

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД №16 ГОРОДА БЕЛОРЕЧЕНСКА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ РАЙОН  
(МБДОУ ЦРР-Д/С 16)

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзной  
организации МБДОУ ЦРР-Д/С 16  
Апишева Е.Б.



УТВЕРЖДАЮ  
приказ № 95 от 30.05.2022  
Заведующий МБДОУ ЦРР-Д/С 16  
Блинова А.А.



**ПРОГРАММА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД №16  
ГОРОДА БЕЛОРЕЧЕНСКА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ РАЙОН  
на 2022—2027 годы**

г.Белореченск  
2022г.

## **I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Центр развития ребенка Детский сад № 16 на 2022–2027 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021–2024 годы», приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022–2024 годы», уставом МБДОУ ЦРР- Д/С 16.

**Цели Программы:** укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБДОУ ЦРР- Д/С 16, исключение возможности проявления коррупции в МБДОУ ЦРР- Д/С 16, а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

**Целям Программы соответствуют следующие задачи Программы:**

- совершенствовать организационные и правовые основы противодействия коррупции в МБДОУ ЦРР- Д/С 16;
- создать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции;
- совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- повысить профессиональную компетентность педагогических работников в сфере противодействия коррупции;
- обеспечить прозрачность действий должностных лиц МБДОУ ЦРР-Д/С 16;
- выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и (или) ликвидировать последствия правонарушений;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБДОУ ЦРР- Д/С 16, в том числе через официальный сайт в сети интернет;
- принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции;

## **Принципы противодействия коррупции:**

1. *Принцип соответствия политики* МБДОУ ЦРР- Д/С 16 действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБДОУ ЦРР-Д/С 16.
2. *Принцип личного примера руководства:* ключевая роль руководства МБДОУ ЦРР- Д/С 16 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. *Принцип вовлеченности работников:* информированность работников МБДОУ ЦРР- Д/С 16 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:* разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ ЦРР- Д/С 16, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБДОУ ЦРР- Д/С 16 коррупционных рисков.
5. *Принцип эффективности* антикоррупционных процедур: применение в МБДОУ ЦРР- Д/С 16 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания:* неотвратимость наказания для работников МБДОУ ЦРР-Д/С 16 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ ЦРР- Д/С 16 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:* регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Противодействие коррупции в МБДОУ ЦРР-Д/С 16 на 2022–2027 годы
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2022–2027 годы. Программа реализуется в три этапа: <ul style="list-style-type: none"><li>• I этап — 2022-2023 года;</li><li>• II этап — 2023-2025 год;</li><li>• III этап — 2025-2027 год</li></ul>
<b>Исполнители программы</b>	Среди работников МБДОУ ЦРР-Д/С 16: <ul style="list-style-type: none"><li>• осуществляет общее руководство программой — заведующий;</li><li>• организует работу по реализации программных мероприятий — старший воспитатель;</li><li>• проводят антикоррупционную пропаганду — воспитатели, ответственный за противодействие коррупции</li></ul>
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"><li>• на педагогических работников;</li><li>• административный персонал;</li><li>• обслуживающий персонал;</li><li>• обучающихся;</li><li>• родителей (законных представителей) обучающихся;</li><li>• физических и юридических лиц, с которыми МБДОУ ЦРР-Д/С 16 вступает в договорные отношения.</li></ul>

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от

25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБДОУ ЦРР-Д/С 16 следующих коррупционных рисков:

<b>Наименование риска</b>	<b>Суть проблемы</b>	<b>Механизмы минимизации</b>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>• информационная открытость деятельности МБДОУ ЦРР-Д/С № 16;</li> <li>• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБДОУ ЦРР-Д/С № 16</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>• осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>• непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>• пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников</li> </ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

## 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий.

Наименование мероприятия	Ответственный
<b>1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции</b>	
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Ответственный за антикоррупционную политику
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях в ДОУ; - общих собраниях трудового коллектива; - родительских собраниях.	Ответственный за антикоррупционную политику
1.3. Представление общественности публичного доклада о деятельности ДОУ (отчёт по самообследованию ДОУ).	Заведующий
1.4. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов ДОУ, обеспечивающей противодействие коррупции и осуществление контроля за исполнением локальных актов.	Заведующий
1.5. Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу.	Заведующий
1.6. Подготовка и внесение изменений и дополнений в действующие локальные акты по результатам антикоррупционной экспертизы, с целью устранения коррупционных факторов.	Ответственный за антикоррупционную политику
1.7. Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией.	Ответственный за антикоррупционную политику
1.8. Осуществление контроля за полнотой и качеством расходования денежных средств в	Заведующий

ДОУ.	
<b>2. Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции</b>	
2.1. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на оперативных совещаниях и на Общих собраниях работников ДОУ. Совершенствование механизма внутреннего контроля за соблюдением работниками обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством.	Заведующий
2.2. Ознакомление с локальными актами ДОУ по противодействию коррупции в детском саду: • План мероприятий; • Приказы; • Положения и пр.	Ответственный за антикоррупционную политику
2.3. Размещение информации об осуществлении мер по противодействию коррупции в ДОУ.	Ответственный за антикоррупционную политику
2.4. Отчет за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ДОУ перед трудовым коллективом.	Ответственный за антикоррупционную политику
2.5. Усиление внутреннего контроля в ДОУ по вопросам: - исполнение должностных обязанностей всеми работниками ДОУ; - организация и проведение образовательной деятельности; - организация питания детей в ДОУ; - обеспечение выполнения требований СанПиН в ДОУ	Заведующий
2.6. Обеспечение соблюдения прав всех участников образовательного процесса в ДОУ в части: - сохранения и укрепления здоровья детей, комплексной безопасности воспитанников; - обеспечения повышения качества образования; - совершенствования механизмов управления.	Заведующий все работники ДОУ
<b>3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников ДОУ и их родителей</b>	
3.1. Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к	Ответственный за профилактику коррупционных

коррупционному поведению.	правонарушений в ДОУ
3.3. Оказание консультативной помощи работникам ДОУ по вопросам, связанным с соблюдением ограничений, выполнением обязательств, не нарушения запретов, установленных Федеральными законами.	Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений в ДОУ
<b>4. Взаимодействие ДОУ и родителей (законных представителей) воспитанников</b>	
4.1. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ	Заведующий
4.2. Информирование родителей (законных представителей) о нормативно-правовой документации ДОУ	Заведующий
4.3. Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг.	воспитатели всех групп
4.4. Обеспечение функционирования сайта ДОУ, в соответствии с Федеральным законодательством, размещения на нем информации о деятельности ДОУ, правил приема в ДОУ.	Ответственный за ведение сайта МБДОУ ЦРР-Д/С 16
4.5. Осуществление экспертизы жалоб и обращений родителей о наличии сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.	Заведующий
4.6. Организация личных приемов заведующим ДОУ родителей по вопросам предупреждения коррупционных проявлений.	Заведующий

### 3. Ресурсное обеспечение Программы

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> <li>• официальный сайт МБДОУ ЦРР-Д/С 16;</li> <li>• информационные стенды МБДОУ ЦРР-Д/С 16.</li> </ul>
Материально-	Пособия, оборудование и оснащение административных и



#### **4. Контроль за исполнением Программы**

Контроль за реализацией Программы осуществляет заведующий МБДОУ ЦРР-Д/С 16. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 31 мая текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБДОУ ЦРР-Д/С 16 и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБДОУ ЦРР-Д/С 16.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для руководителя образовательной организации аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

#### **5. Ожидаемые результаты от реализации Программы**

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБДОУ ЦРР-Д/С 16;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБДОУ ЦРР-Д/С 16;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБДОУ ЦРР-Д/С 16;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБДОУ ЦРР-Д/С 16;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБДОУ ЦРР-Д/С 16;