

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Крымский район

В.В. Колтаевская



Программа

муниципального наставнического центра муниципального образования
Крымский район

Цель программы: создание и внедрение механизмов поддержки управленческих команд школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в сложных социальных условиях (далее ШНОР/ШССУ), обеспечивающих повышение качества образования за счет их перевода в эффективный режим функционирования и развития.

Задачи программы:

- повышение эффективности работы ШНОР/ШССУ;
- оказание организационно-методической помощи в формировании эффективных управленческих команд;
- повышение профессиональной компетентности членов управленческих команд;
- тиражирование положительного управленческого опыта эффективных и резильентных школ, а также школ с высокими образовательными результатами;

Содержание программы.

№ п/п	Мероприятия	Срок проведения	Ответственные
Нормативно-правовое обеспечение деятельности			
1.	Создание нормативно-правовой базы муниципального наставнического центра муниципального образования Крымский район	I квартал 2021 г.	УО, МКУ ЦОКО, МКУ ИМЦ
2.	Формирование состава муниципального наставнического центра муниципального образования Крымский район из специалистов УО, МКУ ЦОКО, МКУ ИМЦ, руководителей ОО	I квартал 2021 г.	МКУ ИМЦ
3.	Подготовка плана работы муниципального наставнического центра муниципального образования Крымский район	I квартал 2021 г.	МКУ ИМЦ

4.	Создание информационного портала (раздела на сайте УО) по методическому сопровождению системы работы ШНОР/ШССУ	Январь	МКУ ЦОКО
Исследовательская деятельность			
5.	Выявление и анализ профессиональных управленческих дефицитов администраций ШНОР/ШССУ	I квартал 2021 г.	МКУ ЦОКО, МКУ ИМЦ
6.	Подготовка и реализация персонифицированного плана восполнения профессиональных дефицитов руководителей, заместителей директоров по ВР, УВР ШНОР/ШССУ	I квартал 2021 г.	УО, МКУ ЦОКО, МКУ ИМЦ
7.	Проведение мониторинга по выявлению динамики изменений образовательных результатов в ШНОР/ШССУ	Июнь, октябрь	МКУ ЦОКО, МКУ ИМЦ
Проектная деятельность			
8.	Закрепление наставников из управленческих команд эффективных и резильентных школ, а также школ со стабильно высокими образовательными результатами	I квартал 2021 г.	УО
9.	Проведение стажировок, семинаров/вебинаров, круглых столов по совершенствованию работы управленческих команд	В течение года	МКУ ЦОКО, МКУ ИМЦ
10.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства «Директор года Кубани», конкурс управленческих команд и другие	В течение года	МКУ ИМЦ
Консультационная деятельность			
11.	Организация работы муниципальных консультативных пунктов для управленческих команд	По отдельному графику	УО, МКУ ЦОКО, МКУ ИМЦ
12.	Координация работы сетевых сообществ	В течение года	УО, МКУ ЦОКО, МКУ ИМЦ
13.	Направление на курсы повышения	По плану	МКУ ИМЦ

	квалификации для руководителей, заместителей директоров по ВР, УВР общеобразовательных организаций ШНОР/ШССУ	ГБОУ ИРО КК	
Мониторинг реализации программы			
14.	Проведение мониторинга по выявлению динамики изменений образовательных результатов в ШНОР/ШССУ	Июнь, октябрь	МКУ ЦОКО, МКУ ИМЦ
15.	Круглый стол рабочей группы муниципального наставнического центра муниципального образования Крымский район «Анализ эффективности деятельности муниципального наставнического центра муниципального образования Крымский район по повышению качества образования в общеобразовательных организациях»	Август 2021 года	УО, МКУ ЦОКО, МКУ ИМЦ
16.	Разработка и публикация методических продуктов (рекомендации, программы развития, разработка событий и др.)	Август – сентябрь 2021 года	УО, МКУ ЦОКО, МКУ ИМЦ