



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫМСКИЙ РАЙОН

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ

от 28.04.2021

№ 297-09

город Крымск

Об утверждении плана мероприятий по формированию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Крымский район

В соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпункта «б» пункта 10 перечня обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 сентября 2017 года № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования», приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 18 декабря 2019 года № 1684/694/1377 «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации мониторинга системы образования в части результатов национальных и международных исследований качества образования и иных аналогичных оценочных мероприятий, а также результатов участия обучающихся в указанных исследованиях и мероприятиях», руководствуясь основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, в целях реализации механизмов управления качеством образования в муниципальном образовании Крымский район, в соответствии с приказом управления образования от

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий по формированию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей муниципальных

общеобразовательных организаций муниципального образования Крымский район (далее – План) (приложение № 1)

2. Руководителям МКУ ЦОКО Володиной З.А. и МКУ ИМЦ Пацюк А.А. обеспечить реализацию мероприятий Плана.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Резник З.А., заместителя начальника управления образования.

4. Приказ вступает в силу со дня подписания

Исполняющий обязанности начальника
управления



Н.М. Василенко

**План мероприятий
по формированию муниципальной системы мониторинга эффективности
руководителей муниципальных общеобразовательных организаций
муниципального образования Крымский район**

План разработан на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации.

Стратегическая и муниципальная цели мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций обоснованы необходимостью достижения следующих параметров:

1) обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

2) реализация оценки механизмов управления качеством образования в субъектах в соответствии со статьёй 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпункта «б» пункта 10 перечня обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 сентября 2017 года № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования», приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 18 декабря 2019 года № 1684/694/1377 «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации мониторинга системы образования в части результатов национальных и международных исследований качества образования и иных аналогичных оценочных мероприятий, а также результатов участия обучающихся в указанных исследованиях и мероприятиях»;

3) развитие кадровой политики управления образования администрации муниципального образования Крымский район и повышения уровня управленческих компетенций руководителей образовательных организаций.

План разработан для формирования системной аналитической основы для принятия управленческих решений по развитию муниципальной системы оценки качества образования в части организации и осуществления деятельности по повышению уровня управленческой компетенции руководителей всех образовательных организаций муниципального образования Крымский район.

Стратегическая цель – формирование муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций (далее – Мониторинг).

Стратегическая цель соответствуют региональной цели, которая направлена на формирование региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций.

Для достижения стратегической цели были сформированы и поставлены **муниципальные цели**, которые соответствуют региональным целям:

- формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

- обеспечение качества подготовки обучающихся;

- обеспечение ОО квалифицированными кадрами;

- формирование резерва управленческих кадров;

- создание условий для реализации основных образовательных программ.

Наличие муниципальных показателей (приложение):

- по учёту административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки;

- по созданию условий для получения качественного образования в общеобразовательной организации;

- по достижению обучающимися планируемых результатов уровня выше базового уровня (по подготовке высокого уровня);

- по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами;

- по обеспечению ОО квалифицированными кадрами;

- по формированию резерва управленческих кадров;

- по условиям осуществления образовательной деятельности;

- по учёту нагрузки педагогических работников.

Мониторинг осуществляется по следующим направлениям:

- по учёту административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки;

- по достижению обучающимися планируемых результатов базового уровня (по подготовке базового уровня);

- по достижению обучающимися планируемых результатов уровня выше базового уровня (по подготовке высокого уровня);

- по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами;

- по обеспечению ОО квалифицированными кадрами;

- по формированию резерва управленческих кадров;

- по условиям осуществления образовательной деятельности;
- по учёту нагрузки педагогических работников.

Сбор и обработка информации Мониторинга осуществляется с использованием информационно-коммуникационной системы Google-таблица с автоматизированной обработкой данных, фильтрацией информации по типам запросов.

Результаты анализа данных мониторинга, адресные рекомендации, меры и управленческие решения формируются по всем общеобразовательным организациям муниципального образования Крымский район.

№ п/п	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок исполнения	ФИО ответственного исполнителя
1	2	3	4
Определение целей			
1.	Разработка и нормативное закрепление плана мероприятий управления образования администрации муниципального образования Крымский район по формированию муниципальной системы мониторинга	2021 год	Резник З.А. Володина З.А. Пацюк А.А.
2.	Разработка порядка проведения мониторинга	2021 год	Резник З.А. Володина З.А. Пацюк А.А.
Определение показателей, методов сбора информации			
3.	Разработка и нормативное закрепление муниципальных показателей: - по учёту административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки; - по достижению обучающимися планируемых результатов базового уровня (по подготовке базового уровня); - по достижению обучающимися планируемых результатов уровня выше базового уровня (по подготовке высокого уровня); - по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами; - по обеспечению ОО квалифицированными кадрами; - по формированию резерва управленческих кадров; - по условиям осуществления образовательной деятельности; - по учёту нагрузки педагогических работников.	2021 год	Резник З.А. Володина З.А. Пацюк А.А. Золотарева Н.В. Багинская М.Р.
Осуществление мониторинга			
4.	Проведение мониторинга руководителей образовательных организаций по: - по учёту административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством	2021 год	Резник З.А. Володина З.А. Пацюк А.А. Золотарева Н.В.

	профессиональной подготовки; - по достижению обучающимися планируемых результатов базового уровня (по подготовке базового уровня); - по достижению обучающимися планируемых результатов уровня выше базового уровня (по подготовке высокого уровня); - по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами; - по обеспечению ОО квалифицированными кадрами; - по формированию резерва управленческих кадров; по условиям осуществления образовательной деятельности; по учёту нагрузки педагогических работников.		Багинская М.Р.
Анализ результатов мониторинга, подготовка адресных рекомендаций			
5.	Проведение анализов результатов руководителей образовательных организаций по: - по учёту административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки; - по достижению обучающимися планируемых результатов базового уровня (по подготовке базового уровня); - по достижению обучающимися планируемых результатов уровня выше базового уровня (по подготовке высокого уровня); - по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами; - по обеспечению ОО квалифицированными кадрами; - по формированию резерва управленческих кадров; - по условиям осуществления образовательной деятельности; - по учёту нагрузки педагогических работников.	ежегодно	Резник З.А. Володина З.А. Пацюк А.А. Золотарева Н.В. Багинская М.Р.
6.	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга	ежегодно	Володина З.А. Пацюк А.А.
Принятие мер, управленческих решений			
7.	Проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций	ежегодно	Пацюк А.А.
8.	Наличие программы по формированию резерва управленческих кадров	ежегодно	Резник З.А. Пацюк А.А. Багинская М.Р.

9.	Наличие системы наставничества руководителей ОО		Пацюк А.А.
10.	Организация стажировочной деятельности руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования	ежегодно	Резник З.А. Пацюк А.А.
11.	Организация сетевого взаимодействия для руководителей образовательных организаций	ежегодно	Резник З.А. Володина З.А. Пацюк А.А.
12.	Организация процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций	ежегодно	Володина З.А. Пацюк А.А.
13.	Принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития ОО	ежегодно	Володина З.А. Пацюк А.А.
14.	Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа, реализованных мер	ежегодно	Резник З.А. Володина З.А. Пацюк А.А.
Анализ эффективности принятых мер			
15.	Анализ и оценка эффективности принятых мер по осуществлению мониторинга	ежегодно	Резник З.А. Володина З.А. Пацюк А.А.
16.	Анализ и оценка эффективности принятых управленческих решений по результатам проведенного анализа, мониторинга	ежегодно	Резник З.А. Володина З.А. Пацюк А.А.

Заместитель начальника управления



З.А. Резник