

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Родионово-Несветайского района  
«Кутейниковская средняя общеобразовательная школа»  
МБОУ «Кутейниковская СОШ»**

«Утверждаю»  
Директор МБОУ «Кутейниковская СОШ»  
Приказ № 175 от 31.08.2022

**План мероприятий (дорожная карта) по разработке и внедрению методологии  
(целевой модели) наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Кутейниковская СОШ»  
на 2022- 2023 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители	Результат. Вид документа
1.	<b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для образовательных организаций района (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</b>			
1.3.	Утверждение состава рабочих групп по внедрению ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательных организациях	До 01.09.2022.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.5.	Назначение кураторов внедрения целевой модели «Наставничество. Вместе к успеху» наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения ЦМН)	до 01.09.2022г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.6.	Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в ОО	До 01.09.2022 г.	Руководители ОО	Приказы ОО

1.7.	Разработка положений о программе ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательных организациях	До 01.09.2022 г.	Руководители ОО	Положение о ЦМН, Приказы ОО
1.8	<p>Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» на уровне образовательных организаций, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сроки внедрения ЦМН в образовательной организации;</li> <li>-назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально- техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях;</li> <li>- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательной организации; - утверждение положения о программе</li> </ul>	до 01.09.2022г.	Руководители ОО	Приказы ОО

	наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации			
1.9.	Заключение соглашений с организациями- партнерами по внедрению целевой модели «Наставничество. Вместе к успеху»	В течение всего периода	Руководители ОО	Соглашения между партнёрами
1.10.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 №145	до 01.10.2022г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.11.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	Сентябрь - декабрь 2022г.	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН	Приказы ОО

2.	<b>Организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
2.1.	Формирование баз наставников на уровне муниципалитета	до 01.09.2022г.	РМК, ОО	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в форме наставничества «Учитель-учитель»
2.2.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	ОО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться в образовательных организациях
2.3.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху»	сентябрь- декабрь	ОО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.4.	Участие в муниципальных консультациях по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху»	По отдельному графику	ОО	Обеспечение консультационной поддержки участникам реализации ЦМН
2.5.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	ОО, РМК	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН
3.	<b>Внедрение целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Кутейниковская СОШ»</b>			

3.1.	Формирование базы наставляемых в 2022/2023 учебном году	До 01.10.2022г	Кураторы внедрения ЦМН	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 /2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	До 01.10..2022г	ОО, кураторы внедрения ЦМН	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.3.	Корректировка и пополнение баз наставников и наставляемых	Сентябрь, ежегодно	ОО, кураторы внедрения ЦМН, РМК	Внесение изменений в базы наставников и наставляемых
3.54	Разработка Программ обучения наставников: - обучающихся; - учителей	По отдельным графикам	ОО	Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.
3.5.	Обучение наставников	По отдельным графикам	ОО , РМК	Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.
3.6.	Формирование наставнических пар или групп	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	ОО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ

3.7.	<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- встреча-знакомство;</li> <li>- встреча-планирование;</li> <li>- совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи);</li> <li>- итоговая встреча.</li> </ul>	<p>В соответствии со сроками реализации программ наставничества</p>	<p>Кураторы внедрения ЦМН</p>	<p>Программа реализации ЦМН</p>
3.8.	<p>Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии;</li> <li>- проведение открытого публичного мероприятия.</li> </ul>	<p>В соответствии со сроками реализации программ наставничества</p>	<p>Кураторы внедрения ЦМН</p>	<p>Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла</p>
4.	<p><b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Родионово-Несветайского района</b></p>			
4.1.	<p>Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника.</p>	<p>До декабря 2022г.</p>	<p>ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО, РМК</p>	<p>Утвержден комплекс тематических мероприятий</p>
4.2.	<p>Корректировка специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций</p>	<p>до 01.09.2022г.</p>	<p>ОО, ответственные в ОО</p>	<p>Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет</p>

5.	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>			
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь-декабрь ежегодно	ОО, кураторы внедрения ЦМН	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в РМК УО Родионово-Несветайского района	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России, региональным центром, муниципальным куратором	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Внесены данные в формы ФСН
5.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	До 10 декабря ежегодно	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
6.	<b>Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения РФ от 25.12.2019 № 145)</b>			
6.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, организации – партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с Приложением 2 <a href="https://sudact.ru/law/pismo-minprosveshcheniia-rossii-ot-23012020-n-mr-4202/">https://sudact.ru/law/pismo-minprosveshcheniia-rossii-ot-23012020-n-mr-4202/</a>
6.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, организации – партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с Приложением 2 <a href="https://sudact.ru/law/pismo-minprosveshcheniia-rossii-ot-23012020-n-mr-4202/">https://sudact.ru/law/pismo-minprosveshcheniia-rossii-ot-23012020-n-mr-4202/</a>

7.	<b>Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>			
7.1.	<b>Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:</b>			
7.1.1.	На уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители ОО	Информация
7.2.	<b>Координирование внедрения целевой модели наставничества:</b>			
7.2.1.	На уровне ОО	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители ОО	Обеспечение условий реализации ЦМН
7.2.2	На уровне муниципалитета	В течение всего периода внедрения ЦМН	УО, РМК	Обеспечение условий реализации ЦМН

**Планируемые результаты (показатели эффективности)**

**внедрения целевой модели наставничества в Родионово-Несветайском районе на период с 2020 г. по 2024 г.**

	<b>Наименование показателя</b>	<b>2020 г.</b> %	<b>2021 г.</b> %	<b>2022 г.</b> %	<b>2023 г.</b> %	<b>2024 г.</b> %
1.	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе)</i>	10	20	35	50	70
2.	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе)</i>	2	4	6	8	10



3.	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Родионово-Несветайском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих в Родионово-Несветайском районе)</i>	10	20	35	50	70
4.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Родионово-Несветайском районе)</i>	50	55	60	70	85
5.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Родионово-Несветайском районе)</i>	50	55	60	70	85