

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 10 станицы Неберджаевской
муниципального образования Крымский район**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН
В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ
В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ**



ст. Неберджаевская 2022

Общие правила

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – это первый шаг на пути построения своей будущей карьеры.

Временная занятость, позволяет несовершеннолетним приучить себя к самодисциплине, получить первые профессиональные навыки, использовать шанс попробовать себя в различных сферах и заработать собственным трудом на карманные расходы.

Трудовая деятельность является важным профилактическим и воспитательным средством борьбы с детской безнадзорностью и преступностью. В свободное от учебы время большая часть подростков предоставлены сами себе. Статистика показывает, что именно в это время наблюдается рост детской преступности и травматизма. Таким образом, одним из направлений работы, особенно в летний период, является организация временного трудоустройства несовершеннолетних в учреждениях, организациях и на предприятиях муниципального образования Крымский район.

Приоритетное право при трудоустройстве предоставляется подросткам, находящимся в трудной жизненной ситуации; детям из многодетных, неполных и малообеспеченных семей; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; подросткам, состоящим на различных видах учета; детям-инвалидам.

Органы местного самоуправления вправе участвовать в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, учебных рабочих мест (п. 1 ст. 7.2 Закона о занятости).

При трудоустройстве школы осуществляют взаимодействие с Центром занятости населения. При этом, получив направление центра занятости, подростки получают заработную плату и материальную поддержку, что особенно необходимо для семей с низким уровнем дохода, семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан по направлению центра занятости населения осуществляется на основании договора о совместной деятельности, заключенного между центром занятости населения и школой.

Подростки выполняют подсобные и вспомогательные работы, не требующие особой осторожности. Наиболее востребованными для несовершеннолетних являются вакансии: уборщик территории, подсобный рабочий, дворник.

Однако в силу специфики особенностей строения организма и восприимчивости к нагрузкам у подростков, необходимо помнить, что трудовое законодательство предусматривает различные ограничения в применении их труда.

Лица, не достигшие возраста, установленного законом для достижения полной дееспособности, являются несовершеннолетними. Совершеннолетними считаются граждане, которым исполнилось 18 лет. Правовое положение несовершеннолетних характеризуется особенностями, вытекающими из их возрастной характеристики (недостаток жизненного опыта, неумение правильно оценивать некоторые явления, предвидеть последствия своих поступков и т.д.). Соответственно, закон предусматривает некоторые ограничения самостоятельного совершения несовершеннолетними действий, с которыми связано наступление правовых последствий.

Прием на работу несовершеннолетних граждан

При принятии решения организовать рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних работодателю необходимо проинформировать несовершеннолетних и их родителей об имеющихся вакансиях, видах работ и необходимого пакета документов, который должен предоставить несовершеннолетний работодателю.

Статьей 63 ТК РФ закреплено положение о возможности заключения трудового договора с гражданами, достигшими возраста шестнадцати лет. С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

Документом, удостоверяющим возраст и наличие российского гражданства, является паспорт гражданина Российской Федерации.

При поступлении на работу несовершеннолетнему в соответствии со статьей 65 ТК РФ необходимо представить следующие документы:

1. Заявление о приеме на работу;
2. Паспорт;
3. Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (оформляется в отделении Пенсионного фонда РФ);
4. ИНН (оформляется в инспекции Федеральной налоговой службы);
5. Медицинская справка (оформляется в поликлинике по месту Жительства, форма 086-у);
6. Трудовую книжку (если ранее она была оформлена);
7. Реквизиты лицевого счета (для перечисления заработной платы, материальной поддержки);
8. Согласие несовершеннолетнего (законного представителя) на обработку персональных данных.

Для несовершеннолетних в возрасте 14 лет - письменное разрешение одного из родителей (опекуна) и разрешение органа опеки и попечительства (ст. 63 ТК РФ).

Для граждан, относящихся к категории инвалидов - индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере работы и условиях труда.

При трудоустройстве с несовершеннолетним работником работодатель заключает трудовой договор. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем. Если работник не приступил к работе в день начала работы, установленный в трудовом договоре, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор.

Важно! На основании статьи 70 ТК РФ испытательный срок при приеме на работу несовершеннолетних граждан не устанавливается.

После заключения трудового договора работодатель должен оформить приказ о приеме на работу, ознакомить с ним несовершеннолетнего работника под роспись, провести инструктаж по охране труда. Ознакомить с правилами внутреннего распорядка, иными локальными нормативными актами организации. Оформить трудовую книжку, личную карточку работника.

Приказом руководителя установить режим рабочего времени несовершеннолетних работников, назначить ответственного за организацию трудоустройства несовершеннолетних, обеспечение соблюдения установленного режима рабочего времени, учет фактически отработанного рабочего времени в соответствии с условиями трудового договора.

Перед началом работы передать пакет документов на каждого несовершеннолетнего (указанных выше):

- в бухгалтерию для осуществления последующего расчета и выплаты заработной платы;
- в ЦЗН г. Крымска (для получения материальной поддержки).

Не забудьте отправить в ПФР отчет о приеме на работу.

По окончании работы несовершеннолетнего происходит подписание акта и табеля учета рабочего времени с последующей выплатой заработной платы (данные документы также передаются в бухгалтерию, ЦЗН).

Время работы

Для несовершеннолетних работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего дня и рабочей недели. Кроме того, подростки не могут привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздники. Продолжительность	<i>От 14 до 15</i>	<i>От 15 до 16</i>	<i>От 16 до 18</i>
Максимальная продолжительность рабочего времени в неделю (часы)	24	24	35
Дневная продолжительность рабочего времени (часы)	4	5	7

Ограничения

При трудоустройстве несовершеннолетних стоит помнить, что для работников, не достигших 18 лет, существуют следующие ограничения:

- условия работы должны соответствовать установленным нормам;
- запрещены поднятие и перенос тяжести выше определенной нормы;
- обязательное прохождение медицинской комиссии до трудоустройства;
- продолжительности рабочего дня не должна превышать установленные нормы;
- исключена полная материальная ответственность работника.

Условия труда

При приеме на работу лица до 18 лет подлежат предварительному обязательному медицинскому осмотру. **Важно! Прием на работу несовершеннолетних без прохождения предварительного медосмотра является основанием для привлечения работодателя к административной ответственности (ч. 3, 5 ст. 5.27 КоАП РФ). Предварительный медицинский осмотр производится за счет средств работодателя!**

Медицинский осмотр проводится с целью определения возможностей подростка выполнять работу без нарушения процессов роста и развития, ухудшения состояния здоровья, а также для определения соответствия функциональных возможностей требованиям, предъявляемым к профессиям по определенным видам деятельности. При медицинском осмотре выносится заключение о возможности продолжения работы или даются рекомендации по рациональному трудоустройству.

Полный перечень противопоказанных условия труда для лиц моложе 18 лет см. СанПиН 2.4.2553-09.

Трудовой кодекс Российской Федерации, введенный в действие с 1 февраля 2002 года, предусмотрел значительные ограничения и льготы при осуществлении подростками своей трудовой деятельности. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет отражены в гл. 42 ТК РФ.

Прежде чем принять подростка на работу, работодателю необходимо ознакомиться с Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утв. постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163.

Помимо этого, в ТК РФ перечислены и другие случаи, когда лицо моложе 18 лет не может стать участником трудовых отношений (работником), т.е. **не может быть принято на работу.**

Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного наркотического или токсического

опьянения, за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Следовательно, договор о полной материальной ответственности с ними заключен быть не может (ст. 242 ТК РФ).

Допустимые физические нагрузки

В России установлены предельно допустимые величины показателей тяжести трудового процесса для подростков разного возраста и пола. Полный список ограничений перечислен в СанПиН 2.4.2553-09. <i>Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную (кг)</i>								
	Для юношей				Для девушек			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение (разовое) тяжестей при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) не более 1/3 рабочей смены	12	15	20	24	4	5	7	8
Подъем и перемещение (разовое) тяжестей (более 2-х раз в час) в течение не более 1/3 рабочей смены	6	7	11	13	3	4	5	6
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение рабочего дня:								
- с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания.

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг;

для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

Основные виды работ, которыми могут заниматься подростки:

- сельскохозяйственные работы (выращивание, высадка рассады, уход за рассадой, поливка, подкормка, подвязывание, разведение комнатных растений);
- озеленение и благоустройство улиц, скверов;
- ремонтно-строительные работы, не требующие высокой квалификации;
- подсобные работы;
- реставрация книг в библиотеках;
- мелкий ремонт спортивных площадок;
- работа помощниками воспитателя, педагогов-организаторов вожатыми;
- социальные работы (оказание помощи одиноким престарелым гражданам и инвалидам);
- архивные вспомогательные работы (подшивка архивных документов);
- выполнение обязанностей курьера.

Оплата труда

При трудоустройстве несовершеннолетних граждан заключается срочный трудовой договор, в котором определяются права и обязанности сторон, виды и объемы работ, условия труда, рабочее время, выходные дни и оплата труда.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в образовательных организациях и работающих в свободное от учебы время, производится в соответствии со статьей 271 ТК РФ пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

В период временного трудоустройства несовершеннолетним гражданам помимо заработной платы, выплачиваемой работодателями, может выплачиваться материальная поддержка центром занятости населения.

Несовершеннолетним гражданам, трудоустроенным по направлению службы занятости, имеющим регистрацию в Краснодарском крае к заработной плате дополнительно выплачивается материальная поддержка, в сумме 2250 рублей в месяц.

