



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫМСКИЙ РАЙОН

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 28.04.2021

город Крымск

№ 299-09

**О создании Школы кадрового управленческого резерва
для образовательных организаций на территории
муниципального образования Крымский район**

С целью обеспечения комплексного развития профессионального уровня управленческого потенциала образовательных организаций, создания условий для своевременного принятия мер в отношении административных рисков среди кадрового состава руководителей образовательных организаций приказываю:

1. Утвердить положение о Школе кадрового управленческого резерва для образовательных организаций на территории муниципального образования Крымский район (приложение № 1).

2. Утвердить состав комиссии по формированию и подготовке кадрового управленческого резерва для образовательных организаций муниципального образования Крымский район (приложение № 2).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования З.А. Резник.

7. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Исполняющий обязанности
начальника управления



Н.М. Василенко

Положение
о работе Школы кадрового управленческого резерва для образовательных организаций в муниципальном образовании Крымский район

Настоящее положение определяет порядок формирования, подготовки и ведения кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководящих работников, общие принципы отбора кандидатов на включение в состав кадрового резерва, формы работы с кадровым резервом в системе образования муниципального образования Крымский район.

1. Общие положения

- 1) Кадровый резерв представляет собой сформированную базу данных о педагогических и руководящих работниках, отвечающих квалификационным требованиям, предъявляемым к единому квалификационному справочнику должностей руководителей, прошедших отбор, потенциально способных и профессионально подготовленных к эффективному исполнению должностных обязанностей.
- 2) Принципами формирования резерва и работы с ним является:
 - гласность, доступность информации о формировании резерва и о его реализации;
 - добровольность включения в резерв;
 - объективность и всесторонность оценки профессиональных и личностных качеств руководящих работников.

2. Критерии оценки кандидатов на включение в школу

Отбор в школу проводится в два этапа:

I этап. Предварительный отбор.

Формальное соответствие кандидата требованиям зачисления в школу, с использованием следующих критериев.

Критерии отбора для зачисления в школу кадрового управленческого резерва.

- 1) Возраст кандидата (не более 50 лет)
- 2) Стаж работы в ОО (не менее 3-х лет)
- 3) Отсутствие дисциплинарных взысканий за время работы (в течении последних 3-х лет работы в организации)
- 4) Профессиональные достижения.

II этап. Основной отбор.

Оценка менеджерского потенциала проводится на основании составления плана стратегического развития образовательной организации на 3 года.

3. Порядок формирования управленческого резерва

1. Расчетная численность участников Школы кадрового резерва в год составляет до 10 человек.

2. Подготовленный кадровый управленческий резерв является одним из основных источников замещения руководящих должностей в организациях сферы образования муниципального образования Крымский район.

3. Выдвижение граждан в качестве кандидатов для включения в Школу осуществляется:

- 1) по ходатайству руководителя образовательной организации,
- 2) путем самовыдвижения,
- 3) по ходатайству общественной организации, в том числе Профсоюз,
- 4) определение кандидатов на включение в Школу осуществляется на основе использования следующих методов:

- собеседование с кандидатами;
- анализ проведенного аттестационного тестирования кандидатов;
- изучение и анализ документов, представленных образовательными организациями и гражданами для включения в Школу:

1. ходатайство за подписью руководителя образовательной организации,

2. портфолио кандидата др. (в том числе на основе самовыдвижения),

3. заявление.

4. согласие.

2) выдвижение и включение в Школу производится только с согласия кандидата.

4. Формы работы Школы

1. Основными задачами работы с кадровым резервом являются совершенствование профессиональных знаний, управленческих навыков, опыта, развитие деловых и личностных качеств у «резервистов» в соответствии с Профессиональными стандартам руководителя образовательной организации.

2. Программа школы рассчитана на I год для освоения модулей.

3. Определение видов, форм, содержания и сроков обучения осуществляются с учетом целей, задач и содержания деятельности общеобразовательных организаций, требований Профессионального стандарта руководителя общеобразовательной организации.

4. Профессиональная переподготовка, по вышение квалификации может проводиться как с отрывом, так и без отрыва от выполнения основных должностных обязанностей.

5. Обучение в Школе предполагает самостоятельную теоретическую подготовку «резервиста», проведение семинаров, тренингов, деловых игр, участие «резервиста» в подготовке и проведении конференций, совещаний проводимых управлением администрации муниципального образования Крымский район.

6. В работе Школы могут использоваться иные формы, не противоречащие законодательству РФ и законодательству Краснодарского края.

7. По окончании Школы в качестве итоговой работы «резервист» защищает проект или программу, направленные на развитие общеобразовательной организации (имеющей потребность в резерве),

Приложение
к приказу управления образования
от «28» апреля № 299-09

Состав комиссии по формированию и подготовке кадрового управленческого резерва для образовательных организаций муниципального образования
Крымский район

1. Василенко Наталья Михайловна, исполняющий обязанности начальника управления образования администрации МО Крымский район.
2. Резник Зинаида Александровна, заместитель начальника управления образования.
3. Аблаева Венера Недимовна, заместитель начальника управления образования.
4. Багинская Мария Рафаиловна, главный специалист управления образования.
5. Пацюк Анна Анатольевна, директор МКУ ИМЦ.
6. Володина Зоя Анатольевна, директор МКУ ЦОКО.
7. Панасюк Валентина Викторовна, главный специалист МКУ ЦОКО.