Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников в МАОУ «ООШ с. Акинфиево», установленных в целях противодействия коррупции

Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

Правовая основа противодействия коррупции в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Основная общеобразовательная школа с. Акинфиево» (далее - ОУ) включает в себя Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также акты Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки:

* Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
* Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
* Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
* Указ Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;
* Указ Президента Российской Федерации от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции»;
* Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
* Постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014

№ 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

* Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
* «Основы государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан» (Утверждены Президентом Российской Федерации 28.04.2011 № Пр-1168).
* Приказ Рособрнадзора РФ от 29.09.2014 № 1551 «Об утверждении Перечней должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки»;
* Приказ Министерства образования и науки РФ от 16.05.2016 № 571 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства образования и науки Российской Федерации на 2016-2017 годы».

В целях реализации вышеуказанных нормативных правовых актов для работников ОО разработана Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников, установленных в целях противодействия коррупции.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - ФЗ-273), меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ОО могут включать:

1. определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
2. сотрудничество организации с правоохранительными органами;
3. разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
4. принятие кодекса этики и служебного поведения работников организа­ции;
5. предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
6. недопущение составления неофициальной отчетности и использо­вания поддельных документов.

Основные понятия, используемые в сфере
противодействия коррупции

Коррупция - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их

Полномочий:

 а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

Личная заинтересованность - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной вы- годы непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работ- ник связан финансовыми или иными обязательствами.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лич­но или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ).

Ограничения, запреты и обязанности установленные в отношении работников ОО

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (далее - Постановление№568) в отношении работников ОО установлены следующие ограничения, запреты и обязанности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Содержание запрета/ ограничения/ обязанности | Основание | Необходимые действия работника |
| Работники не вправе: |
| Принимать без письменного разреше­ния работодателя (его представителя) от иностранных государств, междуна­родныхорганизаций награды, почетные и спе­циальные звания (за исключением научных званий), если в его должност­ные обязанности входит взаимодей­ствие с указанными организациями | п.а ч.1 По­становления- 568 | Работник обязан предварительно в письменной форме запросить у ра­ботодателя (его представителя) раз­решение на осуществление указан­ных действий и получить от пред­ставителя нанимателя письменное разрешение |
| Входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на тер­ритории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным до­говоромРоссийской Федерации или законода­тельством Российской Федерации | п.а ч.1 По­становления- 568 | Работник не должен осуществлять деятельность, занимать (возмездно или безвозмездно) должность или негосударственный пост, не совме­стимые с работой в ОО, а также, ес­ли они могут привести к конфликту интересов, работник, прежде чем соглашаться на замещение каких бы то ни было должностей или постов вне трудовой деятельности в ОО, обязан согласовать этот вопрос со своим непосредственным руководи­телем |
| Заниматься без письменного разреше­ния работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финан­сируемой исключительно за счет средств иностранных государств, меж­дународных и иностранных организа­ций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмот­рено международным договором Российской Федерации или законода­тельством Российской Федерации | п.а ч.1 По­становления- 568 | Работник обязан предварительно в письменной форме запросить у ра­ботодателя (его представителя) раз­решение на осуществление данной деятельности и получить от пред­ставителя нанимателя письменное разрешение на ее осуществление |
| Работникам запрещается: |
| Получать в связи с исполнением трудо­вых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (по­дарки, денежное вознаграждение, ссу­ды, услуги, оплату развлечений, отды­ха, транспортных расходов и иные воз­награждения). (Запрет не распростра­няется на случаи получения работни­ком подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными ко­мандировками, с другими официаль- | п.б ч.1 По­становления- 568 | Работник не должен просить (при­нимать) подарки (услуги, пригла­шения и любые другие выгоды), предназначенные для него или для членов его семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми он имеет или имел отно­шения, способные повлиять или со­здать видимость влияния на его беспристрастность. Обычное госте­приимство и личные подарки в до- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Содержание запрета/ ограничения/ обязанности | Основание | Необходимые действия работника |
| ными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными закона­ми и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.) |  | пускаемых федеральными законами формах и размерах не должны со­здавать конфликт интересов. |
| Работники обязаны: |
| Уведомлять работодателя (его предста­вителя), органы прокуратуры или дру­гие государственные органы об обра­щении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупцион­ных правонарушений | п.в ч.1 По­становления- 568 | Работник обязан уведомить работо­дателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государ­ственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях скло­нения к совершению коррупцион­ных правонарушений |
| Представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имуще­ственного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязатель­ствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолет­них детей | п.в ч.1 По­становления- 568ч.1 ст.8 ФЗ- 273 | Граждане, поступающие на работу на должности и работники, занима­ющие должности, включенные в Перечень должностей актами Роспотребнадзора, при поступлении на ко­торые граждане и занимающие эти должности работники обязаны представлять сведения о своих до­ходах, об имуществе и обязатель­ствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об иму­ществе и обязательствах имуще­ственного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей |
| Принимать меры по недопущению лю­бой возможности возникновения кон­фликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов | п.в ч.1 По­становления- 568п.5 ч.2 ст.13.3 ФЗ-273 | Работник обязан внимательно отно­ситься к любой возможности воз­никновения конфликта интересов: принимать меры по предотвраще­нию конфликта интересов; сооб­щать непосредственному руководи­телю о любом реальном или потен­циальном конфликте интересов, как только ему станет о нем известно; принимать меры по урегулирова­нию возникшего конфликта интере­сов самостоятельно или по согласо­ванию с руководителем; подчинить­ся решению по предотвращению или урегулированию конфликта интересов |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Содержание запрета/ ограничения/ обязанности | Основание | Необходимые действия работника |
| Уведомлять работодателя (его предста­вителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его воз­никновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме | п.в ч.1 По­становления- 568 | Работник обязан в письменной фор­ме уведомить работодателя (его представителя) и своего непосред­ственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возмож­ности его возникновения, как только ему станет об этом известно |
| Передавать принадлежащие ему цен­ные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах ор­ганизаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законо­дательством Российской Федерации в случае, если владение ценными бума­гами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах ор­ганизаций) приводит или может приве­сти к конфликту интересов | п.в ч.1 По­становления- 568 ст. 12.3 ФЗ-273 | Работник самостоятельно оценивает возможность возникновения кон­фликта интересов и принимает ре­шение о необходимости передачи принадлежащих ему ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталах организаций) в довери­тельное управление либо может об­ратиться в комиссию по предотвра­щению и урегулированию конфлик­та интересов в ОО в целях получе­ния решения комиссии о необходи­мости передачи ценных бумаг, ак­ций (долей участия в уставных ка­питалах организаций) в доверитель­ное управление |
| Уведомлять работодателя (его предста­вителя) о получении работником по­дарка в случаях, предусмотренных за­конодательством Российской Федера­ции о противодействии коррупции, и передавать указанный подарок, стои­мость которого превышает 3 тыс. руб­лей, по акту соответственно в фонд или иную организацию с сохранением воз­можности его выкупа в порядке, уста­новленном нормативными правовыми актами Российской Федерации | п.в ч.1 По­становления- 568 | Работник обязан письменно уведо­мить работодателя о получении по­дарка и передать его по акту в фонд, если стоимость подарка превышает 3000 (три тысячи) рублей. |

Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

В соответствии со ст.13 ФЗ-273 граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Дисциплинарная ответственность за коррупционные

правонарушения

Нарушение запретов, требований и ограничений, установленных для

работников

ОУ в целях предупреждения коррупции, является основанием для применения дисциплинарных взысканий.

В соответствии со ст.192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) вы- говор;3) увольнение по соответствующим основаниям.

Особое внимание следует обратить на то, что в соответствии с п.7.1 ч.1 ст.81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях: непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является; непредставления или представления неполных, или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о до- ходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

Административная ответственность за коррупционные правонарушения

КоАП РФ устанавливает административную ответственность более чем за 20 правонарушений коррупционного характера (в том числе предусмотренных статьями 7.27, 7.29-7.32, 13.11, 13.14, 15.21, 19.28, 19.29 КоАП РФ): мелкое

хищение (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты); нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков; использование служебной информации на рынке ценных бумаг; нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных); разглашение информации с ограниченным доступом; получение незаконного вознаграждения от имени юридического лица; незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) и другие.

За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут налагаться и применяться следующие административные наказания: административный штраф; административный арест; дисквалификация.

Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности

Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности установлена УК РФ. К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, связанные со злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом либо иным незаконным использованием физич

ским лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных

имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица (глава 23 и глава 30 УК РФ).

За преступления коррупционной направленности УК РФ предусмотрены следующие виды наказаний: штраф; лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью; обязательные работы; исправительные работы; принудительные работы; ограничение свободы; лишение свободы на определенный срок.

Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения

Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, в том числе совершением коррупционного преступления (правонарушения), подлежит возмещению в пол- ном объеме лицом, причинившим вред.

В соответствии с положениями ст. 1064 ГК РФ законом или договором может быть установлена обязанность причинителя вреда выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда. Законом может быть установлена обязанность лица, не являющегося причинителем вреда, выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда. Лицо, причинившее вред, может быть освобождено от возмещения вреда, если докажет, что вред причинен не по его вине.

Согласно ст. 1068 ГК РФ юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

Ст. 575 ГК РФ содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций. Работниками признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), а также граждане, выполняющие работу по гражданско­правовому договору, если при этом они действо- вали или должны были действовать по заданию соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопасным ведением работ.