

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____

МБДОУ ЦРР Д/С № 16

(место заключения)

" ____ " ____

201 ____ года

1. Стороны договора

Организация Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка детский сад № 16 города Белореченска муниципального образования Белореченский район (в дальнейшем МБДОУ ЦРР Д/С № 16)

(наименование)

в лице заведующего Блиновой Анжелы Артуровны

(должность, Ф. И. О.)

именуемая в дальнейшем «Работодатель»,

и гражданка _____,

(Ф. И. О.)

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем.

2. Предмет договора

2.1. Работник _____

(Ф. И. О.)

принимается на работу _____

в МБДОУ ЦРР Д/С 16

(место работы с указанием структурного подразделения)

по должности, специальности, профессии _____

(полное наименование должности, специальности, профессии)

квалификации _____

(в соответствии со штатным расписанием организации)

конкретная трудовая
функция _____

2.2. Договор является: _____ договором по основной работе

(нужное подчеркнуть) договором по совместительству

3. Срок договора

3.1. Настоящий договор заключен на:

- неопределенный срок

- определенный срок _____

(указать срок его действия и обстоятельство (причину), послужившее основанием для заключения срочного трудового договора)

3.2. Работник обязуется приступить к исполнению обязанностей:

_____ (указать дату начала работы)

3.3. Работнику устанавливается испытательный срок _____ - _____

(продолжительность)

4. Права и обязанности Работника

4.1. Работник имеет право на:

4.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

4.1.2. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда, коллективным договором;

4.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

4.1.4. Защиту персональных данных;

4.1.5. Продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим законодательством;

4.1.6. Время отдыха;

4.1.7. Оплату и нормирование труда;

- 4.1.8. Получение заработной платы и иных выплат в установленные сроки (в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней - на приостановку работы /кроме случаев, предусмотренных ст.142 ТК РФ/ на весь период до выплаты задержанной суммы с извещением Работодателя в письменной форме);
 - 4.1.9. Гарантии и компенсации;
 - 4.1.10. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
 - 4.1.11. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - 4.1.12. Участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
 - 4.1.13. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
 - 4.1.14. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
 - 4.1.15. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
 - 4.1.16. Возмещение вреда, причиненного ему при исполнении трудовых обязанностей, а также компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
 - 4.1.17. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.
- 4.2. Работник обязан:
- 4.2.1. Лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию и установленные нормы труда;
 - 4.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину;
 - 4.2.3. Соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка;
 - 4.2.4. Не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую и иную);
 - 4.2.5. Проходить медицинские осмотры;
 - 4.2.6. Соблюдать требования охраны труда;
 - 4.2.7. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
 - 4.2.8. Возместить ущерб, причиненный Работодателю;
 - 4.2.9. Незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, воспитанников МБДОУ ЦРР Д/С 16, сохранности имущества Работодателя.

5. Права и обязанности Работодателя

- 5.1. Работодатель имеет право:
- 5.1.1. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
 - 5.1.2. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
 - 5.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
 - 5.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
 - 5.1.5. Принимать локальные нормативные акты
- 5.2. Работодатель обязан:
- 5.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудового договора;
 - 5.2.2. Предоставить Работнику работу, обусловленную трудовым договором;
 - 5.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- 5.2.4. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 5.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами;
- 5.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- 5.2.7. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

6. Гарантии и компенсации

- 6.1. На Работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами;
- 6.2. Ущерб, причиненный Работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с трудовым законодательством РФ.

7. Режим труда и отдыха

- 7.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности в течение времени, установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени;
- 7.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю;
- 7.3. Работнику устанавливается (подчеркнуть):
 - пятидневная рабочая неделя
 - шестидневная рабочая неделя
- 7.4. Работнику предоставляется в соответствии с действующим законодательством время для отдыха, а именно:
 - перерыв в течение дня: с 12.00 до 13.30
 - еженедельный отдых – продолжительностью (подчеркнуть) два; один выходной день;
 - ежегодный отпуск продолжительностью: основной отпуск _____ календарных дней

8. Условия оплаты труда

- 8.1. Работнику устанавливается следующий размер заработной платы:
 - тарифная ставка (должностной оклад) - _____
- 8.2. Работнику устанавливается доплата в размере (_____) на основании Перечня работников, определенных в пункте 2.2.2. приложения №3 к Закону Краснодарского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» от 3 марта 2010 года №1911-КЗ (с изменениями от 01.11.13 г. №2829-КЗ) и Постановления администрации муниципального образования Белореченский район от 21 февраля 2012 года № 374 «О порядке предоставления и условиях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений».
- 8.3. Выплаты компенсационные, стимулирующие, премиальные и материальная помощь устанавливаются работнику в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ ЦРР Д/С 16 и ТК РФ;
- 8.4. Месячная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже утвержденного на краевом уровне минимального размера оплаты труда;

8.5. Выплата заработной платы производится в денежной форме РФ (в рублях);

8.6. Работодатель производит выплату Работнику заработной платы:

- не реже чем каждые полмесяца в сроки: 11 и 26 числа месяца;
- в месте выполнения им работы;
- посредством перечисления на указанный Работником счет в банке.

9. Ответственность сторон

9.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с действующим законодательством;

10. Заключительные положения

10.1. Условия настоящего договора могут быть изменены по взаимному соглашению сторон. Любые изменения условий настоящего договора оформляются в виде подписанного сторонами дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью настоящего договора;

10.2. При возникновении разногласий в связи с реализацией условий настоящего договора стороны прилагают усилия к их урегулированию при непосредственных переговорах. Трудовые споры разрешаются в порядке, установленном законом;

10.3. Настоящий договор, объемом ___ страницы, составлен в 2-х экземплярах – по одному для каждой из сторон;

10.4. Если не установлено иное, настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Работником и Работодателем.

11. Реквизиты сторон

Работодатель:
МБДОУ ЦРР Д/С 16
Адрес 352630, Россия,
Краснодарский край, г. Белореченск,
ул. Щорса, д. 83
тел. 3-37-08

ИНН/КПП — 2303011911/230301001
ОГРН — 1022300716910
Заведующий МБДОУ ЦРР Д/С 16
Блинова А.А. _____
Дата _____

М.П.

Работник:
Ф.И.О. _____
Паспорт: серия _____ номер _____
выдан _____
кем и когда выдан _____
контактные телефоны _____
Адрес _____
подпись _____ дата _____

Второй экземпляр трудового договора получила: _____

Трудовой договор расторгнут _____ в связи с _____
дата указать основание

в точном соответствии с Трудовым кодексом РФ со ссылкой на пункт, статью

Работодатель:

Работник :
