

Учено мнение выборного органа первичной профсоюзной организации (протокол от «10» августа 2021 г. № 5) Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации  (подпись) <u>С.В.Сучкова</u> (Ф.И.О.)	«УТВЕРЖДАЮ» Директор МБОУ «Средняя школа №2»  (подпись) <u>Е.В. Новикова</u> (Ф.И.О.) «10» августа 2021 г.
---	--

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников МБОУ «Средняя школа №2»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников МБОУ «Средняя школа №2» устанавливает порядок и условия материального стимулирования сотрудников.
- 1.2. Настоящее Положение распространяется на сотрудников, занимающих должность в соответствии со штатным расписанием.
- 1.3. В настоящем Положении под премированием понимается выплата сотрудникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
- 1.4. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности сотрудников за своевременное и качественное выполнение ими поставленных задач, своих трудовых обязанностей.
- 1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения поставленных задач, трудовых обязанностей и договорных обязательств.

2. Виды премий

- 2.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование.
 - 2.1.1. Единовременное премирование сотрудников может осуществляться в отношении сотрудников школы.
 - 2.1.2. По итогам работы за учебный год.
 - 2.1.3. В связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами.
 - 2.1.4. В случаях, предусмотренных показателями премирования УО.
- 2.2. Лицам, представленным к муниципальным наградам.

3. Определение размера премий

3.1. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2», а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда МБОУ.

3.2. Премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ или при наличии экономии фонда оплаты труда МБОУ. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ или при отсутствии экономии фонда оплаты труда МБОУ.

3.3. Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях (см. Приложение 1 «Критерии премирования»)

3.4. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания.

3.5. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:

- нарушение устава школы, Правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы — от 30 до 70 процентов размера премии;
- нарушение трудовой дисциплины — от 30 до 40 процентов размера премии;
- некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей) — от 30 до 60 процентов размера премии;
- несоблюдение требований по ведению документации — от 20 до 40 процентов размера премии;
- низкий уровень исполнительской дисциплины — от 20 до 50 процентов размера премии.

4. Порядок утверждения премирования

4.1. Премирование сотрудников производится на основании приказа директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

Локальный акт введен в действие приказом по МБОУ «Средняя школа №2» № 245 от «10» августа 2021 года.

Приложение
к «Положению о премировании работников
МБОУ «Средняя школа № 2»

КРИТЕРИИ ПРЕМИРОВАНИЯ

Педагогические работники	Стабильность и рост качества обучения, высокие результаты Единого государственного экзамена и государственной итоговой аттестации в сравнении с районными и областными результатами	до 1000 руб.
	Подготовка призеров <i>олимпиад</i> : - федерального уровня - областного уровня - районного уровня	от 1000 до 2000 руб. 1 место – 1000 руб. 2 место – 900 руб. 3 место – 800 руб. 1 место – 700 руб. 2 место – 600 руб. 3 место – 500 руб.
	<i>Конференций различного уровня</i> - за подготовку победителей и призеров областного уровня - за подготовку победителей и призеров районной уровня - за подготовку участника районного уровня	1 место – 700 руб. 2 место – 600 руб. 3 место – 500 руб. 1 место – 500 руб. 2 место – 400 руб. 3 место – 300 руб. 200 руб.
	<i>Конкурсов (выставок) различного уровня</i> - федерального - областного - районного <i>Интернет-конкурсов</i>	от 600 до 1000 руб. 1 место – 600 руб. 2 место – 500 руб. 3 место – 400 руб. 1 место – 400 руб. 2 место – 300 руб. 3 место – 200 руб. от 100 до 300 руб.
	Участие в социально-культурных проектах и его результативность	от 250 до 500 руб.
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	от 500 до 1000 руб.
	Проведение открытых уроков высокого качества	от 150 до 200 руб.
	Подготовка и проведение открытых внеклассных мероприятий	от 150 до 200 руб.
	Участие педагога в методической работе (семинарах, методических объединениях, ассоциациях, обобщение педагогического опыта, проведение мастер-классов и т.п.)	от 200 до 500 руб.
	Поддержка классного руководителя за качественный выпуск 9, 11 классов	до 500 руб.
	Публикация статей в профессиональных изданиях	от 400 до 600 руб.

	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности; организация интересного, познавательного и увлекательного досуга детей	от 250 до 1000 руб.
	Участие в конкурсах профессионального мастерства: - «Учитель года» • районного уровня; • областного уровня - другие профессиональные конкурсы	от 1000 до 2000 руб.
	Награждение Почетными грамотами и Премиями Президента и Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, губернатора Владимирской области, награждение государственными и ведомственными наградами и знаками отличия; присвоение государственных и ведомственных званий	от 1000 до 2000 руб.
	Юбилейные и памятные даты <i>работника</i> : - 50 лет, 60 лет, 70 лет.	300 руб.
	Организация районных мероприятий на базе образовательного учреждения.	до 1000 руб.
Вспомогательный и технический персонал	Укрепление МТБ школы	от 500 до 7000 руб.
	Качество работы	от 200 до 500 руб.