



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КРЫМСКИЙ РАЙОН**

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРИКАЗ**

от 20.10.2025 г.

№ 1130-09

г. Крымск

**О проведении муниципального этапа краевого профессионального  
конкурса «Директор школы Кубани» в 2025 году**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и во исполнение приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 17 декабря 2021 года № 3808 «Об организации и проведении краевых профессиональных конкурсов в Краснодарском крае» в целях выявления, поддержки и поощрения эффективно работающих директоров общеобразовательных организаций п р и к а з ы в а ю:

1. Провести муниципальный этап профессионального конкурса «Директор школы Кубани» в 2025 году (далее – Конкурс) с 27 ноября 2025 года по 5 декабря 2025 года.

2. Утвердить:

1) состав организационного комитета муниципального этапа профессионального конкурса «Директор школы Кубани» (приложение №1);

2) порядок проведения муниципального этапа профессионального конкурса «Директор школы Кубани» в 2025 году (приложение №2).

3. Всем руководителям образовательных организаций муниципального образования Крымский район рекомендуем принять участие в Конкурсе.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образования



В.Н. Аблаева

Приложение 1

к приказу управления  
образования

от 20.10.25 № 1130-09

Состав

организационного комитета (жюри) муниципального этапа профессионального  
конкурса «Директор школы Кубани» в 2025 году

Аблаева Венера Недимовна	исполняющий обязанности начальника управления образования
Королёва Татьяна Сергеевна	заместитель начальника управления образования
Галенко Виктория Сергеевна (по согласованию)	председатель Крымской районной территориальной организации профсоюза работников образования
Хвостикова Евгения Анатольевна	директор МКУ ЦОКО
Романова Галина Владимировна	директор МБУ ДО ЦРТДЮ
Бобровская Татьяна Владимировна	директор МБОУ СОШ № 6

Директор МКУ ЦОКО

Е.А. Хвостикова

Приложение 2

приказом управления  
образования

от 20.10.25 № 1130-ег

**ПОРЯДОК**  
**проведения муниципального этапа краевого профессионального конкурса**  
**«Директор школы Кубани» в 2025 году**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок проведения муниципального этапа краевого профессионального конкурса «Директор школы Кубани» в 2024 году (далее – Конкурс) разработан в соответствии с Положением о краевом профессиональном конкурсе «Директор школы Кубани», утвержденным приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 17 декабря 2021 г. № 3808.

1.2. Порядок определяет требования к оформлению и предоставлению конкурсных материалов, проведению конкурсных мероприятий, формированию состава жюри и счетной комиссии, процедуре определения победителя, призеров, лауреатов и участников краевого этапа Конкурса.

**2. Требования к оформлению и представлению конкурсных материалов**

2.1. Для участия в конкурсе образовательные организации формируют пакет документов, помещенный в архив (формат Фамилия\_Имя\_Отчество\_Образовательная\_организация.zip или rar) и включающий следующие документы:

представление по форме, в формате PDF (приложение 1 к настоящему порядку);

информационную карту участника краевого конкурса, в форматах WORD и PDF (приложение 2 к настоящему порядку);

заявление участника конкурса по образцу, в формате PDF (приложение 3 к настоящему порядку);

согласие участника конкурса на обработку персональных данных, в формате PDF (приложение 4 к настоящему порядку);

заверенную копию трудовой книжки участника конкурса, в формате PDF;

заверенную копию Устава образовательной организации (титульный лист и страница, где указаны полное и сокращенное наименование образовательной организации);

портретную и три жанровые фотографии, размером не менее 1 Мб.

2.2. Сформированный пакет документов муниципальные органы управления образованием или администрация образовательной организации направляют одним официальным письмом с темой письма «Директор школы Кубани» на электронную почту [zokokrymsk@mail.ru](mailto:zokokrymsk@mail.ru) в срок до 24 ноября 2025 года включительно.

### 3. Конкурсные мероприятия

3.1. Первый (заочный) этап конкурса «Директор-тактик» состоит из одного конкурсного задания «Я – директор».

#### 3.1.1. Конкурсное задание «Я – директор».

Формат конкурсного задания: видеоролик «Визитная карточка директора», демонстрирующий достижения участника Конкурса в качестве директора общеобразовательной организации, отражающий его основные управленческие принципы и подходы, формы и результаты управленческой деятельности. Видеоролик размещается на школьном сайте, указывается ссылка.

Регламент – длительность видеоролика до 3 минут. Формат ролика: avi, mpg, wmv, mp4.

Технические требования к видеоролику: разрешение видео: 1920x1080; горизонтальная съемка; 25 кадров в секунду; пропорции видео: 16:9. Видеоролик должен содержать информационную заставку с указанием муниципального образования, населенного пункта, наименования общеобразовательной организации, ФИО конкурсанта.

Порядок оценивания конкурсного задания: оценивание осуществляется в дистанционном режиме и производится по пяти критериям, каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов — «показатель не проявлен», 1 балл — «показатель проявлен частично», 2 балла — «показатель проявлен в полной мере».

Максимальная оценка за конкурсное испытание — 10 баллов.

Критерии оценивания конкурсного задания:

полнота раскрытия заявленной темы;

информационная насыщенность и содержательность;

результат управленческой деятельности;

демонстрация управленческих компетенций;

качество представления информации и нестандартный подход к выполнению.

Участники, набравшие наибольшее количество баллов по результатам оценивания выполнения конкурсных заданий первого (заочного) этапа (10 человек) переходят во второй (очный) этап Конкурса. Результаты обнуляются.

#### 3.2. Второй этап Конкурса проводится в два тура.

Первый тур второго этапа «Директор-аналитик» состоит из одного конкурсного задания «Публичное выступление».

Очередность выступления участников конкурса определяется жеребьевкой.

#### 3.2.1 Конкурсное задание «Публичное выступление».

Формат конкурсного испытания: публичное выступление по теме, утвержденной Оргкомитетом и объявляемой непосредственно перед испытанием. Целевая аудитория определяется участником самостоятельно.

Регламент: выступление участника – 5 минут, ответы участника на вопросы жюри – до 5 мин.

Порядок оценивания конкурсного задания производится по пяти критериям, каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов

— «показатель не проявлен», 1 балл — «показатель проявлен частично», 2 балла — «показатель проявлен в полной мере».

Критерии оценивания конкурсного задания:

фиксация осмысления мировых тенденций и федеральных, региональных, муниципальных инициатив в сфере образования;

обозначение позиции по отношению формирования образовательной стратегии организации;

фиксация приоритетов в использовании различных ресурсов (человеческих, материальных, информационных) в целях реализации программы развития организации;

непротиворечивость высказанных предложений с нормативно-правовыми основами деятельности образовательных организаций;

культура публичного выступления, логичность и образность речи.

Участники, набравшие наибольшее количество баллов по результатам оценивания выполнения конкурсных заданий первого тура второго этапа объявляются призерами и становятся участниками второго тура второго этапа Конкурса (3 человека). Результаты, набранные лауреатами в предыдущих конкурсных заданиях, обнуляются.

3.3. Второй тур второго этапа конкурса «Директор-стратег» состоит из трех конкурсных заданий: «Стратегическое решение», «Мастер-класс», «Пресс-конференция «Вопрос директору года».

Очередность выступления участников конкурса определяется жеребьевкой.

3.3.1. Конкурсное задание «Стратегическое решение».

Формат конкурсного задания: разработка участниками Конкурса совместно с управленческим составом своей образовательной организации в онлайн формате проекта на основе материалов, представленных в кейсе. Презентацию проекта участник проводит индивидуально. За работой наблюдают члены жюри. Очередность выступления конкурсантов определяется жеребьевкой.

Регламент: представление материалов кейса – до 15 минут, разработка управленческого проекта – до 2 часов (формат проекта определяется участниками в группах самостоятельно), презентация проекта и ответы на вопросы жюри – до 15 минут.

Порядок оценивания конкурсного задания: оценивание производится по пяти критериям, каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов — «показатель не проявлен», 1 балл — «показатель проявлен частично», 2 балла — «показатель проявлен в полной мере».

Максимальная оценка за конкурсное испытание — 10 баллов.

Критерии оценивания конкурсного задания:

качественные характеристики разработанного проекта (управленческий замысел представлен структурированно и аргументированно; проект обоснован заданными социально-экономическими условиями и материально-техническими ресурсами; представлен структурированный план реализации управленческого замысла; план реалистичен, логичен, обладает содержательной полнотой, учитывает интересы всех категорий участников образовательных отношений; спрогнозированы и аргументированы позитивные эффекты от его реализации;

представлены и обоснованы риски и предложены пути их минимизации; проект может быть рекомендован к реализации);

качественные характеристики презентации (защиты) проекта (презентация проекта аргументирована и убедительна; в ходе презентации уместно и адекватно использованы средства визуализации содержания; даны точные, ясные и аргументированные ответы на вопросы жюри);

профессионально-личностные качества конкурсанта (конкурсант демонстрирует способность анализировать проблему и осуществлять проектную деятельность с учетом рисков и ограничений (временных и ресурсных); демонстрирует лидерские качества; демонстрирует ораторские качества и артистизм, удерживает внимание аудитории);

умение организовать деятельность проектной команды в условиях ограниченного времени;

убедительность и содержательность презентации результатов проектной деятельности, возможность масштабирования проектных предложений.

### 3.3.2. Конкурсное задание «Мастер-класс».

Формат конкурсного задания: выступление, демонстрирующее способы профессиональной деятельности в области реализации государственной образовательной политики, доказавшие свою эффективность в практической работе конкурсанта.

Тему и форму проведения мастер-класса конкурсанты определяют самостоятельно. Фокус-группы для демонстрации мастер-класса формируются из числа конкурсантов. Последовательность выступлений участников определяются жеребьевкой. Регламент конкурсного испытания: проведение мастер-класса — до 20 минут; рефлексия и ответы на вопросы членов жюри — до 10 минут.

Порядок оценивания конкурсного задания: оценивание производится по пяти критериям, каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов — «показатель не проявлен», 1 балл — «показатель проявлен частично», 2 балла — «показатель проявлен в полной мере».

Максимальная оценка за конкурсное испытание — 10 баллов.

Критерии оценки конкурсного испытания:

актуальность и обоснованность представленного опыта;

практическая значимость и применимость представленного опыта;

качественные характеристики мастер-класса;

организационная, информационная и речевая культура;

рефлексивная культура.

### 3.3.3. Конкурсное задание «Пресс-конференция «Вопрос директору года».

Формат конкурсного задания: пресс-конференция, в ходе которой конкурсанты отвечают на вопросы интервьюеров.

Регламент: 60 минут.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание производится по пяти критериям, каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов — «показатель не проявлен», 1 балл — «показатель проявлен частично», 2 балла — «показатель проявлен в полной мере».

Максимальная оценка за конкурсное испытание — 10 баллов.

Критерии оценивания конкурсного задания:  
ценностные основания, аргументированность и конструктивность профессионально-личностной позиции;  
масштабность и нестандартность управленческого мышления;  
аргументированность, взвешенность, конструктивность предложений;  
знание и понимание современных тенденций развития образования и общества;  
коммуникативная культура и грамотная речь.

3.5 Участник, набравший наибольшее количество баллов по результатам оценивания выполнения конкурсных заданий второго тура второго этапа, объявляется победителем Конкурса, а остальные 2 участника становятся призерами.

#### **4. Жюри и счетная комиссия конкурса**

4.1. Жюри Конкурса формируется из победителей конкурсов предыдущих лет, руководителей общеобразовательных организаций, из числа лидеров в рейтинге организаций, обеспечивающих высокий уровень подготовки обучающихся, специалисты управления образования, представители администрации муниципального образования.

4.2. Экспертная оценка на всех этапах Конкурса проводится членами жюри.

4.3. Жюри оценивает выполнение конкурсных мероприятий в баллах, в соответствии с критериями, установленными данным порядком. По каждому конкурсному мероприятию члены жюри заполняют оценочные ведомости и передают их в счетную комиссию.

4.4. Итоги Конкурса утверждаются приказом управления образования муниципального образования Крымский район.

4.5. Члены жюри обязаны соблюдать настоящий порядок, регламент работы, голосовать индивидуально, не пропускать заседания без уважительной причины.

#### **5. Награждение участников Конкурса**

5.1. Победитель, 2 призера и участники конкурса награждаются дипломами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов.

5.2. Награждение участников и победителей конкурса организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

5.3. Награждение участников, объявление победителя и призеров проводится в торжественной обстановке.

Директор МКУ ЦОКО



Е.А. Хвостикова