

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края «Центр занятости
населения Усть-Лабинского р-на»
государственное муниципальное образование

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 1.02.2022 № 42.19

См. С.В. Семенов О.Н.

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ДОЛЖНОСТЬ, ПОДПИСЬ, Ф.И.О.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №28 муниципального образования Усть-Лабинский район № 42.19 на 2019-2022 годы от «11» декабря 2019г.

ст. Воронежская

01.02.2022г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида №28 муниципального образования Усть-Лабинский район, в лице заведующего Фирсовой Юлии Анатольевны, действующей на основании Устава, именуемое далее «Работодатель» с одной стороны и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №28 муниципального образования Усть-Лабинский район, в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ № 28 МО Усть-Лабинский район Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Семеновой Натальи Викторовны, именуемой в дальнейшем «Работники», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №28 муниципального образования Усть-Лабинский район на 2019-2022 годы, далее коллективный договор, о нижеследующем:

1. Изложить раздел **VII Охрана труда и здоровья** коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №28 муниципального образования Усть-Лабинский район № 42.19 от 13.12.2019 года, в следующей редакции:

« VII. Охрана труда и здоровья

7.1. Работодатель организует работу по обеспечению охраны труда, в том числе:

- разрабатывает и внедряет систему управления охраной труда, направленную на сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности;

- организует работу службы охраны труда, не допускает сокращение специалистов по охране труда (ст.217 ТК РФ);

- ежемесячно проводит во всех подразделениях учреждения День охраны труда (*постановление главы администрации Краснодарского края от 8 июня 2004 г. № 554 "О проведении Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях края"*);

- назначает ответственными за обеспечение охраны труда в целом по учреждению, в структурных подразделениях, при эксплуатации оборудования, прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний требований по охране труда (ст.217 ТК РФ);

- обеспечивает постоянный, периодический, оперативный и выборочный контроль за состоянием условий труда и мер безопасности на рабочих местах согласно должностным инструкциям, инструкциям по охране труда и стандартам учреждения (ст.212 ТК РФ);

- обеспечивает обучение работников охране труда перед допуском к работе и в дальнейшем периодически в установленные сроки и в установленном порядке, в том числе оказанию первой помощи пострадавшим;

- оборуудует и обеспечивает работу кабинетов и уголков охраны труда;

- обеспечивает каждое структурное подразделение, комплектом нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (ст.212 ТК РФ).

7.2. Стороны создают совместный комитет (комиссия) по охране труда на паритетной основе из представителей работодателя и работников, организуют его работу, разрабатывают Программу совместных действий по улучшению условий, охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.

Работодатель выделяет средства на обучение членов комитета (комиссии) по охране труда по специальной программе, в том числе за счет средств Фонда социального страхования (ст.218 ТК РФ).

7.3. Специальная оценка условий труда проводится в учреждении не реже чем 1 раз в пять лет, в соответствии с действующим законодательством.

В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включаются представители профсоюзной организации.

При наличии мотивированного мнения профком обеспечивает проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

7.4. Работодатель и Профсоюзный комитет разрабатывают соглашение по охране труда, которое является неотъемлемым приложением к коллективному договору (приложение №4).

На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждении Работодатель выделяет средства на охрану труда в размере не менее установленного ст.226 ТК РФ, отраслевым соглашением.

Стороны принимают меры для получения разрешения от филиала регионального отделения Фонда социального страхования на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых

взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

7.5. Работодатель обязуется:

7.5.1. Проводить за свой счет обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также связанных с движением транспорта, для определения их пригодности к выполнению поручаемой работы. Не допускать работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний (ст.212, 213 ТК РФ).

7.5.2. Обеспечивать выполнение рекомендаций медицинских учреждений по итогам периодических медицинских осмотров, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.5.3. Обеспечить за счет собственных средств приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) (приложение № 5), смывающих и обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (приложение № 6);

уход, хранение, химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену СИЗ;

информирование работников о полагающихся СИЗ.

7.5.4. Обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников учреждения в соответствии с требованиями охраны труда. В этих целях в учреждении по установленным нормам оборудовать: санитарно-бытовые помещения (гардеробные, умывальные, туалеты, помещения для отдыха и психологической разгрузки в рабочее время, помещения для стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезвреживания специальной одежды и обуви); помещения для приема пищи; для оказания медицинской помощи; санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи; обеспечение работников питьевой водой (ст.223 ТК РФ).

7.5.5. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании результатов специальной оценки условий труда, следующие гарантии и компенсации:

а) доплату к тарифной ставке (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст.147 ТК РФ по перечню профессий и должностей согласно приложению № 7;

б) молоко и другие равноценные продукты по перечню профессий и должностей согласно приложению № 11. Замену молока денежной компенсацией разрешается проводить при наличии письменного заявления работника по нормам и в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

7.5.6. Предоставить другую работу работнику при отказе его от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами) на время устранения такой опасности.

В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем (ст.157 ТК РФ).

7.5.7. Заключить договор со страховой медицинской компанией на медицинское обслуживание работников.

Обеспечить работникам:

при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством, право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

7.5.8. В каждом подразделении иметь аптечки для оказания первой помощи пострадавшим на производстве в соответствии с законодательством.

7.6. Работодатель обеспечивает условия и охрану труда различных категорий работающих, в том числе:

7.6.1. Работникам, выполняющим работы в холодное время года на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях, предоставляет специальные перерывы для обогрева и отдыха, включаемые в рабочее время.

7.6.2. Работникам, выполняющим работы в жаркое время года, обеспечивает на рабочих местах температурный режим в соответствии с санитарными нормами и правилами, предоставляет регламентированные перерывы для отдыха для работ с повышенной температурой, включаемые в рабочее время в соответствии с установленными нормами.

7.7. Работодатель создает условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.

7.8. Профсоюзный комитет проводит постоянный и оперативный общественный контроль за соблюдением работодателем и должностными лицами трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективного договора, соглашений по охране труда с привлечением штатных и внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда (ст.370 ТК РФ).

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда выдают работодателю обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений (ст.370 ТК РФ, ст.20 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности").

7.9. Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются:

информировать работников по вопросам профилактики ВИЧ/СПИД, проводить акции по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте, включать вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации

работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в программы проведения инструктажей по охране труда;

проводить обучение по вопросам профилактики ВИЧ/СПИД, по недопущению дискредитации ВИЧ-инфицированных;

способствовать формированию толерантного отношения к ВИЧ-инфицированным и больным СПИД работникам (*Рекомендация Международной организации труда № 200 о ВИЧ/СПИД и сфере труда, 2010 г.*);

размещать в помещениях и на территории учреждения, в доступных для работников местах информацию по профилактике ВИЧ/СПИД;

не допускать дискриминации и дискредитации в отношении ВИЧ-инфицированных работников (*Рекомендация Международной организации труда № 200 о ВИЧ/СПИД и сфере труда, 2010 г.*).

7.10. Работодатель обеспечивает разработку, согласование с профсоюзом и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников, своевременное приведение их в соответствие с вновь принятыми нормативными правовыми актами по охране труда.»

2. Признать утратившим силу Приложение № 4 к Коллективному Договору «Соглашение по охране труда на 2019 год муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район» и принять его в новой редакции в соответствии с Приложением № 1 к настоящему дополнительному соглашению

3. Принять Приложение № 4 к Коллективному Договору «Соглашение по охране труда на 2022 год муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район» к коллективному договору в новой редакции.

4. Изменить приложение № 5 «Перечень профессий и должностей работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район, которым в соответствии с Типовыми нормами установлена бесплатная выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты» Коллективного договора в редакции от 13.12.2019 года, и принять его в новой редакции в соответствии с Приложением № 2 к настоящему дополнительному соглашению.

5. Изменить приложение № 6 «Перечень профессий работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства» коллективного договора в редакции от 13.12.2019 года, и принять его в новой редакции в соответствии с Приложением № 3 к настоящему дополнительному соглашению.

6. Изменить приложение № 7 «Перечень производств (работ) с тяжелыми и вредными условиями труда, за работу в которых работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район, имеют право на доплаты к тарифной ставке» коллективного договора в редакции от 13.12.2019 года и принять его в новой редакции в соответствии с Приложением № 4 к настоящему дополнительному соглашению.

7. Дополнить коллективный договор в редакции от 13.12.2019 года Приложением № 11 «Перечень профессий работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район, получающих бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты или денежную компенсацию», в соответствии с Приложением № 5 к настоящему дополнительному соглашению

8. Изменить раздел **XI. Перечень приложений к коллективному договору** коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район в редакции от 13.12.2019 года и принять его в следующей редакции:

«XI. Перечень приложений к коллективному договору

1. Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №28 муниципального образования Усть-Лабинский район (Приложение 1 к коллективному договору).

2. Форма графика сменности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №28 муниципального образования Усть-Лабинский район (Приложение 2 к коллективному договору).

3. Положение об оплате труда, материальном стимулировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №28 муниципального образования Усть-Лабинский район (Приложение 3 к коллективному договору).

4. Соглашение по охране труда на 2019 год муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район (Приложение 4 к коллективному договору).

5. Перечень профессий и должностей работников, которым в соответствии с Типовыми нормами установлена бесплатная выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты муниципального бюджетного

дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №28 муниципального образования Усть-Лабинский район (Приложение 5 к коллективному договору).

6. Перечень профессий работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №28 муниципального образования Усть-Лабинский район (Приложение 6 к коллективному договору).

7. Перечень производств (работ) с тяжелыми и вредными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты к тарифной ставке муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №28 муниципального образования Усть-Лабинский район (Приложение 7 к коллективному договору).

8. Перечень производств (работ) с тяжелыми и вредными условиями труда, за работу в которых работники имеют право дополнительный отпуск (Приложение 8 к коллективному договору).

9. Перечень должностей педагогических работников, по которым при оплате труда учитывается имеющаяся квалификационная категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием (в том числе по совместительству), по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, профили работы (деятельности) (Приложение 9 к коллективному договору).

10. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (Приложение 10 к коллективному договору).

11. Перечень профессий работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район, получающих бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты или денежную компенсацию (Приложение 11 к коллективному договору).»


9. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район на 2019-2022 годы № 42.19 от 13 декабря 2019 года, вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01 января 2022года.

10. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и в соответствующий орган по труду.

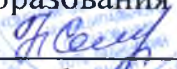
11. Обязательства сторон договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде.

12. Дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район на 2019-2022 годы 13 декабря 2019 года № 42.19, утверждено на общем собрании коллектива протокол № 1 от 01.02.2022 года (выписка прилагается).

Подписи сторон:

Работодатель:
Заведующий

Ю.А. Фирсова

«01» февраля 2022 г.

Работники:
Председатель ППО МБДОУ №
28 МО Усть-Лабинский район
Общероссийского Профсоюза
образования

Н.В. Семенова
«01» февраля 2022 г.

Приложение №1
к дополнительному соглашению

Приложение № 4
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО МБДОУ № 28
МО Усть-Лабинский район
Общероссийского Профсоюза
образования


Н.В. Семенова
«01» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ № 28
Ю.А Фирсова
« 1 » _____ 20__ г.



СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА 2022 ГОД

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида
№ 28 муниципального образования Усть-Лабинский район

№ п/ п	Наименование мероприятий	Ед. учета	Количество	Стоимость (тыс. руб.)	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Количество работников, которым:			
							Улучшаются условия труда		Облегчают ся условия труда	
							всего	вт.ч женщин	всего	вт.ч женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

1	Издание (тиражирование) инструкций по охране труда, других документов по охране труда	Мер.	1	-	по мере необходимости (в соответствии с требованиями законодательства РФ)	Специалист по ОТ М.Н. Макляк	52	52	-	-
2	Обеспечение работников бесплатной выдачей молока при работе во вредных и (или) опасных условиях труда	Мер.	12	6,5	ежемесячно	Заведующий Ю.А. Фирсова Ответственные лица по приказу	1	1	-	-
3	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)	Мер.	3	124, 29	2 квартал, 4 квартал	Заведующий Ю.А. Фирсова Ответственные лица по приказу	52	52	-	-
4	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Мер.	1	-	4 квартал	Ответственные лица по приказу Специалист по ОТ М.Н. Макляк	52	52	-	-
5	Организация в установленном порядке обучения, инструктажа (вводного, первичного, повторного, внепланового, целевого), проверки знаний по охране труда работников	Мер.	4	-	по мере необходимости (в соответствии с требованиями законодательства РФ)	Специалист по ОТ М.Н. Макляк Ответственные лица по приказу Комиссия по проверке знаний требований охраны труда	52	52	-	-
6	Разработка и издание наглядных материалов, для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и	Шт.	-	-	по мере необходимости (в соответствии с требованиями	Специалист по ОТ М.Н. Макляк	52	52	-	-

	методам выполнения работ				законодательства РФ)					
7	Обучение работников требованиям охраны труда по 40 часовой программе (ответственных лиц)	Мер.	-	-	по мере необходимости (в соответствии с требованиями законодательства РФ)	Заведующий Ю.А. Фирсова Специалист по ОТ М.Н. Макляк	-	-	-	-
8.	Проведение оценки профессиональных рисков	Мер.	1	-	1 квартал	Специалист по ОТ М.Н. Макляк Комиссия по проведению оценки профессиональных рисков	52	52	-	-
9.	Проведение специальной оценки условий труда	Мер.	1	5	3 квартал	Заведующий Ю.А. Фирсова Специалист по ОТ М.Н. Макляк Комиссия по проведению СОУТ	5	5	-	-
11.	Организация в установленном порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников учреждения	Мер.	1	-	4 квартал	Ответственные лица Специалист по ОТ М.Н. Макляк Комиссия по проверке знаний	52	52	-	-
12.	Обеспечение в установленном <u>порядке</u> работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных	Мер.	1	27	В соответствии с типовыми отраслевыми нормами	Заведующий Ю.А. Фирсова Специалист по ОТ М.Н. Макляк Заведующий	12	12	-	-

	и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами					хозяйством Н.А. Дедюлина				
13.	Проведение недели безопасности труда, посвященной Всемирному дню охраны труда	Мер.	1	-	25-29 апреля	Специалист по ОТ М.Н. Макляк	52	52	-	-
14.	Организация и проведение ежемесячного «Дня охраны труда»	Мер.	12	-	ежемесячно	Комиссия по проведения дня охраны труда Специалист по ОТ М.Н. Макляк	52	52	-	-
15.	Разработка плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2023 год	Мер.	1	-	До 25.12.2022г.	Специалист по ОТ М.Н.Макляк	52	52	-	-

Специалист по охране труда _____

М.Н. Макляк

Приложение № 2
к дополнительному соглашению

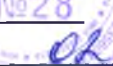
Приложение № 5
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ГПО МБДОУ № 28
МО Усть-Лабинский район
Общероссийского Профсоюза
Образования

 Н.В. Семенова
« | »  20 22 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ № 28
Ю.А. Фирсова
« | »  20 22 г.

Перечень

профессий и должностей работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район, которым в соответствии с Типовыми нормами установлена бесплатная выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты

№ п/п	Профессия, должность	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на 1 год	Основание предоставления (указать № и дату документа, утверждающего типовые отраслевые нормы, пункт типовых отраслевых норм)
1	2	3	4	5
1.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 года № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (пункт 32).
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 года № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	

		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (пункт 135).
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Щиток защитный лицевой или	до износа	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
3.	Машинист (рабочий) по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 года № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (пункт 115).
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные	
4.	Дворник; уборщик территорий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 года № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (пункт 23).
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
5.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 года № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	

		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (пункт 171).
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
6.	Кладовщик	При работе с прочими грузами, материалами:		Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 года № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (пункт 49).
		остром для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
7.	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 года № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (пункт 60).
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
8.	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 года № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (пункт 122).
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа	

Приложение № 3
к дополнительному соглашению

Приложение № 6
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ГПО МБДОУ № 28
МО Усть-Лабинский район
Общероссийского Профсоюза
образования


Н.В. Семенова
« 01 » 20 22 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ № 28
Ю.А Фирсова
« 01 » 20 22 г.

Перечень

профессий работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства.

№ п/п	Профессия, должность	Вид смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц	Основание выдачи
1.	Заведующий хозяйством	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	работы, связанные с легкосмываемым и загрязнениями	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозирующих	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г №1122н « Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда

				устройствах	«Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»
2.	Повар	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	работы, связанные с легкосмываемым и загрязнениями	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г №1122н « Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»
3.	Кухонный рабочий	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	работы, связанные с легкосмываемым и загрязнениями	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г №1122н « Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	работы, связанные с легкосмываемым и загрязнениями	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г №1122н « Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»
5.	Машинист по стирке и ремонту	Мыло или жидкие моющие средства для	работы, связанные с легкосмываемым	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г №1122н « Об утверждении типовых норм

	спецодежды	мытья рук	и загрязнениями	моющие средства в дозирующих устройствах	бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»
6.	Дворник, уборщик территорий	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	работы, связанные с легкосмываемым и загрязнениями	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г №1122н « Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»
7.	Уборщик служебных помещений	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	работы, связанные с легкосмываемым и загрязнениями	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г №1122н « Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»
8.	Кладовщик	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	работы, связанные с легкосмываемым и загрязнениями	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г №1122н « Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

Приложение № 4
к дополнительному соглашению

Приложение № 7
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ГПО МБДОУ № 28
МО Усть-Лабинский район
Общероссийского Профсоюза
образования

 Н.В. Семенова
« 1 » 02 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ № 28
Ю.А Фирсова
« 01 » 02 2022 г.

Перечень

производств (работ) с тяжелыми и вредными условиями труда, за работу в которых работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район, имеют право на доплаты к тарифной ставке

№ п/п	Профессия, должность	Наименование структурного подразделения	Размеры повышенной оплаты труда (в процентах к тарифной ставке, окладу)	Основание предоставления
1	2	3	4	5
1.	Старшая медицинская сестра	Учебно - вспомогательный персонал	4%	ст.147 Трудового Кодекса РФ, карта СОУТ № 936.02.004
2.	Повар	Младший обслуживающий персонал	4%	ст.147 Трудового Кодекса РФ, карты СОУТ № 2360.02.006, 2360.02.007А, 2360.02.008А
5.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Младший обслуживающий персонал	4%	ст.147 Трудового Кодекса РФ, карты СОУТ № 2360.02.010, 2360.02.011А

Составил:

Специалист по охране труда Макляк М.Н. Макляк

**Приложение № 5
к дополнительному соглашению**

**Приложение № 11
к коллективному договору**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО МБДОУ № 28
МО Усть-Лабинский район
Общероссийского Профсоюза
образования

 Н.В. Семенова
« 01 » 02 20 02 г.

УТВЕРЖДЕНО:


Заведующий МБДОУ № 28
Ю.А Фирсова
« 01 » 02 20 02 г.

Перечень

профессий работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район, получающих бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты или денежную компенсацию

№ п/п	Профессия, должность	Наименование структурного подразделения	Норма выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов	Основание предоставления
1	2	3	4	5
1.	Старшая медицинская сестра	Учебно - вспомогательный персонал	0,5 литра за смену	Приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. №45н, ст.222 Трудового Кодекса РФ карта СОУТ № 936.02.004

Составил:

Специалист по охране труда  М.Н. Макляк

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №28
муниципального образования Усть – Лабинский район

Выписка из протокола
Общего собрания трудового коллектива

от «01» февраля 2022г.

№ 1

Председатель Семенова Н.В.

Секретарь: Корсакова Н.П.

Всего численность работников -54 человек

Присутствовали -46 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

2. О принятии дополнительного соглашения к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район на 2019-2022 годы № 42.19 от 13.12.2019г.

ГОЛОСОВАЛИ:

за - 46 чел.,

против - 0 чел.,

воздержались – 0 чел

РЕШИЛИ:

2.1. Принять дополнительное соглашение к коллективному договору годы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 муниципального образования Усть-Лабинский район на 2019-2022 годы № 42.19 от 13.12.2019г.

Председатель

Секретарь



Семенова Н.В.

Корсакова Н.П.