Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

 «Основная общеобразовательная школа с. Акинфиево»

Согласовано: Утверждаю:

Председатель СТК Директор МАОУ «ООШ с. Акинфиево»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.А.Никифорова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Г.Волгина

Протокол № 6 от 25.05.2023г приказ № 41 от 25.05.2023г

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
МАОУ «ООШ с. Акинфиево»

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Работники - администрация Школы, педагогический коллектив, учебно­вспомогательный, инженерно-хозяйственный и иной персонал колледжа.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами Школы, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Школы, работником (представителем Школы) которой он является.

Конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие

противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МАОУ «ООШ с. Акинфиево» (далее - соответственно Кодекс, - Школа) разработан на основании:

* положений Конституции Российской Федерации;
* примерного Кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений Свердловской области, рекомендованного Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности от 14.06.2013 №37-1299/13;
* типового Кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 23 декабря 2010 г. № 21);
* Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Российской Федерации (приказ Минобрнауки России от 22 июня 2011 г. № 2047);
* Устава МАОУ «ООШ с. Акинфиево»
* Правил внутреннего трудового распорядка;

— Положений Коллективного договора МАОУ «ООШ с. Акинфиево», а также на общепризнанных принципах нравственности и морали и нормах российского общества и государства.

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Школы независимо от занимаемой ими должности.
2. Каждый работник при поступлении на работу в Школу обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.
3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника школы поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса;
4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников школы для достойного выполнения работниками своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета и репутации Школы.
5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в трудовом коллективе Школы, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической и иной профессиональной деятельности, а также выступает как инструмент самоконтроля работников.
6. Знание и соблюдение работниками Школы положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

3. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА
СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВМАОУ «ООШ с. Акинфиево»

1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:
	1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
	2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
	3. Соблюдать трудовую дисциплину;
	4. Выполнять установленные нормы труда;
	5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности

труда;

* 1. Бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
	2. Незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).
1. Основные принципы служебного поведения работников школы являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых

отношениях с Школой.

Работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

* 1. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Школы;
	2. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, Законодательство Российской Федерации , не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической и экономической целесообразности, либо по иным мотивам;
	3. Обеспечивать эффективную работу Школы;
	4. Осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Школы.
	5. При исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
	6. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
	7. Соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния решений политических партий и общественных объединений на их деятельность;
	8. Соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
	9. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
	10. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
	11. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его личной репутации или авторитету Школы;
	12. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;
	13. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Школы, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
	14. Соблюдать установленные в Школе правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
	15. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Школы, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном

порядке;

* 1. Постоянно стремиться к обеспечению как можно большего эффективного распоряжения ресурсами, находящегося в сфере его ответственности;
	2. Противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
	3. Проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционного опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).
1. В связи с предупреждение и противодействием коррупции работник обязан:
	1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени колледжа;
	2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени колледжа;
	3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
	4. Незамедлительно информировать непосредственного начальника / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство колледжа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами колледжа или иными лицами;
	5. Сообщить непосредственному начальнику о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
	6. Уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
	7. Не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);
	8. Принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
2. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Школе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

1. Работник, наделенный организационно-распорядительными

полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

* 1. Принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
	2. Не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
	3. По возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
	4. Руководитель Школы обязан представлять сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации .
1. Основные принципы служебного поведения работников школы являются основой поведения при исполнении ими должностных обязанностей.

4. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО
ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МАОУ «ООШ с. Акинфиево»

1. В служебном поведении работникам Школы необходимо

руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на

неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

1. В общении работников школы между собой, с учащимися их родителями (законными представителями), представителями индустрии или иных сторонних организаций, гражданами, обращающимися за информацией в Школу, со стороны работника образовательного учреждения недопустимы:
	1. Любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
	2. Пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
	3. Угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.
	4. Прием пищи, курение во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.
2. Работники школы должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с учащимися и их родителями, общественностью и любым гражданином, обратившимся в школу.
3. Внешний вид работника Школы при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать формированию уважительного отношения граждан к представителям образовательных учреждений и Школы, в частности, а также соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. ИНСТРУМЕНТЫ КОММУНИКАЦИЙ

1. Коммуникации - это кровеносная система любой организации. Если она функционирует неправильно, то ученик не получает того уровня сервиса, которого заслуживает, появляются конфликты, ухудшается мнение о коллективе и о школе в целом. Для эффективной коммуникации с учениками, с родителями учеников и с коллегами по работе необходимо следовать следующим правилам:
	1. Воздерживаться от излишних разговоров. Часто работники любят поговорить, особенно о своих проблемах. Высказывание своего мнения само по себе хорошо, но важно, чтобы это не мешало работе. Старайтесь меньше говорить и больше делать.
	2. Воздерживайтесь от сплетен. Сплетни - это мнение, высказанное человеком, не уверенным в чем-то или ком-то и направленное на разрушение, чем на созидание. Если Ваше мнение не улучшит обсуждаемую ситуацию, не высказывайте его.
	3. Воздерживайтесь от обсуждения личной жизни. Каждый человек имеет право на конфиденциальность личной жизни. Воздерживайтесь от обсуждения обстоятельств личной жизни работников, учеников, их родителей.
	4. Выражайтесь четко и ясно. Потратьте несколько минут на то, чтобы убедиться в том, что человек понимает Вас, объясните Ваши идеи и приведите примеры. Постарайтесь все объяснить, как можно понятнее. Не забывайте, что слова относительны (что значит «большой» или «быстрый» зависит от опыта Вашего собеседника) и многозначны.
	5. Задавайте вопросы. Если Вы не уверены, правильно ли Вы поняли говорящего, попросите его уточнить неясные моменты. Задавать вопросы - это признак мудрости. Не оставайтесь в догадках.
	6. Делитесь только достоверной информацией. Если Вы не уверены в полной достоверности, предоставляемой Вами информации, то либо поясните, что это ваше личное мнение, либо не говорите ничего, т.к. коллеги будут принимать решения, основываясь на сказанном Вами.
	7. Предоставляйте своевременную информацию. Запоздавшая информация не имеет ценности и может иногда принести больше вреда, чем неверная информация.
	8. Будьте открыты. Не бойтесь делиться своими идеями и высказывать свое мнение в школе любому работнику, за исключением случаев, когда информация является конфиденциальной.
	9. Соблюдайте конфиденциальность. Работники не имеют права делиться информацией о Школе с представителями правительства, прессы или любой другой организации, юридически не связанной со школой. Представление Школы в официальных средствах массовой информации - это дело директора.
	10. Будьте вежливы. Работники должны быть внимательны, вежливы и предупредительны в общении как внутри, так и вовне школы. Школа - это образовательное учреждение и вежливость по отношению к ученикам и друг к другу - залог нашего хорошего настроения, а значит и успеха в целом.

Для организации четкой и своевременной внутренней и внешней коммуникации рекомендуется несколько инструментов.

1. Ежедневное общение. Школа поощряет желание работников общаться с коллегами независимо от подразделения или должности. В школе все функции разделены по подразделениям, но это сделано для того, чтобы распределить работу, а не препятствовать общению.
2. Электронная почта. Все работники получают «корпоративный почтовый адрес». Он предназначен исключительно для деловой переписки и должен проверяться работником как минимум 2 раза в день - утром и вечером. Использование электронной почты - это эффективный способ регулярного общения работников, особенно находящихся в удаленных корпусах. Тем не менее, почта - это не самый быстрый способ общения. Самый быстрый - телефон. Не забывайте об этом, когда отсылаете письмо, на которое нужен срочный ответ.
3. Официальный сайт. Все работников школы должны хотя бы 1 раз в неделю заходить на официальный сайт ( оошакинфиво.рф) школы и знакомиться с новостями. Часто информация, которая «вывешивается» для внешних посетителей может дать работникам взгляд на школу с точки зрения отрасли образования и понять, как мы выглядим со стороны.
4. Официальный портал. Жизнь каждого работника, выходящего в интернет из внутренней сети школы, начинается с посещения корпоративного портала. Знакомьтесь с информацией на первой странице портала, чтобы быть в курсе нашего расписания, новостей, приказов, дней рождения, текущих планов и т.п. вещей. Хотя бы 1 раз в день заходите на страницы портала, чтобы быть в курсе ежедневной деятельности школы.
5. Телефонный справочник работников содержит информацию обо всех работниках школы, с указанием их должности, внутренней почты и телефонного номера. С

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

1. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
2. Соблюдение работником норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.
3. Работник Школы, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.