

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ №37  
ФРУНЗЕНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Санкт-Петербург, ул.Туркуд.16 литер А

**ПРИНЯТО**

решением  
Педагогического совета  
ГБОУ школы-интерната № 37  
Фрунзенского района Санкт-Петербурга  
(протокол № 3 от 31.12.2019)

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом № 82-ОД от 31.12.2019  
по ГБОУ школе-интернате № 37  
Фрунзенского района Санкт-Петербурга

Директор \_\_\_\_\_ О.А. Орлова

**УЧТЕНО**

мнение профсоюзного комитета председатель  
первичной профсоюзной организации ГБОУ школы  
– интерната № 37 Фрунзенского района  
Санкт – Петербурга

Е.Л. Шестихина  
(протокол № 4 от 12.12.2019)



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Санкт – Петербург  
2019

## **Общие положения**

Настоящее положение разработано в целях регламентации норм поведения педагогов Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы-интерната № 37 Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее — Учреждение). Документ разработан на основе следующих правовых документов:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Кодекс профессиональной этики преподавателя, принятый Всероссийским съездом преподавателей (Москва, 2018 г.).
- Локальные нормативные акты и устав Учреждения.

Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми они должны руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в ГБОУ школы – интерната № 37 Фрунзенского района Санкт – Петербурга (далее – образовательная организация).

## **Основные принципы и нормы профессиональной этики**

### **Принцип уважения достоинства каждого ученика**

Педагог обязан уважительно относиться ко всем учащимся вне зависимости от их индивидуальных особенностей, этнических, религиозных и культурных различий. Запрещается проявление дискриминационного отношения, унижение человеческого достоинства, использование грубых выражений и некорректных форм обращения.

### **Принцип объективности оценки учащихся**

Оценка успеваемости учеников должна проводиться исключительно на основании объективных критериев, установленных образовательными стандартами и методическими рекомендациями. Педагог несет ответственность за справедливость оценивания и недопущение предвзятости или необъективности.

### **Принцип конфиденциальности личной информации обучающихся**

Педагог обязуется сохранять конфиденциальность всех сведений личного характера, касающихся учащихся и их семей. Информация, ставшая известной в ходе исполнения профессиональных обязанностей, не подлежит разглашению третьим лицам без согласия законных представителей ребенка либо специально уполномоченных органов.

## **Принцип соблюдения законности и правопорядка**

Педагогический работник должен соблюдать требования действующего законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов образовательного учреждения, не допускать действий, нарушающих права и свободы участников образовательных отношений.

## **Принцип профессионализма и компетентности**

Каждый педагог обязан поддерживать высокий уровень своей квалификации путем постоянного повышения профессионального мастерства, освоения новых методов и технологий образования, регулярного прохождения курсов повышения квалификации.

**Этическое поведение и моральный облик учителя** Учитель является примером нравственного воспитания для подрастающего поколения. Поэтому он обязан демонстрировать высокие стандарты честности, справедливости, доброты, взаимопомощи и ответственности перед обществом.

## **Недопустимость конфликтных ситуаций и злоупотребления служебным положением**

Запрещено использование своего должностного статуса для достижения корыстных целей, проявления фаворитизма, давления на учащихся или родителей с целью получения материальной выгоды или иных преимуществ.

## **Ответственность педагогического работника**

За нарушение положений настоящего документа педагоги несут дисциплинарную ответственность согласно трудовому законодательству Российской Федерации и внутреннему регламенту Учреждения.

## **Заключительные положения**

Контроль за соблюдением норм профессиональной этики осуществляется директором Учреждения Орловой О.А., заместителями директора по учебно-воспитательной работе, классными руководителями и иными ответственными лицами. Настоящий документ вступает в силу с момента утверждения приказом руководителя ГБОУ Школа-интернат № 37.