**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение**

**«Основная общеобразовательная школа с. Акинфиево»**

Антикоррупционная политика МАОУ «ООШ с. Акинфиево» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности. ОУ

Антикоррупционная политика МАОУ «ООШ с. Акинфиево» направлена на реализацию данных мер.

..Издан приказ по школе от 18.01.2022г № 09 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных правонарушений».

Ответственным за профилактику коррупционных правонарушений  в МАОУ «ООШ с. Акинфиево» назначена  Никифорова А.А.

В школе создана нормативно- правовая база профилактики коррупционных мероприятий: (протокол № 3 от 28.03.2020г:

1.Положение об антикоррупционной политике разработано и утверждено приказом от 25.01.2021г № 8/1

2. План реализации антикоррупционных мероприятий разработан и утвержден приказом № 05 от 17.01.2022г

3.Принят кодекс этики и служебного поведения работников организации, утвержден приказом от 17.01.2022г. № 06

4.Положения о конфликте интересов разработано и утверждено приказом № 07 от 17.01.2022г

5 Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонении работника к совершению коррупционных правонарушений.- утвержден приказом № 08 от 18.01.2022г

6.Правила регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (приказ № 10 от 18.01.2022г)

, ***На основании плана антикоррупционных мероприятий проведена следующая работа:***

Оформлен стенд, на котором расположена следующая информация:

- копия лицензии учреждения

- свидетельство о государственной аккредитации,

- положение об условиях приема обучающихся в школу,

- режим работы школы,

- график и порядок приема граждан директором школы по личным вопросам.

- план по антикоррупционной деятельности;

- отчет за полугодие 2022 г «о работе  об антикоррупционной деятельности;

- время работы и номер «телефона доверия»;

- информация из СМИ (включающие и электронные), касающиеся организации работы по противодействию коррупции (о правах граждан, об изменениях в действующем законодательстве в сфере образования и т.д.)

*На школьном сайте размещена информация:*

- о перечне услуг, оказываемых школой бесплатно в рамках реализации образовательных программ;

- о возможности, порядке и условиях внесения физическими и (или) юридическими лицами добровольных пожертвований и целевых взносов, осуществления контроля за их распределением;

- телефоны «горячей линии» министерства образования и молодежной политики СК, отдела образования по вопросам незаконных сборов денежных средств, адреса электронных приемных правоохранительных органов;

*На общешкольном и классных  родительских собраниях* организована работа по разъяснению политики школы в отношении коррупции. До сведения родителей доводятся правовые акты в этой области, приглашаются работники правоохранительных органов.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников в школе принято Положение о конфликте интересов, которое устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

*С педагогическим составом* проведена беседа об ответственности за несоблюдение требований антикоррупционной политики, о конфликте интересов. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы школа может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Организация также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения.

Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются директор. Рассмотрение полученной информации целесообразно проводить коллегиально.

Введена процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

По итогам работы комиссии подготовить и распространить отчетные материалы о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение отчетных материалов на сайте организации. В текущем учебном году такой работы не проводилось. Заявлений не поступало.

В школе проводится обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Определены должностные лица , ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников.

Введена процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.).

В рамках Недель  правовых знаний ***с учащимися школы*** проведены:

\* библиотечный урок «Борьба с коррупцией»,

\* беседа «Имею право знать и обязан»,

\* диспут «Коррупция»,

\* классные часы «Открытый диалог» со старшеклассниками ,

\* Потребности и желания.(1-4 класс),

\*Гражданское общество и борьба с коррупцией,

\*Источники и причины коррупции, Условия эффективного  противодействия коррупции  ,Роль государства в преодолении коррупции.

*Проведена беседа с членами родительского комитета и с родителями* обучающихся на родительском собрании о недопущении поведения со стороны родителей обучающихся по отношению к работникам образовательного учреждения, которые могут быть расценены как факты коррупционных проявлений.

В течение 2022 года *жалоб и обращений граждан*, касающихся действий (бездействия) педагогических работников, связанных с коррупцией, **не поступало**.

 Регулярно проводятся родительские собрания .на которых рассматривается вопрос о недопущении фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей несовершеннолетних уч-ся .За 2022г жалоб от родителей не поступало.

Учреждение продолжает работу по формированию нетерпимости к коррупционному поведению, а также принимает меры по недопущению коррупционных правонарушений в коллективе школы.

**Отчет о проведенных МАОУ «ООШ с. Акинфиево» мероприятиях по противодействию коррупции за 2022г**

В целях реализации Антикоррупционной политики в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Основная общеобразовательная школа с. Акинфиево»» за 2022г проведены следующие мероприятия:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | ответственные |
| 1 | На совещаниях при директоре рассмотрены вопросы исполнения законодательства по борьбе с коррупцией. | Директор Т. Г. Волгина |
| 2 | На официальном сайте МАОУ «ООШ с. Акинфиево» (Далее по тексту Школа) постоянно обновляется информация о деятельности Школы | Ответственный по информационному обмену  К. В. Третьякова |
| 3 | Администрация Школы стимулирует профессиональное развитие педагогических работников (100 % всех общей численности педагогических работников посещают курсы повышения квалификации в соответствии с требованием законодательства Российской Федерации | Директор Т. Г. Волгина  Учителя -предметники |
| 4 | Опечатанный ящик для обращения граждан, в т. ч. по жалобам на неправомерные действия работников школы размещён в доступном месте. Обращений не поступало. (Цокольный этаж Школы). | Завхоз Г.О.Лушакова |
| 5 | Директор Школы ведет приём граждан по жалобам на неправомерные действия работников в соответствии с графиком приёма граждан | Директор Т. Г. Волгина |
| 6 | . Коррупциогенных фактов при выставлении отметок обучающимся в школе не наблюдалось | ответственный за профилактику коррупционных правонарушений А.А.Никифорова. |
| 7 | . обеспечено своевременное исполнение требований к финансовой отчетности Школы | Директор Т. Г. Волгина  гл. бухгалтер |
| 8 | . обеспечено целевое использование бюджетных средств Школы | Администрация школы |
| 9 | . обеспечен свободный доступ граждан к информации о деятельности Школы через СМИ в том числе и через электронные. | Администрация школы |
| 10 | Администрацией МАОУ «ООШ с. Акинфиево» проведено общее собрание трудового коллектива с целью профилактики коррупционных действий в сфере образования | Администрация школы |
| 11 | . На классных собраниях включен вопрос о реализуемой политике по антикоррупции в школе (протоколы заседаний родительских собраний). Случаи коррупции в МАОУ «ООШ с. Акинфиево» за 2022г **не зарегистрированы.** | Классные руководители; администрация школы |
| 12 | В рамках реализации программы в 1—9 классах «Антикоррупционное воспитание» проведены классные часы (по плану воспитательной работы школы).   В 2022 года **состоялось 5 мероприятий по антикоррупционной** направленности в которых приняло участие 9 человек  1)17 января 2022 года прошла беседа с учащимися 2-8 кл. на тему: «Антикоррупционная местная власть», в котором приняло участие 8 человек  2) 16 февраля 2022 года прошел классный час с учащимися 2-8 классов на тему: «Права и обязанности ребёнка», в котором приняло участие 6 учащихся.  3) 15 марта 2022 года проведена конференция учащихся 2-8 класса на тему: «Поговорим об антикоррупции», в которой приняло участие 8 учащихся.  4) 19 апреля 2022 года проведено открытое мероприятие у учащихся7- 8 класса на тему: «Коррупция и борьба с ней», в котором приняло участие 5 учащихся.17 мая 2022 года прошел урок в 8- классе на тему: «Антикоррупция – история России», в котором приняло участие 2 учащихся  6)09 декабря проведены *классные часы с 1-9 классы, посвященных Международному дню антикоррупции, приняли участие 9человек* | Классные руководители; администрация школы |

Директор МАОУ «ООШ с. Акинфиево» Т.Г. Волгина