверждении состава Общего собрания работников Учреждения не требуется.

3.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения действует на бессрочной основе. Общее собрание трудового коллектива Учреждения осуществляет свою работу в форме собраний, которые созываются при необходимости Директором Учреждения по собственной инициативе и (или) инициативе не менее чем 20% от общего состава работников Учреждения.

3.3. Директор Учреждения обязан созвать Общее собрание трудового коллектива Учреждения в случаях:

- определения (изменения) системы оплаты труда работников Учреждения;
- определения (изменения) программы развития Учреждения;
- определения (изменения) внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- когда законодательством предусмотрено принятие локальных актов Учреждения с учетом мнения представителей трудового коллектива.

3.4. На собраниях Общего собрания трудового коллектива Учреждения секретарем Общего собрания трудового коллектива Учреждения, назначаемым Директором Учреждения, ведется протокол.

3.5. Общее собрание трудового коллектива Учреждения правомочно принимать решения при условии присутствия на нем не менее половины работников Учреждения, исчисляемой от численности работников Учреждения в соответствии со штатным расписанием Учреждения, действующем на день проведения Общего собрания трудового коллектива Учреждения.

3.6. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на собрании работников Учреждения.

IV. Документация и отчётность

4.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.