**В 2023 году вступают в силу новые нормативные правовые акты в сфере охраны труда**

В сфере охраны [труда](https://tahtamukay.bezformata.com/word/truda/353/) в 2022 году произошел ряд изменений, а также в 2023 году вступают в силу новые нормативные правовые акты, в связи с чем, направляем:

 [**перечень изменений в сфере охраны труда в 2022-2023 годах;**](https://ta01.ru/wp-content/uploads/2023/02/%D0%9F%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%87%D0%BD%D0%B8-%D0%BD%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%D1%85-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D1%85-%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%BE%D0%B2-%D0%B2%D1%81%D1%82%D1%83%D0%BF%D0%B8%D0%B2%D1%88%D0%B8%D1%85-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83-%D1%81-01.03.2022-%D0%B8-%D0%BF%D0%BE%D0%B7%D0%B4%D0%BD%D0%B5%D0%B5.docx)

 [**примерный перечень документов работодателя по вопросам охраны труда с учетом изменений, вступивших в силу с 1 января 2023 г.;**](https://ta01.ru/wp-content/uploads/2023/02/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BC%D0%B5%D1%80%D0%BD%D1%8B%D0%B9-%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%87%D0%B5%D0%BD%D1%8C-%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%BE%D0%B2-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8F-%D0%BF%D0%BE-%D0%B2%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%81%D0%B0%D0%BC-%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%8B-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0-%D1%81-%D1%83%D1%87%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%BC-%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9-%D0%B2%D1%81%D1%82%D1%83%D0%BF%D0%B0%D1%8E%D1%89%D0%B8%D1%85-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83-%D1%81-01.03.2022.doc)

 [**памятку по проведению специальной оценки условий труда;**](https://ta01.ru/wp-content/uploads/2023/02/%D0%9F%D0%B0%D0%BC%D1%8F%D1%82%D0%BA%D0%B0-%D0%BE-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8-%D1%81%D0%BF%D0%B5%D1%86%D0%BE%D1%86%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%B8.pdf)

 **памятку по обучению по охране труда;**

 **памятка по организации работы на высоте;**

 **памятку с примерным перечнем нормативных правовых актов в области охраны труда;**

 **памятку о требованиях охраны труда при взаимодействии с подрядными организациями;**

 **письмо Минтруда России от 27 декабря 2022 г. № 15-2/**[**ООГ**](https://tahtamukay.bezformata.com/word/ooga/71042/)**-3348 «**[**Об обучении требованиям охраны труда**](https://tahtamukay.bezformata.com/word/ob-obuchenii-trebovaniyam-ohrani-truda/17970396/)**»;**

 **письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 мая 2022г. № 15-2/В-1677 «Об отдельных положениях Правил обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда»;**

 **письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2022 г. № 15-2/ООГ-2333 «О применении Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464»;**

 **письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 августа 2022 г. N 15-2/ООГ-2005 «Об особенностях организации работодателем обучения своих работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве»;**

 **письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 мая 2022 г. № 15-2/ООГ-1049 «О порядке обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников, применяющих средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков»;**

 **письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 сентября 2022 г. № 15-2/ООГ-2156 «Об организации и проведении обучения требованиям охраны труда»;**

 **письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2022 г. № 15-2/ООГ-3215 «О применении дистанционных технологий при обучении по охране труда»;**

 **письмо Министерства здравоохранения РФ от 20 июня 2022 г. № 30-0/3066769-14500 «О порядке обязательного психиатрического освидетельствования»;**

 **письмо Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 16 июля 2021 г. № № 15-2/10/В-8809, 28-5/И/2-10974 «Об основаниях включения работников в список работодателя для прохождения обязательных медицинских осмотров»**;

 **письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 мая 2022 г. № 15-1/ООГ-1039 «Об особенностях предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда»;**

 **письмо Минтруда России от 25.10.2022 № 15-1/ООГ-2714 «О реализации права работников на выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов».**

Кто утверждает перечень средств индивидуальной защиты?

Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

В каком документе указывают средства индивидуальной защиты применение которых требует от работников практических навыков?

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 мая 2022 г. № 15-2/ООГ-1049 О порядке обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников, применяющих средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков

Какие СИЗ требуют практических навыков?

При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель обязан обеспечить проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки и