



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫМСКИЙ РАЙОН

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ

от 09.01.2018г.

город Крымск

№ 6-09

О внесении изменений в приказ управления образования от 29 декабря 2018 года № 1051-од «Об установлении стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных организаций за счёт централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Крымский район»

На основании Постановления администрации муниципального образования Крымский район от 13 ноября 2015 года № 1179 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 2 апреля 2010 года № 873 «О применении новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных организаций муниципального образования Крымский район», с целью материального стимулирования труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Крымский район, повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в часть III «Перечень показателей эффективности деятельности общеобразовательной организации» Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального образования Крымский район, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район (приложение № 1 читать в следующей редакции).

2. З.А. Резник, заместителю начальника управления, довести данный приказ до сведения руководителей муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Крымский район.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

7. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Начальник управления



В.В. Колтаевская

**ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РУКОВОДИТЕЛЯМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРЫМСКИЙ РАЙОН**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании постановления администрации муниципального образования Крымский район от 13 ноября 2015 года № 1179 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 2 апреля 2010 года № 873 «О применении новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных организаций муниципального образования Крымский район», в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных организаций в повышении качества учебно-воспитательной, финансово-хозяйственной деятельности, совершенствования работы по обновлению содержания образования, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Выплата стимулирующего характера руководителям общеобразовательных организаций производится за счёт централизованного фонда стимулирования, сформированного образовательной организацией.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений устанавливаются с учётом результатов деятельности образовательной организации.

**II. Порядок распределения централизованного фонда стимулирования
руководителей**

2.1. Размеры выплат стимулирующего характера к должностным окладам руководителей устанавливаются в рублях в зависимости от набранных общеобразовательной организацией баллов по различным направлениям деятельности в соответствии с расчётной формулой:

$$D_{\text{рук}} = S \times N$$

$D_{\text{рук}}$ – ежемесячная стимулирующая выплата руководителю;

S – количество набранных баллов по различным направлениям деятельности;

N – стоимость одного балла.

2.2. Стоимость одного балла устанавливается в зависимости от объёма финансирования общеобразовательной организации.

2.3. Постоянные стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год на период проведения тарификации педагогических работников общеобразовательных организаций (на 1 января, на 1 сентября) по итогам

работы общеобразовательной организации на основании настоящего Положения.

2.4. Разовые стимулирующие выплаты руководителям могут устанавливаться ежемесячно за работу, не входящую в круг должностных обязанностей.

2.5. В состав комиссии управления образования администрации муниципального образования Крымский район по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (далее – Комиссия) входят начальник, заместители начальника, специалисты управления образования, руководители подведомственных муниципальных учреждений, председатель Крымской районной территориальной организации профсоюза работников образования и науки Российской Федерации (по согласованию).

2.6. Комиссия принимает решение о размере выплат. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола издаётся приказ о стимулирующих выплатах руководителям.

2.7. Руководители общеобразовательных организаций имеют право присутствовать на заседании Комиссии с целью уточнения и пояснения информации по результатам деятельности общеобразовательной организации.

2.8. Для установления выплат стимулирующего характера руководители общеобразовательных организаций могут представить в Комиссию информацию и материалы о показателях деятельности общеобразовательной организации.

III. Перечень показателей эффективности деятельности общеобразовательной организации

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
I	Эффективность управленческой деятельности:	
1.1	Отсутствие предписаний управления по надзору и контролю в сфере образования министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края	0-1
1.2	Отсутствие объективных жалоб на деятельность общеобразовательных организаций	0-1
1.3	Наличие на сайте обновленной информации об образовательной организации	0-1
1.4	Социальное партнерство	0-1
1.5	Эффективность финансовой деятельности	0-1
1.6	Реализация платных услуг в ОО (объем, охват)	0-1
1.7	Качество предоставляемых сведений в ЕГИССО	0-1
1.8	Результаты проведения НОКО (более среднего балла по району 85,86 баллов)	
1.9	Работа по лицензированию медицинских кабинетов (наличие 3 лицензий)	0-1

II	Качество и общедоступность общего образования:	
2.1	Работа в АИС "Сетевой город. Образование"	0-1
2.2	Наличие учащихся, ставших победителями и призёрами Всероссийской олимпиады школьников (муниципальный этап)	0-1
2.3	Участие в проекте "Билет в будущее"	0-1
2.4	Охват учащихся дополнительным образованием (выше среднерайонного показателя 42,57%)	0-1
III	Сохранение здоровья учащихся в образовательной организации:	
3.1	Охват учащихся школьным питанием (более 95%)	0-1
IV	Кадровые ресурсы образовательной организации:	
4.1	Наличие педагогов, аттестованных на 1 и высшую категории (более 50%)	0-1
4.2	Наличие педагогов-наставников победителей и призеров регионального, заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников	0-1
4.3	Наличие педагогов - победителей и призеров профессиональных конкурсов различного уровня	0-1
V	Эффективность воспитывающей деятельности:	
5.1	Деятельность ОО по организации казачьего образования (количество классов и групп казачьей направленности равно или выше среднерайонного показателя 12,3%)	0-1
5.2	Реализация проекта "Парта Героя" (количество открытых Парт Героев равно или выше среднерайонного показателя 14,9%)	0-1
5.3	Отсутствие учащихся, состоящих на профилактических учётах в КДН и ЗП, ОПДН	0-1
5.4	Отсутствие учащихся, нарушивших КЗ 1539	0-1

IV. Дополнение

4.1. В исключительных случаях Комиссия имеет право установить дополнительную разовую стимулирующую выплату руководителю, не предусмотренную данным Положением и не противоречащую действующему законодательству.

4.2. За неисполнение руководителем возложенных на него должностных обязанностей, неудовлетворительные итоги комплексных и тематических оценок деятельности общеобразовательной организации начальник управления образования по согласованию с Комиссией имеет право лишить руководителя установленной выплаты стимулирующего характера или снизить её размер.

4.3. Право установления или снятия надбавки вновь назначенному руководителю остаётся за начальником управления на период не более 6 месяцев в размере, не превышающем его должностной оклад.

Начальник управления



В.В. Колтаевская