



РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 07 » ноября 2024 г.

№ 690

Об утверждении Положения о конкурсе корпоративных программ укрепления
здоровья работников учреждений, подведомственных
МКУ «Управление культуры АМО «город Северобайкальск»
«Формула здоровья»

С целью проведения муниципального Конкурса «Формула здоровья» среди учреждений, подведомственных МКУ «Управление культуры АМО «город Северобайкальск»:

1. Утвердить Положение о конкурсе корпоративных программ укрепления здоровья работников учреждений, подведомственных МКУ «Управление культуры АМО «город Северобайкальск» «Формула здоровья» (далее - Конкурс) (приложение 1).

2. Утвердить состав жюри Конкурса (приложение 2).

3. Провести Конкурс «Формула здоровья».

Срок: 19.12.2024 г. с 16:00 часов, Центральная модельная библиотека.

4. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на заместителя Главы муниципального образования «город Северобайкальск» по социальным вопросам А.М. Купцова.

Глава

Курошина Наталья Сергеевна
8 (30130) 2-48-11

О.А. Котов

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе корпоративных программ
укрепления здоровья работников учреждений, подведомственных
МКУ «Управление культуры АМО «город Северобайкальск»
«Формула здоровья»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок организации и проведения конкурса корпоративных программ укрепления здоровья работников учреждений, подведомственных МКУ «Управление культуры АМО «город Северобайкальск» «Формула здоровья» (далее - Конкурс).

1.2. Организатор Конкурса: Муниципальное казённое учреждение «Управление культуры администрации муниципального образования «город Северобайкальск».

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью выявления лучших практик внедрения корпоративных программ укрепления здоровья работников.

2.2. Проведение Конкурса направлено на решение следующих задач:

- распространение передового опыта работы, поддержка инициатив, содействующих формированию и продвижению приоритетов ЗОЖ, трансляция инновационного и управленческого опыта, направленного на создание условий для сохранения и укрепления здоровья, общественное признание результатов деятельности учреждений в области сохранения и укрепления здоровья работников;
- выявление передового опыта и обобщение опыта учреждений по сохранению и укреплению здоровья работников;
- активизация деятельности учреждений по формированию ЗОЖ и информированности работников, повышение мотивации работников к ведению ЗОЖ, повышение информированности работников по вопросам сохранения и укрепления здоровья.

3. Условия участия

3.1. В Конкурсе принимают участие учреждения, находящиеся в подведомственном управлении МКУ «Управление культуры АМО «город Северобайкальск», внедрившие корпоративные программы укрепления здоровья работников.

3.2. Для участия в конкурсе необходимо представить результаты внедрения корпоративных программ укрепления здоровья работников по утверждённым направлениям.

4. Основные функции организатора Конкурса и конкурсной комиссии

4.1. Организатор Конкурса формирует конкурсную комиссию, принимает и проверяет конкурсные материалы на соответствие Положению.

4.2. Конкурсная комиссия определяет победителей Конкурса согласно Положению.

5. Порядок и сроки проведения

5.1. Для участия в Конкурсе необходимо до 09.12.2024 г. подать анкету по форме (приложение № 1) по электронному адресу kultura-sbk@yandex.ru или по адресу: г. Северобайкальск, пр. Ленинградский, 7, каб. 321.

5.2. Конкурс корпоративных проектов, церемония награждения участников и победителей конкурса - 19.12.2024 г. с 16:00 часов.

5.3. Программа Конкурса включает:

- «Визитка» - представление учреждения (не более 2 минут);
- «Презентация» - участникам необходимо максимально информативно с помощью фото, видеоматериалов, раздаточных материалов презентовать результаты реализации корпоративной программы учреждения (не более 6 минут).

6. Критерии оценки

6.1. «Визитка» - от 0 до 5 баллов.

Соответствие тематике Конкурса, уровень подготовки.

6.2. «Презентация» - от 15 до 40 баллов.

- Комплексность проводимых мероприятий, разнообразие используемых форм, межведомственное взаимодействие, наличие системы контроля над реализацией мероприятий, количественные и качественные показатели, наличие организационно-распорядительных документов (распоряжения, регламенты, программы, положения и т.д.), подтверждающие факт реализации мероприятий.

- Охват сотрудников, вовлечённых в программу.

- Инновации в деятельности, творческий подход, нестандартные решения, новые идеи и формы работы.

- Изложение и оформление материала: чёткая структура, лёгкое для восприятия изложение, наглядность, выразительность оформления.

- Уровень внедрения модельной программы.

- Количество реализуемых направлений корпоративной программы.

6.3. Участие работников в системе физкультурно-спортивного воспитания «Готов к труду и обороне» приносят командам дополнительные баллы:

- наличие бронзовых знаков отличия 1-10% сотрудников - 5 баллов, >10% - 10 баллов;

- наличие серебряных знаков отличия 1-10% сотрудников - 5 баллов, >10% - 10 баллов;

- наличие золотых знаков отличия 1-10% сотрудников - 5 баллов, >10% - 10 баллов.

7. Подведение итогов и награждение

7.1. Конкурсная комиссия определяет тройку победителей:

За I место вручается диплом, денежный приз в размере 15 000 рублей.

За II место вручается диплом, денежный приз в размере 10 000 рублей.

За III место вручается диплом, денежный приз в размере 5 000 рублей.

7.2. Конкурсная комиссия оставляет за собой право определения призовых мест и призового фонда по своему усмотрению.

7.3. Команды, не занявшие призовые места, награждаются дипломами участников.

Приложение 1
К Положению о проведении конкурса
корпоративных программ укрепления
здоровья работников «Формула здоровья»

Анкета участника

Наименование учреждения (полное) _____

Руководитель учреждения _____

Количество сотрудников учреждения _____

Направления корпоративной программы _____

Количество бронзовых знаков отличия ГТО _____

Количество серебряных знаков отличия
ГТО _____

Количество золотых знаков отличия ГТО _____

Количество листов временной
нетрудоспособности работников _____

**Состав жюри конкурса корпоративных программ
укрепления здоровья работников учреждений, подведомственных
МКУ «Управление культуры АМО «город Северобайкальск»
«Формула здоровья»**

1. Председатель жюри - Купцов Алексей Михайлович, заместитель главы муниципального образования «город Северобайкальск» по социальным вопросам.
2. Член жюри - Зубарева Светлана Геннадьевна, начальник МКУ «Управление культуры АМО «город Северобайкальск»;
3. Член жюри - Авдзевич Светлана Дмитриевна, председатель Общественного совета муниципального образования «город Северобайкальск».
4. Секретарь - Курошина Наталья Сергеевна, главный методист МКУ «Управление культуры АМО «город Северобайкальск».