

## Права и обязанности работодателя при чрезвычайных ситуациях

- 1** Если деятельность компании приостановлена из-за чрезвычайной ситуации и невозможно обеспечить сотрудников работой, работодатель обязан издать приказ и оплатить вынужденный простой. Размер оплаты — не ниже 2/3 оклада сотрудника (ст. 157 ТК).
- 2** При утрате трудовой книжки при чрезвычайных ситуациях, работодатель обязан выдать дубликат не позднее 15 рабочих дней со дня подачи работником заявления (п. 27 приказа Минтруда от 19.05.2021 № 320н).
- 3** На время чрезвычайной ситуации работодатель имеет право перевести работника на срок до одного месяца на работу, не предусмотренную трудовым договором. Согласие сотрудников в этом случае не требуется. Работа должна быть связана с предотвращением случаев, которые ставят под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, или устранением последствий ЧС (ст. 72.2 ТК).
- 4** Работодатель имеет право в чрезвычайной ситуации привлечь работников к сверхурочной работе (ст. 99 ТК). Для этого он должен оформить приказ.
- 5** Работодатель не имеет права уволить отсутствующего сотрудника, пока не выяснит причин (ст. 193 ТК). Если они связаны с ЧС, к работнику нельзя применять дисциплинарные взыскания, в том числе увольнение.
- 6** Если произошел несчастный случай, работодатель обязан незамедлительно оказать пострадавшим первую помощь и при необходимости организовать их доставку в медицинскую организацию (ст. 228 ТК).
- 7** О легком несчастном случае работодатель должен в течение суток известить исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (подп. 6 п. 2 ст. 17 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ). Если произошел групповой, тяжелый или смертельный несчастный случай, в течение суток также уведомите (ст. 228.1 ТК):
  - ГИТ;
  - прокуратуру;
  - управу района;
  - префектуру округа или районную администрацию;
  - территориальное объединение организаций профсоюзов;
  - родственников пострадавшего;
  - работодателя пострадавшего, если несчастный случай произошел со сторонним работником;
  - надзорный территориальный орган в конкретной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу.