

## Анализ

кадрового (педагогического и управленческого) состава образовательной организации на 01.01.2020 и 01.01.2021 г.

	Показатели на 01.01.2020	Показатели на 01.01.2021
администрация	4	5
директор	1	1
Заместители директора	3	4
Всего педагогов	38	40
Имеют высшее педагогическое образование	36	38
Имеют высшую квалификационную категорию	18	21
Имеют первую квалификационную категорию	16	15
Соответствие занимаемой должности	2	1
Без категории (стаж менее 2 лет)	4	3
Возрастной состав:		
до 25 лет	1	2
25 – 29 лет	4	4
30 – 39 лет	3	5
40 – 49 лет	11	12
50 – 60 лет	13	13
Старше 60 лет	5	4

С 1 сентября 2020 года приняты на работу руководитель структурного подразделения «Точка роста» центра гуманитарного и технологического профиля, учитель истории и обществознания, учитель начальных классов, учитель русского языка и литературы, учитель математики по программе «Земский учитель», 2 педагога дополнительного образования.

На 01.01.2021 года в соответствии со штатным расписанием не закрыты потребности педагогических кадров, есть вакансии учителя русского языка. В 2018 году заключен договор с Кубанским государственным университетом по обучению учителя истории.

Вывод:

Сильные стороны: 97,5 % укомплектованность, 52,5 % учителей с высшей категорией, 85 % учителей с педагогическим стажем более 5 лет.

В течение 2020 года на работу приняты 7 новых педагогических работников, введена должность заместителя директора по методической работе.

Слабые стороны: 10 % учителей без категории, 37,5 с 1 категорией, 15 % учителей опыт работы менее 5 лет., большая нагрузка у педагогов русского языка.

Потребность в педагогических работниках: учитель русского языка и литературы.

Директор МБОУ СОШ № 3  
Гришко ст.



Попова А.В. им. Е.И.  
Старощербиновская