

Муниципальное образование Крымский район
Управление образования



УТВЕРЖДАЮ:
Исполняющий обязанности
начальника управления
образования

С.В. Шевцова

подпись

« 15 » 01 2025 г.

ПРОГРАММА
реализации кадровой политики в системе образования
МО Крымский район
Краснодарского края

г. Крымск, 2025

Оглавление

I. КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ	3
II. АУДИТ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ.....	6
III. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ	12
Направление 1. Структурная реорганизация муниципальной системы образования	12
Направление 2. Ротация кадров.....	15
Направление 3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение ...	18
Направление 4. Целевое обучение	23
Направление 5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования	26
Направление 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров	30
Направление 7. Проект «Земский учитель»	34
Направление 8. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет.....	35
Направление 9. Социальные обязательства.....	38
IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ	41

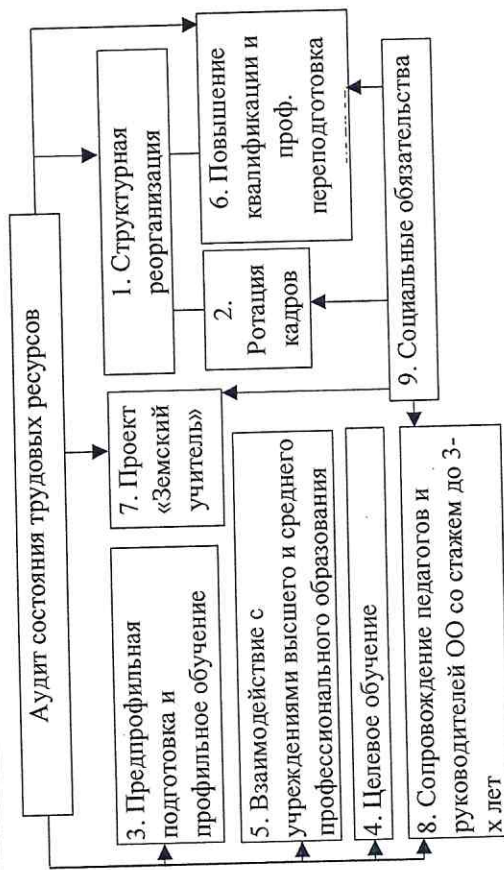
1. КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Муниципальная кадровая политика – это система принципов, отношений и организационно-практических мероприятий органов местного самоуправления, организаций, по развитию и рациональному использованию всех трудовых ресурсов системы образования в муниципалитете	
Цель муниципальной кадровой политики	Создание эффективной муниципальной системы развития, сохранение педагогического кадрового потенциала, ориентированного на достижение высокого качества образовательных результатов.
Задачи муниципальной кадровой политики	– Привлечение высокопрофессиональных кадров и максимальное использование потенциала; – обеспечение своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами; – прогнозирование и планирование потребностей в кадрах; – стимулирование и поддержка профессионального и личностного роста сотрудников; – создание механизмов социальных гарантий для педагогов.
Основные принципы муниципальной кадровой политики	– системности – перспективности – коллективной ответственности – обратной связи – непрерывности – стимулирования
Период реализации Программы	2025 - 2030
Область применимости Программы	Система образования МО Крымский район Краснодарского края: система муниципальных учреждений дошкольного образования; система муниципальных общеобразовательных учреждений; система муниципальных учреждений дополнительного образования.
Федеральные нормативные акты для реализации муниципальной кадровой политики	Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»

	Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н) Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н) Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» (приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н) Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 652н) Профессиональный стандарт «Специалист в области воспитания» (приказ Минтруда России от 30.01.2023 № 53н) Профессиональный стандарт «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)» (приказ Минтруда России от 25.12.2018 № 840н) Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» (приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 250н) Профессиональный стандарт «Руководитель организации отдыха детей и их оздоровления» (приказ Минтруда России от 02.02.2023 № 60н) Профессиональный стандарт «Педагог-дефектолог» (приказ Минтруда России от 13.03.2023 № 136н) ФГОС дошкольного образования (приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155) ФГОС начального общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286) ФГОС основного общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287) ФГОС среднего общего образования (приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413) Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р) Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196) Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р)
Направления реализации муниципальной кадровой политики	1. Структурная реорганизация муниципальной системы образования 2. Ротация кадров 3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение

4. Целевое обучение
5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования
6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров
7. Проект «Земский учитель» (при наличии)
8. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет
9. Социальные обязательства

Концептуальная
модель реализации
муниципальной
кадровой политики



Управление образования администрации муниципального образования Крымский район

Разработчики
Программы

ПАУДИТ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Анализ кадровой ситуации в системе дошкольного образования:

1.1. Учреждения дошкольного образования

В муниципальном образовании Крымский район создана сеть 42 дошкольных образовательных учреждений, из них 14 детских садов осуществляют деятельность в городе Крымск, 28 детских садов работают в сельских поселениях крымского района. Согласно статистическим данным, в муниципальных детских садах работают 649 педагогов, число ставок 679,17. Таким образом, 30,17 вакантная ставка педагогических работников, из них 18,42 воспитателей, 1,5 старших воспитателя, 5,5 музыкальных руководителей, 2 инструктора по физической культуре, 2,75 педагога-психолога. На сегодняшний день 25 человек достигли пенсионного возраста и к 2030 году еще 27 человек достигнут пенсионного возраста. К 2030 году дефицит педагогических кадров составит 68 человек. Основными проблемами в кадровом вопросе являются следующие факторы: - «старение» педагогических коллективов, -отсутствие или малое количество молодых педагогов, - нехватка технического персонала, поваров, - большой процент педагогов с годичной переподготовкой, слабо владеющих методикой преподавания в ДОО - профессиональное выгорание педагогов

№	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски
				к-во ставок	должность		
1.	МБДОУ детский сад №1	154	23,95	1,2 1	Воспитатель Педагог-психолог	Текущее кадров, связанная со сменой места жительства	
2.	МБДОУ детский сад № 2	155	22,59	1	Воспитатель		
3.	МБДОУ детский сад № 3	140	17	1	Воспитатель		

4.	МБДОУ детский сад № 4	205	28,2	1	Инструктор по ФК, Музыкальный руководитель Воспитатель	Непредвиденное увольнение сотрудника, декретный отпуск сотрудника, переезд	
5.	МБДОУ детский сад № 5	37	4,15	0,5	Музыкальный руководитель		
6.	МБДОУ детский сад № 6	138	16,25	1	Воспитатель		
7.	МБДОУ детский сад № 7	157	24,73	2,01	Воспитатель	Профессионально е выгорание	
8.	МБДОУ детский сад № 8	176	18,25	1	Воспитатель		Выход на пенсию педагогов
9.	МБДОУ детский сад № 9	174	24	1	Воспитатель		
10.	МБДОУ центр № 10	141	18,10	-	-	нет	
11.	МБДОУ детский сад № 11	98	15,55	-	-	нет	
12.	МБДОУ детский сад № 12	108	14,35	-	-	нет	
13.	МБДОУ детский сад № 13	59	5	-	-	нет	
14.	МБДОУ детский сад № 14	267	34	1	Музыкальный руководитель Воспитатель	Текущая кадрового состава Старение педагогического коллектива	
15.	МБДОУ детский сад № 15	45	4,5	-	-	нет	
16.	МБДОУ детский сад № 16	91	9	-	-	нет	
17.	МБДОУ детский сад № 17	176	22	1	Педагог-психолог Музыкальный руководитель Инструктор по ФК	Отток педагогических кадров, в том числе молодых	

18.	МБДОУ детский сад № 18	299	54,74	1,5	Музыкальный руководитель Воспитатель Педагог-психолог	Недостаточное количество педагогических кадров с высшим образованием	Эмоциональное выгорание педагогов вследствие продолжительных профессиональных стрессов
19.	МБДОУ детский сад № 19	282	43,75	1 0,75	Воспитатель Педагог-психолог		
20.	МБДОУ детский сад № 20	178	32	-	-	нет	
21.	МБДОУ детский сад № 21	139	13,75	-	-	нет	
22.	МБДОУ детский сад № 22	97	13	-	-	нет	Выход на пенсию педагогов
23.	МБДОУ детский сад № 23	53	5,75	-	-	нет	
24.	МБДОУ детский сад № 24	46	5	-	-	нет	
25.	МБДОУ детский сад № 25	89	17	-	-	нет	
26.	МБДОУ детский сад № 26	147	29,85	-	-	нет	
27.	МБДОУ детский сад № 27	47	6,19	1	Музыкальный руководитель Воспитатель		
28.	МБДОУ детский сад № 28	66	7	-	-	нет	
29.	МБДОУ детский сад № 29	78	6,75	-	-	нет	
30.	МБДОУ детский сад № 31	33	4	-	-	нет	
31.	МБДОУ детский сад № 32	108	11	1	Воспитатель		
32.	МБДОУ детский сад № 33	49	6	-	-	нет	
33.	МБДОУ детский сад № 34	109	12,3	-	-	нет	
34.	МБДОУ детский сад № 35	330	49,75	2,1	Воспитатель		
35.	МБДОУ детский сад № 36	36	4,13	0,63	Воспитатель		
36.	МБДОУ детский сад № 37	46	5,75	-	-	нет	
37.	МБДОУ детский сад № 39	130	10,32	-	-	нет	Выход на пенсию педагогов
38.	МБДОУ детский сад № 40	73	6,04	-	-	нет	
39.	МБДОУ детский сад № 41	53	5	-	-	нет	

40.	МБДОУ детский сад № 42	49	5	-	-	нет
41.	МБДОУ детский сад № 43	41	4	1	Воспитатель	
42.	МБДОУ детский сад № 44	65	5,75	-	-	нет

Анализ кадровой ситуации в системе общего образования:

1.2. Учреждения общего образования

Система общего образования муниципального образования Крымский район представлена 34 общеобразовательными организациями. Из них 9 общеобразовательных осуществляют образовательную деятельность в городе Крымск. 25 – в сельских поселениях Крымского района (8 – основных общеобразовательных школ и 17 – средних общеобразовательных школ). В общеобразовательных организациях всего 16 092 обучающихся. В 34 муниципальных общеобразовательных учреждениях муниципального образования Крымский район 926 педагогических работников. Из них 34 директора, 71 заместитель директора, 807 учителей. Начальное общее образование 259 педагогов. Педагогических работников в возрасте до 25 лет – 70; от 25 до 29 – 89; от 30 до 34 – 78; от 35 до 39 – 110; от 40 до 44 – 94; от 45 до 49 – 93, от 50 до 54 – 123; от 55 до 59 – 108; от 60 до 64 – 88; более 65 – 73. На портале «Работа России» размещено 19 вакансий учителей (2,35% от общего количества учителей района). Наиболее востребованные вакансии учителей математики, физики, химии, русского языка и литературы, иностранного языка, начальных классов. В течение 2-х лет наблюдается «старение» педагогического сообщества. Доля учителей пенсионного возраста постепенно повышается: 2022 г. – 6,8%, 2023 г. – 7,6%, 2024 г. – 7,8%. Основными проблемами в кадровом вопросе являются следующие факторы: - «старение» педагогических коллективов, -отсутствие или малое количество молодых педагогов, - большой процент педагогов с годичной переподготовкой, слабо владеющих методикой преподавания в ОО, - профессиональное выгорание педагогов, -дефицит педагогических кадров приоритетных учебных предметов (математика, информатика, биология, физика химия) - большая учебная нагрузка на педагогов. Необходимости в реорганизации образовательных организаций нет.

№	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски
				к-во ставок	должность		
1.	МБОУ СОШ № 1	1132	81,58	0	0	нет	
2.	МБОУ СОШ № 2	483	45,33	0	0	нет	

3.	МБОУ СОШ № 3	943	66,89	1	Учитель истории и обществознания Учитель математики		Профессиональное выгорание педагогов в связи с большой педагогической нагрузкой
4.	МБОУ СОШ № 4	232	29,69	1	Учитель русского языка		Снижение качества образования
5.	МБОУ ООШ № 5	99	20,19	1	Учитель математики		
6.	МБОУ СОШ № 6	1071	78,25	0		нет	
7.	МБОУ Гимназия № 7	905	59,5	1	Учитель русского языка и литературы		
8.	МБОУ СОШ № 9	1069	88,50	0		нет	
9.	МБОУ СОШ № 10	180	20,72	1	Учитель биологии		
10.	МБОУ СОШ № 11	999	92,67	1	Учитель физики		Снижение качества квалифицированных педагогических работников в связи с увеличением учителей с переподготовкой
11.	МБОУ СОШ № 12	600	63	1	Учитель биологии		
12.	МБОУ ООШ № 14	99	16,7	0		нет	
13.	МБОУ СОШ № 16	400	44,72	1	Учитель английского языка		Невыполнение учебного плана
14.	МБОУ СОШ № 20	445	38,33	0	Учитель физики		
15.	МБОУ ООШ № 22	129	18,69	0		нет	
16.	МБОУ ООШ № 23	143	23,13	0		нет	
17.	МБОУ СОШ № 24	621	61,57	1	Учитель математики		Снижение качества образования

18.	МБОУ СОШ № 25	924	73	1	Учитель русского языка и литературы		Из-за нехватки кадров, нагрузка у учителей, которые ведут вакантные часы
19.	МБОУ ООШ № 28	70	13,72	0	0	нет	
20.	МБОУ СОШ № 31	331	37,08	0	0	нет	
21.	МБОУ СОШ № 36	174	21,17	1	Учитель русского языка Учитель математики Учитель английского языка		Невыполнение основных образовательных программ НОО, ООО, СОО
22.	МБОУ ООШ № 38	74	16,03	0	0	нет	
23.	МБОУ СОШ № 41	554	44,22	0	0	нет	
24.	МБОУ СОШ № 44	573	62,10	0	0	нет	
25.	МБОУ СОШ № 45	259	27,94	0	0	нет	
26.	МБОУ СОШ № 56	767	65,92	1	Учитель русского языка		
27.	МБОУ СОШ № 57	691	70,56	1	Учитель английского языка		
28.	МБОУ СОШ № 58	683	62,19	0			
29.	МБОУ СОШ № 59	197	19,58	0	0	нет	
30.	МБОУ ООШ № 60	114	18,14	0	0	нет	
31.	МБОУ СОШ № 61	321	38,72	1	Учитель информатики		
32.	МБОУ СОШ № 62	518	44,36	0	0	нет	
33.	МБОУ ООШ № 65	77	14,89	0	0	нет	
34.	МБОУ ООШ № 66	121	18,11	0	0	нет	

Анализ кадровой ситуации в системе дополнительного образования

1.3. Учреждения дополнительного образования

Дополнительное образование в муниципальном образовании Крымский район представлено 4 учреждениями дополнительного образования отрасли «Образование». Количество педагогических работников составляет 151 чел. В

двух учреждениях спортивной направленности (спортивных школах) педагогическими работниками являются 38 тренеров-преподавателей. Основная кадровая проблема в спортивных школах – омолаживание педагогического коллектива. В двух многопрофильных учреждениях дополнительного образования (ЦРТДО, ДЭБЦ) педагогическую деятельность осуществляют педагоги дополнительного образования технической, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной, естественнонаучной и спортивной направленностей в количестве 87 чел. Основная проблема – кадровый дефицит квалифицированных педагогов технической направленности. Общая потребность в ставках педагогов дополнительного образования составляет 5 чел. Необходимости в реорганизации образовательных организаций нет.

№	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски
				к-во ставок	должность		
1.	МАУ ДО СШ № 1	1048	30,42	1	Инструктор- методист		
2.	МБУ ДО СШ № 2	973	37,61	1	Инструктор- методист		
				1	Тренер- преподаватель		
3.	МБУ ДО ЦРТДО	2418	51,96	1	Педагог-организатор		
				2	Педагог дополнительного образования		
4.	МБУ ДО Эколого-биологический центр	1816	39	0	0	нет	

III. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Направление 1. Структурная реорганизация муниципальной системы образования

1.1. Задачи направления:

- оптимизация сети образовательных организаций с сохранением контингента педагогических кадров;
- рациональное использование/перераспределение всех трудовых ресурсов в муниципальном образовании;
- совершенствование кадровой политики.

1.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Гражданский кодекс РФ, Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»; Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (статья 13), Постановление Правительства РФ от 24 июля 2023 года № 1194 «Об общих принципах проведения оценки последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося государственной или муниципальной собственностью, заключении государственной или муниципальной организацией, образующей социальную инфраструктуру для детей, договора аренды, договора безвозмездного пользования закрепленных за ней объектов собственности, об общих принципах проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации государственной или муниципальной организации, образующей социальную инфраструктуру для детей, включая критерии этих оценок, а также об общих принципах формирования и деятельности комиссии по оценке последствий принятия таких решений»
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края от 29 декабря 2004 года № 827-КЗ «Об обеспечении основных гарантий прав ребенка в Краснодарском крае» (статья 8), Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы» Постановление Губернатора Краснодарского края 15.03.2024 № 111 «О проведении оценки последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося собственностью Краснодарского края, о реорганизации или ликвидации государственных организаций Краснодарского края, образующих социальную инфраструктуру для детей, а также о создании комиссии по оценке последствий принятия таких решений и подготовке указанной комиссией заключений и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края»
Документы муниципального уровня	Приказ управления образования администрации муниципального образования Крымский район «Об утверждении муниципальной программы перспективного развития образования муниципального образования Крымский район на 2025-2030 годы» от 01.07.2024 № 735-од

1.3. Ландшафт структурной реорганизации:

№	Наименование учреждения	Год планируемой реорганизации	Форма реорганизации (с указанием нового статуса)	Перечень должностей, занятых работниками, нуждающимися в трудоустройстве после реорганизации	Меры по содействию трудоустройства работников после реорганизации

1.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг.					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Количество организаций, подлежащих реорганизации	шт.						
2	Доля педагогических работников, трудоустроенных в результате реорганизации	%						
3	Укомплектованность образовательных организаций штатными единицами (отсутствие вакансий)	%						

По состоянию на 2025 год в муниципальной системе образования МО Крымский район не предусмотрена структурная реорганизация.

Направление 2. Ротация кадров

2.1. Задачи направления:

- разработка муниципальной модели ротации кадров, предусматривающей внутриорганизационную, внешне организационную, вертикальную и горизонтальную ротацию;
- создание механизмов срочной замены кадров внутри образовательной организации;
- формирование резерва универсальных специалистов узкопрофильных направлений из числа молодых педагогов;
- формирование резерва кадров в целях омоложения административно-управленческого корпуса.

2.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н) Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196) Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р)
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы» Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края» от 02.09.2022 № 2082. Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.07.2021 г. № 2435 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Краснодарского края»

	Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 22.05.2023 № 1442 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.07.2021 г. № 2435 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Краснодарского края» Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09.03.2023 № 706 «Об утверждении положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснодарского края»
Документы муниципального уровня	Приказ управления образования администрации муниципального образования Крымский район «Об утверждении муниципальной программы перспективного развития образования муниципального образования Крымский район на 2025-2030 годы» от 01.07.2024 № 735-од

2.3. Модель перемещения педагогических работников:

№	Основное место работы		Внутренняя ротация		Внешняя ротация			
	наименование ОО	должность	должность	функционал	наименование ОО	должность	условия работы (штат, совмест., дог. ГПХ)	функцио нал
1	МБОУ СОШ № 24				МБОУ СОШ № 3	Учитель истории и обществознания	совместитель	
2	МБОУ СОШ № 1				МБОУ СОШ № 3	Учитель математики	совместитель	
3	МБОУ СОШ № 23				МБОУ СОШ № 4	Учитель русского языка	совместитель	
4	МБОУ СОШ №62				МБОУ ООШ № 5	Учитель математики	совместитель	
5	МБОУ СОШ № 31				МБОУ СОШ № 12	Учитель биологии	совместитель	
6	МБОУ СОШ № 45				МБОУ СОШ № 16	Учитель физики	совместитель	
7	МБОУ ООШ № 38				МБОУ СОШ № 16	Учитель английского языка	совместитель	

8	МБОУ СОШ № 44				МБОУ СОШ № 36	Учитель математики	совместитель	
9	МБОУ СОШ № 44				МБОУ СОШ № 36	Учитель английского языка	совместитель	
10	МБОУ СОШ № 60				МБОУ ООШ № 61	Учитель информатики	совместитель	
11	МБОУ гимназия № 7	Учитель начальных классов	Учитель русского языка и литературы	обучение и воспитание учащихся				
12	МБОУ СОШ № 25	Учитель начальных классов	Учитель русского языка и литературы	обучение и воспитание учащихся				

Вывод: Для обеспечения образовательного процесса внутреннего ротацию кадров применяют 2 школы (МБОУ гимназия № 7, МБОУ СОШ № 25), внешнюю – 7 школ (МБОУ СОШ № 3, МБОУ СОШ № 4, МБОУ ООШ № 5, МБОУ СОШ № 12, МБОУ ООШ № 16, МБОУ СОШ № 36, МБОУ ООШ № 61). Не используют ротацию кадров 25 школ.

2.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг						
			2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	Доля пед. работников, имеющих две и более профильные специальности	чел./ %	129 14%	148 16%	157 17%	175 19%	194 21%	212 23%	
2	Доля специалистов, прошедших профессиональную переподготовку	чел./ %	112 12%	129/ 14%	138 15%	148/ 16%	157/ 17%	166/ 18%	
3	Доля специалистов в возрасте до 35 лет в штатной численности образовательной организации	чел./ %	237/ 25%	250/ 27%	268/ 29%	287/ 31%	305/ 33%	324/ 35%	
4	Доля специалистов в возрасте до 35 лет в кадровом резерве административно-управленческого корпуса	чел./ %	27/ 3%	46/ 5%	64/ 7%	74/ 8%	83/ 9%	92/ 10%	

Направление 3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение

3.1. Задачи направления:

- разработка системы выявления и сопровождения педагогически одаренных школьников, в том числе мониторинга результатов профильного обучения и профессионального самоопределения школьников;
- разработка и реализация механизмов целевого обучения по педагогическим направлениям подготовки с установлением предпочтений для наиболее отличившихся обучающихся выпускников психолого-педагогических классов.
- обеспечение функционирования эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей, и молодежи, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию 100 процентов обучающихся;
- развитие предпрофильной подготовки и профильного обучения педагогической направленности в муниципальной системе образования.

3.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; ФГОС основного общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287); ФГОС среднего общего образования (приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413); Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р); Указ Президента РФ от 9 мая 2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы»; Указ Президента РФ от 18 июня 2024 г. № 529 «Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий»; Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Распоряжение Правительства Российской Федерации от 18 октября 2023 г. № 2894-р «Об утверждении стратегического направления в области цифровой трансформации образования, относящейся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации»;
-------------------------------------	---

Порядок осуществления мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, утвержденный приказом Минпросвещения России 5 от 31 августа 2023 г. № 650 (зарегистрирован Минюстом России от 5 октября 2023 г. № 75467);

Приказ Минтруда России от 30 декабря 2022 г. № 831 «Об утверждении списка наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»;

Приказ Минпросвещения России № 391, Министерства науки и высшего образования РФ № 882 от 05 августа 2020 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»;

Прогноз социально-экономического развития РФ на период до 2036 года (разработан Минэкономразвития России);

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023);

Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;

Приказ Министерства просвещения РФ от 18.05.2023 № 371 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования»;

Письмо Министерства просвещения РФ от 8.11.2021 № АЗ-872/08 «О направлении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

Приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 (ред. от 27.12.2023) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;

Приказ Министерства просвещения РФ от 05.12.2022 № 1063 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 22 марта 2021 г. № 115»;

Письмо Министерства просвещения РФ от 01.03.2023 № 05-592 «О направлении рекомендаций» (с Рекомендациями по реализации среднего общего образования в пределах освоения образовательной программы среднего профессионального образования);

Приказ Министерства просвещения РФ от 18.05.2023 № 371 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования»;

Письмо Минпросвещения России от 01.06.2023 № АБ-2324/05 «О внедрении Единой модели профессиональной

	ориентации» (вместе с «Методическими рекомендациями по реализации профориентационного минимума для образовательных организаций Российской Федерации, реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования», «Инструкцией по подготовке к реализации профориентационного минимума в образовательных организациях субъекта РФ»); Распоряжение Минпросвещения России от 08.09.2021 № АБ-33/05вн «Об утверждении методических рекомендаций о реализации проекта "Билет в будущее" в рамках федерального проекта "Успех каждого ребенка"»; Приказ Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 (ред. от 29.09.2023) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»; Приказ Министерства просвещения РФ от 2.09.2020 № 458 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»; Приказ Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 (ред. от 29.09.2023) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.04.2021 № 63180); Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р (ред. от 21.10.2024) «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей и признании утратившим силу Распоряжения Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р» (вместе с «Концепцией развития дополнительного образования детей до 2030 года»)
Документы регионального уровня	Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 1 июля 2024 г. № 1491 «О реализации Единой модели профессиональной ориентации – профориентационного минимума для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций Краснодарского края в 2024-2025 учебном году»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 15 июля 2024 г. № 1634 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию и сопровождение профессионального самоопределения обучающихся ОО»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.12.2020 № 3476 «Об утверждении порядка организации индивидуального отбора при приеме либо переводе в государственные и муниципальные общеобразовательные организации Краснодарского края для получения основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов или для профильного обучения»; Закон Краснодарского края «О Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года» от 21.12.2018 № 3930-КЗ; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года» от 03.06.2019 № 328; Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края «Об утверждении положения о

	системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края» от 02.09.2022 № 2082
Документы муниципального уровня	Приказ управления образования от 23.05.2024 г. № 550 «Об организации профильного обучения в муниципальных общеобразовательных организациях в 2024-2025 учебном году»

3.3. Муниципальная картасопровождения педагогических классов:

3.3. Муниципальная ка		Наименование организации	Предпрофильная подготовка: педагогические классы	Профильное обучение: пед. психол.-пед. профильные направленности)		К-во поступивших после окончания ОО в вузы и колледжи по педагогическимнаправлениям, специальностям						
№ п/п	Всего обуч-ся			в том числе			Всего	в том числе				
				7 кл.	8 кл.			кл. / обуч-ся	10 класс		К-во кл. / групп	К-во обуч-ся
									11 класс			
1	МБОУ СОШ № 1	27	1		2	52	1	25	1	27	5	
2	МБОУ СОШ № 2				1	15	1	15				
3	МБОУ СОШ № 20				1	5	1	5				
4	МБОУ СОШ № 24				1	19			1	19	2	
5	МБОУ СОШ № 31				2	12	1	3	1	9		
6	МБОУ ООШ № 36				1	6	1	6				

7	МБОУ СОШ № 44		2	22	1	6	1	16	3
8	МБОУ ООШ № 56		1	10			1	10	1
9	МБОУ ООШ № 58		2	55	1	25	1	30	2
10	МБОУ СОШ № 59		2	20	1	10	1	10	1
11	МБОУ СОШ № 61		1	4			1	4	
	Всего		16	220	236	472	5	70	14

Вывод: Предпрофильной подготовкой (7 класс) охвачены 27 обучающихся МБОУ СОШ № 1. Профильные педагогические классы (10-11 классы) работают в 11 школах. В 16 классах и /или группах обучается 220 школьников.

3.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг						
			2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	Доля ОО, заключивших договоры о сетевом взаимодействии с учреждениями ВО и/или СПО педагогической направленности	Договоров / %	10 / 29%	12 / 35%	14 / 41%	16 / 47%	18 / 52%	20 / 58%	
2	Доля школ, имеющих классы предпрофильного и профильного обучения педагогической направленности	кл. / %	12 / 35%	14 / 41%	15 / 44%	16 / 47%	17 / 50%	18 / 52%	
3	Доля обучающихся, охваченных профильным обучением педагогической направленности (10-11 кл)	чел. / %	220 / 36%	225 / 36%	230 / 37%	235 / 38%	240 / 39%	245 / 40%	
4	Численность выпускников педагогических классов, поступающих в учреждения ВО или СПО по направлению обучения	чел.	14 / 6%	20 / 8%	25 / 10%	30 / 12%	35 / 14%	40 / 16%	
5	Численность выпускников педклассов, заключивших договор о целевом направлении по педагогической специальности	чел.	7	10	12	14	16	18	
6	Доля выпускников педклассов, окончивших вуз или учреждение СПО по педагогической специальности, вернувшихся в ОО муниципалитета на работу по специальности	чел.	4	5	6	7	8	9	

Направление 4. Целевое обучение

4.1. Задачи направления:

- адресная подготовка дефицитных кадров;
- заключение целевых договоров со студентами профильных СПО и вузов;
- содействие трудоустройству выпускников педвузов и СПО;
- организация практики студентов-целевиков на базе ОО с целью преодоления разрыва между качеством профессионального образования и требованиями работодателя;
- совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения студентов-целевиков.

4.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»
Документы регионального уровня	Постановление Губернатора Краснодарского края от 18.07.2024 № 439 «Об утверждении порядка и сроков установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств бюджета Краснодарского края»
Документы муниципального уровня	Постановление администрации муниципального образования Крымский район от 29 мая 2025 г. «Об утверждении положений о порядке и условиях предоставления меры поддержки в виде материального стимулирования гражданам, заключившим договор о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования по направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», «Педагогическое образование»

4.3. Договоры о целевом обучении:

№	Наименование ОО, выпускник которой поступает на целевое обучение	Наименование учреждения высшего или среднего профессионального образования, с которым заключен договор о целевом обучении	Наименование образовательной программы, осваиваемой в формате целевого обучения	Период освоения образовательной программы	Наименование ОО, где будет трудоустроен молодой специалист после целевого обучения
1.	МБОУ СОШ № 44	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянск-на-Кубани	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2025 г. - 2029 г.	МБОУ СОШ № 44
2.	МБОУ СОШ № 3	Севастопольский государственный	Педагогическое	2021 г. - 2025 г.	МБОУ СОШ № 3

	университет	образование (с двумя профилями подготовки)		
3.	МБОУ СОШ № 2	Кубанский государственный университет в г. Славянске-на-Кубани	Психолого-педагогическое образование	2021 г.-2025 г
4.	МБОУ СОШ № 44	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на-Кубани	Педагогическое образование(с двумя профилями подготовки)	2021 г.-2025 г
5.	МБОУ гимназия № 7	Сочинский государственный университет	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2021 г.-2025 г
6.	МБОУ гимназия № 7	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на-Кубани	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2021 г.-2025 г
7.	МБОУ СОШ № 6	Кубанский государственный университет	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2022 г.- 2026 г.
8.	МБОУ СОШ № 1	Кубанский государственный университет	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2022 г.- 2026 г.
9.	МБУ ДОСШ № 2	Кубанский государственный университет физической культуры спорта и туризма	Педагогическое образование	2022 г.- 2026 г.
10.	МБОУ СОШ № 1	Кубанский государственный университет	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2022 г.- 2026 г.
11.	МБОУ СОШ № 1	Кубанский государственный университет	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2022 г.- 2026 г.
12.	МБОУ СОШ № 11	Кубанский государственный университет	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2023 г.- 2027 г.
13.	МБОУ ООШ № 22	Кубанский государственный университет в г. Славянске-на	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2023 г.- 2027 г.

	Кубани	профилями подготовки)		
14.	МБОУ СОШ № 3	Кубанский государственный университет в г. Славянске-на Кубани	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2023 г.- 2027 г.
15.	МБОУ СОШ № 6	Кубанский государственный университет	Педагогическое образование	2023 г.- 2027 г.
16.	МБОУ СОШ № 9	Кубанский государственный университет в г. Славянске-на Кубани	Педагогическое Образование(с двумя профилями подготовки)	2023 г.- 2027 г.
17.	МБОУ СОШ № 24	Кубанский государственный университет в г. Славянске-на Кубани	Педагогическое образование	2023 г.- 2027 г.
18.	МБОУ СОШ № 1	Кубанский государственный университет	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2024 г.- 2028 г.
19.	МБОУ СОШ № 56	Кубанский государственный университет	Педагогическое образование	2024 г.- 2028 г.
20.	МБОУ СОШ № 9	Кубанский государственный университет в г. Славянске-на Кубани	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2024 г.- 2028 г.
21.	МБОУ СОШ № 25	Кубанский государственный университет	Педагогическое образование	2024 г.- 2028 г.
22.	МБУ ДО СП № 2	Кубанский государственный университет физической культуры и спорта	Педагогическое образование	2024 г.- 2028 г.
23.	МБДОУ детский сад № 26	Московский педагогический государственный университет	Специальное образование	2024 г.- 2028 г.
			МБОУ СОШ № 3	МБОУ СОШ № 6
			МБОУ СОШ № 9	МБОУ СОШ № 24
			МБОУ СОШ № 1	МБОУ СОШ № 56
			МБОУ СОШ № 9	МБОУ СОШ № 25
			МБУ ДО СП № 2	МБОУ СОШ № 26

4.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг				
			2025	2026	2027	2028	2030
1.	Кол-во заключенных договоров с СПО / вуз	шт.	11	16	16	16	16

2	Кол-во трудоустроенных выпускников целевого обучения	чел.	4	5	6	7	8	9
3	Кол-во вузов/СПО для заключения договоров	шт.	2	3	3	3	3	3
4	Кол-во выпускников целевого обучения, работающих более 3-х лет в системе образования муниципалитета	чел.	4	5	6	7	8	9

Направление 5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования

5.1. Задачи направления:

- создание муниципальной модели взаимодействия с учреждениями высшего и среднего профессионального образования;
- расширение сотрудничества МО с учреждениями высшего и среднего профессионального образования;
- создание условий для сетевой реализации образовательных программ ОО с вузами и колледжами.

5.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»
Документы регионального уровня	Закон образования Краснодарского края № 2770 КЗ от 16.07.2013г Краевая программа стратегического развития образования
Документы муниципального уровня	Приказ управления образования администрации муниципального образования Крымский район «Об утверждении муниципальной программы перспективного развития образования муниципального образования Крымский район на 2025-2030 годы» от 01.07.2024 № 735-од, Постановление администрации муниципального образования Крымский район от 29 мая 2025 г. «Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления меры поддержки в виде материального стимулирования гражданам, заключившим договор о целевом обучении по образовательным

	программам среднего профессионального или высшего образования по направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», «Педагогическое образование»
--	---

5.3. Компоненты взаимодействия:

5.3.1. Трудоустройство студентов

№	Наименование ОО, трудоустраивающей студента	Наименование ОО, где обучается студент	Наименование осваиваемой образовательной программы	Должность, на которую трудоустраивает ся студент	Функционал
1.	МБДОУ детский сад № 4	Кубанский государственный университет в г. Славянске-на Кубани	Психолого- педагогическое образование	педагог- психолог	обучение и воспитание учащихся
2	МБДОУ детский сад № 5	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на- Кубани	Воспитатель детей дошкольного возраста	воспитатель	обучение и воспитание учащихся
3	МБДОУ детский сад № 7	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на- Кубани	Воспитатель детей дошкольного возраста	воспитатель	обучение и воспитание учащихся
4	МБДОУ детский сад № 18	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на- Кубани	Воспитатель детей дошкольного возраста	воспитатель	обучение и воспитание учащихся
5	МБДОУ детский сад № 21	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на- Кубани	Воспитатель детей дошкольного возраста	воспитатель	обучение и воспитание учащихся
6	МБДОУ детский сад № 29	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на- Кубани	Воспитатель детей дошкольного возраста	воспитатель	обучение и воспитание учащихся
7	МБДОУ детский сад № 44	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на- Кубани	Воспитатель детей дошкольного возраста	воспитатель	
8	МБОУ СОШ № 24	ГБПОУ КК «Новороссийский социально-педагогический колледж» Начальные классы учителей начальных	Воспитатель детей дошкольного возраста Начальные классы	воспитатель учитель начальных классов	обучение и воспитание учащихся

		классов обучение и воспитание учащихся			
9	МБОУ СОШ № 20	Кубанский государственный университет в г. Славянске-на Кубани	Педагогическое образование	учитель начальных классов	обучение и воспитание учащихся
10	МБОУ СОШ № 36	Кубанский государственный университет в г. Славянске-на Кубани	Педагогическое образование	учитель начальных классов	обучение и воспитание учащихся
11	МБОУ СОШ № 56	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на Кубани	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	Учитель математики	обучение и воспитание учащихся

5.3.2. Организация практики студентов

№	Наименование ОО, принимающей студента на практику	Наименование ОО, где обучается студент	Наименование осваиваемой образовательной программы	Вид практики	Период прохождения практики	Руководитель практики от принимающей ОО

5.3.3. Работа с педагогическими классами

№	Наименование ОО, осуществляющей взаимодействие	Наименование учреждения высшего или среднего профессионального образования, с которым заключен договор о взаимодействии	Период действия договора	Направления взаимодействия	
				на территории вуза / колледжа	на территории ОО
1	МБОУ СОШ № 1	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на-Кубани	5 лет	участие в мероприятиях по вопросу профориентации	участие в мероприятиях по вопросу профориентации
2	МБОУ СОШ № 2	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на-Кубани	5 лет	участие в мероприятиях по вопросу	участие в мероприятиях по вопросу

					профориентации	профориентации
3	МБОУ СОШ № 20	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на-Кубани	5 лет		участие в мероприятиях по вопросу профориентации	участие в мероприятиях по вопросу профориентации
4	МБОУ СОШ № 24	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на-Кубани	5 лет		участие в мероприятиях по вопросу профориентации	участие в мероприятиях по вопросу профориентации
5	МБОУ СОШ № 31	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на-Кубани	5 лет		участие в мероприятиях по вопросу профориентации	участие в мероприятиях по вопросу профориентации
6	МБОУ ООШ № 36	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на-Кубани	5 лет		участие в мероприятиях по вопросу профориентации	участие в мероприятиях по вопросу профориентации
7	МБОУ СОШ № 44	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на-Кубани	5 лет		участие в мероприятиях по вопросу профориентации	участие в мероприятиях по вопросу профориентации
8	МБОУ ООШ № 56	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на-Кубани	5 лет		участие в мероприятиях по вопросу профориентации	участие в мероприятиях по вопросу профориентации
9	МБОУ ООШ № 58	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на-Кубани	5 лет		участие в мероприятиях по вопросу профориентации	участие в мероприятиях по вопросу профориентации
10	МБОУ СОШ № 59	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на-Кубани	5 лет		участие в мероприятиях по вопросу профориентации	участие в мероприятиях по вопросу профориентации
11	МБОУ СОШ № 61	Кубанский государственный университет филиал в г. Славянске-на-Кубани	5 лет		участие в мероприятиях по вопросу профориентации	участие в мероприятиях по вопросу профориентации

5.4. Показатели реализации направления:

5.4. Показатели реализации направлений.								
№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг.					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Количество заключенных соглашений о сотрудничестве	шт.	11	16	16	16	16	16

2	Количество проведенных совместных мероприятий (ярмарки, семинары, практикумы и пр.)	шт.	2	5	6	7	8	9
3	Количество студентов привлеченных к практике	шт.		5	6	7	8	9
4	Количество трудоустроенных выпускников	шт.	4	5	6	7	8	9

Направление 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров

6.1. Задачи направления:

6.1.1. Задачи повышения квалификации кадров:

- совершенствование имеющихся профессиональных компетенций педагогов;
- освоение новых знаний, умений и технологий в рамках профессии;
- адаптация к изменяющимся требованиям (современного образования) рынка труда.

6.1.2. Задачи профессиональной переподготовки кадров:

- получение новой квалификации для освоения нового вида деятельности;
- расширение спектра профессиональных возможностей;
- смена профессиональной направленности.

6.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р); Приказ Министерства образования и науки РФ от 1.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и дополнениями)
Документы регионального уровня	Постановление ЗСК от 28 ноября 2018 года № 786-П «О подготовке педагогических кадров в системе среднего профессионального образования Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»
Документы муниципального уровня	Приказ управления образования администрации муниципального образования Крымский район «Об утверждении муниципальной программы перспективного развития образования муниципального образования Крымский район на 2025-2030 годы» от 01.07.2024 № 735-од

6.3. Муниципальная план-сетка повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров

6.3.1. Повышение квалификации педагогических работников

№	Должность педагога, нуждающегося в повышении квалификации	Наименование ОО, где работает педагог	Наименование учреждения, осуществляющего повышение квалификации	Плановый период повышения квалификации
1.	воспитатель	МБОУ ООШ № 22	ИРО г. Краснодар	апрель 2025 г.
2.	воспитатель	МБДОУ центр № 10	ИРО г. Краснодар	март 2025 г.
3.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 21	ИРО г. Краснодар	апрель 2025 г.
4.	учитель физической культуры	МБОУ СОШ № 44	ИРО г. Краснодар	март 2025 г.
5.	учитель физической культуры	МБОУ СОШ № 56	ИРО г. Краснодар	апрель 2025 г.
6.	учитель истории	МБОУ СОШ № 56	ИРО г. Краснодар	апрель 2025 г.
7.	учитель начальных классов	МБОУ СОШ № 56	ИРО г. Краснодар	март 2025 г.
8.	учитель начальных классов	МБОУ СОШ № 56	ИРО г. Краснодар	март 2025 г.
9.	учитель начальных классов	МБОУ СОШ № 56	ИРО г. Краснодар	март 2025 г.
10.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 24	ИРО г. Краснодар	июнь 2025г.
11.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 24	ИРО г. Краснодар	март 2025 г.
12.	учитель физической культуры	МБОУ ООШ № 38	ИРО г. Краснодар	июнь 2025 г.
13.	учитель начальных классов	МБОУ ООШ № 38	ИРО г. Краснодар	март 2025 г.
14.	учитель географии, кубановедения	МБОУ ООШ № 38	ИРО г. Краснодар	март 2025 г.
15.	учитель математики	МБОУ ООШ № 38	ИРО г. Краснодар	июнь 2025 г.
16.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 44	ИРО г. Краснодар	июнь 2025 г.
17.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 41	ИРО г. Краснодар	октябрь 2025 г.
18.	музыкальный руководитель	МБДОУ детский сад № 39	ИРО г. Краснодар	январь 2026 г
19.	старший воспитатель	МБДОУ детский сад № 39	ИРО г. Краснодар	октябрь - ноябрь 2025 г.
20.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 39	ИРО г. Краснодар	июнь 2026 г.
21.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 39	ИРО г. Краснодар	октябрь 2026 г.
22.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 39	ИРО г. Краснодар	февраль 2026 г.
23.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 39	ИРО г. Краснодар	октябрь 2027 г.
24.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 39	ИРО г. Краснодар	декабрь 2027 г.
25.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 9	ИРО г. Краснодар	июнь 2025г.
26.	музыкальный руководитель	МБДОУ детский сад № 26	ИРО г. Краснодар	октябрь 2025 г.
27.	старший воспитатель	МБДОУ детский сад № 26	ИРО г. Краснодар	май-июнь 2025 г.

28.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 26	ИРО г. Краснодар	октябрь 2025 г.
29.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 8	ИРО г. Краснодар	июнь 2025 г.
30.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 8	ИРО г. Краснодар	июнь 2025 г.
31.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 6	ИРО г. Краснодар	октябрь 2025 г.
32.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 35	ИРО г. Краснодар	октябрь 2025 г.
33.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 35	ИРО г. Краснодар	май 2025 г.
34.	воспитатель	МБДОУ детский сад № 35	ИРО г. Краснодар	ноябрь 2025 г.
35.	учитель - логопед	МБДОУ детский сад № 35	ИРО г. Краснодар	март 2025г.
36.	музыкальный руководитель	МБДОУ детский сад № 9	ИРО г. Краснодар	март-апрель 2025 г.
37.	учитель физической культуры	МБДОУ детский сад № 20	ИРО г. Краснодар	октябрь-декабрь 2025г
38.	учитель начальных классов	МБДОУ детский сад № 37	ИРО г. Краснодар	июль 2025 г.
39.	учитель начальных классов	МБОУ СОШ № 41	ИРО г. Краснодар	февраль 2025 г.
40.	учитель начальных классов	МБОУ СОШ № 41	ИРО г. Краснодар	август 2025 г.
41.	учитель начальных классов	МБДОУ детский сад № 17	ИРО г. Краснодар	август 2025 г.
42.	учитель начальных классов	МБОУ СОШ № 6	ИРО г. Краснодар	июнь-август 2025 г.
43.	учитель начальных классов	МБДОУ детский сад № 17	ИРО г. Краснодар	апрель 2025 г.
44.	учитель начальных классов	МБОУ СОШ № 20	ИРО г. Краснодар	август 2025г.
45.	учитель русского языка и литературы	МБОУ СОШ № 24	ИРО г. Краснодар	2025 г.
46.	учитель физической культуры	МБОУ СОШ № 24	ИРО г. Краснодар	2025 г.
47.	учитель информатики	МБОУ СОШ № 24	ИРО г. Краснодар	март 2025 г.
48.	учитель начальных классов	МБОУ СОШ № 3	ИРО г. Краснодар	апрель 2025 г.
49.	учитель русского языка и литературы	МБОУ СОШ № 3	ИРО г. Краснодар	

6.3.2. Профессиональная переподготовка кадров

№	Должность педагога, нуждающегося в переподготовке	Наименование ОО, где работает педагог	Наименование учреждения, осуществляющего переподготовку	Наименование ДПП ИП	Плановый период переподготовки	Трудоустройство после переподготовки	
						наименование ОО	должность
1	Учитель технологий	МБОУ ООШ № 38	ИРО г. Краснодар	Дефектология	2025г.-2026 г.	МБОУ ООШ № 38	логопед
2	Учитель	МБОУ	ИРО г. Краснодар	Учитель	2025 г.-2026 г.	МБОУ гимназия №	Учитель

	начальных классов	гимназия № 7		русского языка и литературы	7	русского языка и литературы
3	Учитель начальных классов	МБОУ № 25	ИРО г. Краснодар	Учитель русского языка и литературы	2025 г.-2026 г.	МБОУ № 25 Учитель русского языка и литературы

6.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами	%						
2	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 25 часов (1,4 ст).	чел./						
3	Численность учителей, которые преподают учебные предметы не в соответствии с полученным образованием.	%						
4	Доля специалистов, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	чел./						
5	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации) в рамках реализации приоритетных федеральных программ	%						
6	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	чел./						
7	Доля педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	%						

Направление 7. Проект «Земский учитель»

7.1. Задачи направления:

- кадровое обеспечение общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности;
- обеспечение высокого качества преподавания в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности;
- повышение престижа и привлекательности профессии учителя.

7.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Постановление Правительства Российской Федерации от 09.11.2019 № 1430"О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования».
Документы регионального уровня	Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 26.12.2023 № 3642 «Об утверждении Перечня вакантных должностей, для замещения победителями конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Краснодарского края в 2024 году.
Документы муниципального уровня	Приказ управления образования администрации муниципального образования Крымский район «Об утверждении муниципальной программы перспективного развития образования муниципального образования Крымский район на 2025-2030 годы» от 01.07.2024 № 735-од

7.3. Модель участия в проекте «Земский учитель»

№	Наименование ОО, имеющей вакансию	Наименование вакантной должности	Период подачи заявки в МОНИМП Краснодарского края	Условия	
				трудовой деятельности	проживания
1	МБОУ СОШ № 16	Учитель английского языка	2021 г.	Педагогическая нагрузка 18 часов	Собственное жилье
2	МБОУ СОШ № 45	Учитель русского языка и литературы	2022 г.	Педагогическая нагрузка 18 часов	Собственное жилье
3	МБОУ СОШ № 4	Учитель математики	2024 г.	Педагогическая нагрузка 18 часов	Получение компенсации за услуги ЖКХ (оплата)

					отопления и освещения)
4	МБОУ СОШ № 11	Учитель физики Учитель математики	2024 г.	Педагогическая нагрузка 18 часов	Получение компенсации за услуги ЖКХ (оплата отопления и освещения)
5	МБОУ СОШ № 12	Учитель географии	2024 г.	Педагогическая нагрузка 18 часов	Получение компенсации за услуги ЖКХ (оплата отопления и освещения)
6	МБОУ СОШ № 16	Учитель физики Учитель английского языка	2024 г.	Педагогическая нагрузка 18 часов	Получение компенсации за услуги ЖКХ (оплата отопления и освещения)
7	МБОУ СОШ № 41	Учитель физики	2024 г.	Педагогическая нагрузка 18 часов	Получение компенсации за услуги ЖКХ (оплата отопления и освещения)
8	МБОУ СОШ № 57	Учитель английского языка	2025 г.	Педагогическая нагрузка 18 часов	Получение компенсации за услуги ЖКХ (оплата отопления и освещения)
9	МБОУ СОШ № 61	Учитель физики Учитель информатики	2025 г.	Педагогическая нагрузка 18 часов	Получение компенсации за услуги ЖКХ (оплата отопления и освещения)

7.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Количество вакансий	шт.	10	8	7	6	5	4
2	Количество привлеченных специалистов	чел.	0	3	3	4	4	4

Направление 8. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет

8.1. Задачи направления:

- создание необходимых материально-технических, кадровых, методических условий для успешной профессиональной адаптации молодых педагогов и руководителей;
- обеспечение адресной поддержки профессионального становления и развития молодых педагогов и руководителей;

- организация эффективной наставнической деятельности;
- содействие повышению квалификации;
- создание пространства для профессиональной коммуникации молодых педагогов с коллегами;
- проведение мониторинга процесса адаптации, профессионального становления молодых педагогов и руководителей, как одного из условий интеграции молодых специалистов в профессию.

8.2. Нормативное обеспечение направлений:

Документы федерального уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2024 г.); Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»; Указ президента РФ от 07.05.2024 № 39 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; Перечень поручений по реализации Послания Президента РФ Федеральному собранию от 30.03.2024 № Пр-616; Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»; Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023); Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; Распоряжение Правительства РФ от 24.06.2022 № 1688 «Об утверждении Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года»; Распоряжение Минпросвещения России от 06.08.2020 г. № Р-76 «Об утверждении Концепции создания федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников»
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 № 939 (с изменениями на 27.12.2024) «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.07.2021 г. № 2435 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических

	работников и управленческих кадров Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09.03.2023 № 706 «Об утверждении положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснодарского края»; Приказ МОиМП КК от 09.03.2023 №706 «Об утверждении положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 02.09.2022 №2082 «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края»; Приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края №247 от 21.05.2021 «Об организации деятельности Сообщества молодых педагогов Краснодарского края», Приложение 1 к приказу ГБОУ ИРО Краснодарского края №247 от 21.05.2021 (Положение о Сообществе молодых педагогов Краснодарского края) Приказ управления образования от 28.04.2023 № 436-од «О выплатах наград и премий за значительные достижения обучающимися и педагогическими работниками образовательных организаций муниципального образования Крымский район»
Документы муниципального уровня	

8.3. Система социальных обязательств

№	Наименование меры поддержки	Категория получателей	Периодичность предоставления
1	Премия	Педагогические работники образовательных организаций муниципального образования Крымский район	ежемесячно
2	Выплата	Педагогические работники образовательных организаций муниципального образования Крымский район впервые трудоустроившиеся в ОО МО Крымский район	единоразово

8.4. Показатели реализации направлений:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг				
			2025	2026	2027	2028	2029 2030

Направление 9. Социальные обязательства

9.1. Задачи направления:

- обеспечение социальных гарантий и поддержки педагогов.

9.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2024 г.); Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»; Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 39 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» Перечень поручений по реализации Послания Президента РФ Федеральному собранию от 30.03.2024 № Пр-616 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»; Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023); Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ, на 2024 - 2026 годы (утв. Минпросвещения России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 27.03.2024) (вместе с «Рекомендациями о закреплении в региональных и территориальных соглашениях, в коллективных договорах положений об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях»)
Документы	Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»;

регионального уровня	Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 № 939 (с изменениями на 27.12.2024) «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»; Закон Краснодарского края от 7.08.2002 г. № 511-КЗ «Об организационном и финансовом обеспечении развития жилищного кредитования, накопления денежных средств для улучшения жилищных условий граждан в Краснодарском крае»; Постановление Губернатора Краснодарского края от 27 января 2025 г. № 15 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края, педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края, муниципальным общеобразовательных и дошкольных образований организаций, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальном образовании городской округ город Краснодар, для оплаты первоначального взноса при получении ипотечного кредита на приобретение жилого помещения»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.12.2021 № 912 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения педагогическим работникам, работающим в государственных общеобразовательных организациях Краснодарского края или муниципальных общеобразовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края, медицинским работникам, замещающим должности врачей, работающих в государственных учреждениях здравоохранения Краснодарского края, работникам, состоящим в трудовых отношениях с государственными учреждениями, подведомственными министерству труда и социальной политики Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.12.2021 № 3960 «Об утверждении Порядка формирования списка педагогических работников, работающих в государственных общеобразовательных организациях Краснодарского края или муниципальных общеобразовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края-претендентов на получение социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.09.2016 г. № 712 «Об утверждении Порядка предоставления гражданам социальных выплат на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита на приобретение жилого помещения во вновь возводимых (возведенных) многоквартирных домах или на строительство индивидуального жилого дома»
Документы муниципального уровня	Приказ управления образования от 28.04.2023 № 436-од «О выплатах наград и премий за значительные достижения обучающимися и педагогическими работниками образовательных организаций муниципальной территории образования Крымский район».

	Решение совета муниципального образования Крымский район от 16.11.2022 №249.
--	--

9.3. Система социальных обязательств

№ п/п	Наименование меры поддержки	Категория получателей	Периодичность предоставления
1	Присвоение нагрудного знака «Заслуженный педагог Крымского района»	Педагогические работники образовательных организаций муниципального образования Крымский район	ежегодно
2	Премия	Педагогические работники образовательных организаций муниципального образования Крымский район	ежемесячно
3	Выплата учителям, подготовившим 100 балльников по ЕГЭ	Учителя ОО	1 раз в год

9.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Численность педагогов, в отношении которых реализуются меры поддержки	чел.	31	35	45	50	55	60
2	Численность учителей, подготовивших 100 балльников по ЕГЭ	чел.	4	5	6	8	9	10

IV. Система мероприятий (дорожная карта) по реализации кадровой политики в муниципальной системе образования

№ п/п	Мероприятие	Форма	Категория участников	Место проведения	Сроки проведения	Ответственные	Ожидаемый результат
Направление 1. Структурная реорганизация муниципальной системы образования							
1	Аудит структуры муниципальной системы образования в соответствии с демографической ситуацией в муниципалитете	аудит	УО, ЦОКО, руководители ОО		2025	УО	Решение о реорганизации
2	Создание рабочей группы по определению муниципальных образований, для которых необходимо провести процедуру реорганизации	Рабочая группа, приказ	УО, ЦОКО, руководители ОО	ОО	2025	УО	Распределены функции в рабочей группе
3	Разработка и утверждение дорожной карты (плана действий) по реорганизации муниципальных образований учреждений	дорожная карта	УО, ЦОКО, руководители ОО	ОО	2025	УО	Разработан план действий
Направление 2. Ротация кадров							
1	Мониторинг кадрового обеспечения образовательных организаций	мониторинг	руководители ОО		Январь 2025	ЦОКО	Выявлены фактические показатели по кадрам и дефициты
	Проведение анализа объема учебной нагрузки, вакансий	аудит	педагогические работники	ОО	Январь 2025	руководители ОО	Построен прогноз потребности
2	Формирование перспективного плана выполнения кадрового состава на основе баланса трудовых ресурсов	аудит	педагогические работники	ОО	Май 2025	руководители ОО	Разработан план

	муниципалитета	нормативные акты	руководители ОО	ОО	Втечение года	руководители ОО	Подготовлен па- кетшкольных ЛНА
3	Подготовка пакета нормативных документов по перемещению педагогов		ОО				
4	Формирование резерва педагогов и административного персонала муниципальной администрации	база данных	Педагогические и руководящие работники		Втечение года	УО, ЦОКО	Сформирована база данных
5	Проведение цикла обучающих семинаров «Школа резерва (заместитель директора, директор)»	семинары	Педагогические и руководящие работники	ОО	Втечение года	УО, ЦОКО	Проведены семинары, мотивированы слушатели
6	Мониторинг показателей	мониторинг	Руководители ОО	ОО	декабрь	УО, ЦОКО	Выявлены отклонения в перспективном планировании.
Направление 3. <i>Предпрофильная подготовка и профильное обучение</i>							
1	Советы по открытию профильных классов педагогической направленности и организации предпрофильной подготовки	совещание	Руководители ОО	ОО	Май 2025	УО	Представлены алгоритмы открытия профильных классов педагогической направленности организации предпрофильной подготовки
2	Заключение договоров по реализации образовательных программс образовательными учреждениями	договор	Руководители ОО	ОО	Август 2025	УО	Заключены договоры с НСПК и др.
3	Обучающие семинары по	семинар	Заместители	ОО	Август	УО, ЦОКО	Даны разъяснения

	подготовке учебных планов, рабочих программ по реализации пред-профильной подготовки и профильного обучения	директоров		2025		по формированию УП, рабочих программ
4	Проведение образовательных событий по обмену опытом деятельности профильных классов педагогической направленности Крымский район	фестиваль, форум, мастер-класс	ОО	В течение года	УО, ЦОКО	Представлены лучшие педагогические и управленческие практики, деятельности профильных классов педагогической направленности
5	Мониторинг показателей	мониторинг	ОО	декабрь	УО, ЦОКО	Выявлены отклонения в перспективном планировании.
Направление 4. Целевое обучение						
1	Формирование потребности муниципальной территории в целевом обучении	аудит	ОО	Апрель	УО, ЦРО	Сформирована потребность
2	Проведение мероприятий, направленных на мотивирование обучающихся к поступлению на целевое обучение	цикл мероприятий	ОО	В течение года	УО, ЦРО	Проведены встречи, слушатели замотивированы
3	Проведение мероприятий, направленных на мотивирование родителей (опекунов) обучающихся к поступлению детей на целевое обучение	цикл мероприятий	ОО	В течение года	УО, ЦОКО	Проведены встречи, слушатели замотивированы
4	Проведение мероприятий с педагогами по мотивации	цикл мероприятий	ОО	В течение года	УО, ЦОКО	Проведены встречи, педагоги

	обучающихся к поступлению на целевое обучение	договор	обучающиеся				владеют инструментами мимоти вации
5	Заключение договоров на целевое обучение с потребностями муниципальной системы образования	договор	обучающиеся	ОО	Апрель, май, сентябрь	УО	Заключены целевые договоры не менее 1
6	Подготовка специалистов наравлении студентов-целевиков на практику в образовательную организацию муниципальной территории	письмо	студент	ОО	Сентябрь, октябрь	УО, руководитель ОО	Письма направлены в ОО
7	Мониторинг показателей мониторинга	мониторинг	Руководители ОО	ОО	декабрь	УО, ЦОКО	Выявлены отклонения в
Направление 5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования							
1	Рабочее совещание по определению учреждений ВО и СПО для организации взаимодействия	совещание	Руководители ОО	ОО	июнь	УО, руководитель ОО	Учреждения ВО и СПО определены
2	Разработка и согласование форм документов по взаимодействию с учреждениями ВО и СПО: - участие в образовательных событиях и профессиональных пробах; - на организацию проектной деятельности; - на осуществление реализации образовательных программ	заявка, договор, отчет, и др.	Руководители ОО	ОО	июнь	УО, ЦОКО, руководитель ОО	Формы документов разработаны и предложены ОО
3	Организация проведения диагностики	мониторинг	обучающиеся	ОО	май	руководитель ОО	Сформирован

	гностикинаправленности ностиобучающихсянапедаг огическую профессию							педкласс
4	Организация встреч педагогических работников, специалистов органов местного самоуправления выпускниками педагогического направления учреждений ВОи СПО	круглый стол	Выпускники ВО, СПО, УО, ЦОКО, депутаты	ОО	август	УО	Выпускники мотивированы на работу в ОО	
5	Организация прохождения студентами практик по месту их будущего трудоустройства в образовательном учреждении	договор	обучающиеся	ОО	В течение года	руководитель ОО	Организована практика студентов	
6	Сопровождение сетевого реализация образовательных программ	цикл мероприятий	Руководители ОО	ОО	В течение года	УО	Реализованы мероприятия в сетевой форме	
7	Мониторинг показателей	мониторинг	Руководители ОО	ОО	декабрь	УО, ЦОКО	Выявлены отклонения в перспективном плане нировании.	
Направление 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров								
1	Проведение мероприятий, стимулирующих педагогов к прохождению аттестации на установление квалификационных категорий «первая», «высшая», «педагог-наставник», «педагог-методист»	цикл мероприятий	Руководители ОО и заместители	ОО	В течение года	ЦОКО	Аттестованы на квалификационные категории не менее 50% педагогов	

2	Формирование ежегодных заявок от муниципалитета на повышение квалификации	письмо, заявка	Руководители ОО	ОО	ноябрь	ЦОКО	Сформирована сводная заявка
3	Формирование ежегодных заявок от муниципалитета на профессиональную переподготовку	письмо, заявка	Руководители ОО	ОО	ноябрь	ЦОКО	Сформирована сводная заявка
4	Организация стажировок педагогов в базе образовательных организаций	стажировка	Руководители ОО	ОО	В течение года	ЦОКО	Осуществлено практико-ориентированное обучение педагогов
5	Направление педагогов на повышение квалификации	приказ	Руководители ОО	ОО	В течение года	Руководители ОО	Обеспечено наличие удостоверений повышения квалификации у 100 % педагогов
6	Направление педагогов на профессиональную переподготовку	приказ	Руководители ОО	ОО	В течение года	Руководители ОО	Обеспечено наличие дипломов переподготовки у 100 % педагогов без специального педагогического образования
7	Сопровождение участия в профессиональных конкурсах различного уровня	цикл мероприятий	педагоги	ОО	В течение года	ЦОКО	Обеспечено участие в 16 основных профессиональных конкурсах
8	Сопровождение деятельности педагогов в профессиональных региональных сообществах	цикл мероприятий	педагоги	ОО	В течение года	ЦОКО	Обеспечена работа городских методических предметных объединений менее 4х заседаний в год

Направление 7. Проект «Земский учитель»

1	Формирование заявки от муниципалитета для участия в проекте «Земский учитель»	заявка	Руководители ОО	ОО	декабрь	УО	Сформирована сводная заявка
2	Методическое сопровождение педагогов, трудоустроенных по проекту «Земский учитель»	Стажировки собеседования	педагоги	ОО	Втечение года	УО, ЦОКО	Удовлетворенность педагогов
3	Мониторинг показателей	мониторинг	Руководители ОО	ОО	декабрь	УО, ЦОКО	Выявлены и отмечены лучшие практики.
Направление 8. <i>Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет</i>							
1	Организация участия молодых педагогов в работе муниципальных, школьных методических объединений	заседаниям метод. объединений	педагоги	ОО	Втечение года	ЦОКО, руководитель ОО	100% молодых педагогов-участников
2	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов в сфере общего образования	школа молодых педагогов, др.	педагоги	ОО	Втечение года	ЦОКО, руководитель ОО	Информированы через сайт ПРО сетевые сообщества
3	Подготовка приказов о создании и развитии наставничества	приказ	Руководители ОО	ОО	сентябрь	руководитель ОО	Подготовлен приказ и перечень мероприятий
4	Сопровождение деятельности молодых педагогов в муниципальном сообществе молодых педагогов	цикл мероприятий	педагоги	ОО	Втечение года	ЦОКО, руководитель ОО	Проведены все запланированные мероприятия
5	Организация участия молодых педагогов в работе муниципальных, школьных методических объединений	заседаниям метод. объединений	педагоги	ОО	Втечение года	ЦОКО, руководитель ОО	100% молодых педагогов-участники
6	Сопровождение деятельности	цикл	Руководители	ОО	Втечение	ЦОКО, УО,	Проведены все запланированные мероприятия

	им молодых руководителей в профессиональном сообществе руководителей образовательных организаций Краснодарского края «Клуб директоров Кубани»	мероприятий (муниципальное образовательное событие)	ОО		года	руководитель ОО	иловые мероприятия
7	Рабочее совещание по обслуживанию работников с молодыми педагогами	совещание	Педагоги-наставники	ОО	август	ЦОКО, руководитель ОО	Разработанный отчет
8	Аудит затруднений в работе молодых педагогов	аудит	ЦОКО, руководители ОО	ОО	ноябрь	ЦОКО, руководитель ОО	Выявлены затруднения в работе молодых педагогов
9	Разработка и сопровождение муниципальной дорожной карты по устранению затруднений в работе молодых педагогов и руководителей	дорожная карта	ЦРО, руководители ОО	ОО	декабрь	ЦОКО, руководитель ОО	Разработан план мероприятий по устранению затруднений в работе молодых педагогов
10	Мониторинг показателей	мониторинг	Руководители ОО	ОО	декабрь	УО, ЦОКО	Выявлены отклонения в перспективном планировании.
Направление 9. Социальные обязательства							
1	Согласование главой муниципалитета образования и утверждение перечня мер и порядка оказания социальной поддержки для различных категорий педагогов	постановление	УО		В течение года	УО	Постановления разработаны и согласованы
2	Мониторинг исполнения мер социальной поддержки педагогам в	мониторинг	Руководители ОО	ОО	декабрь	УО, ЦОКО	Выявлены отклонения в перспективном планировании.

[illegible]

