



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫМСКИЙ РАЙОН

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 20.10.2025 г.

№ 1126-09

г. Крымск

Об организации и проведении муниципального этапа краевых профессиональных конкурсов в 2025 году

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. N 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», во исполнение приказа министерства образования науки и молодежной политики Краснодарского края от 7 июня 2021 г. N- 1895 «Об утверждении плана мероприятий Краснодарского края по выполнению основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

- 1) положение о муниципальном этапе краевого профессионального конкурса «Учитель года Кубани» (приложение № 1);
- 2) положение о муниципальном этапе краевого профессионального конкурса «Учитель года Кубани по основам православной культуры» (приложение № 2);
- 3) положение о муниципальном этапе краевого профессионального конкурса «Учитель года Кубани по кубановедению» (приложение № 3);
- 4) положение о краевом профессиональном конкурсе «Директор школы Кубани» (приложение № 4);
- 5) положение о муниципальном этапе краевого профессионального конкурса «Учитель здоровья Кубани» (приложение № 5);
- 6) положение о муниципальном этапе краевого профессионального конкурса «Педагогический дебют» (приложение № 6);

2. Директору МБОУ СОШ № 6 Бобровской Т.В. провести открытие муниципальных этапов краевых профессиональных конкурсов.

3. Директору МКУ ЦОКО Хвостиковой Е.А. обеспечить организацию и проведение вышеуказанных муниципальных этапов краевых профессиональных конкурсов.

4. Директору МБУ ДО ЦРТДЮ Романовой Г.В. обеспечить церемонию закрытия Конкурсов.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления Т.С. Королеву.

6. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Начальник управления образования



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'В.Н. Аблаева'.

В.Н. Аблаева

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальном этапе краевого профессионального конкурса
«Учитель года Кубани» в 2025 году

1. Общие положения

Муниципальный этап краевого профессионального конкурса «Учитель года Кубани» (далее — Конкурс) проводится управлением образования администрации муниципального образования Крымский район (далее — Управление образования), Крымской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Профсоюз), муниципальным казенным учреждением Центр оценки качества образования муниципального образования Крымский район (далее – МКУ ЦОКО).

Основными принципами Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для всех его участников.

Информация о Конкурсе размещается на сайтах: управления образования, Крымской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, МКУ ЦОКО.

2. Цели и задачи Конкурса

Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения талантливых работников образования, повышения профессионального уровня, расширения сотрудничества творчески работающих учителей, пропаганды педагогического опыта в условиях модернизации образования.

Задачами Конкурса являются:

- выявление, поддержка и поощрение талантливых педагогических работников, владеющих методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов образования и распространение их опыта;
- поиск и продвижение педагогических идей обновления содержания, условий осуществления образовательной деятельности и ее результатов;
- обобщение и распространение инновационного педагогического опыта лучших педагогических работников Крымского района;
- стимулирование профессионально-личностного развития учительства, его социальной активности;
- повышение престижа и статуса педагогического работника в обществе;
- публичное признание личного вклада в развитие системы образования Крымского района и воспитания подрастающего поколения.

3. Этапы проведения Конкурса

Первый этап проводится в общеобразовательных организациях. В нем принимают участие учителя общеобразовательных организаций.

Второй этап — муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением. В нем принимают участие учителя общеобразовательных организаций за исключением победителей Конкурса трех последних лет.

4. Участники Конкурса

В Конкурсе участвуют учителя, основным местом работы которых являются образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенные на территории Крымского района, независимо от их организационно-правовой формы, со стажем педагогической деятельности не менее трех лет и наличии профсоюзного стажа не менее 6 месяцев (далее — участники).

Участниками краевого Конкурса являются:

- победители муниципального этапа краевого профессионального конкурса «Учитель года Кубани» текущего года и конкурсов предыдущих лет;
- победители конкурса на присуждение премии лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в порядке самовыдвижения и по рекомендации муниципальных органов управления образованием;
- иные педагоги, имеющие значимые достижения, заявившиеся на Конкурс в порядке самовыдвижения по представлению руководителя общеобразовательной организации.

Лица, осуществляющие в общеобразовательных организациях только административные или организационные функции, право на участие в Конкурсе не имеют.

В период участия в Конкурсе за всеми участниками сохраняется заработная плата по основному месту работы.

5. Основные принципы организации Конкурса и критерии оценки

Формы, содержание обязательных конкурсных испытаний и критерии их оценки на каждом этапе Конкурса определяются современными требованиями к профессиональным и социальным компетенциям участников.

Проведение Конкурса на всех этапах предполагает оценку качества профессиональной деятельности участника. Учитель в конкурсных испытаниях должен продемонстрировать педагогическое мастерство, через владение методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов учащимися, использование современных образовательных технологий, творческую индивидуальность, инновационный потенциал, проектную культуру, гражданскую позицию, лидерские качества.

Основные принципы организации Конкурса:

- добровольность участия;
- открытость;

- объективность;
- равенство возможностей всех участников.

Конкурсные испытания Конкурса проводятся согласно общим критериям:

- фундаментальное знание учебного предмета, межпредметность;
- профессиональная рефлексия своего опыта, адекватность самооценка деятельности;
- методическая, проектная и психолого-педагогическая компетентность;
- инновационный опыт, эффективность использования инструментария, методик и современных образовательных технологий;
- высокая демократическая и гражданско-правовая культура учителя;
- воспитание в ребенке духовно-нравственных, патриотических чувств;
- общая профессиональная культура, креативность, педагогический артистизм, способность к творчеству и импровизации.

6. Организация Конкурса

Для проведения всех этапов Конкурса создаются организационные комитеты: общеобразовательных организаций и муниципальные.

Для организации и проведения краевого этапа Конкурса создается организационный комитет Конкурса (далее — Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

В состав Оргкомитета входят представители управления образования, территориальной организации Профсоюза, МКУ ЦОКО, МБУ ДО ЦРТДЮ, директор общеобразовательной организации, на базе которого проводится Конкурс.

К полномочиям Оргкомитета относятся:

- определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;
- разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;
- информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

Управление образования ежегодно утверждает приказами:

- состав Оргкомитета Конкурса;
- порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;
- состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;
- итоги Конкурса.

В состав жюри входят представители Управления образования, Профсоюза, МКУ ЦОКО, родительской общественности, победители Конкурса прошлых лет.

На первом этапе функции жюри возлагается на педагогический совет, совет общеобразовательной организации.

По итогам Конкурса определяется победитель, призер, лауреат и участники Конкурса.

7. Награждение победителей Конкурса

По итогам Конкурса победителю, призеру, лауреату и участникам Конкурса награждаются грамотами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов.

Победитель награждается символом Конкурса-Пеликаном.

Награждение участников, лауреатов, призеров и победителя Конкурса осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

По согласованию с Оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

Награждение участников, объявление победителя, призеров и лауреатов Конкурса проводится в торжественной обстановке.

Итоги Конкурса публикуются на сайтах Управления образования, МКУ ЦОКО.

Начальник управления образования



В.Н. Аблаева

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальном этапе краевого профессионального конкурса «Учитель года Кубани по основам православной культуры» в 2025 году

1. Общие положения

Муниципальный этап краевого профессионального конкурса «Учитель года Кубани по основам православной культуры» (далее — Конкурс) проводится управлением образования администрации муниципального образования Крымский район (далее — Управление образования), Крымской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Профсоюз), муниципальным казенным учреждением Центр оценки качества образования муниципального образования Крымский район (далее – МКУ ЦОКО).

Основными принципами Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для всех его участников.

Конкурс направлен на развитие творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования, поддержку новых технологий в организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников, утверждение приоритетов образования в обществе.

Информация о Конкурсе размещается на сайтах: управления образования, Крымской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, МКУ ЦОКО.

2. Цели и задачи Конкурса

Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения талантливых работников образования, повышения их профессионального уровня, расширения сотрудничества творчески работающих учителей, пропаганды педагогического опыта в условиях модернизации образования.

Задачами Конкурса являются:

- выявление, поддержка и поощрение талантливых педагогических работников, владеющих методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов образования и распространение их опыта;
- поиск и продвижение педагогических идей обновления содержания, условий осуществления образовательной деятельности и ее результатов;
- обобщение и распространение инновационного педагогического опыта

лучших педагогических работников Крымского района;

- стимулирование профессионально-личностного развития учительства, его социальной активности;
- повышение престижа и статуса педагогических работника в обществе;
- публичное признание личного вклада в развитие системы образования Крымского района и воспитания подрастающего поколения.

3. Этапы проведения Конкурса

Первый этап — школьный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением. В нем принимают участие учителя общеобразовательных организаций за исключением победителей Конкурса трех последних лет.

Второй этап — муниципальный, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения. В нем принимают участие победители первого этапа Конкурса, а также учителя государственных общеобразовательных организаций, по представлению учредителя образовательной организации.

4. Участники Конкурса

В Конкурсе принимают участие учителя, основным местом работы которых являются образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенные на территории Крымского района, независимо от их организационно-правовой формы, со стажем педагогической деятельности по предмету не менее трех лет и наличии профсоюзного стажа не менее 6 месяцев.

Лица, осуществляющие в общеобразовательных организациях только административные или организационные функции, право на участие в Конкурсе не имеют.

Участниками краевого Конкурса являются:

- *победители муниципального этапа краевого профессионального конкурса «Учитель года Кубани» текущего года и конкурсов предыдущих лет;*
- *победители конкурса на присуждение премии лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в порядке самовыдвижения и по рекомендации муниципальных органов управления образованием;*
- *иные педагоги, имеющие значимые достижения, заявившиеся на Конкурс в порядке самовыдвижения по представлению руководителя общеобразовательной организации.*

В период участия в Конкурсе за всеми участниками сохраняется заработная плата по основному месту работы.

5. Основные принципы организации Конкурса и критерии оценки

Формы, содержание обязательных конкурсных испытаний и критерии их

оценки на каждом этапе Конкурса определяются современными требованиями к профессиональным и социальным компетенциям участников.

Проведение Конкурса на всех этапах предполагает оценку качества профессиональной деятельности участника. Учитель в конкурсных испытаниях должен продемонстрировать педагогическое мастерство, через владение методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов учащимися, использование современных образовательных технологий, творческую индивидуальность, инновационный потенциал, проектную культуру, гражданскую позицию, лидерские качества.

Основные принципы организации Конкурса:

- добровольность участия; открытость;
- объективность;
- равенство возможностей всех участников.

Конкурсные испытания Конкурса проводятся согласно общим критериям:

- фундаментальное знание учебного предмета «Основы православной культуры», модуля «Основы православной культуры» курса «Основы религиозных культур и светской этики», межпредметность;
- профессиональная рефлексия своего опыта, адекватность самооценки деятельности;
- методическая, проектная и психолого-педагогическая компетентность;
- инновационный опыт, эффективность использования инструментария, методик и современных образовательных технологий;
- высокая демократическая и гражданско-правовая культура учителя;
- воспитание в ребенке духовно-нравственных, патриотических чувств;
- общая профессиональная культура, креативность, педагогический артистизм, способность к экспромту и импровизации.

6. Организация Конкурса

Для проведения всех этапов Конкурса создаются организационные комитеты: общеобразовательных организаций и муниципальные.

Для организации и проведения Конкурса создается организационный комитет Конкурса (далее — Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

В состав Оргкомитета входят представители управления образования, территориальной организации Профсоюза, МКУ ЦОКО, МБУ ДО ЦРТДЮ, директор общеобразовательной организации, на базе которого проводится Конкурс, представители Крымского Благочиния Новороссийской епархии.

К полномочиям Оргкомитета относятся:

- определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;
- разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;
- информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем

присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

Управление образования ежегодно утверждает приказами:

- состав Оргкомитета Конкурса;
- порядок проведения Конкурса и форму грамоты, вручаемой по итогам Конкурса;
- состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;
- итоги Конкурса.

В состав жюри входят представители Управления образования, территориальной организации Профсоюза, МКУ ЦОКО, священнослужители Крымского района, родительская общественность, победители Конкурса прошлых лет.

На первом этапе функции жюри возлагается на педагогический совет, совет общеобразовательной организации.

По итогам Конкурса определяется победитель, призер, лауреат и участники Конкурса.

7. Награждение победителей Конкурса

Победитель, призер, лауреат и участники Конкурса награждаются грамотами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов.

Победитель награждается символом Конкурса.

Награждение участников, лауреатов, призеров и победителя Конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

По согласованию с Оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

Награждение участников, объявление победителя, призеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

Итоги Конкурса публикуются на сайтах Управления образования, МКУ ЦОКО.

Начальник управления образования



В.Н. Аблаева

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальном этапе краевого профессионального конкурса «Учитель года Кубани по кубановедению» в 2025 году

1. Общие положения

Муниципальный этап краевого профессионального конкурса «Учитель года Кубани по кубановедению» (далее — Конкурс) проводится управлением образования администрации муниципального образования Крымский район (далее — Управление образования), Крымской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Профсоюз), муниципальным казенным учреждением Центр оценки качества образования муниципального образования Крымский район (далее – МКУ ЦОКО).

Основными принципами Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для всех его участников.

Конкурс направлен на развитие творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования, поддержку новых технологий в организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников, утверждение приоритетов образования в обществе

Информация о Конкурсе размещается на сайтах: управления образования, Крымской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, МКУ ЦОКО.

2. Цели и задачи Конкурса

Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения талантливых работников образования, повышения профессионального уровня, расширения сотрудничества творчески работающих учителей, пропаганды педагогического опыта в условиях модернизации образования.

Задачами Конкурса являются:

- выявление, поддержка и поощрение талантливых педагогических работников, владеющих методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов образования и распространение их опыта;
- поиск и продвижение педагогических идей обновления содержания, условий осуществления образовательной деятельности и ее результатов;

- обобщение и распространение инновационного педагогического опыта лучших педагогических работников Крымского района;
- стимулирование профессионально-личностного развития учительства, его социальной активности;
- повышение престижа и статуса педагогического работника в обществе;
- публичное признание личного вклада в развитие системы образования Крымского района и воспитания подрастающего поколения.

3. Этапы проведения Конкурса

Первый этап — школьный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением. В нем принимают участие учителя кубановедения общеобразовательных организаций, за исключением победителей Конкурса трех последних лет.

Второй этап — муниципальный, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения Конкурса. В нем принимают участие победители первого этапа Конкурса, а также учителя государственных общеобразовательных организаций, по представлению учредителя образовательной организации.

4. Участники Конкурса

В Конкурсе участвуют учителя, основным местом работы которых являются образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенные на территории Крымского района, независимо от их организационно-правовой формы, со стажем педагогической деятельности по предмету «Кубановедение» не менее трех лет и наличии профсоюзного стажа не менее 6 месяцев (далее — участники).

Лица, осуществляющие в общеобразовательных организациях только административные или организационные функции, право на участие в Конкурсе не имеют.

Участниками краевого Конкурса являются:

- победители муниципального этапа краевого профессионального конкурса «Учитель года Кубани» текущего года и конкурсов предыдущих лет;
- победители конкурса на присуждение премии лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в порядке самовыдвижения и по рекомендации муниципальных органов управления образованием;
- иные педагоги, имеющие значимые достижения, заявившиеся на Конкурс в порядке самовыдвижения по представлению руководителя общеобразовательной организации.

В период участия в краевом этапе Конкурса за всеми участниками сохраняется заработная плата по основному месту работы.

5. Основные принципы организации Конкурса и критерии оценки

Формы, содержание обязательных конкурсных испытаний и критерии их оценки на каждом этапе Конкурса определяются современными требованиями к профессиональным и социальным компетенциям участников.

Проведение Конкурса на всех этапах предполагает оценку качества профессиональной деятельности участника. Учитель в конкурсных испытаниях должен продемонстрировать педагогическое мастерство, через владение методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов учащихся, использование современных образовательных технологий, творческую индивидуальность, инновационный потенциал, проектную культуру, гражданскую позицию, лидерские качества

Основные принципы организации Конкурса:

- добровольность участия;
- открытость;
- объективность;
- равенство возможностей всех участников.

Конкурсные испытания Конкурса проводятся согласно общим критериям:

- фундаментальное знание учебного предмета «Кубановедение», межпредметность;
- профессиональная рефлексия своего опыта, адекватность самооценки деятельности;
- методическая, проектная и психолого-педагогическая компетентность;
- инновационный опыт, эффективность использования инструментария, методик и современных образовательных технологий;
- высокая демократическая и гражданско-правовая культура учителя;
- воспитание в ребенке духовно-нравственных, патриотических чувств;
- общая профессиональная культура, креативность, педагогический артистизм, способность к экспромту и импровизации.

6. Организация Конкурса

Для проведения всех этапов Конкурса создаются организационные комитеты: общеобразовательных организаций и муниципальных.

Для организации и проведения Конкурса создается организационный комитет Конкурса (далее — Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

В состав Оргкомитета входят представители управления образования, территориальной организации Профсоюза, МКУ ЦОКО, МБУ ДО ЦРТДЮ, директор общеобразовательной организации, на базе которого проводится Конкурс, представители Крымского казачьего общества.

К полномочиям Оргкомитета относятся:

- определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;
- разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;

- информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

Управление образования ежегодно утверждает приказами:

- состав Оргкомитета Конкурса;
- порядок проведения Конкурса и форму грамоты, вручаемой по итогам Конкурса;
- состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;
- итоги Конкурса.

В состав жюри входят представители Управления образования, территориальной организации Профсоюза, МКУ ЦОКО, родительская общественность, победители Конкурса прошлых лет.

На первом этапе функции жюри возлагается на педагогический совет, совет общеобразовательной организации.

По итогам Конкурса определяется победитель, призер, лауреат и участники Конкурса.

7. Награждение победителей Конкурса

Победитель, призер, лауреат и участники Конкурса награждаются грамотами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов.

Победитель награждается символом Конкурса.

Награждение участников, лауреатов, призеров и победителя Конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

По согласованию с Оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

Награждение участников, объявление победителя, примеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

Итоги Конкурса публикуются на сайтах Управления образования, МКУ ЦОКО.

Начальник управления образования



В.Н. Аблаева

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальном этапе краевого профессионального конкурса
«Директор школы Кубани» в 2025 году

1. Общие положения

Настоящее положение определяет основные принципы, цели и порядок организации, проведения и подведения итогов краевого профессионального конкурса «Директор школы Кубани» (далее — Конкурс).

Конкурс проводится управлением образования администрации муниципального образования Крымский район (далее — Управление образования), Крымской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Профсоюз), муниципальным казенным учреждением Центр оценки качества образования муниципального образования Крымский район (далее — МКУ ЦОКО).

Основными принципами Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность конкурсных процедур и обеспечение равных возможностей для всех его участников.

2. Цели и задачи Конкурса и критерии оценки

Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения эффективно работающих руководителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Крымского района, а также распространения их опыта в области управления общеобразовательной организацией.

Задачами Конкурса являются:

- повышение профессионального мастерства и развитие среды профессионального общения руководителей общеобразовательных организаций;
- формирование и развитие экспертного сообщества, компетентного в области управления общеобразовательной организацией;
- привлечение внимания общественности к социально значимым проектам в области образования, демонстрации ресурсов и достижения системы образования публичное признание личного вклада руководителей общеобразовательных организаций в развитие системы образования Крымского района.

Проведение Конкурса на всех этапах предполагает оценку профессиональной компетентности директора, эффективности управления общеобразовательной организацией, творческой индивидуальность, гражданской позиции лидера педагогической общественности.

Основные критерии оценки:

- реализация стратегии развития общеобразовательной организации;
- гражданско-правовая культура
- профессиональная рефлексия управленческой и педагогической деятельности;
- эффективность использования технологий современного менеджмента в управлении педагогической системой;
- эрудиция, креативность, способность к экспромту и импровизации; информационно-коммуникативная культура.

3. Участники Конкурса

Участниками Конкурса могут являться руководители общеобразовательных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Крымского района, достигшие значимых результатов в управлении возглавляемыми ими в настоящее время общеобразовательными организациями (за период не менее чем три последних года), не привлекавшийся к дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства о труде и охране труда по требованию профсоюзных органов, и имеющие профсоюзный стаж не менее 6 месяцев.

Участие в конкурсе является добровольным. Процедура подачи заявки, сроки и перечень документов и материалов, необходимых для участия в Конкурсе, устанавливаются Порядком проведения Конкурса.

Участник Конкурса имеет право на:

- своевременную и полную информацию обо всех конкурсных мероприятиях и критериях их оценки;
- объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятиях.

Участник Конкурса должен соблюдать нормы педагогической этики и регламент Конкурса.

Повторное участие в Конкурсе победителей и призеров возможно не ранее, чем через год.

4. Организация Конкурса

Для организации и проведения Конкурса создается организационный комитет Конкурса (далее — Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

В состав Оргкомитета входят представители управления образования, территориальной организации Профсоюза, МКУ ЦОКО, МБУ ДО ЦРТДЮ, директор общеобразовательной организации, на базе которого проводится Конкурс.

К полномочиям Оргкомитета относятся:

- определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;
- разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний

открытия и закрытия Конкурса;

- информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

Управление образования ежегодно утверждает приказами:

- состав Оргкомитета Конкурса;
- порядок проведения Конкурса и форму грамоты, вручаемой по итогам Конкурса;
- состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;
- итоги Конкурса.

В состав жюри входят представители Управления образования, территориальной организации Профсоюза, МКУ ЦОКО, родительская общественность, победители Конкурса прошлых лет.

На первом этапе функции жюри возлагается на педагогический совет, совет общеобразовательной организации.

По итогам Конкурса определяется победитель, призер, лауреат и участники Конкурса.

5. Награждение победителей Конкурса

Победитель, призер, лауреат и участники Конкурса награждаются грамотами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов.

Победитель награждается символом Конкурса.

Награждение участников, лауреатов, призеров и победителя Конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

По согласованию с Оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

Награждение участников, объявление победителя, призеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

Итоги Конкурса публикуются на сайтах Управления образования, МКУ ЦОКО.

Начальник управления образования



В.Н. Аблаева

Приложение № 5 к приказу
управления образования

от 20.10.25 № 1126-09

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальном этапе краевого профессионального конкурса «Учитель здоровья Кубани» в 2025 году

1. Общие положения

Муниципальный этап краевого профессионального конкурса «Учитель здоровья Кубани» (далее — Конкурс) проводится управлением образования администрации муниципального образования Крымский район (далее — Управление образования), Крымской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Профсоюз), муниципальным казенным учреждением Центр оценки качества образования муниципального образования Крымский район (далее – МКУ ЦОКО).

1. Цели задачи Конкурса

Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения талантливых работников образования, направлен на повышение профессиональной компетентности педагогов в области формирования культуры здоровья у обучающихся, воспитанников и работников системы образования, развитие готовности к внедрению здоровьесберегающих и здоровьесформирующих образовательных технологий, повышение качества образования на основе улучшения физического, социального и духовного здоровья подрастающего поколения.

Задачи Конкурса:

- актуализация проблемы формирования культуры здоровья в системе образования;
- выявление инновационных подходов, здоровьесберегающих технологий, методик п уровня готовности педагогов к обеспечению паритета образованности и здоровья обучающихся;
- воспитание у детей и молодежи устойчивого отношения к сохранению и укреплению своего здоровья;
- трансляция педагогического опыта по формированию культуры здоровья обучающихся и педагогов.

2. Этапы проведения Конкурса

Первый этап — школьный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением.

Второй этап — муниципальный, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения.

3. Участники Конкурса

В конкурсе принимают участие учителя общеобразовательных организаций, тренеры, преподаватели дополнительного, общего и профессионального образования Крымского района, имеющие педагогический стаж не менее 3-х лет и профсоюзный стаж — не менее 6 месяцев.

Выдвижение на участие в Конкурсе может осуществляться:

- организационной группой (педагогическим коллективом образовательной организации);
- органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования.

4. Организация Конкурса

Для организации и проведения краевого этапа Конкурса создается организационный комитет Конкурса (далее — Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

В состав Оргкомитета входят представители управления образования, территориальной организации Профсоюза, МКУ ЦОКО, МБУ ДО ЦРТДЮ, директор общеобразовательной организации, на базе которого проводится Конкурс.

К полномочиям Оргкомитета относятся:

- определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;
- разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;
- информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

Управление образования ежегодно утверждает приказами:

- состав Оргкомитета Конкурса;
- порядок проведения Конкурса и форму грамоты, вручаемой по итогам Конкурса;
- состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;
- итоги Конкурса.

В состав жюри входят представители Управления образования, территориальной организации Профсоюза, МКУ ЦОКО, родительская общественность, победители Конкурса прошлых лет.

На первом этапе функции жюри возлагается на педагогический совет, совет

общеобразовательной организации.

По итогам Конкурса определяется победитель, призер, лауреат и участники Конкурса.

5. Награждение победителей Конкурса

Победитель, призер, лауреат и участники Конкурса награждаются грамотами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов.

Награждение участников, лауреатов, призеров и победителя Конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

По согласованию с Оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

Награждение участников, объявление победителя, призеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

Итоги Конкурса публикуются на сайтах Управления образования, МКУ ЦОКО.

Начальник управления образования



В.Н. Аблаева

Приложение № 6 к приказу
управления образования

от 20.10.25 № 1926-09

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальном этапе краевого профессионального конкурса «Педагогический дебют» в 2025 году

1. Общие положения

Муниципальный этап краевого профессионального конкурса «Педагогический дебют» (далее— Конкурс) проводится управлением образования администрации муниципального образования Крымский район (далее — Управление образования), Крымской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Профсоюз), муниципальным казенным учреждением Центр оценки качества образования муниципального образования Крымский район (далее – МКУ ЦОКО).

Конкурс проводится в рамках развития профессионального мастерства и личностного потенциала молодых педагогов Крымского района.

2. Цели и задачи Конкурса

Конкурс проводится с целью выявления талантливых молодых педагогов образовательных организаций, создания условий для их профессионального развития и карьерного роста.

Задачи Конкурса:

- развитие профессионального мастерства молодых педагогов;
- расширение диапазона профессионального общения молодых педагогов;
- стимулирование профессионально-личностного развития молодых педагогов;
- формирование позитивного общественного представления о профессии педагога;
- повышение престижа и статуса педагогических работников в обществе.

3. Участники Конкурса

В Конкурсе принимают участие педагогические работники муниципальных и государственных общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей и дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Крымского района, в возрасте до 35 лет включительно, со стажем педагогической работы не менее одного года и не более трех лет и при наличии профсоюзного стажа не менее 6 месяцев (далее — участники).

Участники Конкурса имеют право на:

- своевременную и полную информацию обо всех конкурсных мероприятиях и критериях оценки;
- объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий.

Участники Конкурса должны соблюдать:

- регламент всех конкурсных мероприятий;
- нормы педагогической этики.

4. Этапы проведения Конкурса

Первый этап — школьный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением.

Второй этап — муниципальный, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения.

Выдвижение кандидатов на муниципальный уровень возможно посредством проведения собеседования участников с членами муниципальной конкурсной комиссии.

Номинации Конкурса Конкурс проводится по следующим номинациям:

- «Молодой учитель»;
- «Молодой педагог дополнительного образования»;
- «Молодой воспитатель».

5. Организация Конкурса

Для организации и проведения краевого этапа Конкурса создается организационный комитет Конкурса (далее — Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

В состав Оргкомитета входят представители управления образования, территориальной организации Профсоюза, МКУ ЦОКО, МБУ ДО ЦРТДЮ, директор общеобразовательной организации, на базе которого проводится Конкурс.

К полномочиям Оргкомитета относятся:

- определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;
- разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;
- информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

Управление образования ежегодно утверждает приказами:

- состав Оргкомитета Конкурса;

- порядок проведения Конкурса и форму грамоты, вручаемой по итогам Конкурса;
- состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;
- итоги Конкурса.

В состав жюри входят представители Управления образования, территориальной организации Профсоюза, МКУ ЦОКО, родительская общественность, победители Конкурса прошлых лет.

На первом этапе функции жюри возлагается на педагогический совет, совет общеобразовательной организации.

По итогам Конкурса определяется победитель, призер, лауреат и участники Конкурса.

5. Награждение победителей Конкурса

Победитель, призер, лауреат и участники Конкурса награждаются грамотами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов.

Награждение участников, лауреатов, призеров и победителя Конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

По согласованию с Оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

Начальник управления образования



В.Н. Аблаева