

ПОЛОЖЕНИЕ

о постоянных комиссиях Динской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

1. Общие положения

1.1. Постоянные комиссии Динской районной организации Профсоюза образуются по основным направлениям деятельности в целях повышения эффективности её работы по защите трудовых, экономических, социальных прав и интересов членов Профсоюза.

1.2. Решение о создании, реорганизации и прекращении полномочий постоянных комиссий принимается Президиумом райсовета Профсоюза.

1.3. Председатели комиссий назначаются Президиумом райсовета Профсоюза, как правило, из числа членов Президиума.

1.4. Комиссии формируются из членов райсовета Профсоюза на добровольных началах. Состав комиссий утверждается на Пленуме. Члены комиссий, после их утверждения обязаны принимать участие в работе комиссии. Ротация членов комиссии производится Президиумом райсовета Профсоюза по представлению председателей комиссий.

1.5. Ответственным секретарем комиссии является один из ее членов, назначаемый председателем райсовета Профсоюза.

1.6. В работе комиссии могут принимать участие представители профсоюзных и других общественных организаций, члены Президиума и членских организаций, руководители и специалисты учреждений образования.

1.7. В своей практической деятельности комиссии руководствуются законами Российской Федерации, решениями конференции, постановлениями Пленума и Президиума Динской районной организации, Краснодарской краевой организации и Центрального Совета Профсоюза, а также настоящим Положением.

1.8. Деятельность комиссий координируется Президиумом, председателем районной организации Профсоюза и его заместителем в соответствии с полномочиями, предоставленными им райсоветом Профсоюза.

2. Права и обязанности комиссий (функции комиссий)

2.1. Изучать на местах вопросы, относящиеся к их ведению, обобщать предложения профсоюзных организаций и трудящихся и вносить их на рассмотрение выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза.

2.2. Информировать членов организации о содержании, формах и методах профсоюзной работы по осуществлению решений конференций, Пленумов и Президиума районной организации Профсоюза.

2.3. Вносить предложения в планы работы райсовета и Президиума по направлениям своей деятельности (до 15 декабря, 15 июня).

2.4. От имени райсовета Профсоюза готовить проекты документов в органы государственной власти и органы местного самоуправления, объединения (союзы, ассоциации) работодателей, организации по вопросам, относящимся к ведению комиссий, с учетом требований, выдвигаемых членскими организациями.

2.5. Принимать активное участие в разработке проектов законодательных и других нормативных актов по экономическим, социальным вопросам и вопросам трудового законодательства, подготовке предложений к Соглашениям между Динской районной организацией Профсоюза и Управлением образования МО Динской район, вносить

предложения в Отраслевое районное Соглашение.

2.6. От имени райсовета Профсоюза взаимодействовать с руководителями органов и подведомственных организаций по вопросам, находящимся в компетенции комиссий.

2.7. Работать по своим направлениям (приложение №1) с аналогичными комиссиями профсоюзных органов членских организаций, поддерживать связи с общественными объединениями и движениями, действующими в интересах трудящихся, учащейся молодежи.

2.8. По согласованию с Президиумом райсовета Профсоюза привлекать для выполнения отдельных поручений представителей профсоюзных органов и подведомственных им организаций.

2.9. Рассматривать обращения членских организаций, вырабатывать необходимые предложения и вносить их в соответствующие профсоюзные органы.

2.10. Комиссии подотчетны райсовету и Президиуму районной организации Профсоюза.

3. Порядок работы комиссий

3.1. Заседания комиссий созываются по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал, и считаются правомочными, если на них присутствуют более половины членов комиссии.

Решения комиссий носят рекомендательный характер, оформляются протоколом с указанием результатов голосования. Все вопросы в комиссиях решаются большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. В заседаниях комиссий могут принимать участие, с правом совещательного голоса, члены райсовета Профсоюза, не являющиеся членами комиссий, привлеченные эксперты и другие специалисты.

3.2. Вопросы, которые относятся к ведению нескольких комиссий, могут по инициативе комиссий, а также по поручению райсовета и его Президиума, готовиться и рассматриваться комиссиями совместно. Совместные заседания комиссий ведет по взаимной договоренности один из председателей комиссий.

3.3. Председатель комиссии:

руководит работой комиссии, созывает заседания комиссии и организует подготовку к заседаниям, председательствует на заседаниях комиссии;

осуществляет связь с Президиумом райсовета Профсоюза, членскими организациями;

представляет в государственных и общественных органах интересы комиссии по вопросам, входящим в ее компетенцию;

информирует членов комиссии о выполнении и рассмотрении рекомендаций комиссии, вместе с членами комиссий обеспечивает выполнение решений.

3.4. Для более эффективной деятельности комиссий могут привлекаться руководители и другие специалисты образовательных учреждений.

3.5. Планы работы формируются на основе направлений деятельности районной организации, предложений членов комиссий, рассматриваются и утверждаются на их заседаниях и являются составной частью плана работы райсовета Профсоюза.

3.6. Ведение делопроизводства, оповещение и явку членов комиссии на заседания обеспечивает ответственный секретарь комиссии.

4. Порядок изменения и дополнения настоящего Положения

4.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся райсоветом Профсоюза.

Направления работы постоянных комиссий Динского РС Профсоюза:

Комиссии по организационно-массовой и информационной работе:

Осуществляет:

- вовлечение в профсоюз работников коллектива;
- проведение внутрисоюзной работы;
- дает предложения по организационной структуре профорганизаций;
- обеспечивает подготовку собраний, конференций;
- осуществляет подготовку и проведение массовых акций, митингов, пикетов, демонстраций, шествий и т.п.;
- организацию работы по разъяснению Российского законодательства в социально-трудовой сфере;
- осуществляет проверку состояния профсоюзного учета членов Профсоюза;
- информационное обеспечение всей работы первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений;
- регулярно доводит до рядовых членов профсоюза о тех, или иных акциях, действиях, обращениях районного профсоюзного Совета по социально-трудовым вопросам в вышестоящие органы;

Комиссия по социальному партнерству:

Осуществляет:

- привлечение членов профсоюза к участию в производственной жизни коллективов;
- содействие постоянному повышению эффективности и качества работы;
- организация в коллективе трудового соперничества и его совершенствование;
- всемерное содействие повышению квалификации, профессиональных и экономических знаний членов коллектива, развитию наставничества;
- контроль за выполнением коллективных договоров и отраслевого районного Соглашения;
- контроль над педагогической нагрузкой педагогических работников;
- контроль над соблюдением положения о премировании и стимулировании работников;
- участие в разрешении трудовых споров (индивидуальных и коллективных);
- контроль за выполнением трудового законодательства;
- организация и подготовка документов для заключения коллективных договоров и территориального Соглашения.

Комиссия по охране труда:

Осуществляет:

- контроль над выполнением коллективных договоров в части условий труда, соблюдение техники безопасности;
- контроль над выполнением охранных мероприятий;
- участие в разработке и осуществлении мероприятий по предотвращению заболеваний, прохождения ежегодных медицинских осмотров;
- контроль над использованием средств от обязательного социального страхования работников работодателем от несчастных случаев на производстве.

Проверяет:

- состояние техники безопасности и производственной санитарии на рабочих местах и т.п.;
- организацию и качество проведения инструктажа и обучения работающих безопасным приемам и методам труда.

Изучает:

- причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на производстве;
- передовой опыт по охране труда с последующим его обобщением и внедрением.

Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе:

Осуществляет:

- контроль и участие в выполнении условий коллективных договоров в области культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы;
- практикует организацию проведения в коллективах тематических вечеров, бесед, торжественных вечеров, собраний, встреч с знаменитыми людьми, видными учеными и артистами, спортсменами, участниками художественной самодеятельности;
- ведет работу по эстетическому воспитанию работников, развитию их художественных талантов и дарований, в том числе:
 - способствует созданию кружков художественной самодеятельности;
 - участвует и организует проведение смотров и конкурсов, спортивных соревнований и различных мероприятий;
 - практикует проведение выставок народного творчества;
 - организует коллективные посещения театров, концертных залов, музеев;
 - вовлекает членов коллектива в систематические занятия физкультурой и спортом;
 - обеспечивает проведение, экскурсий, различных спортивно-массовых, культурных мероприятий;
 - оказывает помощь в организации и проведении районных профессиональных праздников;
 - приобретение призов, подарков, сувениров, памятных знаков, методической и художественной литературы для награждения победителей и призеров праздников, конкурсов, выставок профессионального мастерства, юбиляров, памятных дат и т.п.

Комиссия по работе с молодежью:

Осуществляет:

- анализ информации о социально-экономическом положении различных категорий молодежи и подготовка предложений в разделы «Работа с молодежью» в Трёхстороннее Соглашение, коллективные договора образовательных учреждений;
- участие в деятельности Совета районной организации Профсоюза по вопросам совершенствования молодежной политики.
- участие в проведении экспертизы готовящихся законопроектов и решений исполнительной власти по вопросам, затрагивающим права молодежи.
- совершенствование информационной работы по формированию позитивного имиджа профсоюза.
- организацию учёбы молодых профсоюзных кадров и актива, проведение семинаров, круглых столов, профсоюзных кружков по проблемам молодежи.
- разработку и подготовку предложений для принятия специальных программ по социально-трудовым проблемам молодежи.

Комиссия по рассмотрению наградных материалов:

Осуществляет:

- рассмотрение представлений, выписок, характеристик представляемых к награждению членов профсоюза образовательных учреждений Динского района за активную, долголетнюю и безупречную работу в Профсоюзе, внесшие большой вклад в работу по защите трудовых и социально-экономических прав, гарантий и профессиональных интересов членов профсоюза, высокие результаты в обучении и воспитании обучающихся, развитие социального партнерства и практическую реализацию уставных задач;
- готовит документацию на утверждение членов профсоюза к награждению на президиуме районной организации Профсоюза.

